

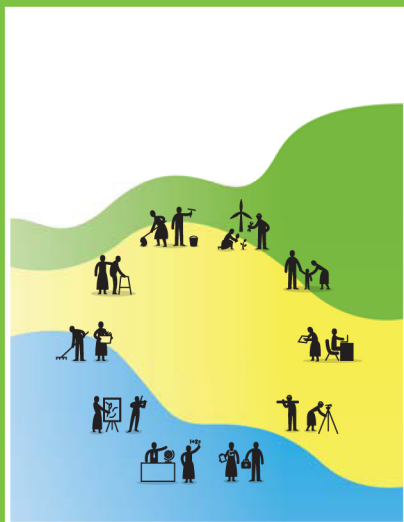
Доклад о человеческом развитии 2015

Труд во имя человеческого развития



«Доклад о человеческом развитии 2015» является новейшим из серии глобальных Докладов о человеческом развитии, которые публикуются Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) с 1990 г. в качестве независимого и эмпирически обоснованного анализа важнейших вопросов, тенденций и политических мер в области развития.

Дополнительные ресурсы, относящиеся к «Докладу о человеческом развитии 2015», доступны в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>, включая полные тексты или резюме докладов более чем на 20 языках; избранные исследовательские доклады по вопросам человеческого развития, выполненные по заказу авторского коллектива Доклада 2015 г.; интерактивные карты и базы данных по национальным индикаторам человеческого развития; полное описание источников и методик, использованных при расчете индексов человеческого развития, включенных в Доклад; профили стран; и другие подготовительные материалы, а также вышедшие ранее глобальные, региональные и национальные доклады о человеческом развитии (ДЧР).



Обложка выражает основную мысль Доклада о том, что труд – это основной динамический фактор повышения уровня человеческого развития. Цветовой фон обложки отражает содержание рисунка 2.2 Доклада, на котором на основе данных по группе из 156 стран, охватывающих 98% населения мира, показано, что за последние 25 лет большее количество стран и населения вышли из совокупной группы с низким уровнем человеческого развития (с 62 стран и свыше 3 миллиардов людей в 1990 году эта группа сократилась до 43 стран и чуть больше 1 миллиарда человек в 2014 году), и что за тот же период количество стран и население, входящие в совокупную группу с высоким и очень высоким уровнем человеческого развития, выросли (с 47 стран и 1,2 миллиарда людей в 1990 году до 84 стран и более 3,6 миллиарда людей в 2014 году). Первая тенденция представлена нижней, голубой, а вторая – верхней, зеленой лентой. Изображенный на первом плане круг человеческих фигур, занятых различными видами трудовой деятельности, включая творческий труд и труд волонтеров, не только напоминает нам, что их работа содействует прогрессу человеческого развития, изображенному в виде цветового фона обложки, но также отражает динамизм труда и взаимную синергетику его различных видов.

Copyright © 2014
by the United Nations Development Programme
1 UN Plaza, New York, NY 10017, USA

Все права защищены. Полная или частичная перепечатка, хранение в компьютерной системе или передача настоящего издания по каналам связи в любой форме и любыми средствами – электронными, механическими, фотокопировальными, магнитными или иными – без предварительного разрешения запрещаются.

Sales no.: R.15.III.B.1
ISBN: 978-92-1-626028-6
eISBN: 978-92-1-057666-6
ISSN: 2412-3102
eISSN: 2412-3110

Дизайн обложки, дизайн информации и визуализация данных: Quinn Information Design, Phoenix Design Aid и Accurat s.r.l.

Отпечатано в Российской Федерации с использованием экологически безопасных материалов и технологий.

Перевод, редактирование и верстка «Доклада о человеческом развитии 2015» выполнены Издательством «Весь Мир», дистрибьютором публикаций и соиздателем ООН в России.

Ответственный за выпуск: Олег Зимарин

Переводчики: Николай Заборин, Екатерина Лукина, Игорь Поспехин, Елена Селезнева, Александр Тарасов, Наталья Хренова

Редактор: Алексей Бондаренко

Менеджер по производству: Наталья Кузнецова

Список ошибок и опечаток, обнаруженных после выхода в свет издания на английском языке, см. на нашем веб-сайте в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Издательство «Весь Мир»
11, строение 3 «В», ул. Моховая, Москва, 125009, Российская Федерация
Тел.: +7 (495) 276-02-92
E-mail: info@vesmirbooks.ru
<http://www.vesmirbooks.ru>

Доклад о человеческом развитии 2015

Труд во имя человеческого развития



Опубликовано для
Программы развития
Организации
Объединенных Наций
(ПРООН)

*Полноправные люди,
устойчивые страны*

Группа подготовки «Доклада о человеческом развитии 2015»

Директор и основной автор

Селим Джахан

Заместитель директора

Ева Есперсен

Научные исследования и статистика

Шантану Мукхерджи (Руководитель группы), Милорад Ковачевич (Главный статистик), Астра Бонини, Симона Дзампино, Кристель Казабат, Сесилия Кальдерон, Кристина Ленгфельдер, Саша Лучич, Тинни Мукхопадхьяй, Шивани Найяр, Томас Рока, Эриберто Тапиа, Катерина Тексоз и Ю-Чех Хсу.

Коммуникации и производство

Ботагоз Абдреева, Дженнифер Олдфилд, Анна Ортубия, Майкл Реданте, Элеонора Фурнье-Томбс, Джон Холл и Адмир Яхич.

Операционные и административные функции

Сарантуя Менд (Операционный менеджер), Мамае Гебретсадик, Май Винг Тхан и Фе Хуарес Шанахан.

Предисловие



Двадцать пять лет тому назад, в 1990 году, первый «Доклад о человеческом развитии» начинался с простой мысли: развитие – это расширение возможностей человеческого выбора – и был посвящен богатству жизни людей в широком смысле, а не богатству экономик в узком понимании. Труд – это важный фундамент, как для богатства экономик, так и для богатства человеческих жизней, однако концептуально он рассматривается скорее в экономических категориях, чем в категориях человеческого развития. «Доклад о человеческом развитии 2015» выходит за рамки этой традиции, тесно связывая трудовую деятельность с богатством жизни людей.

Доклад начинается с коренного вопроса: как труд может содействовать повышению уровня человеческого развития? В нем дается широкая картина труда, выходящая за рамки понятия «рабочее место» и учитывающая такие виды деятельности, как неоплачиваемый труд по уходу, волонтерский труд и творческий труд, каждый из которых способствует обогащению жизни людей.

В центре внимания Доклада – впечатляющий прогресс в области человеческого развития за последнюю четверть века. Сегодня люди дольше живут, больше детей ходят в школу, и большее число людей имеют доступ к чистой питьевой воде и базовым санитарно-гигиеническим условиям. Общемировой доход на душу населения растет, а нищета сокращается, что ведет к повышению жизненного уровня многих людей. Цифровая революция связывает между собой людей из разных стран и разных слоев общества. Трудовая деятельность способствует этому прогрессу, формируя человеческий потенциал. Достойный труд наполняет людей чувством собственного достоинства и дает им возможность полноценно участвовать в жизни общества.

Серьезные вызовы остаются, начиная с хронической нищеты и ужасающего неравенства, и кончая изменением климата, общими проблемами экологической устойчивости, конфликтами и нестабильностью. Всё это создает препятствия для полноценного участия людей в достойном труде, и в результате колоссальный объем человеческого потенциала остается неиспользованным. Это особенно касается молодежи, женщин, инвалидов и других групп населения, которые могут оказаться обездоленными. В Докладе доказывается, что если использовать потенциал всех людей на основе соответствующих стратегий и правильной политики, то прогресс человечества ускорится, а дефицит человеческого развития сократится.

Доклад напоминает нам, что не существует механической связи между трудом и человеческим развитием. Важным измерением, обеспечивающим повышение уровня человеческого развития в процессе трудовой деятельности, является качество труда. Однако такие факторы, как дискриминация и насилие, препятствуют установлению положительных связей между трудом и человеческим развитием. Некоторые виды труда, такие как детский труд, подневольный труд и использование рабочей силы в рамках торговли людьми, вредят человеческому развитию, представляя собой серьезные нарушения прав человека. Нередко люди, работающие во вредных и опасных условиях труда, подвергаются серьезному риску жестокого обращения, возникает угроза их безопасности, свободе и самостоятельности.

Все эти проблемы еще более обостряются и требуют вмешательства в условиях, когда мир труда под влиянием глобализации и технологической революции переживает стремительные перемены. Глобализация создает выгоды для одних и потери для других. Цифровая революция не только открывает новые возможности, но и порождает новые проблемы – такие как нестандартные трудовые контракты и труд в сокращенном объеме рабочего времени, – которые в неравной степени распределены между высококвалифицированными и неквалифицированными работниками.

В Докладе подчеркивается, что в неблагоприятном положении, как в области оплачиваемого, так и в области неоплачиваемого труда, находятся женщины. В секторе оплачиваемого труда экономическая активность женщин ниже, они меньше зарабатывают, их труд менее защищен; кроме того, они недостаточно представлены в высшем звене управления и на руководящих должностях. В сфере неоплачиваемого труда на их плечах лежит непропорционально высокая доля домашнего труда и работы по уходу.

Устойчивый труд, который содействует человеческому развитию, сокращая и устраняя негативные побочные явления и непреднамеренные последствия, рассматривается в Докладе как важный элемент устойчивого развития. Такой труд способствовал бы расширению возможностей для нынешнего поколения, не умаляя возможностей для последующих поколений.

В Докладе доказывается, что повышение уровня человеческого развития в процессе трудовой деятельности требует осуществления стратегий и политических мер в трех широких областях: создание благоприятных возможностей в трудовой сфере, обеспечение благополучия работников

и разработка адресных действий. Первая из этих областей фокусируется на национальных стратегиях занятости и создании благоприятных возможностей в меняющемся мире труда, а вторая охватывает такие важные вопросы, как гарантирование прав и льгот работников, расширение социальной защиты и борьба с неравенством. Адресные мероприятия должны быть сосредоточены на вопросах устойчивого труда, преодолении дисбалансов в сферах оплачиваемой и неоплачиваемой трудовой деятельности и мерах вмешательства, ориентированных на конкретные группы – например, на молодежь и инвалидов. Прежде всего, необходим план действий по осуществлению нового социального договора, глобального курса и Повестки дня в области достойной работы.

Доклад, подготовленный в текущем году, особенно актуален, так как выходит в свет вскоре после завершения Саммита ООН по устойчивому развитию, на котором были приняты новые Цели в области устойчивого развития, в том числе Цель 8, в которой сделан явный акцент на проблемы труда: «Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

В этих условиях необходима серьезная дискуссия о проблемах и задачах, возникающих в связи с происходящими переменами в мире труда. Необходимо использовать благоприятные возможности для укрепления связей между трудом и человеческим развитием. За последние 25 лет концепция, доклады и индикаторы человеческого развития явились катализатором для серьезных дебатов, диалога и дискуссий в странах мира о вызовах в области развития, а также о проблемах политики. Надеюсь, что доклад за текущий год не станет в этом смысле исключением, обладая потенциалом стимулирования диалога и дебатов вокруг концепции человеческого развития и стратегий ее совершенствования.



Хелен Кларк

Администратор

Программа развития Организации
Объединенных Наций



Выражение признательности

«Доклад о человеческом развитии 2015» представляет собой плод усилий Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии (ОДЧР) Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

Содержащиеся в нем выводы, анализ и политические рекомендации принадлежат исключительно ОДЧР и не могут быть приписаны ПРООН или ее Исполнительному совету. Генеральная Ассамблея ООН официально признала «Доклад о человеческом развитии» «результатом независимого аналитического исследования», которое «является важным средством повышения осведомленности о человеческом измерении развития во всем мире».

Вклад в подготовку Доклада внесли целый ряд выдающихся личностей и организаций. Мы особенно благодарны за авторские вставки, представленные Его превосходительством г-ном Бенигно Акино (Президентом Филиппин), Леймой Гбови (лауреатом Нобелевской премии мира за 2011 г.), Ее превосходительством г-жой Розой Окумбаевой (бывшим Президентом Кыргызстана), Норой Падиля (лауреатом Экологической премии Голдмана за 2013 г.), Орханом Памуком (лауреатом Нобелевской премии по литературе за 2005 г.), Робертом Рейчем (бывшим министром труда США), Кайлашем Сатъяртхи (лауреатом Нобелевской премии мира за 2014 г.) и Его превосходительством г-ном Майтрипалой Сирисеной (Президентом Шри-Ланки).

Мы также признательны за отзывы и комментарии, которые по нашей просьбе прислали следующие авторы: Марицио Адзени, Антонио Андреони, Фред Блок, Дэвид Блум, Марина Горбис, Ризванул Ислам, Патрик Кабанда, Диана Койл, Кристофер Крамер, Клаудио Монтенегро, Намира Нузхат, Джил Рабери, Дани Родрик, Мигель Секели, Малькольм Соьер, Фрэнсис Стюарт, Мэрилин Уоринг, Нэнси Фолбр, Питер Фрейз, Кеннет Хартген, Рольф Эрик Ван дер Хувен, Марта Чен, Ланбин Чжан, Жак Шарм и Питер Эванс.

Не менее необходимыми и ценными для разработки Доклада являются дискуссии с экспертами во многих областях знаний, начиная с неформального обсуждения, за которым последовали консультации со специально назначенной группой консультантов по подготовке Доклада 2015 г. Мы высоко ценим вклад следующих лиц, предоставивших нам свое время, советы и отзывы: Амартии Сена, Судхира Ананда, Эмми Армения, Роба Восса, Гэри Гереффи, Марины Горбис, Миньон Даффи, Энрико Джованнини, Руана Зонгзе, Йенса Лерхе, Хосе Антонио Окампо, Самира Радвана,

Акихико Танака, Лестера Саламона, Фрэнсиса Стюарта, Ребекки Уинтроп, Нэнси Фолбр, Джеймса Хайнца, Марты Чен и Питера Эванса.

Статистическая консультативная группа играет ключевую роль в распространении рекомендаций экспертов на выбор методик и статистических данных, которые связаны с расчетом индексов, приводимых в Докладе. Членами этой группы являются: Васмалия Бивар, Паскуаль Герстенфельд, Мартина Дюран, Ифейинва Исиекве, Йени Кале, Рафаэль Диес де Медина, Фиона Робертсон, Михаэла Сайсана и Хайшань Фу. Составные индексы и другие статистические ресурсы, использованные в Докладе, опираются также на знания и опыт ведущих международных поставщиков статистических данных в своих специализированных областях. Для обеспечения точности и ясности изложения авторы Доклада пользовались также результатами обсуждения статистических вопросов с Гизелой Роблес Агилар, Сабиной Алкире, Клаудио Монтенегро, Кеннетом Хартгеном, Жаком Шармом и Яньян Шеном. Я глубоко признателен им за их вклад.

Полезными при подготовке Доклада стали также диалоги с представителями национальных статистических управлений с целью дальнейшего уточнения и обновления исходных данных, использованных для составления международных индикаторов.

Консультации, состоявшиеся в процессе подготовки Доклада, опирались на щедрую поддержку со стороны многих учреждений и специалистов, полный перечень которых мы, к сожалению, не можем здесь привести, ввиду отсутствия места. Были проведены мероприятия и консультации в Аккре, Бостоне, Женеве и Сингапуре (список участников и партнеров см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/en/2015-report/consultations>).

Составление Доклада, посвященного социально-трудовым вопросам, было бы невозможно без обширных консультаций и щедрых затрат времени со стороны многочисленных коллег из штаб-квартиры Международной организации труда в Женеве и представительства этой организации в Нью-Йорке. Много ценных идей и комментариев высказали коллеги из Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Детского фонда ООН, программ «Добровольцы ООН» и «ООН-Женщины». Неоценимая финансовая помощь была получена от правительств Германии и Франции.

Выражаем благодарность за вклад, поддержку и содействие со стороны региональных

представительств, региональных центров обслуживания, центров глобальной политики и страновых офисов ПРООН. Особой признательности заслуживают те коллеги из ПРООН, кто входил в состав Группы читателей Доклада: Дуглас Бродерик, Натали Буш, Клаудиа Винай, Джордж Роналд Грей, Педру Консейсанью, Шейла Марни, Айодел Одушала, Ромуло Паэс де Суза и Тхангавел Паланивел. Политическое рецензирование Доклада было проведено Руби Сандху-Роджон, Мурадом Вахбой и Канни Вигнараджа, а их советы с благодарностью приняты. Мандип Дхаливал, Карен Дукесс, Рэнди Дэвис, Альберик Каку, Патрик Кейлерс, Брайан Лутц, Абдуллайе Маар Диэйе и Хедер Симпсон представили отзывы, предложения и рекомендации по Докладу. Я благодарен им.

Стажеры ПРООН Элли Ванг, Дженива Дамаянти, Иин Сана Риас, Цяньшэн Хоу, Элизабет Шайб и На Ю заслуживают признания за их преданность и внесенный вклад.

Высокопрофессиональная команда технических редакторов из фирмы Communications Development Incorporated, возглавляемая Брю-

сом Росс-Ларсоном, в составе: Джо Капонио, Кристофер Трот и Элен Уилсон, редактор Питер Сталкер, а также верстальщики Джерри Куинн, Accurat Design и Phoenix Design Aid, несомненно, выполнили чрезвычайно важную работу, сделав доклад привлекательным и легко читаемым.

Наиболее глубокую благодарность я выражаю Администратору ПРООН Хелен Кларк за ее лидерство и широту мышления, а также за советы, руководство и поддержку. Кроме того, я признателен всему коллективу ПРООН за преданность и приверженность изданию Доклада, который способствует дальнейшему прогрессу человеческого развития.



Селим Джухан

Директор

Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии

Содержание

Предисловие	iii
Выражение признательности	v

Краткий обзор	1
---------------	---

ГЛАВА 1

Труд и человеческое развитие: аналитические связи 29

Труд – это не просто рабочие места	29
Труд на разных этапах жизненного цикла	30
Труд способствует человеческому развитию	32
Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической	34
Труд, подрывающий человеческое развитие	40
Работники, подвергающиеся риску	44
Выводы	46

ГЛАВА 2

Человеческое развитие и труд: прогресс и вызовы 55

Масштаб прогресса человечества и вклад труда	55
Многие люди испытывают лишения, и при этом не используется значительный человеческий потенциал	58
Другие вызовы человеческому развитию	64
Человеческое развитие: взгляд в будущее	71

ГЛАВА 3

Изменяющийся мир труда 77

Структурное преобразование труда	77
Технологическая революция	80
Глобализация труда	83
Труд в эпоху цифровых технологий	87
Новые горизонты труда	89
Современные трудовые ресурсы	95
Невыполненные обещания	98
Последствия для человеческого развития	102
Выводы	103

ГЛАВА 4

Преодоление дисбалансов в области оплачиваемого и неоплачиваемого труда 107

Диспропорции в области оплачиваемого труда	108
Противоречия в секторе неоплачиваемого труда	116
Возникающие вызовы: разрыв в сфере труда по уходу, потрясения в отношении здоровья и изменение климата	119
На пути к равновесию: увеличение диапазона выбора, расширение прав и возможностей людей	121
Выводы	122

ГЛАВА 5

Переход к устойчивому труду 131

Формирование условий: цели в области устойчивого развития	131
Устойчивость в концептуальной схеме человеческого развития	131
Труд и устойчивое развитие	136
Новый взгляд на Цели в области устойчивого развития: что они означают для труда	144
Выводы	148

ГЛАВА 6

Повышение уровня человеческого развития в процессе труда 151

Стратегии создания благоприятных возможностей в трудовой сфере	151
Стратегии обеспечения благосостояния работников	160
Стратегии адресных действий	169
Программа действий: три компонента	178
Выводы	181

Примечания	187
------------	-----

Библиография	190
--------------	-----

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Руководство для читателей	203
---------------------------	-----

Статистические таблицы

Индексы человеческого развития

1. Индекс человеческого развития и его компоненты	208
2. Тенденции в области ИЧР, 1990–2014	212
3. Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства	216
4. Индекс гендерного развития	220
5. Индекс гендерного неравенства	224
6. Индекс многомерной бедности: развивающиеся страны	228
7. Индекс многомерной бедности: изменения во времени	230

Показатели человеческого развития

8. Тенденции в области народонаселения	234
9. Результаты в области здоровья	238
10. Достижения в области образования	242
11. Национальный доход и состав ресурсов	246
12. Экологическая устойчивость	250
13. Труд и занятость	254
14. Безопасность людей	258
15. Международная интеграция	262
16. Дополнительные индикаторы: восприятие благополучия	266

Регионы	270
---------	-----

Источники статистической информации	271
-------------------------------------	-----

АВТОРСКИЕ ВСТАВКИ

Построение мира, возрождение надежды: роль женщин в государственном строительстве – Лейма Гбови	40
Работать в интересах уничтожения детского труда – Кайлаш Сатьяртри	42
Неравенство и рынки труда – Роберт Рейч	66
Творческая деятельность – Орхан Памук	96
Центральная Азия: формирующийся регион, возникающие вызовы и благоприятные возможности для женщин – Роза Отунбаева	116
Участие местной общины в улучшении источников средств к существованию населения сельских районов: уроки прошлого – Майтриपालа Сирисена	134
Утилизаторы: из мусорщиков – в мировые агенты устойчивого развития – Нора Падилья	138
Создание навыков и защита работников для инклюзивного роста – Бенигно С. Акино	158

ВСТАВКИ

1 Человеческое развитие – всесторонний подход	2
2 Измерение человеческого развития	3
3 Возможные меры на страновом уровне, направленные на продвижение к устойчивому труду	21
4 «Гибкие гарантии» в Дании	23
5 Четыре компонента Программы обеспечения достойной работы	23
1.1 Что такое труд?	30
1.2 Измерители качества труда	35
1.3 Что делает человека счастливым – наличие работы или что-то другое?	36
2.1 Неравномерный доступ к достижениям цифровой революции	59
2.2 Влияние длительной безработицы среди молодежи	64
2.3 Альтернативные индикаторы благополучия человека	72
3.1 Краткая история труда	78
3.2 Четвертая промышленная революция	82
3.3 Босния и Герцеговина: развитие на местном уровне благодаря аутсорсингу	85
3.4 Вызовы стартапам в Арабских государствах	92
3.5 Инициативы по улучшению «краудворкинга»	92
4.1 Определение ценности неоплачиваемого труда по уходу в денежном выражении	117
4.2 Кредиты на долгосрочный уход за пожилыми людьми в Японии	120
4.3 Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, в том числе предоставляемый отцу	123
5.1 Цели в области устойчивого развития и человеческое развитие	132
5.2 Преобразование отрасли по утилизации судов: обеспечение устойчивого труда за счет внедрения стандартов	140
5.3 Осуществление в Таджикистане Национальной программы по применению возобновляемых источников энергии	143
5.4 «Большие данные»: Интернет-приложения, вопросы труда и Цели в области устойчивого развития	145
6.1 Национальные стратегии занятости	152
6.2 Программа развития индивидуального предпринимательства в Бывшей Югославской Республике Македонии	153
6.3 Стандарты труда для решения проблемы неформальной экономики: новый рубеж	154
6.4 M-Pesa – инновационный подход к финансовой инклюзии	155
6.5 Сохранение конкурентоспособности при улучшении условий труда	156
6.6 Камбоджа: история успеха в глобализованном мире труда	157
6.7 Защита прав работников секс-индустрии	162
6.8 Ассоциация женщин-предпринимателей – крупнейший в мире профсоюз работников неформального сектора	164
6.9 Проект «Сельская занятость – новые возможности для общественных активистов» в Бангладеш	166
6.10 Национальная программа обеспечения гарантий занятости сельского населения Индии – важная веха	167

6.11 Чили реформирует реформу: больше солидарности, больше взносов	168
6.12 Как черногорцы оценивают высшее образование	169
6.13 Bolsa Família – бразильская программа обусловленных денежных трансфертов	170
6.14 Меры, предлагаемые для уменьшения неравенства	170
6.15 Системы позитивных родительских отпусков	172
6.16 Оплата труда по уходу	172
6.17 Гендерная политика по уходу	173
6.18 Инициатива частного сектора Турции по преодолению профессиональных несоответствий на местном уровне	174
6.19 «Социальная плата» за труд	176
6.20 Возможные меры на уровне стран для движения к устойчивому труду	177
6.21 «Гибкие гарантии» в Дании	180
6.22 Четыре компонента Программы обеспечения достойной работы	180

РИСУНКИ

1 Люди во всем мире участвуют в трудовой деятельности различными способами	2
2 Труд и человеческое развитие взаимосвязаны	3
3 Пагубные и эксплуататорские виды труда разрушают человеческое развитие	6
4 Темпы внедрения новых технологий в США	7
5 Двадцать профессий, которые с наибольшей и наименьшей вероятностью могут исчезнуть в результате автоматизации	11
6 Представительство женщин в высшем звене управления бизнесом, по регионам мира, 2015 г.	12
7 Матрица устойчивого труда	14
8 Меры политики, направленные на повышение уровня человеческого развития посредством труда	17
9 Число стран, ратифицировавших различные конвенции Международной организации труда (1990 и 2014 гг.)	19
1.1 Труд – это не просто рабочие места	31
1.2 В странах с низким охватом пенсионной системой работники склонны оставаться на рынке труда после 65 лет, а в странах с высоким охватом пенсионной системой они стремятся уйти в отставку раньше	32
1.3 Трудовая деятельность и человеческое развитие взаимосвязаны	33
1.4 Губительный, эксплуататорский труд подрывает человеческое развитие	41
1.5 Женщины и девушки составляют большую долю работников, занятых принудительным трудом, чем мужчины и мальчики (млн чел.), 2012 г.	41
1.6 Ежегодные прибыли от принудительного труда за период с 2006 г. наиболее высоки в Азии и Тихоокеанском регионе	44
1.7 За период 2007–2010 гг. значительное число жертв торговли людьми составляли лица, подвергающиеся сексуальной эксплуатации	45
2.1 Рост Индекса человеческого развития с 1990 г. был относительно стабильным и равномерным во всех регионах развивающихся стран	56
2.2 За период с 1990 по 2014 г. число стран с более высоким уровнем человеческого развития выросло, а число стран с низким уровнем человеческого развития сократилось	56
2.3 Нет прямой зависимости между доходами и уровнем человеческого развития (данные 2014 г.)	57
2.4 Без денежных переводов бедность по уровню доходов в Кыргызстане была бы выше	58
2.5 Использование компонентов Индекса человеческого развития по отдельности может выявить проблемы, скрытые за усредненными показателями: Эфиопия	58
2.6 Дети в Южной Африке не только непропорционально бедны, но и сосредоточены в беднейших домохозяйствах (данные 2012 г.)	60
2.7 Доступ к основным социальным услугам в Молдове различается в сельских и городских районах (данные 2014 г.)	60
2.8 За период с 1990 по 2014 г. в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе произошло самое резкое сокращение отставания по ИЧР	60
2.9 В сельских районах Китая уровень многомерной бедности выше, чем в городах (данные 2012 г.)	62
2.10 Масштабы людских лишений в мире	62

Краткий обзор

Труд во имя
человеческого
развития

Инфографика. Измерения человеческого развития





Краткий обзор Труд во имя человеческого развития

Человеческое развитие означает для людей расширение диапазона выбора; при этом в центр внимания ставится богатство человеческой жизни, а не просто богатство экономики (см. инфографику). Важнейшую роль в этом процессе играет трудовая деятельность, в которой участвует население всей планеты и которая занимает значительную часть жизни. Из 7,3 млрд жителей Земли 3,2 млрд трудятся на рабочих местах, а остальные заняты трудом по уходу, творческим, волонтерским трудом либо другими видами трудовой деятельности или готовятся в будущем стать работниками. Некоторые виды этой деятельности вносят вклад в человеческое развитие, другие – нет, а отдельные виды даже приносят вред человеческому развитию (рис. 1).

Труд позволяет людям зарабатывать средства к существованию и обеспечивать себе уверенность в завтрашнем дне. Он жизненно важен для справедливого экономического роста, снижения бедности и обеспечения гендерного равенства. Он также дает возможность людям полноценно участвовать в жизни общества, давая им чувство собственного достоинства и значимости. Труд может содействовать общественному благу, а труд, включающий в себя заботу о других, способствует формированию сплоченности и социальных связей внутри семей и общин.

Труд также способствует укреплению общества. Трудясь сообща, люди не только повышают материальное благосостояние, но и накапливают значительный объем знаний, который служит основой для культур и цивилизаций. А когда трудовая деятельность не причиняет вреда окружающей среде, приносимая польза выходит за рамки одного поколения. В конечном счете, труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека.

В Докладе о человеческом развитии за текущий год исследуется, как труд способен поднять человеческое развитие на новую высоту в условиях, когда мир труда быстро меняется, а серьезные препятствия для человеческого развития сохраняются. В Докладе представлена широкая картина труда, включая волонтерский и творческий труд, которая, таким образом, выходит далеко за рамки труда на рабочих местах. В нем рассматривается связь между трудом и человеческим развитием; при этом акцент делается, в частности, на труде по уходу, наемном труде, а также на обсуждении вопроса устойчивого труда.

В Докладе также подчеркивается, что связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической, и что некоторые виды труда, такие как принудительный труд, могут наносить ущерб человеческому развитию, попирая права человека, расшатывая человеческое достоинство и принося в жертву свободу и самостоятельность. А без правильных мер политики

неравные трудовые возможности и вознаграждение способны раскалывать общество, способствуя укоренению неравенства.

В Докладе делается вывод, что труд способен поднять человеческое развитие на новую высоту, если меры политики содействуют расширению возможностей для производительного, оплачиваемого труда, приносящего удовлетворение; способен повысить знания, умения и потенциал работников, обеспечить их права, безопасность и благополучие. В нем также предлагается программа действий, основанная на новом социальном договоре, глобальном курсе и Программе обеспечения достойной работы.

Люди – подлинное богатство народов, а основная задача человеческого развития – расширение возможностей выбора

Двадцать пять лет назад в первом Докладе о человеческом развитии была представлена концепция человеческого развития – простого понятия, имеющего далеко идущий смысл. Мир слишком долго был озабочен материальным благополучием, отодвигая людей на дальний план. Модель человеческого развития, взявшая на вооружение «антропоцентричный» подход, заставила по-новому взглянуть на потребности развития, выдвинув в центр внимания человеческую жизнь.

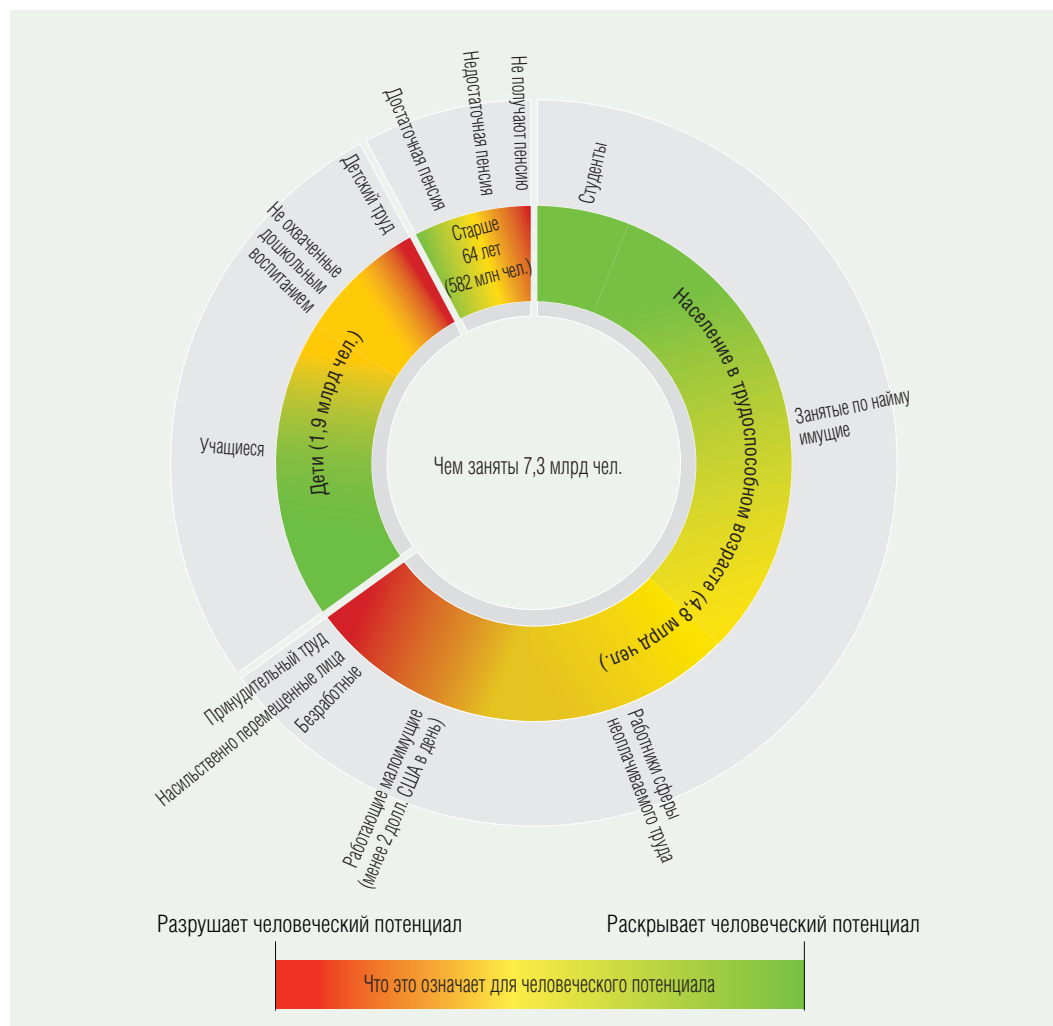
В ней подчеркивалось, что истинная цель развития – не только увеличение доходов, но и максимальное расширение диапазона выбора путем укрепления прав и свобод человека, его потенциала и возможностей для долгой, здоровой и творческой жизни (вставка 1).

Концепция человеческого развития дополняется оценочным показателем – Индексом человеческого развития (ИЧР), – который оценивает человеческое благополучие в широкой перспективе, выходя за рамки дохода (вставка 2).

Концепция
человеческого
развития ставит
в центр внимания
богатство
человеческой жизни

РИСУНОК 1

Люди во всем мире участвуют в трудовой деятельности различными способами



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека

ВСТАВКА 1

Человеческое развитие – всесторонний подход

Человеческое развитие – это процесс расширения диапазона выбора, по мере того как люди приобретают больший потенциал и обладают более широкими возможностями для использования этого потенциала. Но человеческое развитие – это еще и цель. Таким образом, оно одновременно является процессом и результатом. Человеческое развитие предполагает, что люди обязаны влиять на процессы, формирующие их жизнь. При этом экономический рост является важным средством человеческого развития, но не его конечной целью.

Человеческое развитие – это развитие людей посредством построения человеческого потенциала, осуществляемое ради людей, путем совершенствования их жизни, и самими людьми благодаря активному участию в процессах, которые формируют их жизнь. Эта концепция шире, чем другие подходы, такие как подход с точки зрения человеческих ресурсов, основных потребностей или благосостояния людей.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ВСТАВКА 2

Измерение человеческого развития

Индекс человеческого развития – это составной показатель, фокусирующийся на трех основных измерениях человеческого развития: долголетию и здоровье, измеряемых ожидаемой продолжительностью жизни при рождении; способности получать знания, измеряемой средней продолжительностью обучения и ожидаемой продолжительностью обучения; и способности достигнуть достойного уровня жизни, измеряемой валовым национальным доходом на душу населения. Максимальное значение ИЧР – 1,0.

Чтобы измерить человеческое развитие более всесторонне, Доклад о человеческом развитии предлагает еще четыре составных индекса. ИЧР, скорректированный с учетом неравенства, дисконтирует ИЧР по уровню неравенства. Индекс гендерного развития (ИГР) сравнивает значения ИЧР у мужчин и женщин. Индекс гендерного неравенства (ИГН) акцентирует расширение прав и возможностей женщин. А Индекс многомерной бедности (ИМБ) измеряет аспекты бедности, не связанные с доходом.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Опираясь на это простое, но мощное понятие «антропоцентричного» развития, за последние 25 лет вышли в свет почти два десятка глобальных и свыше 700 национальных Докладов о человеческом развитии. Они способствовали

дискурсу по проблемам развития, дали оценку результатам развития, стимулировали научные исследования и инновационное мышление и рекомендовали варианты политических мер.

Труд, а не просто работа, содействует прогрессу человечества и повышает уровень человеческого развития

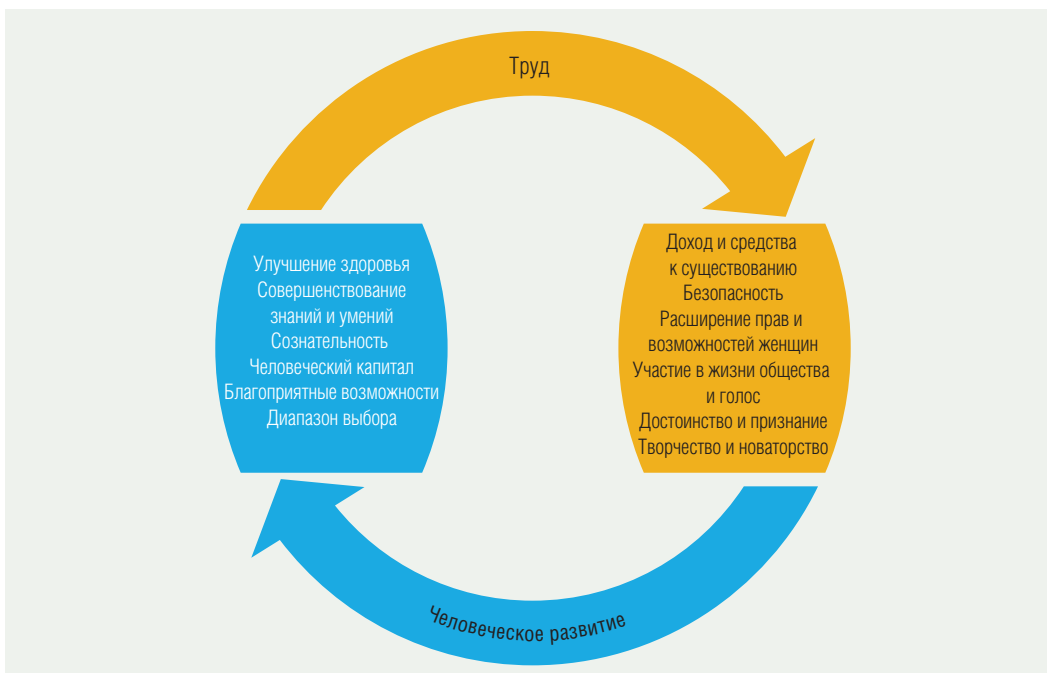
С точки зрения человеческого развития, понятие труда шире и глубже, чем понятия работы или занятости как таковые. Работа [т.е. регулярная оплачиваемая трудовая деятельность на рабочем месте] обеспечивает доход, поддерживает человеческое достоинство и способствует уверенности в завтрашнем дне и участию в жизни общества. Но рамки рабочих мест не позволяют охватить многие виды труда, которые играют важную роль в человеческом развитии, – в частности, труд по уходу, труд волонтера и такие виды творческого труда, как деятельность писателя или живописца.

Связь между трудом и человеческим развитием носит синергетический характер. Труд повышает уровень человеческого развития, предоставляя доход и средства к существованию, способствуя сокращению нищеты и обеспечивая справедливый рост. Человеческое развитие, повышая уровень здоровья, знаний, навыков и сознательности, преумножает человеческий капитал и расширяет возможности и диапазон выбора (рис. 2).

Понятие труда шире и глубже, чем понятие работы

РИСУНОК 2

Труд и человеческое развитие взаимосвязаны



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Число людей, живущих при низком уровне человеческого развития, сократилось почти на 2 миллиарда

В период с 1990 г. мир значительно продвинулся вперед по пути человеческого развития. Глобальное значение ИЧР выросло более чем на четверть, а в наименее развитых странах – более чем наполовину. Этот прогресс довольно стабилен с течением времени и по регионам. Численность людей, живущих в условиях низкого уровня человеческого развития, снизилась с 3 млрд в 1990 г. до чуть более 1 млрд в 2014 г. (см. *Статистическое приложение*, табл. 8).

Сегодня люди живут дольше, большее количество детей ходит в школу и больше людей имеют доступ к чистой воде и базовым санитарно-гигиеническим условиям. Этот прогресс идет рука об руку с повышением доходов, что способствует формированию самого высокого уровня жизни в истории человечества. Сегодня цифровая революция соединяет людей из различных слоев общества и разных стран. Не менее важно и то, что процессы политического развития дают возможность большому числу людей, чем когда-либо, жить при демократическом строе. Всё это важные аспекты человеческого развития.

В период с 1990 по 2015 год бедность по доходам в регионах развивающихся стран снизилась более чем на $\frac{2}{3}$. Число живущих в крайней нищете сократилось в странах мира с 1,9 млрд до 836 млн. Детская смертность уменьшилась более чем вдвое, а смертность детей в возрасте до 5 лет упала с 12,7 до 6 млн. Свыше 2,6 млрд человек получили доступ к улучшенным источникам питьевой воды, а 2,1 млрд – к улучшенным санитарно-гигиеническим условиям, даже притом что население планеты выросло с 5,3 до 7,3 млрд.

Этому прогрессу способствовал труд 7,3 млрд человек в различных формах. Почти 1 млрд занятых в сельском хозяйстве и более 500 млн семейных фермерских хозяйств производят более 80% продовольствия в мире, содействуя улучшению питания и здоровья. Человеческий потенциал в странах мира повышают 80 млн работников здравоохранения и образования. Прогрессу человечества способствуют более 1 млрд работников сферы услуг. В Индии и Китае 23 млн рабочих мест в сфере экологически чистой энергетики способствуют экологической устойчивости.

Труд обладает социальной ценностью, которая выходит за рамки выгоды для конкретных работников. Вклад в инновационный и творческий потенциал человечества вносят более 450 млн предпринимателей. Потребности населения в уходе удовлетворяют около 53 млн домашних работников. Уход за детьми готовит их к будущей деятельности. Труд по уходу за пожилыми людьми и инвалидами помогает им сохранять свои возможности. Труд художников, музыкантов и писателей обогащает человеческую жизнь. Ежегодно более 970 млн лиц, занятых волонтерской деятельностью, помогают семьям и общинам, создавая сети общения и способствуя социальной сплоченности.

Тем не менее, человеческий прогресс нестабилен, лишения по-прежнему широко распространены, а значительная часть человеческого потенциала остается неиспользованной

Темпы человеческого развития неодинаковы в различных регионах, странах и даже в разных частях одной и той же страны. В 2014 г. значение ИЧР для Латинской Америки и Карибского бассейна составило 0,748, тогда как для Арабских государств – 0,868. А материнская смертность в странах Организации экономического сотрудничества и развития составляла лишь 21 на 100 тыс. живорождений, в то время как в Южной Азии – 183 (см. *Статистическое приложение*, табл. 5).

В мировом масштабе женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины, и занимают только 25% административно-управленческих должностей в мире бизнеса; при этом в 32% предприятий среди высшего руководства нет ни одной женщины. В однопалатных законодательных органах или нижних палатах национальных парламентов женщины по-прежнему занимают только 22% мест.

В Малайзии в 2012 году на долю богатейших 10% населения приходилось 32% национального дохода, а на долю беднейших 10% – только 2%. В Молдове к безопасной питьевой воде имеют доступ 69% городского и только 23% сельского населения.

В дополнение к неравномерным успехам в области человеческого развития, широко распространены лишения. В странах мира 795 млн чел. страдают от хронического голода, каждую минуту умирают 11 детей в возрасте до 5 лет, а каждый час – 33 матери. Около 37 млн человек заражены ВИЧ, а 11 млн – туберкулезом.

Более 660 млн человек пользуются неусовершенствованными источниками питьевой воды, 2,4 млн – неусовершенствованными санитарно-гигиеническими сооружениями, и почти 1 млрд человек прибегают к открытой дефекации.

Во всем мире 780 млн взрослых и 103 млн юношей и девушек (в возрасте 15–24 лет) неграмотны. В развитых странах функционально неграмотными являются 160 млн человек. В мире 250 млн детей не владеют базовыми знаниями – и это несмотря на то, что 130 млн из них провели в школе не менее четырех лет.

Тяжелейшим лишением является неиспользование, недостаточное или неправильное использование глубинного человеческого потенциала в работе по повышению уровня человеческого развития. В 2014 г., согласно официальным данным о безработице, 204 млн человек не имели работы, в том числе 74 млн молодежи. Около 830 млн человек во всем мире принадлежат к ка-

тегории работающих малоимущих (тех, кто живет менее чем на 2 долл. США в день), а свыше 1,5 млрд – к сфере незащищенной занятости, т.е. обычно не имеют достойных условий труда, надлежащего голоса и не охвачены социальным обеспечением.

Высвобождение этого потенциала приобретает еще большее значение в условиях серьезных проблем, возникающих в сфере человеческого развития.

Возьмем проблему роста неравенства доходов, благосостояния и возможностей. Сегодня на долю примерно 80% населения мира приходится только 6% мирового богатства, в то время как, по оценкам, к 2016 г. на долю богатейшего 1% будет приходиться более половины богатства. В мире труда заработная плата отстает от производительности, а доля трудящихся в доходе снижается.

Рост народонаселения, лидерами которого являются в основном Южная Азия и, во всевозрастающей степени, Африка к югу от Сахары, будет оказывать серьезное воздействие на различные аспекты человеческого развития, такие как возможности в трудовой сфере, разрыв между спросом и предложением в секторе ухода и предоставление социальной защиты. Недавние оценки свидетельствуют, что в мире не хватает 13,6 млн работников, предоставляющих услуги по уходу, что приводит к крайнему дефициту долгосрочных услуг по уходу для населения в возрасте старше 65 лет. Увеличение продолжительности жизни, старение населения, рост численности молодежи и доли иждивенцев будут оказывать воздействие. Ожидается, что в 2050 г. доля жителей городов превысит $\frac{2}{3}$ населения мира, или 6,2 млрд человек, что станет тяжким испытанием для адаптационной способности городов.

Безопасность людей находится под угрозой по многим причинам. В конце 2014 г. в мире насчитывалось 60 млн беженцев и временных переселенцев. В период с 2000 по 2013 г. суммарная численность погибших в результате актов глобального и национального насильственного экстремизма выросла более чем в пять раз, с 3 361 до 17 958. Одну из самых жестоких угроз человеческому развитию представляет собой насилие в отношении женщин. Физическому или сексуальному насилию подвергается каждая третья женщина.

Человеческое развитие подрывается многочисленными потрясениями, факторами уязвимости и рисками: эпидемиями, возникающими рисками для здоровья, экономическими и финансовыми кризисами, а также отсутствием продовольственной и энергетической безопасности. Например, глобальным фактором риска для здоровья являются сейчас неинфекционные (или хронические) заболевания, от которых ежегодно умирает 38 млн человек, в том числе почти $\frac{3}{4}$ (28 млн) в странах с низким и средним доходом. Почти 30% (2,1 млрд) населения мира страдают

от тучности, в том числе более $\frac{3}{5}$ – в регионах развивающихся стран.

Во всем мире общины становятся более уязвимыми к последствиям изменения климата, включая утрату биологического разнообразия – спасательного круга для многих бедных сообществ. Около 1,3 млрд людей живет на уязвимых землях. Миллионы страдают от стихийных бедствий.

Труд может способствовать повышению уровня человеческого развития, однако некоторые виды труда наносят ему ущерб – связь между этими двумя факторами не является автоматической

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической. Она зависит от качества работы, условий труда, его социальной ценности и т. д. Наличие постоянной работы важно, но существуют также и другие факторы. Например: является ли труд безопасным? Доставляет ли он удовольствие, и удовлетворены ли люди своим трудом? Существуют ли перспективы для профессионального роста? Способствует ли труд поддержанию гибкого равновесия между трудом и личной жизнью? Равны ли возможности для женщин и мужчин?

Качество работы определяется также тем, придает ли труд на рабочем месте человеку чувство собственного достоинства и вызывает ли у него ощущение гордости, а также, облегчает ли он участие в общественной жизни и взаимодействие с другими людьми. Чтобы содействовать укреплению связи с человеческим развитием, труд должен также способствовать экологической устойчивости. Труд усиливает свою связь с человеческим развитием, когда он выходит за рамки личной выгоды и способствует достижению общих социальных целей, таких как сокращение нищеты и неравенства, социальная сплоченность, культура и цивилизация.

И наоборот, ценность труда уменьшается, а его связь с человеческим развитием становится слабее, когда на работе происходят дискриминация и насилие. Наиболее очевидной формой дискриминации является гендерная – связанная с должностями, оплатой труда и отношением к работнику. В США заработная плата финансовых специалистов-женщин составляет лишь 66% заработной платы их коллег-мужчин. Но дискриминация также бывает связана с расовой и этнической принадлежностью, с инвалидностью и сексуальной ориентацией. В Латинской Америке разрыв в оплате труда между коренными этническими группами и остальным населением оценивается в 38%.

Ослабляется связь между трудом и человеческим развитием также и в результате насилия на

В странах мира каждую минуту умирают 11 детей в возрасте до 5 лет, а каждый час – 33 матери

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической

рабочем месте и на производстве, проявляющегося в форме угроз, рукоприкладства или оскорблений. В 2009 году около 30 млн работников в странах ЕС подвергались насилию, связанному с трудовой деятельностью в таких формах как притеснения, унижения, запугивания или физическое насилие – из них 10 млн на рабочих местах и 20 млн за пределами рабочего места.

Эта связь также ослабевает в условиях конфликтов и в постконфликтных ситуациях. Труд в таких условиях не всегда обладает четким содержанием, а человеческое развитие может сводиться к простому выживанию.

Некоторые виды трудовой деятельности при определенных условиях вредят человеческому развитию. Многие люди занимаются трудом, который ограничивает для них диапазон жизненного выбора. Миллионы людей трудятся в условиях злоупотреблений и эксплуатации, при которых попираются их основные права человека и уничтожается их достоинство; к их числу относятся работающие дети, лица, охваченные принудительным трудом, и работники – жертвы незаконной торговли людьми (рис. 3). Различным видам риска подвергаются миллионы домашних работников, мигрантов, работников секс-индустрии и предприятий с вредными и опасными условиями труда.

В мире насчитывается около 168 млн работающих детей, почти 11% населения детской возрастной группы, в том числе около 100 млн маль-

чиков и 68 млн девочек. Примерно половина из них заняты на вредных и опасных работах.

В 2012 году около 21 млн человек были охвачены принудительным трудом, являлись жертвами незаконной торговли людьми с целью получения рабочей силы и сексуальной эксплуатации или удерживались на положении рабов: 14 млн человек подвергались трудовой, а 4,5 млн – сексуальной эксплуатации. При этом доля женщин и девочек превышала долю мужчин и мальчиков. Согласно предположениям, использование принудительного труда позволяет получать нелегальную прибыль в размере около 150 млрд долл. США в год.

Нелегальная торговля людьми – самый прибыльный незаконный бизнес в мире после нелегальной торговли оружием и наркотиками. В период с 2007 по 2010 г. жертвы нелегальной торговли людьми были выявлены в 118 странах и принадлежали к 136 национальностям; 55–60% из них – женщины.

В последнее время широкое распространение получила нелегальная миграция. Сети контрабандистов берут деньги у отчаявшихся мигрантов, которые пытаются морским и сухопутным путями попасть в другие страны. В 2014 году около 3 500 человек, а может быть и гораздо больше, погибли в Средиземном море из-за того, что суда контрабандистов, направлявшиеся в Европу, в основном из Ливии, перевернулись или затонули.

РИСУНОК 3

Пагубные и эксплуататорские виды труда разрушают человеческое развитие



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Для миллионов трудящихся, большинство из которых – женщины, важным источником дохода является оплачиваемый домашний труд. При наличии соответствующей защищенности по месту работы домашний труд способен расширять права и возможности людей и помогать им и их семьям выбраться из бедности. Однако в сфере оплачиваемого домашнего труда широко распространены злоупотребления, особенно по отношению к трудящимся женщинам-мигрантам. Иногда, если законодательная база неудовлетворительна или отсутствуют инструменты правоприменения, работодатели используют угрозы и принуждение, чтобы выплачивать низкую заработную плату или не платить ничего. Они могут заставлять наемных домашних работников трудиться удлинённый рабочий день, до 18 часов в сутки, без выходных. Условия труда зачастую неудовлетворительны, при скудном питании и отсутствии доступа к медицинской помощи. Наемные домашние работники могут также становиться объектом физического насилия и сексуальных домогательств.

Одна из самых опасных профессий во многих странах – шахтерская. В ней занят лишь 1% рабочей силы в мире (30 млн работников), однако на ее долю приходится 8% несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также большое число травм и инвалидизирующих заболеваний, таких как пневмокониоз (болезнь «черных легких»).

Благодаря глобализации и технологической революции способы и объекты труда быстро изменяются

Ситуация в сфере труда меняется, и это несет с собой последствия для человеческого развития. Факторами, содействующими трансформации труда, являются глобализация и технологические революции, особенно цифровая революция. Глобализация усиливает общемировую взаимозависимость, что оказывает серьезное воздействие на модели торговли, инвестиций, экономического роста, процессы создания и ликвидации рабочих мест, а также на развитие сетей творческого и волонтерского труда. По-видимому, мы переживаем целую серию новых, ускоренных технологических революций.

За последние 10 лет объем мировой торговли товарами и услугами почти удвоился, увеличившись с 13 трлн долл. США в 2005 г. до почти 24 трлн в 2014 г. Объемы числовых компонентов этих потоков также растут.

Темпы внедрения и распространения цифровых технологий являются ошеломляющими. В США, чтобы обеспечить личными телефонами половину населения, потребовалось более 50 лет. Этот же процесс в сфере сотовой телефонии за-

РИСУНОК 4

Темпы внедрения новых технологий в США



Примечание. Срок внедрения означает период, когда технология охватывает 50% населения.
Источник: Doney 2014.

нял лишь 10 лет (рис 4). К концу 2015 г. число абонентов мобильной телефонной связи на нашей планете превысит 7 млрд, а число Интернет-пользователей – 3 млрд.

Доступ к цифровой революции неодинаков для различных регионов, полов, возрастных групп, а также для городского и сельского населения. В 2015 г. доступ к Интернету имел 81% домохозяйств в развитых странах, но лишь 34% – в регионах развивающихся стран и 7% – в наименее развитых странах.

Глобализация объединяет отдельных работников и целые предприятия в единые глобальные сети благодаря аутсорсингу и глобальным производственно-сбытовым цепочкам. Компании переводят некоторые свои функции и основные виды деятельности в другие страны, где производственные затраты ниже, либо передают их на субподряд, либо делают и то и другое одновременно. Например, штатными работниками корпорации Apple являются только 63 тыс. из 750 тыс. людей, которые проектируют, продают, производят и собирают ее продукцию во всем мире.

Сегодня многие виды хозяйственной деятельности интегрированы в глобальные производственно-сбытовые цепочки, которые охватывают страны, а иногда и континенты. Эта интеграция простирается от производства сырья и комплектующих до доступа на рынок и послепродажных услуг. Производство в основном ограничивается промежуточными товарами и услугами и организовано виде фрагментированных и рассредоточенных по разным странам производственных процессов, координируемых транснациональными корпорациями и разделенных по отраслям.

В мире насчитывается 168 млн трудящихся детей и 21 млн людей, занятых принудительным трудом

По-видимому,
мы переживаем
целую серию
новых, ускоренных
технологических
революций

В последние годы первоочередное значение для производства приобретают знания. Даже в обрабатывающей промышленности стоимость конечных продуктов определяется во всевозрастающей степени воплощенными в них знаниями. В 2012 г. объем торговли наукоемкими товарами, услугами и финансами – на сумму почти 13 трлн долл. США – рос в 1,3 раза быстрее, чем трудоемкими товарами, и выразился в более значительной их доле в совокупном объеме торговли товарами и услугами.

Цифровая революция раздвинула границы труда, создав такие феномены, как экономика совместного потребления (GrabTaxi), передача бизнес-процессов на внешний подряд (UpWork), использование труда волонтеров (Mechanical Turk) и гибкие режимы труда. Она также революционизировала творческий труд и расширила права и возможности мелких производителей и ремесленников.

Успехи технологий не только преобразовали труд, они также являются рычагами для внедрения новых форм творческой работы и инноваций. Творческие бригады и личности-провидцы превращают идеи в осязаемые товары и услуги. Важнейшее место в этом росте занимают инновации в области компьютерной техники и электроники: в период с 1990 по 2012 г. их доля среди новых патентов более чем удвоилась – с более 25 до почти 55%.

Цифровая революция также изменила труд волонтеров, который сегодня можно выполнять виртуально (в режиме онлайн или в цифровой форме). В 2014 г. система набора добровольцев через Интернет в рамках программы «Добровольцы ООН» помогла мобилизовать 10 887 волонтеров (60% из них – женщины), которые отдали свои знания и навыки работе в сфере развития.

В числе технологий, способных в наивысшей степени изменить труд, – облачные технологии, трехмерная печать, перспективная робототехника, энергонакопители и автоматизация умственного труда, – которые посредством систем интеллектуального программного обеспечения преобразуют организацию и производительность умственного труда и позволят миллионам людей использовать виртуальные цифровые помощники.

В новом мире труда работники должны быть более гибкими и адаптивными, а также готовыми к переподготовке, перемещению и пересмотру условий работы. Им требуется также уделять больше времени поиску новых благоприятных возможностей.

Наиболее тесно связано с новым миром труда «поколение миллениума» – когорта лиц, родившихся начиная с 1980 г. Эти люди достигли совершеннолетия в период, когда продвинутые цифровые и информационно-коммуникационные технологии пронизывают все сферы жизни. Они стали взрослыми во времена, когда гибкость,

адаптивность и нетрадиционные формы труда получают все более широкое распространение.

Многие представители «поколения миллениума» заинтересованы в работе, которая выходит за рамки получения прибыли, и надеются в процессе зарабатывания средств к существованию решать экологические и социальные проблемы.

Появляется также новая категория рабочей силы – социальные предприниматели. Это идейные люди, преданные делу решения социальных проблем, и они создают безубыточные, бездивидендные компании (где вся прибыль реинвестируется обратно в фирму), которые стремятся быть самодостаточными в финансовом отношении и приносить максимальную социальную пользу.

Глобализация труда приносит выгоду одним и убытки другим

В условиях аутсорсинга сборочные производства в развитых странах начинают перемещаться в зоны переработки экспортных товаров по мере того как в развивающихся странах осуществляется экспортно-ориентированная индустриализация. Воздействие этого явления на процесс создания рабочих мест в крупных развивающихся странах, таких как Китай и Мексика, а также в государствах поменьше, таких как Доминиканская Республика, Коста-Рика и Шри-Ланка, является значительным и позитивным, зачастую способствуя местному развитию, хотя качество работы и соблюдение трудовых стандартов не везде одинаковы.

Наблюдающийся в мировом масштабе перевод сервисных рабочих мест за рубеж начал развиваться в 1990-х гг., когда прогресс в области информационно-коммуникационных технологий дал возможность многим вспомогательным услугам выполняться вне предприятия. Например, в период с 2000 по 2010 г. в Индии произошел стремительный рост числа прямых рабочих мест в секторе информационно-коммуникационных технологий с 284 тыс. до 2 млн. Сектор услуг растет также в Российской Федерации, Латинской Америке и Африке, что частично отвечает заинтересованности компаний в диверсификации в условиях различных часовых поясов, чтобы обеспечить круглосуточное обслуживание. Однако аутсорсинг в развивающихся странах приносит пользу не всем секторам и не всем работникам.

Хотя в целом аутсорсинг представляется выгодным для регионов развивающихся стран, он сказывается на работниках из развитых стран. Существующие оценки противоречивы, а долгосрочное воздействие прослеживается менее четко, чем краткосрочный эффект, однако в обрабатывающей промышленности сокращение рабочих мест проявляется сильнее, чем в сфере услуг. Выяснилось, что краткосрочное сокращение рабочих мест в связи с переводом производств за рубеж варьируется от 0 в некоторых странах до 55% всего сокращения рабочих мест в Португалии.

Сегодня чаще всего переводятся на внешний подряд рабочие места, связанные с административной поддержкой, ведением бизнеса и финансовых операций, а также с решением компьютерных и математических задач. В Австралии, Канаде и США потенциалом переноса за рубеж обладает 20–29% рабочих мест, хотя вряд ли все они будут перенесены. Многие рабочие места, включенные в эту оценку, обслуживаются специалистами средней и высокой квалификации в сфере услуг и могут с меньшими затратами быть организованы за границей, поскольку образовательный уровень растет, а инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий совершенствуются.

Таким образом, страны, принимающие передаваемую на внешний подряд деятельность, могут получить огромную выгоду от доступа к новым рабочим местам, в то время как лицам, теряющим рабочее место, могут потребоваться переподготовка и новые умения, чтобы действовать в более жесткой конкурентной среде. Для облегчения адаптации необходимы программы, позволяющие помочь людям найти новую работу, повысить уровень своих знаний и навыков и сохранить доступ к базовому доходу. Обучение может также повысить потенциал доступа работников из развивающихся стран к новым рабочим местам.

Интеграция развивающихся стран в глобальные производственно-сбытовые цепочки расширяет возможности оплачиваемого труда и ускоряет сдвиги в структуре рабочей силы в пользу женщин (многие из них находят работу в швейной промышленности). В 2013 году в глобальных производственно-сбытовых цепочках участвовали 453 млн работников (в 1995 г. – 296 млн), в том числе 190 млн женщин.

Однако подобная интеграция немного говорит о качестве труда и о том, расширяют ли работники свой человеческий потенциал. Вызывает озабоченность степень защиты трудовых прав и уровень возможностей для повышения квалификации.

Такая система глобальных производственно-сбытовых цепочек порождает как победителей, так и побежденных – на уровне отдельных стран и отраслей, равно как и на международном и межотраслевом уровнях. Произвольный характер глобальных производственно-сбытовых цепочек усугубляет незащищенность рабочих мест и оказывает все более сильное давление на правительства и субподрядчиков с целью минимизации издержек. Это, в свою очередь, давит на оплату и условия труда, особенно в отношении низкоквалифицированного персонала. Развивающиеся страны также испытывают риск навсегда остаться в сегменте низкой добавленной стоимости глобальной производственно-сбытовой цепочки, что ограничивает возможности для трудовой деятельности, повышения квалификации и освоения технологий.

Переход к глобальным производственно-сбытовым цепочкам создает новые сложности для

работников как в развитых, так и в развивающихся странах. Встает вопрос, что приобретают трудящиеся благодаря участию в таких цепочках, по сравнению с неучастием в них. Имеются некоторые данные о том, что производительность труда, ориентированного на производственно-сбытовые цепочки, выше, но что заработная плата работников внутри цепочек и вне их одинакова, в связи с чем возникают вопросы о том, как распределяется прирост производительности между трудящимися и капиталом.

Как правило, давление рынка, передающееся через глобальные производственно-сбытовые цепочки, непосредственно ощущается работниками – посредством заработной платы (которая тяготеет к снижению под действием глобальной конкуренции), усилению неформального характера труда и снижения надежности контрактов (в рамках многочисленных цепочек субподрядчиков), а также повышения сезонности работ (которые прекращаются работодателем в период спадов). Транснациональные компании все сильнее опираются на деклассифицированную рабочую силу, используя конгломерат наемных работников на срочном трудовом договоре, временного персонала, независимых подрядчиков, сотрудников, нанимаемых на период проекта, и работников, привлекаемых по подряду, с тем, чтобы обеспечивать гибкость производственного процесса и управлять издержками. Участие в производственно-сбытовых цепочках обеспечивает некоторых работников гарантированными, достойными рабочими местами, а других – более сомнительной работой (даже в одной стране и одном и том же секторе), по принципу «дуализма рынка труда».

В цифровой революции овладение будущим — это не случайность и не предопределение, а вопрос профессионализма и прозорливости

Виды работы, выполняемой людьми, и способы ее выполнения меняются под влиянием новых технологий. Эти изменения не являются чем-то новым, но они модифицируют связь между трудом и человеческим развитием, а также типы политики и институтов, необходимых, чтобы действовать достижению положительных результатов для блага людей.

Широта и глубина распространения цифровых технологий изменяют мир труда повсюду, но результаты этого в разных странах неодинаковы. Некоторые технологические изменения, такие как внедрение информационно-коммуникационных технологий и распространение мобильных телефонов и других портативных электронных устройств, носят всеохватывающий

В последние годы первоочередное значение для производства приобретают знания

Никогда не было худшего времени, чем сейчас, для работников с заурядными умениями и способностями

характер, Тем не менее, структуры производства и занятости, а также направления использования цифровых технологий в разных странах будут по-прежнему различаться, в значительной степени отражая соответствующие доли сельского хозяйства, промышленности и услуг в их экономике, а также объем ресурсов, вложенных в развитие потенциала народа. Рынки рабочей силы, соотношение оплачиваемого и неоплачиваемого труда и преобладающие типы рабочих мест в каждой стране обладают своими особенностями; исходя из этого, будет различаться и воздействие цифровых технологий на труд.

Возможно, цифровая революция связана прежде всего с высокотехнологичными отраслями, но она также влияет на целый ряд менее формальных видов деятельности, от сельского хозяйства до уличной торговли. Некоторые из них могут быть тесно связаны с применением мобильных устройств. В Эфиопии фермеры используют мобильные телефоны, чтобы получать информацию о ценах на кофе. В Саудовской Аравии фермеры используют технологию беспроводной связи, чтобы распределять скудные ресурсы оросительной воды для выращивания зерновых. В некоторых деревнях Бангладеш предприниматели-женщины оказывают соседям платные услуги при помощи своих телефонов.

Сегодня мобильные телефоны облегчают многие аспекты труда благодаря сочетанию голосовых вызовов, СМС-сообщений и мобильных приложений. Достигается польза для многих других видов деятельности – формальных и неформальных, оплачиваемых и неоплачиваемых, от торговцев продуктами питания в Каире до уборщиков улиц в Сенегале и поставщиков услуг по уходу в Лондоне.

Доступ к Интернету и мобильной телефонной связи позволяет людям мобилизовать свои творческие способности и изобретательность. Но сделать можно гораздо больше, особенно если речь идет о преодолении неравенства в доступе между мужчинами и женщинами, городским и сельским населением. По оценкам, если бы доступ к Интернету в развитых и развивающихся странах был одинаковым, это позволило бы увеличить ВВП на 2,2 трлн долл. США и создать свыше 140 млн новых рабочих мест – 44 млн в Африке и 65 млн в Индии. В долгосрочном плане можно было бы повысить производительность в развивающихся странах на 25%.

Цифровая экономика дает возможность многим женщинам получить доступ к работе, позволяющей им применить свои творческие способности и потенциал. В 2013 г. Интернетом пользовались около 1,3 млрд женщин. Некоторые из них участвуют в электронной торговле в качестве предпринимателей, а другие заняты в сфере коллективной волонтерской работы или электронных услуг. Но в этом новом мире труда особо ценятся работники, обладающие знаниями

и квалификациями в научно-технической сфере, а этими работниками вряд ли будут женщины.

У пожилых работников, продолжающих трудовую деятельность, потому что им нравится их работа, либо потому, что они не могут позволить себе выйти на пенсию, тоже появляются новые альтернативы в области труда. Большая часть работников пожилого и более молодого возраста находится в разных сегментах рынка труда (т. е. их простая взаимозамена невозможна), и тревога, что молодежь проиграет из-за того, что пожилых людей побуждают работать, по-видимому, необоснованна.

Тем не менее, существуют риски и невыполненные обещания. Возможно, мы, говоря математическим языком, находимся в точке перегиба кривой в отношении положительных и отрицательных последствий. Технологическая революция демонстрирует технические перемены, ориентированные на высокую квалификацию, выдвигая идею, что чистый эффект от внедрения новых технологий содействует сокращению спроса на менее квалифицированные кадры и увеличению спроса на кадры высококвалифицированные. По определению, подобные перемены оказывают предпочтение людям с более высоким уровнем человеческого капитала, что ведет к поляризации возможностей в области труда.

На вершине пирамиды будут находиться хорошие рабочие места для лиц с высоким уровнем образования, знаний и умений. Например, в автомобильной промышленности перемены пойдут на пользу инженерам, которые проектируют и тестируют новые транспортные средства. Внизу будут по-прежнему оставаться низкоквалифицированные, низкопроизводительные, низкооплачиваемые профессии в сфере услуг, такие как уборка конторских помещений. Однако средняя часть пирамиды рабочих мест будет стабильно избавляться от многих должностей офисного и производственного персонала. Таким образом, больше всего потеряют работники с наименее специализированными, рутинными знаниями и умениями (рис. 5).

Многие должности, сложные в когнитивном отношении, недоступны даже для людей с достаточно высоким квалификационным уровнем. Следовательно, некоторые отрасли могут столкнуться с дефицитом квалификации, так что компании, желающие платить высокую зарплату лучшим талантам, обратят свой взгляд на глобальный рынок. Таким образом, наряду с поляризацией трудовых ресурсов на национальном уровне, происходит их расслоение на международном уровне; при этом приток низкоквалифицированных кадров происходит в основном с национальных рынков, а высококвалифицированных – с глобальных.

Сейчас пришло время работников с особыми знаниями и навыками, и правильным образованием, так как эти люди способны использовать технологию для создания и закрепления ценности. Но еще никогда не было худшего времени для

Двадцать профессий, которые с наибольшей и наименьшей вероятностью могут исчезнуть в результате автоматизации



Примечание. Профессии ранжированы по вероятности их компьютеризации (те, что с наименьшей вероятностью будут автоматизированы, набраны синим шрифтом, а те, что с наибольшей – красным). Профессии точно соответствуют Стандартной классификации профессий, применяемой Министерством труда США. Источник: Frey and Osborne 2013.

работников с заурядными умениями и способностями, потому что компьютеры, роботы и другие цифровые технологии овладевают этими навыками и способностями с необычайной скоростью.

Цифровая революция заключала в себе скрытое обещание, что производительность труда увеличится, а с ней возрастет и заработная плата. Этого, по-видимому, не произошло ни на одном из фронтов: производительность не повышается ожидаемыми темпами, и мало что из достижений обернулось более высокими заработками. Во многих экономиках (например, в Нидерландах) разрыв между производительностью и ростом зарплаты с годами увеличивается, и эта ситуация тем более серьезна, что за показателями средней заработной платы скрывается тот факт, что хотя для большинства работников реальная зарплата переживала застой, доход тех, кто зарабатывает больше всех, взлетел до заоблачных высот.

Технологическая революция сопровождается ростом неравенства. Работникам достается все меньшей доля совокупного дохода. Даже люди с более высоким уровнем образования и профессиональной квалификации, способные работать более продуктивно, могут не получать соразмерное своему труду вознаграждение в виде дохода, стабильности и общественного признания.

Сокращение доли дохода работников можно рассматривать как часть замедления роста средней

реальной заработной платы: по мере того как доля дохода высококвалифицированного труда (и капитала) росла, доля других сегментов труда снижалась.

Резкий рост трудового вознаграждения верхнего слоя получателей заработной платы идет на пользу меньшинству, независимо от того, возьмем ли мы верхние 10, 1 или даже 0,1% богатства глобальной элиты – богатейшего 1% населения мира – в 2014 г. составляли в среднем 2,7 млн долл. США в пересчете на 1 взрослого.

Готовы ли работники, работодатели и разработчики политики ответить на вызовы возникающего мира труда? В таком мире конкретные технические знания быстро устаревают, а вчерашние меры политики и правила игры могут не соответствовать сегодняшним и завтрашним вызовам.

Дисбаланс ставит женщин в невыгодное положение в мире труда, как оплачиваемого, так и неоплачиваемого

В двух сегментах мира труда – сфере неоплачиваемой работы по уходу и секторе оплачиваемого труда – продолжает существовать явный гендерный дисбаланс, отражающий местные ценностные ориентиры, социальные традиции и исторические роли полов. Труд по уходу включает в себя такие

На долю женщин приходится 52% глобального труда, на долю мужчин – 48%

виды работы по дому, как приготовление пищи для семьи, уборку дома, набор воды и сбор топлива, а также уход за детьми, престарелыми и больными членами семьи, как в краткосрочном, так и в долгосрочном периодах. В большинстве стран всех регионов женщины трудятся больше, чем мужчины. По оценкам, на долю женщин приходится 52% глобального труда, на долю мужчин – 48%.

Но даже в условиях, когда женщины несут больше половины этого бремени, они находятся в невыгодном положении в обоих сегментах труда – как оплачиваемого, так и неоплачиваемого – в моделях, которые поддерживают друг друга.

В 2015 г. доля экономически активного населения составляла 50% для женщин, но 77% для мужчин. В общей сложности в странах мира в 2015 г. были заняты по найму 72% мужчин трудоспособного возраста (от 15 лет и старше), но лишь 47% женщин этого же возраста. На показатели экономической активности и занятости женщин серьезно влияют экономические, социальные и культурные факторы, а также распределение домашнего труда.

Из 59%, составляющих долю оплачиваемого труда, выполняемого в основном вне дома, на мужчин приходится почти вдвое больший объем, чем на женщин – 38 и 21%, соответственно. Противоположная картина наблюдается в сфере неоплачиваемого труда, выполняемого главным образом дома и включающего в себя широкий диапазон функций по уходу: из 41% неоплачиваемого труда женщины выполняют в три раза больше, чем мужчины: 31 и 10%, соответственно.

Отсюда дисбаланс: мужчины доминируют в сфере оплачиваемого труда, женщины – в сфере неоплачиваемого. Домашний неоплачиваемый труд незаменим для функционирования общества и благополучия людей; тем не менее, когда он падает в первую очередь на женщин, он ограничи-

вает диапазон их выбора и возможностей в других видах деятельности, которые могли бы быть для них более содержательными.

Даже когда женщины заняты в сегменте оплачиваемого труда, они оказываются в неблагоприятном положении и сталкиваются с дискриминацией. Одно из ее проявлений – существование «стеклянного потолка». В странах мира женщины непропорционально мало представлены в высшем руководстве бизнеса: на них приходится лишь 22% руководящих должностей высшего звена, а в 32% предприятий вообще нет высших руководителей-женщин (с некоторыми различиями по регионам) (рис. 6). Сегрегация в профессиональной сфере распространена повсеместно, в разные периоды времени и на разных уровнях экономического процветания, как в развитых, так и в развивающихся странах; мужчины непропорционально широко представлены в ремеслах и производствах, в управлении предприятием и оборудованием, в управленческих и законодательных профессиях, а женщины – в специальностях, требующих среднего уровня квалификации, таких как конторские служащие, обслуживающий персонал, рядовые работники промышленных и торговых предприятий.

Даже выполняя ту же работу, что и мужчины, женщины могут меньше зарабатывать; как правило, разрыв в оплате труда наиболее значителен среди самых высокооплачиваемых категорий специалистов. В общей сложности, во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше мужчин. В Латинской Америке зарплата топ-менеджеров – женщин составляет в среднем лишь 53% зарплаты топ-менеджеров – мужчин. Кроме того, в большинстве регионов женщины чаще трудятся в сфере «незащищенной занятости», работая на себя или на других в неформальных условиях, где заработки непостоянны, а защита трудовых прав и социальное обеспечение минимальны либо совсем отсутствуют.

Мужчины доминируют в сфере оплачиваемого труда, женщины – в сфере неоплачиваемого

РИСУНОК 6

Представительство женщин в высшем звене управления бизнесом, по регионам мира, 2015 год



Источник: Grant Thornton 2015.

На долю женщин приходится непропорционально значительная доля труда по уходу

Во всем мире женщины выполняют большую часть неоплачиваемого труда по уходу, который главным образом включает в себя работу по дому (такую как приготовление пищи, заготовку дров, набор воды и уборку) и работу по уходу (в частности, уход за детьми, больными и престарелыми) в доме и общине.

Благодаря выполняемой ими непропорционально высокой доле работ по уходу, у женщин остается меньше времени, чем у мужчин, для другой деятельности, в том числе для оплачиваемого труда и образования, а также меньше свободного времени, которым они могут пользоваться по своему усмотрению. В выборке из 62 стран мужчины посвящали досугу и общению в среднем 4,5 часа в день, а женщины – 3,9 часа. В странах с низким уровнем человеческого развития мужчины тратят на общение и досуг почти на 30% больше времени, чем женщины. В странах с очень высоким уровнем человеческого развития эта разница составляет 12%.

Женщины также в непропорционально большой мере вовлечены в оплачиваемый труд по уходу. Спрос на оплачиваемых домашних работников растет. В общей сложности в мире, по оценкам, 53 млн людей в возрасте от 15 лет и старше заняты оплачиваемым домашним трудом. Из них 83% – женщины, в том числе работники-мигранты. Таким образом, возникает глобальная цепочка работ по уходу, где домашние работники – мигранты выполняют работу по дому и осуществляют уход за детьми и другими лицами в домохозяйствах за рубежом. Но зачастую они оставляют на родине своих собственных детей и родителей, создавая «дефицит ухода», который часто заполняется дедушками и бабушками или другими родственниками, либо наемными местными помощниками.

Несмотря на возможные злоупотребления, связанные с домашним трудом – низкую заработную плату, плохие условия труда, отсутствие доступа к медико-санитарной помощи, а также физическое насилие и сексуальные домогательства, – многие работники чувствуют себя обязанными оставаться у злоупотребляющих их трудом работодателей, так как им нужна работа.

Несмотря на важность человеческого развития, труд по уходу нередко остается незамеченным. Частично это происходит потому, что, являясь неоплачиваемым, он не находит отражения в экономических показателях, таких как ВВП. Однако признание неоплачиваемому труду по уходу должного значения позволило бы подчеркнуть вклад женщин в домашние хозяйства и общины, и привлечь внимание к их материальным условиям и благосостоянию, что, возможно, оказало бы воздействие на разработку политики. Среди всех стран, пытающихся измерить цен-

ность неоплачиваемого труда по уходу, имеющиеся оценки варьируются от 20 до 60% ВВП. В Индии стоимость неоплачиваемого ухода оценивается в 39% ВВП, в Южной Африке – в 15%.

Когда у женщин нет иного выбора, кроме как отдать приоритет неоплачиваемому труду и не входить в состав экономически активного населения, они многое приносят в жертву, возможно, теряя шанс развивать свой потенциал на рабочем месте. Они также теряют возможность экономической независимости.

Преодоление дисбалансов в сфере неоплачиваемого и оплачиваемого труда идет на пользу как нынешнему, так и будущим поколениям

Дисбалансы в разделении труда между женщинами и мужчинами необходимо изменить. Да, во многих обществах происходит поколенческий сдвиг, особенно в домохозяйствах образованного среднего класса, в направлении более равного распределения труда по уходу между мужчинами и женщинами. Однако еще многое предстоит сделать, и необходимы незамедлительные меры по преодолению глубокого гендерного неравенства. Устоявшиеся модели неравенства способны поддерживать друг друга, в результате чего женщины и девушки из поколения в поколение попадают в капкан обедненного выбора и ограниченных возможностей. Необходимо предпринять шаги по четырем стержневым направлениям политики: уменьшение и более справедливое распределение бремени неоплачиваемого труда по уходу; расширение возможностей женщин в области оплачиваемого труда; совершенствование результатов оплачиваемого труда; и изменение норм и правил.

Время, затрачиваемое на неоплачиваемый труд по уходу, необходимо сократить в целом и обеспечить более справедливое его распределение. Всеобщий доступ к чистой воде, применение современных энергетических услуг для нужд домохозяйства, предоставление государством качественных услуг, в частности, связанных с медико-санитарной помощью и уходом, трудовой распорядок, предусматривающий гибкие графики труда без ущерба для профессионального роста и изменение социальных установок, касающихся гендерных ролей и функций, – всё это может содействовать уменьшению бремени труда по уходу для семей и, в частности, для женщин.

Законодательство и адресные меры политики способны расширить доступ женщин к оплачиваемому труду. Доступ к качественному высшему образованию во всех областях знаний и опережающие усилия в области трудоустройства могут уменьшить препятствия, в частности, в тех сферах, где недостаточно представлены женщины или сохраняется разрыв в заработной плате.

Во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше мужчин

Устойчивый труд способствует человеческому развитию

Меры политики способны также снизить барьеры для профессионального роста женщин на рабочем месте. Мероприятия, связанные, в частности, с недопущением злоупотреблений на рабочем месте и равной оплатой труда, предоставлением обязательного отпуска по уходу за ребенком, обеспечением равных возможностей для расширения знаний и повышения квалификации, а также меры по недопущению растраты человеческого капитала и квалификации могут помочь улучшить результаты трудовой деятельности женщин.

Жизненно важное значение имеет отпуск по уходу за ребенком. Более справедливое и обнадеживающее его предоставление способно обеспечить высокий уровень экономической активности женщин, снизить разрыв в оплате труда и улучшить баланс между трудовой и личной жизнью для женщин и мужчин. Многие страны в настоящее время предлагают разбить отпуск по уходу за ребенком на две части, предоставляемые, соответственно, матери и отцу.

Кроме того, должны эволюционировать социальные нормы, отражая равный потенциал женщин и мужчин. Выдвижение женщин на заметные позиции по должности, сфере ответственности и полномочиям в государственном и частном секторах, и поощрение мужчин работать в традиционно «женских» профессиях способны изменить укоренившиеся взгляды.

Устойчивый труд – важный элемент устойчивого развития

Устойчивый труд способствует человеческому развитию, уменьшая и устраняя отрицательные побочные эффекты и непредумышленные последствия (рис. 7).

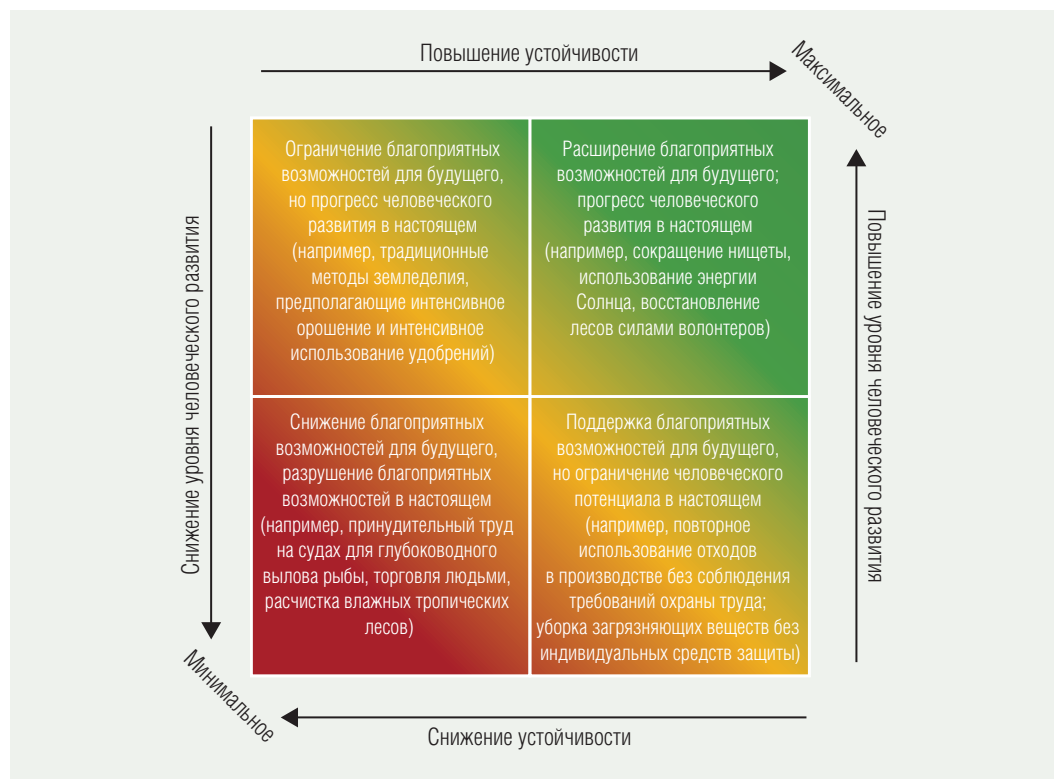
Чтобы такой труд стал более распространенным, необходимы три параллельно осуществляемых изменения:

- прекращение (некоторые виды работ отомрут или будут сокращены);
- преобразование (некоторые виды работ будут сохранены путем инвестиций в адаптивные новые технологии и переподготовку и повышение квалификации кадров);
- создание (возникнут некоторые новые виды работ).

Ожидается, что важность некоторых специальностей возрастет, например, технических специалистов железнодорожного транспорта – по мере того, как страны будут вкладывать средства в развитие систем массовых перевозок. Прекращение деятельности может преобладать в секторах, которые в значительной степени опираются на использование природных ресурсов либо производят выбросы парниковых газов или других загрязняющих веществ. Всего в мире в таких сек-

РИСУНОК 7

Матрица устойчивого труда



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

торах занято около 50 млн чел. (напр., в угольной промышленности 7 млн).

Во многих специальностях должны измениться также способы достижения результатов, например, в сфере утилизации кораблей, путем внедрения стандартов и контроля над их соблюдением.

Новые области труда включают в себя технологии преобразования фотоэлектрической энергии солнца – важную часть осуществляемых многими странами стратегий использования возобновляемых источников энергии. Их потенциал в области человеческого развития резко различается в зависимости от того, служат ли они заменой электроэнергии, получаемой от энергосистем и генерируемой традиционными средствами, как во многих развитых странах, или расширяют доступ к автономному энергоснабжению, как во многих развивающихся странах. Возобновляемые источники энергии могли бы стать важнейшим средством достижения Цели 7 в области устойчивого развития, чтобы обеспечить к 2030 г. всеобщий доступ к материально доступным, надежным и современным энергетическим услугам (табл. 1).

Осуществление Целей в области устойчивого развития влечет за собой важные последствия для устойчивого труда

В ряду Целей в области устойчивого развития наиболее тесно связана с устойчивым трудом Цель 8 (содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости, и достойному труду для всех) и связанные с ней задачи, в которых раскрываются некоторые выводы и последствия для устойчивого труда. Задача 8.7 состоит в принятии срочных и эффективных мер по искоренению принудительного труда, уничтожению современного рабства и торговли людьми и обеспечению запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а также в ликвидации к 2025 г. детского труда во всех его формах.

Задача 8.8 – обеспечить защиту трудовых прав и создание надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов и лиц, не имеющих стабильной занятости – направлена на то, чтобы усилить результаты человеческого развития работников, избегая «гонки

Возобновляемые источники энергии могли бы стать важнейшим средством в области обеспечения устойчивого развития

ТАБЛИЦА 1

Цели в области устойчивого развития

Цель 1	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах
Цель 2	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства
Цель 3	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
Цель 4	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
Цель 5	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
Цель 6	Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех
Цель 7	Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
Цель 8	Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
Цель 9	Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
Цель 10	Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
Цель 11	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
Цель 12	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
Цель 13	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями ^а
Цель 14	Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
Цель 15	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
Цель 16	Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
Цель 17	Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития

а. Признавая, что Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата является основным международным, межправительственным форумом для ведения переговоров относительно глобального реагирования на изменение климата.
Источник: UN 2015b.

Большинство видов труда, тесно связанных со стремлением к экологической устойчивости, будут охватывать инфраструктуру и строительство

уступок». Задача 8.9 – к 2030 году обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, способствующего созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции – выступает в поддержку особого вида (устойчивого) труда.

Задача 3.a – укрепить, в соответствующих случаях, осуществление Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака во всех странах – стремится сократить труд, связанный с производством и сбытом табачных изделий, и улучшить состояние здоровья трудящихся. Задача 9.4 – модернизировать к 2030 году инфраструктуру и модифицировать промышленность для обеспечения их устойчивости, повысив при этом эффективность использования ресурсов и активнее используя чистые и экологически безопасные технологии и производственные процессы, при активном участии всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями – включает в себя конкретное направление, связанное с повышением квалификации, и, возможно, с новыми областями труда.

Значительная часть Целей в области устойчивого развития ориентирована на виды труда, которые оказывают негативное воздействие на человеческое развитие. Задача 8.7, если она будет достигнута, улучшит жизнь 168 млн трудящихся детей и 21 млн людей, занятых принудительным трудом. Задача 5.2 призвана помочь 4,4 млн женщин, подвергающихся сексуальной эксплуатации, а Задача 3.a окажет воздействие, по оценкам, на 100 млн работников табачной индустрии. Для поддержки людей, которые прежде были заняты этими видами труда, потребуются активные программы и меры политики.

Другие цели и задачи включают в себя преобразование существующих режимов и методов труда и внедрение новых подходов. Цель 2 – ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства – потенциально способна трансформировать деятельность очень большого числа людей, занятых сельским хозяйством.

Трудом в ряде первичных отраслей – таких как земледелие, рыбное и лесное хозяйство – занято более 1 млрд человек во всем мире, включая большинство тех, кто живет менее чем на 1,25 долл. США в день. На этот сектор приходится значительная доля выбросов парниковых газов, он ассоциируется с неустойчивыми моделями водо- и землепользования, связан с процессами обезлесения и утраты биоразнообразия, и особенно уязвим перед разрушительными последствиями изменения климата.

Преобразование методов выращивания и переработки фермерами сельскохозяйственных

культур имеет, таким образом, жизненно важное значение. Технологии и методы земледелия, способные изменить положение к лучшему, существуют, но требуют ускоренного внедрения. Например, около трети общего объема производства продуктов питания теряется или портится, причем большая часть этих потерь падает на зерновые хлеба. Необходимы масштабные усилия, чтобы увеличить непосредственные, практически подтверждаемые выгоды и создать новые изделия для промышленного и ремесленного производства.

Большинство видов труда, тесно связанных со стремлением к экологической устойчивости (Задача 9.4), будут охватывать инфраструктуру и строительство. Энергетические проекты (Цель 7) могут прямо и косвенно стимулировать создание рабочих мест в долгосрочной и краткосрочной перспективе, давая возможность другим отраслям расти и процветать. В 2014 г. в энергетике возобновляемых энергоресурсов (включая крупные гидроэнергетические объекты, на которых имелось примерно 1,5 млн прямых рабочих мест) было, по оценкам, прямо и косвенно занято 7,7 млн человек. Сектор преобразования фотоэнергетической энергии солнца является крупнейшим работодателем во всем мире – в нем имеется 2,5 млн рабочих мест.

Укрепляя результаты в области здоровья и образования, особенно среди детей, Цели в области устойчивого развития могут положить начало тенденции, когда люди будут овладевать знаниями и умениями, необходимыми в специальностях, связанных с устойчивым трудом.

Повышение уровня человеческого развития посредством труда требует конкретных мер политики и программы действий

Политические альтернативы в области повышения уровня человеческого развития должны строиться по трем основным направлениям: создание большего числа благоприятных возможностей в трудовой сфере для расширения диапазона выбора, обеспечение благополучия трудящихся для поддержания положительной связи между трудом и человеческим развитием, и адресные действия по преодолению вызовов, связанных с конкретными группами и условиями. Необходим также план действий по формированию внутреннего стимула к переменам в соответствии с трехуровневым подходом: новый социальный договор, глобальный курс и Программа обеспечения достойного труда (рис. 8).

Меры политики, направленные на повышение уровня человеческого развития посредством труда

<p>Стратегии создания благоприятных возможностей в сфере труда</p> <p>Использование благоприятных возможностей в меняющемся мире труда</p> <p>Формулирование национальной стратегии занятости для преодоления кризиса в сфере труда</p>	<p>Стратегии обеспечения благополучия трудящихся</p> <p>Гарантирование прав и льгот работников</p> <p>Расширение социальной защиты</p> <p>Борьба с неравенством</p>
<p>Стратегии адресных действий</p> <p>Продвижение в направлении устойчивого труда</p> <p>Поддержание баланса между трудом в стране и за рубежом</p> <p>Осуществление инициатив в отношении отдельных групп</p>	<p>Программа действий</p> <p>Программа действий в области достойного труда</p> <p>Глобальный курс</p> <p>Новый социальный договор</p>

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Создание благоприятных возможностей в сфере труда требует четко сформулированных планов занятости, а также стратегий использования возможностей в меняющемся мире труда

Труд во имя человеческого развития – это не просто рабочие места; ведь человеческое развитие означает также расширение диапазона выбора и обеспечение доступности благоприятных возможностей. Это включает в себя обеспечение наличия и доступности возможностей, связанных с надежным и качественным оплачиваемым трудом, для тех, кому требуется оплачиваемый труд. Для преодоления сложных проблем в трудовой сфере во многих странах необходимы национальные стратегии занятости. Около 27 развивающихся стран уже внедрили такие стратегии, еще 18 государств их внедряют, и пять стран пересматривают меры политики с тем, чтобы они лучше соответствовали новым вызовам в области занятости. Основные инструменты политики в рамках национальной стратегии занятости могли бы включать в себя:

- *Определение целевого показателя занятости.* Более чем в 10 странах (включая Гондурас и Индонезию) определены целевые показатели занятости. Центральные банки могут осуществлять двойную постановку целей, выходя за рамки контроля инфляции, чтобы сделать акцент на целевых показателях в области занятости. Они могут также рассмотреть возможность применения конкретных инструментов монетарной политики (например, механизмов размещения кредитов) для расширения возможностей в трудовой сфере, по примеру таких стран, как Индия, Колумбия, Малайзия, Сингапур и Чили.
- *Формулирование стратегии роста, обусловленного занятостью.* Пора перестать рассматривать занятость как фактор, производный от экономического роста. Некоторые политические меры вмешательства могли бы привести к укреплению связей между мелкими и средними предприятиями (МСП), нуждающимися в капитале, и крупными капиталоемкими фирмами в целях стимулирования занятости; повышению квалификации работников на протяжении жизни; адресному размещению инвестиций и входных ресурсов в секторах, где заняты бедные слои населения (например, в сельском хозяйстве); устранению барьеров, препятствующих росту, обусловленному занятостью (например, устранение предвзятости по отношению к МСП в доступе к кредитам); внедрению надежной базы правового регулирования и воздействию на распределение капитала и труда в государственных расходах с целью акцентировать внимание на технологиях, способствующих созданию рабочих мест.
- *Переход к финансовой инклюзии.* Инклюзивная финансовая система жизненно важна для структурной перестройки и создания новых рабочих мест. В развивающихся странах отсутствие доступа к финансированию является важной помехой для деятельности предприятий и роста, особенно для женщин. Альтернативы мер политики могли бы включать в себя расширение предоставления банковских услуг обездоленным и

Пора перестать рассматривать занятость как фактор, производный от экономического роста

Для преодоления сложных проблем в трудовой сфере во многих странах необходимы национальные стратегии занятости

маргинализированным группам населения (как в Эквадоре), направление кредитов в необслуживаемые отдаленные районы и целевые сектора (как в Аргентине, Малайзии и Республике Корея), а также снижение процентных ставок, предоставление гарантий по кредитам и субсидирование кредитов для МСП и экспортно-ориентированных секторов.

- *Формирование поддерживающей макроэкономической структуры.* Некоторые инструменты политики, направленные на снижение волатильности и создание надежных рабочих мест включают в себя поддержание реального валютного курса на стабильном и конкурентоспособном уровне, пруденциальное управление счетами операций с капиталом, реструктурирование бюджетов в направлении секторов, в которых создаются новые рабочие места, формирование фискального пространства для государственных расходов, содействие созданию благоприятной среды ведения бизнеса, обеспечение высококачественной инфраструктуры и внедрение регулятивных рамок, поощряющих конкуренцию, способствующих повышению экономической эффективности и обеспечивающих прозрачность и подотчетность для бизнеса.

Использование благоприятных возможностей в меняющемся мире труда требует политических

действий, направленных на то, чтобы помочь людям преуспевать в новой трудовой среде. Индивиды способны процветать, если они владеют умениями, знаниями и компетенциями, дающими возможность задействовать новые технологии и извлекать выгоду из возникающих благоприятных возможностей. Некоторые из политических действий здесь потребуют:

- *Предотвращения «гонки уступок».* Учитывая воплощенные в жизнь и потенциальные выгоды, которые глобализация приносит труду, «гонка уступок» – все более низкая заработная плата и ухудшение условий труда – это не единственный результат глобализации. Всеобщее внимание к обеспечению достойной заработной платы, соблюдению безопасности труда и защите прав работников способно предотвратить подобную гонку и сделать бизнес более устойчивым в долгосрочной перспективе; в равной мере это способна сделать справедливая торговля, так как условия труда занимают все более важное место в сознании потребителей.
- *Предоставление трудящимся новых знаний, навыков и образования.* Для работы в научно-технической сфере, как и для многих других рабочих мест, потребуются более совершенные и специализированные навыки, а также склонность к творчеству, умение решать проблемы и привычка к обучению в течение всей жизни.

Основной акцент в стратегиях, направленных на обеспечение благополучия трудящихся, должен быть сделан на правах, льготах, социальной защите и недопущении неравенства

В основе работы по укреплению позитивной и ослаблению негативной связи между трудом и человеческим развитием лежит гарантирование трудящимся прав и льгот.

Меры политики могут включать в себя:

- *Внедрение законодательства и регулирования.* Эти акты должны касаться ведения коллективных переговоров, страхования по безработице, минимальной заработной платы, защиты трудовых прав и безопасности труда. Необходимы также меры по ратификации и внедрению восьми конвенций Международной организации труда по социально-трудовым вопросам и созданию юридических механизмов правоприменения (рис. 9).
- *Обеспечение возможностей трудовой деятельности для инвалидов.* Меры политики могут подталкивать работодателей к созданию надлежащей рабочей среды. Государства могут предпринимать усилия по изменению норм и воззрений, повышению потенциала инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, доступа к надлежащим технологиям и осуществлению политики квотирования.
- *Преобразование защиты трудовых прав и соблюдения охраны труда в трансграничный вопрос.*

Меры политики могут включать в себя создание регулятивных рамок, распространяющихся на работников-мигрантов, организацию субрегиональных расчетных палат по денежным переводам и более активную помощь странам происхождения мигрантов. Эти правовые рамки могут представлять собой общественные блага на региональном и субрегиональном уровнях.

- *Поддержка коллективных действий и профсоюзов.* В условиях глобализации, технологической революции и перемен на рынках труда необходима поддержка возникающих форм коллективных действий (таких как Ассоциация самозанятых женщин в Индии), инновационных организаций работников, охваченных гибкими режимами труда (таких как Союз фрилансеров в США) и коллективных переговоров, включая мирные протесты и демонстрации.

Лишь 27% населения мира охвачены всеобъемлющими системами социальной защиты, что значительно ограничивает для работников социальную защищенность и диапазон выбора. Действия, направленные на расширение социальной защиты, должны фокусироваться на:

Число стран, ратифицировавших различные конвенции Международной организации труда (1990 и 2014 гг.)



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO (2014с).

- *Реализации тщательно спроектированных, адресных и эффективно осуществляемых программ.* Благодаря социальным трансфертам в денежном и натуральном выражении для всех граждан может быть обеспечен базовый, умеренный набор социальных гарантий. Средства могут быть получены, например, за счет прогрессивных налогов, реструктуризации расходов и моделей паритетного финансирования.
- *Сочетании социальной защиты и надлежащих стратегий в области труда.* Программы должны обеспечивать возможность трудовой деятельности для бедных слоев населения, выступая в качестве сети социальной защиты.
- *Обеспечении прожиточного минимума.* Это был бы базовый минимальный доход для всех, независимый от рынка труда и выплачиваемый в форме денежных трансфертов. Такая политика помогла бы сделать неоплачиваемый труд более реальной и надежной альтернативой.
- *Осуществлении успешных программ социальной защиты, привязанных к местным условиям.* Программы денежных (или обусловленных денежных) трансфертов составляют источник социальной защиты, в частности, в Латинской Америке (такие как Bolsa Família в Бразилии и Oportunidades (ныне Prospera) в Мексике), и их схема может быть воспроизведена в других странах мира.
- *Реализации программ, гарантирующих занятость в реальной экономике.* Страны также осуществляют программы гарантированной занятости. Наиболее известна применяемая в Индии Национальная схема гарантий занятости для сельского населения.
- *Осуществлении адресных мер вмешательства в отношении пожилых людей.* Диапазон выбора трудовой деятельности для пожилых людей ограничен доступом к пенсиям. Альтернативы политических мер включают в себя расширение системы базовых непаритетных социальных пенсий и рассмотрение целесообразности введения полностью финансируемых паритетных (на основе взносов) пенсионных систем (как, например, в Чили).

Так как работники получают меньшую часть общего дохода, а неравенство возможностей по-прежнему значительно, альтернативы политических мер должны быть сосредоточены на:

- *Формулировании и внедрении стратегий роста в интересах бедных.* Это повлечет за собой: создание рабочих мест в тех секторах, где работает большинство неимущих; улучшение доступа бедных домохозяйств к базовым социальным услугам, таким как здравоохранение, образование, безопасные водоснабжение и водоотведение; и обеспечение доступа к производственным ресурсам, таким как вводимые факторы производства, кредиты и финансы. Эти действия могут также высвободить время, затрачиваемое на неоплаченный труд по уходу. В числе других альтернатив – субсидии, адресные расходы и механизмы ценообразования.
- *Оказании дополнительной поддержки.* Механизмы маркетинга, инвестиции в физическую инфраструктуру (особенно в сельских районах), широкое распространение сельскохозяйственных знаний и трудоемких технологий способствуют уравниванию возможностей

В основе работы по укреплению позитивной связи между трудом и человеческим развитием лежит гарантирование трудящимся прав и льгот

Участие персонала
в прибылях и
предоставление
наемным работникам
акций предприятий
помогут радикально
уменьшить
неравенство

в области труда. Частный сектор, при наличии правильных стимулов, можно побудить играть важную роль в создании и обслуживании объектов физической инфраструктуры.

- *Демократизации образования, особенно высшего, в национальном и глобальном масштабах.* В странах придается большое значение высшему образованию, однако к нему не обеспечивается равный доступ, и оно может способствовать увековечиванию неравенства в сфере труда как внутри стран (большинство работников с высшим образованием – выходцы из зажиточных семей), так и между странами (страны, где наблюдается наибольший рост высшего образования, являются промышленно развитыми, и в них уже достигнут высокий образовательный уровень).
- *Содействию участию в прибылях и вовлечению работников в число собственников предприятия.* Участие персонала в прибылях и предоставление наемным работникам акций предприятий помогут радикально уменьшить неравенство доходов.
- *Внедрению и принудительному осуществлению мер политики в области распределения.* Такие меры могут включать в себя прогрессивное налогообложение дохода и богатства, регули-

рование, позволяющее снизить извлечение ренты, более жесткое регулирование (особенно в финансовой сфере) и адресные расходы государства на бедные слои населения.

- *Регулировании финансового сектора в целях сокращения регрессивного воздействия циклов.* Содействие инвестициям в реальный сектор экономики способно привести к созданию надежных рабочих мест, в то время как рост инвестиций в ценные бумаги, возможно, будет менее стабильным и создаст меньше рабочих мест.
- *Устранение асимметрии между мобильностью труда и мобильностью капитала.* Мобильность труда не соответствует мобильности капитала, учитывая присущие им различия. На уровне политики промышленно развитые страны содействуют мобильности капитала, однако препятствуют мобильности труда. Тем не менее, регулирование движения капитала способно уменьшить в развивающихся странах макроэкономическую нестабильность и риск попадания в ловушку среднего дохода, не допуская утечки капитала за рубеж в условиях, когда заработная плата становится слишком высокой. Миграционная политика способна до минимума сократить риски, связанные с миграцией.

Необходимы адресные действия, чтобы обеспечить баланс между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом, сделать труд устойчивым, бороться с безработицей среди молодежи, поощрять творческий труд и труд волонтеров, и обеспечивать трудовую деятельность в конфликтных и постконфликтных ситуациях

Обеспечению баланса возможностей оплачиваемого и неоплачиваемого труда между мужчинами и женщинами могут содействовать следующие меры политики:

- *Расширение и укрепление гендерно-чувствительных мер политики в отношении наемного труда женщин.* Программы должны быть направлены на развитие умений посредством образования, особенно в области математических и технических наук, повышения квалификации, соответствующего требованиям рынка, и доступа к непрерывному профессиональному развитию.
- *Меры по расширению представительства женщин на высших руководящих должностях.* Представительство в государственном и частном секторах можно расширить благодаря политическим мерам в области подбора и найма кадровых ресурсов, а также путем применения стимулов для удержания персонала. Критерии выдвижения мужчин и женщин на руководящие должности должны быть одинаковыми. Расширению прав и возможностей женщин на рабочих местах может способствовать наставничество, например,

использование успешных женщин – руководителей высшего звена в качестве ролевых моделей.

- *Конкретные меры вмешательства.* Необходимы законодательные меры для сокращения неравенства между женщинами и мужчинами в злоупотреблениях на рабочем месте, дискриминации при найме, а также доступа к финансам и технологии.
- *Первоочередное внимание к декретным отпускам и отпускам по уходу за ребенком.* Оно более эффективно, чем следование общему гендерно-нейтральному подходу, если обоим родителям, одинаково пользующимся отпуском по уходу за ребенком, предоставляется поощрение; следует побуждать отцов чаще пользоваться отпуском по уходу за ребенком.
- *Расширение диапазона выбора в области ухода, включая детские сады, программы продленного дня, дома для престарелых и специализированные учреждения для долгосрочного ухода.* Работодатели могут также организовывать детские сады по месту работы. Другой альтернативой является субсидирование услуг по уходу путем выдачи специальных талонов.

- *Поощрение гибких режимов рабочего времени, включая дистанционную работу.* Должны существовать достаточные стимулы, побуждающие женщину вернуться на работу после рождения ребенка. Они могут включать в себя сохранение рабочего места за женщиной, ушедшей в отпуск по беременности и родам, на период до одного года. Женщинам могут также предлагаться льготы и материальные стимулы (например, повышение заработной платы) за возвращение на работу. Дистанционный труд и гибкие режимы труда могут также дать возможность женщинам и мужчинам поддерживать баланс между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом.
- *Признание ценности труда по уходу.* Эти усилия позволят разработчикам политики осознать ценность труда по уходу для общества и будут поощрять появление различных вариантов стимулирования работников за такой труд.
- *Совершенствование сбора данных об оплачиваемом и неоплачиваемом труде.* Национальные статистические системы, используя услуги большего числа женщин-опросников, а также соответствующие выборки и анкеты, должны повышать качество собираемых данных об оплачиваемом и неоплачиваемом труде.

Адресные меры, касающиеся устойчивого труда, могут быть сосредоточены на прекращении, преобразовании и создании труда в целях совершенствования человеческого развития и обеспечения экологической устойчивости. Меры политики могут быть сконцентрированы на:

- *Внедрении различных технологий и поощрении новых капиталовложений.* Это потребует отойти от традиционного стиля ведения бизнеса, осуществляя трансферт технологий и быстро переходя к более устойчивому труду.
- *Стимулировании индивидуальных действий и обеспечении защиты от неравенства.* Это

требует признания и стимулирования положительного побочного эффекта от человеческого труда, например, использования социальной заработной платы, выходящей за рамки частной оплаты труда, для поощрения работников, чей труд обладает ценностью для общества (например, охрана лесов).

- *Управлении компромиссами.* Речь идет, например, о поддержке трудящихся, которые теряют работу в результате прекращения деятельности сектора/отрасли (например, горнодобывающей), применения стандартов (например, в секторе утилизации кораблей), борьбе с межпоколенческим неравенством, а также об управлении переменами и их облегчении.

Кроме того, необходим механизм, позволяющий воплотить желаемые глобальные результаты в действиях на уровне отдельных стран (вставка 3).

Варианты мер политики, перечисленные выше, в частности, касающиеся образования и формирования знаний и умений, особенно применимы в борьбе с молодежной безработицей. Но, учитывая серьезность этой проблемы и ее многомерное (экономическое и социально-политическое) воздействие, она также требует целевых мер вмешательства. Необходимо создавать для молодежи привлекательные трудовые возможности, чтобы высвободить ее творческий, инновационный и предпринимательский потенциал в новом мире труда. Методы решения этой задачи включают в себя:

- *Оказание политической поддержки отраслям и предприятиям в создании новых линий труда.* Подобные инициативы носят оперативный характер, а новые благоприятные возможности открываются каждый день, но им требуется политическая поддержка.
- *Инвестиции в совершенствование знаний и умений, творческого потенциала и навыков реше-*

Адресные меры, касающиеся устойчивого труда, могут быть сосредоточены на прекращении, преобразовании и создании труда

ВСТАВКА 3

Возможные меры на страновом уровне, направленные на продвижение к устойчивому труду

- Выявлять подходящие альтернативы в области технологий и капиталовложений, включая возможности для скачкообразного развития.
- Создавать регулятивные и макроэкономические структуры для облегчения внедрения устойчивых мер политики.
- Обеспечивать, чтобы население обладало соответствующей базой навыков, сочетающей технические и высококачественные навыки с ключевыми способностями к обучению, трудоустройству и общению.
- Осуществлять переподготовку и повышение квалификации большого числа трудящихся в неформальных секторах, таких как сельское хозяйство. В то время как на одних работников можно воздействовать при посредстве рынка, другим потребуется помощь государственного сектора, неправительственных организаций и др. Эти программы могут стать средством поддержки женщин и других групп населения, традиционно находящихся в невыгодном положении.
- Управлять неблагоприятными эффектами перехода путем предоставления диверсифицированных пакетов помощи и выравнивания игрового поля, чтобы предотвратить передачу межпоколенческого неравенства.
- Продолжать формировать базу знаний и умений населения. Это потребует подхода в течение всего жизненного цикла, который признаёт накопительный характер мер вмешательства, ведущих к обучению. Потребуется значительные капиталовложения в численность и качество работников здравоохранения и образования, подчеркивающие непрерывность роли государственного сектора в преобразовании знаний и умений.

ния проблем. Необходимо расширить особую поддержку юношам и девушкам в секторах производственного ученичества, торговли и профессионального образования, а также в сфере обучения без отрыва от производства.

- *Осуществление государственной политики, направленной на поддержку молодых предпринимателей.* Ее сферы включают в себя консультационные услуги по созданию предприятий и инициатив и улучшение инструментов и каналов финансирования. В последнее время в качестве средства изыскания ресурсов для финансирования малых инициатив возникла форма «финансирования всем миром».
- *Повышение доступности высшего образования через Интернет.* Массовое распространение открытых онлайн-курсов связывает учащихся в различных уголках нашей планеты с признанными во всем мире учебными заведениями.
- *Использование программ денежных трансфертов для трудоустройства молодежи и неимущего населения на местах.* В Индии и Уганде в рамках таких программ были выделены средства для финансирования поиска работы и для поддержки высококачественного повышения квалификации и развития навыков. Благодаря им также расширился доступ к другим источникам кредитования предпринимательской деятельности.

Творческий труд требует благоприятной рабочей среды, включая финансовую поддержку и создание возможностей для взаимодействия и «перекрестного опыления» идей. Вот некоторые основные требования, позволяющие создать условия для процветания творческого и инновационного потенциала:

- *Инклюзивные инновации.* Здесь имеется в виду, что новые товары и услуги разрабатываются для беднейших слоев населения или для женщин, либо с их участием, что расширяет возможности творчества для групп, которые, возможно, недостаточно представлены в жизни общества.
- *Обеспечение демократичности творческого потенциала.* Рабочие места и онлайн-платформы могут быть организованы так, чтобы поощрять инновации на всех уровнях.
- *Финансирование экспериментов и риска.* Это влечет за собой решение трудных социальных и экологических проблем, которое может потребовать от инвестиционных фондов и государственных учреждений взять на себя риск финансирования неоднозначных подходов.

- *Внедрение инноваций для блага общества.* Творческий и инновационный потенциал может служить достижению многих целей. Меры политики, ориентирующие инновации на благо общества, включая труд волонтеров, могут содействовать повышению уровня человеческого развития.

Труд волонтеров можно поощрять благодаря налоговым льготам, субсидиям и государственным грантам, предоставляемым волонтерским организациям. Политическая поддержка созданию и сохранению пространства для труда добровольцев способна приносить пользу обществу, особенно в чрезвычайных ситуациях, таких как конфликты и природные катастрофы.

В конфликтных и постконфликтных ситуациях важно уделять основное внимание продуктивным рабочим местам, содействующим расширению прав и возможностей людей, формированию субъектности, созданию возможностей для выражения мнений, усилению социального статуса и повышению уважения, сплоченности, доверия и готовности людей участвовать в жизни гражданского общества. Ниже приводятся некоторые варианты мер политики:

- *Поддержка работы в системе здравоохранения.* Во многих странах, затронутых конфликтами, система здравоохранения разрушена, а содействие оказанию услуг неотложной медицинской помощи крайне важно для трудящихся и раненых.
- *Обеспечение базовых социальных услуг.* Это приносит пользу в социально-политическом отношении. Инициаторами такой работы могли бы стать местные общины, неправительственные организации и государственно-частные партнерства.
- *Осуществление программ общественных работ.* Даже создание временных рабочих мест, осуществление программ «деньги в обмен на труд» и тому подобные мероприятия способны предоставить остро необходимые средства к существованию и содействовать формированию жизненно важных физических и социальных инфраструктур.
- *Формулирование и внедрение адресных программ на базе местных общин.* Такие программы могут приносить разнообразную пользу, в том числе обеспечивать стабильность. Необходимо придать новый импульс экономической активности, заново налаживая связи между людьми, возрождая сети сотрудничества и помогая восстановить основы общественной жизни.

Необходимо создавать для молодежи привлекательные трудовые возможности

Помимо этих вариантов политических мер, требуется более широкая программа действий

- *Разработка нового социального договора.* В новом мире труда менее вероятно, что участники трудовой деятельности будут связаны долгосрочными узлами с одним и тем же работодателем или будут

являться членами профсоюза, как их предки. К этому миру труда не подходят традиционные механизмы защиты. Как обществу мобилизовать средства, чтобы охватить расширяющееся

население, не всегда занятое трудом, дотянуться до тех, кто работает вне рамок формального сектора, принять новых участников рынка труда (особенно мигрантов) и охватить тех, кто не может работать? В таких обстоятельствах, возможно, потребуются новый социальный договор, предусматривающий диалог гораздо более масштабный, чем тот, что осуществлялся в XX веке. Определенные шаги в этом направлении предпринимает Дания, которая сочетает трудовые гарантии с переподготовкой и повышением квалификации кадров в условиях все более гибкого рынка труда (вставка 4).

ВСТАВКА 4

«Гибкие гарантии» в Дании

Характерной особенностью датского рынка труда в значительной мере является то, что часто называют «гибкими гарантиями» – сосуществование гибкости, в форме низких адаптационных издержек для работодателей и наемных работников, с гарантированностью – вторичным продуктом существующей в Дании высокоразвитой сети социальной защиты, обеспечивающей высокий охват при высоком коэффициенте замещения.

Основная цель гибких гарантий – содействовать гарантированной занятости, а не гарантиям рабочего места; это значит, что объектом гарантий являются работники, а не их рабочие места. Таким образом, работодатели получают выгоду от всех преимуществ гибкой рабочей силы, а наемные работники испытывают удовлетворение от надежной сети социальной защиты, внедренной благодаря активным мерам политики на рынке труда.

Источник: World Bank 2015b.

- *Осуществление глобального курса.* В эпоху глобального производства меры национальной политики и социальные договоры могут не действовать вне рамок глобальных договоренностей. Более того, в основе подлинной глобализации

лежит идея совместной ответственности: мы должны нести свою часть ответственности за «глобальную трудовую жизнь».

Глобальный курс потребует мобилизации всех партнеров – работников, предприятий и правительств стран мира, уважения прав трудящихся на практике и готовности к ведению переговоров на всех уровнях. Он потребует не новых институтов, а лишь переориентации внимания на влиятельных международных форумах.

Глобальный курс способен ориентировать правительства на осуществление мер политики, направленных на удовлетворение потребностей граждан своих стран. Без глобальных соглашений национальные меры политики могут соответствовать внутреннему спросу в трудовой сфере без учета побочного внешнего воздействия факторов. Это влечет за собой признание того, что договор между глобальными и национальными субъектами тоже необходим. «Конвенция о достойном труде домашних работников» Международной организации труда, вступившая в силу в сентябре 2013 г., стала поистине революционным документом, призванным создать глобальные стандарты прав домашних работников. Такого рода документ не только предлагает подписавшим их сторонам руководящие принципы, но и предоставляет национальным правительствам определенное поле деятельности по проведению политики в национальных условиях, соответствующей принятым обязательствам. Стимулируемые глобальными действиями, национальные меры политики ведут к реальным переменам в местных общинах.

- *Внедрение Программы обеспечения достойной работы.* Программа обеспечения достойной работы опирается на четыре компонента (вставка 5). Программа действий и структурные рамки концепции человеческого развития взаимно усиливают друг друга. Достойный труд способствует повышению уровня чело-

Внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет повысить уровень человеческого развития в процессе труда

ВСТАВКА 5

Четыре компонента Программы обеспечения достойной работы

- *Создание занятости и развитие предприятий.* Этот элемент требует осознания того, что рабочие места являются важнейшим инструментом выхода из нищеты, и что экономика должна создавать благоприятные возможности для инвестиций, предпринимательской деятельности, создания рабочих мест и устойчивых источников средств к существованию.
- *Трудовые стандарты и права.* Людям нужны возможности представительства, чтобы участвовать в общественной жизни и озвучивать свои взгляды с целью обретения прав и завоевания уважения. Нормативная деятельность Международной организации труда – ключ к осуществлению и изменению прогресса.
- *Социальная защита.* Базовая социальная защита, так же как медико-санитарная помощь и социальное обеспечение в старости, является основой для продуктивного участия в экономической и социальной жизни.
- *Государственное управление и социальный диалог.* Социальный диалог между правительствами, трудящимися и работодателями способен решить важные социально-экономические вопросы, содействовать благому государственному управлению, формировать здоровые трудовые отношения и ускорять социально-экономический прогресс.

Источник: ILO 2008b.

В сегодняшнем мире
понятие человеческого
развития как никогда
актуально для
дискурса о развитии

веческого развития посредством каждого из своих компонентов. Создание занятости и развитие предприятий обеспечивают людям доход и средства к существованию, являются ключевыми инструментами обеспечения социальной справедливости, средством участия в жизни общества, фактором повышения самооценки и чувства собственного достоинства. Трудовые права работников содействуют человеческому развитию, обеспечивая права и свободы человека, а также трудовые стандарты. Социальная защита способствует человеческому развитию, обеспечивая сеть защитных мероприятий, предохраняя людей от рисков и уязвимости и осуществляя труд по уходу. А социальный диалог помогает человеческому развитию посредством масштабного участия в общественной жизни, расширения прав и воз-

можностей и обеспечения социальной сплоченности.

И наоборот, человеческое развитие оказывает содействие четырем компонентам. Расширение потенциала в рамках человеческого развития обогащает возможности занятости и предпринимательской деятельности. Участие в общественной жизни как элемент человеческого развития помогает обогатить социальный диалог. Кроме того, человеческое развитие делает акцент на содействии правам человека, что способствует осуществлению трудовых прав и повышает уровень безопасности людей. С учетом всех этих взаимосвязей, внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет труду содействовать повышению уровня человеческого развития.

Мир радикально меняется, но концепция человеческого развития остается, как всегда — и даже как никогда, — злободневной

Сегодняшний мир весьма отличается от мира 1990 г., когда в научный обиход было введено понятие человеческого развития и его показателей, позволяющих оценить благополучие человека. С тех пор пейзаж человеческого развития изменился, глобальные центры экономического роста переместились, осуществились важные процессы демографического перехода, и возникла новая волна вызовов в сфере развития.

Глобальная экономика меняется. Влияние формирующихся экономик растет. Доля развитых экономик в глобальном ВВП (в долл. США по паритету покупательной способности) упала с 54% в 2004 г. до 43% в 2014 г. В политическом плане, жажда свободы и голоса охватила самые разные уголки мира. Цифровая революция меняет способы нашего мышления и действия. Неравенство обостряется. Безопасность людей становится более хрупкой. А изменение климата оказывает воздействие на все большее число человеческих жизней.

Так является ли понятие человеческого развития по-прежнему актуальным для дискурса о развитии и в качестве показателя благополучия человека? Да, а в сегодняшнем мире оно еще более актуально, чем прежде.

Несмотря на все экономические и технологические успехи, имеющиеся сегодня в нашем распоряжении, люди получают неодинаковую пользу от прогресса; человеческий потенциал и благоприятные возможности не всегда процветают, безопасность людей поставлена на карту, не всегда обеспечивается защита прав и свобод

человека, гендерное равенство упорно топчется на месте, а диапазон выбора для будущих поколений не привлекает к себе того внимания, которого он заслуживает. Больше того, понятие человеческого развития – расширение диапазона выбора, акцент на долгой, здоровой и творчески насыщенной жизни, и подчеркивание необходимости расширения человеческого потенциала и создания благоприятных возможностей – обретает новую значимость как структурная схема развития, в центре которой находится человек.

Аналогичным образом, в качестве мерила человеческого благополучия, структурная схема человеческого развития по-прежнему дает нам, возможно, самую широкую картину человеческого прогресса, содействуя процессу разработки политики.

Однако теперь, спустя четверть века, пришло время пересмотреть оба аспекта – и само понятие, и его критерии.

Необходимо пересмотреть понятие и показатели человеческого развития, чтобы сделать их более соответствующими сегодняшним вызовам и миру завтрашнего дня

Концептуальный взгляд с позиций человеческого развития требует более жесткого аналитического фундамента, чтобы справляться с вызовами, возникающими в быстро меняющемся мире, особенно в ходе диалога с новой Программой действий по устойчивому развитию на период до 2030 г. и Целями в области устойчивого развития.

Центр внимания следует оставить без изменений: диапазон личного и коллективного выбора,

его вероятные компромиссы в конфликтных ситуациях, иерархия альтернатив выбора и баланс между диапазонами выбора, имеющимися у нынешнего и будущих поколений. Однако необходимо будет взглянуть по-новому на проблему устойчивости, значение человеческого развития в связи с потрясениями и факторами уязвимости, а также на взаимосвязь между человеческим развитием, правами и безопасностью человека.

Программа действий по устойчивому развитию на период до 2030 г. и Цели в области устойчивого развития требуют новых инструментов оценки, позволяющих отслеживать прогресс; приоритетными задачами являются оценка экологической устойчивости и ее увязка с общими параметрами благополучия человека.

Кроме того, имеются еще три вызова. Во-первых, необходимо определить показатели и критерии, позволяющие быстрее улавливать воздействие мер политики. Во-вторых, зачастую показатели не подходят для оценки благополучия человека во времена потрясений и кризисов, и должны быть, следовательно, усовершенствованы, чтобы удовлетворить эту потребность. В-третьих, необходимо исследовать «быстродействующие» меры политики.

Все эти усилия требуют трезвых, сопоставимых и надежных данных. Учитывая это и принимая во внимание значительно более масштабную международную повестку дня, Группа высокого уровня по разработке повестки дня в области развития на период после 2015 г., созданная по инициативе Генерального секретаря ООН в 2014 г., призвала совершить революцию в области данных. Она подчеркнула необходимость отслеживания прогресса. Следует выделить три вопроса:

- Во-первых, гигантские объемы данных в реальном времени способны предоставить более качественную информацию, скажем, о посе-

щаемости школ. Сенсоры, спутники и другие инструменты создают данные в реальном времени о человеческой деятельности. Эти две группы информации могут быть увязаны между собой для формирования процесса разработки политики.

- Во-вторых, «большие данные» позволяют почти мгновенно формировать статистику с такой подробной разбивкой, о которой ранее нельзя было и мечтать при проведении внешних переписей населения. Такие данные расширяют понимание причинно-следственных связей во все более усложняющемся мире и позволяют быстро реагировать в определенных гуманитарных ситуациях. Но эти данные связаны с известным риском: они могут принести вред там, где не уважаются конфиденциальность и анонимность. Тем не менее, множество ученых заняты определением того, как эти большие объемы информации – собранные случайно либо намеренно в процессе повседневной жизни миллионов людей – могут содействовать устойчивости и дают возможность сделать полезные выводы, направленные на улучшение жизни людей.
- В-третьих, можно сочетать традиционные и новые методы сбора данных в ходе переписей населения, варьирующиеся от административных регистров до мобильных устройств, систем геопространственной информации и Интернета. Многие страны это уже делают.

В нашем изменившемся и меняющемся мире с новой повесткой дня и новыми целями в области развития остро необходимо пересмотреть понятие и индикаторы человеческого развития, которые существуют уже 25 лет. В будущем году этому будет посвящен юбилейный, 25-й по счету, Доклад о человеческом развитии.

В нашем
изменившемся и
меняющемся мире
остро необходимо
пересмотреть понятие
и индикаторы
человеческого
развития

Глава 1

Труд и человеческое
развитие:
аналитические связи

Инфографика: Связь между работой и человеческим развитием носит синергетический характер



Труд и человеческое развитие: аналитическая связь



Истинная цель развития состоит не только в повышении доходов, но также в максимизации диапазона человеческого выбора путем расширения прав, свобод, потенциала и возможностей человека, а также благодаря обеспечению условий для ведения здоровой, долгой и творческой жизни. Важнейшую роль в этом процессе играет труд – центральный элемент человеческого существования. Люди готовятся к труду, еще будучи детьми, работают в зрелом возрасте, а по окончании трудовой деятельности рассчитывают выйти на пенсию. Таким образом, на протяжении всего жизненного цикла человека качество жизни тесно связано с качеством работы.

В экономическом плане, труд позволяет людям зарабатывать на жизнь и дает возможность добиться экономической безопасности. А с точки зрения человеческого развития он позволяет людям укреплять свой потенциал за счет приобретенных навыков и знаний. Получаемый от трудовой деятельности доход помогает работникам достичь более высокого уровня жизни и улучшить доступ к здравоохранению и образованию – ключевым компонентам повышения потенциала. Труд также обеспечивает людям расширение благоприятных возможностей и диапазона выбора в экономической и социальной жизни. Он позволяет работникам полноценно участвовать в жизни общества, повышая их чувство собственного достоинства и самооценку. А работа, связанная с заботой о других, способствует социальному единению и укрепляет семейные и общинные узы. Чтобы содействовать человеческому развитию, труд должен быть производительным, полезным и значимым, должен раскрывать человеческий потенциал, творческое и духовное начала.

Кроме того, трудовая деятельность укрепляет общество. Работая совместно, люди не только повышают материальное благосостояние, но и накапливают обширный пласт знаний, создающих основу культур и цивилизаций. В дополнение к этому, труд должен делать общества более справедливыми, открывая перед бедняками возможность стремиться к лучшей жизни. Когда трудовая деятельность благоприятна по отношению к окружающей среде, выгоды распространяются и на будущие поколения. Работа, таким образом, способствует человеческому развитию. Очевидно и то, что, расширяя потенциал, возможности и диапазон выбора людей, человеческое развитие, в свою очередь, способствует трудовой деятельности. Словом, труд и человеческое развитие взаимосвязаны и взаимно усиливают друг друга (см. инфографику в начале главы).

Однако связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической. Работа может быть утомительной, скучной, монотонной и опасной. И точно так же, как надлежащая

трудовая деятельность способствует человеческому развитию, ненадлежащий труд может быть глубоко разрушительным. Во всем мире миллионы людей, многие из них еще дети, принуждаются к эксплуататорскому труду. Некоторые попадают в ловушку кабальной зависимости, лишаящей их прав и достоинства. Некоторые работают в опасных условиях, не имея трудовых прав и социальной защиты, проводя свои дни за изнурительным монотонным занятием, подавляющим их потенциал (см. табл. А1.1 в конце главы). И хотя труд должен создавать более справедливые общества, он может также порождать разрыв, если значительные различия в возможностях и оплате укореняют противоречия и неравенство.

Труд – это не просто рабочие места

Понятие труда шире и глубже, чем рабочее место или занятость (вставка 1.1). Рабочее место (должность) обеспечивает доход и содействует человеческому достоинству, участию в жизни общества и экономической безопасности. Однако должностная структура имеет ограничения. Она неспособна включить в себя многие виды деятельности, являющиеся более гибкими и свободными, например, работу по уходу и волонтерский труд, а также творческие профессии, такие как работа писателя или живописца, а ведь все они важны для человеческого развития. Охват этих дополнительных измерений требует более широкого понимания трудовой деятельности (рис. 1.1).

С этой точки зрения трудовая деятельность очень разнообразна. Она может оплачиваться или не оплачиваться, выполняться внутри домохозяйств или вне их (см. табл. А1.2 в конце главы). И она может вестись в самых разных условиях, благоприятных и неблагоприятных, предлагая широкий спектр прав и возможностей, отражающих различные условия и уровни развития. Качество труда столь же важно, как и его количество.

Понятие труда шире и глубже, чем рабочее место или занятость

Что такое труд?

В настоящем Докладе под трудом понимается любая деятельность, которая не только ведет к производству и потреблению товаров и услуг, но и выходит за рамки производства, осуществляемого с чисто экономической целью. Таким образом, труд включает в себя деятельность, которая может привести к человеческому благополучию в более широком смысле, как в настоящем, так и в будущем.

Труд охватывает четыре группы лиц: самих работников; других лиц – например, работодателей, – которые обеспечивают применение дополнительных факторов производства; потребителей произведенных товаров или услуг; и весь остальной мир, т. е. других людей, общество и природную среду, а также будущие поколения и будущие личности работников. Работа приносит как денежный, так и неденежный доход, осязаемый или неосязаемый, с четко выраженными или непредусмотренными последствиями.

Возьмем человека, который готовит пищу. Если он готовит ее для себя, то издержки, понесенные им как производителем, равны альтернативной стоимости затраченного им времени, которое могло бы быть потрачено на что-либо еще; его выгода как потребителя заключается в насыщении пищей. Никакие другие заинтересованные стороны в этом не участвуют, хотя может быть оказано некоторое воздействие на окружающую среду. Теперь возьмем человека, который готовит еду для своей семьи. В этом случае число потребителей увеличивается. Осязаемым результатом теперь будет насыщение

пищей членов семьи, в сочетании с неосязаемым чувством удовлетворения и их похвалой, либо с чувством разочарования от выполнения этой задачи, вместо которой он мог бы заниматься другой деятельностью, например, зарабатыванием денег, получением образования или участием в общественной жизни. Труд с точки зрения человеческого развития есть та степень свободы, которой пользуются индивиды при выборе выполняемой ими работы.

Однако если приготовлением пищи занимается домашний помощник, ситуация меняется. В этом случае работник получает финансовую выгоду, а семья не только выступает в роли потребителей, но и предоставляет дополнительные факторы производства. Подобная деятельность может вознаграждаться по-разному, в зависимости от того, выполняется ли она мужчиной или женщиной, гражданином страны или иммигрантом. Индивид, принужденный выполнять данную работу, или получающий за нее меньшее вознаграждение, чем другие, является эксплуатируемым.

Такой подход к труду может быть применен также в отношении творческих работников и волонтеров. Например, шеф-повар в ресторане может, помимо зарабатывания денег, проявлять творческий подход и испытывать профессиональное удовлетворение, самоуважение и гордость. Аналогичным образом, волонтер в общинной кухне трудится не за деньги, а, возможно, работает ради альтруистического удовлетворения.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Фундаментальное значение для человеческого развития имеет труд по уходу (обсуждается в главе 4). Он включает в себя кратковременную или долговременную работу по дому – приготовление пищи для семьи, уборку, обеспечение водой и топливом, а также уход за группами, которые не могут сами позаботиться о себе, – детьми, престарелыми и больными членами семьи.

Работа волонтера определяется как неоплачиваемый и непринудительный труд, иными словами, время, которое индивид безвозмездно отдает – при посредстве организации или самостоятельно – другим людям вне рамок собственного домохозяйства. Волонтерский труд, являющийся, по определению, выражением свободного выбора, по сути, улучшает человеческое развитие в личностном плане.

Творческое самовыражение приносит обществу новые идеи в области искусства и культуры, функционального созидания, научных разработок и технологических инноваций. Творческая работа нравится многим индивидам, потому что позволяет им в процессе зарабатывания на жизнь создавать новое и выражать себя. Хотя такая работа может быть произвольной, импровизационной и производной, в ней есть доля оригинальности и уникальности.

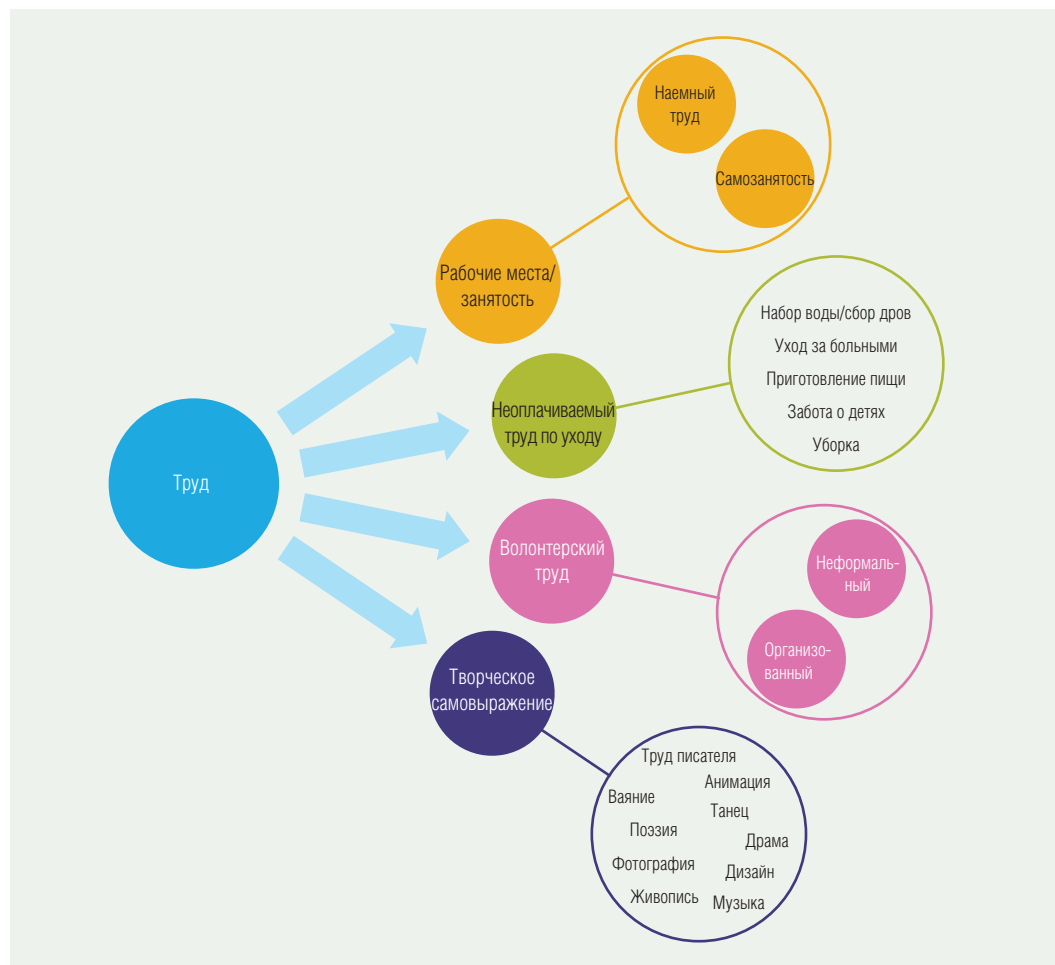
Труд на разных этапах жизненного цикла

Периоды жизненного цикла обусловлены демографическими, физическими и культурными особенностями и с течением времени меняются. На разных стадиях они пересекаются между собой, а сами стадии могут варьироваться у разных индивидов. В контексте жизненного цикла следует рассматривать и труд, и то, как он изменяется на различных этапах цикла. Во многих случаях это не вопрос свободного выбора; решения, обуславливаемые культурой или отсутствием нужной поддержки, заставляют людей оказываться в разных трудовых ситуациях. К примеру, раннее замужество или сокращение государственных услуг по уходу за детьми могут вынудить девочек бросить школу, и это будет в течение всей жизни оказывать воздействие на их способность выйти на рынок труда, получать достойную заработную плату и стать экономически независимыми. Труд является также источником различных рисков и факторов уязвимости, с которыми люди сталкиваются на протяжении жизни, а также своеобразной реакцией на них.

В раннем трудовом возрасте приоритетом для работника может быть, главным обра-

Творческое
самовыражение
приносит обществу
новые идеи

Труд – это не просто рабочие места



Труд необходимо рассматривать в контексте жизненного цикла человека

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

зом, максимизация экономической отдачи от труда – не только для удовлетворения текущих потребностей, но и для накоплений с целью удовлетворения будущих нужд. Однако в других обстоятельствах люди (в том числе пожилые и многие молодые работники) могут пожелать найти сферу деятельности там, где заработки не очень высоки, но где труд приносит больше удовлетворения и радости. В то же время молодежь может сталкиваться с ограничениями при выборе работы. В условиях роста молодежной безработицы для многих диапазонов выбора за пределами сегмента низкооплачиваемых, незащищенных источников средств к существованию может быть узок. С такими же рисками и факторами уязвимости сталкиваются работники более старшего возраста, особенно в развивающихся странах, где пожилые люди нуждаются в оплачиваемой работе, однако диапазон выбора при трудоустройстве ограничен.

В большинстве стран люди живут дольше и более здоровой жизнью, что расширяет производительный потенциал пожилых работников. Есть и компромиссные варианты для людей, которые хотят свободно распоряжаться своим временем, чтобы пользоваться досугом по своему усмотрению или выбирать различные виды оплачиваемой или неоплачиваемой деятельности. Вероятно, подходящий возраст для такого перехода неодинаков для разных работников, что усложняет принятие политических решений об увеличении возраста выхода на пенсию.

Сильное влияние на выбор трудовой деятельности пожилыми людьми оказывают национальные пенсионные стратегии и программы. С глобальной точки зрения, работники в странах с низким охватом пенсионной системой склонны оставаться на рынке труда после 65-летнего возраста, то время как в странах с высоким пенсионным охватом стремятся выйти в отставку раньше

Положительная взаимосвязь между развитием и трудом прослеживается в двух направлениях

(рис. 1.2). Это оказывает очевидное воздействие на то, как люди принимают свои решения о работе, а также на человеческое развитие. Люди в странах с низким пенсионным охватом или с низкими пенсиями – типичный случай для большинства развивающихся государств – вынуждены дольше оставаться на оплачиваемой работе. Напротив, люди, получающие существенные пенсионные выплаты – что типично для развитых стран – склонны раньше выходить в отставку либо переходить на работу, не дающую максимального экономического вознаграждения, но имеющую другие достоинства.

В Шри-Ланке большинство работников формального сектора уходят на пенсию примерно после 60 лет, и только относительно небольшая их доля находят полностью или частично оплачиваемую работу. Однако временные и samozанятые работники стремятся сохранять полную занятость еще на протяжении многих лет. Таким образом, принадлежность к формальному сектору является сильным детерминантом продолжительности трудовой жизни¹.

В мире, где ожидаемая продолжительность жизни растет, а технологии позволяют людям играть значимую роль в обществе гораздо дольше, многие пожилые люди активно стремятся работать – иногда за деньги, иногда на добровольной основе. Многие страны реагируют на это инициативами, направленными на удержание пожилых работников в сфере занятости, не блокируя при этом возможности для других, особенно молодежи (см. главы 3 и 6)

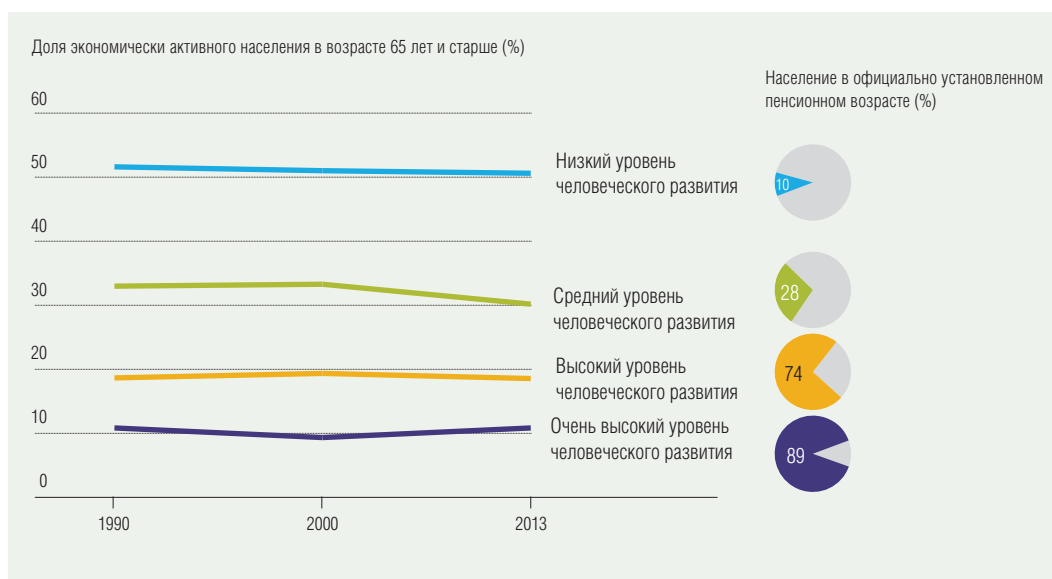
Труд способствует человеческому развитию

Развитие человека – это процесс расширения диапазона выбора для людей, поэтому оно тесно связано с трудовой деятельностью. Положительная взаимосвязь между человеческим развитием и трудом прослеживается в двух направлениях (рис. 1.3). Труд влияет на человеческое развитие по многим каналам, и все они могут усиливать друг друга.

- *Доход и средства к существованию.* Люди работают прежде всего для того, чтобы обрести достойный уровень жизни. В рыночно-ориентированных экономиках они обычно добиваются этого посредством труда по найму или samozанятости. В экономиках более традиционных и опирающихся на натуральное хозяйство они обеспечивают себе средства к существованию благодаря специфическому циклу деятельности. Труд также может быть главным фактором обеспечения экономического роста, направленного на социальную справедливость и сокращение бедности.
- *Безопасность.* Посредством трудовой деятельности люди могут построить безопасную основу для своей жизни, что позволяет им принимать долгосрочные решения, определять приоритеты и диапазон выбора. Они также способны поддерживать стабильность домохозяйств, особенно если разумно используют свой доход на питание для своих семей, обучение и здоровье своих детей или на накопления.

РИСУНОК 1.2

В странах с низким охватом пенсионной системой работники склонны оставаться на рынке труда после 65 лет, а в странах с высоким охватом пенсионной системой они стремятся уйти в отставку раньше



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных МОТ (ILO 2015d, 2015e).

Трудовая деятельность и человеческое развитие взаимосвязаны



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

- *Расширение прав и возможностей женщин.* Трудящиеся женщины, получающие доход, нередко добиваются в своих семьях, на рабочих местах и в общинах большей экономической самостоятельности и прав на принятие решений. Они также обретают уверенность в себе, безопасность и гибкость.
- *Участие в общественной жизни и голос.* Взаимодействуя друг с другом в процессе труда, люди учатся участвовать в коллективном принятии решений и обретают голос. Кроме того, работники сталкиваются с новыми идеями и информацией, общаются с самыми разными людьми и могут более активно участвовать в жизни общества.
- *Достоинство и признание.* Хорошо выполненная работа обеспечивает признание со стороны коллег, сверстников и других людей и приносит ощущение успеха, чувство самоуважения и социальной идентичности. В историческом плане люди часто определяли и именовали себя по названию своей профессии: таковы, например, фамилии Миллер (от английского miller – мельник) или Хурудза (от hurudza – фермер-хозяин на языке шона [подвид языка банту]).
- *Творческое начало и дух новаторства.* Труд раскрывает в человеке творческое начало. Благодаря трудовой деятельности создано бесчисленное множество нововведений, которые произвели революцию во многих областях человеческой жизни – например, в здравоохранении, образовании, связи, а также в сфере экологической устойчивости.

Работники могут также выигрывать от более высокого уровня человеческого развития, действующего опять-таки по многим каналам:

- *Здоровье.* Более здоровые работники проживают долгую и более продуктивную трудовую жизнь и могут испробовать большее число вариантов выбора у себя дома и за рубежом.
- *Знания и навыки.* Более образованные и подготовленные работники способны выполнять разнообразную работу на более высоком уровне, и могут проявлять больше творчества и новаторства.
- *Осведомленность.* Работники, имеющие возможность более полноценно участвовать в жизни своих сообществ, смогут добиться улучшения условий труда и применения более высоких трудовых стандартов, что, в свою очередь, сделает отрасли производства более экономически эффективными и конкурентоспособными.

В связке «труд – человеческое развитие» трудовая деятельность волонтеров, а также творческий подход и дух новаторства, заслуживают особого внимания.

Труд волонтеров по своей природе отражает человеческую агентность (субъектность) и способность выбирать. Волонтеры получают пользу от своей работы либо потому, что ценят альтруизм, либо потому, что их личность обогащается, когда они участвуют в жизни сообщества. Труд волонтеров также обладает значительной обще-

Труд волонтеров по своей природе отражает человеческую субъектность

Качество труда
не менее важно,
чем количество

ственной ценностью. Участие в волонтерской деятельности дает людям возможность внести свой вклад в жизнь местных общин и общественное благо такими способами, которые, возможно, недоступны рынкам или государственным институтам.

Волонтеры способны в высокой степени проявить дух новаторства, прокладывая путь к новым методам работы и организации оплачиваемых или неоплачиваемых работников. Кенийка Вангари Маатаи, которой в 2004 г. была присуждена Нобелевская премия мира, организовала движение коренного населения для содействия устойчивому развитию, демократии, правам женщин и миру. Ее наследие сыграло важную роль при подготовке Повестки дня ООН в области развития на период после 2015 г.

Волонтерские организации могут наводить мосты между политическими, географическими и культурными реалиями и способны координировать международные усилия и крепить солидарность во имя гуманитарных задач. В частности, Международный комитет Красного Креста, отдающий себя делу защиты человеческой жизни и здоровья, был трижды удостоен Нобелевской премии мира – в 1917, 1944 и 1963 г. Аналогичным образом, организация «Врачи без границ», которая была удостоена этой премии в 1999 г., привлекает врачей и медсестер для работы в чрезвычайных ситуациях по всему миру². Программа «Добровольцы ООН» содействует вовлечению волонтеров в процессы мира и развития в развивающихся странах, сотрудничая с правительствами, местными и международными органами. Всеми этими способами волонтерская деятельность способствует взаимному пересечению подходов к человеческому развитию.

Не меньшее значение для развития человеческого потенциала и расширения возможностей имеет творческий труд. Существуют инструментальные меры, которые приносят непосредственный экономический выигрыш, и неинструментальные меры, которые увеличивают знания и укрепляют социальную сплоченность. Эти меры не статичны, они взаимодействуют друг с другом, расширяя диапазон выбора, увеличивая права и возможности людей³.

Творческий труд не только приносит работнику чувство удовлетворенности собой, но также может принести счастье, удовольствие, радость и благополучие другим людям, что превращает его в важное общественное благо. Произведения искусства древних цивилизаций продолжают существовать как основа для новых знаний. Творения музыкантов прошлого по-прежнему вдохновляют на создание новой музыки. Творческий труд способен наводить мосты в интересах социального благополучия и единения. И это благополучие может преодолевать международные границы, например, в результате творческого развития культурного туризма.

Учитывая исключительную важность творческого начала и духа новаторства в мире труда, все большее внимание уделяется таким типам рабочих мест и условий труда, которые могут быть более пригодны для внедрения инноваций, чем другие. Признавая, что субъектность людей является ключевым фактором трудового участия и творческого духа работников, некоторые компании предоставляют своему персоналу время для творчества. Еще в 1948 г. компания ЗМ утвердила «правило 15-ти процентов», позволяющее работникам почти полностью посвящать один рабочий день в неделю реализации их собственных проектов. Одним из результатов такого подхода стало изобретение блокнотов с самоклеящимися страницами Post-it⁴. Сравнительно недавно компании Google, Facebook, LinkedIn и Apple ввели в разных вариантах «правило 20-ти процентов» для своих инженеров, чтобы дать толчок их творческому мышлению в областях, интересующих эти компании⁵.

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической

Упомянутые выше связи между трудовой деятельностью и человеческим развитием не носят автоматического характера. Они обусловлены различными обстоятельствами, начиная от качества работы индивидов и кончая общественной ценностью труда. Эта связь может варьироваться в зависимости от степени участия работников в общественной жизни и действенности их голоса, а также от распространенности дискриминации или даже насилия на рабочих местах.

Качество труда

Хотя наличие работы является для людей важным фактором, не менее существенны характер и условия труда. К примеру: безопасна ли работа? Увлечены ли и удовлетворены ли люди своим трудом? Обеспечивает ли он им надежные средства к существованию? Имеются ли возможности для повышения квалификации, социального диалога и карьерного роста? Способствует ли занятость поддержанию гибкого баланса между рабочим и личным временем? Это стандартные вопросы на тему о том, что позволяет называть работу хорошей. С точки зрения человеческого развития качество труда зависит также от того, способствует ли работа чувству собственного достоинства и гордости, и облегчает ли она участие в общественной жизни и взаимодействие между людьми. Позволяет ли она работникам выражать свое мнение, обеспечивает ли более широкое соблюдение трудовых прав и прав человека?

Разумеется, то, что составляет качество труда, может субъективно варьироваться в зависимости

от страны, частных обстоятельств и системы критериев – реалий, которые затрудняют измерение качества труда на глобальном уровне. Даже если бы удалось согласовать универсальное определение качества труда, межстрановой набор сопоставимых данных, вероятно, был бы ограниченным. Несмотря на эти проблемы, осуществляется ряд инициатив, направленных на применение на региональном, а в некоторых случаях и на глобальном уровне сопоставимых измерителей качества труда, в том числе сводных индексов, охватывающих его многообразные параметры (вставка 1.2).

Хотя в целом работа приносит людям пользу, слишком большой ее объем может повлиять на качество труда. Практика трудовых перегрузок становится все более распространенной, тем более что она подкрепляется широким применением разного рода мобильных устройств, обеспечивающих постоянный доступ к работе. Давление культуры круглосуточного труда особенно остро ощущается в высококвалифицированных и высокооплачиваемых специальностях, таких как юриспруденция, финансы, консультирование и бухгалтерские услуги. Практика трудовых перегрузок способна привести к укоренению гендерного неравенства, так как женщинам, на которых лежит непропорционально высокая доля труда по уходу, становится все сложнее поддерживать баланс между работой и семейной жизнью⁶.

Среди стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития трудовые перегрузки, определяемые как рабочая неделя продолжительностью 50 часов и более, наибо-

лее распространены в Турции (около 41% формальных рабочих мест); за ней следует Мексика (почти 29%)⁷. Давление в пользу трудовых перегрузок значительно также и в некоторых азиатских странах. В Японии даже существует понятие «кароси» – «смерть от трудовой перегрузки».

Произвольное удлинение рабочего времени может привести к смерти от инсульта, инфаркта, внутримозгового кровоизлияния или по другим внезапным причинам⁸. Даже с экономической точки зрения, трудовые перегрузки, как правило, контрпродуктивны, поскольку снижают производительность труда. Более короткая и гибкая продолжительность рабочего дня (недели) может быть более выгодной и в плане человеческого развития, и в экономическом аспекте.

Счастье и удовлетворенность работников

Удовлетворенность и счастье работников – жизненно важные элементы обеспечения более тесной связи между трудом и человеческим развитием. Однако связка «труд–удовлетворенность–счастье» отнюдь не проста и не прямолинейна.

Да, отсутствие работы ведет к снижению ощущения счастья. К примеру, в Соединенном Королевстве взаимосвязь между безработицей и уменьшением субъективного благополучия четко выявлена по целому ряду показателей, включая снижение удовлетворенности жизнью и счастья, а также рост тревоги⁹. В США не связан-

Удовлетворенность и счастье работников – жизненно важные элементы обеспечения более тесной связи между трудом и человеческим развитием

ВСТАВКА 1.2

Измерители качества труда

На региональном уровне Европейский совет предложил в 2011 г. пакет из 18 статистических индикаторов для измерения качества труда, а Европейский профсоюзный институт в 2008 г. разработал Индекс качества рабочих мест¹. Европейским фондом улучшения условий жизни и труда организовано Европейское исследование условий труда². Была предложена также панель индикаторов для оценки прогресса в выполнении выдвинутой Международной организацией труда (МОТ) Программы обеспечения достойной работы³. Каждое из этих начинаний сопровождалось интенсивными дебатами между работниками, работодателями и правительствами о концептуализации качества занятости и согласовании целей. Остаются вопросы о различии приоритетов для работников и работодателей, а также о том, на чем следует сделать основной акцент – на индивидуальных рабочих местах, регулятивной среде или характере рабочих мест.

Существующие измерители акцентируют внимание на необходимости политических мер, направленных на повышение качества занятости, особенно в условиях, когда выявлены тенденции в этой области, как в случае докладов Европейского

фонда. Отмечая, что простые индикаторы, обобщающие лишь несколько переменных величин, обычно наиболее удобны для информирования разработчиков политики, некоторые организации (такие как Европейская экономическая комиссия ООН) предложили глобальный Индикатор качества занятости, основанный на параметрах, включающих в себя доход, степень формальности, участие в системах социального обеспечения, продолжительность контрактов и доступность повышения квалификации⁴. Хотя составные измерители подобного рода неизбежно игнорируют ряд аспектов качества труда, они способны показать разработчикам политики безотлагательность решения вопросов качества занятости, а также использоваться для обоснования более систематического сбора данных по разным элементам качества труда. Одновременно могут быть предприняты дополнительные шаги – как это сделал Канадский имперский торговый банк благодаря созданному им индексу качества работы – для выявления, оценки и диагностирования причин низкого качества труда, которые могут варьироваться в зависимости от национальных, местных и даже внутрифирменных условий⁵.

Примечания

1. ETUI 2015. 2. Eurofound 2013. 3. ILO 2012a. 4. UNECE Expert Group on Measuring Quality of Employment 2012. 5. Tal 2015.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ное с доходами влияние безработицы оценивается в пять раз выше, чем воздействие, связанное с доходом¹⁰. Человек не скоро привыкает (если вообще привыкает) к подавленному состоянию, вызываемому переходом в категорию безработных. В Германии при потере работы удовлетворенность жизнью резко падает, и имеется очень мало свидетельств того, что состояние мужчин улучшается даже через три или более лет безработицы¹¹. Таким образом, безработица – это несчастье, а труд приносит удовлетворение. Но только ли наличие рабочего места или какой-либо другой аспект труда имеет значение в плане человеческого счастья (см. вставку 1.3)?

Голос и участие

Профсоюзы, политические партии, женские группы и другие коллективные структуры издавна обеспечивают трудящимся возможность выражать свое мнение и участвовать в общественной жизни, что является жизненно важным для ценности и качества труда. На этих платформах работники формируют общие ценности и коллективные интересы, которых они придерживаются. Это приводит к реальным достижениям даже в условиях мощного противодействия, как, например, в 1980-х гг. в Бразилии, когда рабочие добились более широких прав и более высокой зарплаты, и в Южной Африке, где социальным движениям удалось легализовать профсоюзы чернокожих¹². Благодаря подобным процессам трудящиеся значительно укрепляют связь между трудом и человеческим развитием, включая защиту от производственных рисков, более высокую оплату труда и социальное страхование.

В последние десятилетия потенциал сильной переговорной позиции работников неуклонно

атрофируется – в результате глобализации, нарастающей конкуренции между странами друг против друга, по причине технологических инноваций, разобщающих рабочую силу, и вследствие внедрения новых моделей труда, которые предполагают более краткосрочную занятость, что размывает грань между формальным и неформальным секторами труда. Сегодня работникам труднее объединиться для массовых акций, что в некоторой степени является желанным результатом для управляющих. Некоторые работодатели намеренно придают новшествами такую форму, которая ослабляет силу трудящихся, используя новые технологии для более пристального наблюдения за рабочими и уменьшения их возможности контролировать свою производственную среду.

Сегодня традиционные формы рабочих организаций, такие как профсоюзы, слабы и имеют меньшее число членов, чем прежде. Если взглянуть на процентное соотношение между членами профсоюзов и всеми занятыми, то можно заметить значительные различия по странам. В то время как в Аргентине, Кении и Южной Африке это членство значительно (более 30%), то в Нигере и Уганде оно очень невелико (менее 5%)¹³. Однако даже эти данные могут преувеличивать реальное влияние профсоюзов на рабочую силу, поскольку во многих странах значительная доля трудящихся относится к числу самозанятых и, возможно, не включена в показатели, касающиеся участия в профсоюзах. Слабость или неразвитость рабочих организаций может нанести вред человеческому развитию, препятствуя функционированию трудовых и социальных институтов в целом¹⁴.

Для поддержки работников предпринимаются международные усилия, направленные на решение некоторых из этих проблем. Так, Междуна-

Сегодня традиционные формы рабочих организаций, такие как профсоюзы, слабы

ВСТАВКА 1.3

Что делает человека счастливым – наличие работы или что-то другое?

Что мы знаем о путях, при помощи которых труд, помимо обладания рабочим местом, способствует счастью? По-видимому, некоторые виды труда коррелируют со счастьем в большей степени, чем другие, так что доход, получаемый на работе, – не единственная вещь, которая имеет значение. Одно из исследований, посвященное взаимосвязи между разными видами занятий и удовлетворенностью жизнью, выявило широкую вариативность этого ощущения, которое не всегда прямо коррелирует с доходом. Наиболее удовлетворенными оказались священнослужители, за которыми, с небольшим разрывом, следовали руководящие кадры высшего звена, старшие чиновники и сельскохозяйственные управляющие. Наименее удовлетворенными были менеджеры в барах, малоквалифицированные строительные рабочие и коллекторы долгов¹.

Предстоит еще немало узнать о причинах радости от работы, хотя некоторые факторы воспринимаются со все большим пониманием. Например, немалое значение имеют взаимоотношения с начальником. В самом деле, доверие на работе весьма важно. В Канаде увеличение доверия к руководству на $\frac{1}{3}$ стандартного отклонения в такой же степени способствовало повышению счастья, как 31%-е повышение дохода. Соответствие работы личным склонностям – возможность делать на работе то, что у человека получается лучше всего, – тоже имеет большое значение для субъективного благополучия. Во всех семи регионах мира более полное соответствие работы личным склонностям коррелирует с более высокой оценкой жизни и лучшей повседневной деятельностью².

Примечания

1. Easton 2014. 2. Helliwell and Huang 2011b.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

родная конфедерация профсоюзов и Международная федерация домашних работников ведут работу над объединением трудящихся в глобальном масштабе.

Устойчивый труд

Чтобы взаимосвязь с человеческим развитием укреплялась, трудовая деятельность должна носить устойчивый характер. Под устойчивым трудом понимается такой, который содействует человеческому развитию, одновременно снижая или ликвидируя отрицательные внешние воздействия, которые могут наблюдаться в различных географических и временных диапазонах. Это важно не только для жизнеспособности планеты, но и для обеспечения работой будущих поколений.

Устойчивый труд – это не только оплачиваемый труд (что обсуждается в главе 5), он охватывает зачастую эффективные усилия волонтеров, деятелей искусства, правозащитников и других лиц, оказывающих положительное влияние на человеческое развитие. Кроме того, устойчивый труд концентрируется на деятельности, которая может способствовать достижению двойной цели: высокой устойчивости и высокого уровня человеческого развития.

Для укрепления связи с человеческим развитием устойчивый труд должен двигаться по трем направлениям, как подробно рассмотрено в главе 5: прекращение и преобразование некоторых существующих форм труда и создание новых его форм.

Социальная ценность труда

Трудовая деятельность укрепляет связку «труд–человеческое развитие», если выходит за рамки индивидуальных выгод и способствует достижению общих социальных целей. Труд, увеличивающий доход и сокращающий бедность, уменьшает неравенство и может ослабить социальную напряженность, в то время как деньги, полученные за работу, могут облагаться налогом с целью генерирования ресурсов для человеческого развития. Труд, включающий в себя уход за престарелыми и нетрудоспособными людьми, помогает сохранять их потенциал и укрепляет социальную сплоченность, а уход за детьми создает возможности для будущих поколений. Трудящиеся также налаживают социальные и экономические связи и укрепляют доверие к другим людям и к институтам, что тоже способствует социальному единению.

Большую ценность для общества имеет творческий труд, развивающий традиции, культуру и наследие. Аналогичным образом, труд волонтеров обеспечивает средства для укрепления социальных отношений и сетевых структур вне рамок оплачиваемой занятости и может внести

свой вклад в общественное благо. Одно из исследований, проведенное в Австралии, выявило, что у 83% волонтеров их деятельность повысила чувство принадлежности к своей общине¹⁵.

Таким образом, труд представляет собой ценность для общества в целом. Нередко индивидуальная и общественная ценности труда сливаются: так, безопасная для окружающей среды деятельность приносит пользу не только работникам, но и другим людям, включая будущие поколения. Однако порой они расходятся: например, браконьерство обеспечивает доход отдельным людям, но наносит ущерб обществу.

Дискриминация и насилие на работе

Иногда ценность труда уменьшается, а его связь с человеческим развитием ослабевает из-за дискриминации и насилия на работе. Сильнее всего дискриминация заметна вдоль гендерных линий: в служебных должностях, оплате и отношении к работникам (глава 4). Вместе с тем, она также проявляется на почве расовой и этнической принадлежности, инвалидности и сексуальной ориентации.

В США расовая дискриминация является наиболее часто упоминаемой формой дискриминации на работе: на ее долю приходится 35% исков, представленных в Комиссию США по соблюдению равноправия при трудоустройстве¹⁶. В Соединенном Королевстве 22% респондентов одного из опросов были свидетелями проявлений расизма на рабочих местах, а 34% чернокожих и 29% выходцев из Азии сообщили, что испытали на себе расовую или религиозную дискриминацию на работе¹⁷. В Венгрии в ходе одного из опросов 64% респондентов-мигрантов заявили, что столкнулись с дискриминацией при поиске работы. Зарплаты проживающих в Венгрии цыган ниже установленного в этой стране минимального размера оплаты труда¹⁸.

Следствием дискриминации в развитых странах (где распространена занятость преимущественно в формальном секторе) являются более низкая экономическая активность населения, высокая безработица и значительный разрыв в оплате труда между маргинальными группами и остальным населением. Этот разрыв, в конечном счете, обусловлен двумя факторами дискриминации: неравным доступом к качественному образованию и предвзятостью при трудоустройстве и карьерном росте.

В развивающихся странах часто отмечается дискриминация в отношении коренных этнических групп¹⁹. Результаты труда этнических групп, находящихся в невыгодном положении, отражают различные формы неравенства, ограниченные возможности и дискриминацию на протяжении всего жизненного цикла. В отличие от ситуации в развитых странах, экономическая активность в этих неблагополучных группах, как

Труд представляет собой ценность для общества в целом

Трудовая дискриминация в отношении инвалидов тоже широко распространена

правило, высока вследствие значительной опоры на самозанятость и неформальный сектор, результатом чего являются сильная уязвимость и ограниченная социальная защита. Например, в Латинской Америке разрыв в зарплатах между коренными этническими группами и остальным населением оценивается в 39%, причем более 10% из этого показателя обычно остаются без объяснения²⁰.

Трудовая дискриминация в отношении инвалидов тоже широко распространена. Свыше 1 млрд человек – каждый седьмой – имеют ту или иную форму инвалидности²¹. Большинство таких людей не могут полностью применить свой потенциал. Дискриминация начинается еще в школе. В развивающихся странах учащиеся с особыми потребностями редко получают доступ к реабилитирующему образованию или повышению квалификации и в дальнейшем имеют меньше возможностей найти работу. Как в странах с низким, так и в странах с высоким уровнем дохода занятость среди таких людей обычно ниже, чем среди работников, не имеющих инвалидности (табл. 1.1). Еще более затруднен доступ к рынку труда для инвалидов-женщин. Так, в странах с низким уровнем дохода занятость среди женщин с инвалидностью составляет около $\frac{1}{3}$ соответствующего показателя для мужчин, а в странах с высоким уровнем дохода он немного превышает $\frac{1}{2}$.

С дискриминацией на работе сталкиваются также лесбиянки, гомосексуалисты, бисексуалы, транссексуалы и гермафродиты. Только в немногих странах существуют законы, защищающие этих лиц, но они зачастую неудовлетворительно применяются. Исследования, проведенные в Аргентине, Венгрии, Таиланде и Южной Африке, показывают, что многие из таких людей подвергаются на работе дискриминации и нападам, и что подобное отношение нередко начинается еще в школе. В Таиланде дискриминация происходит на всех этапах процесса занятости, включая образование и повышение квалификации, доступ к рабочим местам, расширение возможностей, социальное обеспечение и получение выгод в качестве граждан-

ского партнера²². Экономическая активность транссексуалов там зачастую ограничивается несколькими профессиями, такими как косметолог или артист эстрады.

Насилие в форме угроз, физических злоупотреблений или словесных нападок на рабочем месте или на производстве тоже тревожит многих работников. Количество таких случаев поразительно. В 2009 г. в США было зарегистрировано 572 тыс. случаев насилия без смертельного исхода на рабочих местах, включая различные формы нападения, а 521 человек были убиты на работе²³. В Южной Африке около 80% респондентов одного из опросов сообщили, что сталкивались на работе с теми или иными проявлениями враждебности (запугиванием в той или иной форме)²⁴. В ЕС в 2009 г. примерно 39 млн работников сталкивались с насилием на работе (притеснениями, унижением, запугиванием и физическим насилием), в том числе 10 млн непосредственно на рабочем месте и 20 млн за его пределами. Насилие наносит прямой ущерб физическому и эмоциональному здоровью, что ведет к росту невыходов на работу²⁵.

Трудовая деятельность в конфликтных и постконфликтных ситуациях

Примерно 1,5 млрд человек, или каждый четвертый житель нашей планеты, живут в нестабильных или затронутых конфликтом странах²⁶. Диапазон конфликтных ситуаций варьируется от высокого уровня преступности до гражданской войны и иных форм внутренних конфликтов. В подобных чрезвычайных обстоятельствах трудовая деятельность и связка «труд – человеческое развитие» приобретают самые разные измерения. С ростом насилия приоритеты людей меняются – в том смысле, что выживание и физическое самосохранение человека и его семьи начинают преобладать над экономическими потребностями.

Связь между конфликтом и трудом обладает взаимоусиливающим эффектом. Труд может помочь установлению мира, в то время как без-

ТАБЛИЦА 1.1

Занятость инвалидов в странах с низким и высоким уровнями дохода, новейшие имеющиеся данные (% в год)

	Страны с низким уровнем дохода		Страны с высоким уровнем дохода	
	Без инвалидности	Инвалиды	Без инвалидности	Инвалиды
Мужчины	71	59	54	36
Женщины	32	20	28	20

Источник: WHO and the World Bank 2011.

работица, если на нее накладываются другие социальные неурядицы, способна привести к дестабилизации положения. Люди, лишенные работы, более склонны участвовать в насильственных действиях. В исключительных ситуациях и в нестабильной среде это может содействовать их вербовке боевиками, что повышает риск гражданской войны. Безработица, а также недовольство и обиды, которые она порождает, наряду с уменьшением возможностей в качестве издержки насилия, могут быть значительными.

Конфликты с применением насилия чреваты многими тяжелыми последствиями для трудовой деятельности. Конфликты не только приносят страдания и смерть, они также уничтожают источники средств к существованию. В результате насилия и мародерства люди теряют свою собственность, землю и бизнес. Им также трудно найти работу, если они подверглись перемещению, особенно в другие регионы и страны, где природные и иные ресурсы и так невелики. Это не только ведет к быстрому обнищанию, но и ухудшает перспективы восстановления, особенно если конфликт обостряется, например, из-за распространения стрелкового оружия, захватов скота и активности различных группировок. Когда конфликт подрывает основные инфраструктурные артерии, разрушает электростанции, топливные объекты и лишает производителей иностранной валюты, необходимой для импорта ресурсов, то предприятия, производственные услуги, туризм и некоторые сельскохозяйственные производства могут прийти в упадок.

Конфликт с применением насилия способен привести, и нередко приводит, в действие механизмы «примитивного накопления»: использование внеэкономического или неэкономического принуждения с целью отнятия активов у их владельцев или распорядителей (например, путем вынужденного перемещения населения или благодаря накоплению земель для военных нужд), а также, чтобы заставить людей действовать на рынках оплачиваемого труда ради выживания.

Перераспределение трудовых возможностей, а также самих работников во время конфликта не ограничивается национальными границами. Так называемые региональные комплексы конфликтов нередко порождают сложные трансграничные рынки труда, а зачастую и негуманные трудовые отношения и условия труда, способствуя созданию «перемещенной экономики». Во время войны в Мозамбике многие женщины-беженцы кончили тем, что в конце 1980-х – начале 1990-х гг. стали нелегальными – и дешевыми – работницами на глобально конкурентных агропромышленных фермах Южной Африки. На рынках сельской рабочей силы в Уганде немало выходцев из охваченных кон-

фликтами Конго и Руанды, и эти люди могут подвергаться дискриминации при найме на работу и в обращении.

Воздействие конфликтов на трудовую деятельность неодинаково в разных группах населения. Например, молодежь может иметь меньше возможностей для продуктивного труда, что делает ее более уязвимой в отношении вербовки в различные банды, группы мятежников или террористов. Даже после окончания конфликта эти люди останутся бывшими комбатантами и, скорее всего, не найдут работы.

Конфликты также создают дополнительную нагрузку на женщин. Когда мужчины отсутствуют из-за боев, женщины сталкиваются дома с еще большей оплачиваемой или неоплачиваемой трудовой нагрузкой. Вместе с тем они тоже могут активно участвовать в конфликте. В Судане женщины и девушки находились на фронтах двух войн между Севером и Югом, выступая как в роли боевиков, так и в роли поборников мира²⁷.

Женщинам принадлежит важная роль в миротворческой деятельности и предотвращении конфликтов, включающая в себя мирные переговоры, посредничество и все аспекты постконфликтного урегулирования. Это широко признано в резолюции 1325 Совета Безопасности ООН о женщинах, мире и безопасности, принятой в октябре 2000 г. В этом документе также подтверждается серьезное влияние вооруженных конфликтов на женщин и содержится призыв к правительствам расширить участие женщин в усилиях по обеспечению мира и безопасности²⁸. Меры по применению данной резолюции были выработаны и приняты примерно в 25 странах, от Либерии до Норвегии и от Непала до Филиппин²⁹.

Даже несмотря на это, лишь немногие женщины присутствовали на мирных переговорах по 39 активным конфликтам, происходившим за последние 10 лет, и только небольшая часть мирных договоров содержит прямые ссылки на женщин (16% из 585 мирных соглашений)³⁰. А исследование 31 крупного миротворческого процесса, происходивших в период с 1992 по 2011 г., показало, что только 9% участников переговоров были женщинами³¹. Участие женщин в мирном процессе – это не только вопрос морали или равенства, но еще и вопрос эффективности. Если женщины не участвуют в мирном процессе на глобальном уровне, утрачивается половина глобального потенциала миростроительства. В своем специальном послании (авторской вставке) лауреат Нобелевской премии мира за 2011 г. Лейма Гбови, сыгравшая важную роль в урегулировании конфликта в Либерии, подчеркивает большое значение участия женщин в мирных процессах.

Конфликты с применением насилия чреваты многими тяжелыми последствиями для трудовой деятельности



Построение мира, возрождение надежды: роль женщин в государственном строительстве

Подобно тому, как остается незамеченным труд женщин в домохозяйстве, часто не получает признания и их работа по общинному строительству и урегулированию конфликтов, оказывающая значительное воздействие на человеческое развитие.

Миротворческие усилия женщин не являются неким странным феноменом, они предпринимаются с тех пор, как в конце холодной войны вспыхнули войны и насилие. От Боснии и Герцеговины до Либерии и Сьерра-Леоне, от Конго до Уганды женщины мобилизуются на местном уровне, чтобы осуществить перемены, в том числе во время и после гражданских войн. Более того, я могу со всей определенностью заявить, что активное участие женщин в прекращении войн и всех типов насилия играет решающую роль. Единственным печальным моментом остается то, что разработчики политики на глобальном и национальном уровнях слишком медленно осознают эту реальность.

Мой личный опыт начался в период гражданской войны, которая опустошила Либрию в течение почти двух десятилетий. Там я увидела, как война может лишить целое общество гуманности, уважения к жизни, правам и достоинству людей, как она может подорвать основы общества и обрушить нормы, которые сдерживают террор, исходящий от людского «я». Там я жила по законам диктатуры во всех ее дьявольских проявлениях.

Именно в этом вакууме порядка, прав и гражданственности женщины Либерии поднялись, чтобы вернуть душу нашей родине, нашему обществу. Тысячи женщин по всей стране, выступавшие под лозунгом Либерийского массового движения за мир, рисковали своей безопасностью, чтобы выразить протест против военных действий, против отвратительных актов, совершаемых во имя войны.

Но так происходит не только в Либерии. Это повторяется во многих затронутых конфликтом обществах. Около года назад, когда я получила возможность посетить три провинции Демократической Республики Конго, я увидела ту же историю женщин, мобилизующихся ради мира. Я встретила женщин, как те, что были частью либерийского движения за мир: условия различаются, но характеры схожи; те же самые добродетели, личные качества и принципы, которые они привносят в свою работу. Женщины этих общин тоже ведут себя активно и реагируют на потребность своих сестер в рекомендациях и гуманитарном содействии и на потребность их общин в мире.

Также и в Нигерии женщины неустанно протестуют против похищения 200 девушек из города Чибок, которые до сих пор не найдены. Истории борьбы женщин за мир, права человека и справедливость совпадают.

Когда войны заканчиваются, роль женщин в восстановлении и миростроительстве уменьшается. На первый план выходит патриархат, который забывает об усилиях женщин. Очень быстро патриархат закладывает основы для следующей войны, для следующих узаконенных нарушений прав женщин, детей и других уязвимых людей. Это остается трагической былью. Женщины должны энергично взяться за другую повесть – настаивать на своем месте в послевоенной реконструкции общественного строя, экономики и государства. Во многих сообществах постконфликтное восстановление не принимает во внимание специфические нужды и тревоги женщин, обрекая их, уже вынесших основную тяжесть конфликтов, на дальнейшее обнищание.

Занявшись этой проблемой, женщины многих общин мобилизуются и создают сельскохозяйственные кооперативы и другие предприятия как средства жизнеобеспечения себя и своих подопечных в процессе труда. Это имеет фундаментальное значение для поддержки прав человека, консолидируя достижения в области мира.

Надежда на эту новую повестку дня в стремлениях женщин к миру и обеспечению прав человека велика. Это видно по растущему числу женщин, которые занимают руководящие посты в государственных учреждениях; благодаря новым платформам, ставшим возможными посредством технологий, слышится больше голосов женщин, выступающих против насилия, проявляющегося по отношению к ним и их детям.

Я очень верю, что настало время мировым и глобальным организациям признать важнейшую роль, которую женщины играют и могут сыграть в решении конфликтов и строительстве общин. При всей важности такого признания я верю и в то, что привлечение женского опыта не менее важно для нахождения решений при урегулировании глобальных конфликтов. Если мы обязаны обратить вспять в мировом масштабе приливные волны конфликтов и отсутствия безопасности, то, по моему убеждению, мы должны срочно «свистать всех наверх», чтобы выполнить эту задачу.

Лейма Гбови,

активистка движения за мир, лауреат Нобелевской премии мира за 2011 г.

Труд, подрывающий человеческое развитие

Большинство людей трудятся, чтобы обеспечить себе средства к существованию. Они также трудятся, чтобы придать своей жизни большую ценность и больший смысл, однако не каждый труд способствует этому. Многие люди заняты деятельностью, которая сужает диапазон их жизненного выбора. Миллионы людей трудятся в жестоких и эксплуататорских условиях, нарушающих их основные права человека и унижающих достоинство, – таковы, например, работающие дети, лица, охваченные принудительным

трудом, или жертвы торговли людьми (рис. 1.4). Эта губительная, эксплуататорская деятельность расшатывает человеческое развитие. Миллионы домашних работников, мигрантов, работников секс-индустрии, вредных и опасных производств зарабатывают на жизнь рискованными способами, что разрушает их благополучие.

Детский труд

В большинстве обществ дети помогают своим родителям, выполняя работу, которая не вредна и не носит эксплуататорского характера. Однако детский труд лишает детей детства, потенциала и

достоинства, и может наносить психологический, физический, социальный и моральный ущерб. Он может также препятствовать образованию, вынуждая детей совмещать учебу с чрезмерно длительной и тяжелой работой, рано бросать школу или вовсе не учиться. В самых жестоких ситуациях дети попадают в кабалу, отделяются от своих семей, подвергаются серьезным опасностям и болезням, либо бывают оставлены на собственное попечение на улицах больших городов, причем зачастую в очень раннем возрасте.

В мире насчитывается примерно 168 млн работающих детей – почти 11% детского населения – среди которых 100 млн мальчиков и 68 млн девочек. Около половины из них заняты вредным и опасным трудом. В развивающемся мире около 23% детского труда приходится на страны с низким уровнем дохода, преимущественно в Азии и Тихоокеанском регионе. Самая высокая распространенность детского труда отмечена в Африке к югу от Сахары – каждый пятый ребенок³².

Вместе с тем наблюдается существенный прогресс, отчасти отражающий усилия, направленные на обеспечение посещаемости детьми школ. В период 2000–2012 гг. число работающих детей сократилось на 78 млн, то есть, почти на треть. Наибольший прогресс отмечен среди более ранних детских возрастов и детей, занятых на вредных и опасных работах. Среди девочек это снижение составило 40% по сравнению с 25% у мальчиков³³.

В специальном послании (авторской вставке) лауреат Нобелевской премии мира за 2014 г. Кайлаш Сатьярти, всю жизнь занимающийся проблемами детского труда делится своим опытом и выводами.

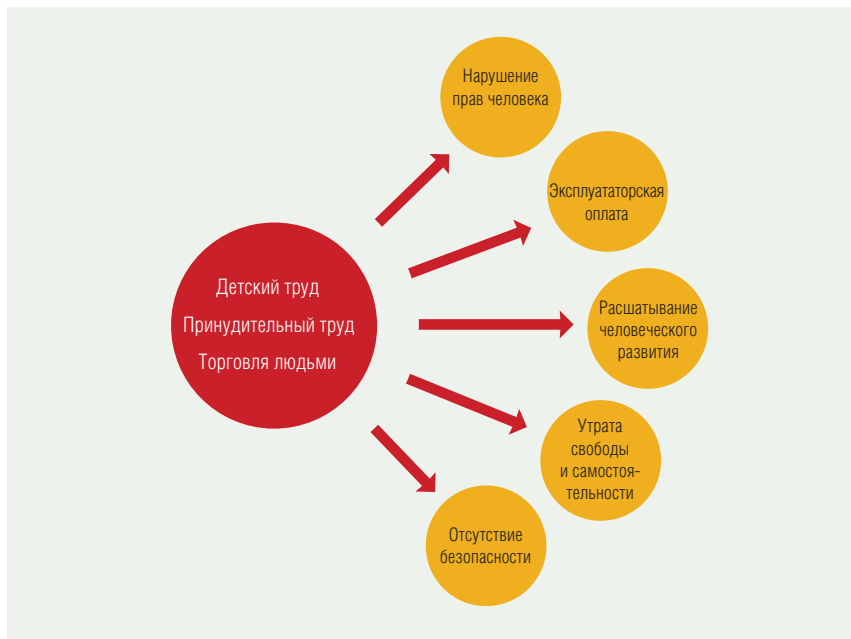
Принудительный труд

Принудительный труд – один из самых губительных для человеческого развития видов трудовой деятельности, уничтожающий возможности выбора и свободу людей. Он предполагает работу или услуги, которые вымогаются у работника под угрозой наказания и которые этот работник не предлагает добровольно. Исключение составляют действия, выполнения которых требуют обязательная военная служба, нормальные гражданские обязательства или приговор суда, при условии, что работа или служба находятся под наблюдением и контролем со стороны полномочного государственного органа. В целом торговля людьми понимается как вербовка и транспортировка людей с целью эксплуатации³⁴. Обычно это предполагает заманивание работников в ловушку и перевозку их в другую страну для выполнения сексуальных услуг, домашнего труда или потогонных сельскохозяйственных работ.

В 2012 г. принудительным трудом в мире занимались около 21 млн человек, тайно перевезенных для выполнения сексуальных услуг

РИСУНОК 1.4

Губительный, эксплуататорский труд подрывает человеческое развитие



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

или содержащихся в почти рабских условиях; 14 млн (68%) из них подвергались трудовой эксплуатации, а 4,5 млн (22%) – сексуальной. Девяносто процентов этих людей использовались частными лицами и предприятиями³⁵. Доля женщин и девушек была больше доли мужчин и мальчиков, а взрослых было больше, чем детей (рис. 1.5). С 2006 г. принудительный труд, как полагают, приносит незаконную прибыль в размере примерно 150 млрд долл. США в год³⁶. Самые большие доходы получают в Азии и Тихоокеанском регионе, самые низкие – на Ближнем Востоке (рис. 1.6). Однако прибыль на одну жертву торговли людьми выше всего в развитых экономиках (34 800 долл. США) и самая низкая – в Африке (3 900 долл. США)³⁷.

Крайней степенью принудительного труда является рабство, все еще распространенное в некоторых странах мира. Более общим видом трудовых взаимоотношений, близким к рабству, является долговая кабала. В некоторых районах мира в периоды лишений бедные крестьяне и представители коренных народов могут получать авансовые выплаты или небольшие займы, которые постепенно накапливаются так, что их становится невозможно возратить, что отдает должника в кабалу к его землевладельцу или нанимателю.

Относительно недавно возник вариант долговой кабалы, связанный с международной миграцией. Для оплаты переезда и обеспечения трудоустройства за границей мигранты-претенденты

РИСУНОК 1.5

Женщины и девушки составляют большую долю работников, занятых принудительным трудом, чем мужчины и мальчики, 2012 г.



Источник: ILO 2014e.

Kailash

Работать в интересах уничтожения детского труда

Как изменился мир детского труда с тех пор, как Вы начали заниматься этой проблемой? Каковы некоторые наиболее и наименее положительные изменения?

В 1981 году, когда я начал работу, наблюдалось полное невнимание к этой серьезной проблеме. Люди легко игнорировали ее, и царило общее убеждение: да, есть бедные дети, которые работают, и в этом нет ничего нового. Идея о правах детей не имела не только институционального, но даже концептуального воплощения. Конвенция о правах ребенка была принята в 1989 г. и начала применяться в 1990 г.

Вместе со своими коллегами я поднял вопрос о том, что эти дети не просто бедны и вынуждены трудиться, но что им также отказано в свободном детстве, в достоинстве и будущем развитии, включая образование и здоровье.

Первой реакцией было отрицание со стороны мощных структур, в том числе бизнеса и правительств. Они не хотели затрагивать эту проблему. Она не была достаточно изучена и документирована, и в этой сфере не существовало никаких законов, кроме старых британских. Начав работать в Непале и Пакистане, я обнаружил, что аналогичная ситуация существует и в остальных странах Южной Азии. В конечном счете я осознал, что массовое пренебрежение, игнорирование и отрицание является глобальной проблемой.

Тогда мы перешли в оппозицию — обратились к судебной власти, подняли вопрос в СМИ, а также бросили вызов бизнесу тех, кто использовал труд детей-рабов и торговлю детьми. Последовали резкое противодействие и яростная реакция: двое моих коллег были убиты, и я сам несколько раз подвергался нападениям.

В конце концов, простые люди, граждане, стали понимать проблему, осознавать, что дело не просто в бедности, и что этот вопрос не следует упрощать и игнорировать. Восприятие изменилось во всех слоях общества, в том числе и в судебной системе, реакция которой была весьма позитивной и упреждающей, как в Индии, так и в других странах мира. Затем к работе начали подключаться профсоюзы.

Перемены в восприятии привели и к изменению практики. В течение 15–17 лет число работающих детей сократилось с 200 до 168 млн. Однако проблема остается серьезной. Все еще ощущается недостаток глобальной политической воли, что отражается и на национальном уровне. Были разработаны национальные законы, существует и конвенция Международной организации труда, единогласно принятая международным сообществом в 1999 г. С тех пор она была ратифицирована 179 странами. Однако конкретные изменения на национальном уровне по-прежнему желательны, и необходима также серьезная политическая воля.

Как Вы видите развитие этой политической воли? Учитывая тот путь вперед, который выбрали Вы и ваши коллеги в интересах изменения представлений людей, считаете ли Вы, что его продолжением должно быть взаимодействие с правительствами и другими партнерами?

Несомненно. Одним из самых важных явлений, произошедших в последние 20–30 лет, было становление сильного гражданского общества. Оно возникло из обычной благотворительной деятельности и превратилось в серьезного политического партнера, открыло новые горизонты — например, дискуссии ООН. Я занимаюсь

всем этим, активно участвуя в двух крупнейших движениях — Всемирной кампании за образование и Всемирном марше за ликвидацию детского труда. Что касается политической воли, то более вовлеченное и сильное гражданское общество способно действовать в качестве «сторожевого пса» и быть важным партнером для правительств.

В равной мере необходима социальная мобилизация, где основную роль играют СМИ.

Кроме того, мы должны непосредственно обратиться к корпоративному сектору, чтобы заставить его быть более ответственным, более подотчетным в отношении детей. Это, в свою очередь, поможет существенно укрепить политическую волю. Корпорации сыграли определенную роль в создании политического импульса в отношении системы глобального предупреждения и экологических изменений, что привело к росту политической воли, то же самое может быть сделано и в отношении детского труда, в частности, и прав детей в целом.

Вы затронули нечто, что имеет большое значение для наших дискуссий о том, как меняется мир труда: похоже, наблюдается сдвиг власти между различными заинтересованными сторонами. Вы упомянули, что есть хорошие примеры того, как корпоративная сторона взялась за такие проблемы, как глобальная система предупреждения и экологические изменения. Есть ли аналогичные примеры из сферы детского труда, где бы корпорации одобрили и поддержали тему прав детей?

Действительно, наблюдается существенный концептуальный сдвиг, хотя нам нужны более конкретные и продуктивные усилия. К примеру, в середине и конце 1980–х гг. мы возглавили кампанию в ковровой индустрии Индии, Непала и Пакистана. Она привела к появлению самого первого механизма сертификации, мониторинга и маркировки в Южной Азии, известного под названием «Гудуив» [GoodWeeve] (ранее — «Рагмарк» {Rugmark}). Это был первый очень конкретный пример взаимодействия корпоративного мира с местными производителями, организациями гражданского общества, неправительственными организациями, некоторыми специализированными учреждениями ООН и, что еще важнее, с потребительскими организациями. Такое сочетание дало прекрасные результаты в ковровой индустрии Южной Азии — число работающих детей сократилось там с 1 млн до 200 тысяч.

Я также лично участвовал в кампании против торговли людьми и рабского труда в индустрии какао в Гане и Кот-д'Ивуаре. Наряду с этим мы стремимся к взаимодействию с корпорациями швейной промышленности.

Корпоративное участие жизненно необходимо. С идеальной точки зрения мы хотели бы быть более позитивными и конструктивными, а не запрещать или бойкотировать какие-либо продукты или производства. Корпоративная сознательность и всеобъемлющее понимание корпоративной ответственности должны выйти из кабинетов директоров и по цепочке спуститься до уровня производственных цехов. Мы работаем над этим.

Это очень обнадеживает. Вы коснулись вопроса о том, что могут сделать обычные граждане или простые люди для искоренения данной проблемы. Не могли бы Вы

подробнее рассказать, что способен сделать для ее решения человек с улицы или учащийся в пределах своих возможностей?

Детский труд – это не изолированная проблема, ее нельзя решить отдельно от других. Она непосредственно связана с общим человеческим развитием и правами человека. Если не охранять права людей, семей и общин, то дети тоже не будут защищены. Аналогичным образом, детский труд не может быть искоренен без устойчивого и инклюзивного развития.

В течение 30 лет я подчеркивал, что бедность, детский труд и неграмотность формируют нечто вроде «порочного треугольника». Они являются и причиной, и следствием друг друга, и ни одна часть этой проблемы не может быть решена вне связи с другими частями. В то время, как 168 млн детей трудятся весь день, миллионы взрослых лишены работы. Многие из этих взрослых людей в развивающихся странах сами являются родителями работающих детей. Детей предпочитают потому, что они обходятся дешевле – или даже бесплатно, если попали в кабалу. В физическом и умственном отношении они покорны, не создают профсоюзов, не обращаются в суд; такое непротиводействие нанимателю закрепляет этот порочный круг.

Детский труд взаимосвязан со здоровьем, образованием и проблемой ликвидации бедности. Я работаю над тем, чтобы поставить на повестку дня вопрос о полном искоренении детского труда, рабства и торговли людьми в рамках осуществления Целей в области устойчивого развития.

Очень важно подчеркнуть, что мы живем в мире, где дети не находятся в безопасности. С одной стороны, много говорится о росте, развитии и правовой защите. С другой стороны, мир становится все более сложным, небезопасным, пугающим для детей, по причинам, которые включают в себя терроризм и нетерпимость. Мы не способны гарантировать более безопасное будущее нашим детям, особенно в развивающихся странах. Насилие нарастает.

Я убежден в том, что насилие и человеческое развитие не могут сосуществовать. Мы должны положить конец насилию, чтобы обеспечить развитие человека. Я совершенно уверен, что до тех пор, пока мы не построим более безопасный мир для наших детей, мы не сможем защитить права человека. Защита этих прав, инклюзивное развитие общества, а также прекращение насилия – взаимосвязанные вопросы, и начать мы должны с наших детей.

Люди должны возвысить свой голос против любых видов насилия в отношении детей. Отказ в образовании – это тоже нарушение их прав, равно как детский труд, торговля детьми, и тому подобное. Простые люди могут участвовать в этом многими путями. Во-первых, следует помогать созданию, распространению и углублению знаний среди сверстников, друзей и близких. В мире случается много событий, наносящих вред детям. Давайте распространять знания, повышать осведомленность и усиливать заинтересованность. Во-вторых, каждый, будучи ответственным гражданином, может четко требовать от местных политиков, парламентариев и правительств уделять большее внимание проблеме детей – это относится как к развивающимся странам, так и развитым, – ясно понимая при этом, что в мире ни одна проблема не существует отдельно от другой, и что ни одна проблема на планете не может решаться изолированно. Решения так же взаимосвязаны, как и проблемы. Проблемы могут начаться в одной стране, но страдать от них будут другие страны.

Нам нужно мыслить глобально, и после событий 11 сентября, после того, как мы больше узнали о глобальном потеплении, каждый должен осознать, что нам следует объединиться как гражданам мира для решения проблем детского труда и детской неграмотности. В качестве потребителя каждый может также потребовать, чтобы мы покупали только те продукты, в которых отсутствует детский труд – от игрушек

до спортивных товаров, от женских фартуков до обуви. Это поможет создать давление на производства, чтобы обеспечить их большую ответственность и подотчетность.

Как граждане, потребители и просто люди, тесно связанные с социальными СМИ, мы можем воспользоваться этим и выступить от имени детей. Молодежь, особенно из университетов и колледжей, может собирать информацию о детском труде и, как ответственные молодые люди, просто нажать несколько кнопок в своих смартфонах или компьютерах и помочь распространить информацию о фактах детского труда и насилия против детей.

В преддверии перехода к осуществлению Целей в области устойчивого развития, какое послание Вы донесли бы до мирового сообщества, особенно в плане продвижения прав всех детей?

Еще до того, как Цели ООН в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, начали осуществляться, я был очень озабочен их местом в международной повестке дня и организовал ряд встреч в коридорах ООН. Мы постарались направить ясное послание в том смысле, что мы не сможем выполнить многие из этих целей без гарантированного уничтожения детского труда и насилия в отношении детей, будь то цели образования для всех, сокращения бедности за счет снижения безработицы, решение проблем экологии и здоровья (85 млн детей заняты на вредных и опасных работах). В реализации этих задач мы наблюдаем некоторый прогресс, но видим также и неудачи.

В настоящее время проводится кампания с организациями и профсоюзами – единомышленниками, направленная на:

- *Использование и сохранение в документах, определяющих Цели в области устойчивого развития, жестких формулировок в отношении детского труда.*
- *Использование в этих документах жестких формулировок также и в отношении образования.*
- *Недвусмысленное осуждение детского рабства и принудительного детского труда, которое в данный момент отсутствует.* Численность детей-рабов не снижается, несмотря на то, что, как я упомянул, число работающих детей сократилось с 260 до 168 млн. Согласно данным МОТ, количество детей, охваченных принудительным трудом, или, как мы их называем, детей-рабов, не меняется и составляет 5,5 млн чел. У меня ощущение, что на самом деле их больше.

Международное сообщество должно осознать, что если мы не сможем защитить наших детей, то не сможем защитить наше развитие. Мы должны положить конец насилию в отношении детей.

Что касается внедрения мероприятий, я также призывал и призываю специализированные учреждения ООН более тесно взаимодействовать друг с другом по проблемам детей, потому что иногда мы видим ведомственный подход и ведомственные реакции соответствующих учреждений, обусловленные узостью их мандатов. Одного и того же ребенка по частям обслуживают несколько агентств. Мы должны улучшить координацию и действовать упреждающе, а не реагировать задним числом на то, что происходит с детьми.

Как Ваша Нобелевская премия повлияет на наиболее обездоленные группы детей в плане защиты их от насилия, охвата образованием, улучшения охраны здоровья и повышения уровня человеческого развития?

Моей спонтанной реакцией на присуждение премии в тот день, когда об этом объявили, было ощущение того, что это – самая первая и самая большая награда

АВТОРСКАЯ ВСТАВКА

наиболее обездоленным детям на нашей планете. Это им присуждена премия, а я – только посредник. Вот почему я лично ощущаю сейчас гораздо большую ответственность. Это признание того, что «мир» не может быть восстановлен без обеспечения безопасности детей и их защиты. Премия соединила мир и права ребенка на высших уровнях морали, миролюбия и общества.

За три часа, прошедших с момента объявления о премии, тема детей получила больше внимания, чем за три предшествующих десятилетия! Теперь мы можем немного

больше взаимодействовать и влиять на политические дебаты на самом высоком уровне. Я встречался с рядом премьер-министров и президентов и имел очень содержательную беседу с Генеральным секретарем ООН, а также с представителями специализированных учреждений ООН. Все обсуждения и дебаты проводились на самом высоком уровне, и от них теперь нельзя отмахнуться. Все это находится на этапе, когда правительственные и неправительственные структуры должны отдать детям приоритет, потому что каждая минута, каждый ребенок, каждое детство имеют значение.

Кайлаш Сатьярти,

активист, лауреат Нобелевской премии мира за 2014 г.

РИСУНОК 1.6

Ежегодные прибыли от принудительного труда за период с 2006 г. наиболее высоки в Азии и Тихоокеанском регионе



Источник: ILO 2014е.

могут иногда занимать у агентов крупные суммы денег. Агенты и работодатели потом манипулируют этим кредитом, чтобы заманить работника в ловушку. Другие люди могут принуждаться к работе в результате лишения свободы (заключения в тюрьму) или физического либо сексуального насилия. Таким образом, принудительный труд часто имеет место тогда, когда работники получают деньги вперед, что погружает их все глубже в долги, которые они не могут возвратить.

Торговля людьми

После контрабанды оружия и наркотиков, нелегальная перевозка людей является наиболее процветающим в мире видом противоправного бизнеса. В большинстве случаев жертвами ста-

новятся женщины, однако риску подвержены и мужчины. Например, мужчины из Боливии нелегальным путем перевозились вместе со своими семьями в Аргентину для работы на швейных фабриках. Лишенные паспортов, они были заперты на производствах и вынуждены работать по 17 часов в сутки³⁸.

Торговля людьми ведется в широких масштабах, которые, однако, трудно точно оценить. Бывает очень трудно разобраться, является ли миграция добровольной или принудительной, и отделить данные, непосредственно касающиеся торговли людьми, от данных, связанных с другими формами нелегальной миграции и эксплуатации. А поскольку эта деятельность незаконна, жертвы не стремятся сообщать о злоупотреблениях из страха быть депортированными. Существует также размытость между торговлей людьми и контрабандой.

В период с 2007 по 2010 г. в 118 странах были выявлены жертвы торговли людьми 136 национальностей; 55–60% пострадавших – женщины³⁹. Большинство из них были перевезены для сексуальной эксплуатации и принудительных работ. Более 60% потерпевших в Европе и Центральной Азии и свыше 50% в Северной и Южной Америке были доставлены для оказания сексуальных услуг; около половины потерпевших в Африке и на Ближнем Востоке и более 45% в Южной Азии, Восточной Азии и Тихоокеанском регионе были перевезены для принудительного труда (рис. 1.7).

Работники, подвергающиеся риску

Хотя в неблагоприятной ситуации может оказаться любой работник, есть ряд групп, считающихся особенно уязвимыми, – в их числе нелегальные мигранты, домашние работники и люди, занятые на вредных и опасных производствах.

РИСУНОК 1.7

За период 2007–2010 гг. значительное число жертв торговли людьми составляли лица, подвергающиеся сексуальной эксплуатации



Источник: UNODC 2012.

Трудовые мигранты – нелегальные и легальные

Среди работников, подвергающихся риску эксплуатации, фигурируют мигранты из других стран. Они часто становятся жертвами торговцев людьми, участвуя в рискованном, а порой опасном для жизни процессе переезда до места назначения. Торговля нелегальными мигрантами в последнее время возросла. Сетевые структуры перевозчиков берут деньги с мигрантов, стремящихся нелегально пробраться в другую страну. В 2014 г. в Средиземном море погибли 3,5 тыс. человек, а может быть и гораздо больше, когда транспортные катера, направлявшиеся в Европу преимущественно из Ливии, опрокинулись или затонули⁴⁰.

Во многих случаях легальные трудовые мигранты – особенно малоквалифицированные и низкооплачиваемые – тоже сталкиваются с нарушением их прав, отсутствием безопасных условий, унижениями и даже жестоким обращением. Некоторые трудятся в течение продолжительного рабочего дня за небольшую плату и практически без выходных. Их рабочие места могут превратиться для них в ловушку, если наниматель забирает их паспорта или другие документы⁴¹.

Домашние работники

Эксплуатация является обычным делом в секторе оплачиваемого домашнего труда, особенно

для мигрантов-женщин в развивающихся странах. В домашних условиях эксплуатация часто остается вне поля зрения трудового законодательства. Работодатели применяют угрозы и запугивание, чтобы платить мало или вообще не выдавать зарплату. Они могут заставить домашних работников трудиться в течение продолжительного рабочего дня – до 18 часов в сутки без выходных, ограничивая их передвижение и потенциал социального общения. Условия труда нередко плохие, еды не хватает, доступ к медицинским услугам отсутствует. Домашние работницы могут также стать объектом физического и сексуального насилия⁴². Но даже при этом многие домашние работники считают необходимым оставаться с жестоким нанимателем, потому что они нуждаются в работе, чтобы поддерживать свои семьи.

Сексуальные услуги

Согласно определению Генеральной Ассамблеи ООН, к работникам секс-индустрии относятся женщины, мужчины и транссексуалы – взрослые люди и молодежь в возрасте 18 лет и старше, – которые регулярно или от случая к случаю получают вознаграждение деньгами или товарами в обмен на услуги сексуального характера⁴³. В большинстве стран имеются законы, запрещающие покупку, продажу или содействие сексуальным услугам, а также сексуальные домогательства, содержание публичных домов и проживание за счет доходов от секса. Рекомендация МОТ № 200 о ВИЧ/СПИДе и сфере труда охватывает секс-работников и рекомендует правительствам признать сексуальные услуги в качестве рода деятельности, чтобы их можно было регулировать для защиты работников и клиентов⁴⁴. Сексуальные услуги связаны с эксплуатацией, жестоким обращением, насилием и отсутствием безопасности; все эти факторы наносят ущерб человеческому развитию в плане субъектности и диапазона выбора людей.

Законодательные ограничения на секс-услуги и связанную с ними деятельность помещают работников секс-индустрии в небезопасную среду, увеличивая для них риск насилия и болезней, передающихся половым путем, в том числе ВИЧ. Недавнее моделирование, выполненное журналом «Лэнсет», дает основания полагать, что декриминализация сексуальной сферы могла бы предотвратить в последующее десятилетие 33–46% случаев заражения ВИЧ-инфекцией при генерализованных и концентрированных эпидемиях⁴⁵. Данные, полученные в Индии, свидетельствуют, что деятельность коллективов секс-работников помогла выявить в Западной Бенгалии 80% незаконно перевезенных несовершеннолетних и женщин, показав, что работники секс-индустрии могут быть союзниками в оказании помощи жертвам торговли людьми⁴⁶.

Торговля нелегальными мигрантами в последнее время возросла

Работники, занятые на вредных и опасных производствах

Шахтерская профессия считается во многих странах одним из самых опасных видов деятельности. Хотя на ее долю приходится всего 1% численности рабочей силы в мире (30 млн чел.), в ней происходит 8% всех несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, множество случаев травматизма и потери трудоспособности, например, от такого заболевания, как пневмококиоз (болезнь «черных легких») ⁴⁷. Вероятно, официальная статистика является заниженной, поскольку многие шахтеры работают на неформальных шахтах, где уровень аварийности часто бывает гораздо выше.

Еще одной опасной отраслью является строительство. В развивающихся странах строительные рабочие сталкиваются со множеством угроз для здоровья, таких как воздействие пыли, а вероятность погибнуть от несчастного случая на производстве у них в 3–6 раз выше, чем у других работников. Отчасти это объясняется отсутствием мер по технике безопасности или недостаточным строгим их применением. Кроме того, во многих развивающихся странах строительные рабочие не носят индивидуальных средств защиты. Как и во многих других случаях, быстрый рост строительного сектора в значительной мере обусловлен притоком сельских мигрантов, которые получают низкую зарплату, интенсивно трудятся и имеют длинный и нерегулируемый рабочий день ⁴⁸.

Много опасностей встречается также на фабричных производствах, где риски в последние годы, по-видимому, возросли в связи с усилением глобальных передвижений и усугубились мировым финансовым кризисом. Сталкиваясь с сильным конкурентным давлением, компании сокращают издержки в процессе «гонки уступок». Наиболее недобросовестные фирмы, чтобы сохранять издержки на низком уровне, не соблюдают стандарты безопасности, что увеличивает риски для рабочих – вспомним, напри-

мер, произошедшее в 2013 г. обрушение здания «Рана плаза» в Бангладеш. После этого случая правительство страны добилось определенного прогресса в надзоре над швейными фабриками и трикотажными производствами, чтобы обеспечить трудовые права и укрепить меры безопасности, хотя сделать предстоит еще много.

Пожилые работники тоже сталкиваются с возрастными рисками. Они нуждаются в более длительном времени восстановления после рабочей смены, особенно когда заняты ответственным с физической или психологической точки зрения трудом. Например, в Европе большинство несчастных случаев на производстве со смертельным исходом происходят в возрастной группе 55–65-летних ⁴⁹.

Выводы

Трудовая деятельность имеет важнейшее значение для существования и развития человека. За многие годы она внесла значительный вклад во впечатляющие достижения в области человеческого развития, хотя существенная часть человеческого потенциала остается неиспользованной, потому что многие люди не имеют работы, трудятся в сфере незащищенной занятости либо принадлежат к категории трудящихся малоимущих. Безработными остаются многие молодые люди, а женщины получают более низкую заработную плату или имеют меньше возможностей найти оплачиваемую работу, в то же время неся на своих плечах непропорционально тяжелое бремя неоплачиваемого труда по уходу. Их вклад, творческое начало и дух новаторства не используются. Создание благоприятных возможностей для реализации трудового потенциала всех людей могло бы содействовать прогрессу, помочь преодолеть сохраняющийся дефицит человеческого потенциала и обратиться к решению возникающих новых проблем человеческого развития. Эти вопросы рассматриваются в следующей главе.

ТАБЛИЦА А1.1

Эксплуатация труда, риски и отсутствие безопасности

Рейтинг по ИЧР		Труд, представляющий собой угрозу человеческому развитию				Производственный травматизм		Защита от безработицы			
		Детский труд (% лиц в возрасте 5–14 лет)	Домашние работники (% занятых)		Беднейшие слои трудяще- го населения с доходом в 2 долл. США в день (в % к общей численности занятых)	Доля низко- оплачиваемых работников (% занятых)	с не смертель- ным исходом (тыс. случаев)	со смертель- ным исходом (случаев)	Получатели пособий по безработице (% безработных в возрасте 15–64 лет)	Продолжи- тельность обязательного оплачиваемого отпуска по беременности и родам (дней)	Получатели пенсий (% населения в официальном пенсионном возрасте)
			Женщины	Мужчины							
		2005–2013 ^a	2000–2010 ^a	2000–2010 ^a	2003–2012 ^a	2001–2011 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2014	2004–2012 ^{a,b}
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
1	Норвегия	..	0,1	0,1	15,2	48	61,8	..	100,0
2	Австралия	..	0,1	0,1 ^c	..	16,1	100,1	212	52,7	..	83,0
3	Швейцария	..	2,8	0,4	..	12,2	93,8	192	61,9	98	100,0
4	Дания	..	0,3	0,1 ^c	..	13,4	41,7	40	77,2	126	100,0
5	Нидерланды	..	0,1	0,1 ^c	831,8	49	61,9	112	100,0
6	Германия	..	1,1	0,1	..	20,5	1 007,2	664	88,0	98	100,0
6	Ирландия	..	1,0	0,1	40	21,6	182	90,5
8	США	..	0,9	0,1	..	25,1	1 191,1	4 383	26,5	..	92,5
9	Канада	..	0,9	0,1 ^c	..	20,3	40,5	105	97,7
9	Новая Зеландия	..	0,2	0,1 ^c	..	12,6	..	48	32,9	98	98,0
11	Сингапур	11,8	59	0,0	112	0,0
12	Гонконг (Китай, САР)	37,8	188	16,9	70	72,9
13	Лихтенштейн
14	Швеция	30,5	33	28,0	..	100,0
14	Соединенное Королевство	..	0,6	0,3	..	20,6	79,9	148	62,6	273	99,5
16	Исландия	16,7	1,6	6	28,6	90	100,0
17	Корея (Республика)	..	1,5	0,1 ^c	..	22,2	..	1 292	45,5	90	77,6
18	Израиль	..	3,5	0,3	..	20,3	66,3	62	29,4	98	73,6
19	Люксембург	19,1	8,5	22	43,8	..	90,0
20	Япония	..	0,1	0,1 ^c	..	14,4	..	1 030	19,6	98	80,3
21	Бельгия	..	1,9	0,1	..	12,7	71,0	72	80,2	105	84,6
22	Франция	..	4,1	0,7	658,8	529	56,2	112	100,0
23	Австрия	..	0,5	0,1 ^c	..	16,5	59,5	91	90,5	112	100,0
24	Финляндия	..	0,3	0,3	..	5,7	..	26	59,1	147	100,0
25	Словения	..	0,1	0,1 ^c	15,2	18	30,8	105	95,1
26	Испания	..	8,4	0,6	..	16,2	402,7	232	46,9	112	68,2
27	Италия	..	4,0	0,4	..	9,5	402,9	621	55,8	150	81,1
28	Чешская Республика	..	0,1	0,1 ^c	..	17,1	42,9	105	21,2	196	100,0
29	Греция	..	4,8	0,1	..	13,3	15,2 ^d	107 ^d	43,1	119	77,4
30	Эстония	4,2	20	27,6	140	98,0
31	Бруней-Даруссалам	..	28,8	1,9	0,0	..	81,7
32	Кипр	..	9,7	0,1	1,5	9	78,7	..	85,2
32	Катар	..	38,9	2,8	0,1	..	0,0	..	7,9
34	Андорра	11,1
35	Словакия	..	0,4	0,1 ^c	..	20,0	8,5	53	11,2	238	100,0
36	Польша	..	0,1	0,1 ^c	..	24,3	..	348	16,8	182	96,5
37	Литва	..	0,1	0,1	3,1	60	21,5	126	100,0
37	Мальта	..	0,2	0,1 ^c	3,1	6	60,5
39	Саудовская Аравия	..	47,1	3,9	0,0	70	..
40	Аргентина	4,4	18,3	0,3	4,0	25,6	441,1	562	4,9	90	90,7
41	Объединенные Арабские Эмираты	..	42,4	6,0	0,0	45	..
42	Чили	6,6 ^e	14,3	2,0	3,8	18,5	215,0	322	29,9	126	74,5
43	Португалия	3,4 ^{e,f}	7,2	0,1	..	10,3	173,6	276	42,1	..	100,0
44	Венгрия	..	0,1	0,1 ^c	..	21,0	17,0	62	31,4	168	91,4
45	Бахрейн	4,6 ^f	42,2	5,8	1,0	23	7,9	..	40,1
46	Латвия	31,5	1,6	29	19,5	112	100,0
47	Хорватия	..	0,6	0,1	15,4	27	20,0	208	57,6
48	Кувейт	..	53,3	11,3	0,0	70	27,3
49	Черногория	9,9	0,1	0,1 ^c	1,8	45	52,3
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
50	Беларусь	1,4	2,7	141	46,1	126	93,6
50	Российская Федерация	..	0,1	0,1 ^c	3,4	1 699	20,6	140	100,0
52	Оман	..	59,3	2,8	0,0	42	24,7
52	Румыния	0,9 ^f	0,5	0,2	3,4	223	..	126	98,0
52	Уругвай	7,9 ^e	18,5	1,4	3,9	27,7	22,9	51	27,9	84	68,2
55	Багамские Острова	..	6,4	3,0	25,7	..	84,2
56	Казахстан	2,2	0,4	0,1	3,7	..	2,6	341	0,5	126	95,9
57	Барбадос	0,8	0	68,3
58	Антигуа и Барбуда	..	6,3	1,4	0,0	..	69,7
59	Болгария	2,2	81	25,6	410	96,9

ТАБЛИЦА А1.1

Эксплуатация труда, риски и отсутствие безопасности (продолжение)

Рейтинг по ИЧР	Труд, представляющий собой угрозу человеческому развитию					Производственный травматизм		Защита от безработицы			
	Детский труд (% лиц в возрасте 5–14 лет)	Домашние работники (% занятых)		Беднейшие слои трудяще- гося населения с доходом в 2 долл. США в день (в % к общей численности занятых)	Доля низко- оплачиваемых работников (% занятых)	с не смертель- ным исходом (тыс. случаев)	со смертель- ным исходом (случаев)	Получатели пособий по безработице (% безработных в возрасте 15–64 лет)	Продолжи- тельность обязательного оплачиваемого отпуска по беременности и родам (дней)	Получатели пенсий по старости (% населения в официальном пенсионном возрасте)	
		Женщины	Мужчины								2000–2010 ^а
	2005–2013 ^а	2000–2010 ^а	2000–2010 ^а	2003–2012 ^а	2001–2011 ^а	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2014	2004–2012 ^{а,б}	
60	Палау	48,0	
60	Панама	5,6 ^е	13,8	1,0	8,5	11,6	0,0	24	0,0	98	37,3
62	Малайзия	..	5,9	0,4	8,4	..	41,5	274	0,0	60	19,8
63	Маврикий	..	8,1	0,6	5,7	..	1,1	3	1,2	84	100,0
64	Сейшельские Острова	0,1	1 ^д	5,0	..	100,0
64	Тринидад и Тобаго	0,7	0,8	9	0,0	..	98,7
66	Сербия	4,4	0,5	0,1	1,8	135	46,1
67	Куба	5,9	..	4,9	88	0,0
67	Ливан	1,9	0,0	49	0,0
69	Коста-Рика	4,1	17,3	1,1	4,3	21,4	134,8	95	0,0	120	55,8
69	Иран (Исламская Республика)	11,4 ^е	0,4	0,1 ^е	7,4	90	26,4
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	7,7 ^г	14,4	0,9	8,4	12,1	3,0 ^г	31 ^г	..	182	59,4
72	Турция	5,9 ^е	2,1	0,4	2,5	..	2,2	745	7,7	112	88,1
73	Шри-Ланка	..	2,5	0,6	20,4	..	1,5	141	0,0	84	17,1
74	Мексика	6,3 ^е	10,3	0,6	2,8	17,4	542,4	1 314	0,0	84	25,2
75	Бразилия	8,3 ^е	17,0	0,9	3,4	21,5	636,1	2 938	8,0	120	86,3
76	Грузия	18,4	1,2	0,2	20,6	0,0	126	89,8
77	Сент-Китс и Невис	0,0	..	44,7
78	Азербайджан	6,5 ^е	2,0	1,5	5,0	40,0	0,1	66	2,5	126	81,7
79	Гренада	0,0	..	34,0
80	Иордания	1,6 ^е	2,2	0,2	4,0	..	15,3	87	0,0	70	42,2
81	Бывшая Югославская Республика Македония	12,5	0,3	0,1	4,1	270	52,2
81	Украина	2,4	1,8	..	15,6	474	20,9	126	95,0
83	Алжир	4,7 ^е	1,2	0,3	912	8,8 ^д	98	63,6
84	Перу	33,5 ^е	6,7	0,3	9,5	26,3	19,0	178	0,0	90	33,2
85	Албания	5,1 ^е	3,9	6,9	365	77,0
85	Армения	3,9	0,6	0,2	12,2	25,8	0,0	12	15,8	140	80,0
85	Босния и Герцеговина	5,3	2,0	2,0	365	29,6
88	Эквадор	8,6 ^е	10,3	17,2	13,7	..	6,7 ^н	84	53,0
89	Сент-Люсия	3,9	7,0	0,9	0,0	..	26,5
90	Китай	20,4	21,9	3,8 ^г	14 924 ^г	14,0	98	74,4
90	Фиджи	19,4	0,0	84	10,6
90	Монголия	10,4	1,1	1,2	10,0	120	100,0
93	Таиланд	8,3	1,2	0,1	5,6	619	28,5	45	81,7
94	Доминика	0,0	..	38,5
94	Ливия	0,0	..	43,3
96	Тунис	2,1	4,5	..	43,2 ^г	155 ^г	..	30	68,8
97	Колумбия	9,7 ^е	13,0	0,6	10,2	20,5	0,0	98	23,0
97	Сент-Винсент и Гренадины	0,2	1	0,0	..	76,6
99	Ямайка	3,3	10,2	1,5	6,7	0,0	56	55,5
100	Тонга	..	2,4	1,3	0,0	..	1,0
101	Белиз	5,8	12,8	2,3	1,8	..	0,0	..	64,6
101	Доминиканская Республика	12,9	14,4	0,8	7,3	313	0,0	84	11,1
103	Суринам	4,1	0,0
104	Мальдивские Острова	12,6	0,0	..	99,7
105	Самоа	..	3,1	0,8	0,0	..	49,5
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
106	Ботсвана	9,0 ^е	7,0	2,6	23,9	..	1,2	24	0,0	84	100,0
107	Молдова (Республика)	16,3	0,6	0,1	3,2	23,6	..	36	11,4	126	72,8
108	Египет	9,3 ^е	0,3	0,3	9,6	..	26,9 ^д	208	..	90	32,7
109	Туркменистан
110	Габон	13,4	15,2	..	1,1 ^г	20 ^г	0,0	98	38,8
110	Индонезия	6,9 ^е	4,4	0,9	38,1	29,0	0,0	90	8,1
112	Парагвай	27,6 ^е	8,1	0,0	63	22,2
113	Палестина, Государство	5,7	0,2	0,1	3,0	..	0,7	20	..	70	8,0
114	Узбекистан	0,0	126	98,1
115	Филиппины	11,1 ^е	11,5	1,4	36,8	14,5	..	161	0,0	60	28,5
116	Сальвадор	8,5 ^е	10,2	0,7	9,9	96	0,0	84	18,1
116	Южная Африка	..	15,5	3,5	13,0	32,4	9,4	185	13,5	120	92,6
116	Вьетнам	6,9	0,9	0,1	13,8	8,4	180	34,5
119	Боливия (Многонациональное Государство)	26,4 ^е	7,4	0,2	11,6	0,0	84	100,0

Рейтинг по ИЧР	Труд, представляющий собой угрозу человеческому развитию			Производственный травматизм			Защита от безработицы					
	Детский труд (% лиц в возрасте 5–14 лет)	Домашние работники (% занятых)		Беднейшие слои трудяще- го населения с доходом в 2 долл. США в день (в % к общей численности занятых)	Доля низко- оплачиваемых работников (% занятых)	с не смертель- ным исходом (тыс. случаев)	со смертель- ным исходом (случаев)	Получатели пособий по безработице (% безработных в возрасте 15–64 лет)	Продолжи- тельность обязательного оплачиваемого отпуска по беременности и родам (дней)	Получатели пенсий по старости (% населения в официальном пенсионном возрасте)		
		Женщины	Мужчины								2005–2013 ^a	2000–2010 ^a
	2005–2013 ^a	2000–2010 ^a	2000–2010 ^a	2003–2012 ^a	2001–2011 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2014	2004–2012 ^{a,b}	
120	Кыргызстан	3,6	0,7	0,7	14,5	..	0,2	29	0,9	126	100,0	
121	Ирак	4,7	0,2	0,1	10,6	0,0	..	56,0	
122	Кабо-Верде	6,4 ^e	28,6	0,0	..	55,7	
123	Микронезия (Федеративные Штаты)	
124	Гайана	16,4	7,1	0,8	2,1 ^h	1 ^h	0,0	..	100,0	
125	Никарагуа	14,9 ⁱ	12,1	1,7	14,2	..	25,8	42	0,0	84	23,7	
126	Марокко	8,3	13,3	0,0	98	39,8	
126	Намбия	..	19,4	4,2	30,9	..	0,6 ⁱ	10 ⁱ	0,0	84	98,4	
128	Гватемала	25,8 ^e	8,8	0,3	18,8	0,0	84	14,1	
129	Таджикистан	10,0	0,1	0,2	19,1	9,2	140	80,2	
130	Индия	11,8	2,2	0,5	55,5	..	6,0	2 140	0,0	84	24,1	
131	Гондурас	14,0 ^a	18,8	33,4	2,1	..	0,0	84	8,4	
132	Бутан	2,9	14,1	0,0	..	3,2	
133	Тимор-Лешти	4,2 ⁱ	66,9	100,0	
134	Сирийская Арабская Республика	4,0	11,8	..	9,7	612	0,0	120	16,7	
134	Вануату	0,0	..	3,5	
136	Конго (Республика)	18,4	50,7	0,0	105	22,1	
137	Кирибати	0,0	
138	Экваториальная Гвинея	27,8 ⁱ	19,3	0,0	
139	Замбия	40,6 ^a	84,7	0,0	84	7,7	
140	Гана	33,9	0,3	0,4	44,3	0,0	84	7,6	
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	10,1 ^e	65,0	0,0	90	5,6	
142	Бангладеш	12,8	2,3	0,2	76,4	0,0	112	39,5	
143	Камбоджа	18,3 ^a	0,8 ⁱ	0,9 ⁱ	40,2	0,0	90	5,0	
143	Сан-Томе и Принсипи	7,5	3,3	0,1	0,0	..	41,8	
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
145	Кения	25,9 ⁱ	0,6	0,7	0,0	90	7,9	
145	Непал	33,9 ^a	0,3	0,3	49,5	0,0	52	62,5	
147	Пакистан	..	1,2	0,3	45,8	..	0,1 ^a	110 ^a	0,0	84	2,3	
148	Мьянма	66,9	..	0,2	32	0,0	
149	Ангола	23,5 ⁱ	56,4	0,0	90	14,5	
150	Свазиленд	7,3	36,0	0,0	..	86,0	
151	Танзания (Объединенная Республика)	21,1 ^e	1,2	0,3	73,9	0,0	84	3,2	
152	Нигерия	24,7	0,6	0,4	76,6	..	0,1 ⁱ	5	0,0	84	..	
153	Камерун	41,7	52,9	0,0	98	12,5	
154	Мадагаскар	22,9 ^a	93,0	0,0	98	4,6	
155	Зимбабве	..	3,6	1,2	84,6	..	4,6	91	0,0	98	6,2	
156	Мавритания	14,6	40,8	0,0	98	9,3 f	
156	Соломоновы Острова	..	5,6 ⁱ	0,2 ⁱ	52,1	0,0	..	13,1	
158	Папуа – Новая Гвинея	11,8 ^d	180 ^d	0,0	..	0,9	
159	Коморские Острова	22,0	70,7	0,0	
160	Йемен	22,7	2,5	0,4	25,1	0,0	70	8,5	
161	Лесото	22,9 ⁱ	8,1 ^f	1,3 ^f	63,9	0,0	84	100,0	
162	Того	28,3	70,5	..	0,3 ⁱ	10 ⁱ	0,0	98	10,9	
163	Гаити	24,4	0,0	42	1,0	
163	Руанда	28,5	83,7	..	1,0 ^h	406 ^h	0,0	84	4,7	
163	Уганда	16,3 ^a	1,8	0,6	57,7	0,0	60	6,6	
166	Бенин	15,3	72,3	..	0,7 ⁱ	4 ⁱ	0,0	98	9,7	
167	Судан	35,0	56	4,6	
168	Джибути	7,7	41,6 ⁱ	1,9 ^f	0,0	..	12,0 f	
169	Южный Судан	
170	Сенегал	14,5	6,7	1,4	58,4	0,0	98	23,5	
171	Афганистан	10,3	88,1	0,0	..	10,7	
172	Кот-д'Ивуар	26,4	59,0	0,0	98	7,7	
173	Малави	25,7	88,4	0,0	56	4,1	
174	Эфиопия	27,4	1,5	0,1	73,8	0,0	90	9,0	
175	Гамбия	19,2	56,0	0,0	..	10,8	
176	Конго (Демократическая Республика)	15,0	90,4	0,0	98	15,0	
177	Либерия	20,8	0,6	1,0	94,0	0,0	90	..	
178	Гвинея-Бисау	38,0	0,0	..	6,2	

ТАБЛИЦА А1.1

Эксплуатация труда, риски и отсутствие безопасности (продолжение)

Рейтинг по ИЧР		Труд, представляющий собой угрозу человеческому развитию				Производственный травматизм		Защита от безработицы			
		Детский труд	Домашние работники		Беднейшие слои трудящегося населения с доходом в 2 долл. США в день	Доля низкооплачиваемых работников	с не смертельным исходом	со смертельным исходом	Получатели пособий по безработице	Продолжительность обязательного оплачиваемого отпуска по беременности и родам	Получатели пенсий по старости
			(% занятых)								
		Женщины	Мужчины	(в % к общей численности занятых)	(тыс. случаев)	(случаев)	2005–2013 ^a	2014	2004–2012 ^{ab}		
2005–2013 ^a	2000–2010 ^a	2000–2010 ^a	2003–2012 ^a	2001–2011 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2014	2004–2012 ^{ab}		
179	Мали	21,4	8,7	1,4	78,1	0,0	98	5,7	
180	Мозамбик	22,2	85,8	0,0	60	17,3	
181	Сьерра-Леоне	26,0	0,5	0,4	82,8	0,0	84	0,9	
182	Гвинея	28,3	0,4 ^f	0,3 ^f	73,8	0,0	98	8,8	
183	Буркина-Фасо	39,2	0,6	0,3	70,1	..	3,4 ^h	8 ^h	0,0	98	3,2
184	Бурунди	26,3	94,8	0,0	84	4,0	
185	Чад	26,1	62,2	0,0	98	1,6	
186	Эритрея	77,4	0,0	
187	Центральноафриканская Республика	28,5	83,9	..	0,1	9	0,0	..	
188	Нигер	30,5	72,2	0,0	98	6,1	
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ											
	Корейская Народно-Демократическая Республика	59,6	0,0	
	Маршалловы Острова	0,0	..	64,2	
	Монако	
	Науру	0,0	..	56,5	
	Сан-Марино	0,6	0	
	Сомали	49,0	86,8	0,0	
	Тувалу	0,0	..	19,5	
Группы стран по уровню человеческого развития											
	Очень высокий уровень человеческого развития	..	4,3	0,4	6 070,5	12 114	43,4	123	89,4
	Высокий уровень человеческого развития	8,3	14,7	..	1 512,7	25 940	6,0	125	73,9
	Средний уровень человеческого развития	11,6	46,9	..	85,8	3 584	1,7	98	27,7
	Низкий уровень человеческого развития	23,8	67,5	..	22,3	855	0,0	85	9,8
	Развивающиеся страны	14,5	33,8	..	2 273,9	29 292	2,5	99	51,0
Регионы											
	Арабские государства	10,5	17,3	..	96,8 ^k	2 017 ^k	1,7	70	35,7
	Восточная Азия и Тихоокеанский регион	23,8	..	57,2 ^k	16 190 ^k	1,6	..	65,3
	Европа и Центральная Азия	5,4	3,8	..	20,7 ^k	1 844 ^k	6,2	161	86,1
	Латинская Америка и Карибский бассейн	10,8	14,2	0,8	5,6	..	2 066,5 ^k	6 065 ^k	5,3	92	60,8
	Южная Азия	12,3	2,2	0,5	54,9	..	7,5 ^k	2 391 ^k	0,0	84	23,9
	Африка к югу от Сахары	24,7	70,5	..	23,7 ^k	776 ^k	2,3	90	21,9
	Наименее развитые страны	21,7	71,7	..	5,7 ^k	469 ^k	0,0	..	19,7
	Малые островные развивающиеся государства	22,8 ^k	596 ^k	0,9	..	28,0
	Организация экономического сотрудничества и развития	..	3,0	0,3	..	17,1	6 098,6 ^k	13 210 ^k	38,7	131	87,1
	Мир в целом	14,5	26,4 ^f	..	7 691,9 ^k	42 493 ^k	12,2	109	65,0

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- b** Так как официальный пенсионный возраст в разных странах неодинаков, межстрановые сравнения следует проводить с осторожностью.
- c** Менее 0,1.
- d** Данные за 2003 г.
- e** Отличается от стандартного определения или относится лишь к части страны.
- f** Данные за более ранний год, чем указано в таблице.
- g** Данные за 2002 г.
- h** Данные за 2000 г.
- i** Данные за 2004 г.
- j** Данные за 2001 г.
- k** Невзвешенная сумма зафиксированных случаев.
- T** Данные из оригинального источника.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Детский труд: процентная доля детей в возрасте 5–11 лет, которые в течение отчетной недели не менее одного часа занимались экономической деятельностью или не менее 28 часов – помощью родителям по дому, либо детей в возрасте 12–14 лет, которые в течение отчетной недели не менее 14 часов занимались экономической деятельностью или не менее 28 часов – помощью родителям по дому.

Домашние работники: процент занятого населения, выполняющего работу в домохозяйстве (домохозяйствах) или для домохозяйства (домохозяйств).

Беднейшие слои трудящегося населения с доходом в 2 долл. США в день: численность занятого населения, живущего менее чем на 2 долл. США в день (по паритету покупательной способности), выраженная в процентах к общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше.

Доля низкооплачиваемых работников:

процент наемных работников, часовой заработок которых на всех рабочих местах составлял меньше $\frac{2}{3}$ медианного часового заработка.

Производственный травматизм

с не смертельным исходом: число несчастных случаев на производстве, которые не привели к смерти, но повлекли за собой потери рабочего времени.

Производственный травматизм

со смертельным исходом: число несчастных случаев, приведших к смерти, за год.

Получатели пособий по безработице: процент безработных в возрасте 15–64 лет, получающих пособия по безработице (периодические и на основе проверки нуждаемости).

Продолжительность обязательного оплачиваемого отпуска по беременности и родам: число оплачиваемых дней отсутствия

на работе, предоставляемых работнице для ухода за новорожденным ребенком.

Получатели пенсий по старости: число лиц, достигших официального пенсионного возраста, которые получают пенсию по старости (в счет взносов работников и работодателей на паритетной основе или из средств работодателя), выраженное в процентах к общей численности населения данного возраста.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: UNICEF (2015).

Столбцы 2 и 3: ILO (2013).

Столбец 4: ILO (2015a).

Столбец 5: ILO (2012).

Столбцы 6 и 7: ILO (2015b).

Столбцы 8 и 10: ILO (2015c).

Столбец 9: World Bank (2015c).

ТАБЛИЦА А1.2

Различные виды занятости

В 1993 г. 15-я международная конференция статистиков труда утвердила в последней редакции классификацию статусов занятости.

Оплачиваемая занятость	Самозанятость	Нестандартная занятость
<p>Оплачиваемая занятость охватывает рабочие места, где с сотрудниками заключаются явные (письменные или устные) или подразумеваемые трудовые контракты, которые обеспечивают им базовое вознаграждение, непосредственно не зависящее от дохода структурной единицы, в которой они работают (такой структурной единицей может быть корпорация, некоммерческое учреждение, правительственное учреждение или домохозяйство).</p> <p><i>Наемные работники, получающие повременную заработную плату или должностной оклад</i> – это работники, которые занимают рабочие места в сфере оплачиваемой занятости.</p>	<p>Самозанятость включает в себя рабочие места, где вознаграждение непосредственно зависит от прибыли (или потенциала прибыльности), получаемой от произведенных товаров и услуг (где собственное потребление считается частью прибыли). Сотрудники принимают операционные решения, влияющие на предприятие, или делегируют такие решения, сохраняя за собой ответственность за благополучие предприятия.</p> <p><i>Лица, работающие за свой счет</i>, – это работники, которые, трудясь за свой счет либо вместе с одним или более деловыми партнерами, выполняют виды работы, определяемые как самозанятость.</p> <p><i>Вспомогательные (неоплачиваемые) работники</i> – это те работники, которые трудятся в форме самозанятости в рыночно-ориентированном хозяйстве, управляемом связанным с ним лицом, живущим в том же домохозяйстве, но не считающимся деловым партнером.</p> <p>Самозанятость охватывает широкий спектр работ с различными уровнями нестабильности, уязвимости и вознаграждения. Самозанятость варьируется от высококвалифицированных «фрилансеров» до неквалифицированных уличных торговцев или владельцев малого бизнеса.</p> <p>По классификации МОТ, в категории самозанятости лица, работающие за свой счет и вспомогательные работники семейного предприятия относятся к категории незащищенной занятости.</p>	<p>Нестандартная занятость охватывает трудовые соглашения, которые выходят за пределы сферы стандартных отношений занятости, понимаемых как работа полный рабочий день, отличаются неопределенностью и являются частью субординированных, но двусторонних отношений занятости. Нестандартные формы занятости включают в себя работников с их формальными или неформальными трудовыми соглашениями в той мере, в какой статус их контракта подпадает под одну из четырех категорий, включенных в определение МОТ, а именно:</p> <p><i>Временная занятость</i> охватывает работников, которые привлечены на конкретный период времени по контрактам с нефиксированным сроком или контрактам, истекающим по выполнении проекта либо задачи, а также заняты сезонной или случайной работой, включая поденную.</p> <p><i>Контрактные договоренности с участием нескольких сторон</i>, включая временную агентскую работу, охватывают ситуации, когда работник направляется и оплачивается частным агентством занятости и поставщиком услуги, однако работа выполняется фирмой пользователя.</p> <p>При <i>неполной (частичной) занятости</i> рабочий день короче, чем при сопоставимой полной.</p> <p><i>Сомнительная занятость</i> – это когда соответствующие права и обязанности заинтересованных сторон не ясны.</p>

Самозанятость может включать в себя работников, имеющих доступ к некоторым формам социальной защиты и страхования по безработице на базе национальных программ, а также работников, существование которых целиком зависит от их способности продать свои товары или услуги. Незащищенные работники, в число которых входят женщины и дети, с большей вероятностью, чем другие самозанятые лица, могут лишиться контрактов, они также нередко лишены экономической независимости и не защищены от властных отношений домохозяйства и экономических колебаний. Зачастую они не имеют страхования от безработицы, гарантий социальной защищенности и медицинского обслуживания. Поскольку работа в форме самозанятости или за свой счет получает в мире все большее распространение, большое значение приобретает создание для нее лучших условий труда и социальной защиты.

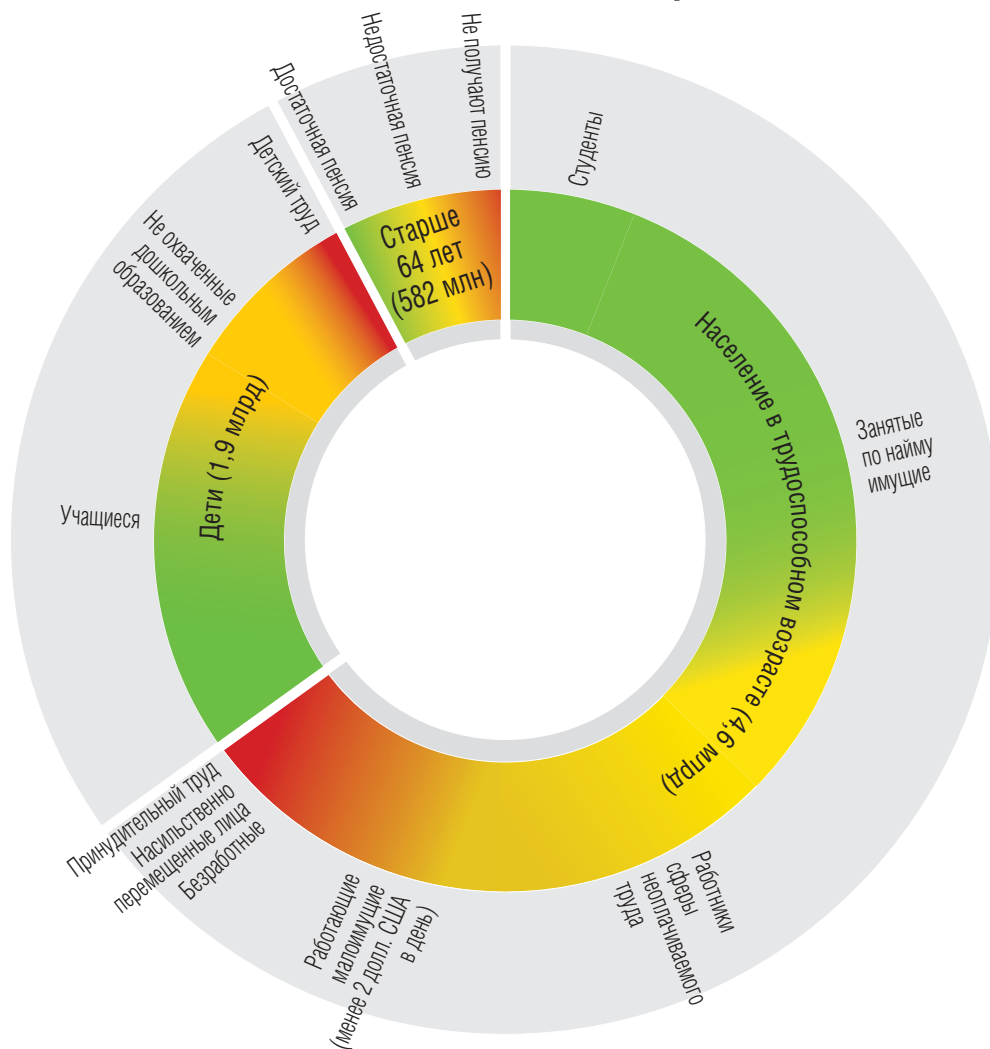
Источник: ILO 2015h.

Глава 2

Человеческое развитие и труд: прогресс и вызовы

Инфографика: Большинство населения мира участвует в трудовой деятельности

Чем занимаются 7,3 млрд человек



И ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ДЛЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ:

	Население в трудоспособном возрасте	Дети	Старше 64 лет
Раскрывает человеческий потенциал	<ul style="list-style-type: none"> Студенты Занятые по найму имущие Работники сферы неоплачиваемого труда Работающие малоимущие (менее 2 долл. США в день) Безработные 	Учащиеся	Достаточная пенсия
Разрушает человеческий потенциал	<ul style="list-style-type: none"> Насильственно перемещенные лица Принудительный труд 	<ul style="list-style-type: none"> Не охвачены дошкольным образованием 	Недостаточная пенсия
		Детский труд	Не получают пенсию

2.

Человеческое развитие и труд: прогресс и вызовы



За последние два десятилетия мир значительно продвинулся вперед по пути человеческого развития. Сегодня люди живут дольше, больше детей ходит в школу и большее число людей имеет доступ к чистой воде и базовым санитарно-гигиеническим условиям. Этот прогресс сопровождается ростом доходов, что ведет к невиданному в истории повышению уровня жизни. Цифровая революция объединяет людей в разных обществах и странах. Не менее важно и то, что политические изменения позволяют все большему числу людей жить при демократических режимах. Все это представляет собой важные грани человеческого развития.

Этому прогрессу человечества способствовали различные формы деятельности 7,3 млрд человек (см. инфографику в начале этой главы). Труд помог людям достичь более высокого уровня жизни – не только в плане дохода, но и в аспектах здоровья и образования – основных компонентов повышения человеческого потенциала. Труд обеспечил людям безопасность, способствовал расширению прав и возможностей женщин и повышению степени участия людей в различных областях жизни.

Однако существуют заметные различия в динамике прогресса между регионами, странами, а также внутри стран. Более того, в жизни людей до сих пор имеются серьезные лишения, а мир сталкивается с устойчивыми формами неравенства, которые, в сочетании с изменением климата, социально-экономическими и экологическими факторами уязвимости могут обратить вспять достижения человечества и ограничить диапазон выбора для каждого из нас.

В то же время значительный человеческий потенциал остается неиспользованным. Миллионы людей не имеют работы, а если и имеют, то продолжают жить в бедности. Несмотря на то, что молодежь составляет примерно половину населения планеты (а в некоторых регионах её доля ещё выше из-за резкого увеличения численности молодого поколения), миллионы молодых людей не имеют работы, что лишает мир их динамизма, творчества и новаторства. Трудовой потенциал женщин также в значительной степени остается неиспользованным во многих регионах мира.

Преодоление существующих лишений и реагирование на новые вызовы человеческому развитию потребует оптимального использования мирового человеческого потенциала. Подобное оптимальное использование ускорит нынешние темпы человеческого развития и придаст дополнительную жизнестойкость прогрессу человека.

Масштаб прогресса человечества и вклад труда

Прогресс очевиден, судя по многим показателям человеческого развития – таким как здоровье, образование, доход, безопасность и участие в жизни общества, – а также по составным индикаторам, таким как Индекс человеческого развития (ИЧР).

Тенденции изменения Индекса человеческого развития

За почти 25 лет мировой ИЧР вырос более чем на 20%, а ИЧР развивающихся стран – на 40%. Рост ИЧР был отмечен во всех регионах мира. В течение этого периода прогресс был весьма стабильным во всех развивающихся регионах, и хотя его темпы в последние 15 лет замедлились, большинство стран улучшили свое положение в классификации человеческого развития (рис. 2.1).

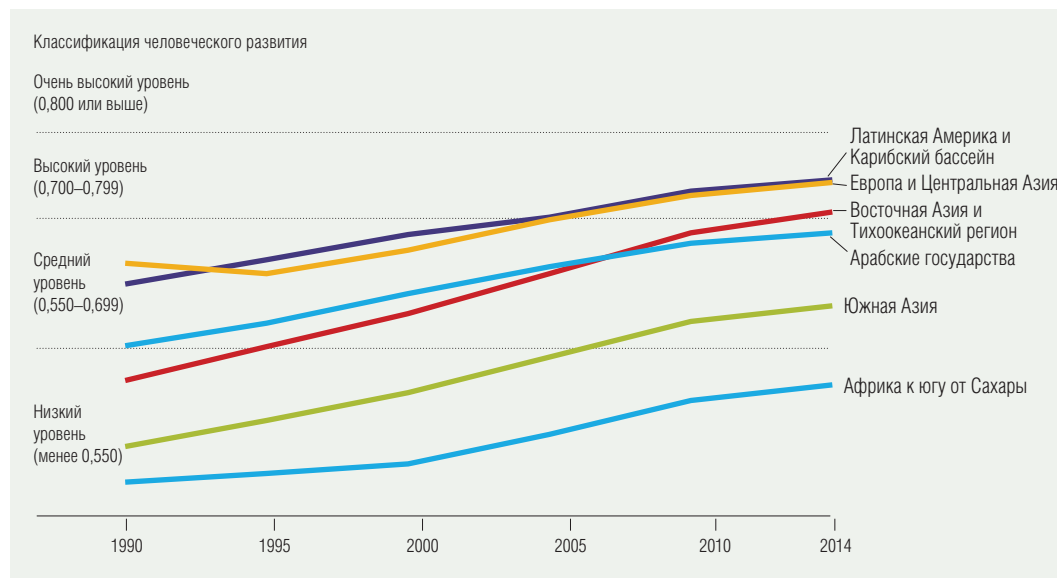
Эти изменения сказываются также на количестве стран, входящих в ту или иную категорию в классификации человеческого развития. За период с 1990 по 2014 г., из 156 стран, по которым есть сопоставимые данные, охватывающие 98% населения мира по состоянию на 2014 г., число стран, входящих в категорию стран с очень высоким уровнем человеческого развития, выросло с 12 до 46, а численность населения стран этой категории – с 0,5 до 1,2 млрд чел. За тот же период число стран, входящих в группу стран с низким уровнем человеческого развития снизилось с 62 до 43, а численность населения стран этой категории – с 3,2 до 1,2 млрд человек (рис. 2.2).

Значительный рост ИЧР отмечался и на страновом уровне. Например, ИЧР Эфиопии вырос более чем наполовину, Руанды – почти наполовину, пяти стран, включая Анголу и Замбию, более чем на треть, а двадцати трех стран, включая Бангладеш, Демократическую Республику Конго и Непал, более чем на $\frac{1}{5}$. Это также способствовало тому, что наибольший прогресс был

Труд помог людям достичь более высокого уровня человеческого развития

РИСУНОК 2.1

Рост Индекса человеческого развития с 1990 г. был относительно стабильным и равномерным во всех регионах развивающихся стран



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии.

РИСУНОК 2.2

За период с 1990 по 2014 г. число стран с более высоким уровнем человеческого развития выросло, а число стран с низким уровнем человеческого развития сократилось



Примечание. Данные охватывают группу из 156 стран.
Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Не существует автоматической связи между трудом и человеческим развитием

достигнут среди стран с низким уровнем человеческого развития.

Но при этом необходимо помнить, что нет прямой связи между уровнем доходов и уровнем человеческого развития. Уровень доходов – один из четырех показателей ИЧР. Экономический рост не приводит автоматически к более высокому человеческому развитию. Чили и Экваториальная Гвинея имеют одинаковый уровень дохода на душу населения (по паритету покупательной способности), но разный ИЧР; напротив, Габон и Индонезия отличаются по уровню дохода, но имеют одинаковый ИЧР (рис. 2.3).

Улучшение общих значений ИЧР шло рука об руку с прогрессом в отношении всех его компонентов-индикаторов, а также многих измерений человеческого развития, не входящих в ИЧР – бедности по уровню дохода, голода, здоровья, образования, гендерного равенства, доступа к основным социальным услугам, а также экологической устойчивости и участия в жизни общества (см. табл. A2.1 в конце главы).

Труд способствует достижениям в области человеческого развития

Различные виды деятельности 7,3 миллиардов человек внесли свой вклад в прогресс человеческого развития. Около 1 млрд человек, занятых в сельском хозяйстве, и более 500 млн семейных ферм, которые обеспечили 80% мирового объема производства продовольствия, способствовали улучше-

нию здоровья и питания населения планеты¹. По всему миру работа 80 млн работников здравоохранения и образования помогла повысить человеческий потенциал². Прогресс человечества стал возможным благодаря труду более 1 млрд работников сферы обслуживания³. В Индии и Китае было создано 23 млн рабочих мест в области экологически чистого производства электроэнергии, что явилось вкладом в поддержание экологической устойчивости⁴.

Работа по уходу за другими людьми способствует не только ускорению и защите человеческого развития ныне живущих поколений (например, благодаря уходу за пожилыми людьми и инвалидами), но и созданию человеческого потенциала (например, за счет труда по уходу за детьми). Труд по уходу может быть оплачиваемым или не оплачиваемым и включает в себя различные виды деятельности в домохозяйстве, такие как приготовление еды, уборка, набор воды и сбор дров, а также уход за детьми, больными и престарелыми. Когда работа по уходу оплачивается, она часто называется домашним трудом. По подсчетам Международной организации труда, в мире насчитывается не менее 53 млн взрослых работников, занимающихся оплачиваемым домашним трудом, большую часть из них составляют женщины, и численность таких работников, вероятно, будет возрастать. В период с 1995 по 2010 г. доля домашних работников в общей структуре занятости в странах Латинской Америки и Карибского бассейна выросла с почти 6 до 8%; рост числа таких работников отмечался также в странах Ближнего Востока и Азиатско-Тихоокеанского региона⁵. Работа по дому очень важна для настоящего и будущего человеческого развития.

Труд – это общественная ценность, значение которой выходит за рамки дохода конкретных работников. Более 450 млн предпринимателей вносят свой вклад в творческий и инновационный потенциал человечества⁶. Развитие искусства способствует социальной сплоченности и культурной идентичности, а иногда также и получению дохода. По оценкам, объем мирового рынка изделий народных промыслов в 2011 г. составлял 30 млрд долл. США. Производство и продажа изделий народных промыслов в некоторых странах составляет существенную долю ВВП. В Тунисе 300 тыс. производителей изделий народных промыслов создают 3,8% ВВП страны. Численность работников сферы народных промыслов в Таиланде оценивается в 2 млн человек. А в Колумбии народные промыслы приносят ежегодный доход примерно в 400 млн долл. США, включая 40 млн долл. США, поступающих от экспорта⁷. В развивающихся странах объем экспорта предметов изобразительного искусства и печатной продукции в 2011 г. составил, соответственно, около 9 и 8 млрд долл. США⁸.

Инновации в результате творческого подхода имеют место во многих сферах трудовой деятельности, включая здравоохранение, энергетику и финансы, и способствуют улучшению человеческой жизни. Когда люди используют творческий и инновационный подход, они могут добиваться прорывов в здравоохранении, образовании и других областях, а не ограничиваться небольшими усовершенствованиями. Например, иммунотерапия вместо того, чтобы сосредоточить усилия на работе с раковыми клетками, стремится повысить иммунитет здоровых клеток с тем, чтобы усиленный иммунитет организма мог сам изолировать и уничтожить раковые клетки. Это теперь считается основным путем борьбы с раком, особенно с раком легких, от которого каждый год умирает 354 тыс. европейцев и 158 тыс. американцев⁹. В сфере энергетики разработаны особые виды оконного стекла для зданий и автомобилей, которые способны получать электроэнергию из солнечного света. Совершил полет «Солар импалс» – первый самолет, использующий энергию Солнца. Автоматизированные финансовые консультанты дают финансовые рекомендации за небольшую часть гонорара консультанта-человека.

Более 970 млн человек – из них 62% из стран с низким уровнем дохода и доходом ниже среднего, 12% из стран с уровнем дохода выше среднего и 26% из стран с высоким уровнем дохода – ежегодно участвуют в волонтерской деятельности, помогая семьям и общинам, укрепляя социальную сплоченность и способствуя общественному благу. Около $\frac{2}{3}$ труда волонтеров осуществляется в неформальной обстановке или по линии общины, например, наблюдение за соседскими детьми, присмотр за домом и т. п. Остальная работа выполняется по каналам организаций, чаще всего некоммерческих. Объем «волонтерской экономики», по оценкам, составляет 2,4% мирового ВВП¹⁰. Пожилые люди во многих странах тоже уделяют значительное время волонтерской деятельности. В 2011 г. 33% людей в возрасте 55–75 лет в Нидерландах и 30% людей в возрасте 55–74 лет в Соединенном Королевстве участвовали в волонтерской деятельности¹¹.

Работа трудовых мигрантов и их денежные переводы на родину способствуют человеческому развитию как страны, где они работают, так и стран, откуда они приехали. С 1990 по 2013 г. число международных трудовых мигрантов в мире выросло с более чем 92 до 247 млн человек, при этом наибольший рост отмечался в период с 2000 по 2010 г. Ожидается, что численность трудовых мигрантов в 2015 г. превысит 250 млн человек. Из 143 млн трудовых мигрантов в развитых странах около 40% родились в развитой стране. Около половины международных трудовых мигрантов –

РИСУНОК 2.3

Нет прямой зависимости между доходами и уровнем человеческого развития (данные 2014 г.)



Источник: Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии.

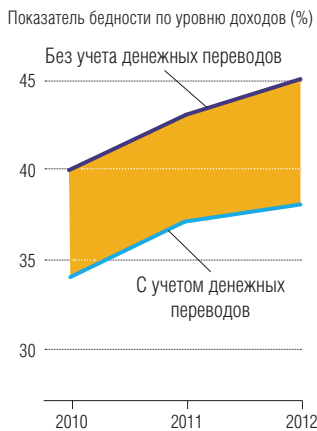
Сохраняются огромные различия в человеческом развитии между регионами, странами и внутри стран

женщины; в развитых странах их доля немного выше (около 52%) и продолжает возрастать, а в развивающихся – ниже (около 43%) и продолжает снижаться¹². Эти люди способствуют экономическому росту и увеличению доходов в странах, где они работают, и привносят навыки, знания и творческий подход в экономику своих стран.

Денежные переводы трудовых мигрантов – основной источник валютных поступлений для многих развивающихся стран и оказывают большое макроэкономическое воздействие. На микроэкономическом уровне денежные переводы обеспечивают средства к существованию для многих семей, а также доступ к лучшему здравоохранению и образованию. Объем официально зарегистрированных денежных переводов в 2014 г. составил 583 млрд долл. США, что в четыре раза больше всей экономической помощи на нужды развития. Ожидается, что в 2015 г. объем денежных переводов достигнет 586 млрд долл. США. Кроме того, ожидается рост объема официально зарегистрированных денежных переводов в развивающиеся страны с 436 млрд долл. США в 2014 г. до 440 млрд долл. США в 2015 г.¹³ В 2014 г. больше всего переводов приходило в Индию (70 млрд долл. США или 4% ВВП), Китай (64 млрд долл. США, менее 1% ВВП), Филиппины (28 млрд долл. США, 10% ВВП) и Мексику (25 млрд долл. США, 2% ВВП). Поток денежных переводов ещё более важен для некоторых стран Восточной Европы и Содружества Независимых Государств: денежные переводы в Таджикистан в 2013 г. обеспечили 49% ВВП¹⁴. Мигранты также отправляют переводы по неофициальным каналам или привозят их с собой. Рис. 2.4 показывает важность денежных переводов для такого аспекта человеческого развития, как снижение бедности в Кыргызстане.

РИСУНОК 2.4

Без денежных переводов бедность по уровню доходов в Кыргызстане была бы выше



Примечание. Данные учитывают только официально зарегистрированные переводы. Источник: данные опроса домохозяйств, проведенного Национальным статистическим комитетом Кыргызстана.

Многие люди испытывают лишения, и при этом не используется значительный человеческий потенциал

Несмотря на достижения в области человеческого развития в целом, выгоду от него получают не все. А во многих сферах человеческой жизни сохраняются серьезные лишения. Более того, значительный человеческий потенциал не используется из-за широко распространенной безработицы, особенно среди молодежи, и из-за того, что многие остаются бедными даже несмотря на то, что имеют работу, и это сильно ограничивает их диапазон выбора. Также в мире в недостаточной степени используется потенциал оплачиваемого труда женщин из-за гендерных различий в оплате труда, возможностях трудоустройства и карьерного роста.

Неравномерность достижений в человеческом развитии

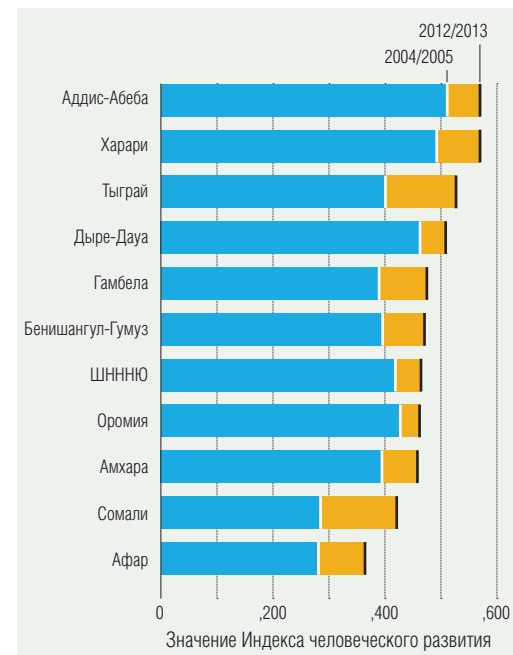
Сохраняются огромные различия в человеческом развитии между регионами, странами и внутри стран. К 2014 г. все регионы мира за исключением стран Африки к югу от Сахары достигли среднего уровня человеческого развития. Показатель ИЧР для стран с низким уровнем человеческого развития колеблется от 0,348 для Нигера до 0,548 для Непала.

Общенациональный показатель ИЧР порой маскирует значительные различия между отдельными районами, однако страны могут использовать компоненты ИЧР по отдельности для выявления этих различий и проводить целенаправленную политику по поддержке менее развитых территорий. Это было сделано Эфиопией во время подготовки Доклада о человеческом развитии 2015 г. (рис. 2.5).

Существует также неравномерность прогресса в отношении различных индикаторов человеческого развития: в период с 1990 по 2015 г., несмотря на снижение уровня крайней бедности в мире с 4 до 14% (т. е. на 70%), в странах Африки к югу от Сахары уровень крайней бедности снизился только с 57 до 41% (на 28%). В период с 2014 по 2016 г. в Латинской Аме-

РИСУНОК 2.5

Использование компонентов Индекса человеческого развития по отдельности может выявить проблемы, скрытые за усредненными показателями: Эфиопия



ШНННЮ – Штат национальностей, народностей и народов юга. Источник: UNDP 2015a.

рике от недоедания и неполноценного питания страдало, по оценкам, менее 15% населения, в то время как в Южной Азии и Африке к югу от Сахары – 16 и 23% соответственно. Дети из беднейшего квинтиля в два раза чаще страдают от задержки роста, чем дети из богатейшего квинтиля¹⁵.

В 2015 г. уровень детской смертности составил 11 случаев на 1 тыс. живорождений в Восточной Азии и 83 случая на 1 тыс. живорождений в Африке к югу от Сахары. Самый высокий уровень материнской смертности также был отмечен в Африке к югу от Сахары (510 случаев на 100 тыс. живорождений) и в Южной Азии (190 случаев на 100 тыс. живорождений)¹⁶. В 2014 г. больше половины ВИЧ-инфицированных составляли женщины. Свыше 70% ВИЧ-инфицированных проживали в странах Африки к югу от Сахары. В этом регионе также было зарегистрировано 1,4 млн новых случаев ВИЧ-инфицирования¹⁷. Из 57 млн школьников, не посещающих начальную школу, 33 млн проживают в Африке к югу от Сахары. В развивающихся странах дети из бедных семей не посещают в школу в четыре раза чаще, чем дети из богатых семей¹⁸. В Восточной Азии и Тихоокеанском регионе, Европе и Центральной Азии, Латинской Америке и Карибском бассейне охват детей средним школьным образованием превышает 80%, тогда как для стран Африки к югу от Сахары этот показатель составляет менее 50%. Существует неравенство в доступе к безопасной питьевой воде и канализации между городскими и сельскими районами по всему миру. Доступ сельских жителей улучшился, но, тем не менее, основной прогресс наблюдался в городах. Например, 96% городского населения имеет доступ к улучшенному источнику питьевой воды, по сравнению с 84% сельского населения¹⁹.

Во всех регионах мира показатели ИЧР женщин ниже, чем мужчин (табл. 2.1). У женщин ИЧР выше только в 14 странах, включая Барбадос, Польшу, Уругвай и Эстонию.

Но несмотря на то, что цифровая революция значительно способствовала человеческому развитию и произвела революционные изменения в мире труда, как показано в главе 3, доступ к ее достижениям остается неравномерным, что ограничивает ее возможное воздействие на жизнь людей (вставка 2.1).

Внутри стран наблюдаются значительное различие в доходах, возрастной и национальной структуре населения и между городскими и сельскими районами. В Малайзии богатейшие 10% населения получают 32% национального дохода, в то время как беднейшие 10% – всего 2% национального дохода²⁰. В Непале около 10% брахманов (высшая каста) в 2014 г. жили в бедности по уровню доходов, по сравнению с 44% далитов (низшая каста)²¹. В 2012 г. 43% взрослых в Южной Африке жили ниже национального уровня бедности, а аналогичный показатель для детей составил 57%²². Самая высокая распространенность детской бедности отмечается в самых бедных домохозяйствах

Во всех регионах мира показатели Индекса человеческого развития женщин ниже, чем мужчин

ТАБЛИЦА 2.1

Показатели Индекса гендерного развития по регионам (данные 2014 г.)

	Индекс человеческого развития		Индекс гендерного развития (ИЧР женщин / ИЧР мужчин)
	Женщины	Мужчины	
Арабские государства	0,611	0,719	0,849
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,692	0,730	0,948
Европа и Центральная Азия	0,719	0,760	0,945
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,736	0,754	0,976
Южная Азия	0,525	0,655	0,801
Африка к югу от Сахары	0,480	0,550	0,872

Источник: подсчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ВСТАВКА 2.1

Неравномерный доступ к достижениям цифровой революции

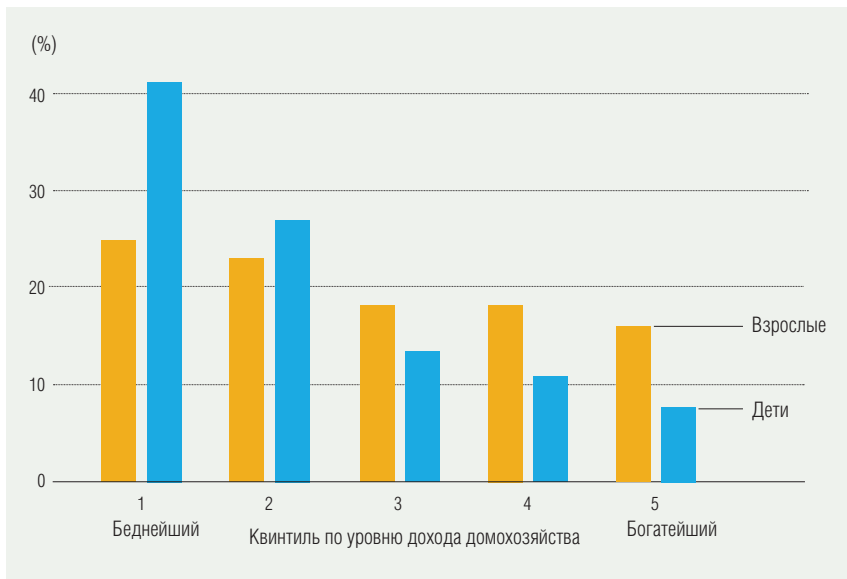
- Развитые и развивающиеся страны: в 2015 г. 81% домохозяйств в развитых странах имели доступ к Интернету, в развивающихся странах этот показатель составил 34%, а в наименее развитых странах только 7%.
- Городские и сельские районы: в 2015 г. широкополосной мобильной связью на базе сетей 3G было охвачено 89% городского, но только 29% сельского населения.
- Мужчины и женщины: в 2013 г. среди пользователей Интернета было 1,3 млрд женщин (37%) и 1,5 млрд мужчин (41%).
- Молодые и пожилые: в 2013 г. молодые люди моложе 24 лет составляли 42,4% населения планеты и 45% пользователей Интернета. В 2013 г. 2/3 пользователей социальной сети «Твиттер» были в возрасте 15–25 лет.
- Производство контента для веб-сайтов: в этой области доминируют развитые страны, зарегистрировавшие 80% новых доменных имен. В странах Африки зарегистрировано менее 1% доменных имен.

Источник: ИТУ 2013, 2015.

(рис. 2.6). В Молдове существуют резкие различия между городскими и сельскими районами по доступу к основным социальным услугам (рис. 2.7). В Чешской Республике безработица среди цыган мужского пола составляет 33% против 5% среди мужского населения других национальностей²³.

РИСУНОК 2.6

Дети в Южной Африке не только непропорционально бедны, но и сосредоточены в беднейших домохозяйствах (данные 2012 г.)



Источник: Hall 2015.

Отставание в человеческом развитии

Помимо неравенства в человеческом развитии сохраняется отставание в различных областях, которое ограничивает потенциал, благоприятные возможности и, как следствие, благополучие человека.

Отставание по Индексу человеческого развития

ИЧР – это составной индекс с максимальным значением 1,0. В 2014 г. средний ИЧР в мире был 0,711, что соответствовало дефициту в 0,289. Один из путей оценки прогресса в ИЧР – оценить, как некоторые регионы сокращают свой дефицит. В Восточной Азии и Тихоокеанском регионе в 1990 г. дефицит ИЧР был 0,484, а в 2014 снизился до 0,290. Снижение дефицита составило 0,194 (40%), что оказалось самым большим снижением дефицита для регионов развивающихся стран (рис. 2.8). За тот же период в странах Африки к югу от Сахары снижение дефицита ограничилось 20%. Снижение дефицита ИЧР – одна из главнейших проблем человеческого развития.

Многомерная бедность

Обычно бедность измеряется только по уровню доходов. В условиях крайней нищеты люди живут менее, чем на 1,25 долл. США в день. Однако они могут также не иметь возможности учиться, получать полноценное питание или быть лишены доступа к безопасной питьевой воде.

РИСУНОК 2.7

Доступ к основным социальным услугам в Молдове различается в сельских и городских районах (данные 2014 г.)

(% населения)

Уровень абсолютной бедности



Доступ к безопасной питьевой воде



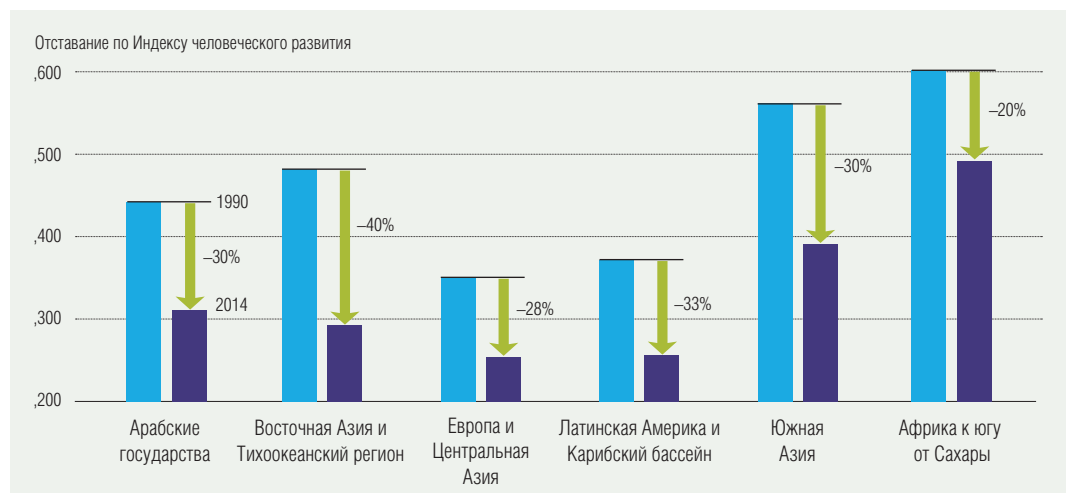
Доступ к канализации



Источник: UNDP 2014с.

РИСУНОК 2.8

За период с 1990 по 2014 г. в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе произошло самое резкое сокращение отставания по ИЧР



Источник: Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Расширенное понимание бедности нашло свое отражение в Индексе многомерной бедности, который является средневзвешенным значением 10 индикаторов. Человек считается живущим в условиях многомерной бедности, если он испытывает лишения, по меньшей мере, в отношении трех из этих индикаторов; при этом каждому индикатору соответствует определенный уровень лишения.

Индекс многомерной бедности включается в Доклад о человеческом развитии с 2010 г. В этом году Индекс многомерной бедности рассчитывается для 101 страны (см. табл. 6 *Статистического приложения*). Расчеты показывают, что в условиях многомерной бедности живет 1,5 млрд человек. В табл. 2.2 показаны страны с самой большой численностью населения, живущего в условиях многомерной бедности; однако страны с высокой долей населения, живущего в условиях крайней бедности (испытывающего лишения более чем по половине измерений) – это Нигер, Южный Судан, Чад, Эфиопия, Буркина-Фасо и Сомали, где доля населения, живущего в условиях многомерной бедности, составляет более 60%, и Гвинея-Бисау и Мали, где в таких условиях живет более половины населения.

Индекс многомерной бедности обычно представляет собой среднее значение по стране, которое может маскировать неравенство и значительные зоны нищеты внутри стран. По подсчетам, в Китае в условиях многомерной бедности живет 72 млн чел., но распространенность многомерной бедности сильно различается от провинции к провинции, при этом уровень многомерной бедности в сельских районах выше, чем в городах (рис. 2.9).

Помимо учета индексов человеческого развития и многомерной бедности полезно учитывать абсолютное число людей, живущих в условиях лишений (рис. 2.10).

Огромный неиспользуемый человеческий потенциал

Несмотря на впечатляющие достижения во многих областях, огромный человеческий потенциал остается неиспользованным. В 2015 г. 204 млн человек во всем мире, включая 74 млн молодых людей (в возрасте 15–24 лет), были безработными²⁴. Около 830 млн работников в регионах развивающихся стран живут менее чем на 2 долл. США в день²⁵. Половина работающих и их семей в развивающихся странах живут менее чем на 4 долл. США в день²⁶. Трудовой потенциал этих людей используется или оплачивается не полностью.

Две группы, чей трудовой потенциал используется не полностью – это женщины (особенно в условиях оплачиваемого труда) и молодежь. Женщины реже, чем мужчины, ищут и находят оплачиваемую работу, реже имеют защищенную занятость или занимают руководящие должности, работая по найму. В 2015 г. по всему миру доля экономически активного населения (параметр, показывающий число активных участников рынка труда) составляла у женщин около 50%, по сравнению с 76% у мужчин²⁷. В этом же году по найму работали только 47% женщин трудоспособного возраста (15 лет и старше), по сравнению с 72% работающих мужчин. Почти 50% работающих женщин трудятся в секторе незащищенной занятости, у мужчин это показатель составил 44%²⁸. По всему миру женщины занимают только 18% министерских постов, 22% мест в парламентах и 25% административных или управленческих должностей²⁹. Примерно в 32% фирм на руководящих должностях нет женщин³⁰. Подробнее об этом см. главы 4 и 6.

Кроме того, трудящиеся стали дольше оставаться безработными. Даже в США, где восстановление экономики после кризиса протекает

Несмотря на впечатляющие достижения во многих областях, огромный человеческий потенциал остается неиспользованным

ТАБЛИЦА 2.2

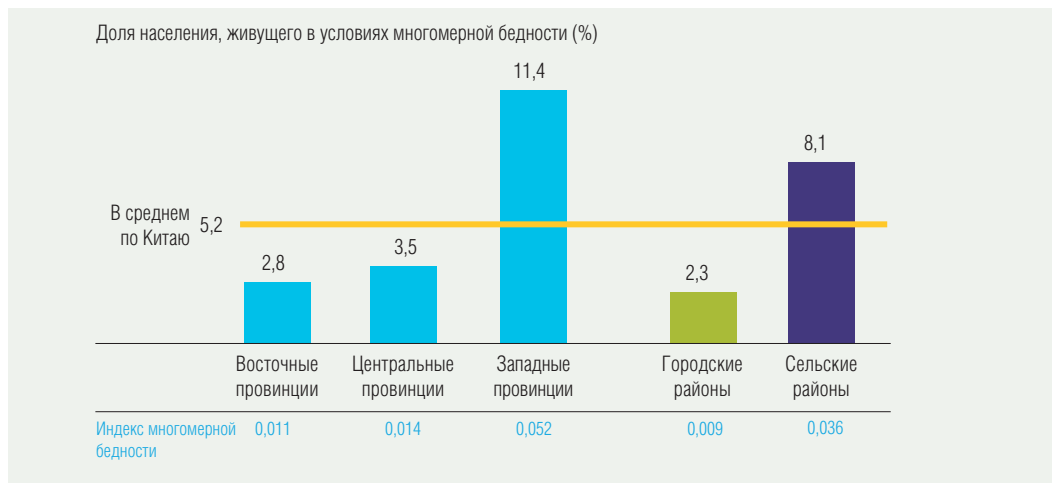
Страны с самой большой долей населения, живущего в многомерной бедности

Страна	Год	Население, живущее в условиях многомерной бедности	
		(млн чел.)	(%)
Эфиопия	2011	78,9	88,2
Нигерия	2013	88,4	50,9
Бангладеш	2011	75,6	49,5
Пакистан	2012/2013	83,0	45,6
Китай	2012	71,9	5,2

Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных демографических обследований и обследований состояния здоровья населения, обследований по многим показателям с использованием гнездовой выборки, а также национальных обследований домохозяйств.

РИСУНОК 2.9

В сельских районах Китая уровень многомерной бедности выше, чем в городах (данные 2012 г.)



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Китайских панельных исследований семьи (данные 2012 г.).

РИСУНОК 2.10

Масштабы людских лишений в мире

Во всем мире более 1,5 млрд работающих трудятся в условиях незащищенной занятости



Источник: UN 2015b; UNAIDS 2015; UNESCO 2013a, 2014.

быстрее, на конец мая 2015 г. почти 30% лиц, ищущих работу, не работали по найму более шести месяцев³¹. Это оказывает негативное влияние на работников и экономику в целом, потому что за время нахождения без работы работники теряют свои навыки и сталкиваются с трудностями в поиске работы соответствующей квалификации. Более продолжительный период без работы (12 месяцев и более) толкает людей в сторону малоквалифицированной и низкопроизводительной работы в неформальном секторе. Кроме того, это превращает их в «отчаявшихся работников» – людей, которые хотели бы трудиться, но по многим причинам уже не занимаются активным поиском работы.

Во всем мире с 2011 г. темпы прироста занятости снижались примерно на 1,4% в год, т. е. значительно отставали от среднегодового прироста занятости в 1,7%, наблюдавшегося в годы, предшествовавшие кризису (2000–2007)³². В 2014 г. численность лиц, имеющих работу, была на 61 млн человек меньше, чем если бы сохранились докризисные тенденции. А при нынешних тенденциях общее число лиц, ищущих работу, может к 2018 г. достигнуть 215 млн, по сравнению с 202 млн в 2014 г.³³

Незащищенный труд

Во всем мире в 2014 г. только половина трудящихся имели работу, оплачиваемую на основе тарифных ставок или должностных окладов, при этом указанный показатель сильно различался по регионам. В странах, данные по которым охватывают 84% работающих по найму в мире, 26% занятых имели постоянный контракт, 13% – временный и 61% работали вообще без контракта. Широко распространена неполная занятость. В 86 странах, данные по которым охватывают 65% работающих в мире, более 17% занятых трудились неполный рабочий день (неделю). Женщины чаще мужчин заняты в режиме неполного рабочего времени (24% против 12%)³⁴.

Во всем мире более 1,5 млрд работающих трудятся в условиях незащищенной занятости. В странах с низким уровнем человеческого развития на долю этого сектора приходится 80% труда³⁵. Большинство работников, которые работают неполный рабочий день и получают низкую заработную плату, заняты в неформальном секторе. В большинстве регионов развивающихся стран неформальная занятость охватывает более половины несельскохозяйственного сектора экономики – самый высокий уровень неформальной занятости наблюдается в Южной Азии (82%), за ней идут Африка к югу от Сахары (66%), Восточная и Юго-Восточная Азия (65%) и Латинская Америка (51%). Около 700 млн работников неформального сектора живут в крайней нищете. Во многих странах неформальный

труд обеспечивает значительную долю национального несельскохозяйственного производства, например, в 2008 г. 46% несельскохозяйственного производства в Индии приходилось на неформальный сектор. Доля неформального сектора также очень высока в некоторых странах Западной Африки – более 50% в Бенине, Нигере и Того³⁶.

Безработица среди молодежи

Сегодня более половины населения мира моложе 30 лет³⁷. Эти молодые люди здоровее и обладают более высоким образованием, чем их родители, и могут пользоваться преимуществами современных коммуникационных и медийных технологий, позволяющих полнее участвовать в жизни глобального общества. В силу этого они предъявляют к труду более высокие требования, однако многие из них не могут найти работу.

В 2015 г. 74 млн молодых людей в возрасте 15–24 лет были безработными³⁸. Соотношение уровней безработицы среди молодежи и взрослого населения достигло исторического максимума и остается особенно высоким в Арабских государствах и некоторых районах Южной Европы, Латинской Америки и Карибского бассейна³⁹. Например, в 2014 г. в Италии безработица среди молодежи была в 3,4 раза выше, чем среди взрослых, в Хорватии почти в три раза выше, а в Португалии, Словакии и Чешской Республике почти в 2,5 раза выше. В абсолютных цифрах уровень безработицы среди молодежи в этих странах был также высоким – 53% в Испании, 46% в Хорватии, 35% в Португалии и 30% в Словакии⁴⁰.

Самый высокий уровень безработицы среди молодежи отмечается в Арабских государствах, где во многих странах создается недостаточное количество рабочих мест для молодежи со все более возрастающим уровнем образования (рис. 2.11). Например, в период с 1995 по 2006 г. в Египте 5 млн молодых людей закончили высшие учебные заведения, но за тот же период в секторах услуг, требующих высококвалифицированного труда, было создано только 1,8 млн рабочих мест (за исключением строительства, оптовой и розничной торговли)⁴¹.

Безработица среди молодежи характерна не только для государств с молодым населением. В странах со стареющим населением, например, в Греции и Испании, более половины экономически активной молодежи не имеют работы, при этом ситуация осложняется тем, что все больше молодых людей не получают полного среднего образования. В Испании недоучившиеся молодые люди составляют 28% населения в возрасте 18–24 лет, по сравнению со средним показателем по ЕС 14%⁴². Молодые неквалифицированные рабочие имеют гораздо более низкие шансы найти работу в режиме

Сегодня более
половины населения
мира моложе 30 лет

В 2015 г. 74 млн
молодых людей
(в возрасте 15–24 лет)
были безработными

РИСУНОК 2.11

Самый высокий уровень безработицы в 2008–2014 гг. отмечался в Арабских государствах



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных ILO (2015e).

полного рабочего времени в формальном секторе экономики.

Безработица среди молодежи, усилившаяся во время финансового кризиса и глобальной рецессии 2008 г., по-видимому, продолжает сохраняться в период медленного роста экономики после кризиса. Ожидается, что в период с 2012 по 2020 г. на рынок труда выйдет почти 1,1 млрд молодых людей, из них значительная часть – в странах Южной Азии и Африки к югу от Сахары⁴³. Существует также несоответствие между имеющимися и требуемыми навыками. Это несоответствие связано с тем, что значительная доля молодых людей не учатся и не работают, что приводит к высокой безработице среди молодежи как, например, в Испании, где в начале 2015 г. молодежная безработица превышала 50%⁴⁴. Развивающиеся страны сталкиваются с теми же проблемами, но вынуждены создавать рабочие места не только для высококвалифицированной и технологически продвинутой молодежи, но и для растущего числа молодых людей с не столь высокой квалификацией, многие из которых будут востребованы в сельском хозяйстве и сфере обслуживания.

Для многих молодых людей единственной возможностью работать в формальном секторе экономики остается временная занятость. В силу этого они могут первыми потерять работу, потому что во многих странах, особенно в Европе, приоритет в сохранении рабочего места отдается штатным работникам старшего возраста. С начала кризиса многие страны столкнулись с резким ростом доли молодых людей, которые не работают и не учатся⁴⁵. В самом деле, доля экономически активной молодежи снижается повсеместно. Одним из последствий низкой эко-

номической активности и высокой безработицы является ограниченный или поздний вклад молодежи в накопление пенсий. Еще одна проблема связана с тем, что если сейчас не принять меры к исправлению ситуации с высоким уровнем безработицы среди молодежи, то в экономике может появиться потерянное поколение трудящихся (вставка 2.2).

Как было показано в главе 1, в 2012 г. около 21 млн человек во всем мире были заняты принудительным трудом, из них 14 млн трудились в условиях эксплуатации, а 4,5 млн – в секс-индустрии (включая принудительную проституцию и принудительную порнографию)⁴⁶. Кроме того, работали 168 млн детей⁴⁷. Этот человеческий потенциал расходуется впустую.

Другие вызовы человеческому развитию

Кроме неравномерного прогресса, жизни в условиях лишений и потерянного человеческого потенциала, существуют и другие вызовы человеческому развитию. Некоторые из них уже приобрели значительные масштабы (например, усиливающееся неравенство и изменение климата), масштабы же и характер других быстро меняются (например, ослабление безопасности человека, потрясения и уязвимость), а последствия некоторых требуют осмысления (например, рост населения, усиливающаяся урбанизация и глобальные эпидемии).

ВСТАВКА 2.2

Влияние длительной безработицы среди молодежи

Молодые люди, которые долгое время не могут найти работу, не только страдают в финансовом отношении, но и начинают терять свои навыки, сокращая свой будущий трудовой потенциал. Они теряют самоуважение, что негативно сказывается на их благополучии и благополучии их семей. Безработица среди молодежи может также сократить экономический потенциал страны из-за недостаточного использования способностей молодых людей. Кроме того, она подрывает социальную сплоченность, что может привести к росту преступности, насилия и социальной напряженности, затрагивающих все сообщества.

Исследование, проведенное в 69 странах, показало, что безработица приводит к разочарованию в эффективности демократии, особенно у людей, длительное время находящихся без работы¹. В Северной Африке задержка перехода от юности к взрослой жизни вылилась в массовые беспорядки. В Сомали, где безработица среди молодежи достигает 67%, ощущение изолированности от общества и финансовая маргинализация подтолкнули многих молодых людей в ряды экстремистских групп².

Примечания.

1. Altindag and Mocan 2010. 2. UNDP 2012c.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Растущее неравенство

В последние годы повышение доходов в странах мира сопровождалось ростом неравенства в отношении доходов, богатства и возможностей. Неравенство можно измерить при помощи коэффициента Джини, который принимает значения от 0 (у всех всё одинаково) до 1 (всё принадлежит одному человеку).

В период с 1990 по 2010 г. в развитых странах среднее неравенство доходов, с учетом численности населения, увеличилось на 11%. Значительное большинство домохозяйств в развивающихся странах – более 75% населения – живет в обществе, в котором доходы распределяются менее равномерно, чем в 1990-х гг. Неравенство доходов является серьезной проблемой и в развитых странах. В период с 1990-х до 2010 г. в странах с высоким уровнем дохода неравенство в отношении доходов увеличилось на 9%⁴⁸. Но, хотя неравенство дохода между домохозяйствами выросло во многих странах, некоторые оценки показывают, что в мире в целом оно уменьшилось, так как средние доходы развитых и развивающихся стран сближаются⁴⁹.

Неравенство можно также измерять при помощи ИЧР, скорректированного с учетом неравенства. Каждый компонент ИЧР уменьшается в зависимости от неравенства по данному компоненту. ИЧР, скорректированный с учетом неравенства, на 33% ниже ИЧР в странах Африки к югу от Сахары и более, чем на 25% ниже в Южной Азии и Арабских государствах (табл. 2.3). В четырех странах – на Коморских Островах, в Намибии, Сьерра Леоне и Центральноафриканской Республике – ИЧР, скорректированный с учетом неравенства, ниже, чем ИЧР, более чем на 40%, а еще в 35 странах – на 30–40%.

Отмечается резкий рост в верхней части распределения доходов. Так, в период с 1976 по 2011 г. доля совокупного годового дохода, полученная богатейшим 1% населения США,

выросла с 9 до 20%. Аналогичным образом, в период с 1980 по 2007 г. доля доходов, полученная богатейшим 1% населения Соединенного Королевства, выросла с 7 до 13%⁵⁰. В некоторых развивающихся странах наблюдается схожая картина. В Колумбии богатейший 1% населения получает 20% национального дохода, аналогичным образом обстоит дело в Южной Африке⁵¹. Возрастающее неравенство дохода оказывает всё большее влияние на рынок труда, отмечает в настоящем докладе (авторская вставка) бывший министр труда США, профессор Роберт Рейч.

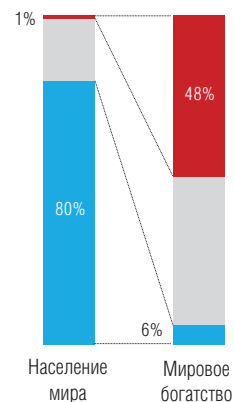
В плане глобального благосостояния существует значительное неравенство. Небольшая элита, фактически, владеет крупной долей мировых богатств. В 2014 г. богатейший 1% населения обладал сорока восьмью процентами этих богатств, а в 2016 г., как ожидается, его доля превысит 50%⁵². Около 80% населения Земли владеет только шестью процентами мирового богатства (рис. 2.12). В самом деле, на долю всего лишь восьмидесяти человек приходится в общей сложности столько же богатств, сколько и на долю 3,5-миллиардного беднейшего населения мира. Такое неравенство создает серьезные проблемы, как для экономической эффективности, так и для социальной стабильности⁵³.

Неравенство проявляется не только в раз мере доходов. Сохраняется широко распространенное неравенство возможностей, особенно в области образования. В конце 2000-х гг. в Южной Азии дети из богатейшего квинтиля имели в два раза больше шансов закончить начальную школу, чем дети из беднейшего квинтиля⁵⁴.

Также имеется серьезное неравенство в сфере здравоохранения. В Латинской Америке и Карибском бассейне, и в Восточной Азии дети из беднейшего квинтиля имели в три раза больше шансов не дожить до 5 лет, чем дети из богатейшего квинтиля. Неравенство в области здоровья существует также между городскими

РИСУНОК 2.12

В 2014 г. на долю 80% населения мира приходилось всего 6% мирового богатства



Источник: Oxfam 2015.

На долю всего лишь восьмидесяти человек приходится в общей сложности столько же богатств, сколько и на долю 3,5-миллиардного беднейшего населения мира

ТАБЛИЦА 2.3

Значения Индекса человеческого развития и Индекса человеческого развития, скорректированного с учетом неравенства, для отдельных регионов

Регион	Индекс человеческого развития (ИЧР)	ИЧР, скорректированный с учетом неравенства	Потери, связанные с неравенством (%)
Африка к югу от Сахары	0,518	0,345	33,3
Южная Азия	0,607	0,433	28,7
Арабские государства	0,686	0,512	25,4
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,748	0,570	23,7

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.



Неравенство и рынки труда

Во второй половине XIX века аргументом в пользу предполагаемой «свободы контракта» было то, что любая сделка между работником и работодателем хороша, если она заключается сторонами добровольно.

В силу этого ценность работников приравнивалась к заработной плате, которую они могли получить на рынке труда. А если из-за отсутствия альтернативы они были готовы вкалывать по 12 часов в день в условиях потогонной системы, это не было проблемой. Ведь они «добровольно» согласились на такие условия.

То было время огромных богатств для немногих и нищеты для всех остальных. И время коррупции, когда лакеи олигархов клали на стол продажным законодателям мешки с наличными.

В конце концов, после нескольких десятилетий классовой борьбы и политической нестабильности, XX век принес понимание того, что капитализм нуждается в хотя бы минимальных стандартах честности и достоинства — охране труда, установлении минимального размера заработной платы и максимальной продолжительности рабочего дня (с оплатой сверхурочных часов в полуторном размере), а также запрете детского труда.

Мы также узнали, что капитализм нуждается в честном балансе между крупными корпорациями и работниками.

Мы добились этого благодаря антимонопольному законодательству, которое ограничило для гигантских корпораций возможность навязывать свою волю, а также благодаря трудовому законодательству, позволяющему рабочим организовываться и вести коллективные переговоры.

К 1950-м гг., когда профсоюзы в США объединяли 35% работников частного сектора, им удалось договориться о повышении заработной платы и улучшении условий труда, на что работодатели добровольно никогда бы не согласились.

Но теперь Америка, по-видимому, возвращается в XIX век.

Корпорации заменяют штатный персонал временными работниками, фрилансерами и контрактниками, которые не подпадают под систему защиты прав работников, созданную несколько десятилетий назад.

Тем временем могущество крупнейших корпораций и банков Уолл-стрит достигло невиданных масштабов.

А численность профсоюзов сократилась до 7% от общего числа работников частного сектора.

Поэтому неудивительно, что мы снова слышим, что ценность работников не превышает размера заработной платы, которую они могут получить на рынке труда.

Но еще сто лет назад мы должны были усвоить, что рынков труда не существует в природе. Они созданы людьми. Основной вопрос состоит в том, как они организованы и в чьих интересах.

В конце XIX века рынки труда были организованы в интересах меньшинства, находившегося наверху.

Но в середине XX века рынки труда работали в интересах подавляющего большинства.

В течение 30 лет после окончания Второй мировой войны экономика увеличилась в два раза, и вслед за этим в два раза выросли зарплаты большинства американцев, улучшились условия труда и уменьшилась продолжительность рабочего дня.

Однако примерно с 1980 г., несмотря на то, что экономика снова выросла в два раза (несмотря на Великую рецессию), зарплаты большинства американцев не увеличились. При этом предоставляемые льготы уменьшились, а условия труда ухудшились.

Это не значит, что произошло уменьшение ценности большинства американцев. Напротив, производительность труда сейчас высока как никогда.

Это следствие того, что крупные корпорации, Уолл-стрит и некоторые очень богатые индивиды получили политическое влияние, позволившее им организовать рынок труда таким образом, чтобы увеличить свое богатство за счет большинства американцев.

Это включает в себя:

- Торговые соглашения, охраняющие интеллектуальную собственность больших корпораций и финансовые активы Уолл-стрит, но не рабочие места и зарплаты простых американцев.

- Спасение крупных банков Уолл-стрит и их менеджеров и акционеров, когда они не способны заплатить по долгам, но не помощь американским домовладельцам, которые не могут заплатить по ипотечным на жилье.

- Защиту крупных корпораций от банкротства, позволяющую им отсрочить выплаты по долгам, включая задолженность по трудовым контрактам. Но не существует защиты от банкротства для выпускников университетов, которые не могут расплатиться с долгами за обучение.

- Послабления в антимонопольном законодательстве для «сливок» американского бизнеса — включая гигантские телекоммуникационные («Комкаст», «Эй-Ти-энд-Ти», «Тайм-Уорнер»), высокотехнологичные («Амазон», «Гугл»), фармацевтические компании, крупнейшие банки Уолл-стрит и гигантов розничной торговли («Волмарт»).

Но это также включает в себя снижение терпимости по отношению к профсоюзам: если работники организуют профсоюз, то их безнаказанно увольняют, и всё больше штатов принимают законодательство о «праве на работу», ограничивающее роль профсоюзов.

Похоже, мы во весь опор возвращаемся в XIX век. Что обратит эту тенденцию вспять на этот раз?

Роберт Рейч

Бывший министр труда США

и сельскими районами: в странах Латинской Америки и Карибского бассейна детская смертность в сельской местности на треть выше, чем в городах⁵⁵.

Изменение численности и структуры населения

Ожидается, что в период с 2015 по 2050 г. население мира увеличится с нынешних 7,3 до 9,6 млрд человек. Большая часть этого прироста будет приходиться на развивающиеся страны – с 6,0 до 8,2 млрд. В значительной степени это связано с высокой рождаемостью в 15 государствах, главным образом в наименее развитых странах Африки к югу от Сахары. По прогнозам, к 2050 г. 85% населения планеты будут проживать в регионах развивающихся стран⁵⁶. Рост численности населения имеет большое значение для человеческого развития и оказывает прямое воздействие на жизнь девочек и женщин, в том числе в плане трудовых ресурсов, рабочих мест, труда по уходу и социальной защиты (эти вопросы рассматриваются в главах 4 и 6). Серьезную проблему представляет собой старение населения.

Одним из аспектов роста численности населения является увеличение численности мирового среднего класса, к которому относятся домохозяйства с ежедневными расходами в 10–100 долл. США (по паритету покупательной способности) на члена семьи⁵⁷. Ожидается, что численность среднего класса в мире в целом к 2030 г. составит 4,9 млрд человек, или примерно 57% населения планеты. При этом 3,2 млрд представителей среднего класса будут проживать в Азиатско-Тихоокеанском регионе, преимущественно в Индии и Китае. Объем потребления среднего класса в 10 странах с самой высокой его численностью (Бразилия, Германия, Индия, Индонезия, Китай, Мексика, Российская Федерация, США, Франция и Япония), как ожидается, в 2030 г. составит 38 трлн долл. США⁵⁸. Эти сдвиги окажут сильное влияние на характер потребления и уровень жизни значительной части населения планеты, и, как следствие, на экологическую устойчивость и другие аспекты человеческого развития.

Благодаря технологическим достижениям в области медицины, питания, санитарии и гигиены продолжительность жизни во многих странах увеличилась. Эти достижения часто способствуют повышению количества и качества основных социальных услуг, особенно в бедных странах. За первое десятилетие XXI века средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении в мире увеличилась более чем на три года⁵⁹. Высокая продолжительность жизни – положительный показатель человеческого развития, но она создает новые проблемы в области государствен-

ной политики в сферах труда, здравоохранения и социального обеспечения, а также пенсионного возраста и выплаты пенсий; эти вопросы обсуждаются в главах 3 и 6.

Повышение продолжительности жизни и снижение рождаемости приводят к тому, что доля пожилых людей в структуре населения возрастает. Старение населения измеряется долей иждивенцев пожилого возраста – отношением численности людей в возрасте 65 лет и старше к численности лиц трудоспособного возраста (15–64 года). В регионах развивающихся стран этот коэффициент в 2015 г. составлял 10%, а к 2050 г. ожидается его рост до 47%⁶⁰. Хотя старение населения характерно для всего мира, страны находятся на разных этапах этого процесса в зависимости от уровня развития и стадии демографического перехода (рис. 2.13). В странах с низким уровнем человеческого развития основным фактором, определяющим долю иждивенцев пожилого возраста, является молодое поколение (дети в возрасте до 15 лет). В странах с очень высоким уровнем человеческого развития и молодое, и пожилое население оказывают схожее демографическое давление на этот показатель, но скоро пожилое поколение начнет доминировать.

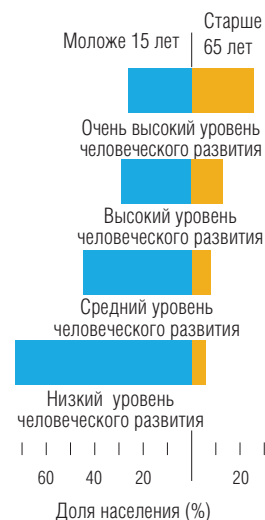
Растущая урбанизация

В мире наблюдается беспрецедентный переход от проживания в сельской местности к жизни в городах. В 1950 г. в городах проживала 1/3 населения планеты, в 2000 г. – почти половина, а в 2050 г., как ожидается, более 2/3 населения планеты будут проживать в городах (рис. 2.14). Наибольший рост городского населения будет происходить в развивающихся странах. В Африке и Азии, которые сейчас урбанизированы меньше, чем другие регионы, ожидается самый быстрый рост городского населения. По прогнозам, к 2050 г. доля городского населения в Африке возрастет с нынешних 40 до 56%, а в Азии – с 48 до 64%⁶¹.

Один из факторов быстрой урбанизации – миграция сельского населения в города в поисках лучшей работы («фактор притяжения»). Самый высокий уровень миграции из сельской местности в города отмечается в Китае, где около 275 млн человек, или 1/3 работников, являются трудовыми мигрантами из сельской местности⁶². Во многих развивающихся странах миграция из сельской местности в города, по крайней мере, частично объясняется стихийными бедствиями (например, наводнениями) и увеличивающейся деградацией почвы и опустыниванием, что затрудняет ведение сельского хозяйства («факторы отталкивания»). Например, много людей покинули охваченные засухой районы на северо-востоке Бразилии и поселились в трущобах Рио-де-Жанейро⁶³.

РИСУНОК 2.13

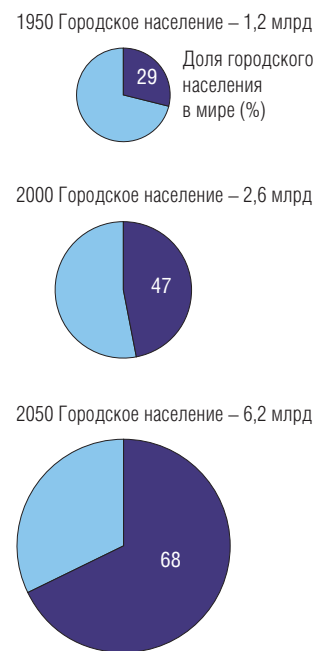
В странах с низким уровнем человеческого развития основным фактором, определяющим высокую долю иждивенцев пожилого возраста, является молодое поколение (данные 2014 г.)



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основании данных UNDESA (2013б).

РИСУНОК 2.14

В 1950 г. в городах проживала 1/3 населения планеты, в 2000 г. – почти половина, а к 2050 г. ожидается, что более 2/3 населения Земли будут проживать в городах



Источник: WEF 2015.

Урбанизация способна улучшить экономическое благополучие общества, но при этом сопряжена с многочисленными вызовами человеческому развитию

Урбанизация способна улучшить экономическое благополучие общества. Более половины населения мира проживает в городах, при этом они создают примерно 80% мирового ВВП⁶⁴. В большинстве стран состояние здоровья горожан улучшилось благодаря доступу к более качественному образованию и здравоохранению, лучшим жилищным условиям и целенаправленным вмешательствам в сфере здравоохранения. Города вселяют надежду на повышение благополучия людей⁶⁵.

Тем не менее, урбанизация сопряжена с многочисленными вызовами человеческому развитию. С ростом городов возрастает нагрузка на городскую инфраструктуру – жилье, электро- и водоснабжение, канализацию, – что может негативно повлиять на качество жизни. Почти 40% мигрантов в города селятся в трущобах, что усиливает экономическое неравенство и ухудшает санитарные условия. Почти 700 млн жителей городских трущоб живут в антисанитарных условиях, что, в сочетании с дефицитом безопасной питьевой воды, повышает риск инфекционных заболеваний, например, холеры и диареи, особенно среди детей⁶⁶. Урбанизация создает неравенство дохода и возможностей не только между сельским и городским населением, но и между группами городского населения, усиливая социальную напряженность⁶⁷.

Безопасность человека

Существует множество угроз человеческому развитию. В 2014 г. в мире происходили масштабные конфликты, акты насилия и нарушение прав человека, которые привели к массовому перемещению людей как внутри стран, так и за их пределы. В конце 2014 г. почти 60 млн человек в мире покинули места постоянного проживания; это самый высокий показатель со времен Второй мировой войны. Если бы эти люди проживали в одной стране, эта страна заняла бы по численности населения 24-е место в мире. Многочисленные конфликты произошли в Демократической Республике Конго, Ираке, Нигерии, Пакистане, Сирийской Арабской Республике, на Украине и в Южном Судане⁶⁸.

Около трети из этих 60 млн человек были беженцы или лица, ищущие политического убежища, а более 38 млн перемещались в пределах территорий своих стран. По имеющимся данным, половина беженцев в мире – дети, и их доля достигла самого большого числа за 10 лет. Рост числа беженцев объясняется увеличивающимся потоком детей-беженцев из Афганистана, Сирии и Сомали⁶⁹.

В период с 2000 по 2013 г. общее число жертв актов экстремизма, сопряженных с насилием – действий, направленных на запугивание населения в целом, отдельной группы людей или

конкретных лиц, – выросло с 3 361 до 17 958⁷⁰. В Ираке, Сирии, Турции и других странах боевики Исламского государства Ирака и Леванта и связанные с ним вооруженные группы совершили ряд жестоких нападений на гражданских лиц, включая убийства, изнасилования и сексуальное рабство, пытки, насильственное обращение в ислам и призыв детей в вооруженные формирования. Группировка «Боко Харам» похищала гражданское население и совершала нападения на него в Бенине, Камеруне, Нигере, Нигерии и Чаде. Боевики группировки «Аль-Шабаб» совершали аналогичные нападения в Сомали и Кении. Впервые возникшая в Уганде, но действующая в Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане воинственная религиозная группа «Армия сопротивления Бога» совершала зверские убийства мирных граждан.

Люди, живущие под угрозой насилия из-за проявлений экстремизма или вследствие вооруженного конфликта, не только теряют свободу; у них сокращаются возможности для расширения своего потенциала. Эскалация насилия разрушает техническую и социальную инфраструктуру, снижает возможности людей обеспечить себя всем необходимым для жизни и затрудняет доступ к здравоохранению и образованию. Люди, опасаящиеся за физическую и сексуальную безопасность своих детей, не будут отпускать их в школу⁷¹. Все эти факторы усиливают нагрузку по уходу на дому.

Кроме того, экстремизм, сопряженный с насилием, и вооруженные конфликты размывают коллективное человеческое развитие. Запугивание и насилие деморализуют сообщества и разрушают социальную инфраструктуру, подрывая социальную сплоченность и ослабляя государство. А насилие против конкретных групп населения может усилить раскол в обществе. Экстремистские группы регулярно нападают на женщин и представителей сексуальных, этнических и религиозных меньшинств или угрожают им, нередко используя изнасилование для демонстрации своей власти и жестокости⁷². Эти угрозы имеют глобальный характер, и их влияние распространяется далеко за пределы национальных границ – не только из-за потока беженцев, но и вследствие неопределенности того, когда и где может произойти следующий теракт.

Насильственные экстремистские действия и крупномасштабные конфликты затрудняют предоставление государствами основных социальных услуг, таких как здравоохранение и образование. По оценкам, 30 млн детей не ходят в школу в странах, где имеют место вооруженные конфликты⁷³. Необразованная молодежь, не обладающая значительными экономическими возможностями, уязвима для вербовки экстремист-

скими группами, которая все чаще происходит через Интернет. Например, в Сомали высокий уровень безработицы, недостаточное образование и слабая вовлеченность в политическую жизнь толкают молодежь в ряды группировки «Аль-Шабаб»⁷⁴.

Расширение прав и возможностей женщин

Расширение прав и возможностей женщин требует обеспечения самостоятельности женщин во всех областях жизни – финансовой, экономической, политической, социальной и культурной, – как в доме, так и за его пределами. Меры в области обеспечения гендерной сбалансированности непрерывно совершенствуются, однако гендерная сбалансированность может не приводить к реальному расширению прав и возможностей женщин в странах, где общий уровень развития низок.

Отмечаются также улучшения в сфере гендерного равноправия – системе социальных отношений между мужчинами и женщинами. Больше женщин участвует в принятии политических решений, а «стеклянный потолок» на рабочем месте, если не разбит, то, по крайней мере, начинает трескаться. Стереотипы гендерных ролей и распределение ответственности в домохозяйствах изменяются во многих обществах.

Тем не менее, права и возможности женщин активно ограничиваются из-за взаимно усиливающих друг друга процессов во всех областях жизни. Это происходит вследствие предрассудков, основанных на социальных верованиях, нормах и культурных ценностях. Женщины сталкиваются с дискриминацией в экономических, политических, и социальных структурах, а также в сфере политики, институтов и стратегий. Слишком часто женщины бывают ограничены рамками реального или субъективно ощущаемого отсутствия физической безопасности.

Насилие в отношении женщин, в том числе бытовое, имеет место во всех обществах, среди всех социально-экономических групп и на всех уровнях образования. Глобальный обзор, проводившийся в 2013 г., показал, что каждая третья женщина (35%) подвергается физическому или сексуальному насилию со стороны интимного или не интимного партнера⁷⁵. Но в некоторых странах это показатель достигает 70%⁷⁶. Очень часто жертвы насилия не обращаются в полицию. В ходе опроса 42 тыс. женщин в 28 странах-членах ЕС выяснилось, что только 14% женщин заявляли в полицию о наиболее серьезном случае насилия со стороны сексуального партнера, и лишь 13% – о наиболее серьезном случае насилия со стороны несексуального партнера⁷⁷.

Подобное насилие ограничивает права и возможности женщин. Полностью измерить

влияние насилия в отношении женщин на человеческое развитие сложно, однако предпринимались попытки подсчитать некоторые связанные с этим финансовые потери. Подсчеты, проведенные в Австралии, оценили ежегодный ущерб от насилия в отношении женщин и детей со стороны членов семьи и посторонних лиц в 14 млрд австралийских долларов. Во Вьетнаме насилие в семье в отношении женщин приводит к потере почти 1,4% ВВП в форме упущенного заработка и наличных платежей, связанных с устранением последствий бытового насилия для здоровья, а общий ущерб достигает 1,8% ВВП⁷⁸.

Потрясения, факторы уязвимости и риска

Для многих стран, а особенно для бедных сообществ, человеческое развитие тормозится многочисленными потрясениями, факторами уязвимости и риска: экономическими и финансовыми кризисами, ростом цен на продовольствие и снижением продовольственной безопасности, резким повышением цен на энергоносители, возникающими рисками для здоровья и эпидемиями. Любой из этих факторов может затормозить, повернуть вспять или полностью нарушить процесс человеческого развития, как это происходило во время финансовых и экономических кризисов 2008–2009 гг.⁷⁹ В 2014 г. в мире было, по крайней мере, на 61 млн рабочих мест меньше, чем ожидалось⁸⁰.

Возникающие риски для здоровья

Неинфекционные (хронические) заболевания стали новым фактором риска для здоровья. От этих заболеваний ежегодно умирает 38 млн человек, из которых почти $\frac{3}{4}$ (28 млн) приходится на страны с низким и средним уровнями дохода. Чаще всего причиной смерти от неинфекционных заболеваний становятся сердечно-сосудистые заболевания (около 18 млн), рак (8,2 млн), респираторные заболевания (4 млн) и диабет (1,5 млн)⁸¹.

Употребление табака приводит к смерти примерно 6 млн человек ежегодно (включая смертность от пассивного курения). Ожидается, что к 2030 г. эта цифра возрастет до 8 млн⁸². Ежегодно 2 млн женщин и детей – четыре человека каждую минуту – преждевременно умирают от заболеваний, вызванных загрязнением воздуха в помещениях, главным образом дымом, образующимся при приготовлении пищи⁸³.

Ожирение, несмотря на то, что это состояние предотвратимо и обратимо, лежит в основе всевозрастающего количества неинфекционных заболеваний. За последние 20 лет избыточный вес или ожирение стали глобальной медицинской проблемой, характерной сначала для развитых,

Экстремизм, сопряженный с насилием, и вооруженные конфликты размывают коллективное человеческое развитие

Неинфекционные заболевания не только провоцируются образом жизни, но и теснейшим образом связаны с бедностью и лишениями

а теперь и для развивающихся стран, особенно для городского населения. Почти 30% населения мира, или 2,1 млрд человек, страдают избыточным весом, или ожирением, из них 62% проживают в развивающихся странах; при этом распространенность избыточного веса и ожирения сильно различается от страны к стране (рис. 2.15). Ожидается, что к 2030 г. число детей с ожирением удвоится⁸⁴.

Неинфекционные заболевания не только провоцируются образом жизни, но и теснейшим образом связаны с бедностью и лишениями. Бедные люди часто вынуждены питаться дешевыми продуктами с низкой питательной ценностью и высокой степенью переработки. В силу этого их рацион богат калориями, но беден микроэлементами. Распространение неинфекционных заболеваний тесно связано с влиянием социальной среды.

Эпидемии

В 2014 г. произошла серьезная вспышка геморрагической лихорадки, вызванной вирусом Эбола. По состоянию на конец мая 2015 г., было зарегистрировано почти 27 тыс. подтвержденных или предположительных случаев заражения, в результате которых умерли 11 тыс. человек в Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне. Заразились более 5 тыс. детей, а более 16 тыс. детей потеряли одного или обоих родителей либо опекуна⁸⁵.

Среди многочисленных последствий вспышки лихорадки Эбола – закрытие школ, угроза достижениям в сфере здравоохранения и экономического спада. По оценкам, в Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне 5 млн школьников были лишены возможности учиться, так как школы были закрыты в течение многих месяцев⁸⁶. В период с

мая по сентябрь 2014 г. в Сьерра-Леоне число детей в возрасте до 5 лет, получающих лечение от малярии, сократилось на 39%. В Либерии доля женщин, у которых роды производились при участии квалифицированного медицинского персонала, упала с 52% в 2013 г. до 37% в мае–августе 2014 г.⁸⁷

Ущерб, понесенный Гвинеей, Либерией и Сьерра-Леоне в налогово-бюджетной сфере из-за вспышки лихорадки Эбола, в 2014 г. превысил 500 млн долл. США, или 5% совокупного ВВП этих стран. В 2015 г. размер упущенного объема производства, по прогнозам, превысит 12% ВВП⁸⁸. Кроме того, эти страны пострадали от сокращения сельскохозяйственного производства, возможных угроз продовольственной безопасности, снижения уровня заработной платы и приостановки осуществления инвестиционных проектов зарубежными партнерами.

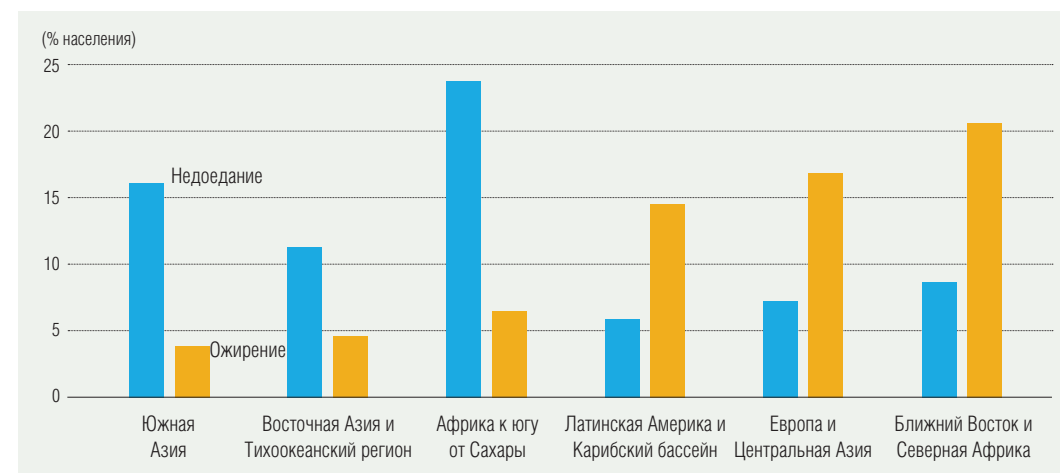
Изменение климата

По всему миру сообщества постепенно становятся всё более уязвимыми перед негативными последствиями изменения климата, включая утрату биоразнообразия. Наиболее уязвимым является население, проживающее в засушливых зонах, на кособогах, в районах с неплодородными почвами и в лесных экосистемах. Оценки показывают, что в 2002 г. эти уязвимые земли обеспечивали существование около 1,3 млрд человек (в два раза больше, чем 50 лет назад) и находились под всевозрастающим давлением⁸⁹. Мировые выбросы диоксида углерода, которые оказывают влияние на изменение климата, выросли с 1990-х гг. на 50%⁹⁰.

Изменение климата усиливает влияние всех этих факторов уязвимости, ограничивая воз-

РИСУНОК 2.15

Уровни недоедания и ожирения сильно различаются по регионам



Источник: World Bank 2015a.

возможности выбора для нынешнего и будущих поколений. Особенно тяжелое воздействие испытывают развивающиеся страны и их беднейшее население, которое нередко проживает в наиболее экологически уязвимых территориях и жизнь которого напрямую зависит от природной среды, обеспечивающей ему средства к существованию. Изменение климата угрожает самому существованию небольших островных развивающихся государств.

Изменение климата будет оказывать растущее влияние на доступность воды, что может привести к серьезным проблемам с водоснабжением для 250 млн человек в Африке. В некоторых странах засуха может к 2020 г. в два раза снизить урожайность богарного земледелия⁹¹. В странах Африки к югу от Сахары, Южной и Восточной Азии засуха и изменение объема осадков может привести к значительному снижению урожайности основных сельскохозяйственных культур.

Изменение климата в последние десятилетия, вероятно, уже сказалось на некоторых результатах в области здоровья населения. Считается, что в 2000 г. в результате изменения климата произошло 2,4% всех случаев диареи в мире и 6% случаев малярии в некоторых странах со средним уровнем дохода⁹². Небольшие изменения заболеваемости трудно выявить в условиях фонового «шума» от других причин. Но когда эти изменения выявлены, их причины подтверждаются наблюдениями в других популяциях.

Первыми выявляемыми причинами изменений состояния здоровья населения могут быть изменения географической распространенности (широта и долгота) и сезонности некоторых инфекционных заболеваний, включая инфекции, переносимые насекомыми, такие как малярия и лихорадка денге, а также инфекций, передающихся с пищей, таких как сальмонеллез, достигающих пика в более теплые месяцы. Повышение среднегодовых температур в сочетании с большей изменчивостью климата способно изменить характер воздействия пиков температуры, что может привести к проблемам со здоровьем как зимой, так и летом.

В противоположность этому, последствия для общественного здоровья, вызванные нарушением равновесия естественных и культурных пищевых экосистем, повышением уровня моря и миграцией населения из-за физических угроз, утратой земель, экономическим разорением и гражданскими волнениями могут быть незаметными в течение многих десятилетий.

Миллионы людей страдают также от стихийных бедствий. В период с 2003 по 2013 г. ежегодно в среднем происходило 388 стихийных бедствий, от которых пострадало 216 млн человек и которые унесли жизни 106 654 человек. Но в 2013 г. уровень стихийных бедствий был самым низким за последние 16 лет: 330 стихийных бедствий, от которых пострадало 97 млн человек и

которые унесли жизни 21 610 человек. Общий ущерб тоже снизился: со 157 млрд долл. США в год в период с 2003 по 2013 г. до 119 млрд долл. США в ценах 2013 г. По количеству жертв из 10 наиболее пострадавших в 2013 г. стран пять были странами с низким или средним уровнем дохода⁹³. По оценкам, с 2008 г. каждую секунду один человек был вынужден покинуть место жительства из-за стихийного бедствия; при этом только в 2014 г. были вынуждены покинуть свои дома 19,3 млн человек⁹⁴.

Человеческое развитие: взгляд в будущее

Результаты человеческого развития противоречивы: отмечается значительное неравенство между регионами, странами и социальными группами. Несмотря на впечатляющие достижения в некоторых областях, сохраняются значительные лишения, которые представляют собой серьезные вызовы человеческому развитию. Своеобразный баланс прогресса человечества и существующих видов депривации представлен в табл. А2.1 в конце настоящей главы.

Эту динамику изменений необходимо рассматривать в контексте изменившегося мира. Сегодняшний мир сильно отличается от мира 1990-х гг., когда были впервые предложены понятие человеческого развития и его индикаторы, позволяющие оценить благополучие человека. Стали иными условия развития, сместились мировые центры роста, произошли серьезные демографические переходы и появились новые вызовы человеческому развитию.

Понятие человеческого развития нуждается в контекстуализации, чтобы обеспечить релевантную аналитическую основу для реагирования на новые вызовы в меняющемся мире. Чтобы сделать нынешние структурные рамки анализа более надежными и уместными в отношении будущего, необходимо вновь и вновь возвращаться к проблемам личного и коллективного потенциалов и диапазонов выбора, возможных компромиссов в различных ситуациях, вероятных приоритетов при выборе того или иного решения, межпоколенческого (для ныне живущего и будущих поколений) потенциала и диапазона выбора (что входит в понятие устойчивости) и человеческого развития в условиях потрясений и воздействия факторов уязвимости.

Осмысление некоторых проблем уже началось. Предложены новые понятия благополучия человека (например, субъективное благополучие и счастье), и разработаны альтернативные методики измерения (вставка 2.3). Даже в отношении индикаторов человеческого развития проведена экспериментальная проверка ряда инновационных подходов в некоторых национальных ИЧР (например, использование уровня детской смертности как индикатора долголетия и здо-

Изменение климата ограничивает возможности выбора для нынешнего и будущих поколений

Понятие человеческого развития нуждается в контекстуализации, позволяющей реагировать на новые вызовы в меняющемся мире

ровья при расчете ИЧР для индийского штата Мадхья Прадеш).

Соображения, изложенные выше, позволяют предположить, что оценка благополучия человека в изменившемся мире выходит за рамки того, что было разработано 25 лет назад. Необходимость поиска новых методов и инструментов мониторинга и оценки благополучия человека становится все более и более очевидной по мере обсуждения в странах мира Повестки дня Организации Объединенных Наций в области развития на период после 2015 г. и Целей в области устойчивого развития, которые придут на смену Целям ООН в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия. Ожидается, что эти повестка дня и цели дадут в ближайшие годы серьезный толчок в преодолении сохраняющихся разрывов и вызовов в области человеческого развития, однако для мониторинга прогресса необходимы новые инновационные инструменты. Среди приоритетных направлений работы – оценка экологической устойчивости и ее интеграция с общими показателями благополучия человека.

Необходимо ответить и на три других вызова. Во-первых, нужно определить новые показатели и индикаторы, позволяющие быстро оценивать эффективность воздействия мер политики. Во-вторых, существующие измерители часто не подходят для оценки благополучия человека в период потрясений и воздействия факторов уязвимости; необходимы параметры и индикаторы, позволяющие прогнозировать и учитывать влияние потрясений и факторов уязвимости. В-третьих, необходимо исследовать показатели, позволяющие быстро вырабатывать политические рекомендации.

Все эти показатели потребуют помехоустойчивых, сопоставимых и надежных данных. Принимая это во внимание и учитывая гораздо более масштабные международные задачи, такие как Повестка дня в области развития на период после 2015 г. и Цели в области устойчивого раз-

вития, Рабочая группа высокого уровня, созданная Генеральным секретарем ООН в 2014 г., призвала к осуществлению цифровой революции. Она подчеркнула необходимость никого не оставить без внимания в контексте Повестки дня в области развития на период до 2015 г. и отслеживать прогресс в достижении поставленных целей. Здесь следует подчеркнуть три момента:

- Во-первых, значительные объемы данных в масштабе реального времени способны обеспечить более точную информацию, например, о скачках цен на основные продукты питания, которые непропорционально сильно влияют на группы населения, приближающиеся к черте бедности. Датчики, спутники и другие инструменты обеспечивают в реальном режиме времени данные о действиях и факторах уязвимости: например, фотографии трущобных построек с жестяными крышами в африканских городах позволяют делать выводы об уменьшении площади лесов, урбанизации, наводнениях и индексировании уровня бедности.
- Второе, анализ «больших данных» сулит возможность почти мгновенного получения высоко релевантной информации на уровне, о котором нельзя было даже мечтать при проведении внешних переписей населения⁹⁵. Например, анонимизированные данные с мобильных телефонов могут показывать пассажиропотоки и способствовать улучшению городского планирования. Тенденции, выявленные в миллионах поисковых запросов в Интернете и публикациях пользователей социальных сетей, позволяют получить информацию о мнениях и приоритетах людей. «Большие данные» несут в себе широкие возможности анализа информации, включая измерение важных индикаторов, выявление предпочтений, мониторинг эпидемий и оценку в реальном масштабе времени эффективности разработки политических мер⁹⁶.

Каждый день люди посылают 294 млрд сообщений по электронной почте, загружают

ВСТАВКА 2.3

Альтернативные индикаторы благополучия человека

Около 15 лет назад с целью информирования общественности и расширения масштабов дискуссии ряд национальных правительств опубликовали всеобъемлющие доклады о национальном благополучии. Одними из первых такие доклады опубликовали Австралия, Ирландия и Соединенное Королевство. Вместо составных показателей, подобных ИЧР, использовался, как правило, набор индивидуальных индикаторов.

Другие страны используют субъективные показатели благополучия или счастья. Например, в Бутане используется Индекс валового национального счастья. Соединенное Коро-

левство предлагает подсчитывать не ВВП, а ВБП – валовое благополучие. Для этого предлагается определять число, которое характеризовало бы суммарное отношение людей к различным аспектам благополучия. Это позволило бы обойтись без присвоения веса каждому компоненту; однако при этом возникают проблемы с надежностью данных и усложняется сравнение показателей разных стран.

Все эти подходы к оценке благополучия используются рядом заинтересованных сторон – представителями правительства, ученых, гражданского общества и др.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

100 тыс. гигабайтов⁹⁷ данных на «Фейсбук», создают 230 млн твитов и получают 1,3 млрд гигабайтов данных по мобильному телефону. Некоторые оценки показывают, что если нынешняя тенденция сохранится, то в 2035 г. объем данных увеличится в 100 млрд раз по сравнению с сегодняшним уровнем⁹⁸.

Подобные данные расширяют наше понимания причин того, что происходит во все более и более сложном мире, обеспечивая быстрое реагирование на некоторые гуманитарные ситуации. Но подобные данные несут в себе риск: эти же данные могут причинить вред, если не будет обеспечена анонимность и неприкосновенность личной жизни. Несмотря на проблемы с обеспечением безопасности и неприкосновенности личной жизни, многие исследователи заняты определением того, как большие объемы информации, случайно или преднамеренно создаваемые миллионами людей в повседневной жизни, могут способствовать устойчивости и улучшению качества жизни.

- В-третьих, многие страны объединяют традиционные и новые методы сбора данных для переписей населения, используя широкий спектр инструментов, от административных реестров до мобильных устройств, геоинформационных систем и Интернета. Новые технологии оказались полезными для регистрации рождений: в Албании, Пакистане и других странах технологии геокартирования помогли собрать и визуализировать данные о регистрации рождений.

В этом изменившемся и меняющемся мире с новой повесткой дня и новыми целями в области развития человеческий прогресс в значительной мере будет зависеть от труда всего человечества. И важной составной частью преодоления существующих дефицитов в сфере человеческого развития и ответа на возникающие вызовы будет полное использование имеющегося человеческого потенциала. Это нужно будет сделать в меняющемся мире труда, которому посвящена следующая глава.

Многие страны
объединяют
традиционные
и новые методы
сбора данных

Баланс человеческого развития

Прогресс	Лишения
Здравоохранение	
<ul style="list-style-type: none"> Уровень детской смертности в 2015 г. уменьшился вдвое, по сравнению с 1990 г., снизившись с 90 до 43 случаев на 1 тыс. живорождений, или в абсолютных цифрах с 12,7 до 6 млн. В период с 1990 по 2013 г. уровень материнской смертности снизился на 45% – с 380 случаев на 100 тыс. живорождений до 210. В период с 1985 по 2013 г. усилия по профилактике, диагностике и лечению туберкулеза спасли 37 млн жизней по всему миру. В период с 2000 по 2015 г. профилактика и лечение малярии спасли 6,2 млн жизней по всему миру. А с 2000 г. глобальные действия против ВИЧ предотвратили 30 млн новых заражений. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2015 г. почти 6 млн детей в мире не дожили до 5-летнего возраста. Из этих детей почти 3 млн умерли в неонатальном периоде, т. е. в первые 28 дней жизни. В 2013 г. почти 290 тыс. женщин умерли из-за осложнений, связанных с беременностью и родами. В 2015 г. в мире зарегистрировано почти 214 млн случаев малярии, которые унесли жизни около 472 тыс. чел. В 2013 г. в мире насчитывалось 11 млн больных туберкулезом. А в 2014 г. в мире было 37 млн ВИЧ-инфицированных.
Образование	
<ul style="list-style-type: none"> Уровень грамотности среди молодежи (15–24 лет) в мире вырос с 83% в 1990 г. до 91% в 2015 г. Уровень грамотности среди взрослых (15 лет и старше) вырос с 76 до 86%. В период с 1990 по 2015 г. число детей, посещающих начальную школу выросло во всех регионах, а в Африке к югу от Сахары увеличилось более чем в два раза. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2012 г. в мире насчитывалось 780 млн неграмотных взрослых, а в 2015 г. 103 млн молодых людей были неграмотны. В мире 57 млн детей младшего школьного возраста не посещают школу. Каждый шестой (14–16 лет) не оканчивает начальную школу.
Расширение прав и возможностей женщин	
<ul style="list-style-type: none"> В 42 странах женщины занимают более 30% мест, по крайней мере, в одной из палат национального парламента. 	<ul style="list-style-type: none"> В мире женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины, а почти 50% женщин работают в условиях незащищенной занятости.
Доступ к основным социальным услугам	
<ul style="list-style-type: none"> С 1990 г. доступ к улучшенным источникам питьевой воды стал реальностью для 2,6 млрд чел. в мире. В период с 1990 по 2012 г. почти 2,1 млрд чел. в мире получили доступ к улучшенным системам канализации. 	<ul style="list-style-type: none"> Около 663 млн чел. пользуются водой из ненадежного источника. В 2015 г. 2,4 млрд чел. не пользовались оборудованным туалетом, а 946 млн чел. испражнялись вне оборудованного туалета.
Доходы и бедность	
<ul style="list-style-type: none"> В период с 1990 по 2015 г. число людей, живущих меньше чем на 1,25 долл. США в день, уменьшилось с 1,9 млрд чел. до 836 млн чел. Доля людей, страдающих от недоедания – лиц, которые не могут регулярно получать достаточно пищи для активной и здоровой жизни, – в развивающихся странах снизилось с 23,3% в 1990–1992 гг. до 12,9% в 2014–2016 гг. Распространенность задержки роста у детей в возрасте до 5 лет во всем мире снизилась с 40% в 1990 г. до 25% в 2013 г. Валовой национальный доход на душу населения в мире по паритету покупательной способности вырос с 8 510 долл. США в 1990 г. до 13 551 долл. США в 2013 г. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2013 г. около 370 млн чел. в регионах развивающихся стран трудились, но жили менее, чем на 1,25 долл. США в день. В 2014–2016 гг. почти 795 млн чел. в мире, из них около 780 млн в развивающихся странах, страдали от хронического голода. В 2015 г. каждый седьмой ребенок в мире – примерно 90 млн детей в возрасте до 5 лет – страдают от дефицита массы тела, а у каждого четвертого ребенка отмечается задержка роста. В 2014 г. богатейший 1% населения планеты владел сорока восьмью процентами мирового богатства, а в 2016 г. эта доля может превысить 50%.
Участие в жизни общества	
<ul style="list-style-type: none"> К концу 2015 г. в мире будет 7,1 млрд абонентов мобильной связи и 3,2 млрд пользователей Интернета. К концу 2014 г. насчитывалось более 1 млрд активных пользователей сети «Фейсбук» в месяц и более 300 млн активных пользователей сети «Твиттер» в месяц. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2015 г. из 7,3 млрд чел. 4 млрд, большинство из которых проживали в регионах развивающихся стран, не имели доступа к Интернету. Среди тех, кто не имеет доступа к Интернету, большинство составляют беднейшие и наиболее уязвимые группы населения.
Экологическая устойчивость	
<ul style="list-style-type: none"> В период с 2000 по 2010 г. темпы сокращения площади лесов снизились в среднем с 8,3 млн га в год до 5,2 млн га в год благодаря естественному росту площади лесов и проведению лесопосадок. В период с 1986 по 2013 г. уровень потребления веществ, разрушающих озон, практически сошел на нет, снизившись на 98%. 	<ul style="list-style-type: none"> Около 1,3 млрд чел. в мире живут на экологически уязвимых территориях. За период с 1990 по 2013 г. мировые выбросы диоксида углерода выросли на 50%. Во всем мире 40 млн чел. страдают от недостатка воды.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Глава 3

Изменяющийся мир труда

Инфографика: Глобализация и цифровая революция изменяют труд



а. Отражает данные опросов, проведенных в странах, на долю которых приходится 72% населения мира.
 б. Kalit and Miller 2015.

3.

Изменяющийся мир труда



На протяжении истории характер трудовой деятельности претерпел ряд изменений. Преобразования в социальных, экономических и политических структурах повлияли на то, где и когда осуществляется работа, что предлагается в виде товаров и услуг и как организуется трудовой процесс. Последствия этих изменений для человеческого развития оказались масштабными и сложными. Наиболее значительные перемены начались уже в XVIII веке, в период промышленной революции в Европе (вставка 3.1).

Сегодня преобразования в сфере труда обуславливаются процессами глобализации и технологической, в частности, цифровой революции – переходом от механических технологий к цифровым. Работники и работодатели во всем мире все больше вовлекаются в сложные сети торговли и миграции, в то время как финансовые активы пересекают границы практически мгновенно. Со временем компании изменили структуру и распределение производственных систем. Пользуясь возможностью экономить на заработной плате и других издержках, а также, в некоторых случаях, осуществляя свою деятельность вблизи возникающих рынков, компании распределили производственные задачи между отдельными подразделениями в разных частях света, размещая их в странах, где не только более низкие зарплаты, но и имеются необходимые профессиональные навыки и инфраструктура.

Являясь основной преобразующей силой в последние 30 лет, глобализация стимулировала всемирную взаимозависимость, оказывая особое влияние на модели торговли, инвестирования, роста, создания и ликвидации рабочих мест, а также на сети творческого и волонтерского труда. По-видимому, мы живем в период новой и к тому же форсированной технологической революции – или даже множества революций, происходящих одновременно.

Новые способы заключения контрактов и привлечения субподрядчиков, новые условия труда, а также новые модели бизнеса и организации производства, возникающие в процессе этих технологических революций, изменяют уровень заработной платы и производительности на рабочих местах и рынках труда. Революции оказывают влияние на межсекторальное распределение спроса на трудовые ресурсы, обуславливая процессы структурных преобразований. Они определяют количество и качество рабочих мест в отдельных отраслях и на предприятиях, а также регулируют распределение доходов и богатства на всех уровнях. Революции открывают новые возможности для творческих решений и внедрения инноваций, и, в некоторых случаях, увеличивают объем неоплачиваемого труда в общественном секторе. Замедление темпов происходящих изменений маловероятно: в ближайшие 20 лет ожидается непрерыв-

ная революция в сфере занятости, с присущими ей сложностью, неопределенностью и непостоянством.

В сложившихся условиях возникает серьезный вопрос: какое значение все эти тенденции имеют для человеческого развития? И, что еще более важно: готовы ли работники, работодатели и разработчики политики ответить на вызовы формирующегося мира труда? В таком мире узкоспециализированные технические знания быстро теряют актуальность, а политика и правила, которые еще вчера были нормой, не соответствуют вызовам настоящего и будущего. Национальный и международный бизнес, учебные заведения и разработчики политики вынуждены адаптироваться к ускоренным темпам изменений, следить за тенденциями и преобразовывать их в эффективные стратегии и правила, расширяющие сферу труда – причем труда более высокого качества – для настоящего и будущего поколений. А работникам приходится сталкиваться с новыми формами конкуренции и вызовами привычному укладу коллективных организаций.

Традиционные пути развития представляются сегодня не столь жизнеспособными. И поэтому управление будущим – это не случайность или предопределение, а предмет мастерства, прозорливости и понимания.

Структурное преобразование труда

В прошлом веке прогресс в странах с развитой экономикой шел по относительно линейному пути. Трудовая деятельность сместилась из сельского хозяйства в сферы промышленности и услуг. Секторальное распределение экономической активности находит отражение как в доле добавленной стоимости в ВВП, так и в занятости по отраслям. Сегодня ряд тенденций позволяет задать вопрос: сохранится ли данная линейная зависимость для работников и экономик других стран?

Во-первых, вопреки стабильному спаду вклада сельскохозяйственного сектора в экономику, многие работники остаются занятыми в сельском хозяйстве, прежде всего, в Южной Азии и странах Африки к югу от Сахары. Другими сло-

Традиционные пути развития представляются сегодня не столь жизнеспособными

Краткая история труда

На определенном этапе развития человеческой цивилизации в обществе существовало разделение на земледельцев и скотоводов. Жизнь была, по словам Гоббса, «беспросветна, тупа и кратковременна». Налоги и другие требования, предъявляемые правителями, помещиками и государством, были тягостным бременем. Многие люди были крепостными или рабами, лишенными личных свобод и чувства собственного достоинства. За исключением счастливого меньшинства, большинство страдало от бедности и несправедливости.

Затем началась промышленная революция. Растущий спрос на рабочую силу на городских предприятиях способствовал массовой миграции мужчин и женщин из сельской местности. Новые технологии в области транспорта, хлопчатобумажных изделий, производства железа и стали привели к стабильному росту производительности труда. Но на протяжении многих десятилетий лишь незначительная часть этих преимуществ была доступна рабочим, трудившимся с утра до ночи в тяжелых условиях, обитавшим в переполненных жилищах и не надевавшимся на рост заработка.

Со временем трансформация капитализма позволила распределять доходы более равномерно. Отчасти, это произошло за счет естественного роста заработков вследствие спада притока рабочей силы из сельской местности. Не менее важную роль сыграл и тот факт, что рабочие начали объединяться в сообщества и отстаивать свои права. Но недовольство рабочих было далеко не единственной причиной, обеспечившей актуальность их требований. В условиях, сложившихся на тот момент в промышленном производстве, элитам стало намного труднее применять свою обычную тактику «разделяй и властвуй». Фабричный труд, сосредоточенный в крупных городах, позволял рабочим действовать согласованно, а также способствовал мобилизации масс и организации протестных акций.

Опасаясь революции, промышленники вынуждены были идти на компромиссы. Рабочему классу предоставили политические права и право голоса. Так демократия, в свою очередь, укротила капитализм. Условия труда значительно улучшились благодаря государственному регулированию и договоренностям, в результате которых, наряду с другими преимуществами, произошло сокращение рабочего дня, повысилась безопасность труда, были предусмотрены отпуска, система семейного здравоохранения и другие льготы. Государственные инвестиции в образование и профессиональное обучение способствовали росту производительности труда и предоставили рабочим большую свободу выбора. Доля труда в доходах предприятий возросла. Преимущественно физический труд на фабричных

рабочих местах позволял работникам вести жизнь среднего класса с ее характерным диапазоном возможностей.

Технологический прогресс явился стимулом для развития промышленного капитализма, но в итоге он же и подорвал его. Темпы роста производительности труда в обрабатывающей промышленности оказались значительно выше, чем в других отраслях экономики. А значит, для производства такого же или большего количества стали, автомобилей и электроники стало требоваться намного меньше работников. В период после Второй мировой войны доля обрабатывающей промышленности в общей численности занятых начала стабильно снижаться во всех промышленно развитых странах. Рабочая сила перетекала в сферу услуг – образование, здравоохранение, индустрию развлечений и государственную администрацию. Так зародилась постиндустриальная экономика.

Труд стал более приятным занятием, но не для всех. Для тех, кто обладал необходимыми навыками, капиталом и находчивостью, позволявшими процветать в постиндустриальную эпоху, сфера услуг открыла необъятные возможности. Банкиры, консультанты и инженеры стали зарабатывать намного больше. Не менее важным оказался тот факт, что работа в офисе обеспечила степень свободы и независимости, недоступную в условиях занятости на производстве. Несмотря на длинный рабочий день – возможно, длиннее, чем на производстве – профессионалам в сфере услуг стал доступен больший контроль над повседневной жизнью и решениями, принимаемыми на рабочем месте. Учителя, медсестры и официанты, хотя и не имели больших заработков, но тоже были освобождены от однообразной механической работы в цехе.

Тем не менее, постиндустриальная экономика разверзла пропасть между теми, кто имел хорошую (стабильную, высокооплачиваемую, приносящую удовлетворение) и плохую работу (эпизодическую, низкооплачиваемую и не дающую удовлетворения). Можно выделить два фактора, определивших соотношение двух типов занятости, а также степень неравенства, возникшего в результате перехода к постиндустриальной стадии развития. Во-первых, чем выше уровень образования и квалификации рабочей силы, тем выше в целом уровень заработной платы. Во-вторых, чем выше институционализация рынков труда в сфере услуг (а не только в обрабатывающей промышленности), тем выше качество занятости в этой сфере. Таким образом, неравенство, исключенность и двойственность стали более заметны в странах с неудовлетворительным распределением квалификации, где многие виды услуг функционируют, как на классическом спотовом рынке.

Источник: Rodrik 2015b.

Важность сельского хозяйства как источника рабочих мест останется значительной

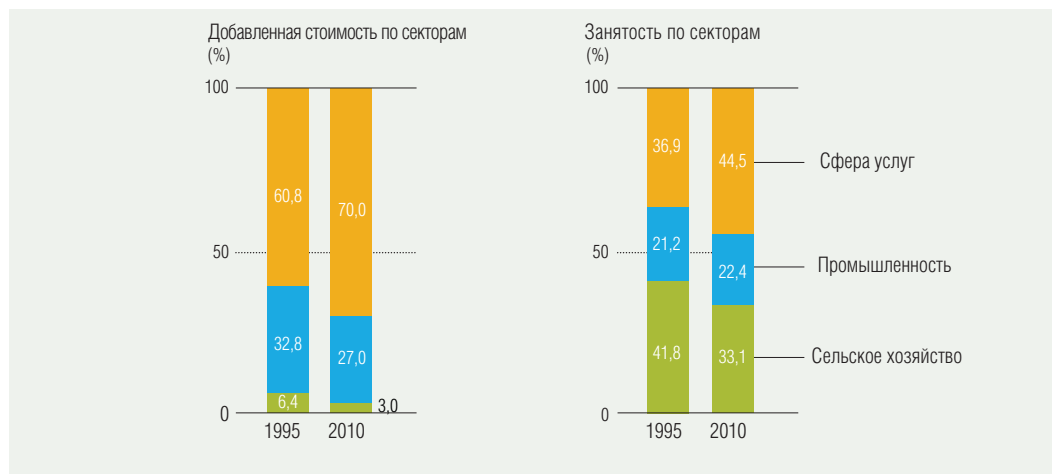
вами, несмотря на слабеющую роль сельского хозяйства в экономике стран, – в 2010 г. на его долю пришлось лишь 3,1% ВВП – важность этого сектора для работников, пусть даже снижающаяся, остается высокой: в 2010 г. 33,1% рабочей силы в мире было занято в сельском хозяйстве (рис. 3.1)¹. Во-вторых, в последние годы наблюдается застой в показателях роста занятости и экономической активности в промышленном секторе. Глобальный объем добавленной стоимости в промышленности сократился с 32,8% ВВП в 1995 г. до 26,9% в 2010 г.², а занятость возросла

лишь на 1,2 процентных пункта³. В-третьих, сфера услуг быстро расширяется, предоставляя работу многим, но далеко не все рабочие места в этом секторе связаны с высокотехнологичными передовыми услугами.

Каждая из этих тенденций имеет последствия в отношении того, как разработчики политики и частные лица подготовятся к будущему в сфере труда и как должны быть организованы усилия, направленные на укрепление положительных связей между трудом и человеческим развитием.

РИСУНОК 3.1

Несмотря на слабеющую роль сельского хозяйства в экономике стран, важность этого сектора для работников, хотя и снижается, но остается высокой



Источник: World Bank 2015f; ILO 2015e.

Сельское хозяйство

Сегодня, несмотря на меньшую долю в национальном продукте, сельское хозяйство по-прежнему остается важным источником рабочих мест: во всем мире в этом секторе заняты или ищут работу 1,34 млрд человек⁴. Большая часть таких рабочих мест сосредоточена на семейных фермах. Примерно 70–80% сельскохозяйственных земель в мире находится в управлении более чем 500 млн семейных ферм, где работники, в основном члены семьи, производят свыше 80% всех продуктов питания в мире⁵. В развивающихся странах женщины составляют около 43% рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, а в отдельных районах Африки и Азии свыше 50% женщин работают на фермах⁶.

Размеры участков земли в семейных фермерских хозяйствах варьируются от 1 га (72% семейных ферм) до более чем 50 га (1% семейных ферм)⁷. Крупные фермы зачастую высокомеханизированы и имеют доступ к качественным семенам и удобрениям, а также к услугам по распространению сельскохозяйственных знаний. В противоположность этому, малые и средние фермерские хозяйства в развивающихся странах часто имеют ограниченный доступ к ресурсам и меньшую продуктивность. Многие работники, занятые на семейных фермах, ищут дополнительный заработок на стороне.

Как правило, заработки и продуктивность на таких фермах очень низкие, условия труда могут быть небезопасными, а продолжительность рабочего дня – непредсказуемой. Работа часто носит сезонный характер: уборка урожая и сев требуют продолжительного труда всех членов семьи, не исключая детей – порядка 60% работаю-

щих детей заняты в сельском хозяйстве⁸. В определенные периоды в течение года возможности работы и дохода могут быть ограниченными. Принимая во внимание большое число людей, для которых сельское хозяйство является источником средств к существованию, а также нестабильные условия, с которыми этим людям приходится сталкиваться, усилия по повышению продуктивности и улучшению условий труда в сельском хозяйстве могут положительно сказаться на человеческом развитии. (Подробнее об этом см. в главах 5 и 6.)

Промышленность

В странах как с развитой, так и с развивающейся экономикой, промышленность – в частности, обрабатывающая – остается важным источником рабочих мест, составляя 23,2% глобальной занятости⁹. Тем не менее, с 1990 г. доля обрабатывающей промышленности в общей занятости сократилась во многих странах, даже в сильных странах-экспортерах¹⁰. В период с 2000 по 2010 г. занятость в обрабатывающей промышленности в Германии снизилась на 8%, а в Республике Корея – на 11%¹¹.

Отчасти это обусловлено переходом обрабатывающей промышленности к капиталоемкому типу. Растет автоматизация производства. Ежегодно в эксплуатацию вводятся до 200 тыс. новых промышленных роботов. Ведущим закупщиком промышленных роботов является автомобильная промышленность – ключевая отрасль по выпуску экспортной продукции во многих странах¹².

Кроме того, обрабатывающая промышленность требует высокой квалификации рабочей

Обрабатывающая промышленность становится все более капиталоемкой

Сегодня виды
труда и способы
их выполнения
преобразуются под
влиянием новых
технологий

силы, а в сфере разработки цифровых технологий необходимы специфичные навыки. По данным одного из исследований, в ряде корпораций 10 млн рабочих мест не могут быть заполнены вследствие отсутствия работников с необходимыми навыками¹³.

В то же время, граница между трудом в обрабатывающей промышленности и сфере услуг стала очень размытой. Сегодня фирмы-производители представляют собой комплексные производственные системы, осуществляющие научные исследования, продажи и обслуживание клиентов. В США на сегодняшний день 30–55% рабочих мест в обрабатывающей промышленности связаны с оказанием услуг¹⁴.

Таким образом, маловероятно, что в будущем в промышленности будет занято большое число сельских работников. В прошлом обрабатывающая промышленность обеспечивала занятость миллионам мигрантов, переселяющимся в города, как, например, в Китае. Но сегодня такую работу найти нелегко. Под давлением глобализации и трудосберегающих технологий на занятость в сфере обрабатывающей промышленности, многие страны, особенно в Африке к югу от Сахары, сталкиваются с феноменом «преждевременной деиндустриализации», в условиях которой возможности в промышленном секторе сокращаются быстрее и при значительно меньших доходах, чем в условиях ранней индустриализации¹⁵. Это чревато колоссальными негативными последствиями для обеспечения достойной занятости растущего населения и расширения возможностей для поддержания достойной жизни.

Сфера услуг

С 2002 г. сфера услуг является ведущим сектором занятости во всем мире, на долю которого в 2013 г. приходилось 46% общего числа рабочих мест¹⁶. Распространение занятости в обслуживающем секторе связано с ростом наукоемкого труда в области финансовых и бизнес-услуг и в высокотехнологичных отраслях, а также неквалифицированного труда в сфере общественного питания, ухода и строительства – областях, необходимых для человеческого благосостояния, но в которых работники подвержены наибольшей уязвимости¹⁷. Международный оборот товаров и услуг, а также торговая логистика позволили создать большое количество новых рабочих мест. С 1960 г. большую часть рабочих мест в обслуживающем секторе представляет сфера торговли и распределения; при этом максимальный прирост приходится на период с 1990 по 2010 г.¹⁸

Во многих отношениях сектор услуг скрывает в себе обширный массив задач, профессиональных требований и условий труда, которые оказывают различное влияние на человеческое

развитие. Как рассматривается ниже, высококвалифицированные работники интеллектуального труда, получающие высокое вознаграждение, разрабатывают и применяют новые технологии, способные ускорить человеческий прогресс. Работники в сфере ухода предоставляют базовые услуги, необходимые для повышения благосостояния населения, однако условия их собственного труда сильно разнятся (см. главы 1 и 4). К сфере обслуживания относят также услуги инновационного, творческого и культурного характера (см. главу 1).

Растущая занятость в сфере услуг требует особого внимания в политике, так как данный сектор, вероятнее всего, продолжит обеспечивать большую часть рабочих мест. Среди приоритетных задач должны стоять поддержка основных видов услуг, необходимых для человеческого развития и технологического прогресса, обучение предоставляющих эти услуги работников требуемым навыкам и их защита от неудовлетворительной оплаты и эксплуататорских условий труда.

Технологическая революция

Сегодня виды и способы труда преобразуются под влиянием новых технологий. Это не ново, но такое преобразование изменяет характер связей между трудом и человеческим развитием, а также типы стратегий и институтов, которые необходимы для улучшения благосостояния населения.

История стала свидетельницей двух промышленных революций, каждая из которых была связана с технологией общего назначения – скромным набором технологических инноваций, которые были настолько мощными, что сумели прервать и ускорить привычный темп прогресса. Движущей силой первой из этих революций был пар, второй – электричество. Третья революция, движимая компьютерами и сетями, происходит сейчас. В случае ориентации на расширение возможностей и формирование потенциала, нынешняя технологическая революция способна намного улучшить качество жизни. Но стремительные и масштабные преобразования, изменяющие основы общества и революционизирующие характер труда, могут оказаться разрушительными в краткосрочной перспективе, какими бы положительными они ни казались в более отдаленном будущем. Некоторые работники могут оказаться в более выгодном положении и смогут адаптироваться быстрее, чем другие.

Некоторые технологии обладают высоким потенциалом для изменения характера труда¹⁹:

- *Мобильный Интернет* оказывает влияние на жизнь 3,2 млрд интернет-пользователей. Насчитывается более 7,1 млрд абонентов мобильной связи, а это значит, что люди работают, создают инновации, общаются и ведут дела по-новому.

- *Автоматизация интеллектуального труда* посредством внедрения интеллектуальных систем программного обеспечения изменяет организацию и производительность наукоемкого труда и может позволить миллионам пользователей обращаться к услугам интеллектуальных цифровых помощников.
- *Облачные технологии* способны облегчить доступ к онлайн-сервисам информационных технологий для компаний и правительств при меньших затратах, а также предоставить миллиардам потребителей и миллионам предприятий новые онлайн-продукты и услуги.
- *Трехмерная печать* изменяет характер труда, давая возможность создавать любую продукцию – начиная с промышленных образцов и заканчивая тканями человеческого организма. Одна из крупнейших сетей трехмерной печати действует в 110 странах мира, сдавая в почасовую аренду 9 тыс. машин²⁰. Такая организация способна обеспечить производство по заказу и предоставить работу 320 млн промышленных работников – 12% рабочей силы в мире. Работники с ограниченными возможностями также не остаются в стороне. Первая в мире лаборатория по трехмерной печати протезов была открыта в Южном Судане: Проект «Даниэль» был начат в 2013 г. с целью создания протезов конечностей для Даниэля Омара, юноши, потерявшего обе руки в результате взрыва бомбы. На данный момент трехмерные принтеры способны выпускать лишь ограниченный ассортимент продукции, но в будущем ситуация может измениться. Такие машины могут навсегда прервать привычную модель выпуска больших партий идентичной продукции, позволив частным лицам и небольшим компаниям участвовать в децентрализованном производстве. Возможности трехмерных принтеров постоянно расширяются, и ожидается, что работникам, особенно с низкой квалификацией, придется нелегко в жестких условиях нового рынка труда²¹.
- *Продвинутая робототехника* выводит автоматизацию производства на новый уровень. Давно предполагалось, что технологии искусственного интеллекта смогут функционировать без участия человеческой мысли. На уровне высших мыслительных процессов это оказалось трудновыполнимым. Но для осуществления более простых задач технологическое оборудование было снабжено всеми необходимыми знаниями и навыками. Прежде «немые» приборы, включая пылесосы и весы, после оснащения камерами, датчиками и процессорами стали способными к реагированию при взаимодействии с человеком. А оборудование – например, беспилотные летательные аппараты, – используемое ранее только в военных целях, стало применяться и в повседнев-

ной жизни. Многие устройства такого плана объединены в единую сеть и взаимодействуют через «Интернет вещей».

Автоматизация развивается ускоренными темпами (по оценкам, в период с 2009 по 2011 г., несмотря на финансовый кризис, продажи промышленных роботов выросли на 170%)²² и, согласно прогнозам, в 2015 г. общее количество роботов достигнет 1,5 млн²³. Роботы позволили повысить безопасность на рабочих местах, выполняя такие опасные задачи, как нахождение источников радиации. Они также незаменимы в усилиях по восстановлению или сохранению производства в условиях дефицита или дороговизны рабочей силы. Роботы, осуществляющие рутинные задачи, могут обойтись компаниям намного дешевле, чем ручной труд – например, на некоторых немецких заводах на содержание роботов, выполняющих рутинную работу, тратится около 5 евро в час в течение всего срока службы (учитывая техническое обслуживание и затраты на электроэнергию), тогда как на содержание одного работника (включая зарплату, пенсионные отчисления и медицинское страхование) в среднем уходит 40 евро в час²⁴. Более того, искусственный интеллект прочно приживается на производстве, и вскоре роботы смогут осуществлять более сложные задачи. Потенциальные последствия в отношении рабочих мест очевидны. В последнее время все эти явления объединяют в общее понятие четвертой индустриальной революции (вставка 3.2)²⁵.

- *Создание энергетических запасов* позволит максимально использовать энергию солнца и ветра и обеспечить доступной энергией 1,2 млрд человек. Когда придет время, создание энергетических запасов сможет снизить стоимость электромобилей и видоизменить электрические сети, что приведет к созданию новых рабочих мест.

К характерным чертам четвертой промышленной революции можно также отнести самоуправляемые транспортные средства, современные материалы, усовершенствованную разведку нефти и газа, а также технологии увеличения нефте- и газоотдачи, «большие данные», биотехнологии и технологии использования возобновляемых источников энергии.

Некоторые характерные черты нынешней технологической революции представляют собой уникальные вызовы и возможности для человеческого развития в том, что касается трудовой деятельности. Во-первых, скорость технологических изменений и их проникновения невероятна и характеризуется впечатляюще быстрым внедрением новых технологий (рис. 3.2). Всего через два года после первого выпуска планшетов iPad компания Apple продала 67 млн единиц товара.

ВСТАВКА 3.2

Четвертая промышленная революция

В период четвертой промышленной революции не только отдельные машины, но и целые предприятия становятся «умными» и автоматизированными, обеспечивая более точные процессы производства и выпуская продукцию, удовлетворяющую индивидуальным требованиям заказчика. Цифровые технологии позволят продукции регулировать собственное производство, задавая параметры (цвет, размер, материал) и назначая этапы машинам, которые, в свою очередь, будут взаимодействовать между собой, осуществляя контроль над работой конвейера.

Заводы Германии занимают лидирующие позиции, экспериментируя с «умными» производствами в рамках национальной концепции Industrie 4.0. Государством было выделено больше 200 млн евро на проведение исследований в сфере науки, бизнеса и управления с целью оснащения традиционной промышленности цифровыми технологиями¹. Концерн «Сименс» построил экспериментальный цифровой завод в г. Амберге, изготавливающий электронику для других «умных» предприятий. Производство на заводе большей частью автоматизировано – рабочие выполняют только 25% работы, тогда как машины и компьютеры управляют 75% производственно-сбытовой цепи. Человеческий фактор задействован только в начале процесса, когда монтажная плата размещается на конвейере.

Предприятие было основано в 1989 г., и хотя его размер и число сотрудников (1 200 чел.) с тех пор не изменилось, производительность увеличилась в восемь раз, а качество продукции – на 99,9988%, что является беспрецедентным показателем².

«Умные» заводы способны выпускать высококачественную продукцию, соответствующую требованиям заказчика, по конкурентной цене, используя данные в режиме реального времени. Но какие последствия это несет для рабочих мест? Многие полагают, что человеческий труд не утратит значимости, однако добавленная стоимость в обрабатывающей промышленности будет формироваться за счет программирования и обслуживания машин, а не физического труда. Согласно такому сценарию, навыки и знания могут приобрести равную, или даже большую важность, чем зарплаты, а производственные центры могут сместиться в страны с квалифицированной рабочей силой и капиталом, достаточным для инвестирования в «умные» заводы и сложные машины.

Эффект от четвертой промышленной революции может наблюдаться не только в развитых странах; в действительности, ожидается, что последствия использования швейных машин-автоматов будут намного ощутимее в развивающихся странах, традиционно опирающихся на дешевый неквалифицированный труд³.

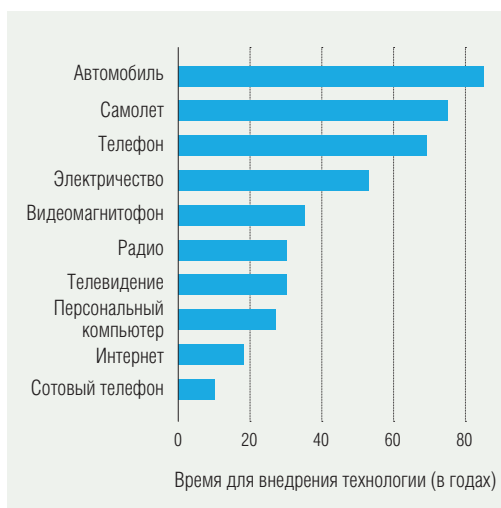
Примечания

1. Germany Trade & Investment 2014. 2. Siemens AG 2015. 3. The Economist 2015b. Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Работники во всех секторах будут сталкиваться с необходимостью повышать образование, гибкость и технологическую грамотность

РИСУНОК 3.2

Внедрение новых технологий в США оказалось впечатляюще быстрым



Примечание. Понятие внедрения включает в себя количество времени, необходимое для распространения технологии среди 50% населения США. Источник: Doney 2014.

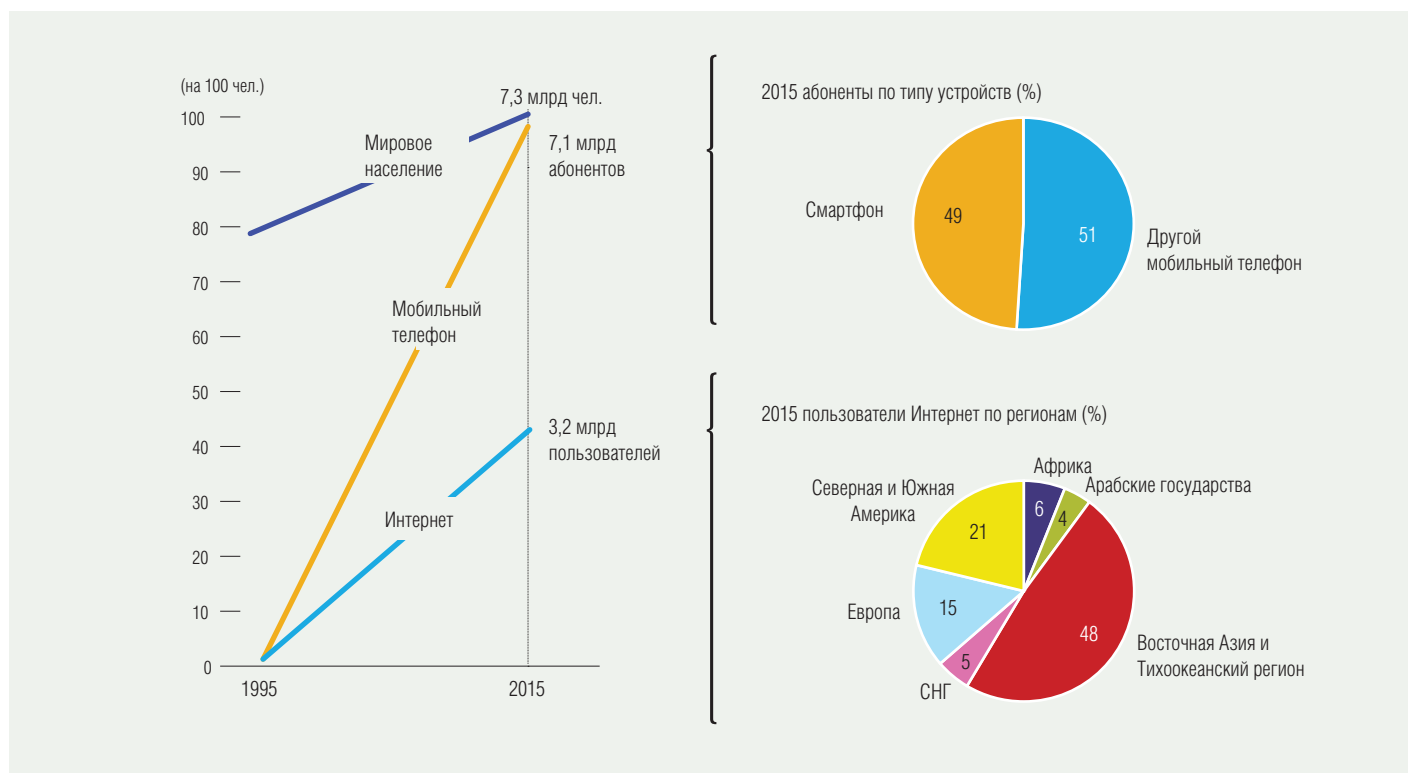
Для сравнения, на реализацию такого же количества компьютеров Mac ушло 24 года, плееров iPod – пять лет, а смартфонов iPhone – более трех лет²⁶. Скорость проникновения технологий Интернета и мобильной связи показана на рис. 3.3. Изменения не только существенны: внедрение новых технологий также приобретает масштабный характер и может принести пользу населению в разных уголках мира.

Это происходит потому, что технологии в каком-то смысле являются универсальными машинами, которые находят применение практически во всех секторах, отраслях и задачах и охватывают все области производства: обрабатывающую промышленность, сферу услуг и сельское хозяйство. Поэтому сегодня сельское хозяйство уже нельзя назвать низкотехнологичным. Работники во всех секторах также столкнутся с необходимостью повышать образование, гибкость и технологическую грамотность.

Некоторые, однако, придерживаются мнения, что происходящий в последние годы прогресс в области обработки данных и автоматизации может оказаться менее радикальным для человеческого развития, чем такие инновации прошлого, как электрификация, автомобили и даже, возможно, водопровод²⁷. Прежние нововведения, позволившие людям устанавливать связь и быстро перемещаться на большие расстояния,

РИСУНОК 3.3

Значительное изменение степени проникновения технологий в глобальном масштабе произошло в период с 1995 по 2015 гг., что может принести пользу населению в разных уголках мира



Примечание. Регионы представлены согласно категориям Международного союза электросвязи. Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе World Bank (2015) и ITU (2015).

соединили весь мир и могут играть более значимую роль в прогрессе общества, чем какие бы то ни было инновации XXI века²⁸. Впрочем, это будет зависеть от характера инноваций и области их применения. По мнению других, темп технологического прогресса замедляется в областях, имевших тенденцию к расширению границ знаний и развитию прогресса, включая энергетический сектор, фармацевтику, исследования космоса и нанотехнологии²⁹.

Ожидается, что все новые технологии будут иметь массовый экономический и социальный эффект. Возможно, технологии, отвечающие условиям глобализации и усиливающие ее, преобразуют образ жизни и характер занятости населения, создадут новые возможности и модели бизнеса, будут стимулировать рост и изменят географию относительных преимуществ стран. Эти силы в то же время могут оказать негативное влияние на работников и трудовую деятельность.

В любом случае, маловероятно, что технологическая революция пойдет по традиционному пути ведения бизнеса. Новая волна несет в себе революционные веяния, особенно в глобализованном мире производства и труда. Окажут ли новшества влияние на будущее труда? И если окажут, то какое?

Глобализация труда

Технологии изменяют характер труда путем внедрения новых способов коммуникации, новой продукции, а также нового спроса на различные навыки. Новые технологии усиливают и углубляют прежние тенденции экономической глобализации, объединяя работников и предприятия в глобальную сеть благодаря аутсорсингу и глобальным производственно-сбытовым цепочкам. Эти процессы преобразуют трудовую деятельность и проверяют на практике национальную и международную политику.

До недавнего времени работники, владеющие определенной квалификацией, осуществляли конкретную деятельность в различных секторах. Они конкурировали с другими работниками за рабочие места на национальном уровне. Они также приобретали навыки, выполняя работу в определенных секторах и отраслях промышленности, а сравнительно медленные, в большинстве случаев, темпы изменений в организации рабочих мест и производства позволяли им легко приспосабливаться.

Сегодня рынок труда во многих областях трудовой деятельности является глобальным. Многонациональные корпорации имеют доступ к рабочей

Глобализация преобразует трудовую деятельность и проверяет на практике национальную и международную политику

силе по всему миру, и работники должны конкурировать за рабочие места уже на глобальном уровне. Цифровые технологии усиливают конкуренцию, стирая географические барьеры между вакантными местами и работниками: во многих случаях компаниям даже нет необходимости перемещаться физически, или работникам – переселяться на новые места. Связь между работодателем и работником может осуществляться через Интернет или мобильную связь. Существующий избыток рабочей силы в глобальном масштабе также ужесточает конкуренцию за рабочие места.

Потребительский спрос тоже претерпел изменения и требует теперь недорогих потребительских товаров, новой и свежей продукции, а также цифрового доступа к товарам со всего мира. Это привело к росту конкуренции между компаниями, стремящимися предложить дешевую инновационную продукцию, удовлетворяющую быстро меняющимся тенденциям; особенно в условиях, когда цифровые технологии обеспечивают компаниям мгновенный и постоянный доступ к информации о привычках и интересах потребителей. В такой ситуации производители продемонстрировали гибкий подход к производству и сокращению расходов, включая затраты на рабочую силу. Низкая стоимость рабочей силы, а также гибкие обязательства перед работниками позволяют компаниям быстро и эффективно реагировать на изменение потребительских нужд и местонахождения спроса.

Для работников такие тенденции формируют мир труда, где творчество, навыки, изобретательность и гибкость играют решающую роль. Но даже те, кто хорошо подготовлен к конкуренции в формирующейся системе труда, не могут рассчитывать на стабильность. Лишь каждый четвертый человек в мире имеет постоянный контракт на условиях полной занятости; а трое из пяти работников, получающих повременную зарплату или должностной оклад, заняты частично или временно³⁰. В условиях, когда только 30% рабочей силы в мире защищены от безработицы, мир труда с ориентацией на гибкость может нести проблемы для стабильной трудовой жизни работников³¹.

Аутсорсинг

Одним из способов, при помощи которого компании реагируют на усиление рыночной конкуренции и необходимость сокращения расходов, стал перенос некоторых функций производства в страны с низким уровнем заработной платы или заключение субподрядных договоров на осуществление неосновных видов деятельности с компаниями в странах, где издержки значительно ниже; или же объединение этих двух подходов. Например, из более чем 750 тыс. работников во всем мире, занятых в разработке, продаже, производстве и сборке продукции компании Apple, только 63 тыс. сотрудников состоят

в официальном штате³². В гостиничном бизнесе многие работники не являются официальными сотрудниками гостиничного бренда, а временно трудятся по найму в других компаниях, осуществляющих прачечные услуги, услуги общественного питания, а также услуги по уборке и декоративному садоводству. В других секторах цепочки поставок товаров и услуг дробятся и отдаются в субподряд нескольким работодателям³³.

Одним из серьезнейших последствий глобализации в сфере труда стал аутсорсинг бизнес-процессов, приведший к децентрализации бизнес-услуг и удалению их от корпоративных штаб-квартир. Аутсорсинг бизнес-процессов осуществляется силами компаний – например, в Индии он функционирует посредством крупнейших предприятий сектора информационных технологий. Такие явления создают доходы одним и убытки другим.

Рабочие места в области сборки продукции начали перемещаться из развитых стран в зоны переработки экспортных товаров, когда развивающиеся страны перешли к экспортно-ориентированной индустриализации. Создание новых рабочих мест в крупных развивающихся странах, таких как Китай и Мексика, а также небольших странах, таких как Доминиканская Республика, Коста-Рика и Шри-Ланка, имело значительный положительный эффект, в частности, для женщин, нередко работающих на швейных фабриках³⁴. Во многих случаях аутсорсинг стал действенным стимулом для развития на местном уровне, хотя качество трудовой деятельности и соблюдение стандартов труда оказались не везде одинаковыми (вставка 3.3).

Глобальный «офшоринг» обслуживающего персонала – передача производства или предоставления услуг на внешний подряд за границу – начался в 1990-х гг., когда прогресс информационных и коммуникационных технологий позволил осуществлять сервисное обслуживание удаленно. После краха «пузыря доткомов» в 2001–2002 гг., технологические компании осуществляли новые меры по сокращению расходов, предусматривавшие, в частности, перенос неосновных видов деятельности в страны с низким уровнем заработной платы и высоким уровнем технических навыков, в частности, в Индию. В период с 2000 по 2010 г. число рабочих мест в сфере информационно-коммуникационных технологий в Индии резко увеличилось с 284 тыс. до 2,26 млн³⁵. В последние годы Индия занимает позиции сильной зоны «офшоринга», предоставляющей рабочие места в сфере услуг, однако география таких зон стремительно расширяется³⁶. Сфера услуг растет в Российской Федерации, странах Африки и Латинской Америки, частично удовлетворяя интересы компаний, стремящихся охватить различные часовые пояса и обеспечить круглосуточное обслуживание³⁷.

В развитых странах перевод деятельности за границу рассматривается как причина сокращения занятости, вызывая опасения, что рабочие

Босния и Герцеговина: развитие на местном уровне благодаря аутсорсингу

В то время как Польша и Словакия превращаются в эпицентры сферы услуг в Европе и выступают в качестве лидеров цифровой революции в Центральной и Восточной Европе, Босния и Герцеговина становится целевым направлением аутсорсинга крупных промышленных и автомобильных корпораций. В непрекращающемся поиске квалифицированной и дешевой рабочей силы производство автомобильных деталей постепенно перемещается из центров в Германии в Чешскую Республику, Словакию и далее на восток – в Боснию и Герцеговину.

Аутсорсинг в Боснии и Герцеговине – явление относительно новое и нераспространенное, но успехи явно прослеживаются в снижении уровня безработицы и активизации предпринимательской деятельности и стартапов. Так, возможности для населения общин Горажде и Жепче значительно

расширились с вливанием инвестиций автомобильных корпораций Западной Европы. Экономические преобразования благоприятствуют человеческому развитию на местном уровне. Ярким примером является уровень безработицы среди женского населения Горажде – он значительно ниже, чем в целом по стране. Успешные предприятия, владельцами которых являются женщины, предоставляют работу сотням сотрудников, из которых более 40% – женщины (что выше среднего показателя по стране в 34%), часто занимающие высшие руководящие должности. Такой ход событий представляется многообещающим и напоминает ситуацию в Словакии в середине 1990-х гг., когда сравнительно скромный вклад в аутсорсинг обеспечил значительно больший приток инвестиций в более поздний период.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

места вскоре могут оказаться за пределами этих стран. В обрабатывающей промышленности этот процесс начался уже в 1960-х и 1970-х гг., когда производство стало осуществляться через национальные, региональные и глобальные производственные сети – наиболее современный и распространённый подход к производству. Однако оценки последствий перевода деятельности за рубеж для работников развитых стран остаются неоднозначными, а их долгосрочное воздействие, в сравнении с краткосрочным, представляется неясным. Потеря рабочих мест в обрабатывающей промышленности происходит быстрее, чем в сфере услуг. При увеличении доли импорта промежуточных промышленных товаров на 1% занятость в промышленном секторе страны-импортера сокращается на 0,15%, тогда как при увеличении доли импорта промежуточных услуг на 1% занятость в сфере услуг сокращается только на 0,08%³⁸. Уровень сокращения рабочих мест, связанного с переводом деятельности за границу, в разных странах неодинаков и варьируется от нулевых показателей для временной потери занятости в некоторых странах до 0,7% общего числа потерянных рабочих мест в Нидерландах и почти 55% в Португалии³⁹.

Сегодня работа, связанная с административной поддержкой, финансово-хозяйственной деятельностью, компьютерными и математическими задачами, скорее всего, будет выполняться на стороне. В Австралии, Канаде и США 20–29% рабочих мест имеют реальный потенциал оказаться за границей, хотя на практике этот процент может оказаться ниже⁴⁰. Большинство таких рабочих мест – это средне- или высококвалифицированная деятельность в сфере услуг, которая может осуществляться за рубежом с меньшими издержками вследствие повышения уровня образования и развития инфраструктур коммуникаций в развивающихся странах.

Таким образом, в то время как преимущества от создания новых рабочих мест в принимающих странах могут быть весьма существенными, работникам, теряющим работу, в частности, в развитых странах, необходимо повышать квалификацию и приобретать новые навыки, чтобы не терять конкурентоспособности. Для облегчения адаптации работников, чьи источники дохода находятся под угрозой в связи с перемещением рабочих мест в торговом секторе, необходимо создавать программы поддержки населения по поиску новой работы, улучшению навыков и сохранению доступа к базовому доходу. Кроме того, профессиональная подготовка может облегчить работникам развивающихся стран доступ к рабочим местам, создаваемым в рамках «офшоринга».

Глобальные производственно-сбытовые цепочки

Многие виды экономической деятельности интегрированы в глобальные производственные сети и производственно-сбытовые цепочки, объединяющие несколько стран, а иногда континентов. Такая интеграция включает в себя как обеспечение сырьем и комплектующими, так и доступ к рынкам и послепродажное обслуживание. Таким образом, производство осуществляется внутри сложных и динамичных экономических сетей, строящихся на внутри- и межорганизационных отношениях, а также внутри глобальных сетей, где взаимодействия выстраиваются скорее по принципу «многие-ко-многим», чем «один-за-одним»⁴¹.

С переходом к глобальным производственно-сбытовым цепочкам, процесс производства уже нельзя втиснуть в рамки передачи конкретного вида деятельности одной компанией в определенную страну. Скорее, производство представляет собой организацию выпуска промежуточных товаров и услуг в виде ряда сегмен-

Одним из серьезнейших последствий глобализации в сфере труда стал аутсорсинг бизнес-процессов

тированных, регионально удаленных производственных процессов, которые координируются многонациональными компаниями и затрагивают несколько отраслей. Производство отдельного компонента или услуги осуществляется сетью дочерних компаний, партнеров и поставщиков дистанционных услуг, обычно находящихся в развивающихся странах и выполняющих работу под руководством штаб-квартиры в развитой стране. Произошел переход от глобализации секторов производства к глобализации этапов и задач производства⁴². Координация такой формы производственного процесса стала возможна благодаря цифровой революции и прогрессу информационно-коммуникационных технологий.

Число работников, занятых в глобальных производственно-сбытовых цепочках, высоко и постоянно увеличивается: по данным из 40 стран, в 2013 г. каждый пятый работник был занят в глобальных производственно-сбытовых цепочках – другими словами, 453 млн человек (в 1995 г. – 296 млн), 190 млн из которых – женщины⁴³.

Интеграция развивающихся стран в глобальные производственно-сбытовые цепочки расширила возможности оплачиваемого труда и изменила долю женской занятости в общем объеме рабочей силы (многие женщины находят работу в швейной промышленности). Конечно, инвестиции помогают молодежи приобретать новые навыки, которые они могут применять на протяжении всей трудовой жизни. Но существует необходимость в создании рабочих мест для женщин всех возрастов и с разным уровнем образования. Вызывает беспокойство тот факт, что предприятия стремятся нанимать только молодых женщин с низкой квалификацией, оставляя меньше возможностей женщинам старшего возраста или женщинам с высокой квалификацией. Уровень охраны труда также не идеален.

Выгоды для работников и экономик, связанные с участием в производственно-сбытовых цепочках, не являются чем-то заранее предопределенным. Интеграция в глобальные цепочки по-разному, и часто противоречиво, влияет на показатели человеческого развития. Такая интеграция немного говорит о качестве труда на глобально интегрированных предприятиях и о том, повышается или нет человеческий потенциал работников.

Более того, система глобальных производственно-сбытовых цепочек порождает победителей и проигравших, как внутри одной страны или отрасли, так и в международном масштабе. Независимый характер глобальных производственно-сбытовых цепочек снижает гарантии трудовой занятости и заставляет правительства и субподрядные организации сводить издержки к минимуму. Это, в свою очередь, оказывает давление на заработную плату и условия труда, особенно среди низкоквалифицированных работников. Развивающиеся страны также сталкиваются

с риском оказаться заблокированными в узлах производственно-сбытовых цепочек с низкой добавленной стоимостью, что может сильно ограничить возможности трудоустройства, развития навыков и привлечения технологий.

Переход к глобальным производственно-сбытовым цепочкам оказался в равной степени сложным для работников и в развитых, и в развивающихся странах. Остается неясным, как отличается заработная плата работников, занятых внутри цепочки, от заработков за ее пределами. Некоторые факты дают основания полагать, что производительность выше в отраслях, вовлеченных в глобальные производственно-сбытовые цепочки, но величина зарплат как внутри, так и вне цепочек сохраняется на одинаковом уровне⁴⁴, тем самым вызывая вопрос, как прирост производительности распределяется между работниками и капиталом.

Напряженность на рынке труда внутри глобальных производственно-сбытовых цепочек непосредственно затрагивает работников, проявляясь в различных формах, будь то снижение зарплат вследствие глобальной конкуренции, усиление неформального характера труда и нестабильность контрактов, вызванные существованием множества субподрядных цепочек (что создает незащищенность от нестабильности цен, возникающей за пределами местных рынков и национальных границ), или временное увольнение в периоды экономического спада. В условиях глобальной конкуренции транснациональные корпорации все сильнее опираются на декласированную рабочую силу, используя конгломерат наемных работников на срочном трудовом договоре, временного персонала, независимых подрядчиков, сотрудников, нанимаемых на период проекта, и работников, привлекаемых по подряду, что позволяет обеспечивать гибкость производственного процесса и контролировать издержки⁴⁵. Участие в производственно-сбытовых цепочках обеспечивает одним надежную и достойную занятость, тогда как другим оставляет лишь нестабильную работу (даже в одной и той же стране или отрасли). Временные работники трудятся бок о бок с сотрудниками на долгосрочной службе, тем самым создавая двойственность рынка труда.

Несмотря на вызовы, особое внимание разработчиков политики к этим вопросам на национальном, региональном и глобальном уровне может способствовать процветанию работников в условиях глобальной производственной среды, созданной всемирными производственно-сбытовыми цепочками. Но такая политика не должна ограничиваться принципами традиционных методов ведения бизнеса или же мелкими политическими мерами. В главе 6 приведены примеры некоторых направлений политики, способных помочь работникам и странам преуспевать в условиях гибкого транснационального рынка труда.

Система глобальных
производственно-
сбытовых цепочек
порождает
победителей и
проигравших

Труд в эпоху цифровых технологий

Цифровая революция заслуживает особого внимания в силу изменений, которые она вносит в мир труда, а также ее причастности к процессам ускорения глобализации. В последние годы цифровая революция ускорила глобальное производство товаров и услуг, в частности, цифровую торговлю (рис. 3.4). В 2014 г. объем международной торговли товарами достиг 18,9 трлн долл. США, а торговли услугами – 4,9 трлн долл. США⁴⁶.

Наукоемкий сегмент глобальных потоков все более приобретает доминирующее значение и увеличивается быстрее, чем капиталоемкие и трудоемкие потоки. Сегодня доля наукоемких потоков составляет половину общего объема глобальных потоков и постоянно растет: объем потоков наукоемких товаров увеличивается в 1,3 раза быстрее, чем объем потоков трудоемких товаров⁴⁷. В связи с этим цифровые составляющие потоков товаров и услуг также увеличились (рис. 3.5). В самом деле, многие товары сегодня, как это наглядно показывает так называемая «экономика мобильных приложений», являются полностью виртуальными. Значительная часть информации передается через Интернет, часто с помощью смартфонов. Сегодня насчитывается более 7 млрд абонентов мобильной связи, 2,3 млрд обладателей смартфонов и примерно 3,2 млрд интернет-пользователей⁴⁸.

Распространение и проникновение цифровых технологий преобразует мир труда повсеместно, но степень влияния варьируется в зависимости от социальных условий и уровня развития отдельных стран. Некоторые технологические

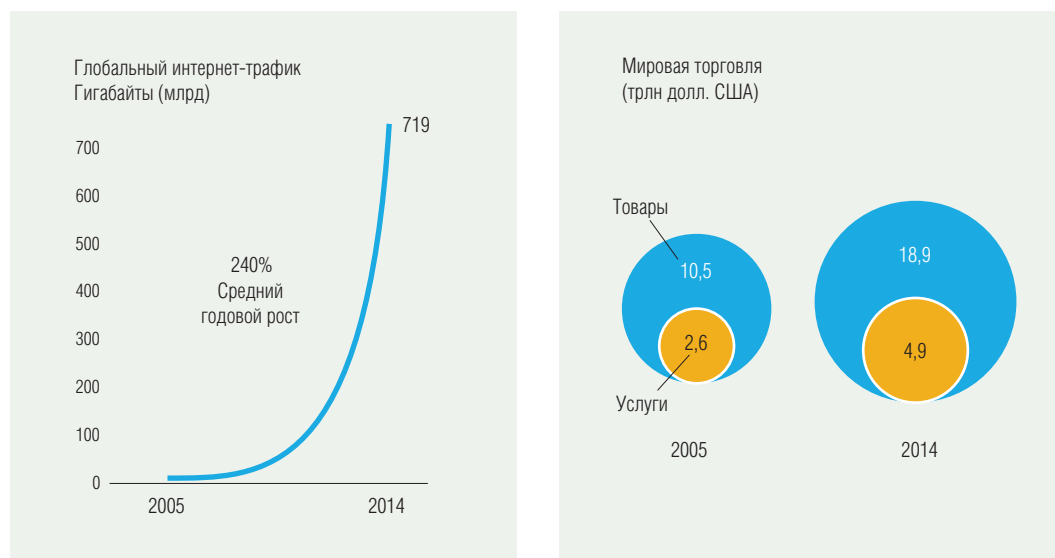
изменения, такие как информационно-коммуникационные технологии, распространение мобильных телефонов и других мобильных устройств, представляют собой комплексное явление. Тем не менее в странах будут по-прежнему наблюдаться различия в структурах занятости и производства, а также в спектре применения цифровых технологий, связанные с относительным экономическим весом сельского хозяйства, промышленности и сферы услуг, и ресурсами, инвестированными в развитие человеческого потенциала. Рынки труда, соотношение между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом и преобладающие типы рабочих мест в разных странах неодинаковы, и, соответственно, влияние цифровых технологий на сферу труда тоже будет отличаться.

Возможно, цифровая революция ассоциируется с высокотехнологичной промышленностью, но она также оказывает влияние на целый ряд неформальных видов деятельности, включая сельское хозяйство и уличную торговлю. Некоторые виды деятельности могут быть непосредственно связаны с мобильными устройствами. В Эфиопии фермеры используют мобильные телефоны, чтобы быть в курсе цен на кофе⁴⁹. В Саудовской Аравии они применяют беспроводные технологии для тщательного распределения скудных ирригационных ресурсов при выращивании пшеницы⁵⁰. В нескольких деревнях в Бангладеш женщины-предприниматели используют телефоны для оказания платных услуг соседям. В развивающихся странах люди часто подрабатывают продажей телефонных карт или мобильных телефонов либо оказывают услуги по ремонту этого оборудования.

Цифровая революция ускоряет глобализацию и изменяет мир труда

РИСУНОК 3.4

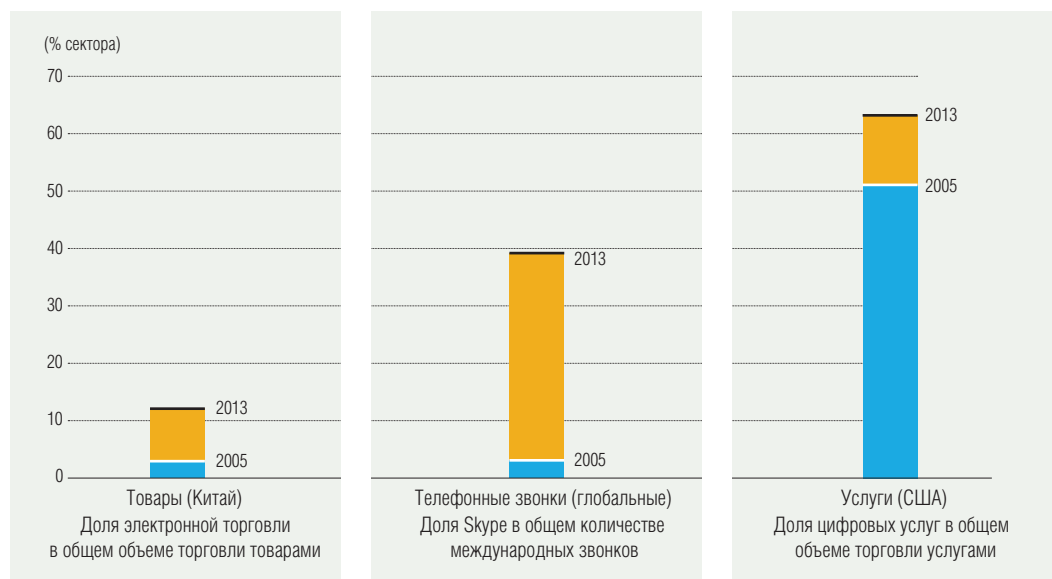
Цифровая революция ускорила глобальное производство товаров и услуг, особенно цифровую торговлю



Источник: Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных UNCTAD (2015) и Cisco (2015).

РИСУНОК 3.5

Отдельные примеры увеличения цифровой составляющей глобальных потоков



Примечание. Цифровая составляющая относится к информационно-коммуникационным потокам. Например, трансграничный обмен книгами или графическими файлами может рассматриваться как цифровая составляющая потоков.
Источник: McKinsey Global Institute 2014.

Мобильные телефоны расширяют права и возможности работников, обеспечивая доступ к информации

Мобильные телефоны сегодня облегчают многие аспекты труда благодаря сочетанию голосовых вызовов, СМС и мобильных приложений. Некоторые примеры использования мобильных телефонов в сельском хозяйстве показаны на рис. 3.6. Телефоны также вносят много преимуществ в другие сферы деятельности: формальные и неформальные, оплачиваемые и неоплачиваемые – начиная с уличной торговли в Каире и кончая уборкой улиц в Сенегале и услугами по уходу за детьми в Лондоне. Ожидается, что экономическая деятельность, связанная с мобильными телефонами будет и далее быстро развиваться. Предполагается, что в странах Африки к югу от Сахары число абонентов мобильной связи возрастет с 311 млн в 2013 г. до 504 млн в 2020 г. (рис. 3.7)⁵¹.

Мобильные телефоны и мобильные интернет-услуги предоставляют новые возможности и преимущества как работникам, так и экономикам в целом:

- **Доступ к информации по изменению цен.** В Индии фермеры и рыбаки, следящие за погодными условиями и сравнивающие оптовые цены с помощью мобильных телефонов, увеличили свою прибыль на 8%, а улучшенный доступ к информации позволил снизить розничные цены на 4%⁵². Аналогичным образом, в Нигере использование мобильных телефонов позволило сократить различия в ценах на зерно на рынках страны на 10%⁵³. Мобильные телефоны расширяют права и возможности работников, обеспечивая доступ к информации.

- **Повышение производительности.** Во многих странах, таких как Малайзия, Мексика и Марокко, малые и средние предприятия с доступом к сети Интернет в среднем смогли повысить производительность на 11%, снизив операционные расходы и упростив процедуру выхода на рынок⁵⁴.
- **Создание рабочих мест.** Мобильные и интернет-технологии способствуют созданию новых рабочих мест как непосредственно, благодаря спросу на рабочую силу со стороны технологически ориентированных предприятий, так и косвенно, благодаря спросу со стороны более широкого круга компаний, обслуживающих эти предприятия. Косвенные рабочие места обеспечиваются в области монтажных работ, технического обслуживания, а также в сфере узкоспециализированных услуг, таких как коммерческая реклама и бухгалтерский учет.
- **Управление цепочкой поставок.** Предприятия малого бизнеса могут отслеживать процессы снабжения и доставки и повышать экономическую эффективность. Это может помочь справиться со многими задачами, включая сокращение пищевых отходов и облегчение доступа к рабочим местам внутри производственно-сбытовых цепочек.
- **Повышение качества услуг.** Мобильные телефоны облегчают доступ к услугам распространения сельскохозяйственных знаний. В Индии, Кении и Уганде фермеры могут связаться с «горячими линиями» для получения специальных сельскохозяйственных услуг⁵⁵. Примером может служить приложение iCow, разра-

Возможности использования мобильных телефонов в сельском хозяйстве и для развития сельских районов



Источник: Qiang and others 2011.

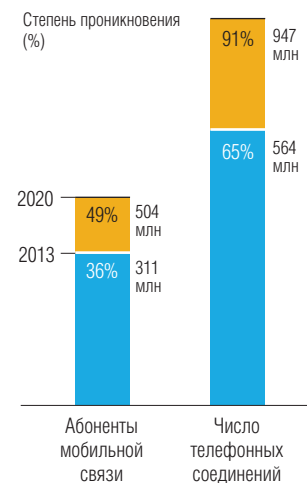
- ботанное в Кении с целью помочь скотоводам повысить репродуктивный потенциал скота, отслеживая репродуктивный цикл животных.
- **Услуги на рынке труда.** Мобильные услуги могут помочь работникам в поиске подходящих вакансий. В Южной Африке расширение зоны охвата системой мобильной связи обеспечило рост занятости на 15%, особенно среди женщин⁵⁶. Многие компании по подбору персонала предоставляют лицам, ищущим работу, информацию о вакансиях в реальном времени, и в то же время помогают работодателям налаживать системы по подбору кадров начального уровня и низкой квалификации⁵⁷. Голосовые сообщения особенно эффективны в случае соискателей, испытывающих трудности с чтением и письмом.
 - **Мобильные банковские услуги.** С помощью мобильных телефонов можно осуществлять перевод средств и платежи. Например, работники швейной промышленности или уличные торговцы фруктами в городских районах могут быстро осуществлять транзакции и переводить деньги в сельские домохозяйства. Наиболее усовершенствованные услуги по переводу «мобильных денег» были разработаны в Южной Азии, например, bKash в Бангладеш, и в странах Африки к югу от Сахары, например, M-Pesa в Кении.
 - **Доступ к финансированию.** Предприятия малого бизнеса могут пользоваться онлайн-у-

слугами для доступа к финансированию от заинтересованных сторон по всему миру. Гуманитарная организация «КЭР интернэшнл» предлагает специальную систему, в которой потенциальные инвесторы могут просматривать информацию о людях и их идеях для малого бизнеса в 10 странах, включая Боснию и Герцеговину. Физические лица могут инвестировать суммы в размере всего 25 долл. США⁵⁸.

Но это всего лишь малая часть многочисленных преимуществ, которые открывает доступ к мобильной связи и сети Интернет для работников и экономик. Доступ к мобильным сетям позволяет людям использовать свои творческие способности и изобретательность, работая на повышение производительности и прогресс человеческого развития. И это еще не предел, в частности, если направить усилия на обеспечение равноправного доступа к сети Интернет и мобильной связи, особенно среди женщин и сельского населения. По оценкам проведенного исследования, если доступ к сети Интернет в развивающихся странах достиг уровня развитых стран, объем ВВП мог бы составить 2,2 трлн долл. США, а число новых рабочих мест могло бы превысить 140 млн, причем 44 млн из них находилось бы в Африке и 65 млн – в Индии. В долгосрочной перспективе прирост производительности в развивающихся странах мог бы составить порядка 25%⁵⁹.

РИСУНОК 3.7

Ожидается, что число абонентов мобильной связи и соединений в странах Африки к югу от Сахары значительно возрастет в период с 2013 по 2020 г.



Источник: GSMA 2014.

Новые горизонты труда

Цифровая революция, изменяя характер экономической продукции и занятости, обладает потенциалом расширения возможностей для миллионов людей, открывая новые способы работы и создавая новые рабочие места. Однако изменения выходят за рамки занятости и рабочих мест в их обычном понимании, а характер труда как самостоятельной рыночной активности тоже будет меняться. Искусственный интеллект, вероятнее всего, вытеснит традиционные методы ведения бизнеса, а в некоторых случаях новые формы сотрудничества, совместного потребления и инноваций в большей степени придадут трудовой деятельности социальную направленность.

Новые производители

Основной особенностью цифровой экономики является возможность достичь нулевых предельных издержек, при которых знания в цифровом формате, содержащиеся в статистических данных и приложениях, созданные однажды, могут воспроизводиться неоднократно практически без дополнительных расходов. Низкозатратное или бесплатное воспроизведение знаний обеспечивает широкий доступ к плодам труда, но малоэффективно в создании дополнительных рабочих мест. В марте 2015 г. в социальной сети «Твиттер» было зарегистрировано 302 млн ежемесячно-активных пользователей, ежедневно создающих и передающих информацию и новости в объеме 500 млн твитов⁶⁰, в то время как число сотрудников компании не превышает 3 900 человек, половина из которых – инженеры⁶¹.

Еще одной особенностью цифровой экономики, определяющей, в какой степени выполняемый труд влечет за собой создание рабочих мест и занятости, является тот факт, что некоторые из потребляемых товаров и услуг производятся самими же потребителями – «просьюмерами» (потребителями-производителями). Одним из ярких примеров может служить проект «Википедия», объединяющий более чем 73 тыс. добровольных участников⁶². Эта свободная интернет-энциклопедия находится в непосредственной конкуренции с платными информационными ресурсами, например, такими как «Британская энциклопедия», которая в 2012 г., по прошествии 244 лет, полностью прекратила выпуск своего печатного издания⁶³.

Похожие преобразования наблюдаются и в сфере физического труда. Новые технологии, включая уже упомянутые выше в данной главе, открывают путь абсолютно новым и часто децентрализованным формам производства и потребления. В качестве примера можно рассмотреть энергоносители. Домохозяйства уже давно имеют возможность самостоятельно генерировать электричество, используя ветряные турбины, но, благодаря внедрению умных сетей

электрообеспечения, теперь они могут продавать избыток энергии для повторного использования в сети, тем самым получая доход за ранее не оплачивавшийся труд.

Индивидуализированные товары и услуги

Благодаря технологиям преобразуются также и те рынки, где многие персональные услуги перемещаются в виртуальное пространство. Сегодня потребители могут воспользоваться сетью Интернет для покупки продуктов, заказа блюд из ресторанов, бронирования отелей и авиабилетов и найма персонала для уборки и ухода за детьми. Заказ услуг онлайн не связывает потребителей такими обязательствами, как прием поставщиков услуг на постоянную работу и позволяет пользоваться услугами от случая к случаю. Онлайн-система может быть также полезна для поиска временной работы тем, кто нуждается в дополнительном заработке или свободном графике. Компании, оказывающие онлайн-услуги по выполнению поручений, позволяют клиентам нанимать людей для выполнения различных заданий, таких как осуществление покупок или выстаивание в очереди за билетами в театр. Онлайн-услуги по переводу позволяют заказчикам нанимать для конкретных проектов определенных переводчиков, многие из которых – студенты в поисках подработки.

Цифровая революция также кардинально изменила подход к творческой работе и открыла мелким производителям и ремесленникам новые возможности. Появление таких веб-сайтов, как eBay и Etsy, позволило мастерам народных промыслов находить покупателей, желающих приобрести специфические или нишевые продукты. Писатели и другие творческие личности могут самостоятельно публиковать свои работы и делиться ими со всем миром, будь то электронные книги, музыкальные файлы или видеоклипы. А распространение смартфонов сформировало новый массовый рынок для разработчиков программного обеспечения небольшого размера, ориентированного на выполнение конкретных задач. Онлайн-магазины продают индивидуальные мобильные приложения, позволяющие пользователям, среди прочего, контролировать здоровье, изучать языки и играть в игры. Сформировавшаяся экономика мобильных приложений получила головокружительное развитие. По результатам исследования, в 2013 г. только в США экономика мобильных приложений обеспечила работой 750 тыс. человек⁶⁴.

Новые бизнес-услуги

С подключением домохозяйств к сети Интернет, для пользователей стало возможным оказывать коммерческие услуги, не выходя из дома. Такая деятельность обычно подразумевает специализированные навыки умственного труда, такие как про-

Благодаря технологиям преобразуются также и рынки

граммирование, копирайтинг и делопроизводство. Задания, чаще всего для фирм в развитых странах, выполняются работниками из таких развивающихся стран, как Бангладеш, Индия и Филиппины.

Значительная часть такой деятельности выполняется компаниями, осуществляющими координацию между фрилансерами и малыми и средними фирмами, нуждающимися в бизнес-услугах. Координационные компании часто собирают комиссию с фрилансеров, но не требуют платы с лиц, предоставляющих работу. Большая часть такой работы осуществляется в городской зоне, но в последнее время предпринимаются усилия по расширению возможностей для социально неблагополучных районов через «импакт-сорсинг» – форму социально ответственного аутсорсинга, направленного на создание рабочих мест для социально незащищенных групп⁶⁵. Такая инициатива может создать потенциал для роста сельской занятости.

Экономика совместного потребления

Еще одной тенденцией, обладающей потенциалом изменить характер труда, является экономика совместного потребления. В настоящее время стало возможным удовлетворять спрос и предложение между отдельными потребителями и поставщиками услуг. В качестве альтернативы такси люди могут предлагать услуги перевозки, используя свои личные автомобили, тем самым стирая различия между профессиональными водителями и теми, у кого в автомобиле просто оказалось свободное место. Технологии также позволяют традиционным таксистам работать более эффективно, используя онлайн-услуги по поиску клиентов, такие как Uber или GrabTaxi, функционирующие в нескольких странах Юго-Восточной Азии. Аналогичная услуга, mGaadi, используется водителями велорикш в Индии. Другие компании помогают людям сдавать в наем свое собственное жилище (например, Airbnb).

Такие механизмы позволяют людям использовать основной капитал – автомобили и недвижимость – более эффективно. Но в условиях конкуренции с классическими отелями и транспортными услугами, они могут также заменять более традиционные виды профессий, такие как водители такси и гостиничный персонал, которые, как правило, не требуют высокой квалификации и низкооплачиваемы. Кроме того, возникают новые проблемы при контроле за качеством услуг и обеспечении безопасности потребителей. В некотором смысле, профессионализация труда исчезает.

Стартапы

Технологии облегчили процедуру открытия собственного бизнеса, что представляется привлекательным молодым людям, многие из которых оставляют достаточно престижные рабочие ме-

ста, чтобы начать свое дело. Натолкнувшись на интересную идею в процессе работы и приняв решение развивать ее самостоятельно, они могут воспользоваться многими механизмами, облегчающими предпринимательскую активность. Действительно, по последним оценкам, в странах, включающих в себя 73% населения мира, сегодня насчитывается 455 млн предпринимателей, тогда как в 2011 г. их было лишь 400 млн⁶⁶.

Эти люди (часто молодежь) рассматривают предпринимательство как эффективную альтернативу традиционным типам занятости и как возможность воплотить свои мечты в жизнь. Стартапы прочно укореняются как в развитых, так и в развивающихся странах. В Азии они распространяются особенно быстро. Молодые предприниматели видят массу возможностей, связанных с финансовыми технологиями и большими объемами данных⁶⁷. Тем не менее, стартапы сталкиваются с трудностями. Одна из них – доступ к капиталу, другая – устойчивость идей. В развивающихся странах проблемой является также слабость правовых институтов. Но все же главную задачу составляет поддержание долгосрочной жизнеспособности бизнеса (вставка 3.4).

«Краудворкинг»

Наряду с занятостью в сети Интернет в качестве индивидуальных подрядчиков, многие находят работу по случайным каналам, таким как «краудворкинг», или «работа всем миром». Такая работа обычно включает в себя «задачи на сообразительность» и не отличается высокими стандартами оплаты и условий труда. Основные игроки на рынке в сфере «краудворкинга» – интернет-платформы Clickworker, Cloud Work, Casting Words и Mechanical Turk компании Amazon. Платформа Mechanical Turk компании Amazon представляет собой крупнейший рынок с глобальным резервом в размере полумиллиона работников⁶⁸. По данным на июль 2015 г., количество «задач на сообразительность», доступных на веб-сайте, превысило 325 000⁶⁹.

Заказчики услуг вправе отказать в оплате, если они не удовлетворены качеством работы, выполненной при посредстве платформы Mechanical Turk. Они также могут дать исполнителю низкую оценку: «турок» (работник в рамках платформы Mechanical Turk), несколько раз получивший низкую оценку, лишается доступа к аналогичным заданиям. Предпринимаются попытки повысить качество труда и услуг, что приводит к взаимному совершенствованию того и другого (вставка 3.5).

«Экономика знаний»

В последние годы знания приобрели первостепенное значение для производства. Даже в обрабатывающей промышленности стоимость готовых товаров все в большей степени формируется

Еще одной тенденцией, обладающей потенциалом изменить характер труда, является экономика совместного потребления

ВСТАВКА 3.4

Вызовы стартапам в Арабских государствах

В 2013 г. было проведено исследование, посвященное трудностям, с которыми сталкиваются стартапы в Арабских государствах. Оно охватывало более 700 предпринимателей, половина из которых были заняты в сфере технологий (включая разработку и услуги программного обеспечения, электронную торговлю и онлайн-услуги, игры, телекоммуникации и мобильные услуги). В ходе исследования были получены многочисленные результаты.

Большая часть опрошенных предпринимателей оказалась мужчинами, начавшими свой бизнес в возрасте около 30 лет, имеющими диплом университета, имевшими опыт работы или учебы за границей и состоящими в партнерстве с соучредителями. Средний возраст опрошенных предпринимателей составил 32,5 года, а большинство компаний на момент исследования существовали не больше пяти лет. Более чем в 75% случаев основателями компаний были мужчины; доля женщин-предпринимателей составила лишь 23%. Почти все опрошенные имели по крайней мере диплом бакалавра. В ближайшие год–два 70% опрошенных планировали открыть новые офисы либо в новых странах, либо в странах, где бизнес уже был налажен. Многие

надеялись выйти на рынки Объединенных Арабских Эмиратов (39%) и Саудовской Аравии (38%). В финансовом плане почти все предприниматели использовали свои собственные накопления или пользовались помощью семьи и друзей, однако 24% обращались за помощью к «бизнес-ангелам», т. е. прибегали к финансовой поддержке со стороны отдельных состоятельных лиц. Значительная часть опрошенных не получала финансовой поддержки от коммерческих банков.

Четверть предпринимателей отметила проблематичность получения инвестиций. Поэтому доступ к многочисленным источникам капитала, включающим в себя различные виды и ресурсы финансовой поддержки, мог бы облегчить процесс получения денежных средств. Многие компании акцентировали внимание на трудностях, связанных с поиском зарубежных партнеров, а также с большими расходами и юридическими барьерами. Число женщин, участвующих в стартапах, оказалось очень ограниченным. Явно недостаточный уровень инклюзии позволяет предположить, что, обеспечив разнообразие в сфере образования и гендерных вопросов, можно значительно расширить общий фонд инноваций.

Источник: Wupe 2014.

ВСТАВКА 3.5

Инициативы по улучшению «краудворкинга»

На интернет-платформе CloudFactory зарегистрировано около 3 тыс. волонтеров из Кении и Непала. Компания стремится улучшить качество услуг, оказывая внимание своим подрядчикам. Вместо открытого рынка труда компания тщательно подбирает, обучает и курирует своих сотрудников. Работникам CloudFactory не приходится тратить много времени на поиски работы, и зарабатывают они обычно 1–3 долл. США в час – сравнительно много для такой работы.

MobileWorks, компания с аналогичными принципами, запустила платформу LeadGenius в 2010 г. и на данный момент насчитывает в 50 странах несколько сотен сотрудников, работающих на полную ставку. Компания привлекает к сотрудничеству уязвимые и маргинальные слои населения, начиная с ветеранов и заканчивая беженцами. В отличие от большинства компаний, основанных на принципах волонтерства, MobileWorks предлагает почасовую оплату. Исключая стимулы к поспешному завершению заданий, компания нацелена на обеспечение работы высокого качества. Волонтеры MobileWorks могут рассчитывать на 40 часов занятости еженедельно. Оплата почти всегда превышает минимальный размер оплаты труда в данной стране.

Источник: Pooler 2014.

на основе материализованных знаний. Например, цена элитного смартфона в меньшей степени зависит от стоимости деталей и сборки, и в большей – от высоких затрат на разработку сложного дизайна и конструктивного решения⁷⁰. В 2012 г. исследования и разработки, вместе с квалифицированным трудом, составили значительную долю стоимости почти в половине общего объема

торговли наукоемкими товарами, услугами и финансами – в размере около 13 трлн долл. США⁷¹. Это соотношение стабильно растет, в то время как доля товаров и услуг, производство которых является не наукоемким, а основывается на затратах труда, капитала или ресурсов, заметно уменьшается. Отчасти это вызвано разницей в зарплатах между странами, вовлеченными в глобальные производственно-сбытовые цепочки, и распределением задач цепочки между странами с высоким и низким уровнем заработной платы.

Аграрные страны существуют до сих пор, хотя их число значительно сокращается. Промышленная деятельность также продолжает функционировать, хотя компьютеризация технологий и рабочих мест во многом видоизменила ее характер. В действительности, развитие общества, основанного на знаниях, и распространение инновационных бизнес-моделей послужили причиной серьезных преобразований в организации труда и навыков, необходимых для выполнения определенной работы. Высокотехнологичная рабочая среда создала условия для возникновения целого ряда новых профессий, связанных с производством, анализом, распределением и потреблением информации⁷².

Проблему нехватки соответствующих навыков в условиях «экономики знаний» можно связать с интенсивным темпом развития технологических инноваций и растущим спросом на новые и усовершенствованные навыки, которые не успевают формироваться. По итогам исследования на предприятиях, проведенного в восьми европейских странах, 27% потенциальных работодателей отметили, что не могут заполнить вакансии по

В последние годы знания приобрели первостепенное значение для производства

причине отсутствия у кандидатов необходимых навыков⁷³. Примерно 45% работодателей в Греции и 47% в Италии также признались, что испытывают затруднения из-за отсутствия кандидатов с требуемой подготовкой⁷⁴.

Сегодня рабочие места, появляющиеся в развитых странах, требуют сложных навыков взаимодействия, основанных на глубоких знаниях, рассудительности и опыте, а не просто рутинных действий для осуществления торговых операций или выполнения производственных задач. Например, ожидается, что в Европейском союзе в период с 2010 по 2020 г. будет создано 16 млн новых рабочих мест для специалистов высокой квалификации, тогда как число мест для работников с низкой квалификацией или без квалификации сократится на 12 млн⁷⁵. Значительная часть рабочих мест создается в секторе услуг, не связанных с торговлей, например, в сферах здравоохранения, образования и социальных услуг – областях, жизненно важных для прогресса человеческого развития.

В развивающихся странах переход к услугам и производству с высокой добавленной стоимостью формирует спрос на рабочую силу, имеющую, по крайней мере, среднее или среднее специальное образование, а также на профессионалов с высокой квалификацией и технических специалистов⁷⁶. В условиях крайне динамичного глобального рынка, где процессы и продукция видоизменяются со стремительной скоростью, особую важность приобретает наличие базовой грамотности и арифметических знаний, а также быстрое и эффективное непрерывное обучение. Обладание набором основных способностей обеспечивает успех во многих сферах жизни. Развитие способностей обусловлено сложным взаимодействием познавательных и непознавательных навыков (таких как добросовестность, самоконтроль, мотивация и предусмотрительность). Раннее развитие ребенка закладывает базу для формирования основных способностей и является важным вкладом в развитие человеческого капитала со стороны детей и родителей⁷⁷. Создание благоприятной среды для обездоленных детей в раннем возрасте способно улучшить показатели развития и положительно сказаться на формировании познавательных и непознавательных навыков. Особый акцент необходимо делать на качестве образования, навыках к обучению и решению поставленных задач, а также на электронной грамотности⁷⁸. В настоящее время большинство развивающихся стран имеют высокие показатели в области всеобщего начального образования; тем не менее обеспечение среднего образования являются основополагающими факторами для формирования трудоспособной рабочей силы будущего.

Наукоемкий подход к труду позволяет компаниям сокращать штат в некоторых сферах деятельности. Предприятия имеют возможность сокращать количество работников, выполняющих

рутинную ручную и умственную работу, которая может быть с легкостью запрограммирована и автоматизирована. Сварщик металлических листов может быть заменен роботом, выполняющим работу быстрее, дешевле и намного точнее. Аналогичным образом, бухгалтер, занятый умственной работой по выполнению расчетов, может быть заменен компьютерной программой.

В прошлом многие успешные страны перешли от производства низкорентабельных, трудоемких товаров к электронной сборке, и далее к высшим формам производства, дизайна и управления. Как упоминалось выше, страны, поздно включившиеся в процесс развития, сталкиваются с феноменом «преждевременной деиндустриализации» или даже «неиндустриализации»⁷⁹. Такие страны не могут использовать производственный сектор как источник рабочих мест для миллионов безработных, так как большая часть трудового процесса может быть автоматизирована.

Гибкий график работы

Гибкий график работы, ставший возможным благодаря цифровой революции, позволяет людям поддерживать баланс между заработком, трудовой деятельностью и другими аспектами жизни. Многие люди, выполняющие задания на компьютере, теоретически не привязаны к определенному месту и могут выполнять работу как в кафе или поезде, так и у себя дома. Некоторые работодатели даже оплачивают домашний офис. Работники могут подсоединяться к офисным системам для доступа к почте и документам и общаться с коллегами по работе посредством телеконференций, используя собственный ноутбук. В 2014 г. 14% работников в Соединенном Королевстве провели по меньшей мере половину своего рабочего времени дома⁸⁰. Подобным образом, в 2012 г. в США 64 млн человек имели рабочие места, позволяющие работать на дому как минимум 50% рабочего времени⁸¹.

Предполагается, что свободный график способен повысить продуктивность и удержать работника на одном рабочем месте (согласно исследованиям по вопросам политики, касающейся баланса между работой и личной жизнью)⁸². Результаты недавнего исследования, проведенного в телекоммуникационных компаниях, показали, что свободный график работы и «телеработа», обеспечивая возможность обмена знаниями, межфункционального сотрудничества и межорганизационного участия, положительно сказываются на показателях работы⁸³.

Однако гибкий режим работы чаще всего остается прерогативой занятых в формальном секторе. Работники, занятые на временной краткосрочной работе, нередко с почасовой оплатой, могут уделять время делам семьи только в ущерб своей зарплате (исключением являются фрилансеры с высоким уровнем квалификации и заработка). Какая-либо гибкость рабочего режима также

В экономике знаний существует несоответствие между имеющейся и необходимой квалификацией

Технологический прогресс является двигателем новых форм творческого подхода и проявления духа новаторства

недоступна работникам в развивающихся странах, многие из которых находятся на грани бедности.

Децентрализованные рабочие места и «телеработа» имеют как преимущества, так и недостатки. Такая организация работы позволяет экономить время на маятниковой миграции и предоставляет гибкий график и большую свободу. В то же время, становится меньше возможностей для работы в коллективе и общения, а работодатели испытывают трудности в управлении штатом.

Новые подходы к трудовому процессу также преобразуют офисное пространство. В условиях традиционной организации рабочих мест закрепленные за работниками столы могут не использоваться по меньшей мере половину рабочего времени. Популярной альтернативой этому является «хот-дескинг» (поочередное использование рабочих мест), когда, например, на 10 сотрудников отводится семь рабочих столов, что позволяет освободить пространство для других видов деятельности. Работники интеллектуального труда появляются на рабочем месте, чаще всего, для «мозгового штурма», решения определенных задач и генерирования идей – занятий, для которых больше подходит уютная обстановка с множеством кафе, удобных сидячих мест и тихих уголков.

Некоторые работодатели стараются сделать офисы настолько привлекательными, чтобы сотрудникам не хотелось уходить. Имея в распоряжении кухни, рестораны, тренажерные залы, игровые комнаты и капсулы для сна, сотрудники могут работать и отдыхать более свободно и эффективно, а также виртуально общаться с партнерами и клиентами в разных часовых поясах. В некоторых юридических фирмах в Соединенном Королевстве установлены капсулы для сна, где работающие допоздна сотрудники могут передохнуть или даже переночевать.

Но даже за пределами офиса избежать работы очень трудно. Постоянная связь через мобильные устройства стирает различия между работой и досугом, а также сужает границы между общественной и личной жизнью. Многие работники находятся на связи с офисом даже во время отпуска, так что работа никогда не прекращается. Для фрилансеров и работников с гибким режимом проведение границы между работой и другими сферами жизни может быть особенно непростым, потому что невозможно предугадать, когда появится новый заказ. Такая организация рабочего процесса может казаться подходящей для лучшего баланса работы и личной жизни, но, фактически, она может явиться неблагоприятным фактором для создания полноценной и приносящей удовлетворение жизни.

Творческие инновации

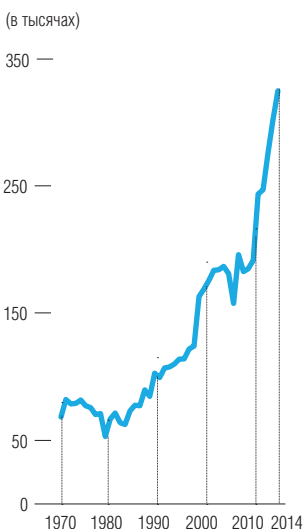
Технологический прогресс не только преобразовал характер трудовой деятельности, но и явился двигателем новых форм творческого подхода и проявления духа новаторства. Плодами творческого и

инновационного труда стали цифровая революция и поддерживающие ее системы информационно-коммуникационных технологий. Взаимодействие творческих личностей и сотрудничающих с ними коллективов позволило воплотить идеи в реальные товары и услуги. Цифровые технологии являются достаточно быстрым и дешевым решением для реализации всевозможных инноваций, начиная от автоматически сгенерированных книг и беспилотных автомобилей до гибких заводских роботов⁸⁴. Это очень заметно по возросшему числу патентов, выданных в течение последних десятилетий. В период между 1970 и 2014 гг. наблюдалось пятикратное увеличение числа патентов (в США и других странах), выданных Ведомством по патентам и товарным знакам США⁸⁵. Главную роль в таком стремительном росте сыграли инновации в области компьютеров и электроники: в период с 1990 по 2012 г. их доля в общем количестве патентов возросла больше чем в два раза, с 25,6 до 54,6%⁸⁶. На рис. 3.9 представлено число патентов, выданных в 2013 г. в 12 странах-лидерах в этой области⁸⁷.

Перевод картин, керамики, скульптур и отливок в цифровой формат расширяет доступ к произведениям искусства. Многие крупные музеи ведут масштабные проекты по переводу данных в цифровую форму: Государственный музей изобразительных искусств Рейксмузеум в Амстердаме перевел в цифровой формат 95% живописных работ и моделей кораблей, 60% скульптур и 50% керамики. Смитсоновский институт в Вашингтоне оцифровал 2,2 млн объектов из 138 млн экземпляров коллекции, разработав новые автоматизированные методы оцифровывания, такие как конвейерные сканеры⁸⁸.

РИСУНОК 3.8

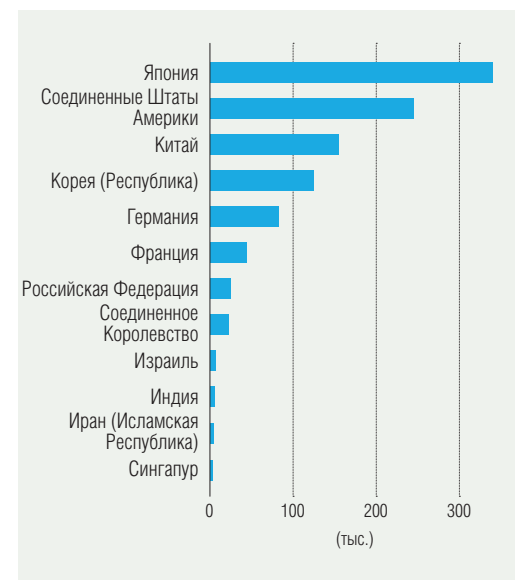
В период с 1970 по 2014 гг. наблюдалось пятикратное увеличение числа патентов, выданных Ведомством по патентам и товарным знакам США



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных USPTO (2015).

РИСУНОК 3.9

В 2013 г. Япония являлась лидером по общему числу выданных патентов



Источник: WIPO 2015.

Творчество в работе не только повышает производительность и увеличивает количество инновационных идей, но и играет существенную роль в том, насколько удовлетворительным и благополучным является рабочий процесс для людей. По данным Всемирного обзора ценностей, почти 80% работников допускают, что их работа (пусть даже в малой степени) требует креативного подхода, но степень креативности варьируется и напрямую зависит от уровня образования опрошенных. Только 10% работников с уровнем образования ниже начального считают свою работу очень творческой, в сравнении с 34%, имеющими высшее образование⁸⁹.

Во многих случаях минимальные корректировки процессов могут иметь большой кумулятивный эффект на инновации в рабочей среде. Рассмотрим опыт компании «Тойота». Инновации в компании являются неотъемлемой частью работы каждого сотрудника, а не только заданиями, предназначенными для отдельных менеджеров и лидеров. Небольшие идеи постепенно накапливаются, и, по некоторым данным, «Тойота» воплощает до 1 млн новых идей в год, большая часть которых поступает от рядовых рабочих, предлагающих, например, решения по облегчению доступа к деталям. В условиях корпоративной культуры, основанной на непрерывном совершенствовании, японские компании, по оценкам, получают в 100 раз больше предложений от своих сотрудников, чем американские⁹⁰.

Вынося идею творческого труда за традиционные рамки, лауреат Нобелевской премии по литературе за 2006 г. Орхан Памук, делится в авторской вставке своими размышлениями о творческой деятельности.

Виртуальная волонтерская деятельность

Формы занятости, ставшие возможными в условиях цифровой революции, выходят за рамки оплачиваемого труда. Открываются новые возможности для волонтерской деятельности, участия в общественной и политической жизни и художественного самовыражения. Отдельные люди могут работать сообща, невзирая на физические границы и часовые пояса и объединяя свои ресурсы и изобретательность в виртуальном пространстве. Онлайн-платформы для обмена информацией, часто с более простой иерархией, чем традиционные организации, позволяют рассматривать ситуации с разных точек зрения.

Цифровая революция изменила характер труда волонтеров, открыв новые возможности для тех, кто раньше не занимался этой деятельностью. Популярность набирает виртуальное (онлайн- или цифровое) волонтерство, осуществляемое через сеть Интернет удаленно от организаций и людей, которым оказывается помощь.

Новые формы волонтерской деятельности могут быть особенно подходящими для людей с ограниченными возможностями и подвижностью, а также для тех, кто может уделять труду волонтера не более часа в день. Функционирующая в режиме онлайн система «Добровольцы ООН» помогла 10 887 волонтерам (6% из которых – женщины) внести свой вклад в работу по развитию в 2014 г.⁹¹ Виртуальные волонтеры обучают владельцев малого бизнеса, составляют отчеты и планы и организуют онлайн-занятия. «Микроволонтеры» объединяют свои ресурсы через Интернет, мобильные технологии СМС и приложения на смартфонах.

После тайфуна Хайян, обрушившегося на Филиппины в ноябре 2013 г., около 700 виртуальных волонтеров сотрудничали с Международным движением Красного Креста при определении областей и масштабов разрушений, а также при оказании необходимой помощи пострадавшим, используя приложение OpenStreetMap, позволяющее координировать совместные действия⁹². После землетрясения в районе Горкха в Непале в апреле 2015 г., всемирные сети волонтеров помогли составить карты бедствия, определяя места разрушений и призывы о помощи по сообщениям в социальных СМИ⁹³. Еще одним примером является Ushahidi – платформа открытого программного обеспечения, которая используется для сбора информации, создания интерактивных карт и визуализации данных, относящихся к конфликтам в Кении⁹⁴. Такие усилия помогают службам реагирования восполнять пробелы в информации на местах во время стихийных бедствий и других кризисов.

Современные трудовые ресурсы

В условиях нового мира труда работникам необходимо уметь быстро приспосабливаться и быть готовыми к переквалификации, переездам и пересмотру условий труда. Им также требуется уделять все больше времени поиску новых возможностей. Помимо того, что работникам приходится думать о текущей работе, они должны заботиться о поиске следующего рабочего места.

«Поколение Y»

Сильнее всего с новым миром труда связаны молодые люди, которых также называют «Поколением Y» – когорты родившихся примерно после 1980 г. Эта группа населения попала в период, когда цифровые и современные информационно-коммуникационные технологии получили распространение во всех сферах жизни, и многие имели доступ к этим технологиям уже в детстве, в частности, в развитых странах. Это поколение также повзрослело в период, когда гибкость, приспособляемость и нетрадиционные формы занятости стали обычным явлением.

Цифровая революция изменила характер труда волонтеров



Творческая деятельность

Существует совершенно очаровательная история о немецком математике, Карле Фридрихе Гауссе. Согласно версии, рассказанной моим школьным учителем на уроке математики в Стамбуле, ученики немецкой школы вели себя на занятии неподобающим образом (так же, как и наш класс), и в качестве наказания учитель дал им задание сложить все числа от одного до ста. Один из учеников – это был Гаусс – неожиданно обнаружил, что сумма первого и последнего, второго и второго с конца, и всех остальных пар чисел всегда равна 101. Заметив также, что для первых ста чисел насчитывается 50 таких пар, Гаусс в считанные минуты вычислил общую сумму (5050) и открыл свою известную формулу, которая избавила его от нескольких часов, или даже дней, утомительных вычислений.

Для меня эта история не только о математике, но о творчестве и творческом труде всех видов – включая труд художественный и литературный. Этот отдельный случай позволяет глубже понять феномен творческой деятельности и проследить его связи с человеческим развитием.

Для большинства из нас взаимосвязь творчества и истории человечества столь очевидна, что любая полемика представляется просто излишней. Уже в 1960-х гг. в турецких учебниках по истории утверждалось, что, несмотря на то, что главным показателем значения цивилизации являются ее политические и военные победы, художественные, литературные и творческие достижения также заслуживают внимания.

Однако в Турции 1960-х годов не все учителя были бы в восторге от творческого решения Гаусса, так как цель классного задания заключалась не в том, чтобы вдохновить учеников на творчество и эксперименты с числами, а чтобы наказать и заставить их долго и мучительно искать решение задачи. Возможно, в этом и заключается понятие творчества, и его фундаментальной сложности: в том, что оно всегда непредсказуемо и неожиданно.

Чтобы добраться до сути, можно набраться смелости и определить творчество как силу, направленную на сокращение усилий, необходимых для достижения поставленной цели и преобразующую правила и традиции, которые в противном случае сделали бы этот процесс весьма трудоемким. Здравый смысл подсказывает нам, что творчество всегда бросает вызов правилам и нормам, традициям, бюрократии и привычкам. Творческие люди могут быть вовлечены в процесс литературных и художественных исканий; они могут работать в рекламных агентствах или на заводских конвейерах; но не один из этих факторов не меняет основной сути феномена творчества. В таком контексте понятие «творческий труд» приобретает качества оксюморона.

В то же время, творчество – это нечто большее, чем средство для уменьшения затраченных усилий и времени; оно также изменяет характер намерения, лежащего в основе усилий. Известно, например, что становление и распространение искусства фотографии происходило в тандеме с развитием импрессионистской живописи. Так случилось, потому что с появлением фотографии любая форма искусства, искавшего реалистичной фиксации действительности, казалась устаревшей и изжившей себя. Вопреки активному сопротивлению со стороны официальных салонов и галерей, бюрократов, традиционалистов и приверженцев классицизма, творчество импрессионистов стремительно преобразовало саму цель искусства. Художники больше не изображали

реалистичную действительность, а стремились передать, как реальность открывается художественному – человеческому – взору.

Другая сложность заключается в том, что каждый раз, когда мы пытаемся провести грань между творческой и нетворческой работой, обычная работа вскоре начинает предстать в невыгодном свете. Найдутся многие, кто скажет, что творчества в работе в рекламном агентстве намного меньше, чем в деятельности поэта, но верно ли это? Справедливо ли утверждать, что художник является более творческой личностью, чем автомобильный дизайнер или учитель? Переводчик книги не менее креативен, чем ее автор; переводчики также имеют право проявлять творчество в своей работе и получать признание за это проявление человеческой природы. Творческий труд позволяет нам выражать свою индивидуальность и своеобразие, и право следовать этому человеческому порыву так же фундаментально, как право на свободу самовыражения и принятие нашего разнообразия. С моей моральной позиции, все виды труда, все виды деятельности, должны нести в себе творческое начало, или задумываться как таковые.

Понятие творческой деятельности может быть трудным и проблематичным для обобщения, но это не должно стать препятствием для понимания творчества как эталона человеческого развития и труда. Учитель Гаусса похвалил своего ученика не за послушное выполнение задания на сложение, а за открытие формулы для суммы чисел от 1 до 100; мы все хотели бы иметь такого же учителя, потому что все мы желаем, чтобы в нашей работе было столько же творчества, сколько у художника или математика. Наше уважение и восхищение творческими личностями свидетельствует о нашем стремлении высвободить свои творческие силы и стать новаторами в своей работе, какого бы плана она ни была.

Неиссякаемая привлекательность истории о творческих способностях юного Гаусса в математике лежит не только в практической ценности открытой им формулы. Мы ценим творчество Гаусса за сам факт творчества как такового. Мы чтим скорее не пользу человеческого творчества, а человечество само по себе, его изобретательность, силу воображения, способности и потенциал. На интеллектуальном, если не на правовом уровне, такое понимание творчества ассоциируется со свободой мысли и свободой самовыражения. Поэтому история о том, как учитель Гаусса с энтузиазмом одобряет открытие своего ученика – вместо того, чтобы наказывать его за нарушение – передается по эстафете от рассказчика к рассказчику, и в итоге превращается в легенду, так любимую всеми. Эта радость похожа на чувство, которое мы испытываем, осознавая, что к нашей индивидуальности, нашим традициям, личным историям и предпочтениям относятся с уважением.

При оценке условий труда и рабочей среды необходимо обращать внимание на наличие механизмов, направленных на распознавание, оценку и применение творчества. Уважают и применяют ли наши открытия и идеи в том месте, где мы работаем? Или же мы просто копируем существующие модели и шаблоны, успешно используемые где-то еще? Принимается ли наше оригинальное решение на рабочем месте, и существуют ли механизмы, позволяющие нам рассказать о нем? Или от нас ожидают, что мы будем следовать заранее установленным нормам и методам? Если же на работе от нас ждут творческих идей в порядке рутины, можно ли назвать такую деятельность настоящим творчеством, или же это просто поспешное копирование старых шаблонов?

Вдохновляет ли нас наша работа на уникальность и оригинальность, или же предполагается, что мы достигнем большего успеха, если будем копировать и тиражировать ранее успешные модели? Относятся ли на рабочем месте к творческим личностям как к нарушителям спокойствия или же их уважают как Гаусса? Я думаю, число ответов на эти вопросы может быть подсчитано и оценено.

Полвека назад в колониальном и постколониальном обществе людей волновали проблемы имитации, подлинности и оригинальности. Сегодня мы ценим творчество как неотъемлемую составляющую человеческого развития и размышляем о том, каким образом творческий труд может быть оценен.

Орхан Памук

Писатель-романист, сценарист, академик, лауреат Нобелевской премии по литературе за 2006 г.
Перевод с турецкого на английский выполнен Экином Оклапом

Исследование, проведенное в 2013 г. среди 7 800 представителей «Поколения Y» в странах Северной Америки, Западной Европы, Латинской Америки и Восточной Азии показало, что молодые люди предвидели, что их трудовая жизнь будет гибкой и многообразной. Около 70% опрошенных ожидали, что в определенный момент начнут заниматься собственным делом⁹⁵. Многие представители «Поколения Y» также стремятся не только выполнять работу, приносящую деньги, но и искать заработок, одновременно содействуя решению проблем общества и окружающей среды. В том же исследовании обнаружилось, что 63% людей делали пожертвования на благотворительность, 43% были членами или волонтерами общественных организаций и 52% подписывали петиции. Это поколение кажется особо заинтересованным в коллективном выполнении работы.

Социальные предприниматели

Одним из новых направлений занятости является социальный бизнес. Деятельность предприятий такого плана нацелена на решение социальных проблем – самоокупаемые компании (где вся прибыль реинвестируется в компанию) стремятся быть финансово устойчивыми и извлекать социальную пользу, скорее чем финансовые прибыли (хотя они и желательны)⁹⁶.

Ряд успешных предпринимателей во всем мире, руководствуясь отдельными мотивами и желанием помочь обществу, отказывается от коммерческих предприятий и направляет свою деятельность на осуществление социальных перемен. Результаты опроса, проведенного среди 763 коммерческих предпринимателей в Индии, перешедших от коммерческого к социальному предпринимательству в период 2003–2013 гг., а также количественный анализ итоговой выборки, состоявшей из 493 человек, показали, что 21% успешных предпринимателей переориентировались на содействие социальным переменам⁹⁷. Большинство из них оказалось опытными организаторами компаний с собственным капиталом, чаще из неофициальных кругов, и иногда из диаспор.

Возможности для женщин

Глобализация, цифровые технологии и новые формы занятости привели также к новому пониманию мужской и женской работы. Цифровая экономика позволила многим женщинам выбирать работу, позволяющую им раскрывать свой потенциал и творческие способности. В 2013 г. примерно 1,3 млрд женщин пользовались Интернетом⁹⁸. Многие начали заниматься электронной торговлей в качестве предпринимателей, другие нашли рабочие места через «краудворкинг» или в сфере электронных услуг. Более того, женщины все чаще занимают высокопоставленные должности (см. главу 4), но если на «стеклянном потолке» – невидимом барьере, ограничивающем продвижение женщин по служебной лестнице, и начинают появляться трещины, разбить его пока не удастся. Тем не менее, сегодня даже женщины-предприниматели с ограниченными финансовыми возможностями могут использовать мобильные телефоны для доступа к информации о рынке и источникам финансирования. Они могут делать это, даже не выходя из дома.

Один из ранних примеров такого предпринимательства может быть найден в одной из деревень в Бангладеш, где в 1997 г. женщины-предприниматели организовали сеть таксофонов. Пользуясь мобильными телефонами, арендованными в банке «Грамин», они смогли предоставлять платные услуги другим жителям деревни⁹⁹. В индийском штате Андхра Прадеш женщины управляют центрами e-Seva, предоставляющими широкий спектр онлайн-услуг¹⁰⁰. В дополнение к услугам по поиску информации в сети Интернет и доступу к онлайн-аукционам, в этих центрах клиенты могут оплачивать счета, оформлять земельные участки, получать свидетельства о рождении, подавать жалобы и получать доступ к дистанционной медицине и сельскому хозяйству.

В новом мире труда высоко ценятся работники с навыками и квалификацией в области науки и технологии – работники, среди которых исторически всегда было мало женщин. В этих сферах на уровне среднего и высшего образования, как и в целом среди технических трудовых ресур-

Одним из новых направлений занятости является социальный бизнес

сов, женщины встречаются нечасто¹⁰¹. Странам, стремящимся стимулировать инновации, необходимо поддерживать участие женщин в технологически ориентированном образовании и работе. Одним из таких способов является онлайн-образование, как например EdX – некоммерческая группа онлайн-образования на базе Гарвардского университета и Массачусетского технологического института. Группа EdX сотрудничает с Министерством труда Саудовской Аравии, например, разрабатывая онлайн-занятия для молодежи и женщин¹⁰².

Новые горизонты для работников старшего возраста

Ожидается, что к 2050 г. будет насчитываться 2,1 млрд чел. в возрасте старше 60 лет¹⁰³. Работники в возрасте могут стать жизненной силой экономики, особенно в странах, где прогнозируется уменьшение трудовых ресурсов в силу старения населения (как в Европе и Японии). Многие люди продолжают рабочую деятельность после выхода на пенсию, и в то же время многие общества сталкиваются с проблемой безработицы среди молодежи. В Соединенном Королевстве уровень занятости среди населения в возрасте 50–64 лет вырос с 57% в 1995 г. до 69% в 2015, а среди населения в возрасте 65 лет и старше – с 5,2% до 10,4%¹⁰⁴.

Люди в возрасте продолжают работать либо потому, что они получают удовольствие от своей работы, либо потому, что они не могут позволить себе уйти на пенсию. Любознательность и интерес к работе совсем не обязательно уменьшаются с возрастом, и те, кто продолжает работать, могут улучшить свое благополучие, поддерживая социальные контакты, предупреждающие изоляцию и одиночество. Работа дает возможность людям в возрасте иметь цель в жизни и обеспечивает общение. Они могут также быть наставниками молодых работников, передавая знания, накопленные с многолетним опытом.

В большинстве случаев, молодые работники и работники в возрасте находятся в разных сегментах рынка труда, и поэтому прямой замены не происходит. Обеспокоенность тем, что молодежь теряет возможности найти работу, потому что пожилые люди продолжают рабочую деятельность, получило название «заблуждения о неизменном объеме работ»¹⁰⁵. Однако выход на пенсию старшего поколения может иметь каскадный эффект, освобождая места для молодежи.

Невыполненные обещания

Новый мир труда создает новые возможности. Однако до сих пор многие ожидания, связанные с повышением производительности и улучшением рабочих мест не оправдались, а некоторые недостатки обнаруживаются уже сейчас. Последствия нового мира труда для человеческого раз-

вития представляются многообещающими, но эти обещания еще до конца не выполнены.

Технологическая революция – создание или потеря рабочих мест?

Экономисты исторически отвергают утверждение о том, что увеличение производительности труда сокращает число рабочих мест в долгосрочной перспективе. Утверждение было бы логичным в случае, если бы объем работы был ограниченным, но преобладает мнение, что технология создает новый спрос на труд. Действительно, в течение двух веков, с момента начала индустриальной революции, рабочая сила продолжает расти, а производительность и уровень жизни значительно поднимаются.

Некоторые опасаются потери рабочих мест, связанной с автоматизацией. Многие профессии, и правда, исчезают или находятся под угрозой (рис. 3.10). Широкие пласты управления среднего звена могут быть упразднены. Многие ряды рабочих столов могут опустеть, не потому что работники не соответствуют своей должности, а потому что таких должностей уже просто может не быть. По некоторым оценкам, к 2025 г. почти 50% профессий, существующих сегодня, могут оказаться излишними¹⁰⁶. Новые специальности будут требовать творческого подхода, умственной работы, навыков общения и способности использовать искусственный интеллект.

Но многие утверждают, что компьютеры вряд ли когда-либо смогут применять творческий подход, интуицию, убедительность и находить оригинальное решение проблем. И поэтому определенные профессии защищены от эффекта вытеснения вследствие компьютеризации. Более того, взаимодополняемость машин и людей предельно важна: большинство рабочих моментов требует одновременного выполнения смешанных задач, некоторые из которых должен выполнять компьютер, а некоторые – человек¹⁰⁷.

В любом случае, технология оставит многих людей в стороне, а некоторые навыки станут ценными как никогда. Мы, может быть, находимся в точке перегиба, имеющей как положительные, так и отрицательные последствия. Технологическая революция представляет собой «технические перемены на основе практических навыков»: совокупный эффект новых технологий, уменьшающий спрос на низкоквалифицированных работников и увеличивающий спрос на квалифицированный труд. По определению, такие изменения более выгодны для людей с большим человеческим потенциалом, что приводит к поляризации возможностей найти работу.

На первом месте будут рабочие места для тех, кто обладает необходимым образованием и навыками. Например, инженеры автомобильной промышленности, разрабатывающие и тестирующие новые машины, окажутся в выгодном

Последствия нового мира труда для человеческого развития представляются многообещающими, но эти обещания еще до конца не выполнены

20 профессий, которые с наибольшей и наименьшей вероятностью могут исчезнуть в результате автоматизации

Примечание. Профессии ранжированы по вероятности их компьютеризации (те, что с наименьшей вероятностью будут автоматизированы, набраны синим шрифтом, а те, что с наибольшей – красным). Профессии точно соответствуют Стандартной классификации профессий, применяемой Министерством труда США. Источник: Frey and Osborne 2013.

положении. В конце списка будут низкоквалифицированные, низкопроизводительные и низкооплачиваемые профессии в сфере услуг, такие как уборка офисов. В среднем секторе будет наблюдаться постоянное упразднение рабочих мест в офисных конторах и заводских цехах. В убытке останутся рабочие с менее специализированными навыками. Многие интеллектуально комплексные специализации недоступны даже людям с адекватной квалификацией. Поэтому определенные отрасли промышленности, возможно, будут испытывать недостаток в необходимых навыках, и компании, предлагая высокую заработную плату за лучший талант, будут искать сотрудников на мировом рынке. Рабочая сила поляризована не только на национальном уровне: расслоение происходит также и в международном масштабе, где национальные рынки труда предоставляют низкоквалифицированные кадры, а глобальные – высококвалифицированных специалистов.

Никогда еще не было более подходящего времени для работников со специализированными навыками и подходящим образованием, потому что такие люди могут использовать технологии для создания и удержания ценности. Но никогда еще не было и худшего времени для работников с заурядными навыками и способностями, по-

тому что такие навыки и способности интегрируются в компьютеры, роботов и другие цифровые технологии со стремительной скоростью. В таких условиях роль политики, направленной на уравнивание шансов людей иметь достойную работу, приобретает особое значение.

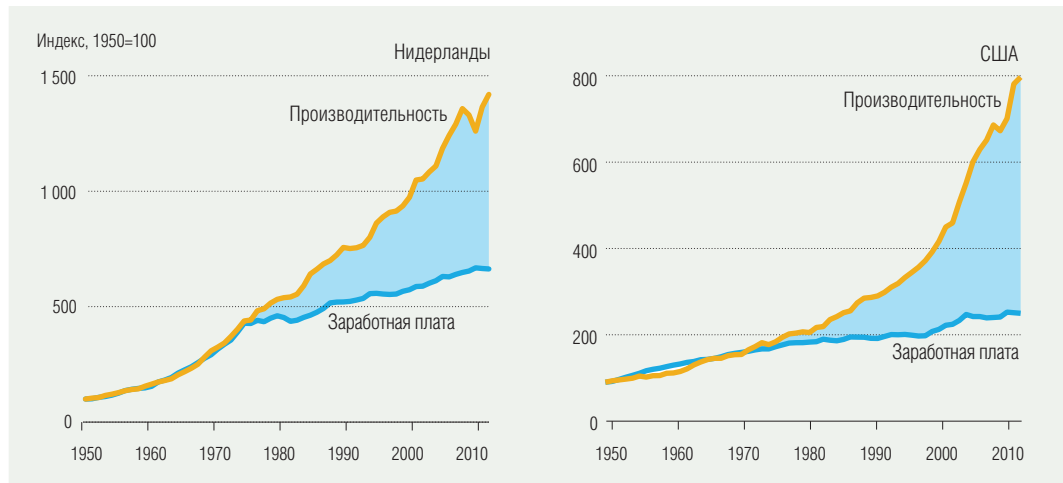
Производительность и заработная плата: не то, что ожидалось

Имелись все основания полагать, что цифровая революция увеличит производительность труда и, тем самым, поднимет уровень зарплат. Эти ожидания, однако, не оправдались. Темпы роста производительности не оказались такими интенсивными, как ожидалось, а повышение производительности большей частью не повлекло за собой роста заработной платы. Для примера можно взять ситуацию в США и Нидерландах (рис. 3.11)¹⁰⁸. В США расхождения в росте производительности и заработной платы начались примерно в 1973 г., и с тех пор разрыв не перестает увеличиваться, при росте производительности в обрабатывающей промышленности в размере 75% в 2013 г. и увеличении зарплат в размере менее 10%. Начиная с середины 1970-х гг., увеличивающийся разрыв между производительностью

Технология оставит многих людей обделенными, но некоторые навыки станут ценными как никогда

РИСУНОК 3.11

Повышение производительности в Нидерландах и США большей частью не повлекло за собой роста заработной платы



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных BLS (2012).

и заработной платой стал наблюдаться также в Нидерландах. В некоторых случаях роста зарплат не наблюдалось совсем. В период между 2007 и 2013 гг. размер реальной заработной платы в Японии, Италии и Соединенном Королевстве заметно сократился¹⁰⁹. Но за этими средними показателями скрывается тот факт, что, в то время как размер реальной зарплаты многих работников перестал увеличиваться, доходы имеющих и без того большой оклад резко взмыли вверх.

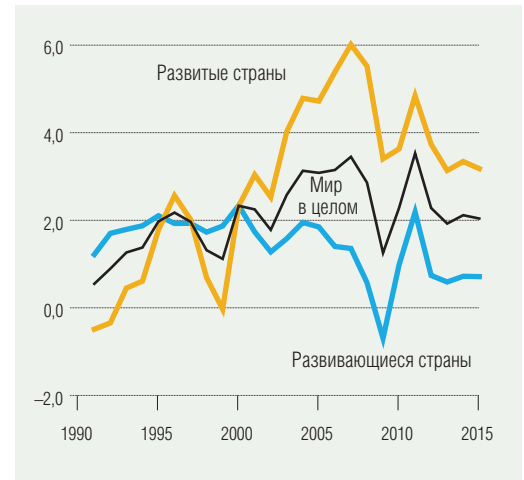
Несмотря на рост производительности, его темпы не оказались такими интенсивными, как ожидалось с наступлением цифровой революции (рис. 3.12). Этот феномен получил название парадокса Солоу. Существует несколько версий его происхождения – по одной из них, цифровая революция оказалась не столь радикальной и принесла лишь незначительные выгоды, которые были сглажены еще сильнее демографическими изменениями и растущим неравенством; по другой, наблюдается длительное экономическое отставание; и по третьей, рост производительности вследствие цифровой революции должен проявиться не в обрабатывающей промышленности, а в сфере услуг, где экономия за счет роста масштабов производства может быть очень значительной.

Растущее неравенство в распределении доходов – факт, не вызывающий сомнений

Технологическая революция сопровождается растущим неравенством. Даже люди с хорошим образованием и подготовкой, способные к более продуктивной деятельности, не всегда могут получить соответствующее вознаграждение

РИСУНОК 3.12

Темпы роста производительности с наступлением цифровой революции оказались не такими интенсивными, как ожидалось



Источник: The Conference Board 2015.

в виде дохода, стабильности и общественного признания. По результатам анализа, проведенного в 27 развитых и 28 развивающихся странах, работники в целом получают лишь малую долю от общего корпоративного дохода (рис. 3.13). Эти результаты подтверждаются совокупными данными из развитых стран, где доля ВВП, входящая в заработную плату, сократилась на 8 процентных пунктов в период с 1980 по 2015 г.¹¹⁰ В развивающихся странах резкий спад наблюдается с 1990 г.¹¹¹ Сокращающаяся доля заработной платы в корпоративном доходе и в ВВП

Технологическая революция сопровождается растущим неравенством

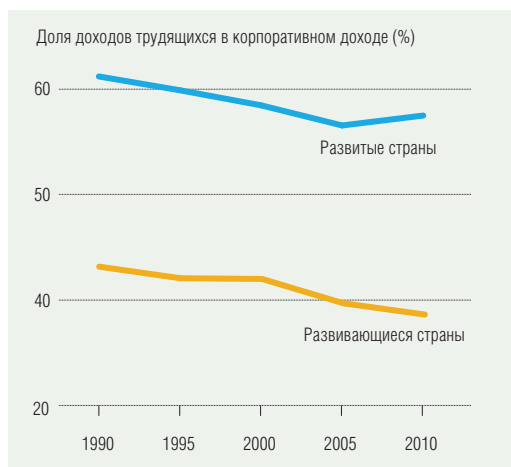
может рассматриваться как часть процесса замедления роста средней реальной заработной платы, так как доля дохода высококвалифицированной рабочей силы (и капитала) увеличивается, а доля дохода средне- и низкоквалифицированной рабочей силы снижается (рис. 3.14).

Резкий рост заработной платы лиц с самыми высокими должностными окладами принес преимущества меньшинству, будь то верхние 10%, 1% или даже 0,1% (рис. 3.15). Со временем в общем корпоративном доходе экономически развитых стран значительно возросла доля дохода

тех, кто занимал высшие должности. Эти показатели вызывают ряд экономических и этических вопросов, относящихся к производительности труда и «ценности труда», в частности, после того как некоторые из этих высокооплачиваемых работников оказались причастными к финансовому краху 2008 г. Что же изменилось столь кардинально за последние 50 лет, что может объяснить скачок относительной заработной платы главных исполнительных директоров? Приносят ли они своим компаниям больше прибыли, чем обычные служащие?

РИСУНОК 3.13

По результатам анализа, проведенного в 27 развитых и 28 развивающихся странах, работники, в целом, получают лишь малую долю от общего корпоративного дохода



Примечание. Доля доходов трудящихся в корпоративном доходе равна отношению заработной платы сотрудников в корпоративном секторе к валовой добавленной стоимости.
Источник: Karabarbounis and Neiman 2014.

РИСУНОК 3.14

Доля дохода высококвалифицированной рабочей силы увеличивается, тогда как доля дохода средне- и низкоквалифицированной рабочей силы снижается

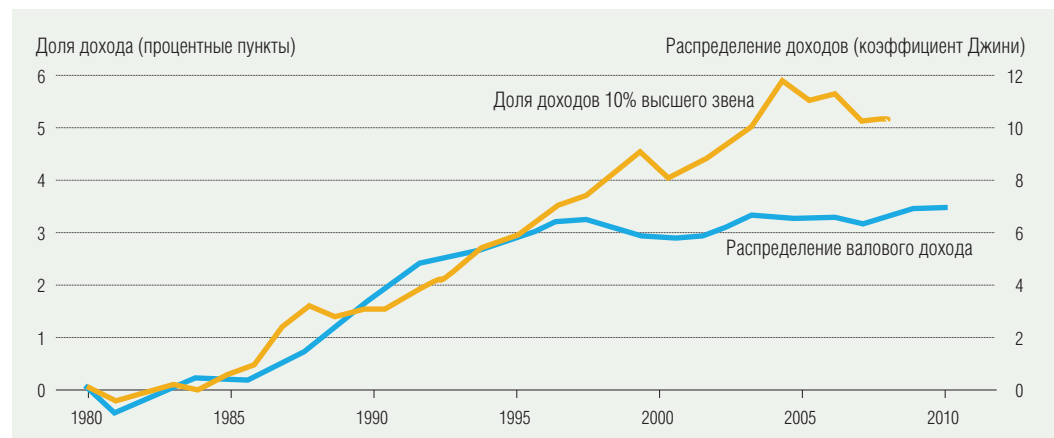


Примечание. Среднее арифметическое 40 стран.
Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе WIOD 2014.

Резкий рост заработной платы лиц с самыми высокими должностными окладами принес преимущества меньшинству

РИСУНОК 3.15

Резкий рост заработной платы лиц, получающих наивысший оклад, принес преимущества меньшинству; накопленные изменения с 1980 г.



Примечание. Коэффициент Джини равен 0, когда доходы распределяются равномерно внутри страны, и – 100, когда они сосредоточены в руках одного человека.
Источник: Jaumotte and Buitron 2015.

Изменяющийся мир труда несет в себе значительные последствия для человеческого развития – как положительные, так и отрицательные

Большее вознаграждение для высококвалифицированной рабочей силы способствует непропорциональному росту доходов и богатства работников, находящихся в верхней части цепочки распределения доходов. Доля 1% самых богатых людей в мире в мировом богатстве увеличилась с 44% в 2009 г. до 48% в 2014 г., и ожидается, что в 2016 г. она превысит 50%. Члены этой мировой элиты в 2014 г. обладали богатством в среднем по 2,7 млн долл. США на человека¹¹².

Например, в США соотношение заработной платы главного исполнительного директора к зарплате обычного работника (включая фондовый опцион) резко выросло: с 20 к 1 в 1965 г., до 30 к 1 в 1978 г., до 383 к 1 в 2000 г., до 296 к 1 в 2013 г.¹¹³ Эти показатели поднимают фундаментальные экономические и этические вопросы о ценности разных форм трудовой деятельности.

За снижением трудового дохода стоят многочисленные процессы, включая усиление финансового фактора, глобализацию, технический прогресс, институциональные вопросы (в том числе сокращение членства в профсоюзах) и демонтаж системы «государства всеобщего благоденствия»¹¹⁴. Технологии являются частью этих процессов, но их эффект не легко заметить при поверхностном рассмотрении.

Значительная роль финансовых субъектов связана с распространением кредитов и высокой подвижностью финансовых потоков. Высокая мобильность капитала позволила капиталистам использовать новые возможности для инвестиций (увеличивая их бизнес-пространство), усилить свои рыночные позиции (так как финансовые обязательства получили юридическое преимущество над трудовыми) и расширить свои внешние возможности. Основываясь на опыте Латинской Америки, макроэкономическая нестабильность, обусловленная потоком финансовых средств, оказала отрицательный эффект на реальную заработную плату, занятость и равенство¹¹⁵.

Изменяя масштабы и способы обмена и производства товаров и услуг, глобализация – как в случае глобальных производственно-сбытовых цепочек – стала причиной неравенства в распределении доходов. Имеется доказательство, что в этих цепочках вклад (оцененный по добавленной стоимости) как капитала, так и высококвалифицированного труда увеличился соответственно¹¹⁶. Эти тенденции имеют последствия для распределения доходов.

Последствия для человеческого развития

Изменяющийся мир труда, движимый глобализацией и цифровой революцией, несет в себе значительные последствия для человеческого развития – как положительные, так и отрицательные. Этот мир помог развитию новых способностей

и возможностей для людей, творчества и инноваций. Во многих случаях глобализация создала новые рабочие места, в особенности для женщин (тем не менее, эти возможности в некоторых случаях не коснулись женщин старшего возраста), но также привела и к потере рабочих мест. Глобальные производственно-сбытовые цепочки позволили молодым людям обучиться новым навыкам, необходимым в течение рабочей жизни, но во многих случаях не смогли обеспечить их рабочими местами.

Участие в этих цепочках предоставила одним стабильную и достойную, а другим лишь ненадежную работу. Три из четырех человек в мире работают, не имея постоянного контракта на условиях полной занятости; три из пяти работников, получающих повременную зарплату или должностной оклад, заняты лишь частично или временно. Поэтому глобальные производственно-сбытовые цепочки часто ассоциируются с экономической незащищенностью. Порождая победителей и проигравших, глобализация труда оказала асимметричное влияние на человеческое развитие в мировом масштабе, на национальном уровне и непосредственно среди работников.

Аналогичным образом, перенос рабочей деятельности в цифровой мир открыл безграничные возможности для одних, но создал риски для всех остальных. В таком мире работа стала более гибкой и открыла новые горизонты для творчества. Но преимущества достались не всем. Обладатели лучших навыков и способностей воспользовались преимуществами новых возможностей, тогда как люди с типовыми навыками потеряли свои рабочие места. Цифровые технологии проникли в традиционные сферы труда (напр., сельское хозяйство), но не в таком масштабе, как в современный финансовый сектор. Работники интеллектуального труда разрабатывают и применяют новые технологии, способные усилить человеческий прогресс, но плоды технологий доступны не всем.

Индивидуализированные товары и услуги приносят людям пользу, обеспечивая адресные услуги, экономящие время и улучшающие качество жизни. Экономика совместного потребления затрагивает проблемы окружающей среды и способствует единению общества. Гибкие условия труда позволяют людям уделять больше времени своим семьям. Но в то же время, непрерывная связь мобильных устройств стирает различия между работой и досугом, между взаимодействием посредством машин и личным общением, между личным и общественным пространством.

И наконец, как глобализация, так и цифровые технологии создали неравенство в распределении плодов труда. Доля доходов высококвалифицированных кадров и капитала неизменно растет, в то время как доля остальных работников устремляется вниз. Вознаграждение работников

высшей ступени, а также их доля в общем доходе не поддаются логике, учитывая характер их деятельности и производительность. Неравенство такого плана несет в себе значительные неблагоприятные последствия для возможностей и результатов человеческого развития.

Выводы

Потребуется не одно десятилетие, чтобы изменяющийся мир труда сформировался окончательно, что, в свою очередь, приведет к резким переменам в пути развития истории и человека. По зигзагам этого пути продвигаться будет не всегда легко.

Маловероятно, что один только рынок будет в состоянии направлять цифровые технологии и системы глобальной связанности в сторону высшего человеческого развития. Чтобы воспользо-

ваться всеми преимуществами открывающихся возможностей, необходим вклад государственной политики и направленные действия, как на национальном, так и на глобальном уровне. Важно также создать объединяющие институты, обеспечивающие стимулы и возможности для инноваций и экономической активности широких слоев общества.

В конечном итоге, в изменяющемся мире труда основная задача заключается в том, чтобы в условиях глобальных революционных преобразований обеспечить равные возможности и усиленное человеческое развитие для всех – женщин и мужчин, настоящего и будущего поколений. В этих условиях вопросы, связанные с оплачиваемыми и неоплачиваемыми услугами по уходу, а также с устойчивым трудом, приобретают первостепенное значение и являются главной темой двух последующих глав.

Потребуется не одно десятилетие, чтобы изменяющийся мир труда сформировался окончательно, что, в свою очередь, резко изменит пути развития истории и человека

Глава 4

Преодоление
дисбалансов
в области
оплачиваемого
и неоплачиваемого
труда

Инфографика: Прогресс в обеспечении гендерного равенства по выбранным параметрам: сравнение 1995 и 2015 гг.



Примечание. Данные приводятся в процентах.

a. Для стран с двухпалатной законодательной системой места в парламенте учитываются по обеим палатам.

b. Охват образованием включает в себя охват всеми видами образования от начального до высшего.

4.

Преодоление дисбалансов в области оплачиваемого и неоплачиваемого труда

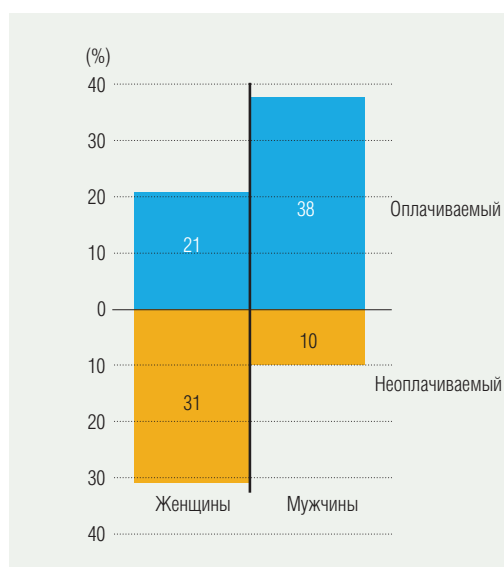


Как оплачиваемый, так и неоплачиваемый труд способствуют реализации человеческого потенциала, что отмечалось в предыдущих главах. В самом деле, большинству индивидов в своей повседневной жизни приходится заниматься и тем, и другим. Однако продолжает существовать определенный дисбаланс между полами в отношении того, как распределяются между ними эти два вида труда, а также в том, какова у них степень свободы выбора в этом отношении.

В этих двух сферах трудовой деятельности роль мужчин и женщин, как правило, весьма различна, что отражает местные условия, нормы и социальные ценности, а также восприятие, стереотипы поведения и исторические роли, присущие полам. Это ведет к заметно различающимся возможностям и результатам в области человеческого развития. Например, общий объем времени, затрачиваемого на трудовую деятельность женщинами, обычно превосходит время, затрачиваемое мужчинами: анализ опросов, которые посвящены использованию рабочего времени и охватывают 69% взрослого населения мира, показывает, что на долю женщин приходится 52% совокупного объема отработанных часов, а на долю мужчин – 48% (рис. 4.1).

РИСУНОК 4.1

Мужчины доминируют в мире оплачиваемого, а женщины – в мире неоплачиваемого труда



Примечание. Данные представляют собой средние показатели по 63 странам, на долю которых приходится 69% взрослого населения мира (в возрасте от 15 лет и старше), взвешенные по численности мужского и женского населения. Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Charmes (2015).

В 59% труда, который оплачивается – и выполняется в основном вне дома, – доля мужчин почти вдвое превышает долю женщин – 38 против 21%. Противоположная картина наблюдается в отношении неоплачиваемого труда, выполняемого главным образом дома и включающего в себя ряд обязанностей по уходу: из 41% неоплачиваемого труда на долю женщин приходится в три раза больше работы, чем на долю мужчин – 31 против 10%.

Эти цифры отражают лишь одно из измерений несбалансированности, которая прослеживается на многих уровнях. В «Докладе о человеческом развитии 1995» отмечалось, что у женщины более продолжительный рабочий день, чем у мужчин¹. Данные, имевшиеся в то время, свидетельствовали о гендерном неравенстве в отношении представительства в высших управленческих звеньях в частном и общественном секторах, экономической активности и охвата школьным образованием (см. инфографику в начале главы). Как показывает сравнение с современными данными, произошел ощутимый сдвиг на глобальном уровне в сторону равенства на всех этих фронтах, но различными темпами: экономическая активность – параметр, касающийся занятого населения или лиц, активно ищущих работу, возросла лишь незначительно, в то время как достижения в сфере представительства в высших управленческих звеньях проявляются гораздо более явно, указывая, где именно подобные ограничения особенно укоренились.

В самом деле, хотя по продолжительности отработанного времени женщины опережают мужчин, их сравнительно невысокая экономическая активность является симптомом несбалансированного разделения обязанностей и ожиданий в сфере ухода, которое приводит к ограничению диапазона выбора. Расширение возможностей, диапазона выбора и свобод женщин требует, с одной стороны, целого ряда действий, которые устранили бы препятствия для полноценного и равноправного участия женщин в сфере оплачиваемого труда, а с другой – предполагает признание, уменьшение и перераспределение лежащего на их плечах непропорционально тяжелого бремени работы по уходу.

Как оплачиваемый, так и неоплачиваемый труд способствуют реализации человеческого потенциала

Подобная общая ситуация меняется во многих регионах, хотя и медленно, по мере изменения стереотипов поведения и норм. Все больше женщин получают среднее и высшее образование, а в глобализированной рабочей среде, где применяется множество новых технологий, для работающих женщин открываются благоприятные возможности. Представительство женщин в парламентах, на руководящих государственных постах и в управлении бизнесом совершенствуется по всему миру: «стеклянный потолок» еще не разбит, но трещины на нем уже появились.

Диспропорции в мире оплачиваемого труда

Даже несмотря на то, что женщины несут на своих плечах более половины общемирового бремени трудовой деятельности, они находятся в неблагоприятном положении в мире труда – как оплачиваемого, так и неоплачиваемого. Женщины в меньшей степени охвачены наемным трудом, зарабатывают меньше мужчин, менее представлены на ответственных руководящих постах, сталкиваются с неадекватными препятствиями в предпринимательской деятельности, а во многих странах для них выше вероятность оказаться в секторе незащищенной занятости.

Экономическая активность женщин ниже

Традиционные индикаторы труда и занятости не учитывают вовлеченность индивидов в неоплачиваемый труд по уходу, значительная часть которого выполняется в домохозяйстве, однако эти индикаторы показывают, что вероятность трудоустройства по найму и даже поиска наемной работы для женщин ниже (рис. 4.2). В пользу

этого утверждения говорят как результаты опросов, посвященных использованию времени, так и макроэкономические показатели, такие как экономическая активность.

Экономическая активность – доля трудоспособного населения, занятого или ищущего работу в секторе оплачиваемого труда, неодинакова среди мужчин и женщин. Хотя частично эта разница, возможно, связана с недостаточным учетом тех, кто работает время от времени или занят трудом в домашнем хозяйстве – видом занятости, в котором женщины, особенно в сельских районах развивающихся стран, представлены значительно сильнее, чем мужчины², этот факт недостаточен для полного объяснения подобного расхождения. В частности, можно выделить две тенденции.

Во-первых, экономическая активность женщин неизменно гораздо более низкая, чем у мужчин – как в мировом масштабе, так и по группам стран по уровню человеческого развития (рис. 4.2). Во многих регионах этот разрыв оставался постоянным в течение десятилетий. В 2015 г. показатель экономической активности населения составлял около 77% для мужчин и около 50% – для женщин³.

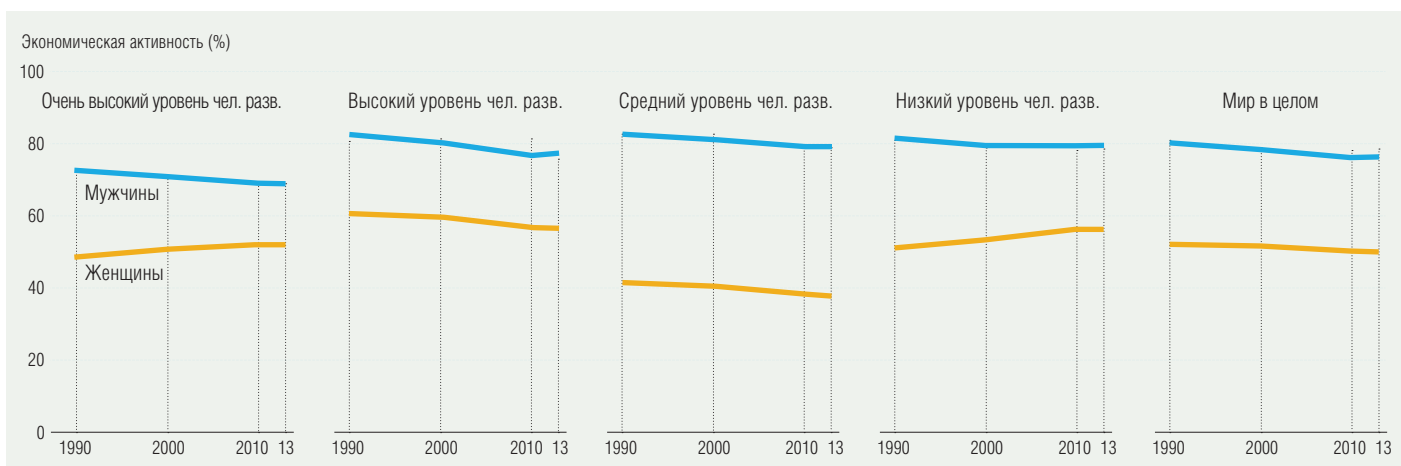
Во-вторых, общемировые коэффициенты экономической активности женщин, как и мужчин, в последние годы незначительно понизились. Их сокращение для женщин в основном является следствием снижения этого показателя в Индии (с 35% в 1990 г. до 27% в 2013 г.) и Китае (с 73% в 1990 г. до 64% в 2013 г.)⁴. С другой стороны, в странах с низким и очень высоким уровнями человеческого развития начало отмечаться сближение женского и мужского показателей вследствие того, что первый вырос, а второй остался без изменений или понизился.

Эти различия отражают воздействие экономических, социальных и культурных факторов, влияющих на экономическую активность.

Женщины в меньшей степени охвачены наемным трудом

РИСУНОК 4.2

Как свидетельствует показатель экономической активности, для женщин ниже вероятность трудоустройства в секторе оплачиваемого труда



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO (2015e).

яющих на каждый пол различным образом, хотя и неодинаково в различных странах. Например, в возрастных группах от 15 до 49 лет по оценкам каждое рождение ребенка вырывает женщину из экономически активного населения в среднем почти на два года⁵. Падение рождаемости, наблюдаемое почти во всех регионах, должно поэтому высвободить время женщин, создавая возможность для более высокой экономической активности при условии, что другие ограничения устранены, и существуют соответствующие благоприятные возможности. Ожидается, что в предстоящие десятилетия общемировые показатели рождаемости будут продолжать постепенно снижаться с нынешних 2,5 рождения в среднем на одну женщину в мире⁶ до около 2,1 рождения в 2075 г. и 1,99 в 2100 г.⁷

Ожидается, что снижение рождаемости будет способствовать росту экономической активности женщин. По оценкам, благодаря этому фактору в выборке из 97 стран (охватывающих около 80% населения мира) за период 2010–2030 гг. в состав экономически активного населения дополнительно войдет 91 млн женщин⁸.

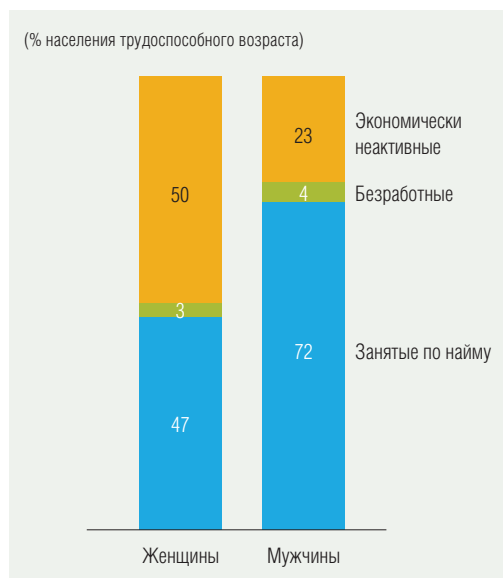
Другим фактором, который может содействовать росту экономической активности женщин, является повышение их образовательного уровня, при наличии благоприятных возможностей (хотя возможны и временные спады, если женщины предпочтут высшее образование выходу на рынок труда). Влияние этого фактора может быть весьма значительным: в выборке из 97 стран, по оценкам, рост образования приведет к повышению экономической активности женщин почти на 3 процентных пункта за период 2010–2030 гг.⁹ Однако такие достижения будет трудно реализовать при наличии диспропорций в доступе к благоприятным возможностям на рынке труда или если будет сохраняться дисбаланс в распределении бремени труда по уходу или удовлетворении социальных ожиданий. Подобные проблемы могут сделать для женщин переход к оплачиваемому труду более трудным. Снижение диспропорций в образовательном уровне между женщинами и мужчинами должно сопровождаться дополнительными мерами, содействующими достижению соответствующего равенства на рынке труда.

Аналогичная ситуация складывается и в отношении занятости: в 2015 г. в секторе наемного труда были заняты 72% мужчин в трудоспособном возрасте (от 15 лет и старше) и лишь 47% женщин (рис. 4.3).

Достижение более высокого уровня участия в секторе оплачиваемого труда приносит многочисленные выгоды не только женщинам, но также обществу и экономикам в целом. Общеизвестно, что повышение экономической активности женщин значительно способствует экономическому росту. Например, увеличение этого показателя в Японии с нынешних 66 до 80% (что все-таки

РИСУНОК 4.3

В 2015 г. в секторе наемного труда были заняты 72% мужчин трудоспособного возраста (от 15 лет и старше), но лишь 47% женщин.



Источник: UN 2015b.

на 5 процентных пунктов ниже коэффициента экономической активности мужчин) позволило бы повысить объем национального производства на 13%¹⁰. Ежегодные экономические потери, вызванные гендерным разрывом в показателях эффективности труда (коэффициент экономической активности населения, продолжительность школьного образования) в странах Африки к югу от Сахары оцениваются в 60 млрд долл. США¹¹.

Женщины зарабатывают меньше

Даже в секторе оплачиваемого труда заработки женщин и мужчин различаются. В среднем в мире женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины¹². Этот разрыв частично объясняется тем фактом, что женщины, как правило, недостаточно представлены в верхних разрядах тарифной сетки и в высокооплачиваемых профессиях. Но даже выполняя аналогичную работу, они нередко зарабатывают меньше мужчин, причем в наиболее высокооплачиваемых профессиях этот разрыв, как правило, наиболее высок. В США финансовые специалисты–женщины зарабатывают лишь 66% зарплаты своих коллег–мужчин. Для зубных врачей эта доля составляет 74%, для бухгалтеров – 76%¹³. В Латинской Америке женщины на руководящих постах зарабатывают в среднем лишь 53% зарплаты мужчин на аналогичных должностях, а женщины-ученые – 65%¹⁴.

Этот разрыв в оплате труда можно частично объяснить различиями в образовании, квали-

Достижение более высокого уровня участия в секторе оплачиваемого труда приносит многочисленные выгоды не только женщинам, но и обществу в целом

Разрыв в оплате труда – не только экономическая проблема

фикации и трудовом стаже, нередко связанными с выполнением женщинами обязанностей по уходу, но в большинстве случаев значительная часть разрыва остается не объясненным (рис. 4.4). В Эстонии разрыв в зарплатах – около 29%, но только на ¼ он объясняется различиями в наблюдаемых характеристиках, например, относящихся к человеческому капиталу или характеру профессии; но даже если устранить эти различия, женщины все равно зарабатывали бы значительно меньше мужчин. Как и во многих других странах, в Эстонии эта необъясненная часть более высока в верхних децилях распределения по доходам. В таких странах, как Дания и Польша, объясняемый разрыв отрицателен, т. е. женщины должны были бы зарабатывать больше мужчин, если принять во внимание различные характеристики¹⁵. Одним из обоснований необъясненной части разрыва в зарплатах является дискриминация на работе, явная или скрытая.

Разрыв в оплате труда является не только экономической проблемой, он также воздействует на властные отношения и сам подвергается их воздействию. С одной стороны, зарабатывание денег обеспечивает экономическую независимость, что является решающим фактором для достижения личной свободы, голоса и субъектности в домохозяйствах и в местной общине. С другой стороны, несправедливое распределение обязанностей по уходу в домохозяйстве может требовать, чтобы один из родителей чаще чем другой отпрашивался на работе, что снижает его настоящие и будущие заработки и закрепляет различия. Равная оплата за равный труд – это не только вопрос социальной справедливо-

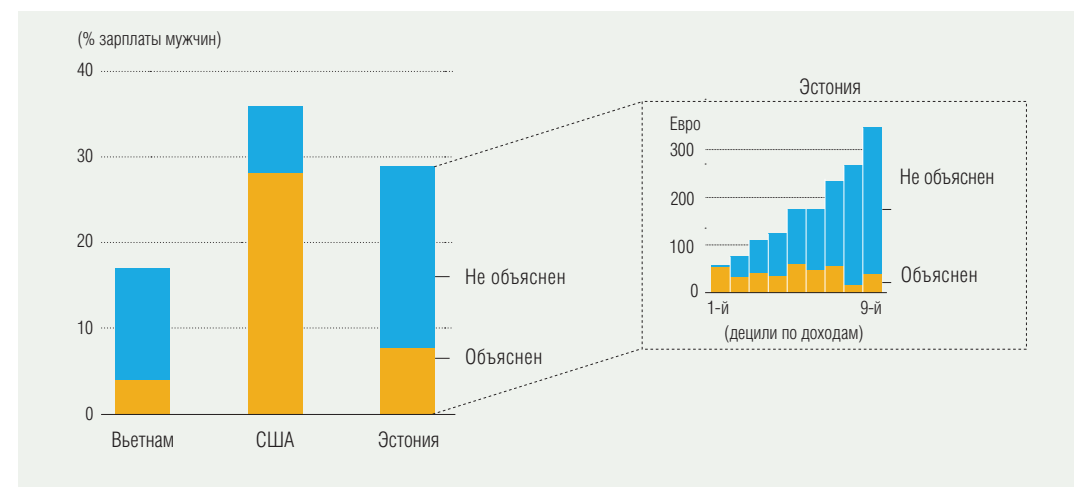
сти; она имеет большое общественное значение, особенно для расширения прав и возможностей женщин в домохозяйствах и общинах.

«Стеклянный потолок» продолжает искажать представительство разных полов

Разрыв в зарплате – лишь одно из проявлений более низкой представленности женщин на руководящих должностях и в высшем звене управления в частном секторе. В среднем в мире женщины занимают лишь 22% руководящих должностей высшего старшего звена, а 32% предприятий бизнеса не имеет старших менеджеров-женщин¹⁶. Кроме того, картина весьма различается по регионам (рис. 4.5), а на уровне отдельных стран представительство женщин в высшем звене управления варьируется от 8% в Японии до 40% в Российской Федерации¹⁷. Картина различается также в рамках одной и той же отрасли: на долю женщин приходится лишь 19% старших технологических должностей¹⁸. Еще более удручающе выглядит ситуация в высшем звене руководства предприятий – в 2014 г. лишь в 9% компаний должность директора занимала женщина. Эта трудовая сегрегация по вертикали сопровождается также сегрегацией по горизонтали в конкретных профессиях: представительство женщин варьируется от 12% в горнодобывающей промышленности до 24% в сфере профессиональных услуг и 41% в образовании и секторе социальных услуг¹⁹. Сегрегация в профессиональной сфере распространена повсеместно, в разные периоды времени и на разных уровнях экономического процветания,

РИСУНОК 4.4

Большая часть разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами остается не объясненной



Примечание. Данные за последний год, по которому имеется статистика. Источник: ILO 2015b

как в развитых, так и в развивающихся странах; мужчины непропорционально широко представлены в ремеслах и производствах, в управлении предприятием и оборудованием, в управленческих и законодательных профессиях, а женщины – в специальностях, требующих среднего уровня квалификации, таких как конторские служащие, обслуживающий персонал, рядовые работники промышленных и торговых предприятий.

На государственной службе, где принцип «равная оплата за равный труд» легче осуществить, доля руководящих должностей, занятых мужчинами, тоже остается непропорционально высокой. Тот факт, что в политической и судебной сферах женщины занимают около 25% руководящих должностей высшего звена, а то и меньше, возможно, оказывает влияние на гендерный баланс законодательных и других нор-

мативных правовых актов, а также на то, как они применяются (рис. 4.6).

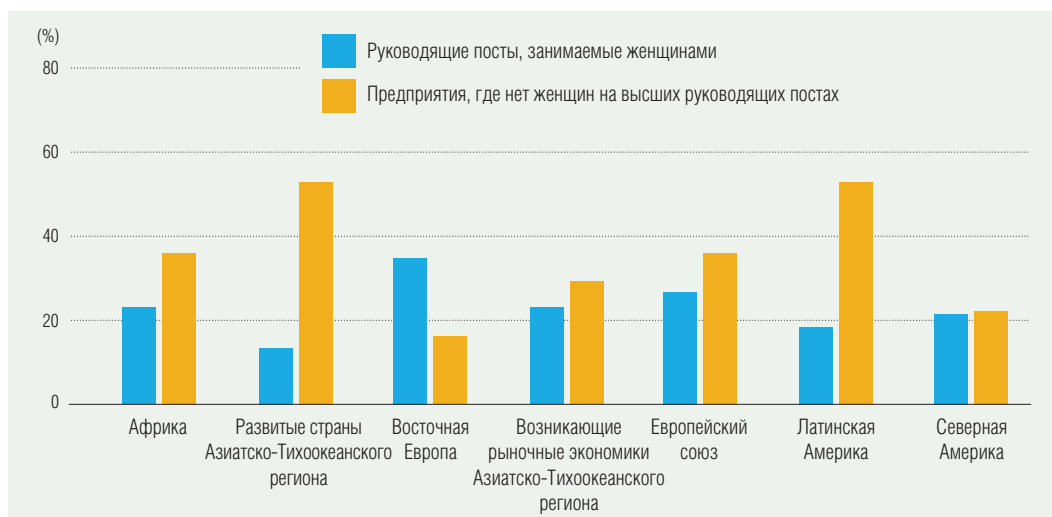
Асимметричные препятствия в предпринимательской деятельности

Женщины становятся предпринимателями в большинстве случаев по тем же причинам, что и мужчины – чтобы зарабатывать средства к существованию, содержать семью, сделать карьеру и добиться независимости²⁰. И среди женщин, и среди мужчин самая высокая доля начинающих предпринимателей (возраст предприятия – до 3,5 лет) отмечена в Африке, затем следуют Латинская Америка и Карибский бассейн (рис. 4.7, левая сторона). Однако во всех регионах женщины менее склонны, чем мужчины, создавать собственные предприятия. Особенно в странах

На государственной службе доля руководящих должностей, занятых мужчинами, остается непропорционально высокой

РИСУНОК 4.5

Во всех регионах женщины недостаточно представлены в высших звеньях управления бизнесом, 2015 г.



Источник: Grant Thornton 2015.

РИСУНОК 4.6

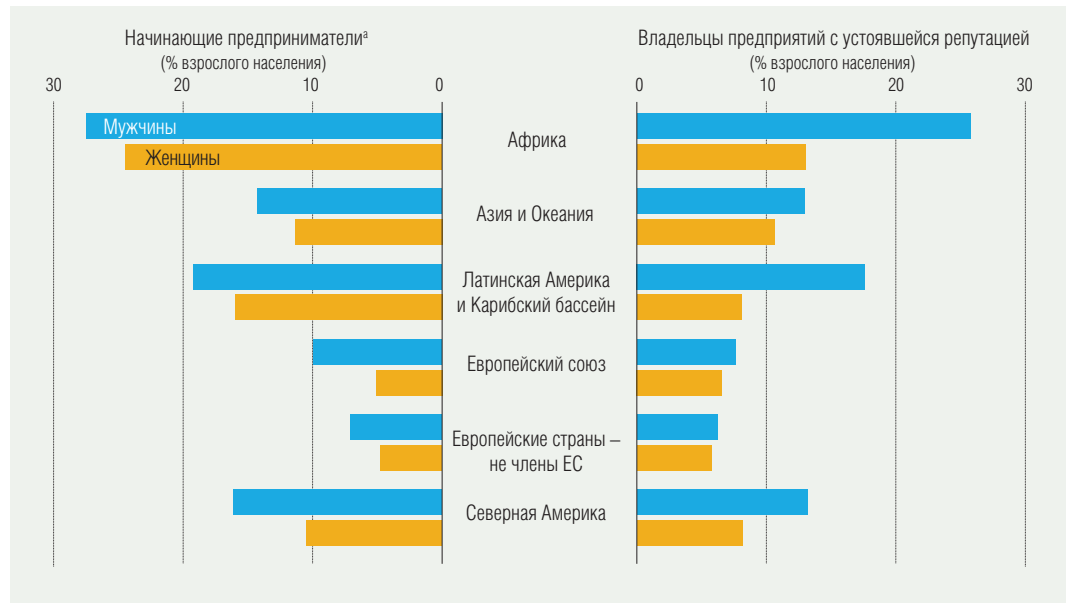
Женщины реже занимают руководящие должности на государственной службе



Примечание. Для стран с двухпалатной законодательной системой места в парламенте рассчитаны для обеих палат. Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии, на основе данных IPU (2015) и UNDP (2015b).

РИСУНОК 4.7

Женщины реже, чем мужчины, представлены как в качестве начинающих предпринимателей, так и на этапе фирмы с устоявшейся репутацией, 2014 г.



а. Термин относится к лицам, начавшим самостоятельный бизнес в течение последних 3,5 лет. Источник: Singer, Amorós and Moska Arreola 2015.

Латинской Америки и Карибского бассейна непропорционально большое число предприятий, возглавляемых женщинами, не доживает до этапа фирмы с устоявшейся репутацией (рис. 4.7, правая сторона)²¹.

Почему женщин-предпринимателей меньше? Причины этого варьируются от ограниченных финансовых возможностей до неравного использования технологий:

- **Неравный доступ к финансам.** В 2014 г. около 42% женщин в мире не имели банковского счета; доля таких женщин была еще выше в развивающихся странах (50%). А в 38 странах, включая Индию, Мексику, Пакистан и Уганду, более 80% женщин не охвачены банковскими услугами²². Напротив, в Японии и Республике Корея более 90% женщин имеют банковский счет²³.
- **Юридические ограничения и дискриминационная практика.** В 22 странах, по которым вычисляется Глобальный индекс предпринимательства и развития, замужние женщины и женатые мужчины не пользуются равными юридическими правами, а в восьми странах женщины не обладают равным с мужчинами юридическим доступом к собственности. В 1/3 этих стран доступ женщин в общественные места ограничен юридическими положениями или дискриминационной практикой²⁴.
- **Неравный доступ к технологиям и их использованию.** По данным за 2013 г., лишь 39% женщин в Индии являлись пользователями Интернета, по сравнению с 61% мужчин. В Китае этот показатель составляет 44% для женщин

и 56% для мужчин, а в Турции лишь 44% женщин, по сравнению с 64% мужчин²⁵. Мало кто из женщин управляют фирмами в обрабатывающей промышленности, на транспорте и в сфере передовых технологий²⁶.

Неравное участие в секторе незащищенного труда

Несмотря на то, что в секторе формальной оплачиваемой занятости процветают диспропорции, такой труд в определенной степени предоставляет всем работникам экономическую безопасность, а также договорную и юридическую защиту. Напротив, работа в неформальном секторе или в сфере самозанятости (для тех, кто не является работодателем) может характеризоваться низким и переменным заработком, неудовлетворительными условиями труда, недостаточностью голоса и ограниченными возможностями коллективных действий, что ведет к отсутствию безопасности и зависимым отношениям.

Одним из способов измерения воздействия этих факторов является их отнесение к категории «незащищенной занятости». К этому разряду статистики труда относят лиц, занятых на предприятии, возглавляемом одним из членов семьи («неоплачиваемые работники семейного предприятия»), или самозанятых работников, не использующих на постоянной основе наемный труд («лица, работающие за свой счет»). Другим способом учета является отнесение таких лиц к неформальному сектору. Эти работники

Женщины не обладают равными юридическими правами с мужчинами

с большой вероятностью останутся вне сферы достигаемости мер защиты, предлагаемых другими видами формальной занятости.

В странах, данные по которым охватывают 84% мировой рабочей силы, более 48% мужчин и 41% женщин являются самозанятыми; в странах с низким уровнем дохода доля [самозанятых] женщин (90%) выше, чем мужчин (83%)²⁷. Почти 50% женщин, работающих по найму в странах мира, трудятся в сфере незащищенной занятости (против 44% мужчин). В странах с низким уровнем дохода доля таких работников составляет 86% для женщин и 77% для мужчин²⁸.

Разбивка на регионы по уровню человеческого развития показывает, что женщины с большей вероятностью оказываются в секторе незащищенной занятости в странах с низким и средним уровнем человеческого развития. С учетом имеющихся данных – в ряде случаев при ограниченном охвате – аналогичная ситуация прослеживается также и в географических регионах: в большинстве из них женщины с большей вероятностью трудятся в сфере незащищенной занятости (рис. 4.8). Единственным исключением являются страны Латинской Америки и Карибского бассейна, где существует некоторая степень равенства, когда приблизительно треть работающего населения (как мужчин, так и женщин), занято в секторе незащищенного труда²⁹.

Примеры подобного труда можно найти во многих секторах, но два из них особенно выделяются, привлекая особо значительное число женщин – сельское хозяйство и оплачиваемый домашний труд.

Сельское хозяйство

В Южной Азии на долю сельского хозяйства, в первую очередь в неформальном секторе, приходится почти 62% занятости женщин и менее 42% занятости мужчин (рис. 4.9).

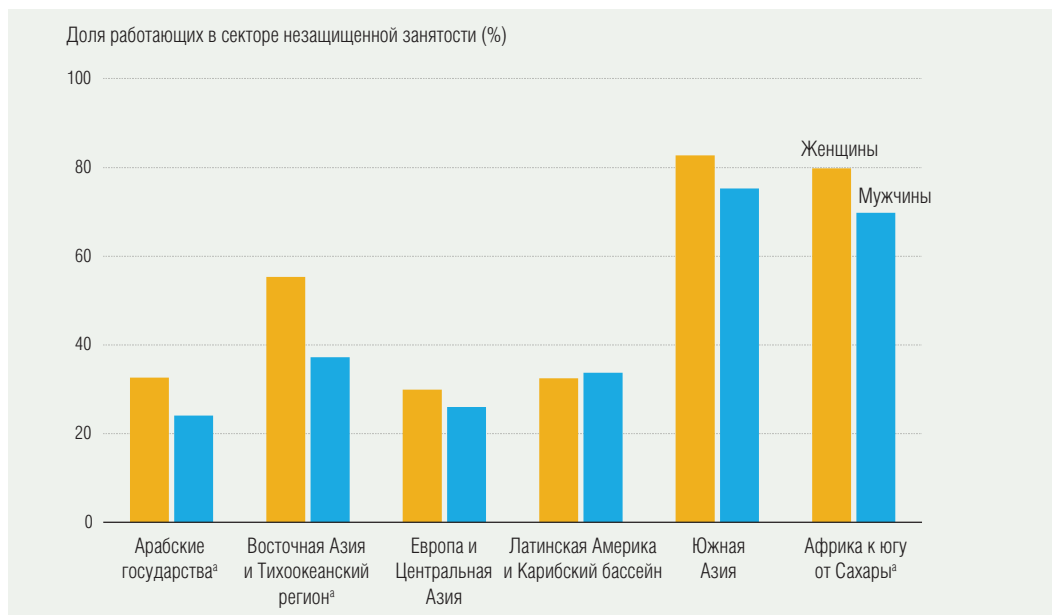
Помимо этого, характер труда и размер доходов могут варьироваться в зависимости от пола: например, и мужчины, и женщины могут работать на малых земельных участках, в основном, в натуральном хозяйстве³⁰. Однако, как в случае Малави, более высокая доля женщин могут быть заняты неоплачиваемым трудом на семейных фермах (рис. 4.10).

За последние 20 лет вследствие воздействия ряда факторов, включая миграцию мужчин в поисках возможностей для оплачиваемого труда, доля женщин в сельскохозяйственной рабочей силе возросла во всех регионах. В период от 1980 по 2010 г. их доля выросла с 30 до 45% в субрегионах Ближнего Востока и Северной Африки³¹. Эта тенденция, по-видимому, усугубит гендерные диспропорции.

Женщины с большей вероятностью оказываются в секторе незащищенной занятости

РИСУНОК 4.8

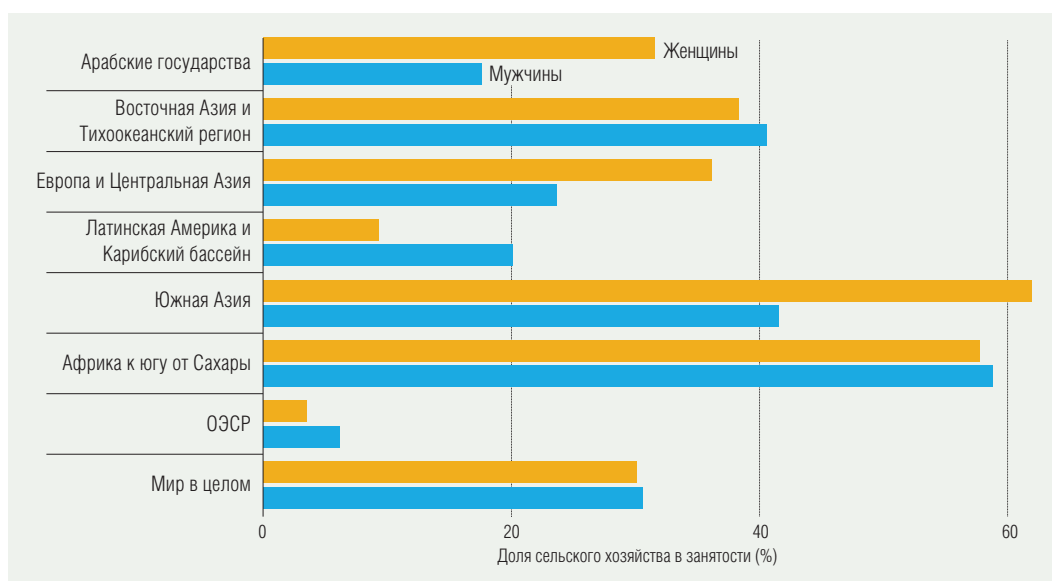
В большинстве стран мира женщины с большей вероятностью трудятся в сфере незащищенной занятости, 2013 г.



а. Охват данными ниже стандартов, используемых для регионального агрегирования. Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO 2015е.

РИСУНОК 4.9

На долю сельского хозяйства Южной Азии приходится почти 62% занятости женщин и менее 42% занятости мужчин



Примечание. Цифры по регионам взяты из страновых данных за последний доступный год периода 2005–2013 гг. Китай не учитывается, так как по этой стране отсутствуют данные с разбивкой по полу.
Источник: ILO 2015e.

РИСУНОК 4.10

В сельских районах Малави труд женщин чаще всего не оплачивается, даже при работе вне дома. Данные за 2008 г.



Источник: FAO 2011a.

Оплачиваемый домашний труд

По мере увеличения доходов домохозяйств и роста численности людей, работающих вне дома, растет спрос на оплачиваемых домашних работников. По оценкам, в 2010 г. во всем мире 53 млн чел. в возрасте от 15 лет и старше занимались домашним трудом. Из них 83% были женщины, учитывая 7,5% работающих в системе

наемного труда³². Многие из них были мигрантами (внутри страны или трансграничными).

Домашний труд включает в себя различные задачи и может охватывать большое количество как мужчин, так и женщин. Например, в 2004/2005 г. в Индии было 4,2 млн домашних работников – 1% от общего числа занятых (табл. 4.1); из них около $\frac{1}{4}$ – мужчины. Более 70% составляли женщины, работающие преимущественно гор-

ничными или служанками³³. Некоторые из них – домашние работники, проживающие в доме постоянно; это означает, что у них, возможно, были стабильная занятость и приемлемые условия жизни, но мало свободы. Другие трудятся в режиме неполного рабочего времени, проживая дома и приходя в дом работодателя один или два раза в день. Таким образом, они могут работать более чем в одном домохозяйстве, пользуясь несколько большим диапазоном выбора и возможностями увольнения³⁴.

Спрос на домашнюю работу поддерживает миграцию внутри страны – например, из сельской местности в город – или за рубеж. Например, во многих латиноамериканских странах домашние работники-мигранты приезжают из соседних стран – боливийцы в Аргентину, перуанцы в Чили³⁵, что часто отражает более низкие транспортные расходы, отсутствие ограничений на въезд и сложившуюся сеть связей.

Однако другие совершают более дальние поездки – из стран с более низким в страны с более высоким уровнем дохода. Латиноамериканцы работают в США, и украинские няни находят рабочие места в Италии³⁶. Рабочие из Филиппин или Индонезии могут перебраться в Сингапур, где каждое пятое домохозяйство нанимает домашнего работника³⁷. Самыми крупными нанимателями таких работников являются страны Совета по сотрудничеству стран Персидского залива. В них трудятся около 2,4 млн мигрантов, многие из которых – домашние работники-женщины (табл. 4.2)³⁸. В 2001–2010 гг. число домашних работников-мигрантов резко возросло³⁹.

Помимо того, что работники, перемещающиеся в другие страны, могут зарабатывать больше, чем дома, они также могут оказаться в ловушке злоупотреблений и эксплуатации за закрытыми дверями и при ограниченных возможностях обращения за помощью. Например, работодатель может удерживать их паспорта и зарплаты, не позволяя покинуть работу до окончания срока контракта. Рабочий день может быть чрезмерно долгим, и наемные работники могут иметь ограниченный доступ или не иметь доступа к услугам, которые помогают защитить их права в случае, если эти работники стали жертвами эксплуатации и даже физического и сексуального насилия⁴⁰.

Многие рабочие у себя на родине отказываются от подобных низкооплачиваемых, неквалифицированных и часто малопрестижных рабочих мест, даже учитывая подъем мирового спроса на домашний труд. Например, в США по меньшей мере 1,8 млн рабочих являются домашними работниками в американских домах, из них большая часть (95%) – женщины или лица иностранного происхождения⁴¹. Мигранты, выполняющие труд по уходу, нередко оставляют дома семьи и детей, которые сами нуждаются

ТАБЛИЦА 4.1

Домашние работники в Индии по секторам, 2004–2005 гг. (тыс. чел.)

Тип домашней работы	Женщины	Мужчины	Всего
Работник по дому или слуга	2 011	301	2 312
Повар	89	34	123
Садовник	4	15	19
Привратник, сторож или охранник	7	129	136
Гувернер или няня	63	25	88
Другие	781	748	1 528
Всего	2 955	1 252	4 206

Источник: ILO 2013b.

ТАБЛИЦА 4.2

Домашние работники-мигранты в странах Совета по сотрудничеству стран Персидского залива (тыс. чел.)

Страна	Женщины	Всего
Бахрейн (2011 ^a)	52	83
Кувейт (2010)	310	570
Оман (2009)	69	95
Катар (2009)	48	80
Саудовская Аравия (2009)	507	777

a. Только первый квартал.
Источник: Rakhee and Sasikumar 2012.

в уходе; зачастую такой уход им предоставляют бабушки и бабушки или другие родственники, либо местные наемные помощники, порождая, таким образом, всемирную цепочку работ по уходу, параллельную глобальному потоку домашних работников.

Экономическая свобода женщин (или, по крайней мере, их участие в распределении ресурсов в пределах семьи) наиболее значительна, если они являются работодателями или заняты оплачиваемой работой по найму в своих странах под защитой законодательства и служб, гарантирующих их права. Труд в неформальном секторе, хотя и позволяет получать столь необходимый доход, изначально более подвержен рискам и с меньшей вероятностью может быть эффективно защищен такими предохранительными мерами, как законодательство или организованные коллективные действия.

Этот прогресс в обеспечении социальной справедливости не является постоянным или стабильным: в нем бывают как достижения, так и отступления назад, при которых меры государственной политики могут играть значительную роль. В авторской вставке Розы Отунбаевой,

Мигранты, выполняющие труд по уходу, нередко оставляют дома семьи и детей, которые сами нуждаются в уходе

бывшего Президента Кыргызстана, раскрывается достигнутый прогресс и освещаются проблемы, стоящие перед движением за расширение прав и возможностей женщин в Центральной Азии, прежде всего в Кыргызстане.

Противоречия в секторе неоплачиваемого труда

В процессе экономических оценок неоплачиваемым трудом обычно пренебрегают, но он обладает огромной ценностью для индивидов и

АВТОРСКАЯ ВСТАВКА



Центральная Азия: формирующийся регион, возникающие вызовы и благоприятные возможности для женщин

Приближается столетний юбилей движения женщин Центральной Азии. Начиная с эмансипации советских женщин и их включения в ряды рабочей силы, женщины Центральной Азии, движимые отчасти необходимостью заменить мужчин, сражавшихся на фронтах Второй мировой войны, а отчасти условиями послевоенной советской индустриализации, управляли тяжелой техникой на полях, руководили электростанциями и пилотировали самолеты. Они помогли разрабатывать нефтяные и газовые промыслы и целые отрасли.

С приходом независимости в 1990-х гг. многое изменилось. Деиндустриализация, несправедливая приватизация общественных активов в результате острого социального расслоения и высокий уровень внутренней и внешней миграции резко понизили жизненный уровень народа. Постепенное разрушение социальной инфраструктуры и незначительная численность женщин в новой бизнес-элите привели к явному отсутствию женского экономического капитала и уязвимости женщин перед бедностью и безработицей.

Центральная Азия, где $\frac{2}{3}$ населения живут в сельских районах, столкнулась с последствиями изменения климата, дефицита водных ресурсов и деградации почв. Наркотрафик из Афганистана и миграция рабочей силы резко увеличили распространение ВИЧ в регионе. Высокий уровень коррупции, низкое качество общественных услуг и слабое правоприменение привели к тому, что традиционные и религиозные институты предприняли попытку заменить собой в сельских местностях институты государственного управления. Устаревшие патриархальные ценности, такие как превосходство мужчин над женщинами, раннее замужество, полигамия и ограничение хозяйственной деятельности женщин стенами дома сегодня конкурируют с очевидными светскими социальными нормами.

Эти проблемы и их решение обсуждались на Национальном женском форуме 2015 г., посвященном 90-й годовщине Женского движения Кыргызстана, 20-й годовщине Пекинской платформы и 15-й годовщине резолюции Совета Безопасности Организации Объединенных Наций об активном участии женщин в решении конфликтов и миростроительстве. Пекинская конференция 1995 г. по прогрессу женщин и девушек одновременно и мощно вдохновила делегатов из Центральной Азии и заложила основы для национальной гендерной политики. За последние 20 лет мы сформировали национальные женские движения и институциональные механизмы, а также национальные законодательные и политические структуры для обеспечения равенства полов.

Сегодня женщины составляют 70% лидеров гражданского общества Кыргызстана. Мы возглавляем наиболее активные правозащитные организации страны и влиятельные медийные ресурсы, проводим судебную реформу, боремся с коррупцией и работаем над улучшением качества государственных услуг. Мы были на передовой линии борьбы за все значительные изменения в нашей стране, включая переход страны к парламентской форме правления. Женщины активно участвуют в общественных наблюдательных коллегиях при каждом министерстве, а также в осуществлении «Инициативы за прозрачность добывающей промышленности». Движение микрокредитования в стране, помогающее накормить сельских и городских малоимущих, в котором женщины играют выдающуюся роль, значительно расширилось за прошедшие 20 лет. Однако очень малое число женщин являются членами советов директоров общественных и государственных компаний. Женщины-предприниматели, желающие расширить свой бизнес, сталкиваются с серьезными вызовами. Мы нуждаемся в бизнес-школах, коммерческом и юридическом обучении. Вместо того, чтобы уступать религиозным и консервативным взглядам, нам необходимо укреплять позиции женщин в созидательных отраслях промышленности и спорте. Надо выстраивать десятилетия прогресса, в течение которых женщины реализовали бы свои устремления и достигли новых высот.

Сегодня страны Центральной и Восточной Европы уже два десятилетия живут в условиях демократического развития. Этот опыт, пока не такой долгий, все больше и больше закрепляется в нашей общественно-политической и исторической памяти. «Гены демократии» дали жизнь переменам в ключевых исторических аспектах и привели эти страны в группу государств, благополучие и процветание которых напрямую соотносится с перспективами равенства полов. Я уверена, что страны Центральной Азии, пройдя через советскую эмансипацию и достигнув стопроцентной грамотности среди женщин, справятся с проблемами переходного периода, а также с возникающими и традиционными вызовами гендерному равенству. Мы должны инвестировать в женщин и девушек и менять гендерные стереотипы путем инклюзивного, устойчивого и справедливого социального и экономического роста. Если наше государство будет относиться к равенству полов как к составляющей части национального развития, нам удастся успешно измениться и помочь всем женщинам и девушкам полностью достичь своего потенциала и реализовать свои устремления.

Роза Отунбаева,
бывший Президент Кыргызстана

Определение ценности неоплачиваемого труда по уходу в денежном выражении

Неоплачиваемое время, которое люди посвящают уходу за членами семьи, друзьями и соседями, несомненно, способствует повышению материального жизненного уровня, социального благополучия и развитию человеческого потенциала. В то же время оно позволяет индивидам участвовать в различных формах оплачиваемого труда в экономике. Однако, хотя труд оплачиваемый рассматривается как денежная ценность и учитывается в сводных национальных экономических показателях, таких как ВВП, неоплачиваемый труд остается в значительной степени не измеренным такого рода показателями и поэтому не находит отражения в дискуссиях по вопросам экономической политики.

Ситуация меняется, отчасти благодаря принятым ООН резолюциям, настаивающим на том, чтобы сделать неоплачиваемый труд женщин более заметным. Во многих странах теперь проводятся представительные национальные опросы, посвященные использованию времени, в которых индивидам предлагается вспомнить свою деятельность за предыдущий день. В 2000–2010 гг. было проведено более 87 подобных опросов – больше, чем за 1900–2000 гг. Оценки количества часов, проведенных за выполнением различных домашних услуг, обеспечивают основу для условного расчета их рыночной стоимости, позволяя задать вопрос, сколько будет стоить приобретение соответствующего числа часов аналогичных услуг на рынке. Так производится оценка по стоимости замещения; возможны и другие подходы, но именно этот нашел широкое применение. Однако следует отметить, что ценность вклада неоплачиваемого труда не всегда – или не в полной мере – может быть измерена в рыночных категориях. Тем не менее, оценки его денежной стоимости, как и усилия по определению стоимости бесценных экологических активов и услуг, могут привести нас к важным выводам.

Неоплачиваемый домашний труд, ведущий к производству благ (таких как пища для собственного потребления, сбор дров или набор воды для нужд домохозяйства), рассматривается Системой национальных счетов как часть «производства», и большинство оценок Валового внутреннего продукта включают в себя приблизительную стоимость этой работы. Однако неоплачиваемый труд по уходу, такой как приготовление еды, уборка дома, стирка и уход за детьми, полностью исключен. Хотя опросами по использованию времени охвачены не все

формы труда по уходу, эти опросы являются полезным инструментом для получения более точных оценок общего количества часов, посвященных всем этим непризнанным и недооцененным формам труда.

Усилия в области стоимостной оценки, часто включаемые в так называемые «вспомогательные счета», сопровождающие традиционные ориентировочные расчеты, постепенно получают обоснование в национальном бухгалтерском учете доходов и позволяют лучше понять данную проблему. Для целого ряда стран результаты показывают, что время, посвящаемое неоплачиваемому уходу, не определяется по выбору или желанию индивида, а тщательно структурируется, чтобы удовлетворить рутинные потребности семьи, особенно в отношении ухода за детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими от инвалидности или болезни.

В странах, пытающихся измерить ценность неоплачиваемого труда по уходу, его оценки варьируются от 20 до 60% ВВП¹. В Индии неоплачиваемый уход оценивается в 39% ВВП, в Южной Африке – в 15%². Среди латиноамериканских стран, в Гватемале значение этого показателя оценивается в 26–34% официального ВВП, в Сальвадоре – в 32%.

В 2008 г. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) опубликовала оценки объема производства в домохозяйствах по 27 странам, используя подход по стоимости замещения, которые показали, что доля объема производства домохозяйств в ВВП значительно варьируется в разных странах. В ряде стран, как правило, считающихся богатыми – Австралии, Новой Зеландии и Японии, – она превышает 35%, а в Мексике и Корее, странах с более низким ВВП, составляет менее 20%.

Более широкое применение подобных оценок может помочь в определении мер национальной политики. Например, в развивающихся странах женщины проводят значительное количество времени, удовлетворяя основные семейные потребности, и доступ к чистой питьевой воде и современным энергетическим услугам способствовал бы значительному повышению их производительности. Однако оценки отдачи от государственных капиталовложений обычно не учитывают этот нерыночный вид труда. Подобные действия могли бы изменить способ распределения ресурсов и выбора проектов для первоочередного осуществления.

Примечания

1. Antonopoulos 2009. 2. Budlender 2010.

Источник: Folbre 2015.

общества (вставка 4.1) и может быть источником радости и самореализации для многих. В рамках домохозяйства и общества деятельность этого рода включает в себя различные услуги по уходу за собой и другими людьми. Часть этого труда относится к повседневному функционированию всех домохозяйств – уборке, приготовлению пищи и стирке. Но значительная его часть имеет отношение к уходу за другими людьми – например, более чем за двумя миллиардами детей⁴². Многие взрослые также в определенной степени могут нуждаться в присмотре: пожилые люди (численность лиц в возрасте старше 80 лет

сегодня составляет около 120 млн человек⁴³), люди с ограниченными возможностями (которых насчитывается около 1 млрд⁴⁴) и больные (например, многие из 37 млн живущих с ВИЧ/СПИД)⁴⁵.

Такой труд необходим для поддержания и продвижения неиспользованных возможностей и человеческого развития. Он является неотъемлемой частью функционирования общества и экономики и делает возможными многие из наблюдаемых видов оплачиваемого труда. Однако этот труд неравномерно распределяется между полами: преимущественно женщины, а не муж-

В процессе экономических оценок неоплачиваемым трудом обычно пренебрегают

чины, выполняют многие виды этой неоплачиваемой работы (рис. 4.11).

Наблюдаются вариации в зависимости от стран и периодов времени. Например, в Аргентине в 2013 г. насчитывалось 50% мужчин, занимающихся неоплачиваемым домашним трудом, в среднем 2,4 ч в день. Для женщин эти показатели, соответственно, составляли 87% и 3,9 ч⁴⁶. В том же году в Бототе они достигали 30% для мужчин и 54% – для женщин; при этом женщины в большей степени несли ответственность за приготовление пищи, уборку и уход за помещением⁴⁷. Распределение бремени также эволюционирует: в США в 1965 г. женщины затрачивали более 240 минут в день на домашнюю работу, а мужчины – менее 40 минут; к 2012 г. участие женщин снизилось до приблизительно 140 минут в день, а участие мужчин возросло до более 80 минут. Несмотря на данный сдвиг, бремя все еще распределяется неравным образом⁴⁸.

Согласно опросам, посвященным использованию рабочего времени, в развивающихся странах женщины обычно отвечают более чем за $\frac{3}{4}$ времени, посвящаемом в их домохозяйстве неоплачиваемому уходу. В домохозяйствах с низким доходом это время увеличивается на гораздо большее количество часов, чем в домохозяйствах со средним или высоким доходом, которые, как правило, обладают улучшенным доступом к основным услугам, могут себе позволить нанять помощника или купить трудосберегающую технологию⁴⁹. В одной только Африке женщины тратят совокупно в среднем 200 млн часов в день на набор воды⁵⁰. Даже с учетом того, что бремя

этой работы теперь несколько облегчено, она все равно остается трудоемкой и создает препятствия для занятия другой деятельностью, такой как образование, оплачиваемый труд, участие в жизни общества или досуг.

Неравенство в продолжительности свободного времени, используемого человеком по собственному усмотрению

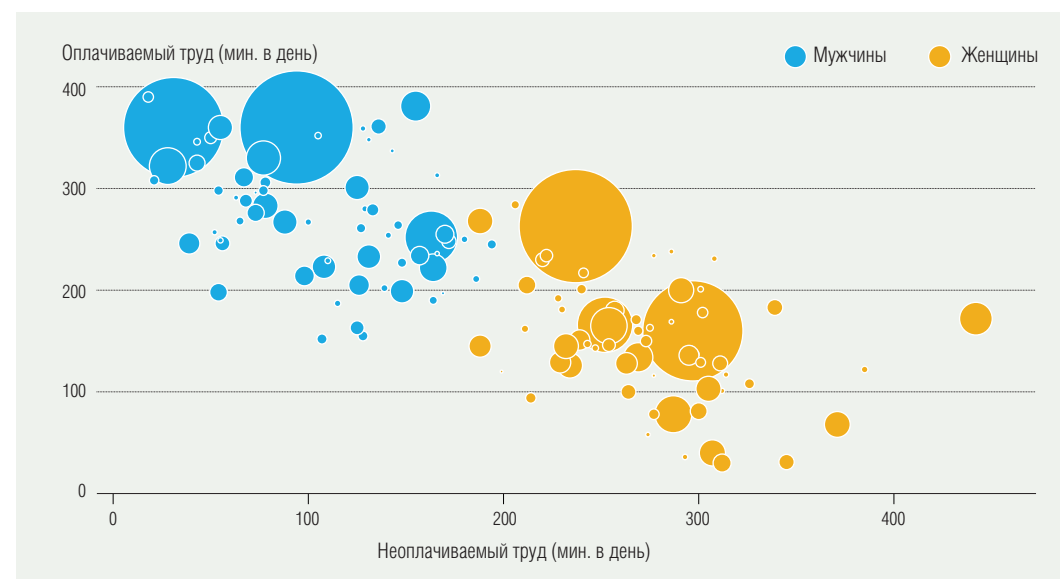
Женщины работают больше чем мужчины, даже если основная часть этой работы относительно невидима, как в случае неоплачиваемого труда по уходу. В результате у них меньше свободного времени для использования по собственному усмотрению, чем у мужчин. В выборке из 62 стран у мужчин насчитывается 4,5 часа в день для досуга и социальной активности, по сравнению с 3,9 часами у женщин⁵¹. Разрыв шире на более низких уровнях человеческого развития: 29% (по сравнению с мужчинами) в странах с низким уровнем человеческого развития и 12% в странах с очень высоким уровнем человеческого развития (рис. 4.12). В странах Африки к югу от Сахары женщин отличает и высокая экономическая активность, и тяжелое бремя труда по уходу, что серьезно ограничивает их свободное время – в Танзании в распоряжении женщин менее двух часов досуга в день.

В Дании, Германии и Новой Зеландии, где время досуга превышает 5 часов в день, разрыв между мужчинами и женщинами очень мал или

У женщин меньше свободного времени для использования по собственному усмотрению, чем у мужчин

РИСУНОК 4.11

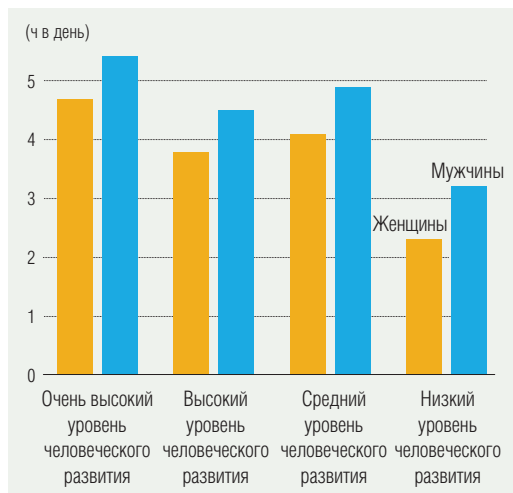
Женщины несут главное бремя неоплачиваемого труда по уходу



Примечание. Каждый «мыльный пузырь» означает страну; размер «мыльного пузыря» соответствует населению страны. Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Charmes (2015).

РИСУНОК 4.12

Мужчины имеют больше времени на досуг и социальную деятельность, чем женщины во всех группах стран по уровню человеческого развития (данные за последний год)



Примечание. Данные представляют собой среднее арифметическое для каждой группы стран по уровню человеческого развития и охватывают 62 страны. Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе Charmes (2015).

отсутствует. Эти страны проводят сильную государственную политику, содействующую равенству полов и участию женщин на рынке труда, а также применяют стимулирующие социальные нормы. Хотя по некоторым развивающимся странам данные отсутствуют, разрыв составляет 18% в Восточной Европе и Центральной Азии, 16% – в Арабских государствах, 15% – в Азии и странах Тихоокеанского региона, 13% – в Южной Азии и 7% – в Латинской Америке и странах Карибского бассейна⁵².

Распределение обязанностей в области труда по уходу

Источники предоставления ухода изменяются, и во многих домохозяйствах мужчины берут на себя все больше домашних обязанностей, включая уход за детьми. В США в 2010–2014 гг. отцы занимались уходом за детьми в среднем 55 минут в день, по сравнению с 20 минутами в 1965 г. Для сравнения, американская мать в 2010–2014 гг. потратила около 100 минут на уход за детьми, против 90 мин. в 1965 г.⁵³ Рост по сравнению со значением 1965 г. у женщин (составивший примерно $\frac{1}{10}$) был меньше, чем у мужчин (у них показатель возрос более чем вдвое). Перемены в структуре семьи и сдвиг от расширенных к более мобильным, нуклеарным семьям также способствовали этому изменению, как и развивающиеся социальные стандарты, и увеличивающееся вовлечение женщин в оплачиваемый труд.

Бабушки и дедушки, при их наличии, часто проводят время, ухаживая за внуками (рис. 4.13). Иногда диапазон выбора бывает очень невелик. В Китае, где родители из сельской местности работают в городских районах в качестве рабочих-мигрантов, бабушки и дедушки обеспечивают уходом 19 млн детей, чьи родители находятся в отъезде⁵⁴. В целом в странах мира, по данным за 2013 г., приблизительно 18 млн детей в возрасте до 18 лет лишились одного или обоих родителей в связи с заболеванием СПИДом. За многими из таких детей ухаживают бабушки и дедушки⁵⁵.

Возникающие вызовы: разрыв в сфере труда по уходу, потрясения в области здоровья и изменение климата

Неоплачиваемый труд по уходу включает в себе важнейшее гуманитарное и социальное требование. Однако это настоятельное требование может привести к ограничению диапазона выбора для тех, от кого ожидается его выполнение. По мере того как эволюционируют потребности в уходе, а такие альтернативы, как государственные услуги, не оправдывают себя, эти ожидания и традиционные роли могут все сильнее ограничивать диапазон выбора, если не произойдут структурные сдвиги в направлении более справедливого распределения этого труда. Приведем в качестве примера три формирующихся вызова: разрыв в сфере труда по уходу, потрясения в области здоровья и изменение климата.

РИСУНОК 4.13

Бабушки и дедушки часто проводят время, ухаживая за внуками, 2006–2007



Источник: OECD 2015a.

Источники осуществления ухода изменяются

Разрыв в сфере труда по уходу

Потребности различных возрастных групп в уходе неодинаковы, и по мере старения населения характер требуемых услуг тоже меняется. Традиционно потребности в уходе за младенцами и детьми преобладают, и экономические, общественные, социальные и культурные институты развиваются в направлении удовлетворения этих потребностей. По мере того как изменяются институциональные механизмы – например, путем предоставления отпуска по уходу за ребенком или изменения ожидаемых социальных ролей мужчин и женщин, общие видовые рамки услуг по уходу, то, как эти услуги будут предоставляться, а также обязательства в области расходования денег и времени вполне понятны. В условиях резкого сокращения рождаемости в большинстве стран мира число детей, нуждающихся в уходе, по-видимому, тоже будет снижаться, хотя то, как эти усилия распределены между заинтересованными сторонами, будет меняться, и, хотелось бы надеяться, приведет к более справедливому распределению обязанностей между полами.

В противоположность этому, по мере сокращения числа детей, нуждающихся в уходе, потребности пожилых людей в уходе будут приобретать все большую важность. Экономическое обеспечение этого на совокупном уровне до некоторой степени выражается коэффициентом демографической нагрузки – отношением численности лиц в возрасте 65 лет и старше (не входящих в состав рабочей силы) к численности лиц в возрасте 15–64 лет (входящих в ее состав). Однако, как и в случае с детьми, значительная часть того, что требуется, обеспечивается в виде ухода внутри семьи и не охватывается традиционными экономическими показателями.

Новейшие оценки свидетельствуют, что в мире не хватает 13,6 млн работников по уходу, что ведет к крайнему дефициту долгосрочных услуг по уходу за лицами старше 65 лет. Общая потребность в уходе за пожилыми людьми увели-

чивается по мере роста их численности, а также частоты случаев, когда они оказываются неспособны выполнять рутинные действия. Порядка 110–190 млн людей по всему миру испытывают серьезные трудности при функционировании и нуждаются в долгосрочном уходе в повседневной жизни⁵⁷. Эти потребности частично могут быть удовлетворены за счет оплачиваемых услуг по уходу, получаемых на рыночной основе или государством); однако значительная их часть предоставляется в результате неоплачиваемого труда, выполняемого внутри домохозяйства и членами семьи, главным образом женщинами. Именно здесь выполнение традиционных гендерных ролей может сочетаться с ростом долголетия, сокращением размеров домохозяйств и ограниченностью доступа к альтернативным возможностям, что ведет к увеличению и непропорциональному распределению бремени труда по уходу, выполняемого женщинами, и все более сокращает доступный диапазон выбора, позволяющий участвовать в других формах труда.

Эта проблема уже стала предметом заботы в некоторых развитых странах – особенно в Японии, где в 2014 г. 26% населения составляли люди в возрасте старше 65 лет, а к 2050 г. стоимость ухода за ними, по прогнозам, удвоится⁵⁸, несмотря на доступность альтернативных механизмов (вставка 4.2), однако она неминуемо возникнет и в других государствах. Например, в США бремя ухода за пожилыми людьми, по сравнению с его стоимостью в 2010 г., возрастает сравнительно медленно – приблизительно на $\frac{1}{6}$ к 2030 г. и на $\frac{1}{5}$ к 2080 г. (рис. 4.14). Но в Китае этот рост происходит намного быстрее – приблизительно на $\frac{2}{3}$ к 2030 г. и вдвое к 2050 г.⁵⁹

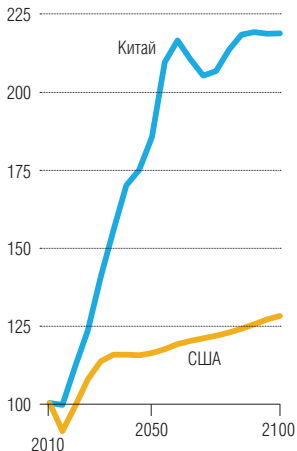
Независимо от того, где и когда выявится эта потребность, уход за пожилыми является все более и более неотложной задачей. Если традиционные гендерные роли и отсутствие государственных альтернатив будут по-прежнему пре-

В мире не хватает около 14 миллионов работников по уходу

РИСУНОК 4.14

В Китае бремя ухода за пожилыми будет расти гораздо быстрее, чем в США

Затраты труда по уходу (в часах), по сравнению с 2010 г. (оценка)



Источник: Mukherjee and Nayyar 2015.

ВСТАВКА 4.2

Кредиты на долгосрочный уход за пожилыми людьми в Японии

В Японии разработана система ухода за пожилыми людьми путем обмена «кредитами времени». Сети взаимной поддержки «Фуреаи киппу» («Билеты заботливого отношения») возникли в городских группах взаимопомощи, таких как «Ассоциация помощи в повседневной жизни в Токио» и «Ассоциация жизненной заботы города Кобэ».

В рамках этой системы волонтеры предлагают уход за пожилыми и инвалидами в их собственных домах, включая кормление, принятие ванны, покупку продуктов в магазине или приготовление еды. В обмен на это лица, производящие уход, получают электронные билеты, перечисляемые на ком-

пьютеризированный сберегательный счет. Эти «билеты заботливого отношения» они могут сохранять для собственного использования в будущем или передавать их другим лицам по своему выбору, обычно родителям или членам семьи. В некоторых случаях они могут конвертировать билеты в наличные деньги.

Система помогает пожилым людям избежать переезда в дорогостоящий дом престарелых или отсрочить такой переезд. Она также может сократить время пребывания в больнице после операции для человека, нуждающегося в уходе. Кроме того, она способствует улучшению качества жизни.

Источник: Hayashi 2012.

обладать, диапазон выбора для женщин будет все больше сокращаться.

Потрясения в области здоровья

Жизненная важность труда по уходу еще более повышается во время тяжелых кризисов в области здравоохранения, подобных тем, что были вызваны эпидемиями ВИЧ/СПИДа, птичьего гриппа и вируса Эбола. В странах со слабыми услугами здравоохранения это бремя зачастую ложится на плечи лиц, осуществляющих уход, которые молча работают дома, – и которых разработчики политики ошибочно считают неистощимым источником общественных благ. В подобных обстоятельствах предполагается, что люди будут жертвовать собой ради своих семей и общин, даже рискуя личным благополучием. Тогда выполнение традиционных гендерно-дифференцированных ролей приводит к дальнейшему ограничению диапазона выбора для женщин – особенно для беднейших слоев населения, которые в наименьшей степени могут позволить себе такой выбор.

Например, в южной части Африки неоплачиваемые, добровольные и неофициальные сети поставщиков услуг по уходу возникли как решающий авангард в деле обеспечения ухода за больными в критических ситуациях, таких как ВИЧ/СПИД. В то время как государственные системы здравоохранения в странах региона сталкиваются с огромным числом проблем, поставщики услуг по уходу в семьях и общинах, при минимальной поддержке, заполняют брешь в здравоохранении, оставленную государством.

Гендерный аспект всего этого очевиден. Как показывает недавняя вспышка болезни, вызванной вирусом Эбола, женщины пострадали особенно сильно. Подтвержденные случаи в целом поровну распределяются между мужчинами и женщинами, хотя число заболевших женщин чуть выше, чем мужчин. Однако гендерные измерения вспышки болезни выходят далеко за рамки показателей заболеваемости. Опыт свидетельствует об ожидаемой социальной роли женщин как лиц, ухаживающих за больными, и об их повышенной уязвимости перед инфекцией, а также о более значительных затратах их времени в связи с болезнью членов их семьи и закрытием школ. Выполнение этих обязанностей приводит к сокращению участия в экономической деятельности, еще более усугубленному закрытием дорог и рынков. И, наконец, к возникновению порочного круга, когда в результате уменьшения объема экономики, падения доходов и сокращения государственных расходов затраты по уходу перекладываются на тех, кто в наименьшей степени способен платить⁶⁰.

Изменение климата

Исследования уже показали, что часть неоплачиваемого труда, выполняемого женщинами, свя-

зана с набором воды и сбором топлива и дров – около 2 млрд человек в странах развивающегося мира используют традиционные виды растительного топлива в качестве первичного источника энергии⁶¹. По оценкам, во всем мире женщины ежедневно затрачивают 200 млн часов просто для того, чтобы принести воду для себя и своих семей. В исследовании, проведенном в 2003 г., приводятся примеры из стран Африки к югу от Сахары. В нем отмечается, что женщины тратят на эту деятельность больше времени, чем мужчины, при этом вариации показателей обусловлены проживанием в сельских или городских районах⁶². Кроме того, влияние на затраты времени оказывает доступность инфраструктуры и услуг, одним из факторов которой является доход домохозяйства. В целом самое тяжелое бремя ложится на плечи беднейших слоев населения, особенно в сельских районах, где доступ к современным видам топлива для приготовления пищи и усовершенствованным водным ресурсам особенно затруднен.

Снижение биологического разнообразия и обезлесение означают, что древесина – наиболее широко используемое твердое топливо – располагается все дальше от мест, где живут люди. То же относится и к грунтовым водам. Удовлетворение этих насущных нужд означает, что у женщин и девушек остается еще меньше времени, чем прежде, чтобы заниматься альтернативной деятельностью, оплачиваемой или неоплачиваемой.

Эти насущные потребности, по-видимому, будут еще более обостряться из-за изменения климата. Как отметила в своем докладе 2014 г. Межправительственная группа экспертов по изменению климата, практически не подлежит сомнению, что изменение климата значительно сократит возобновляемые ресурсы воды в наиболее сухих субтропических регионах, что приведет к дефициту питьевой воды и биологических видов топлива⁶³. Многие из этих регионов расположены в Африке к югу от Сахары и других наименее развитых районах мира, где женщины и девушки ежедневно уже тратят значительное время на удовлетворение этих потребностей своих семей. Если отсутствие соответствующей инфраструктуры или более справедливого гендерного распределения обязанностей сохранится, изменение климата еще более ограничит диапазон выбора для женщин.

На пути к равновесию: увеличение диапазона выбора, расширение прав и возможностей людей

Труд, выполняемый женщинами – оплачиваемый и неоплачиваемый – имеет важные последствия в области человеческого развития, как для

Часть неоплачиваемого труда, выполняемого женщинами, связана с набором воды и сбором топлива и дров

самих женщин, так и для других людей. Оплачиваемый труд обеспечивает экономическую самостоятельность, наряду с возможностями участия в общественной жизни и социального взаимодействия, а также развития знаний, навыков и потенциала, что помогает повысить самооценку и уверенность в себе. Однако неоплачиваемая работа по уходу и труд в общине жизненно необходимы для человеческого благополучия и обладают как индивидуальной, так и социальной ценностью. Лицам, осуществляющим неоплачиваемый уход, редко предоставляется возможность выбора при выполнении своих обязанностей, и мотивами их деятельности зачастую являются культурные, семейные и социальные ограничения. Когда люди берут на себя обязанности по уходу и остаются вне сферы экономической активности, они совершают большое самопожертвование, возможно, упуская шанс расширить свой потенциал на рабочем месте. Кроме того, они часто подвергают риску свою экономическую независимость и личную самостоятельность, что может иметь решающее значение для них и их детей.

Тем не менее, этот труд по уходу вносит важный вклад в человеческое развитие, в особенности благодаря тому, что он предлагает индивидуализированный уход за членами семьи, что ведет к укреплению семейных связей и повышению физического и духовного благополучия других членов семьи, особенно детей и пожилых людей. Матери, которые имеют возможность вскармливать своих детей грудным молоком, что имеет решающее значение для детского здоровья⁶⁴, и осуществляют уход в течение первых 15 месяцев жизни своих детей, получают положительный результат в виде более высокой успеваемости их детей в школе⁶⁵. А рабочие места, обеспечивающие благоприятные для этого условия и ресурсы, в наибольшей степени способны поддержать эти выгоды, достигнутые в результате ухода.

Кроме того, все больше данных свидетельствует о том, что дочери матерей, работающих в секторе оплачиваемой занятости, обладают преимуществами в дальнейшей жизни. Недавнее исследование, основанное на выборке из 50 тыс. взрослых в 25 странах, привело к выводу, что дочери работающих матерей, имеющих более высокую продолжительность образования, с большей вероятностью находят работу по найму, особенно на руководящих должностях, и получают более высокий доход. В США, где дочери работающих матерей зарабатывали на 23% больше, чем дочери домохозяек, некоторые результаты этого проявлялись еще сильнее. Карьеры сыновей, по-видимому, не слишком подвержены влиянию того, что их матери работают, и это неудивительно, так как от мужчин,

как правило, ожидают, что они будут трудиться, но сыновья работающих матерей явно проводят больше времени, занимаясь уходом за детьми и домашним трудом⁶⁶.

Образованная и профессионально активная мать может вдохновлять и стимулировать своих детей интеллектуально и служить позитивной ролевой моделью для своих дочерей. Во многих странах предоставление государством услуг и механизмов поддержки семьи все более осложняется ввиду сокращения затрат на государственные социальные услуги.

Возникают вопросы: как создавать в обществе благоприятную внешнюю среду, чтобы женщины обладали расширенным диапазоном выбора? Что требуется, чтобы этот диапазон выбора был справедливо сбалансирован между полами в отношении социальных ролей, обязанностей и конечных результатов в сфере как оплачиваемого, так и неоплачиваемого труда?

Подобные мероприятия обсуждаются далее в главе 6, но они должны осуществляться по следующим четырем стержневым направлениям, привлекая к себе широкий круг заинтересованных сторон и воздействуя на всех мужчин и женщин:

- *Сокращение и распределение бремени неоплачиваемого труда по уходу*, включая всеобщий доступ к чистой питьевой воде, современным энергетическим услугам для нужд домохозяйств, качественным государственным услугам, в том числе в сфере здравоохранения и ухода, а также к организации рабочих мест, характеризующейся гибким графиком, без ущерба для профессионального роста; и осуществление сдвига в мышлении, касающегося гендерных ролей и обязанностей;
- *Расширение возможностей вовлечения женщин в сферу оплачиваемого труда*, включая доступ к качественному высшему образованию во всех областях, опережающие усилия по набору персонала и сокращение препятствий на пути к предпринимательской деятельности;
- *Улучшение конечных результатов труда*, включая законодательные меры, предусматривающие, в частности, недопущение злоупотреблений на рабочем месте и равную оплату, право на обязательный отпуск по уходу за ребенком, равные возможности для расширения знаний и повышения квалификации, а также меры, препятствующие истощению человеческого капитала и квалификации в период занятия трудом по уходу (вставка 4.3);
- *Изменение норм*, включая продвижение женщин на заметные руководящие должности как в государственном, так и в частном секторе; а также содействие привлечению мужчин в традиционные «женские» профессии.

Образованная и профессионально активная мать может вдохновлять и стимулировать своих детей интеллектуально

Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, в том числе предоставляемый отцу

Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком — одно из важнейших преимуществ гибкой организации рабочего времени, распространяемой на работающих родителей, особенно в условиях соблюдения права отца на обязательный отпуск. Правильное сочетание мер политики может помочь гарантировать высокий уровень экономической активности женщин и наличие мотивированных, удовлетворенных работников с хорошим балансом труда и свободного времени.

Преимущества предоставляемого матери оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком жизненно важны для того, чтобы женщины возвращались к работе после рождения ребенка. Около 85% стран предоставляют матери не менее чем 12-недельный отпуск. Из 185 стран, в которых проводились опросы Международной организацией труда, во всех странах, кроме двух (Папуа — Новая Гвинея и США) матери имеют право на получение отпуска, оплачиваемого государством, работодателями или обеими сторонами вместе. Хотя лишь треть стран соответствует рекомендуемым минимальным требованиям — предоставление отпуска продолжительностью не менее 14 недель для молодых матерей, оплачиваемого в размере не менее $\frac{2}{3}$ заработной платы и финансируемого государством, — дела обстоят в целом хорошо в развитых странах и улучшаются в регионах развивающихся стран¹.

Тем не менее, перерывы в карьере в связи с предоставлением матери отпуска по уходу за ребенком имеют непредвиденные последствия, способные отрицательно повлиять на карьеру женщин. Эти последствия тем более значительны, чем продолжительнее отпуск. Например, когда женщины возвращаются к работе после отпуска по уходу, опыт показывает, что, как и в других случаях применения гибкой организации рабочего времени, женщины наказываются за использование оплачиваемого отпуска по уходу, особенно если такой отпуск является продолжительным. Время, проведенное вне рынка труда, может способствовать снижению способности женщин зарабатывать средства к существованию и накапливать пенсионные льготы, поскольку такие женщины упускают шансы для приобретения опыта и продвижения на работе. Продвижение на руководящие должности становится особенно трудным.

В Германии каждый год отпуска по уходу, который берет женщина, снижает ее заработки при возобновлении работы на 6–20%. Во Франции каждый год отсутствия на работе снижает заработок на 7%². Воздействие становится еще более сильным, если продолжительный материнский отпуск по уходу за ребенком сочетается с политикой, поощряющей работу с неполным рабочим днем. Это побуждает большее число женщин вернуться на работу, но удерживает их на низших должностях. Утверждается, что оплачиваемый декретный отпуск на период до трех лет в Германии и до двух лет в Австрии фактически разрушает перспективы карьерного роста для пользующихся этим правом женщин³.

В Соединенном Королевстве, несмотря на предоставляемый матери оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, материнство сопровождается снижением заработной платы: 60% работающих матерей с детьми, посещающими детский сад

или начальную школу, работают неполный рабочий день, как и половина женщин, имеющих детей более старшего возраста — учащихся средней школы. В то же время лишь 10% отцов работают неполный рабочий день. Женщины, работающие в режиме неполного рабочего времени, в среднем зарабатывают в час на треть меньше, чем мужчины, работающие полный рабочий день, а 40% женщин, работающих неполный рабочий день, зарабатывают меньше прожиточного минимума⁴.

Цель Закона об уходе за детьми, принятого в Чили в 1981 г., — увеличение доли работающих женщин, не превышавшей 50%. Закон требует, чтобы компании, в которых заняты 20 или более женщин-работниц, обеспечивали и оплачивали уход за детьми до достижения ими двух лет, в непосредственной близости от работы, чтобы женщины имели возможность кормить детей в течение рабочего дня. Это облегчало возвращение к работе и помогало развитию детей, но также вело к снижению начального уровня зарплаты женщин на 9–20%⁵.

Политика, фактически выдвигающая на передний план роль женщин-матерей, отрицательно влияет на результаты труда на рабочем месте для всех женщин, а не только для тех, кто пользуется длительным отпуском. В течение оплачиваемого отсутствия на работе молодого родителя ни один работодатель не может нанять для него постоянную замену. Так как женщины больше, чем мужчины, склонны брать продолжительный отпуск по уходу за ребенком, работодатели имеют сильный стимул нанимать мужчин. Европейские законы о равной занятости объявляют подобную дискриминацию незаконной, но опыт показывает, что они так или иначе проявляют дифференцированное отношение к работникам по половому признаку⁶.

Вопрос о предоставлении отпуска по уходу за ребенком отцу привлекает к себе все большее внимание по мере повышения роли отцов в воспитании детей и разделении бремени ухода за ними. Отпуск отца по уходу за ребенком предлагается теперь во многих странах. Для достижения сбалансированности необходимо подходить к отпуску по уходу за ребенком так, чтобы он был распределен между матерью и отцом. В нескольких европейских странах, а также в Австралии и Новой Зеландии, уже существует такая система. Ее оборотной стороной является то, что воспитание детей традиционно рассматривается как дело матери, а отцы не склонны брать отпуск, пока он не станет обязательным.

В Австрии, Польше и Чешской Республике, где все отпуска по уходу за ребенком могут быть предоставлены любому из родителей, лишь около 3% отцов пользуются ими. Страны применяют различные подходы к решению этой проблемы. В Чили, Италии и Португалии отцовский отпуск по уходу за ребенком является обязательным. Отцы могут побуждаться к использованию отпуска по уходу за ребенком путем применения таких стимулов, как ослабление гендерно-нейтрального подхода и начисление премии родителям, которые более равномерно распределяют отпуск по уходу. Например, благодаря подобным мерам в Германии доля отцов, использующих отпуск по уходу за ребенком, возросла с 3% в 2006 г. до 32% в 2013 г.⁷

Как создать в обществе благоприятную внешнюю среду, чтобы женщины обладали расширенным диапазоном выбора?

Примечания

1. *The Economist* 2015c. 2. *The Economist* 2015c. 3. Munk and Ruckert 2015. 4. The Pregnancy Test 2014. 5. Villena, Sanchez and Rojas 2011; Prada, Rucci and Urzúa 2015. 6. Munk and Ruckert 2015. 7. *The Economist* 2015c.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Преодоление
дисбаланса между
оплачиваемым
и неоплачиваемым
трудом жизненно
важно для
устойчивого труда

Выводы

Кроме экономического вклада, оплачиваемый и неоплачиваемый труд обладают социальной ценностью, которая имеет большое значение для человеческого развития.

Произошли положительные сдвиги в политике, социальных нормах и отношениях, а также изменение социальных ролей мужчин и женщин в различных обществах, ведущие к изменению баланса в мире труда. Определенную роль в этом играют образование, социальная политика и модернизация обществ.

Тем не менее, мы далеки от желаемых результатов. Правительства могут содействовать мерам по созданию благоприятных условий для того, чтобы мужчины и женщины пользовались расширенным диапазоном выбора благодаря политическим мероприятиям, но действия государства – это только часть дела. В конечном счете, основное внимание должно уделяться распределению обязанностей и взаимному вкладу мужчин и женщин в обеспечение баланса между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом, который жизненно важен не только для нашего быстро меняющегося и стремительно стареющего мира, но и для устойчивого труда. Этой теме будет посвящена глава 5.

ТАБЛИЦА А4.1

Использование времени

Страна	Год исследования		Все виды оплачиваемого труда		Все виды неоплачиваемого труда		Образование		Общественная жизнь и досуг		Личная гигиена и уход за здоровьем		Прочие виды деятельности (в том числе поездки)	
			Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
			(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)	
Австралия	2006		128	248	311	172	26	25	284	308	666	649	25	39
Австрия	2008–2009		160	264	269	146	39	44	300	335	673	654	5	5
Албания	2010–2011		117	257	314	52	56	57	163	226	699	733	83	108
Алжир	2012		30	198	312	54	42	30	240	330	798	768	18	72
Армения	2004		101	291	312	63	43	36	189	255	749	733	46	61
Бельгия	2005		94	155	214	128	41	36	313	371	696	662	83	89
Бельгия	1999		96	167	224	128	38	36	310	347	697	674	75	89
Бенин	1998	Городск. р-ны	240	237	199	63	68	110	144	243	723	722	31	49
Бенин	1998	Сельск. р-ны	308	285	210	66	31	70	133	215	746	758	38	59
Бенин	1998	Всего	284 ^a	268 ^a	206 ^a	65 ^a	44 ^a	84 ^a	137 ^a	225 ^a	738 ^a	745 ^a	35 ^a	55
Болгария	2009–2010		137	190	298	164	24	27	241	296	730	750	37	26
Венгрия	1999–2000		171	261	268	127	33	34	256	304	683	681	28	32
Гана	2009		230	288	220	68	81	110	169	254	732	709	0	0
Германия	2001–2002		134	222	269	164	28	26	330	355	656	636	24	38
Греция	2013–2014		78	152	277	107	38	39	318	395	711	719	18	29
Дания	2001		147	211	243	186	29	20	325	346	673	643	22	33
Индия	1998–1999		160	360	297	31	0	0	241	277	736	765	0	0
Ирак	2007	Админ. центры провинций	36	245	330	56	58	61	268	335	716	702	32	40
Ирак	2007	Прочие городск. р-ны	26	231	340	62	48	63	284	340	705	701	38	44
Ирак	2007	Сельск. р-ны	40	226	362	58	30	55	249	334	720	713	41	55
Ирак	2007	Всего	31	246	345	56	46	58	264	328	713	700	48	116
Иран	Зима 2009 г.	Городск. р-ны	42	298	322	76	78	72	206	213	792	776	2	5
Иран	Лето 2009 г.	Городск. р-ны	39	274	284	77	28	22	226	242	862	823	1	1
Иран	Осень 2008 г.	Городск. р-ны	38	276	316	80	81	82	215	218	790	780	1	5
Иран	Средний показатель по трем исследованиям	Городск. р-ны	40	283	307	78	62	59	216	224	815	793	1	4
Ирландия	2005		142	280	296	129	35	38	296	346	629	602	42	44
Испания	2009–2010		128	205	263	126	39	39	271	326	686	693	52	53
Испания	2002–2003		119	243	280	101	43	42	265	321	681	684	51	50
Италия	2008–2009		103	223	305	108	26	25	250	310	685	683	70	90
Италия	2002–2003		108	252	347	126	26	25	241	305	691	692	27	39
Италия	1988–1989		92	241	362	87	27	31	235	285	696	715	44	81
Камбоджа	2004		270	390	188	18	18	36	222	258	742	738	0	0
Канада	2010		180	255	257	170	37	34	309	346	656	634	0	0
Канада	2005		186	282	252	156	36	30	324	348	648	624	18	24
Катар	2012–2013		120 ^f	229 ^f	199 ^f	110 ^f	70 ^f	66 ^f	303 ^f	332 ^f	748 ^f	703 ^f	0 ^f	0
Китай	2008		263	360	237	94	31	34	215	251	696	704	0	0
Колумбия	2012–2013		151 ^b	311 ^b	239 ^b	67 ^b	52 ^b	56 ^b	309 ^b	338 ^b	706 ^b	690 ^b	0 ^b	0
Корея (Республика)	2009		145	246	188	39	71	79	270	294	653	652	112	131
Корея (Республика)	2004		154	260	194	36	69	79	234	259	634	635	156	172
Корея (Республика)	1999		167	279	204	32	82	94	232	257	618	618	136	160
Коста-Рика	2004		122 ^b	352 ^b	385 ^b	105 ^b	39 ^b	37 ^b	278 ^b	289 ^b	662 ^b	653	0 ^b	0
Кыргызстан	2010		163	267	275	100	69	76	288	348	644	647	1	2
Латвия	2003		234	337	277	143	15	11	233	273	653	646	27	30
Литва	2003		231	313	308	166	12	10	210	270	656	653	24	28
Маврикий	2003		116	296	277	73	65	67	290	345	709	695	0	0
Мадагаскар	2001	Городск. р-ны	189	320	234	65	112	133	164	191	783	779	13	16
Мадагаскар	2001	Сельск. р-ны	253	363	217	44	66	64	107	141	811	812	15	19
Мадагаскар	2001	Всего	234 ^c	350 ^c	222 ^c	50 ^c	80 ^c	85 ^c	124	156 ^c	803 ^c	802 ^c	14	18
Мали	2008	Городск. р-ны	138	282	235	27	71	104	249	330	729	658	20	43
Мали	2008	Сельск. р-ны	262	322	245	18	40	57	112	178	718	713	74	154
Мали	2008	Всего	217	308	241	21	51	74	161	233	722	693	55	114

ТАБЛИЦА А4.1

Использование времени (продолжение)

Страна	Год исследования	Все виды оплачиваемого труда		Все виды неоплачиваемого труда		Образование		Общественная жизнь и досуг		Личная гигиена и уход за здоровьем		Прочие виды деятельности (в том числе поездки)		
		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	
		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		(минут в день)		
Марокко	2011–2012	81	325	300	43	а	а	а	а	а	а	а	а	
Мексика	2002	122	327	385	88	77	116	165	186	596	583	95	140	
Мексика	2009	172	381	442	155	72	75	150	174	604	584	0	71	
Монголия	2011	238	348	286	131	44	44	168	206	700	703	0	0	
Нидерланды	2005–2006	146	279	254	133	37	42	297	308	657	619	49	61	
Новая Зеландия	2009–2010	143	254	247	141	36	41	311	311	664	650	39	42	
Новая Зеландия	1998–1999	136	253	250	138	42	48	295	305	657	645	60	49	
Норвегия	2010	181	250	230	180	28	27	338	347	624	599	38	38	
Норвегия	2000	179	274	236	161	27	22	348	353	611	586	39	43	
Норвегия	1990	168	270	262	156	33	29	329	349	610	598	37	39	
Норвегия	1980	143	280	286	146	31	30	333	340	619	611	28	33	
Норвегия	1970	116	329	355	133	17	23	278	296	636	619	36	40	
Оман	2007–2008	58	187	274	115	58	72	317	374	720	691	0	0	
Пакистан	2007	78	322	287	28	58	82	194	243	824	767	0	0	
Палестина (Государство)	2012–2013	36	249	293	55	81	76	337	361	693	697	0	1	
Палестина (Государство)	1999–2000	32	307	301	54	97	96	342	374	685	649	6	3	
Панама	2011	Городск. р-ны	201	359	301	128	40	38	166	157	734	748	1	1
Перу	2010	183 ^а	361 ^а	339	136	75	78	127	122	715	742	1	1	
Польша	2003–2004	136	234	295	157	39	39	285	332	658	642	27	35	
Португалия	1999	178	298	302	77	34	40	175	255	686	685	57	79	
Румыния	2011–2012	100	163	264	125	25	28	280	335	727	735	42	55	
Сальвадор	2010	192	346	228	43	52	73	266	305	577	573	0	0	
Сербия	2010–2011	129	227	301	148	25	19	305	341	673	665	22	28	
Словения	2000–2001	169	236	286	166	41	36	287	339	630	632	26	30	
Соединенное Королевство	2005	145	233	232	131	14 ^в	14 ^в	296	328	673	652	84	82	
Соединенное Королевство	2000	140	248	261	153	15	16	266	300	678	649	78	75	
США	2013	166	252	252	163	29	28	318	349	658	634	21	16	
США	2012	176	250	249	156	28	32	321	361	656	631	15	14	
США	2011	177	254	249	165	27	29	318	346	656	631	18	17	
США	2010	176	245	252	167	29	28	313	349	653	632	22	20	
США	2009	171	256	258	166	30	26	321	352	649	631	16	14	
США	2008	179	271	259	162	31	25	319	347	644	630	14	10	
США	2007	188	271	263	169	26	25	310	344	643	625	11	12	
США	2006	181	272	263	164	32	27	307	342	649	628	13	12	
США	2005	180	266	262	163	25	27	311	342	649	631	11	10	
США	2004	178	265	268	165	29	29	313	347	642	626	9	8	
США	2003	173	274	268	168	29	26	315	340	643	622	12	11	
Таиланд	2009	268	360	188	55	65	64	198	233	719	733	0	0	
Таиланд	2004	281	372	174	49	75	70	182	209	724	733	0	0	
Танзания (Объединенная Республика)	2006	205	276	212	73	75	87	103	148	846	858	0	0	
Тунис	2005–2006	108	298	326	54	47	47	244	312	692	702	16	26	
Турция	2006	68	267	371	88	20	24	254	286	672	672	55	103	
Уругвай	2013			309	133 ^в									
Финляндия	2009	162	202	211	139	67	53	301	362	649	633	56	58	
Финляндия	1999	183	267	221	130	69	51	284	323	638	621	52	56	
Финляндия	1987	197	269	222	128	70	61	291	308	622	625	47	57	
Финляндия	1979	187	258	226	120	80	73	266	297	632	634	56	69	
Франция	2010	126	199	234	148	34	33	269	309	713	696	64	55	
Франция	1999	120	207	267	151	36	43	249	285	731	716	37	38	
Франция	1986	196	347	307	127	0	0	208	249	685	672	44	45	
Швеция	2010–2011	201	245	240	194	18	13	285	305	640	621	57	61	
Швеция	2000–2001	180	265	254	183	22	16	279	295	638	611	67	70	
Эквадор	2012	150	306	273	78	83	87	174	190	877	875	0	0	
Эстония	2009–2010	161	197	261	169	30	36	267	314	670	666	51	60	
Эстония	1999–2000	167	234	302	179	41	51	243	283	647	648	40	45	
Эфиопия	2013	Городск. р-ны	177	318	245	66	101	124	136	781	754	0	0	
Эфиопия	2013	Сельск. р-ны	206	296	304	141	45	55	89	130	795	819	0	0
Эфиопия	2013	Всего	200	301	291	125	58	70	99	140	792	805	0	0
Южная Африка	2010	129	214	229	98	64	71	259	307	758	750	0	0	
Южная Африка	2000	116	190	216	83	96	109	276	330	734	727	0	0	
Япония	2011	165	330	254	77	57	59	247	276	673	660	46	41	
Япония	2006	167	333	220	43	42	47	214	238	652	638	144	139	
Япония	2001	162	330	219	35	44	50	218	249	652	637	145	139	

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Результаты агрегированы на национальном уровне на основании распределения населения между городскими и сельскими районами в период проведения исследования: городские районы – 36%, сельские – 64%.
- b** Данные не основываются на дневниковых записях, поэтому общее число часов, сообщенных за день, превышает 24 часа, учитывая одновременность действий.
- c** Результаты агрегированы на национальном уровне на основании распределения населения между городскими и сельскими районами в период проведения исследования: городские районы – 30%, сельские – 70%.
- d** Использование времени на образование, общественную жизнь и досуг, личную гигиену и уход за здоровьем, и др. дано без разбивки по полу. Совокупное время составляет, соответственно, 29 минут на образование, 400 минут на общественную жизнь и досуг, 636 минут на личную гигиену и уход за здоровьем и 59 минут на прочие действия (включая поездки).
- e** Рассчитано как разница между общим числом минут в день (1,440) и суммарным количеством минут, затрачиваемых на неоплачиваемые и другие действия.
- f** Только граждане Катара.
- g** В том числе исследования занятий в период отдыха.
- h** Исследование, посвященное только неоплачиваемому труду.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Все виды оплачиваемого труда: время работы по найму (предприятия, квазипредприятия, некоммерческие организации и государственные учреждения), деятельность в первичном производстве, деятельность в непервичном производстве, в строительстве и оказание коммерческих услуг.

Все виды неоплачиваемого труда: время работы по оказанию неоплачиваемых домашних услуг для собственного конечного потребления, оказание членам домохозяйства неоплачиваемых услуг

по уходу, оказание услуг в масштабах общины и предоставление помощи другим домохозяйствам.

Образование: время, затраченное на образовательную деятельность, включая посещение стационарных занятий всех уровней (дошкольное воспитание, начальное, среднее, профессионально-техническое, высшее образование, дополнительные занятия или занятия для отстающих), курсов по обучению грамоте и других специальных программ для детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, не имеющих возможности ходить в школу, выполнение домашних заданий, специализированные курсы или научные исследования, подготовка к экзаменам в ходе курсового обучения, посещение краткосрочных курсов, семинаров и проч., связанных с профессиональным ростом, а также время в пути до учебного заведения и обратно.

Общественная жизнь и досуг: время, затраченное на общение с друзьями и участие в жизни местной общины, посещение культурных, развлекательных

и спортивных мероприятий, занятия хобби, игры и другое времяпровождение, занятия спортом и другие виды активности на свежем воздухе, использование СМИ.

Личная гигиена и уход за здоровьем: время, затраченное на личную гигиену и уход за своим здоровьем, включая удовлетворение биологических потребностей (сон, прием пищи, отдых и т. п.), осуществление личной гигиены, медико-санитарной самопомощи, ухода за здоровьем или получение этой помощи, духовно-религиозное пощение и услуги, ничегонеделание, отдых, восстановление сил, медитация, размышления и обдумывание планов.

Прочее (в том числе поездки): вся остальная деятельность, включая поездки, учет которой позволяет выйти на суммарную величину 1400–1445 минут в день.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–14: Charms (2015); полный список источников по странам см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Глава 5

Переход к устойчивому труду

Инфографика: Матрица устойчивого труда



Переход к устойчивому труду



В предыдущих главах было показано, как тенденции, преобразующие мир труда, приводимые в действие рыночными силами, но также вдохновляемые и корректируемые действиями государства и процессами социального перехода, могут в немалой степени способствовать человеческому развитию в будущем. Еще одним из важных сдвигов в том, как мы живем и работаем, является переход к устойчивому развитию. По-видимому, в некоторых странах этот процесс уже начался, но, как правило, он происходит медленно и разрозненно. В то же время он воспринимается как суровая, но настоятельная необходимость: если нам всем вместе не удастся действовать своевременно, то провал в реализации человеческого потенциала нынешних и будущих поколений может иметь катастрофические последствия.

Таким образом, этот переход требует сознательного и планомерного отказа от привычных методов ведения дел. Он предполагает открытое сотрудничество и скоординированные усилия всех стран и регионов, представителей государственного и частного секторов. При этом на первый план выдвигаются некоторые общемировые и межпоколенческие последствия трудовой деятельности.

Формирование условий: цели в области устойчивого развития

Цели ООН в области развития, закрепленные в принятой в 2000 г. Декларации тысячелетия¹ (ЦРДТ), определили количественные целевые показатели по сокращению обездоленности в основных измерениях человеческого развития на период до 2015 г. С 2013 г. был запущен процесс, способствующий определению повестки дня в области развития на период после 2015 г., а также продлению и расширению работы, направленной на достижение ЦРДТ. В рамках этого процесса страны – члены ООН в конце 2014 г. сформулировали Цели в области устойчивого развития (ЦУР).

В основе этих Целей – стремление устранить воздействие обездоленности и неравенства на прогресс человечества, приверженность идее улучшения условий жизни и расширения возможностей для каждого человека в мире к 2030 г. Достижение ЦУР изменит статус человеческого развития (см. вставку 5.1). В самом деле, усилия стран – членов ООН, направленные на формулирование и принятие этих целей, свидетельствуют о политическом намерении осуществить коллективный сдвиг в направлении ускорения человеческого развития и придания ему устойчивого характера.

Цели в области устойчивого развития включают в себя три элемента:

- Они утверждают первичность искоренения бедности в структуре устойчивого развития.
- Они универсальны и охватывают все страны и всех людей.

- Они устанавливают ограниченные конкретными сроками целевые показатели (задачи), в отношении которых могут быть организованы мониторинг и отчетность на национальном, региональном и глобальном уровнях.

Таким образом, Цели в области устойчивого развития способствуют практической реализации концепции человеческого развития, в основе которой лежит выдвижение людей в качестве центрального элемента развития с целью расширения возможностей для полной реализации их потенциала.

Устойчивость в концептуальной схеме человеческого развития

Этот универсальный подход, направленный на то, чтобы сделать развитие значимым для всех людей в мире сегодня и в будущем, по сути, является стержнем парадигмы человеческого развития. Реальным фундаментом человеческого развития является универсализм в признании жизненных притязаний каждого. Этот универсализм жизненных притязаний представляет собой общую нить, связывающую потребности человеческого развития сегодня со злободневными проблемами развития завтрашнего дня, особенно в области сохранения и восстановления среды обитания.

Самый сильный аргумент в пользу защиты окружающей среды с точки зрения человеческого развития – это необходимость гарантировать будущим поколениям разнообразие и богатство выбора, сопоставимое с теми, которыми пользовались предыдущие поколения. Таким образом, человеческое развитие и устойчивость являются важными компонентами той же самой этики универсализма жизненных притязаний². Это также согласуется с понятием устойчивого развития, традиционно определяемым Международной комиссией по окружающей среде и развитию (World Commission on Environment and Development 1987) как такое развитие, которое отвечает «потребностям ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»³.

Человеческое развитие и устойчивость – важные компоненты той же самой этики универсализма жизненных притязаний

Цели в области устойчивого развития и человеческое развитие

Одним из основных итогов Конференции Рио+ в 2012 г. было соглашение между странами-участницами о разработке комплекса Целей в области устойчивого развития, которые обеспечивали бы переход мира от ЦРДТ к повестке дня в области развития на период после 2015 г. Было решено начать «всеохватный и транспарентный межправительственный процесс по целям в области устойчивого развития, открытый для всех заинтересованных сторон, для выработки общемировых целей в области устойчивого развития, которые впоследствии будут предложены Генеральной Ассамблее для утверждения»¹.

В соответствии с этим была создана межправительственная Рабочая группа открытого состава, которая провела в 2013–2014 г. 13 заседаний, получив материалы и информацию от ученых, представителей гражданского общества, технических

экспертов, а также от различных структур и субъектов многосторонней системы.

Группа согласовала 17 целей и 169 задач, представляющих собой Цели в области устойчивого развития. С января 2015 г. они обсуждались на Генеральной Ассамблее ООН, после чего были приняты главами государств и правительства на Встрече на высшем уровне по устойчивому развитию, состоявшейся в ООН в сентябре 2015 г. Они затрагивают пять наиболее важных областей для человечества и нашей планеты.

Одновременно с этим в Статистической комиссии ООН идет процесс согласования показателей для осуществления мониторинга прогресса в достижении намеренным целей и целевых показателей на глобальном, региональном и национальном уровнях. Ожидается, что работа над этими показателями будет завершена в 2016 г.

Цели в области устойчивого развития затрагивают пять областей, имеющих огромное значение для человечества и планеты

Достижение ЦУР изменит статус человеческого развития



Примечание. Пиктограммы Целей в области устойчивого развития разработаны совместно с фирмой Trollbäck + Company.

1. UN 2012b.

Источник: Отдел по подготовке Докладов о человеческом развитии; UN 2015c.

Проще говоря, для достижения устойчивости человеческого развития необходимо выполнить три требования, к обеспечению которых стремятся Цели в области устойчивого развития:

- Чтобы не уменьшалось количество и диапазон возможностей по улучшению жизни – дома, на работе и в общине, доступных для всех людей на протяжении их жизни, а также для их потомков.
- Чтобы постоянно увеличивался потенциал использования этих возможностей на протяжении всей жизни людей, а также из поколения в поколение.
- Чтобы устранялись социальные, культурные, политические и материальные препятствия, которые могут ограничить доступ людей к возможностям, наилучшим образом соответствующим их потенциалу, – будь то из-за недостаточного участия в жизни общества, неуверенности в завтрашнем дне, отсутствия прав, полномочий или инфраструктуры.

Но достижение справедливого и долговременного распределения плодов развития в одном или нескольких поколениях – не прямолинейный процесс. С одной стороны, никогда еще человечество не располагало такими огромными коллективными ресурсами для осуществления необходимого прогресса. Мировое благосостояние и доход сегодня выше, чем когда-либо: мировое богатство выросло по сравнению с уровнем 2013 г. на 20 трлн долл. США, до 263 трлн долл. США в 2014 г., а мировой ВВП достиг примерно 78 трлн долл. США⁴. Человеческий гений продолжает создавать инновационные решения, опирающиеся на растущее понимание окружающего мира. Это дает основания для оптимизма по поводу расширения возможностей и повышения потенциала.

С другой стороны, если человеческая деятельность будет развиваться традиционными методами, это поставит под угрозу все достижения человечества, а также потенциальный прогресс в будущем, как для нас, так и для наших потомков. Эти угрозы, самым непосредственным образом порождаемые неустойчивым использованием природных ресурсов и трудностями в преодолении социальных барьеров, различаются по своему масштабу – от глобального до локального – и глубине. Если не устранить или хотя бы не смягчить эти угрозы, они также ограничат способность выполнять некоторые виды работ из-за оскудения природных ресурсов.

На локальном уровне эта взаимосвязь вот уже некоторое время как прояснилась, и во многих случаях предлагаются локальные решения. Например, традиционные общества во многих регионах мира разработали устойчивые методы сбора и использования дождевой воды для сельскохозяйственных нужд. Управление подобными системами на уровне местной общины – тема авторской вставки Его Превосходительства Майтрипалы Сирисены, Президента Шри-Ланки.

Можно привести немало других, более свежих примеров. В 1962 г. Рейчел Карсон в своей книге «Безмолвная весна» показала, какой вред природным экосистемам и людям наносит чрезмерное использование в сельском хозяйстве дихлородифенилтрихлорэтана (ДДТ) в качестве пестицида. Позже отрицательное воздействие загрязнения воздуха в атмосфере и внутри помещений, деградации земельных угодий, утраты растительного покрова, а также неустойчивых методов водопользования привело к активным корректирующим мерам во многих странах мира.

Со временем эти меры были реализованы не только на местном уровне общин производителей и потребителей, но и на уровне провинций и государства, где издержки и выгоды могут быть распределены более равномерно. Оценка воздействия и компромиссов производится в рамках анализа затрат и выгод, и на его же основе принимаются решения⁵. Этот анализ может включать в себя оценку ущерба для занятости; однако не все эти потери рабочих мест эквивалентны. С одной стороны, высокие показатели безработицы могли бы в конечном итоге быть нейтрализованы тем, что все работники будут быстро наняты повторно другой компанией, или найдут работу в другой отрасли. С другой стороны, ликвидация совсем небольшого количества рабочих мест может иметь чрезвычайно вредные последствия, если она будет сосредоточена в небольшом населенном пункте с одним градообразующим предприятием, или если пострадавшие работники не имеют более общих навыков и перспектив трудоустройства в будущем.

В качестве примера анализа затрат и выгод возьмем Поправки к Закону о чистом воздухе США 1990 г., которые привели к резкому снижению выбросов вредных веществ в атмосферу благодаря нормативным правовым актам, касающимся деятельности многих отраслей – теплостанций, автомобилей и других разрозненных источников, таких как химчистки и пекарни. Помимо побочных положительных последствий для окружающей среды, к 2010 г., по приблизительной оценке, удалось предотвратить миллионы случаев респираторных заболеваний, а также сотни тысяч случаев других тяжелых болезней и смертности. Это также позволило потенциально предотвратить потери рабочего и учебного времени в объеме 13 млн рабочих дней и 3,2 млн учебных дней⁶.

Но средний заработок рабочих в регулируемых отраслях упал более, чем на 5% за три года после принятия нового правового акта. Заработки начали восстанавливаться лишь через пять лет после изменения политики. Среднестатистический рабочий в регулируемой отрасли потерял, по примерной оценке, 20% заработков, которые он имел до введения нового законодательства⁷. Впрочем, точная стоимость зависит от демографических факторов, отраслевой структуры и со-

Достижение справедливого и долговременного распределения плодов развития в одном или нескольких поколениях – не прямолинейный процесс



Участие местной общины в улучшении источников средств к существованию населения сельских районов: уроки прошлого

Многовековой опыт орошаемого земледелия и рисоводства глубоко укоренились в культурных традициях Шри-Ланки, многосторонне обогащая жизнь нашего народа. Теперь нам предстоит определить актуальность этих традиционных занятий с учетом потребностей современной экономики.

Главная задача нового правительства Шри-Ланки – укрепление национальной экономики с целью сокращения неравенства и искоренения бедности. Повышение продуктивности сельскохозяйственного сектора – одно из главных средств укрепления национальной экономики, по мнению правительства. С глубокой древности земледелию уделялось особое внимание как средству обеспечения продовольственной безопасности и источнику занятости. Несмотря на попытки диверсифицировать сельскую экономику, важность земледелия как источника занятости оставалась неизменной в любую эпоху, хотя в последние десятилетия главной задачей этой отрасли было повышение продуктивности.

Сегодня сельское хозяйство сталкивается с многочисленными вызовами. Один из них – разработка новых технологий борьбы с вредителями и сорняками и повышение урожайности сельскохозяйственных культур в целях сохранения конкурентоспособности. Он связан с истощением земель, загрязнением окружающей среды, серьезными проблемами в области здравоохранения и снижением производительности труда. Второй вызов – это устойчивое водоснабжение и обеспечение других ресурсов для сельского хозяйства. Третий вызов – рост народонаселения, индустриализация и урбанизация, приводящие к уменьшению запасов воды, а также к сокращению площади пахотных земель и снижению плодородия почв. В-четвертых, внеплановое использование лесных угодий для застройки приводит к снижению уровня подземных вод и доступности воды для нужд сельского хозяйства. В-пятых, подобная застройка обнажает косогоры и делает холмистую местность незащищенной перед воздействием экстремальных погодных условий. Незащищенный верхний плодородный слой почвы смывается, что делает землю менее пригодной для пахоты. Смываемый слой почвы оседает в реках и системах полива, которые в этом случае нуждаются в регулярном техобслуживании и очистке; в противном случае заиливание снижает емкость резервуаров и водоводов для хранения и подачи воды. В-шестых, изменение климатических условий привело к уменьшению дождей и увеличению потребности в поливной воде.

Вопросы, связанные с поддержанием сельскохозяйственных экосистем для устойчивого земледелия, на протяжении многих веков ставили трудные задачи перед фермерами. Но коллективные действия фермерских сообществ обеспечили не только защиту сельскохозяйственных экосистем, но также сбор и хранение дождевой воды для ее последующего использования на протяжении всего года.

Фермеры Шри-Ланки, создававшие свою цивилизацию в сухом климате, преодолевали эти трудности посредством коллективных действий. В древности земледельцы знали, как важно защищать независимые системы природных ресурсов в селах и деревнях для поддержания сельского хозяйства и максимизации скудных

ресурсов. Они сообща трудились над созданием поливных систем, собирая дождевую воду в сезон осадков и бережно храня ее в цистернах и резервуарах для восполнения потребностей своих общин. В Шри-Ланке насчитывается 18 тыс. сельских резервуаров, расположенных или сооруженных в наиболее подходящих местах для сбора дождевой воды. Более того, эти небольшие резервуары объединены в единую систему сбора и хранения дождевой воды, чтобы фермеры получали максимальную выгоду от сезона дождей.

Чтобы поддерживать такие поливные системы в надлежащем состоянии, требуется качественное управление. Во-первых, необходимо сохранять леса и землю на водосборных площадях этих резервуаров для обеспечения правильного сбора воды. Каналы и водоводы, соединяющие сельские резервуары, нужно очищать от ила для обеспечения беспрепятственного течения воды. Управление системами сельских водосборников усилиями местной администрации способствовало их надлежащему и регулярному техобслуживанию. Поскольку фермеры, владевшие и управлявшие поливными системами, были также их главными бенефициарами, они вынуждены были следить за своевременностью всех этих действий.

Защита лесов на водосборных площадях для сельских резервуаров также обеспечивалась усилиями фермерских обществ. Эти стратегии местного самоуправления были низкозатратными и действенными. Самое важное состояло в том, что фермеры должны были сообща управлять этим общим имуществом, чтобы максимизировать выгоду для всего сообщества, а не только для отдельных фермеров. Эта потребность в управлении общим имуществом на благо всех сплотило фермеров, которые образовывали земледельческие сообщества в сельских районах Шри-Ланки. Современное поколение фермеров получает пользу от усилий его предшественников, создавших системы управления поливными ресурсами сел и деревень.

Сегодня сельскохозяйственный сектор отличается от того, который существовал 50 лет назад. Современные фермеры выращивают различные культуры не ради собственного пропитания, а для продажи. Некоторые создают предприятия комплексного сельскохозяйственного производства с целью создания добавленной стоимости. Наверно, в современных условиях было бы не совсем правильно просто дублировать структуры самоуправления, взятые на вооружение сельскими фермерскими сообществами. Но самоуправление, знание природных ресурсов и способов их защиты, а также решение проблемы скудности ресурсов – это ценные уроки, которые мы можем извлечь из опыта земледельческих общин прошлого. Такие коллективные действия могут вдохновить земледельцев в сельских районах Шри-Ланки на защиту окружающей среды, адаптацию к меняющимся климатическим условиям, повышение урожайности и производительности труда. Наконец, современные фермеры, имеющие деловую хватку и коммерческую смекалку, могут вносить более существенный вклад в национальную экономику. Если они в этом преуспеют, то главная задача нашего правительства – свести к минимуму неравенство и устранить бедность – будет решена.

Майтриपालа Сирисена
Президент Шри-Ланки

стояния экономики⁸, и эти оценки потерянных заработков были намного ниже, чем польза для здоровья широкого круга лиц, даже если измерять ее с чисто экономической точки зрения⁹.

Сегодня эти последствия выходят за пределы локальных, государственных или даже региональных границ и влияют на всю планету: победителей и проигравших может разделять большое расстояние или время; это существенно затрудняет оценку того, какое влияние происходящие изменения оказывают на местную общину, и как она с ними справляется. Наиболее наглядный пример – изменение климата, связанное с долговременным увеличением средних температур в мире, изменениями в уровне осадков, подъемом уровня воды в море и повышением частоты экстремальных погодных явлений.

Пагубное воздействие, оказываемое изменением климата – если с ним не бороться – на человеческое развитие, рассматривалось на многочисленных международных форумах и было освещено в «Докладе о человеческом развитии 2011»¹⁰. Оно включает в себя изменения, которые окажут сильное влияние на трудовую деятельность и условия труда, особенно в отношении бедных слоев населения.

Например, в бассейне нижнего течения реки Меконг (в Юго-Восточной Азии), где проживают в основном общины рыбаков и земледельцев, изменение климата серьезно скажется на жизни и экономическом благополучии более чем 42 млн человек. Произойдут серьезные сдвиги в ареале распространения сельскохозяйственных культур, сократится поголовье скота, снизится урожайность многих культур, увеличится количество тепловых ударов при работе на полях, а также возрастет заболеваемость¹¹. Чтобы приспособиться к этим вызовам, людям

придется изменить методы работы и управления рисками.

На глобальном уровне, согласно текущей оценке, если выбросы парниковых газов, непосредственно вызывающие изменение климата, не снизятся, температура на поверхности Земли к 2100 г. увеличится с 3,7 до 4,8°C по сравнению с уровнем температуры в доиндустриальную эпоху¹². Чтобы ограничить этот рост согласованным целевым показателем в 2°C, необходимо к 2050 г. добиться общего снижения выбросов на 40–70% (по сравнению с 2010 г.). Хотя подобное снижение реально, оно, по всей видимости, затронет сотни миллионов человек, которые трудятся в отраслях, производящих эти выбросы (табл. 5.1)

Многочисленные нити связывают эти отрасли с человеческим развитием, поэтому методы смягчения их негативного воздействия на окружающую среду важны по своим последствиям. Например, в развивающихся странах существует явная положительная связь между потреблением энергии и Индексом человеческого развития (рис. 5.1). Она также подкрепляется многочисленными эмпирическими данными по доступу к современным энергетическим услугам, улучшению здоровья, снижению бедности, повышению уровня жизни, обеспечению гендерного равенства.

В 2012 г. 1,3 млрд человек не имели доступа к электроснабжению, и 2,7 млрд человек использовали в качестве домашнего топлива традиционную биомассу¹³. Расширение доступа к электроснабжению должно стать важной частью любой программы повышения уровня человеческого развития. Но при традиционном ведении дел это трудно примирить с глобальной целью сдерживания изменения климата, даже если такой подход согласуется с задачей обеспечения устойчивости на локальном уровне.

В развивающихся странах существует явная положительная связь между потреблением энергии и Индексом человеческого развития

ТАБЛИЦА 5.1

Выбросы парниковых газов и занятость по отраслям

Отрасль	Доля роста выбросов парниковых газов в 2000–2010 гг. ^а (%)	Количество человек, непосредственно занятых в этих отраслях
Энергетика, включая электроэнергетику и теплотехнику	34,6	30
Сельское, лесное хозяйство и другие виды землепользования	24,0	1,044
Промышленность	21,0	200b
Транспорт	14,0	88
Здания	6,4	110

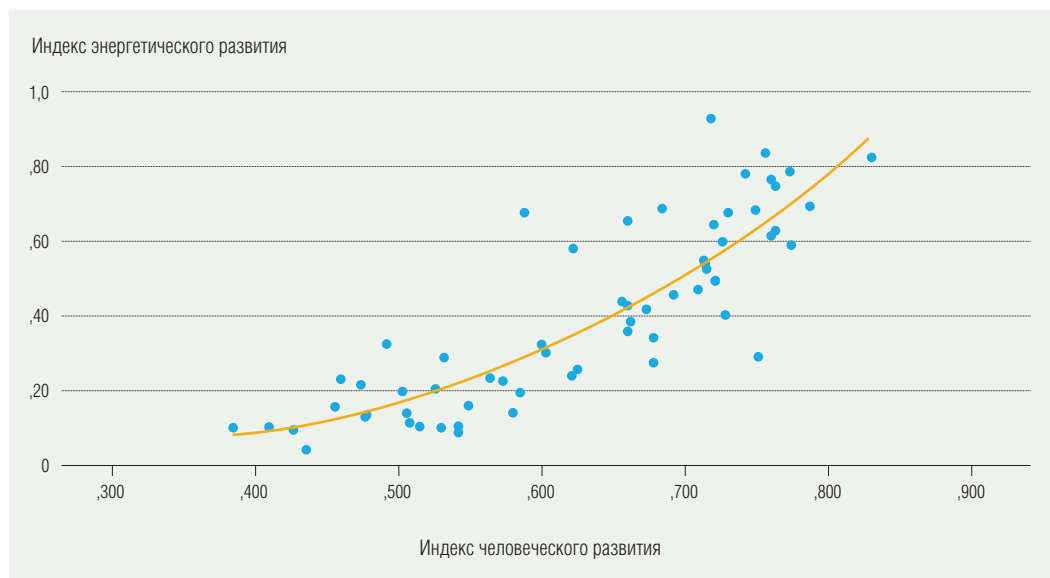
а. Отражает сложный способ измерения совокупных ежегодных антропогенных выбросов парниковых газов в атмосферу (диоксид углерода, метан, окислы азота, фторсодержащие газы) на основании данных МКИК (IPCC 2014b). Согласно МКИК, мировые выбросы парниковых газов, вызванные деятельностью человека, росли в период с 2000 по 2010 г. на 1 гигатонну CO₂-эквивалента в год (т. е. на 2,2%), достигнув 49 гигатонн CO₂-эквивалента в год.

б. Фактический объем выбросов еще больше. Значение, указанное в докладе, отражает только выбросы ресурсоемких производств, которые, вероятно, важнее с точки зрения устойчивого развития.

Источник: IPCC 2014b; Poschen 2015.

РИСУНОК 5.1

Существует очевидная позитивная взаимосвязь между потреблением энергии и Индексом человеческого развития в развивающихся странах



Источник: расчеты Отдела по подготовке Докладов о человеческом развитии на основе данных IEA (2012).

Труд и устойчивое развитие

Как вытекает из предыдущих глав, труд может иметь непредвиденные последствия, выходящие далеко за пределы круга людей, которые заняты трудовой деятельностью, и распространяющиеся на тех, кто живет в другом часовом поясе или в другой стране. Эти последствия не всегда негативны: деятельность, связанная с данным видом труда, может быть изменена для обеспечения прогресса человечества и принести пользу многим людям, непосредственно с ней не связанным.

Устойчивый труд

Большинство результатов воздействия труда на экологическую устойчивость и человеческое развитие можно представить в виде непрерывного процесса, охватывающего как положительные, так и отрицательные эффекты (см. инфографику в начале главы). Труд, который содействует человеческому развитию, одновременно уменьшая или устраняя отрицательные побочные эффекты и непредвиденные последствия, называется «устойчивым трудом».

Устойчивый труд (в верхнем правом квадрате матрицы инфографики) осуществляется в развитых и развивающихся экономиках, но может различаться по масштабам, условиям труда, связям с человеческим развитием и последствиями для политики. Эта трудовая деятельность аналогична «зеленым рабочим местам», определяе-

мым в широком смысле как «любой достойный труд, способствующий сохранению или восстановлению качества окружающей среды в сельском хозяйстве, промышленности, сфере услуг или управлении». Однако имеются два важных различия¹⁴.

Во-первых, устойчивый труд необязательно выполняется с целью заработка и, следовательно, включает в себя усилия волонтеров, деятелей искусства, правозащитников и других лиц. Во-вторых, он несет в себе требование повышения уровня человеческого развития, направляя трудовую деятельность в верхний правый квадрат матрицы. Например, и модернизация двигателей автомобилей для снижения выбросов парниковых газов, и замена традиционных плит и печей, работающих за счет сгорания биомассы, на современные плиты, работающие от солнечных батарей, принадлежат к числу экологических видов деятельности. Однако второй из этих видов может иметь большее значение для человеческого развития, чем первый, если он освободит женщин и девушек от необходимости собирать хворост и позволит им более активно участвовать в экономической деятельности или учиться¹⁵.

Каждая страна имеет свои особенности в плане относительного распределения труда между ячейками данной матрицы. Кроме того, внутри матрицы могут проявляться компромиссы. Например, волонтеры, сажающие деревья на деградированных, заброшенных территориях, содействуют устойчивости и человеческому раз-

Устойчивый труд содействует человеческому развитию, одновременно уменьшая или устранения отрицательные побочные эффекты и непредвиденные последствия

виту. Но если подобное возобновление лесов сочетается с потерей экономических возможностей, так как эти земли не будут использоваться для нужд сельского хозяйства, то необходимо найти компромисс в форме социальных предпочтений (скажем, выделить природоохранную зону для сохранения биологического разнообразия) или подумать о каких-либо альтернативных источниках дохода.

Чтобы устойчивый труд стал повсеместным явлением, необходимо одновременно осуществлять три вида деятельности, каждый из которых требует принятия конкретных мер национальными и международными разработчиками политики, промышленностью и другими представителями частного сектора, гражданским обществом и отдельными людьми:

- **Прекращение.** Некоторые из нынешних видов деятельности необходимо будет прекратить, а высвободившихся работников трудоустроить в других областях деятельности (левый нижний квадрат матрицы инфографики).
- **Преобразование.** Некоторые из существующих рабочих мест необходимо преобразовать с целью их сохранения посредством сочетания инвестиций в адаптируемые новые технологии и переподготовку или повышение квалификации навыков (верхний левый и нижний правый квадраты).
- **Создание.** Некоторые виды работ будут совершенно новыми, приносящими пользу как устойчивости, так и человеческому развитию. Однако они будут возникать вне рамок нынешнего набора профессий (правый верхний квадрат матрицы инфографики).

Движение в направлении устойчивого труда означает отказ от традиционной модели ведения дел; оно также побуждается неотложностью стоящих перед человечеством проблем. Планетарные границы, в частности, связанные с выбросами парниковых газов или целостностью биосферы, уже нарушены, а это чревато необратимым сдвигом в сторону менее благоприятной для человека окружающей среды. Поэтому нельзя терять ни минуты. Когда природные ресурсы, необходимые для пропитания и жизни (такие как качество верхнего плодородного слоя почвы и качество воды), истощаются и деградируют вследствие их неустойчивого использования и изменения климата, достижения в плане человеческого развития для местного населения могут повернуться вспять. Это может сопровождаться конфликтами или массовой миграцией населения.

Государственная политика способна стимулировать усилия частного сектора, социальных институтов, научных организаций, гражданских активистов, профсоюзных ассоциаций и отдельных лидеров общественного движения. Например, обзор планируемых и осуществленных мер в области экологической политики в 9 развитых

и развивающихся странах показал, что значимое чистое увеличение рабочих мест возможно при проведении дополнительных мер политики и применении стимулов, включая налоговые льготы, субсидии и повышение квалификации персонала¹⁶. Даже когда конкретная сфера трудовой деятельности экологична по своей сути и возникает спонтанно под действием рыночных сил, необходимы дополнительные усилия, чтобы обеспечить наибольшие выгоды для человеческого развития, как показывает авторская вставка, подготовленная Норой Падиля, лауреатом Экологической премии Голдмана за 2013 г.

Ниже подробно рассмотрены некоторые вопросы, связанные с прекращением, преобразованием и созданием. В этой работе участвуют многие отрасли (и можно привести много примеров), но мы освещаем те, которые оказывают влияние на жизнь сотен миллионов бедняков, и которые будут считаться стержневыми для ускорения темпов человеческого развития.

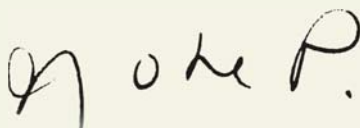
Прекращение: управление потерями

Можно ожидать, что некоторые специальности сохранятся и даже приобретут еще больший вес в процессе перехода к устойчивому труду. Например, в связи с тем, что страны инвестируют средства в системы массовых транзитных перевозок, чтобы справиться с урбанизацией и решить проблему маятникового транспорта, по-видимому, возникнет спрос на технических специалистов в сфере железнодорожного транспорта. Другим специалистам повезет меньше.

Больше всего рабочих мест может быть сокращено в тех отраслях, которые опираются на интенсивное использование природных ресурсов либо выбрасывают в атмосферу много парниковых газов или других загрязняющих веществ. В этих отраслях во всем мире трудится 50 млн человек (например, 7 млн только на угольных шахтах). В странах ОЭСР «на долю семи самых «грязных» отраслей промышленности приходится 80% выбросов, хотя в этих отраслях занято лишь 10% совокупной рабочей силы¹⁷. Ожидается, что в период с 2005 по 2020 г. Китай потеряет более 800 тыс. рабочих мест на устаревших электростанциях и сталелитейных предприятиях в связи с тем, что страна взяла курс на снижение загрязнения окружающей среды и повышение энергоэффективности¹⁸. В самом деле, подобные меры, по крайней мере, отчасти ведут к снижению капитализации в угольной промышленности. Рыночная капитализация четырех крупнейших угольных компаний США в 2010 г. составляла 22 млрд. долл. США, а в мае 2015 г. упала до 1,2 млрд. долл. США¹⁹.

Подобные изменения наблюдаются не только в последние годы. Например, в 1990-х гг. в Польше были закрыты неприбыльные угольные шахты. Резкое снижение популяции северо-

Движение
в направлении
устойчивого труда
означает отказ
от традиционной
модели ведения дел



Утилизаторы: из мусорщиков — в мировые агенты устойчивого развития

Цели ООН в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и Повестка дня в области устойчивого развития на период после 2015 г. привлекли внимание к положению 20-миллионной армии работников предприятий по сбору и переработке отходов в странах мира. С учетом международного характера этой деятельности, подобное внимание, по всей вероятности, приведет к выработке локальных и национальных мер политики, которые обеспечат этим людям достойные условия труда и быта. Есть надежда, что их усилия будут оценены по достоинству, поскольку эти работники помогают решать проблемы, создаваемые капитализмом, социальной несправедливостью и экономическим неравенством.

Многие утилизаторы, подобно нам, родились и выросли, а некоторые уже умерли, на помойках развивающихся стран в разных концах земного шара. Конечно, 30 лет тому назад никто из нас не мог бы себе представить, что настанет время, когда мы больше не будем объектом всеобщего презрения, а наш труд будет оценен по достоинству. Многие семьи, перемещенные вследствие вооруженных конфликтов и массовых увольнений на заводах и фабриках, в том числе иммигранты и бедняки, вынуждены заниматься этой довольно униженной работой, перебирая груды мусора в поисках возвратных отходов. Что еще им оставалось, если они были исключены из производственных систем, лишены возможностей социального и человеческого развития и имели ограниченные возможности для достойной жизни и работы?

Помойки были раем для миллионов семей, ставших собирателями выброшенных предметов. Они обеспечивали их ежедневным пропитанием, одеялами, чтобы укрываться самими и покрывать крыши своих лачуг на окраинах городов. Даже сегодня, хотя эти утилизаторы собирают тонны материалов, которые затем перерабатываются для производства новых товаров, потребляемых людьми всех социальных слоев во всем мире, многие из них до сих пор еще находят необходимое им для выживания на помойках.

Растущее использование вторичного сырья в производственной деятельности открыло двери в волшебный мир, в котором утилизаторы узнали о важности своей работы и о необходимости изменить отношения с обществом и рынком. Они начали требовать, чтобы общество признало ценность их работы и поддержало их. Первыми их приобретениями стало объединение в кооперативы и ассоциации, которые защищали их труд на местном уровне. За ними последовали сети, создаваемые для организации необходимых мероприятий на региональном, континентальном и мировом уровне. Эти организации добиваются проведения такой политики, которая считает утилизацию отходов частью общественной санитарной службы, а также соответствующего перераспределения бюджетных средств. Под влиянием требований утилизаторов, которые становятся все более организованными и играют все более важную роль в определении правил защиты окружающей среды и человеческих потребностей,

правительства во многих странах разработали меры, направленные на улучшение переработки отходов.

Показатели объема переработки отходов впечатляют: миллионы тонн переработанных материалов и новых продуктов на рынке, миллионы долларов прибыли и экономии для предприятий и государственной казны, средства к существованию для миллионов людей, снижение потребности в природных ресурсах и миллионы квадратных метров земли, не используемой для вывоза твердых бытовых отходов. Однако многие утилизаторы трудятся неформально, и в их карманах оседает ничтожная часть тех денег, которые их труд позволяет экономить. Они находятся на нижних ступенях цепи переработки отходов.

Кооперативы и ассоциации, сумевшие успешно перейти от отдельных переговоров к коллективным трудовым договорам во благо всего ремесла, пошли дальше, добившись лучших рыночных цен и дополнительных доходов от оказываемых услуг и переработки отходов. Но предстоит сделать еще немало, чтобы больше утилизаторов во всем мире смогли, помимо получения средств к существованию, обеспечить возможности своим детям получать хорошее образование и открывать для себя новые перспективы. Благодаря труду своих родителей дети этого нового поколения утилизаторов смогут делать выбор между продолжением семейного ремесла и освоением других профессий и специальностей.

Прозорливые лидеры решительно проводят политику признания Профсоюза утилизаторов и внедряют процедуры, ориентированные на создание цепочки ценности для укрепления его деятельности. Организационные, коммерческие и деловые процессы, связанные с переработкой отходов, нелегки; они требуют прозрачного сотрудничества, государственных программ поддержки, определенного государственного регулирования и рыночных механизмов. Словом, всеобъемлющей системы, покоящейся на многочисленных столпах, создание которых хотя и нелегко, но они необходимы для развития утилизаторов и усиления их роли в обществе во благо всех граждан.

Мир вступает в новую стадию, и все общества через представительные институты, такие как правительства и низовые организации, должны взять на себя ответственность за обеспечение социального прогресса. Этого необходимо добиваться особенно в интересах миллионов людей, которые все еще лишены фундаментальных прав человека и довольствуются низким уровнем жизни. Людям, не имеющим доступа к чистой питьевой воде и базовым санитарно-гигиеническим услугам, — которые должны быть общим благом, а не частным доходным бизнесом — следует обеспечить доступ к чистой среде обитания и достойному труду, позволяющего им сохранять чувство собственного достоинства. Но превыше всего нам нужно работать над преодолением бедности, неравенства и несправедливости, чтобы инструменты социального развития в мире учитывали чаяния миллионов семей.

Нора Падилья

Директор Национальной ассоциации утилизаторов (Колумбия) и Ассоциации утилизаторов г. Боготы, лауреат Экологической премии Голдмана за 2013 г.

атлантической трески привело к сворачиванию индустрии по переработке трески в Канаде и Норвегии. В табл. 5.2 приведены примеры закрытия целых отраслей, а также помощи, оказанной работникам предприятий, и стоимости этих мер. В большинстве случаев правительство играло важную роль в устранении последствий

закрытия предприятий — либо непосредственно, либо через имеющиеся системы социального обеспечения.

Одним из лучших всего документированных примеров подобного опыта является Польша, где за 16 лет экономические условия привели к закрытию 37 угольных шахт и увольнению

ТАБЛИЦА 5.2

Как справиться с закрытием предприятий во всей отрасли

Закрытие	Затронутые компании	Уволенные рабочие	Меры для потерявших работу	Меры, направленные на новое трудоустройство	Суммарная стоимость всех мер (в долларах, 2015 г.)
Неприбыльные угольные шахты в Польше (1990–2006 гг.)	37 шахт	269 тыс.	Льготные кредиты для создания предприятий в других отраслях Выплата социальных пособий в течение 24 месяцев, пока уволенные рабочие искали новую работу Одноразовая выплата в размере заработной платы за несколько месяцев	54–65% рабочих нашли работу в других отраслях 33% опрошенных поменяли профессию	10,9 млрд долл. США Списание долгов на общую сумму 6,7 млрд долл. США
Предприятия по переработке трески в Канаде (1992–2001 гг.)	800 предприятий по переработке рыбы	30 тыс.	Пакет помощи прибрежным общинам в размере нескольких миллиардов долларов Финансовая помощь правительства, программы переподготовки кадров и пенсионного обеспечения Пакет помощи безработным с еженедельной выплатой в размере 225–406 долл. США Около 28 тыс. рабочих получили пособия по безработице	Большинство нашли работу в промысле моллюсков	3,7 млрд долл. США
Реструктуризация лесной промышленности в Канаде (2004–2014 гг.)	20 заводов	118 тыс.	Замораживание заработной платы Планы перехода, включая пенсию по всей провинции, чтобы стимулировать рабочих старшего возраста досрочно выйти на пенсию Субсидии заводам, с тем чтобы растянуть период закрытия Страхование занятости при работе на полставки	Сокращение производства и временное увольнение рабочих, которые затем были снова приняты на работу Помощь рабочим в повышении квалификации и в обучении другой специальности	Разные потенциальные проекты, связанные с использованием природных ресурсов – 14 млрд долл. США
Реструктуризация лесной промышленности в Китае (2015–2017 гг.)	400 компаний	100 тыс.	Некоторые государственные лесные хозяйства будут работать над сохранением зеленых насаждений; другие станут работать как частные предприятия; поставлена цель дать уволенным рабочим новые рабочие места или переобучить их	Перевод уволенных рабочих на другие работы в области управления лесным хозяйством и защиты лесов	Программа защиты природных лесов с выделением 12 млрд долл. США из бюджета 120,7 млн долл. США компенсации из фонда изменения предназначения земель
Угольные шахты в Соединенном Королевстве (1984–2016 гг.)	167 шахт	222 тыс.	Ежемесячные пособия по безработице, выплачиваемые в течение двух-трех лет Фонд по выплате пособий работникам Фонд защиты пенсионных накоплений Защита накоплений работников, включая пенсии, накопленные до приватизации Агентство по созданию рабочих мест, открытое государством	Компенсация за счет увеличения рабочих мест в смежных отраслях и в секторе услуг на 132 400 мест Увеличение числа пособий по безработице и инвалидности, преждевременных выходов на пенсию	Минимум 768 млн долл. США от правительства и ЕС

Источник: расчеты Отдела по подготовке Докладов о человеческом развитии на основе данных Suwala (2010); Schrank (2003); Liu, Yang and Li (2013); Beatty and others (2007); и Bennett and others (2000).

269 тыс. рабочих. Меры поддержки включали в себя единовременную выплату пособия, эквивалентного зарплате за несколько месяцев и больше, если работник уволился добровольно; плюс ежемесячная зарплата на протяжении 24 месяцев, отведенных рабочим на поиск новой работы, а также кредиты на льготных условиях

для открытия своего бизнеса на сумму более 9 млрд долл. США (не считая списания долгов и других мер поддержки для небольших фирм на сумму, превышавшую 5 млрд долл. США). Около 60% рабочих впоследствии нашли новую работу. Пакет помощи польского правительства позволил трудоустроить подавляющее большин-

Для обеспечения устойчивого труда необходимо внедрять стандарты

ство рабочих, но обошлось это правительству недешево – около 35 тыс. долл. США на одного рабочего²⁰.

Больше всего рискуют при таких сокращениях более опытные работники старшего возраста, с ограниченными возможностями территориальной или профессиональной мобильности, а также работники тех отраслей, где не ожидается закрытия предприятий. По мере перехода стран к устойчивому труду необходимо планировать специальные меры для своевременного сворачивания деятельности в непривлекательных отраслях и осуществления пакета всесторонней помощи, включая переподготовку, трудоустройство, поддержку развития бизнеса, выплату пособия и оплату медицинских расходов.

Преобразование: изменение характера труда

Во многих профессиях необходимо изменить методы производства. Например, во всем мире имеется много рабочих мест, которые так или иначе связаны с переработкой отходов, хотя их связь с развитием человеческого потенциала рабочих не всегда очевидна. Лучший пример в этом отношении – утилизация кораблей. Для обеспечения устойчивого труда в этой отрасли необходимо внедрить соответствующие стандарты (см. вставку 5.2).

В сельском хозяйстве, включая земледелие, рыбное и лесное хозяйство, занято более 1 млрд человек во всем мире, в том числе большинство тех, кто живет менее чем на 1,25 долл. США

в день²¹. Эта отрасль отвечает за значительную долю выбросов парниковых газов и за превышение планетарных рамок азотно-фосфорных циклов²². Она ассоциируется с неустойчивым использованием почвы и воды, а также с обезлесением и утратой биологического разнообразия. К тому же нынешнее сельское хозяйство болезненнее других отраслей реагирует на изменение климата. Таким образом, его переход к устойчивому труду жизненно важен, и это подчеркивается в задачах Целей в области устойчивого развития, направленных на устойчивое искоренение голода и бедности к 2030 г.

Увеличение объемов сельскохозяйственного производства по-прежнему важно, учитывая рост народонаселения и меняющиеся модели потребления, например, рост потребления животных белков на душу населения. Ожидается, что в период до 2050 г. включительно спрос на сельскохозяйственную продукцию в мире будет ежегодно расти на 1,1%²³. Многие работники по-прежнему заняты в сельскохозяйственной отрасли, особенно в странах Азии и Африки (рис. 5.2). Однако три традиционных способа наращивания объемов производства – повышение урожайности, рост интенсивности земледелия и расширение посевных площадей – имеют определенные ограничения. Повышение урожайности возможно при более эффективном использовании воды и удобрений. Увеличение интенсивности земледелия и посевных площадей сдерживается потребностью в защите лесов и недопущении дальнейшей деградации плодородного слоя почвы. По мере снижения количества

ВСТАВКА 5.2

Преобразование отрасли по утилизации судов: обеспечение устойчивого труда за счет внедрения стандартов

Утилизация кораблей – это многомиллиардная индустрия. Крупные торговые суда утилизируются в конце срока их эксплуатации, который обычно составляет 25–30 лет. Вместо того, чтобы оставлять их постепенно ржаветь, разлагаться и выделять при этом огромное количество загрязняющих веществ, существует специальный бизнес по переработке всего топлива, масел, металла, арматуры, деталей двигателя и металлического корпуса. Лидерами этого бизнеса являются пять стран: Бангладеш, Индия, Китай, Пакистан и Турция. Данная отрасль решает проблему утилизации гигантского объема потенциальных отходов: она создает тысячи рабочих мест для низкоквалифицированных работников (непосредственно и на обслуживающих предприятиях) и позволяет получать большие объемы стального проката, что может быть особенно актуально для стран, в которых не производится сталь.

Все это предположительно может привести к благоприятным результатам как для устойчивости, так и, на определенном уровне, для человеческого развития. Однако последнее представляется проблематичным: во многих странах не принима-

ются меры по защите окружающей среды и охране труда, или эти меры недостаточны. Рабочие трудятся во вредных и опасных условиях труда и подвергаются воздействию токсичных химических веществ, включая асбест, полихлорбифенилы и целый ряд тяжелых металлов. Нередки случаи использования детского труда, а загрязняющие вещества, выделяющиеся в процессе разделки судов, отравляют окружающую среду, достигая со временем опасных концентраций.

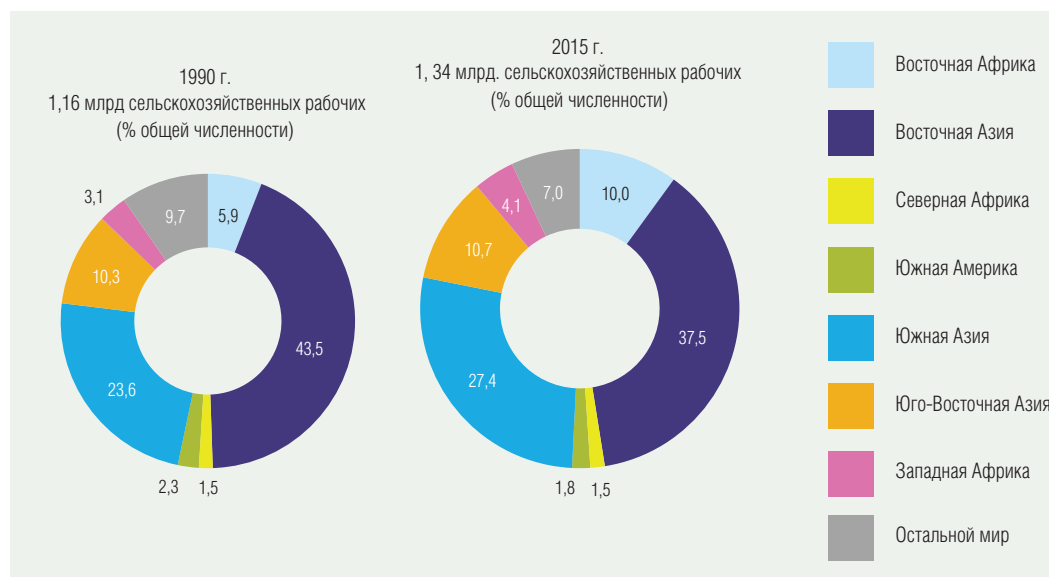
Законодательное регулирование этой деятельности и соответствующие политические меры могут изменить ситуацию к лучшему. Ведь существует конвенция ООН об утилизации судов, которая призвана защищать экологические нормы и трудовые стандарты¹. Правда, внедряется эта конвенция неравномерно, хотя ряд исследований показывает, что надлежащий баланс интересов – укрепление достижений в области человеческого развития – вполне возможен. Важность обеспечения такого баланса будет возрастать по мере расширения масштабов отрасли, так как к концу следующего десятилетия большое число судов достигнет предельного срока эксплуатации.

Примечание

1. IMO 2009.

Источник: Отдел по подготовке Докладов о человеческом развитии.

В Восточной и Южной Азии наиболее велика доля населения, занятого в сельском хозяйстве



Примечание. Экономически активное население в сельском хозяйстве включает в себя тех, кто трудится или ищет работу в сельском, рыбном, лесном и охотничьем хозяйстве. Сюда также относятся все те, у кого и источники средств к существованию зависят от сельского хозяйства (например, неоплачиваемые вспомогательные работники семейных предприятий).

Источник: FAO 2015.

осадков в связи с изменением климата положение дел будет только ухудшаться.

Таким образом, жизненно важное значение имеет преобразование методов выращивания и переработки фермерами сельскохозяйственных культур. Существуют технологии и методы земледелия, которые могут изменить положение к лучшему, но их нужно быстрее внедрять. Например, около трети всего объема сельскохозяйственной продукции теряется или портится; особенно велики потери зерновых культур²⁴. Существуют технологии, способные предотвратить эти потери, включая общинные глиняные бункеры (как в Гане), а также семейные хранилища и герметизированные мешки. Быстрая, легко подтверждаемая выгода для частных фермеров очевидна. Но темпы внедрения этих методов в развивающихся странах невысоки, и требуются значительные усилия для их расширенного распространения и создания новой продукции для промышленного и ремесленного производства²⁵.

Кроме того, большую пользу могут принести применение улучшенных разновидностей сельскохозяйственных культур, устойчивых к изменению климата, совершенствование культуры, агролесоводство и сбор дождевой воды (для сохранения питательных элементов почвы и выращивания нескольких урожаев), а также более продуманное применение воды и удобрений (например, их микродозировка и прецизионное земледелие). Но освоение этих новых технологий происходит слишком медленно по причине финансовых ограничений и влияния культур-

ных норм и традиций, а также из-за недостатка осведомленности и квалификации. Эти ограничения можно устранить или снизить в конкретных условиях благодаря микрофинансированию, демонстрационным показам, организуемым другими фермерами²⁶, и информационных услуг на основе сотовых телефонов²⁷.

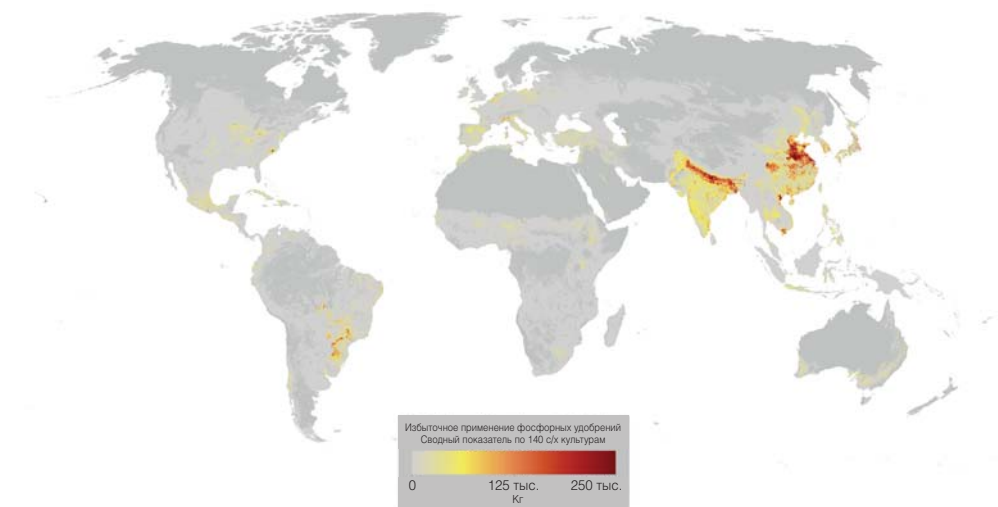
Сегодня услуги по распространению сельскохозяйственных знаний предоставляются неправительственными организациями и работниками частного сектора, а также более традиционными госслужащими. Число таких специалистов в разных странах неодинаково; например, в Китае их более 600 тыс. человек. Охват услугами неравномерен: в Бразилии и Эфиопии на 1 тыс. семейных ферм приходится четыре специалиста по распространению сельскохозяйственных знаний, а в Индии – меньше одного²⁸. Особенно плохо охвачены фермеры-женщины. Это вызывает беспокойство, потому что женщины обычно играют важную роль в сельском хозяйстве развивающихся стран, но имеют меньше доступа к рыночной информации и финансам. Для изменения методов выращивания и обработки сельскохозяйственных культур фермерами необходимо расширить охват услугами по распространению сельскохозяйственных знаний и улучшить качество таких услуг.

Использование удобрений в различных регионах неодинаково, и существуют возможности перераспределения (карта 5.1), что может стать поводом для трансграничного сотрудничества. Чтобы не допускать избыточного применения

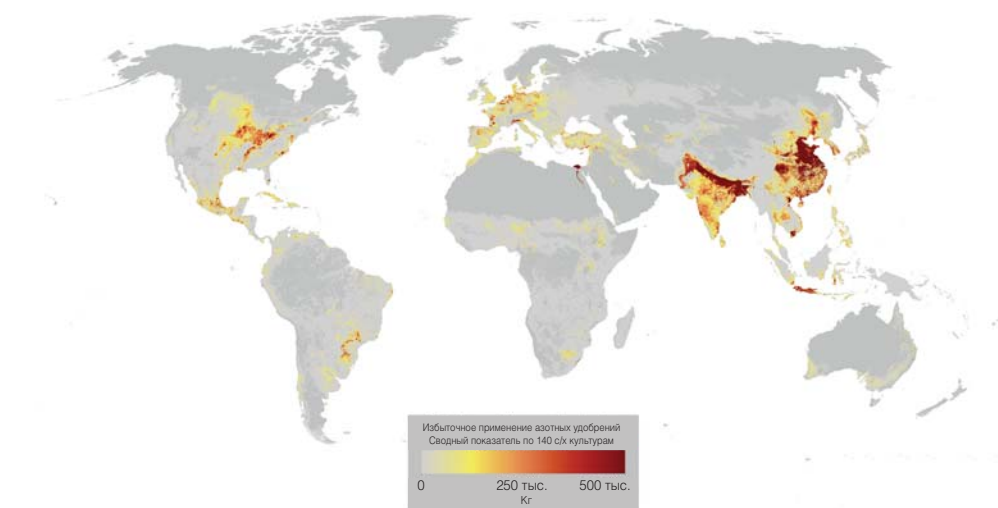
Жизненно важное значение имеет преобразование методов выращивания и переработки фермерами сельскохозяйственных культур

Использование удобрений в различных регионах неодинаково

Фосфорные



Азотные



Примечание. Использованы сводные данные по 140 культурам
Источник: веб-сайт Earthstat.org, на основе данных по западным и другим странам (2014 г.).

Всемирные конвенции – там, где они существуют – должны претворяться в успешные действия местными участниками хозяйственной деятельности

удобрений нужно ограничивать субсидии, ввести устойчивые схемы маркировки и страховать фермеров от непредвиденных потерь; глобальная политика должна учитывать и объединять региональную, национальную и даже местную практику.

В свою очередь, всемирные конвенции – там, где они существуют – должны претворяться в успешные действия местными участниками хозяйственной деятельности. В самом деле, утилизация судов (см. вставку 5.2) – лишь один из примеров глобальных цепочек по переработке отходов. Сегодня подобные примеры включают в себя солнечные фотоэлектрические панели, автомобили, смартфоны, планшеты и другие

потребительские товары длительного пользования. По мере того как мы продвигаемся по пути устойчивого развития, оцениваемому единым набором параметров, необходимо также обратить внимание на растущую проблему плохо регулируемой утилизации отходов и загрязнения почвы, воды и воздуха новыми и токсичными загрязняющими веществами.

Создание: движение в новые сферы трудовой деятельности

Технологии фотоэлектрических солнечных батарей, позволяющие преобразовывать солнечный свет в электроэнергию, являются важной

частью стратегии перехода на возобновляемые источники энергии, осуществляемой многими странами. Их потенциал в области человеческого развития резко различается в зависимости от того, служат ли они заменой электроэнергии, получаемой от энергосистем и генерируемой традиционными средствами, как во многих развитых странах, или расширяют доступ к автономному энергоснабжению, как во многих развивающихся странах. Технологии солнечных батарей могли бы стать главным инструментом достижения Цели 7 в области устойчивого развития – обеспечения к 2030 г. доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех. По крайней мере, некоторые страны используют возобновляемые источники энергии для того, чтобы восполнить часть своих потребностей в электроэнергии (вставка 5.3).

Обеспечивая энергоснабжение населения с помощью технологий преобразования фотоэлектрической энергии солнца, развивающиеся страны могут улучшить человеческое развитие несколькими способами. Во многих странах Африки и Азии солнечные батареи, установленные на крышах жилых домов, обеспечивают доступ к электроэнергии жителям сельских районов (таблица 5.3). Фотогальванические технологии также создают рабочие места для местного самозанятого вспомогательного персонала, обладающего базовыми техническими и профессиональными навыками, который продает и устанавливает такие системы, а также обеспечивает их регулярное техобслуживание. Проведенное в Индии отраслевое исследование показало, что технологии автономного преобразования фотоэлектрической энергии Солнца способствовали созданию 90 прямых (в сфере реального производства солнечных панелей) и косвенных (трудоустройство в дилерских компаниях, изготовление таких изделий, как переносные фонари,

ТАБЛИЦА 5.3

Количество установленных на домах систем генерации солнечной энергии и численность людей, не имеющих доступа к электроснабжению (некоторые страны)

Регион и страна	Системы солнечных батарей, установленные на домах (тыс.)	Люди, не имеющие доступа к электроснабжению (%)
Африка		
Кения	320	77,0
Южная Африка	150	14,6
Зимбабве	113	59,5
Азия		
Бангладеш	3 800	40,4
Индия	892	21,3
Индонезия	264	4,0
Непал	229	23,7
Шри-Ланка	132	11,3

Источник: IRENA 2013; World Bank 2015i; UNDESA 2012.

бытовые осветительные приборы и др.) рабочих мест в пересчете на 1 мегаватт²⁹.

Несколько стран в Южной Азии продемонстрировали, что такой труд имеет благоприятные перспективы для женщин, позволяя им находить оптимальный баланс между трудовой деятельностью и обязанностями по дому. Возобновляемая энергетика также стимулирует небольшие предприятия, такие как аренда фонарей, подзарядка аккумуляторов и телефонов и т. д. А отказ от катодных ламп снижает выбросы диоксида углерода. Появляются также сообщения о том, что дети посвящают больше времени учебе³⁰. Подобные положительные сдвиги могут еще шире распространиться благодаря совершенствованию

Возобновляемая энергетика стимулирует малые предприятия

ВСТАВКА 5.3

Осуществление в Таджикистане Национальной программы по применению возобновляемых источников энергии

За последние 20 лет в Таджикистане неблагоприятное воздействие энергопотребления на окружающую среду снизилось. Выбросы парниковых газов сократились более чем в 10 раз вследствие стимулирования отказа от органического топлива для производства электроэнергии. Технологии применения возобновляемых источников энергии (солнечных батарей, ветряных установок, геотермальных источников и некоторых типов биомассы) пока еще не удовлетворяют технико-экономическим параметрам, позволяющим использовать их более широко. Это особенно касается сельских районов, небольших социальных объектов, выращивания тепличных овощей, а также повседневной жизни. Однако прогресс налицо. Все эти виды деятельности обладают потенциалом для создания новых рабочих мест.

В 2008 г., согласно постановлению правительства, Академия наук Таджикистана создала Центр по исследованию и использованию возобновляемых источников энергии. В процессе осуществления Всеобъемлющей целевой программы широкого применения возобновляемых источников энергии было проведено исследование всех источников такой энергии (от небольших рек, солнечных батарей, ветровых установок и т. п.). Это позволило проанализировать технико-экономический потенциал возобновляемых ресурсов в стране, включая создание новых рабочих мест. Существует множество завершенных и продолжающихся проектов ввода новых возобновляемых источников энергии, которые будут иметь большое значение для жизни и труда людей.

Источник: UNDP 2012d.

Значительное число задач, предусмотренных Целями в области устойчивого развития, направлены на то, чтобы уменьшить объем труда, оказывающего отрицательное воздействие на человеческое развитие

навыков и повышению квалификации (включая лиц, находящихся на верхних уровнях цепочки создания ценности). Необходимо развивать потребительское кредитование и улучшать техническое оснащения коренных народов для их адаптации к новым условиям и инновационной деятельности, как это делается в Бангладеш. Многие развивающиеся страны устанавливают у себя новые энергетические мощности, и таким образом приобретают знания и опыт в области этих инновационных технологий (см. табл. 5.3). Учитывая, что многие люди до сих пор не имеют доступа к электроснабжению, фотогальванические технологии представляются хорошей возможностью для совершения скачка к государству, одновременно содействующему устойчивости и человеческому развитию. Этой цели можно добиться благодаря использованию глобального механизма ООН в области передачи технологий.

Новый взгляд на Цели в области устойчивого развития: что они означают для труда

Многие Цели в области устойчивого развития и предусмотренные ими задачи (см. Краткий обзор, табл. 3) влекут за собой те или иные последствия для устойчивого труда³¹. Самое прямое отношение к устойчивому труду имеет Цель 8 (содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех) и связанные с ней задачи. Например, задача 8.7 непосредственно предусматривает искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми, а также добиться запрета и ликвидации худших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат. К 2025 г. планируется покончить с детским трудом во всех его формах.

Задача 8.9 – обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, способствующего созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции – выступает в поддержку конкретной разновидности (устойчивого) труда. Задача 8.8 – обеспечить защиту трудовых прав и создание надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости – направлена на то, чтобы усилить результаты в области человеческого развития работников, не допуская «гонки уступок».

Задача 3.a – укрепить осуществление Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака³² во всех странах – стремится ограничить труд, связанный с производством и дистрибуцией табака при одновременном улучшении состояния здоровья работников. Задача 9.4 – модернизировать к 2030 г. инфраструктуру и модифици-

ровать промышленность для обеспечения их устойчивости, повысив при этом эффективность использования ресурсов и активнее используя чистые и экологически безопасные технологии и производственные процессы, во всех странах в соответствии с их индивидуальными возможностями – предполагает стремление к овладению новыми навыками, а также движение в направлении новых сфер труда.

Одной из межотраслевых проблем является труд волонтеров, другой – так называемые «большие данные». Широкая доступность новых цифровых технологий и коммуникационных платформ формирует новый мир занятости. Появляется также гигантский объем данных для измерения и оценки различных аспектов труда, что в свою очередь улучшает процессы анализа, разработки, а также воздействия политических мер.

В поддержку этих усилий создана широкая коалиция. Как отмечалось в главе 1, ООН призвала к революции в области данных³³ как важной части Повестки дня в области развития на период после 2015 г. и Целей в области устойчивого развития. Предполагается, что «большие данные» приобретут серьезное значение (вставка 5.4).

В самом деле, «большие данные» могут дополнить и обогатить более традиционные методы сбора данных. Они могут быть более своевременным и часто используемым средством сбора и измерения информации на всех уровнях – от индивидуального до глобального. Однако существуют пределы охвата, а возможно, и достоверности взаимосвязи между поведением в сети и более широкими социально-экономическими показателями.

Частично эту озабоченность можно снять путем дальнейших исследований для уточнения полученных результатов из внешних источников. Однако необходимо наглядно и графически представлять собираемые данные в виде карт и делать это регулярно в качестве отправной точки для реализации определенных политических мер. Необходимо систематически использовать «большие данные», а для этого нужно задействовать конкретные процессы.

Завершение, преобразование и создание видов трудовой деятельности благодаря осуществлению Целей в области устойчивого развития

Значительное число задач, предусмотренных Целями в области устойчивого развития, направлены на то, чтобы уменьшить объем труда, оказывающего отрицательное воздействие на человеческое развитие. Решение задачи 8.7 улучшит жизнь 168 млн трудящихся детей, примерно 36 млн лиц, находящихся в современном рабстве³⁴, и 21 млн человек, занятых принудительным трудом³⁵. Задача 5.2 поможет 4,4 млн женщин и девушек, подвергающихся сексуальной эксплуа-

«Большие данные»: интернет-приложения, вопросы труда и Цели в области устойчивого развития

Онлайновый контент: прислушаться к людям

В США содержание запросов в поисковой системе «Гугл» используется для прогнозирования численности людей, которые впервые обратятся за пособиями по безработице в течение данной недели¹. Этот чуткий индикатор количества человек, уволенных в течение конкретной недели, важен для разработчиков политики, аналитиков рынка и других специалистов. Традиционные методы опираются на информацию, собранную административным способом, поэтому доступны лишь с опозданием.

Однако в условиях, когда люди предвидят, что потеряют работу, можно ожидать, что возрастет число запросов в поисковой системе «Гугл», содержащих такие слова, как «рабочие места», «биржа труда» и «обращение за пособием». Использование совокупной статистики подобных запросов в режиме реального времени² повышает точность прогнозирования динамики увольнений примерно на 16%. Благодаря использованию данного метода, точность прогнозирования повысилась также в Германии и Израиле³.

В рамках еще одного интернет-приложения исследователи из Ирландии «прислушивались к онлайнным разговорам» в блогах, форумах, на сайтах, а также изучали пользовательские посты в социальных СМИ в период с июня 2009 г. по июнь 2011 г., чтобы составить качественную картину, способную дополнить официальную статистику занятости⁴ во время мирового экономического кризиса. В Интернете было найдено 28 тыс. документов, и каждый из них был связан с определенным настроением в зависимости от содержания: тревогой, уверенностью, враждебностью, неопределенностью, энергичностью или счастьем. В этих данных были обнаружены важные связи, которые проявились с некоторым опозданием. Например, за пять месяцев до пика увольнений и всплеска безработицы тревога достигла максимума⁵. Подобные исследования указывают на потенциал применения показателей, выявленных благодаря изучению информации в Интернете для более точного прогнозирования серьезных диспропорций в сфере труда и для улучшения политики в области социальной защиты населения.

Отображение данных: использование выброса данных

Наборы данных, генерируемые мобильными телефонами, отображают настроения среди населения конкретных районов и городов; при этом пользователи сохраняют анонимность. Эти карты превосходят другие методы отображения настроений населения в режиме реального времени и часто оказываются более точными, поскольку могут отображать динамику удаленных районов. Их можно часто готовить и обновлять, и это стоит недорого⁶. Они могли бы также отслеживать изменения в перемещении населения в режиме реального времени и указывать на изменения в экономическом положении людей или их адаптации к меняющимся условиям⁷. В Сенегале удалось отобразить сезонную миграцию населения в 13 зонах экономической активности⁸.

В другом случае были использованы индивидуальные цифровые отпечатки пальцев, оставленные пользователями сети «Твиттер» в Испании, для исследования поведения, связанного с работой, и показателей на местном уровне. Почти 20 млн геолокализованных твитов с ноября 2012 г. по июнь 2013 г. показали, что в общинах, большинство жителей которых были весь день заняты на работе, большая часть ежедневных твитов отправляется в утренние часы (8–11 часов утра) в течение рабочей недели⁹. Однако соотношение общего числа пользователей сети «Твиттер» к совокупному населению обычно ниже¹⁰.

Мониторинг: намеренный и активный сбор данных

Когда используются устройства и датчики для отслеживания индикаторов в режиме реального времени и составления отчетов о них, это оказывает весьма своеобразное воздействие на трудовую деятельность. С 2008 г. жители Пекина отслеживают качество воздуха в своем городе с помощью домашних датчиков. Они делятся этой информацией и обобщают ее, чтобы оказывать давление на муниципальные власти и требовать от них принятия более решительных мер¹¹. В каком-то смысле, граждане сами осуществляют сбор данных в режиме реального времени. Действительно, по мере того как гражданский мониторинг подобного рода будет становиться все более распространенным явлением, можно ожидать, что собранные данные ускорят переход к устойчивому труду.

Примечания

1. Choi and Varian 2009. 2. Приложение Google Trends публикует ежедневные и еженедельные отчеты об объеме запросов по разным категориям, включая те, которые связаны с поиском работы и пособий по безработице. 3. Askitas and Zimmerman 2009; Suhoj 2009. 4. Global Pulse and SAS 2011. 5. В рамках того же исследования было изучено 430 тыс. документов по США, где были выявлены аналогичные закономерности между безработицей и онлайнным контентом, генерируемым пользователями. 6. Deville and others 2014. 7. Glass and others 2013; Bharti and others 2013. 8. Zufiria and others 2015. 9. Llorente and others 2014. 10. Однако некоторые взаимосвязи, выявленные путем исследования онлайнного контента – например, конкретные условия труда, – не так тесно увязаны с уровнем безработицы. 11. Lu and others 2015.

Источник: Отдел по подготовке Докладов о человеческом развитии.

тации³⁶, а задача 3.а повлияет на жизнь примерно 100 млн работников табачной промышленности – главным образом, в Бразилии, Зимбабве, Индии, Индонезии, Китае и США³⁷. В этих случаях потребуются активные политические меры и программы, чтобы поддержать людей, ранее занятых в этих областях трудовой деятельности.

Другие цели и задачи предполагают преобразование нынешних режимов труда и внедрение новых подходов. Цель 2 – ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому разви-

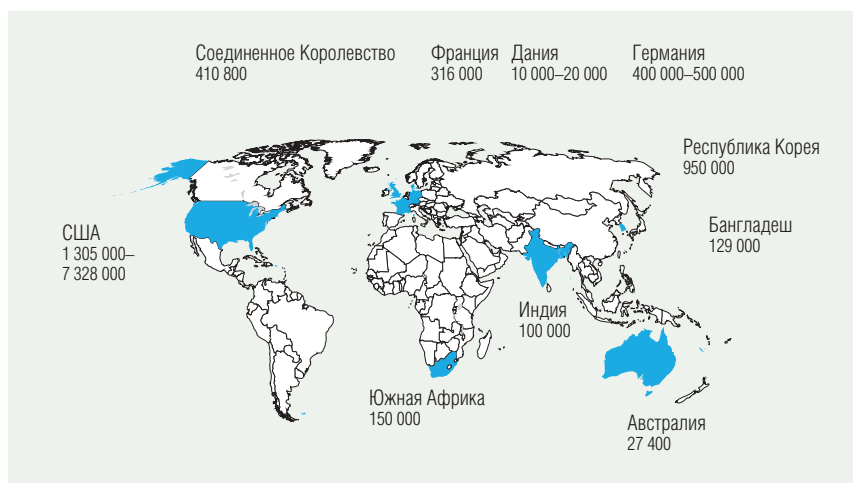
тию сельского хозяйства – обладает потенциалом преобразования жизнедеятельности очень большого числа людей, занятых в сельском хозяйстве.

Значительная часть деятельности, связанной с переходом к экологической устойчивости (задача 9.4), будет включать в себя строительные и инфраструктурные работы. Во многих развитых странах и развивающихся экономиках переход на энергетически эффективное оборудование может иметь большое значение для рынка труда. В Германии в период с 2006 по 2013 г. на эти цели было израсходовано около 100 млрд евро, что

В 2014 г. использование возобновляемых источников энергии (за исключением крупных гидроэлектростанций) дало работу, прямо и косвенно, примерно 7,7 млн человек

КАРТА 5.2

Потенциал трудоустройства в отрасли возобновляемых источников энергии весьма значителен



Примечание. Относится к оценке потенциала трудоустройства в Бангладеш, Дании и Соединенном Королевстве в период до 2015 г., в Индии – до 2022 г., а также в Республике Корея и США в период до 2030 г.
Источник: Strietska-Iliina and others 2011.

**Женщины
традиционно плохо
представлены
в науке и технологии
во многих странах**

привело к созданию 300 тыс. новых рабочих мест в строительной индустрии³⁸. А проекты в области энергетики (цель 7) могут привести к долгосрочному и краткосрочному созданию прямых и косвенных рабочих мест, так как позволяют другим отраслям развиваться и процветать. В 2014 г. использование возобновляемых источников энергии (за исключением крупных гидроэлектростанций) дало работу, прямо и косвенно, примерно 7,7 млн человек³⁹. Крупные гидроэлектростанции обеспечили работой примерно 1,5 млн человек прямо и косвенно⁴⁰. В использовании возобновляемых источников энергии са-

мый большой работодатель в мире – это солнечная энергетика, которая создала 2,5 млн рабочих мест. Эти данные преимущественно совпадают с оценками потенциала трудоустройства в сфере использования возобновляемых источников энергии в 10 странах (карта 5.2).

Приведем еще один пример: всеобъемлющий глобальный план перехода на экологичную энергетику включает в себя, как вариант, всемирную программу стабилизации климата, которая потребует от всех стран ежегодно инвестировать 1,5% своего ВВП на протяжении 20 лет (на $\frac{2}{3}$ это инвестиции в экологичные возобновляемые источники энергии и на $\frac{1}{3}$ – в энергоэффективность)⁴¹. Эти колоссальные инвестиции позволят рассчитывать на столь же масштабную экономию затрат по адаптации к изменению климата и могли бы снизить выбросы диоксида углерода на 40%. Это также хороший план экономического развития и создания рабочих мест (табл. 5.4). Шесть стран в табл. 5.4 получили бы 13,5 млн новых рабочих мест, если вычесть 13,5 млн рабочих мест, потерянных в отрасли, связанной с индустрией ископаемого топлива, а общее число рабочих мест в экологически чистой энергетике составило бы 13,5 млн. Эти цифры зависят от качества планирования перехода к экологически чистой энергетике и от способности стран увеличивать инвестиции в новую энергетику.

При переходе к устойчивому труду разработчикам политики нужно учитывать существующие проблемы неблагополучия и обездоленности и принимать соответствующие адресные меры. Женщины традиционно плохо представлены в науке и технологии во многих странах, и, таким образом, могут «застрять» в кругу навыков, не отвечающих потребностям рынка, что может привести к неблагоприятному для них исходу.

ТАБЛИЦА 5.4

Рабочие места, создаваемые в секторе экологически чистой энергетики

	Общее число рабочих мест в экологически чистой энергетике, которые могут быть созданы, если инвестировать в эту отрасль 1,5% ВВП страны	Количество рабочих мест в экологически чистой энергетике после вычета потерянных рабочих мест в отраслях, связанных с ископаемыми видами топлива	Создание рабочих мест в экологически чистой энергетике как доля в совокупной численности рабочей силы (%)	
			Всего рабочих мест	Чистый объем рабочих мест
Индия	12,0 млн.	5,7 млн.	2,6	1,4
Китай	11,4 млн.	6,4 млн.	1,5	0,6
США	1,5 млн.	650 000	1,0	0,5
Индонезия	954 000	203 000	0,8	0,6
Бразилия	925 000	395 000	0,9	0,4
Южная Африка	252 000	126 000	1,4	0,7

Источник: Pollin 2015.

Им необходимо сознательно ставить перед собой цель овладеть навыками специалистов по солнечным фотогальваническим элементам или по экологическому туризму; при этом нужно устранить традиционные барьеры, такие как доступ к финансированию. Тем, кто уже трудится на нижних уровнях пирамиды «экологических» отраслей – по оценкам, женщины составляют значительную долю из 15–20 млн неформальных собирателей мусора в развивающихся странах⁴² – может понадобиться дополнительная поддержка, чтобы они смогли в полной мере реализовать свой трудовой потенциал человеческого развития.

Формирование навыков и потенциала при осуществлении Целей в области устойчивого развития

Улучшая результаты в области здоровья и образования, особенно для детей, Цели в области устойчивого развития могут вдохновить людей на приобретение навыков в профессиях, включающих в себя устойчивый труд. Задача 4.1 – к 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершили получение бесплатного, справедливого и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться надлежащих и эффективных результатов обучения – будет важнейшей в этом отношении, но для успеха потребуются большее число учителей и более высокая их квалификация.

Хотя альтернативные модели образования могут несколько изменить приводимую оценку (табл. 5.5), до 2030 г.⁴³ нашей планете понадобится

еще 8,4 млн квалифицированных учителей – 3,3 млн для начальных школ и 5,1 млн для средних классов послена начального образования, и это нижняя граница реальной потребности в дополнительных работниках системы образования. Также предвидится рост числа директоров, администраторов, дошкольных воспитателей и инструкторов по подготовке педагогических кадров.

Улучшение результатов в области здоровья также потребует большего числа квалифицированных работников здравоохранения. В 2012 г. в мире насчитывалось 34 млн врачей, медсестер и акушеров, но только 3,6% от этого числа трудятся в Африке к югу от Сахары, где живет 12% мирового населения⁴⁴.

Оценки потребности в дополнительных работниках могут варьироваться. Консервативная оценка на основе реальных потребностей (если использовать соотношение 3,45 медицинского специалиста на 1 тыс. чел. населения) говорит, что к 2030 г. потребуются дополнительно 10,1 млн специалистов в области здравоохранения (из них 37% в странах Африки к югу от Сахары, табл. 5.6). Однако фактическая потребность нашего мира, оцениваемая с помощью модели, учитывающей рост доходов на душу населения и старение как основные факторы воздействия, находится на уровне 45 млн медицинских специалистов. Можно утверждать, что эта последняя модель более реалистична в оценке будущих потребностей на основании тенденций прошлого. Однако из нее следует, что, несмотря на быстрый рост населения в Африке к югу от Сахары, темпы подготовки ме-

Устойчивый труд важен не только для сохранения планеты, но и для того, чтобы труд продолжал обеспечивать прогресс человеческого развития

ТАБЛИЦА 5.5

Потребность в учителях

	Потребность в учителях для охвата всего населения (тыс. чел.)							
	Начальная школа				Средние классы послена начальной школы			
	2011 г. (факт.)	Требуется в 2030 г.	Изменение		2011 г. (факт.)	Требуется в 2030 г.	Изменение	
			В абсол. выраж.	%			В абсол. выраж.	%
Арабские государства	1 931	2 385	454	23,5	1 198	1 781	583	48,7
Центральная и Восточная Европа	1 127	1 238	111	9,8	1 570	1 901	331	21,1
Центральная Азия	340	385	45	13,2	406	473	67	16,5
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	10 378	10 468	90	0,9	5 833	6 063	230	3,9
Латинская Америка и Карибский бассейн	3 102	3 140	38	1,2	2 160	2 282	122	5,6
Северная Америка и Западная Европа	3 801	4 103	302	7,9	2 555	2 725	170	6,7
Южная и Западная Азия	5 000	5 196	196	3,9	2 460	3 500	1 040	42,3
Африка к югу от Сахары	3 190	5 290	2 100	65,8	1 096	3 637	2 541	231,8
В мире	28 869	32 205	3 336	11,6	17 278	22 362	5 084	29,4

Источник: оценки Отдела по подготовке Докладов о человеческом развитии на основе данных UNESCO (2014).

ТАБЛИЦА 5.6

Потребность в работниках здравоохранения

	Спрос на врачей, медсестер и акушеров (тыс. чел.)							
	На основе спроса				На основе потребностей ^а			
	2012 г. (факт.)	2030 г. (модель)	Изменение		2012 г. (факт.)	ЦУР 2030	Изменение	
			В абсол. выраж.	%			В абсол. выраж.	%
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	9 350	36 679	27 329	292,3	9 350	11 368	2 018	21,6
Европа и Центральная Азия	9 773	14 259	4 486	45,9	9 773	9 773	—	0,0
Латинская Америка и Карибский бассейн	3 723	5 964	2 241	60,2	3 723	4 151	427	11,5
Ближний Восток и Северная Африка	1 629	3 443	1 814	111,4	1 629	2 069	440	27,0
Северная Америка	4 246	7 959	3 713	87,5	4 246	4 246	—	0,0
Южная Азия	3 443	6 875	3 432	99,7	3 443	6 924	3 482	101,1
Африка к югу от Сахары	1 229	3 585	2 356	191,8	1 229	4 986	3 758	305,8
Мир в целом	33 989	79 360	45 371	133,5	33 989	44 114	10 125	29,8

а. На основании порогового значения: 3,45 работника здравоохранения на 1 тыс. чел.

Источник: оценки Отдела по подготовке Докладов о человеческом развитии на основе данных WHO (2014 г.) и World Bank (2014b).

дицинских специалистов в этом регионе будут недостаточными, чтобы соответствовать хотя бы наиболее консервативной оценке потребностей – 3,45 специалиста на 1 тыс. жителей. Понятно, что традиционный подход к проблеме подготовки медицинских работников не обеспечит их необходимого количества в тех странах, где их больше всего не хватает.

Недавний опыт показывает, что эту задачу можно решить, но необходимо также обеспечить надлежащее качество подготовки медицинских работников. Возьмем, к примеру, Гану. После того как в 2003 г. эта страна приняла Государственную программу медицинского страхования, чтобы перейти к всеобщему здравоохранению и медицинскому обслуживанию, правительство смогло к 2009 г. удвоить число квалифицированных медсестер с помощью системы квот и распределения человеческих ресурсов, а также создания медицинских училищ в регионах. Аналогичная задача – подготовить больше специалистов для системы здравоохранения – была поставлена и в Малави. В условиях, когда доля вакантных

рабочих мест находилась на уровне 65%, медицинские училища и колледжи в период с 2004 по 2010 г. увеличили ежегодный прием учащихся на курсы медсестер и акушеров на 22%⁴⁵, что привело к успешным результатам в области здоровья и прогрессу на пути к достижению соответствующих ЦРДТ.

Выводы

Устойчивый труд важен не только для сохранения планеты, но и для того, чтобы труд продолжал обеспечивать прогресс человеческого развития на благо будущих поколений. Если совместить эти два фактора, то можно сказать, что устойчивый труд защищает возможности выбора для будущих поколений, сохраняя их для поколения нынешнего. Повышение уровня человеческого развития в процессе труда – для блага как нынешнего, так и будущих поколений – требует продуманных и четко сформулированных политических альтернатив. Это будет темой заключительной главы.

Глава 6

Повышение уровня человеческого развития в процессе труда

Инфографика: Меры политики, направленные на повышение уровня человеческого развития в процессе труда



6.

Повышение уровня человеческого развития в процессе труда



В предыдущих главах был проведен анализ различных аспектов связи между трудом и человеческим развитием. В них подчеркивались положительное и отрицательное влияние труда на человеческое развитие, необходимость сделать баланс между неоплачиваемым трудом по уходу и оплачиваемым трудом более справедливым, а также то, что труд в меняющемся мире должен быть устойчивым. В качестве ответа на эти вызовы в данной главе речь пойдет о действиях: будут предложены возможные политические меры и рекомендации о том, как повысить уровень человеческого развития в процессе труда.

Политические меры, предложенные в данной главе, поделены на три больших группы: стратегии создания возможностей трудоустройства, стратегии обеспечения благосостояния трудящихся и стратегии направленного действия, каждая из которых сопровождается кластером политических мер, отраженных в инфографике в начале главы. Помимо возможных политических мер, предлагается общий план действий, основанный на трех компонентах — разработке нового социального договора, осуществлении глобального курса и внедрении Программы обеспечения достойной работы.

Стратегии создания благоприятных возможностей в трудовой сфере

Труд во имя человеческого развития – это не просто рабочие места; ведь человеческое развитие означает также расширение диапазона выбора и обеспечение доступности благоприятных возможностей. Это включает в себя обеспечение наличия и доступности возможностей, связанных с надлежащим и качественным оплачиваемым трудом, для тех, кому требуется оплачиваемый труд. В мире с высоким уровнем безработицы среди молодежи, финансовой волатильностью и большой численностью работающих малоимущих создание качественных рабочих мест приобретает ключевое значение. Расширение экономических прав и возможностей женщин в сфере оплачиваемого труда требует наличия рабочих мест. Данный раздел сосредоточивает внимание на мерах по расширению диапазона выбора в секторе оплачиваемой работы.

Стратегии создания возможностей оплачиваемого труда имеют двуединый кластер действий: необходимо сформулировать национальную стратегию занятости для преодоления кризисов в сфере доступа к качественному оплачиваемому труду и предоставить людям и странам шанс воспользоваться существующими возможностями в меняющемся мире труда. Замысел в том, чтобы решать данный вопрос как со стороны спроса, так и со стороны предложения.

Формулирование национальной стратегии занятости для борьбы с кризисом в сфере занятости

С кризисами в сфере труда — безработицей и малоквалифицированными рабочими местами — сталкиваются многие общества. Учитывая масштабность проблемы, описанной в предыдущих главах, становится очевидно, что разрозненный подход к обеспечению рабочих мест в различных его измерениях едва ли окажется плодотворным. Необходимы более комплексные национальные стратегии занятости, уделяющие особенное внимание созданию новых и более качественных рабочих мест для женщин и мужчин. Подобный подход, ставящий потребности людей в центр внимания экономической науки, может стать ядром национальной стратегии развития отдельно взятой страны (вставка 6.1). Ниже представлены возможные политические меры.

Постановка целей в сфере занятости

Особого внимания заслуживает политика обеспечения занятости – переориентация национальной монетарной и фискальной политики на создание рабочих мест, и этот факт широко признан международной общественностью¹. По этой причине в состав предложенных Целей в области устойчивого развития входит цель обеспечения производительной занятости и достойной работы для каждого. К мерам воздействия относятся:

- *Включение политики обеспечения занятости в матрицу национальной политики.* Более дюжины стран ставят перед собой цели в сфере занятости (например, создание 80 000 рабочих мест в 2010–2014 гг. в Гондурасе и сокращение безработицы с 7,6 до 5–6% в Индонезии)². Подобные обязательства в отношении занятости, принимаемые на национальном уровне, поощряют инициативы по созданию рабочих мест и в государственном, и в частном секторе. К примеру, способствовать созданию рабочих мест может кредитование

С кризисами в трудовой сфере — безработицей или малоквалифицированным трудом — сталкиваются многие общества

Национальные стратегии занятости

Около 27 развивающихся стран приняли национальные стратегии занятости, в основном после мирового финансового кризиса 2008 г. Еще 18 стран находятся в процессе принятия подобных стратегий; 5 стран пересматривают свою политику в сфере занятости в соответствии с новыми вызовами в данной области. Некоторые страны предприняли попытки напрямую интегрировать рост и трудоустройство – к примеру, Камерун принял Стратегию роста и занятости, Того – Стратегию ускоренного роста и поддержки занятости. Шри-Ланка интегрировала стратегии развития человеческих ресурсов и занятости в своей Национальной стратегии человеческих ресурсов и занятости, осуществление которой началось в 2014 г.

После того как Камерун и Того приняли стратегии трудоустройства, коэффициент занятости населения этих стран повысился с 63 до 65 и с 70 до 75% соответственно. Через пять лет показатель роста производительности труда в Камеруне сменился с отрицательного значения на положительные 1,3%. На Шри-Ланке годовой рост рынка труда составил 12%.

Со времен Арабской весны Иордания и Тунис осуществляют всеобъемлющие национальные стратегии занятости, расширив круг мер, прежде концентрировавшихся на активизации рынка труда для молодежи, для решения многих других проблем в сфере занятости.

Источник: ILO 2015a.

малых и средних предприятий на благоприятных условиях или введение квот для коммерческих банков с целью обеспечить достаточное количество займов отдельным отраслям экономики (к примеру, сельскому хозяйству), в которых занято наибольшее количество малоимущих людей. Подобным образом ускорить создание рабочих мест может учитывающая проблемы в сфере занятости монетарная и фискальная политика, к примеру, налоговые льготы малым и средним предприятиям и субсидии предприятиям в менее развитых регионах.

- *Проведение центральными банками двойного таргетирования.* Создание рабочих мест может потребовать от центральных банков расширения сферы их деятельности и, помимо традиционного контроля инфляции, заняться созданием рабочих мест. Хотя таргетирование инфляции имеет ограниченный эффект – снижение инфляции и прогнозов инфляции, оно не приводит к существенному росту реальной экономики³. Более того, в развивающихся странах таргетирование инфляции не оказало положительного влияния на экономический рост⁴. Кроме того, учитывая остроту проблемы безработицы и ключевое значение новых рабочих мест для снижения уровня бедности и для человеческого развития, центральные банки могут проводить двойное таргетирование инфляции и занятости⁵.
- *Рассмотрение возможности использования специальных инструментов монетарной политики для наращивания инвестиций, способствующих созданию рабочих мест.* Такими инструментами в частности могут стать меры по увеличению финансовой поддержки бизнеса и инвестиций в реальном секторе. К примеру, механизмы предоставления кредитов, опирающиеся на резервные требования на основе активов, которые увеличивают для банков

стоимость поддержания резервов; гарантии займов, снижающие риск кредитования для предпринимателей; поддержка общих фондов и гарантий размещения небольших займов; использование дисконтного окна для высвобождения средств центральных банков в целях инвестиций в создание рабочих мест и использования методов управления капиталом. Исследование экономик нескольких стран (Индии, Колумбии, Малайзии, Сингапура и Чили) показало, что данные методы, когда они поддерживаются дополнительными факторами, такими как прозрачные активы, потенциал государства и независимая политика центрального банка, могут способствовать росту занятости⁶. Данные инструменты также могут быть гендерно-ориентированными. К примеру, для создания большего количества рабочих мест для женщин могут быть разработаны резервные требования, основанные на активах, а центральные банки могут предоставлять преференциальный доступ к дисконтному окну финансовым институтам, предлагающим инвестиции или кредиты организациям, которые создают большее количество качественных рабочих мест для женщин.

Формулирование стратегии развития с акцентом на сфере занятости

Занятость более не может восприниматься как производная экономического роста. Долгое время господствовал именно такой подход, предполагавший, что блага просачиваются сверху вниз, а значит экономический рост обязательно приводит к росту количества рабочих мест⁷. Но с годами с ростом безработицы сталкивались страны, где экономический рост не приводил к созданию рабочих мест. В процессе развития ключевое значение имеет сохранение и укрепление взаимодополняемости труда и капитала.

Создание рабочих мест может потребовать от центральных банков расширения сферы их деятельности и, побудить их, помимо традиционного контроля инфляции, заняться созданием рабочих мест

Среди мер развития с акцентом на сфере занятости следует выделить:

- *Устранение препятствий на пути развития с акцентом на сфере занятости.* К примеру, малые и средние предприятия часто сталкиваются с предвзятым отношением при попытке выйти на рынок или получить кредитование, а предпринимателям может не хватать доступа к информации и маркетинговых навыков. Женщины особенно часто сталкиваются с дискриминацией в доступе к капиталу, технологиям и кредитованию. Устранение подобных барьеров требует многоуровневой поддержки от всех видов нормативного регулирования, государственных и частных институтов, в целях улучшения производительности и повышения дохода таких предприятий. Занимаясь вопросами развития в сфере кредитования, финансирования, дополнительного образования и развития навыков, некоторые страны, например, сделали программы поощрения индивидуального предпринимательства важной частью своих планов по развитию трудоустройства (вставка 6.2).
- *Укрепление связей между малыми и средними предприятиями (обычно трудоемкими) и крупными (обычно интернациональными) капиталоемкими компаниями.* Подобные отношения могут способствовать изменению моделей роста посредством перемещения ресурсов в отрасли с более высокой добавленной стоимостью и более высоким потенциалом создания рабочих мест. Эта цель в частности может быть достигнута с помощью промышленных кластеров при поддержке государственных инвестиций. Подобные сетевые организации могут расширить доступ к капиталу и технологиям, а также способствовать передаче опыта.
- *Повышение квалификации работников в течение жизненного цикла.* Успех в этой области может создать добродетельный круг

«трудоустройство–рост–трудоустройство», способствуя росту и созданию более производительных и качественных рабочих мест, с внедрением работников с более высоким уровнем квалификации.

- *Акцент на секторах, в которых заняты малоимущие люди и там, где они живут.* В частности, особая поддержка может потребоваться малообеспеченным людям в сельской местности, занятым в сельском хозяйстве. Целью мер по защите и созданию рабочих мест в сельском хозяйстве должно быть увеличение производительности без сокращения количества рабочих мест с помощью интенсивного возделывания земли, введения новых методов земледелия, предоставления производственных ресурсов, усовершенствованного маркетинга и т. п.
- *Разработка и применение благоприятствующей правовой и нормативной базы для решения проблем неформального трудоустройства.* Неформальные работники являются одной из самых уязвимых и незащищенных групп на рынке труда. Нормативное обеспечение их труда необходимо в качестве стимула для повышения производительности и добавленной стоимости и обеспечения защиты для снижения их уязвимости. Подобная база может поддерживать инновации в неформальном секторе с помощью приспособления малозатратной технологии, может учитывать гендерную сторону вопроса, помогать неформальным работникам быть услышанными на общественном уровне и способствовать их признанию как граждан и предпринимателей (вставка 6.3).
- *Изменение распределения капитала и труда в структуре государственных расходов для создания рабочих мест.* Государственные расходы могут способствовать созданию рабочих мест при помощи определенных технологий и вы-

Неформальные работники являются одной из самых уязвимых и незащищённых групп на рынке труда

ВСТАВКА 6.2

Программа развития индивидуального предпринимательства в бывшей югославской Республике Македонии

Важным компонентом первого национального плана бывшей югославской Республики Македонии по развитию занятости, запущенного в 2007 г., была программа поощрения самозанятости. К 2015 г. при помощи данной программы 6700 человек нашли надежную и стабильную работу, открыв собственные компании или легализовав уже существующий бизнес. В стране существует широкий спектр возможностей индивидуального предпринимательства: стоматологические клиники, детские сады, парикмахерские, эко-туризм, дизайн одежды и т. п.

За последние восемь лет государство инвестировало в данную программу более 33 миллионов долл. США. Около 70% предпринимателей, прошедших курсы повышения ква-

лификации и получивших оборудование по данной программе за последние пять лет, остались в бизнесе – эта цифра значительно превышает мировой показатель в 50% для новых компаний. В 2014 г. почти 13% новых рабочих мест в частном секторе и 14% новых компаний были созданы благодаря данной программе.

Женщины и молодые предприниматели открыли 35 и 30% новых компаний соответственно. Программа стала важным достижением и знаковым событием в продвижении предпринимательства и расширении возможностей молодежи и женщин действовать и менять свою жизнь. Одной из задач программы была поддержка матерей-одиночек и жертв домашнего насилия.

Стандарты труда для решения проблемы неформальной экономики: новый рубеж

Миллионы работников заняты в неформальной экономике, которая характеризуется низкой производительностью труда, нарушением прав работников, отсутствием возможностей качественного труда, недостаточной социальной защищенностью и отсутствием общественного диалога. Эти характеристики также препятствуют развитию стабильного бизнеса. Правительства, работники и работодатели приходят к общему пониманию того, что сектору необходимы новые стимулы и защита работников.

Международная организация труда недавно приняла новые международные стандарты труда – первый в своем роде набор стандартов, направленный на решение проблем неформального рынка труда, которые должны помочь сотням миллионов работников и экономических единиц. Данные стандарты могут иметь ключевое значение для защиты основных прав работников, обеспечивая гарантии получения заработка, возможности добывать средства к существованию и заниматься предпринимательской деятельностью, а также способствуя созданию, сохранению и стабильности предприятий и достойных рабочих мест в неформальной экономике. Существование международного руководства, помогающего странам решать проблемы неформальной экономики – огромный шаг вперед для миллионов трудящихся.

Источник: ILO 2015c.

боре отраслей для поощрения человеческого развития – например, при выделении средств на здравоохранение, образование и другие социальные услуги. Применение данного подхода в государственном секторе может оказать демонстрационное воздействие, показывая остальным отраслям возможности и пути использования более трудоемких, а не капиталоемких технологий.

Движение в направлении финансовой инклюзии

Ключевое значение для структурной трансформации сферы занятости и создания новых рабочих мест имеет инклюзивная финансовая система. Более 2,5 млрд людей во всем мире, примерно половина взрослого населения планеты, не имеют счёта в банке⁸. В особенности остро стоит вопрос о доступе к финансовым услугам для женщин. Примерно три четверти людей, живущих на сумму менее 2 долл. США в день, не имеют банковского счёта⁹. Однако чем беднее семья, тем больше она нуждается в защите, в особенности если члены семьи не имеют работы.

В развивающихся странах недостаточный доступ к финансовым услугам представляет собой серьезное препятствие нормальной работе и росту предприятий. Доступ к финансовым услугам вошел в пятерку насущных проблем по мнению 77% предприятий, опрошенных в выборке развивающихся стран¹⁰. В Африке к югу от Сахары, Южной Азии, Латинской Америке и странах Карибского бассейна более 30% опрошенных фирм указали на то, что отсутствие доступа к финансовым услугам является существенной проблемой¹¹. Среди возможных мер по расширению доступа к финансам, который может впоследствии расширить возможности в сфере занятости, следует отметить следующие:

- *Предоставление банковских услуг незащищенным и маргинализированным группам населения,*

в том числе женщинам. После того как в Эквадоре были приняты меры по поддержке доступа к банковским услугам, доля населения страны со счётом в банке увеличилась с 29% в 2005 г. до 83% в 2011 г.¹²

- *Направление кредитования в не охваченные финансовыми услугами отдаленные регионы и отдельные отрасли экономики.* В Аргентине, Бразилии, Южной Корее и Малайзии инвестиционные банки играют главную роль в направлении кредитования в определенные отрасли экономики¹³.
- *Снижение процентных ставок и предоставление кредитных гарантий и субсидированных кредитов предприятиям малого и среднего бизнеса и экспортно-ориентированным отраслям.* Подобные меры могут способствовать повышению производительности и росту занятости и быстро принести плоды. В Руанде программа кредитных гарантий позволила стране стать крупным экспортером кофе из отборных зерен¹⁴.
- *Использование передовых технологий для продвижения доступа к финансовым услугам.* Система M-Pesa в Кении – прекрасный пример того, как мобильные технологии могут быть использованы для вовлечения людей в область банковских услуг (вставка 6.4).

Создание благоприятной макроэкономической среды

Предпосылкой успешной стратегии развития сферы занятости является сохранение макроэкономической стабильности. Однако целью макроэкономической политики должна быть не только экономическая стабилизация, которая является важным, но не единственным условием создания рабочих мест, но и обеспечение благоприятного климата для создания рабочих мест. Меры в этой области должны касаться управления обменным курсом валют и счетом движения капитала и государственного фи-

Ключевое значение для структурной трансформации сферы занятости и создания новых рабочих мест имеет инклюзивная финансовая система

ВСТАВКА 6.4

М-Pesa – инновационный подход к финансовой инклюзии

М-Pesa – это система денежных переводов с малой капитализацией, запущенная в действие в Кении в 2007 г. Она предлагает населению широкий спектр основных финансовых услуг. В 2012 г. количество активных пользователей системы достигло 15 миллионов, или более 60% взрослого населения страны и примерно 30% общего населения страны. В 2014 г. в стране насчитывалась 81 тыс. офисов М-Pesa по сравнению с 15 тыс. в 2013 г.

М-Pesa позволяет не только проводить стандартные денежные переводы и покупать время телефонного разговора, но и выплачивать зарплату, оплачивать коммунальные услуги и другие счета, а также приобретать товары и услуги у онлайн- и офлайн-продавцов. Систему используют и правительство, и компании, и неправительственные организации. Ключевые факторы развития компании – благоприятная нормативно-правовая база, инновационные бизнес-модели и достижения в сфере мобильных технологий. Идея применяется и в других странах, например, в случае компании bKash в Бангладеш.

Источник: Nuzhat 2015.

скального пространства. Среди возможных мер стоит отметить:

- *Поддержание стабильности и конкурентоспособности реального обменного курса.* Финансовая волатильность может дестабилизировать сферу занятости и привести к сокращению инвестиций в реальную экономику. Стабильный обменный курс является основополагающим принципом экономики, способным стимулировать рост и занятость. Большинство сходится во мнении, что повышение курса валюты оказывает негативное влияние на рынок труда, поскольку международная конкурентоспособность снижается¹⁵.
- *Обеспечение разумного управления счетом движения капитала.* Это важно для того, чтобы валютная политика стимулировала рост рабочих мест, как это происходит в Чили¹⁶. Прозрачные и общепринятые правила контроля над движением капитала необходимы для снижения волатильности входящих и исходящих потоков капитала и, соответственно, волатильности инвестиций в рабочие места с высокой производительностью труда.
- *Реструктуризация бюджетов для распределения ресурсов в отрасли, создающие рабочие места, для развития навыков и инфраструктуры.* Для этого потребуются пересмотреть модели осуществления расходов и перенаправить ресурсы на создание рабочих мест (вакансии для учителей и медсестер в социальном секторе, программы по общественным работам, эксплуатация и техническое обслуживание материальной инфраструктуры и т. п.).
- *Создание фискального пространства посредством всестороннего налогового администрирования и эффективного использования ресурсов.* Государственные расходы могут способствовать созданию рабочих мест, однако фискальное пространство для госрасходов нуждается в структурированных, прозрачных и эффективных планах и системах налогообложения и расходов. Поддержкой для государственных инвестиций также могут послужить разумные финансовые меры в период экономического бума и нормального роста и использование специального стабилизационного фонда в период рецессии. Предотвращение утечки ресурсов также может повысить эффективность использования, эквивалентную мобилизации новых ресурсов.
- *Обеспечение бизнес-климата равных возможностей.* Так как частный сектор часто выступает в роли главного стимула создания рабочих мест, необходимо создать равные условия для ведения бизнеса, сняв ограничения для доступа к финансам, инфраструктуре и управлению. Кроме того, поощрение бизнеса возможно при помощи налоговых преференций. Необходимо поощрять предприятия, обеспечивающие качественные рабочие места, – к примеру, субсидируя производственные ресурсы для компаний, которые открываются в менее развитых регионах, предлагают работу ущемленным группам и используют трудоемкие технологии. Прямые переводы средств работодателям в виде зарплатных субсидий или снижения налогов также могут стать стимулом для дополнительного найма или сохранения существующих мест.
- *Создание высококачественной инфраструктуры, в том числе дорог, электро- и телекоммуникаций.* Предоставление мобильных телефонов необеспеченным женщинам-предпринимателям кардинальным образом изменило их работу и способствовало созданию новых рабочих мест. Развитие телекоммуникаций и инфраструктуры Интернета, а также транспортных путей и доступа к экологически чистой энергии может коренным образом расширить выбор работы для жителей сельской местности, способствовать развитию предпринимательства и росту и инвестиций.
- *Принятие правовой базы, поощряющей конкуренцию, улучшающей эффективность и обеспечивающей прозрачность и подотчетность бизнеса.* Сокращение бюрократических процедур, борьба с коррупцией, запрет на использование процедур выдачи лицензий и разрешений в политических целях и ускоренная процедура принятия решений в государственном секторе способствуют развитию бизнеса и привлечению внутренних и внешних инвестиций, что часто повышает число рабочих мест.

Финансовая
волатильность может
дестабилизировать
сферу занятости

Потогонные условия труда неприемлемы для глобальных производственно-сбытовых цепочек

Использование возможностей в меняющемся мире труда

Существует насущная необходимость принятия мер, чтобы помочь людям процветать в современной сфере занятости. С точки зрения человеческого развития для этого необходимо искать пути использования новых связей и новых технологий для предоставления людям более широкого выбора в работе и жизни. Меняющийся мир труда может способствовать человеческому развитию при создании новых и лучших рабочих мест и облегчении участи людей – в особенности если они обладают навыками, знаниями и профессиональными компетенциями для того, чтобы извлечь выгоду из предоставляющихся возможностей. Чтобы они обладали такими навыками и знаниями, потребуется гораздо больше, чем прежний режим работы или незначительные, непоследовательные политические шаги.

Предотвращение «гонки уступок»

Благодаря потенциальным (и реализовавшимся) выгодам глобального производства, гонка уступок – постоянное снижение зарплат и ухудшение условий работы – перестает быть единственным возможным вариантом развития событий. Данный сценарий прежде всего основан на ошибочном акцентировании статичной и узкой интерпретации конкуренции, измеряемой в финансовых затратах на единицу производства. Подобный подход может быть благоприятным для получения прибыли сегодня, но не оправдан в долгосрочной перспективе. Достойное вознаграждение труда, безопасный труд и защита трудовых прав – вот вопросы международного значения, которые при должном внимании могут предотвратить подобную гонку. Среди возможных мер можно указать:

- *Акцент на условиях производства товаров (помимо экономических аспектов затрат и конкуренции). Условия работы имеют перво-*

степенное значение (вставка 6.5). А в условиях нехватки рабочей силы предприятия с лучшими условиями работы будут привлекать наиболее квалифицированных работников. Кроме того, повышается уровень осведомленности и сочувствия потребителей к проблемам условий труда, и закупщики сталкиваются с растущими требованиями общественности к этической стороне вопроса, примером чему служат международные общественные протесты, вызванные многочисленными происшествиями при производстве готовой одежды в Бангладеш. Под давлением общественности крупнейшие розничные компании, импортирующие свою продукцию с фабрик в Бангладеш, запустили программы по улучшению условий труда и предоставляют работникам (некоторую) финансовую поддержку¹⁷. Хотя подобные инициативы по-прежнему имеют ограниченные масштабы, они показывают, что потогонные условия труда неприемлемы для глобальных производственно-сбытовых цепочек.

- *Обеспечение справедливой торговли может помочь предотвратить гонку уступок, так как справедливая торговля является важным фактором для многих потребителей.* Так как потребители задают все больше вопросов о покупаемых товарах, то безоглядная погоня за эффективностью затрат рискует оказаться недальновидной и неудачной бизнес-стратегией. Опыт Камбоджи является примером того, как страна может сохранить экспортный рынок, не снижая справедливого уровня оплаты труда и не ухудшая условий труда (вставка 6.6).

Обеспечение работников новыми умениями и образованием

В будущем возрастет потребность в передовых навыках и образовании. Для работы в области науки и инженерии будут требоваться работники с более высокой квалификацией и узкой

ВСТАВКА 6.5

Сохранение конкурентоспособности при улучшении условий труда

Некоторые страны в глобальной производственно-сбытовой цепочке, которые прежде преимущественно опирались на низкооплачиваемый труд, теперь сталкиваются с недостатком рабочей силы и предоставляют работникам возможность выторговывать для себя лучшие условия. Китай принял несколько законов о защите прав работников, улучшении гарантий занятости, сокращении неформального трудоустройства и расширении доступа к социальному страхованию. Это Закон о трудовом договоре (2008), Закон о посредничестве в решении трудовых споров

и арбитраже (2008), Закон о развитии трудоустройства (2008) и Закон о социальном страховании (2011)¹. Утверждают, что с принятием данных законов трудовое законодательство Китая станет третьим по жесткости среди стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития². В 2013 г. Вьетнам также принял новый трудовой кодекс, который может улучшить условия труда, регулируя часы работы, вводя продленный отпуск по уходу за ребенком, расширяя возможности для заключения коллективных договоров и реформированной системы оплаты труда³.

Примечания

1. Friedman and Kuruvilla 2015. 2. Gallagher and others 2014. 3. ILO 2014a. Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ВСТАВКА 6.6

Камбоджа: история успеха в глобализованном мире труда

Присоединившись к рынку экспорта готовой одежды в 1990-е гг., Камбоджа была заинтересована в том, чтобы создать себе репутацию страны, поддерживающей высокие стандарты труда, что дало бы стране значительные преимущества. В 1999 г. правительство Камбоджи подписало соглашение с Соединенными Штатами Америки о соблюдении прав работников в обмен на повышение квоты годового импорта в США.

Камбоджа не только получила прямую выгоду, но и сумела сохранить свои позиции по истечении срока системы квот. Одним словом, низкие зарплаты и уступки в вопросах условий труда не являются необходимым условием сохранения конкурентоспособности на рынке экспорта.

Источник: Islam 2015.

специализацией. С течением времени технологии требуют от работников большего, чем основных навыков работы в отрасли – навыков изобретательности, новаторства и решения проблем. Производству требуется все больше квалифицированных рабочих, так как выполнение простых операций автоматизируется, а сельскому хозяйству нужны образованные и квалифицированные кадры для увеличения производительности. Образование, гибкость, умение приспосабливаться к новым условиям и специализированные навыки необходимы работникам, чтобы те могли обеспечить себе средства к существованию. Это центральная идея специального послания Его Превосходительства Бенigno С. Акино, президента Филиппин (авторская вставка).

Переход от промышленной к информационной экономике меняет нашу жизнь, мышление, то, как мы работаем и учимся, выделяя четыре категории необходимых навыков¹⁸: образ мышления, а именно изобретательность, новаторство, критическое мышление, решение задач, принятие решений и обучаемость; методы работы – коммуникация, сотрудничество и работа в команде; инструменты работы, большинство которых основаны на новых информационных и коммуникационных технологиях и информационной грамотности, в том числе способности обучаться и работать при помощи цифровых социальных сетей; и образ жизни – чувство глобальной и местной социальной ответственности, стремление к активной жизни и карьерному росту, а также активная жизненная позиция и личная и социальная ответственность.

Конкретные меры могут быть сосредоточены на следующем:

- *Разработка и внедрение системы обучения в соответствии с требованиями будущего.* Неотъемлемым аспектом обучения является обра-

зование высокого уровня с учебным планом, который обучает тому, как нужно учиться, поэтому в привычной парадигме обучения должен произойти сдвиг – цель предоставления общего доступа к школьному образованию должно сменить правило «доступ плюс обучение», которое нацеливает на улучшение результатов обучения, а не просто на доступность образования¹⁹. Необходимо уделить первоочередное внимание обучению в нескольких основных областях знаний в раннем детстве, начальной и средней школе; за этим последует направленное развитие специальных навыков в последующие годы. Акцент также нужно сделать на преподавание математики и естественных наук, на обучение уверенному письму и общению и на возможности для развития навыков работы в команде и лидерства. Образовательные системы должны развивать талант на всех уровнях.

- *Расширение доступа к высшему образованию.* В любом обществе система высшего образования должна быть доступна для все большего числа студентов, в том числе из малоимущих семей. Поэтому очное обучение не может рассматриваться отдельно от развития рынка труда. Некоторым студентам будет полезно обучение специальным навыкам в определенной области. В развитых странах уровень охвата высшим образованием вырос на 10% с 2000 г.²⁰ Однако учитывая потребность в продвинутых навыках, повышенный спрос в будущем потребует еще более высоких показателей.

Многие выражают беспокойство в связи с несоответствием между специальностями, на которые есть спрос в экономике – наукой, технологиями, инженерией и математикой – и количеством выпускников по данным специальностям. В США в 2008 г. лишь 11% выпускников колледжей получили степень в области науки, технологий, инженерии и математики по сравнению с 42% в Китае, 35% в Южной Корее и 28% в Германии²¹. Женщины очень мало представлены в данных областях, что может усугубить разницу в оплате труда мужчин и женщин.

- *Повышение квалификации или перепрофилирование.* Людям, потерявшим работу, чья способность добывать средства к существованию может оказаться под угрозой в меняющейся сфере занятости, могут помочь специальные курсы. Такие работники смогут найти работу в новой области с такой же или более высокой оплатой труда, если пройдут переподготовку и получат дотации к заработной плате и временное денежное пособие (наряду с другими услугами). В качестве примера можно привести Программу помощи в отраслевой адаптации, предусмотренную Североамериканским соглашением о свободной торговле (NAFTA). Различия

В любом обществе система высшего образования должна быть доступна для все большего числа студентов, в том числе из малоимущих семей



Создание навыков и защита работников для инклюзивного роста

Мы убеждены, что только инклюзивный рост способен раскрыть огромный потенциал народа Филиппин. Этот принцип лежит в основе нашей стратегии, и именно поэтому мы осуществляем огромные инвестиции в свой народ. Фактически, на настоящий момент финансирование социальных услуг составляет львиную долю бюджета – 36,6%. Таким образом, мы позволяем филиппинцам участвовать в росте, чтобы их развитие и работа составили добродетельный круг, который позволит достичь не только личного, но и национального успеха.

Добродетельный круг, о котором мы говорим, в большой степени зависит от того, обладают ли люди знаниями и навыками, необходимыми для достижения их целей. В долгосрочной перспективе мы проводим реформу общего образования: теперь филиппинские дети будут учиться в школе 12 лет, что позволит им в полной мере освоить учебную программу, составленную на уровне международных стандартов. Достижению данной цели способствует и наша передовая программа сокращения уровня бедности, Программа обусловленных денежных переводов (ССТ): посещение школы детьми – главное условие предоставления семье финансовой помощи. Другие инвестиции были осуществлены через Управление по вопросам технического образования и развития навыков (TESDA), которое в течение срока наших полномочий обеспечило 7,8 млн выпускников различных программ навыками, необходимыми в различных областях знаний.

При этом мы помним о необходимости отслеживать тенденции в сфере трудоустройства, актуальные для нашего общества, и соответствовать им. К примеру, Комиссия по вопросам высшего образования (CHED) проводит постоянную работу по отмене программ, не соответствующих принятым стандартам, одновременно разрабатывая программы в популярных и новых областях знаний. Еще одно доказательство – это то, как мы решаем проблемы, например, посредством программы поддержки неуспевающей молодежи, помогающей молодым людям получить доступ к экономическим возможностям. Уже упомянутая программа ССТ позволила многого достичь в этом направлении. Исследование, проведенное Филиппинским институтом исследований развития (PIDS), показало, что количество детей, не посещающих школу, упало с 2,9 млн в 2008 г. до 1,2 млн в 2013 г. Это впечатляющее снижение на 1,7 млн.

Программа Департамента образования Abot-Alam, «Доступные знания», начатая в сентябре 2014 г., должна способствовать дальнейшему снижению показателя. Это

первая программа, которая должна охватить неуспевающую молодежь по всей стране и создать для нее необходимые возможности образования, курсов подготовки и предпринимательства. Наш Департамент труда и трудоустройства (DOLE) также помогает молодежи из группы риска получить навыки, которые требуются при устройстве на работу, а именно жизненно важные и технические навыки, а также попасть на стажировку в компанию через программу JobStart.

Целенаправленный характер нашей работы по борьбе с вызовами и созданию возможностей для молодежи прослеживается и в других областях – например, в неформальной экономике. Домашние работники – это большая группа на рынке неформальной рабочей силы как на Филиппинах, так и в мире. Из-за характера их работы этот рынок сложно регулировать, однако наша страна стала уверенным лидером в этой области.

В 2012 г. Филиппины стали второй страной, ратифицировавшей Конвенцию 189 Международной организации труда о достойном труде домашних работников – первый международный инструмент, признающий права домашних работников на законную защиту их прав человека и трудовых прав. Наша страна также подписала двусторонние соглашения о защите прав филиппинских домашних работников с Королевством Саудовская Аравия, Иорданией и Ливаном.

В нашей стране под моим руководством был наконец принят Закон о политике защиты и благосостояния домашних работников RA 10361, более известный как закон Kasambahay. Данный закон признает 1,9 млн домашних работников членами формального сектора экономики с соответствующими правами, выплатами, подготовкой и обязанностью сдавать экзамены на подтверждение квалификации.

Все это – лишь малая толика тех мер, которые мы осуществили, но и в образовании, и в трудоустройстве молодежи, и в защите прав домашних работников наша главная цель – это инклюзивность. В центре нашего внимания – наш народ: его благо – это суть и конечная цель всего, что мы делаем. Поэтому мы сделаем все возможное, чтобы дать ему равные права, обеспечить равную защиту и предоставить максимальные возможности – независимо от социального статуса, благосостояния и даже независимо от вида деятельности. Таким образом каждый гражданин Филиппин будет относиться к своей работе как к важной, достойной и продуктивной, и как к средству собственного развития и достижения успеха.

Бенигно С. Акино
Президент Филиппин

в предлагаемых программах, разное осуществление программ на уровне штатов и на местах, а также неоднородность навыков и опыта участников привели к неоднозначным результатам в усвоении навыков, смене деятельности и увеличении зарплаты; однако существование подобной программы может способствовать успешной смене работы²².

Повышение квалификации и перепрофилирование для новых видов работы требуют готовности учиться на протяжении всей жизни, и зачастую обучение происходит за пределами формального образования. Работники, в том числе низкоквалифицированные, должны быть готовы учиться и переучиваться на протяжении всей трудовой жизни.

- *Использование программ образования для взрослых в рамках непрерывного образования.* Страны Северной Европы больше всех преуспели в вопросах непрерывного образования: более 60% взрослого населения получают дополнительное образование в Дании, Финляндии, Нидерландах, Норвегии и Швеции²³. Производственная практика и программы обучения для работы в определенных областях, а также программы обучения на рабочем месте помогают подготовить к работе молодых людей и позволяют сменить поле деятельности в более зрелом возрасте. Подобные программы могут быть организованы как работодателями, так и правительством.

Также необходимы меры, поощряющие организацию курсов работодателями, в виде налоговых льгот или преференциального доступа к правительственным контрактам. Особое внимание следует уделить женщинам и девочкам, так как они часто лишены возможности получить образование в силу социальных или культурных причин. В неформальном секторе женщинам необходимо предоставить равный доступ к информации, для того чтобы они могли предугадывать требования рынков и понимать, как мыслить стратегически, принимая решение о том, какие товары нужно производить. Им также необходимо предоставить доступ к мировым рынкам с помощью технологий и других средств.

Практическое образование имеет большое значение, но его уровень можно повышать, если использовать преимущества коммуникационных технологий, онлайн-платформ для обучения и международного сотрудничества. К примеру, организация WeConnect International предлагает онлайн-обучение глобальной сети предприятий, чьими владельцами являются женщины, на китайском, английском и испанском, развивая навыки предпринимательства и ведения бизнеса и лидерские качества²⁴. Неправительственная организация «Образование для трудоустройства» в сотрудничестве с компанией McGraw-Hill и бизнес-лидерами Марокко разработала программу для заполнения пробелов в квалификации марокканской рабочей силы, сосредоточившись при этом на развитии профессиональных навыков, необходимых в банковской сфере, розничной торговле и производстве²⁵.

Инновации в интересах развития всех групп населения, независимо от уровня получаемых доходов

Существует мнение, что в экономике будущего ни работники, ни работодатели не будут в реальном выигрыше. Вместо них по-настоя-

щему процветать будет третья группа – люди, способные создавать новые продукты, услуги и бизнес-модели. Этот подход указывает на возможную проблему – необходимость обеспечить приемлемый уровень жизни для всех, кто не относится к данному классу новаторов²⁶. Он также подчеркивает решающее значение процветающего инновационного бизнес-сектора. Если прогресс цифровых технологий может быть использован для создания новых и лучших компаний, у работников будет больше возможностей участвовать в растущем благосостоянии. Однако если предпринимательство придет в упадок, новые технологии не смогут гарантировать общее социальное благосостояние, и именно поэтому политические меры должны благоприятствовать стартапам и социальным предприятиям. Среди возможных мер (если оставить в стороне набор навыков, необходимых для будущих поколений) следует указать:

- *Переосмысление организации труда.* Не было худшего времени, чем сейчас, чтобы соревноваться с машинами, но не было и лучшего времени для того, чтобы быть талантливым предпринимателем. Но достаточно ли существует возможностей для всех этих предпринимателей? Достаточно ли у нас инноваций? В эпоху, когда бизнес основан на битах, а не на атомах (общая характеристика цифровой эпохи), каждый новый продукт становится новым кирпичиком, доступным каждому новому предпринимателю, а не истощает запас идей подобно тому, как минералы или земли истощаются в природе²⁷. Так как инновации часто сильно зависят от соединения предыдущих инноваций, то чем шире и глубже набор имеющихся идей и специалистов, тем больше открыты возможностей для инноваций, в первую очередь для использования постоянно развивающихся технологий и кадровых ресурсов.

- *Внедрение дополнительных инноваций.* Технологии общего назначения – паровая энергия, электричество и двигатель внутреннего сгорания – не только становились лучше со временем, но и приводили к появлению дополнительных инноваций в процессах, компаниях и отраслях, которые их применяли. Это привело к целому каскаду преимуществ, имевших глубокое значение и широкое распространение. Многие инструменты текущей технологической революции (например, компьютеры) являются современными технологиями общего пользования, соединенными с сетями и метаданными и коммуникационными технологиями. Однако их необходимо соединить с дополнительными инновациями, которые могут иметь широкие сопутствующие воздействия на для еще большей части населения.

Не было худшего времени, чем сейчас, чтобы соревноваться с машинами, но не было и лучшего времени, чем сейчас, чтобы быть талантливым предпринимателем

Использование миграции

Экономические возможности заставляют людей переезжать в другие страны в поиске работы и лучшей жизни. Такие факторы, как засуха и конфликты, также побуждают людей эмигрировать. Трудовые мигранты приносят новые знания, навыки, идейный потенциал, инновации и опыт, что делает миграцию взаимовыгодной и для мигрантов, которые получают доступ к работе, и для принимающих стран, получающих доступ к навыкам и опыту работников. Главный вопрос состоит в том, как человеческий потенциал миграции может быть применен на пользу всех заинтересованных лиц. Среди некоторых возможных мер следует отметить:

Главный вопрос состоит в том, как человеческий потенциал миграции может быть применён на пользу всех заинтересованных лиц

- *Следование хорошо сформулированным схемам для трудовых мигрантов.* В такие схемы могут входить расширенные программы для сезонных работников в таких отраслях, как сельское хозяйство и туризм, создание безопасного пространства для большего количества низкоквалифицированных работников и целенаправленных программ поиска подходящих рабочих мест для квалифицированных работников, в том числе профессионалов. Данные меры могут приниматься при помощи соглашений, достигнутых в принимающих странах в ходе политических процессов на основе общественных обсуждений, уравновешивающих различные интересы, местных приоритетов и потребностей, а также дискуссий с участием стран эмиграции, работодателей и профсоюзов. Совершенно необходимо в ходе этих процессов улучшать безопасность, защиту и соблюдение прав трудовых мигрантов.
- *Принятие мер в странах эмиграции.* Страны эмиграции могут создавать программы развития навыков и обучения для потенциальных трудовых мигрантов, осуществляя программы ориентации для обучения мигрантов в вопросах законов, обычаев и культуры принимающих стран, а также их прав и обязанностей.
- *Улучшение глобального управления миграцией.* Существующий Глобальный форум по миграции и развитию, в котором участвуют более 150 стран, является прекрасной площадкой для общего обсуждения вопросов миграции. Подобная площадка становится особенно важной в период, когда мир сталкивается с проблемами, подобными нынешнему кризису в Европе. На основе подобного форума глобальное управление вопросами миграции может быть усовершенствовано при помощи необходимых реформ для большей безопасности и расширения возможностей мигрантов в процессе миграции и во время работы в принимающих странах.

Стратегии обеспечения благосостояния работников

Труд должен способствовать человеческому развитию, но, как показано в предыдущих главах, так происходит не всегда. Возможности выбора в трудовой сфере зависят от множества факторов, и качество труда непостоянно. В предыдущем разделе были рассмотрены пути расширения возможностей в сфере трудоустройства. Данные меры могут дополняться политическими мерами по улучшению благосостояния трудящихся и расширению выбора работы – оплачиваемой или неоплачиваемой.

Благосостояние работников зависит от соблюдения прав и предоставления гарантий. Если говорить о правах, первостепенное значение имеют безопасность, право голоса и участия. Если говорить о гарантиях, в первую очередь важны доход и социальная защита. Благосостояние работников так же связано с качеством их труда, как и с качеством их жизни.

Гарантии соблюдения прав и льгот работников

Права работников также являются правами человека. Поэтому предоставление гарантий этих прав имеет не только идейное, но и практическое значение. С одной стороны, соблюдение прав работников обеспечивает их защиту и безопасность, с другой – может обеспечить справедливую долю доходов, безопасности, возможностей развития, социального взаимодействия и других гарантий, связанных с работой.

Гарантии соблюдения прав и льгот работников играет первостепенную роль в укреплении положительных связей между работой и человеческим развитием и ослаблении негативных связей. Благодаря положительным связям права и льготы работников – это не просто хорошая зарплата, но и условия, обеспечивающие производительность, безопасность и самостоятельность. Для ослабления негативных связей необходимо гарантировать работникам права и льготы, бороться с эксплуатацией, нарушением прав, опасными условиями труда и унижением достоинства.

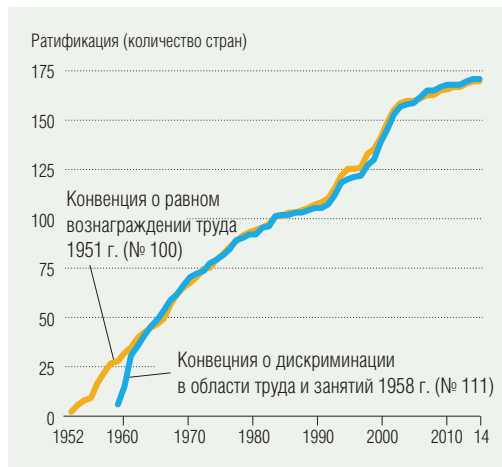
Меры «сверху» – принятие нормативно-правовой базы

Законодательное и нормативное регулирование имеют решающее значение для защиты миллионов работников по всему миру, вовлеченных в деятельность, препятствующую человеческому развитию или связанную с большим риском, о чем рассказано в главе 1. Могут быть приняты различные меры:

- *Продуманная политика в области пособий по безработице и оплаты труда.* Страхование по безработице и наличие минимальной оплаты труда защищают трудящихся и являются гарантией экономической безопасности. Во многих случаях эти два аспекта нуждаются в поддержке. В 2013 г. пособие по безработице (регулярные выплаты наличными) по закону полагалось чуть более 30% мировой рабочей силы по сравнению с 18% в 1990-е²⁸. Минимальный оклад составлял 58% от средней зарплаты в Южной Азии и только 18% – в Африке к югу от Сахары²⁹. В данном случае необходимо рассмотреть два варианта решения проблемы: увеличение минимального оклада и введение в дополнение к нему налоговых льгот, что обеспечит средства к существованию для работающих малоимущих людей³⁰. Подобная политика не отпугнет инвесторов, так как, вопреки устоявшемуся мнению, нет свидетельств того, что трудовое законодательство является главным препятствием для создания рабочих мест³¹.
- *Защита прав работников и обеспечение их безопасности.* Уже существуют основополагающие соглашения по совершенствованию безопасности труда и гарантий, а именно восемь основных конвенций о свободе ассоциаций, о принудительном труде, дискриминации, детском труде и домашних работников, которые составляют Хартию прав рабочих (см. рис. 9 в Кратком обзоре и табл. А6.1 в конце данной главы). Однако страны должны придерживаться данных соглашений и осуществлять их на практике с целью:
 - *Ратификация и осуществление восьми конвенций, отчетность об успехах в их осуществлении.* Более 170 стран ратифицировали Конвенцию о равном вознаграждении 1951 г. и Конвенцию о дискриминации в области труда и занятий 1958 г., однако некоторые страны не сделали этого (рис. 6.1). К 2014 г. 65 стран приняли законы, запрещающие дискриминацию при трудоустройстве на основе сексуальной ориентации как минимум в некоторых своих регионах – цифра, более чем втрое превышающая показатель 15-летней давности (рис. 6.2)³². Если стране необходима поддержка, мировое сообщество должно активизировать усилия по оказанию технической и финансовой помощи.
 - *Внедрение правовой базы и укрепление законодательства в целях продвижения и защиты прав трудящихся и устранения любого рода нарушений* (вставка 6.7). Подобная правовая база может охватывать права рабочих, гарантии, безопасность и условия труда. Во всем мире общее трудовое законодательство, защищающее других работников, охватывает лишь 10% домашних работников, чей труд оплачивается (рис. 6.3).

РИСУНОК 6.1

Более 170 стран ратифицировали Конвенцию о равном вознаграждении 1951 года и Конвенцию о дискриминации в области труда и занятий 1958 года



Источник: ILO 2014d.

Обеспечение трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья

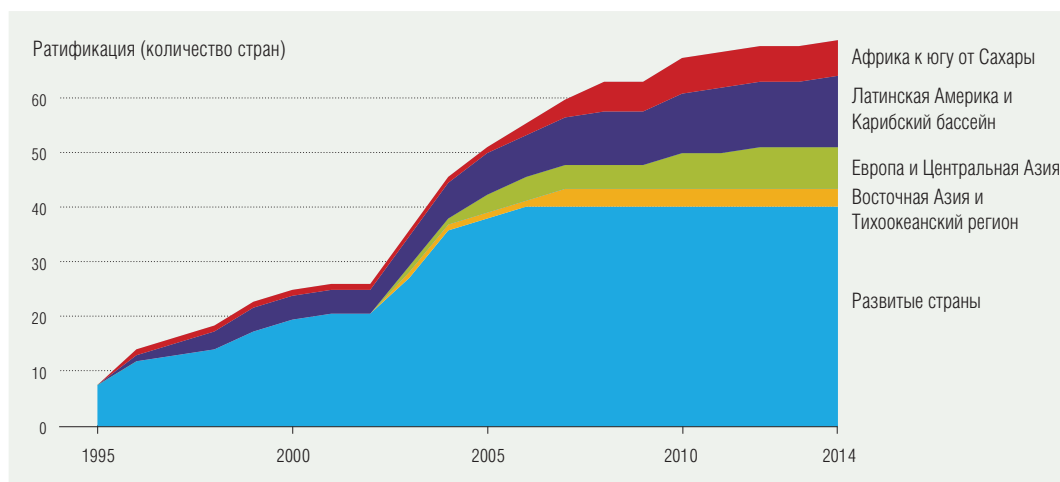
Нельзя сказать, что люди с ограниченными возможностями здоровья лишены способностей – просто они обладают иными способностями. В самом деле, если инвестиции в расширение возможностей и доступа будут осуществляться в должном объеме, люди с ограниченными возможностями смогут внести существенный вклад в сфере труда. Рабочее место могло бы стать для них местом равных возможностей, если бы работодатели уделяли большее внимание не благотворительности и помощи, а инвестициям³³. Среди возможных мер стоит отметить:

- *Создание атмосферы, благоприятной для эффективной работы людей с ограниченными возможностями здоровья.* Для людей с ограниченными возможностями поиск и сохранение работы – непростая задача из-за общественных предрассудков, культурных норм, проблем с транспортом, недоступности ресурсов и зданий и т. п. Перемены в информационных потоках и инфраструктуре могут облегчить людям с ограниченными возможностями доступ к трудоустройству и позволить работодателям воспользоваться преимуществами огромного богатства трудовых ресурсов.
- *Поощрение изменений в поведении для поддержки людей с ограниченными возможностями.* Принципиально важно менять социальные нормы и стереотипы восприятия людей с ограниченными возможностями, чтобы показать,

Трудовые права работников – это тоже права человека

РИСУНОК 6.2

К 2014 году 65 стран приняли законы, запрещающие дискриминацию при трудоустройстве на основе сексуальной ориентации как минимум в некоторых своих регионах – цифра, более чем втрое превышающая показатель 15-летней давности



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILGA (2014).

ВСТАВКА 6.7

Защита прав работников секс-индустрии

Основными приоритетами в данной сфере являются защита прав работников секс-индустрии, обеспечение их здоровья и безопасности и защита от насилия. Кроме того, включение секс-индустрии в рамки трудового законодательства позволяет вести такой же контроль и мониторинг ситуации в области принудительного труда, как и в других профессиях.

В 2003 г. Новая Зеландия приняла Закон о реформе проституции, который позволил эффективно провести декриминализацию

секс-индустрии в стране и принять меры по защите здоровья и безопасности работников секс-индустрии и их клиентов. Закон обеспечил работникам секс-индустрии доступ к системе права, позволив вести переговоры с клиентами и выбирать клиентов. Также улучшились отношения с полицией и работниками здравоохранения. Опыт страны показывает, что поддержка работников секс-индустрии позволяет им организоваться, дает возможность выступать от лица сообщества и улучшать условия труда и безопасность¹.

Примечание

1. Varrett 2007.

Источник: Группа ПРООН по вопросам ВИЧ и здоровья.

Нельзя сказать, что люди с ограниченными возможностями здоровья лишены способностей — просто они обладают иными способностями

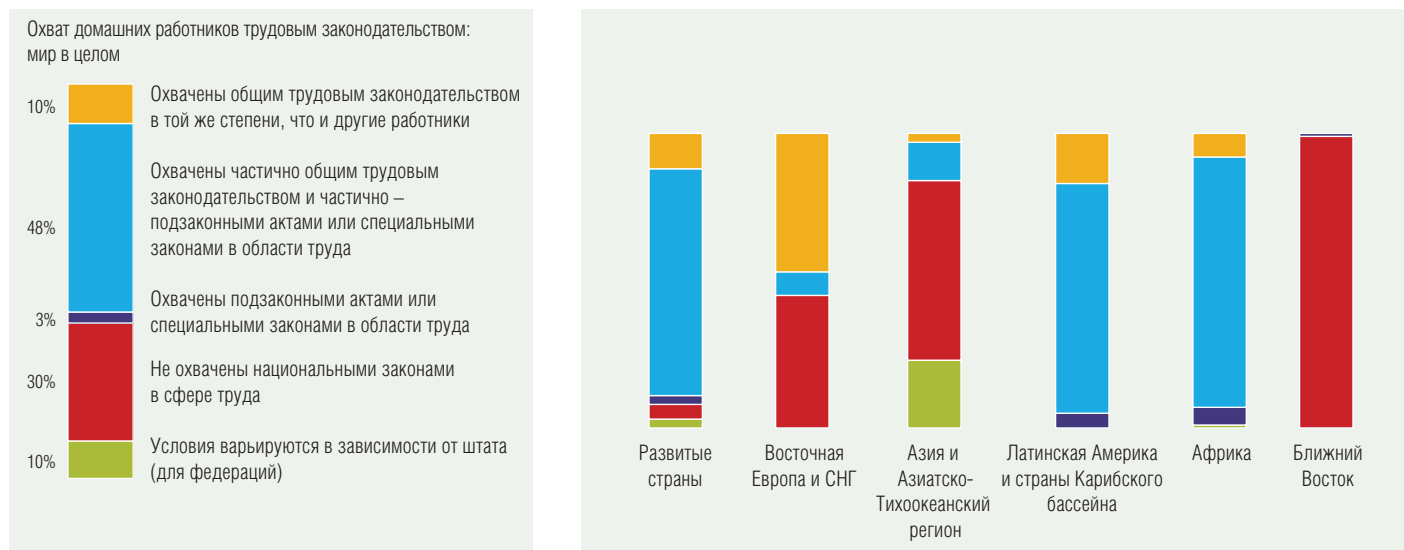
- что они обладают иными способностями, и предоставить им равные шансы в сфере труда. Подобные меры должны быть подкреплены правовой базой для борьбы с дискриминацией людей с ограниченными возможностями.
- **Развитие потенциала и возможностей.** Такое развитие возможно с помощью дополнительного и профессионального образования для людей с ограниченными возможностями, расширения доступа к ресурсам производства, к примеру финансированию индивидуальных предпринимателей, и предоставления информации с помощью мобильных устройств, соответствующих нуждам людей с ограниченными возможностями здоровья.
- **Обеспечение доступности.** Необходимо провести меры для улучшения условий транспортировки к месту работы и домой и расширения

доступа к зданиям, офисным пространствам, рабочим местам и оборудованию, специально приспособленным для людей с ограниченными возможностями.

- **Внедрение необходимых технологий.** Технологии могут помочь людям с ограниченными возможностями. Однако во многих бедных странах только 5–15% людей, нуждающихся во вспомогательных устройствах и технологиях, имеют к ним доступ³⁴.
- **Активные действия.** Для того чтобы обеспечить наличие рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, потребуются активные целенаправленные действия. Активные действия (к примеру, использование системы квот) не только сохраняют рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья – подобные программы позволят обществу оценить способности и достижения

РИСУНОК 6.3

Во всем мире общее трудовое законодательство, защищающее других работников, охватывает лишь 10% домашних работников, 2010 г.



Источник: ILO 2013b.

таких работников, что может способствовать изменению социальных норм, предубеждений и стереотипов по отношению к инвалидам.

- **Использование «больших данных», но с осторожностью.** Сбор и мобилизация данных для мониторинга ситуации с трудоустройством людей с ограниченными возможностями могут стать источником информации для нормотворчества. «Большие данные» могут помочь вскрыть факты дискриминации на рынке труда и, таким образом, способствовать введению корректирующих мер. Однако существуют и определенные риски. К примеру, использование алгоритмов, рекомендующих работодателям кандидатов на должность (на основе предыдущего опыта или показателей работы, а также остальной доступной информации) может воспроизводить существующие предубеждения и стереотипы на основе половой, расовой или классовой принадлежности (выводы о которой можно сделать по информации в социальных сетях), таким образом, порождая ответственность за принадлежность к исторически ущемленным группам.

Выведение проблемы прав и безопасности трудящихся на трансграничный уровень

В глобализованном мире, где работа и работники пересекают границы, необходимы трансграничные действия. К числу таких действий могут относиться:

- **Создание прочной нормативной базы на основе мировых конвенций в сфере труда для обеспечения трансграничного передвижения работ-**

ников и возможностей пользоваться преимуществами своего труда. К примеру, подобная правовая база может усовершенствовать трудовую миграцию с помощью законных средств и обеспечить успешные переводы средств для эффективного использования данных ресурсов. Кроме того, она может стать источником конкретных указаний и правил в области условий труда – часов работы, оплаты труда и безопасности трудовых мигрантов, в том числе занятых в качестве домашних работников. Подобные правила часто согласовываются на двустороннем уровне, однако общепринятые указания и обязательные правила могут быть согласованы между несколькими странами или на субрегиональном уровне. Надлежащим образом составленные правила могут стать эффективными региональными или субрегиональными общественными благами.

Подобные своды правил могут быть расширены для включения потенциальных экономических мигрантов, которые подвергаются всевозможным рискам (к примеру, пытаются пересекать моря и океаны на перегруженных и не пригодных для плавания лодках) на пути из Африки к югу от Сахары в Европу и из Южной Азии в Юго-Восточную Азию. Так как мобильность увеличивается, а люди продолжают подвергаться опасности, могут быть разработаны соответствующие положения, к примеру, определение приоритетного значения безопасности или введение национальных квот для приема мигрантов.

- **Развитие субрегиональных клиринговых организаций и банков для перевода средств, связанных со странами эмиграции.** Подобные организа-

В глобализованном мире, где работа и работники пересекают границы, необходимы трансграничные действия

Коллективные действия укрепляют связь между трудом и человеческим развитием

ции могут стать гарантом эффективного и малозатратного перевода ресурсов и защиты заработанных тяжким трудом денежных средств мигрантов.

- *Расширенная поддержка образования в странах эмиграции для обучения домашних работников-мигрантов по вопросам их прав и оказания помощи в случаях нарушения прав и эксплуатации труда.* Правительства принимающих стран должны осуществлять формальные договоренности и законы о трудовой защите мигрантов-домашних работников. Кроме того, необходимо упрощать визовый режим для членов семей мигрантов и интеграцию детей в национальной системе образования для предотвращения неоправданного разделения семей.

Меры «снизу» – продвижение коллективных действий и профессиональных союзов

Коллективные действия укрепили связи между трудом и человеческим развитием, в частности, привели к увеличению компенсаций и размеров социального страхования, а также укрепили охрану здоровья на рабочем месте. Коллективные действия играют ключевую роль в формировании общих ценностей и солидарности работников, что придает им силу и возможность быть услышанными.

Благодаря глобализации, технологической революции и переменам на рынках труда появляются новые методы работы, и становится очевидно, что в новом сложном контексте необходимо рассматривать альтернативные меры для продвижения коллективных действий, в частности:

- *Реформы для продвижения коллективных действий.* Реформы управления, которые подтвер-

ждают существующие стандарты труда, позволяют работникам участвовать в коллективных переговорах и дают всем заинтересованным лицам – работникам, менеджерам и акционерам – право голоса в принятии решений о выплатах руководству, способствуют продвижению права голоса и улучшению условий оплаты труда.

- *Новые формы коллективных действий.* Новые виды труда требуют появления новых видов трудовых организаций. Среди уже существующих организаций подобного рода следует отметить организации работников неформального сектора, такие как Ассоциация женщин – индивидуальных предпринимателей в Индии, транснациональные организации вроде Международной конфедерации профсоюзов и организации по защите прав трудовых мигрантов и домашних работников, такие как Международная федерация домашних работников (вставка 6.8). Однако многие работники остаются без права голоса и возможностей влияния, поэтому по-прежнему остается поле для инноваций в коллективных организациях, в соответствии с требованиями времени и условиями работы современного работника.
- *Инновационные коллективные действия для работников с гибким графиком.* Существует необходимость принятия мер и создания организаций для защиты прав и интересов работников, занятых в «экономике свободного заработка» – краудворкеров и других. К примеру, членами Союза фрилансеров являются 250 тыс. независимых подрядчиков. В США 53 млн фрилансеров, или 40% рабочей силы страны. Примерно десятая часть фрилансеров работает по временному контракту на одного работодателя³⁵. Несмотря на географическую

ВСТАВКА 6.8

Ассоциация женщин-предпринимателей – крупнейший в мире профсоюз работников неформального сектора

Ассоциация женщин-предпринимателей насчитывает почти 2 млн членов, все они – малообеспеченные работающие женщины, представительницы многочисленных профессий и занятий и всех религиозных групп и каст из 10 штатов Индии. Это одна из наиболее влиятельных организаций работников неформального сектора во всем мире, оказавшая влияние на политику, нормы и общепринятые практики на всех уровнях.

Организация подчеркивает значение индивидуальной и коллективной независимости и поощряет формирование организаций на основе четырех гарантий: работы, дохода, пищи и социальных гарантий. Эта организация, являясь прежде всего профсоюзом, занимается широким кругом вопросов, в том числе развитием лидерских качеств, коллек-

тивными переговорами, отстаиванием прав, финансовыми услугами (сбережениями, депозитами и страховкой), социальными услугами, жилищным и базовым инфраструктурным обслуживанием, обучением и развитием компетенций.

Ассоциация стремится расширить возможности выражать свое мнение для своих членов через представительство на различных уровнях при помощи развития их компетенций и создания возможностей для участия в местных советах, муниципальных, государственных и национальных планирующих органах, трехсторонних комитетах, консультативных советах по вопросам минимальной оплаты труда и других советах, бизнес-ассоциациях в различных отраслях экономики и местных, государственных и национальных трудовых федерациях.

Источник: Chen, Bonner and Carré 2015.

рассеянность, краудворкеры создают цифровые версии организаций взаимной и трудовой солидарности.

- *Общественные движения, выражающиеся в акциях протеста и демонстрациях.* Одна из форм активности трудящихся наглядно проявилась в растущем количестве общественных движений по всему миру, многие из которых выдвигают требования о создании рабочих мест, лучших условий труда и повышения зарплат. Если безработица и потребности трудящихся не станут приоритетами политики, многие страны могут столкнуться с продолжительными и нестабильными периодами общественных волнений.
- *Новые информационные и коммуникационные технологии.* Технологии можно использовать для мобилизации работников, предоставления им доступа к социальным сетям для коммуникации с другими и организации совместных действий, где бы они ни находились. Это может мобилизовать поддержку трудящихся и привлечь внимание общественности к условиям их труда, в частности освещая отдельные случаи и контролируя деятельность корпораций. Примером совместного использования Интернета местными неправительственными организациями и работниками является «Кампания за чистую одежду»³⁶.
- *Более выраженная роль государства.* Управление сферой труда давно осуществляется посредством трехсторонних консультаций правительств, работодателей и работников, однако в последние годы баланс сместился в сторону диалога между работниками и работодателями при меньшем вмешательстве государства. Учитывая снижение активности трудящихся и усиление общественных волнений, государство должно играть большую роль в трехсторонних соглашениях.

Продвижение коллективных действий через существующие организации (такие как профсоюзы) и поиски альтернативных институциональных механизмов необходимы не только как гарантия прав, выражения воли и участия работников, но и как способ достижения более широкого спектра общественных целей, таких как общественная сплоченность, стабильность и развитие. При отсутствии подобных механизмов или при потере существующими организациями своего влияния может пострадать благосостояние работников, может возникнуть политическое брожение, что способно негативно сказаться на обществе. Поэтому в интересах общественного благополучия всем участникам необходимо прикладывать усилия для укрепления институтов, поддерживающих благосостояние трудящихся. Исследование, опирающееся на панельные данные из 100 развитых и развивающихся стран за 1985–2002 годы, показало, что

коллективные трудовые права (измеренные индексом коллективных трудовых прав) связаны с меньшим неравенством доходов³⁷. Таким образом, в интересах улучшения здоровья населения все заинтересованные стороны должны содействовать укреплению институтов, защищающих уровень благосостояния трудящихся.

Расширение социальной защиты

Социальная защита является более общей концепцией, чем социальное обеспечение, социальная поддержка и социальные гарантии – она сочетает в себе все три системы и имеет первоочередное значение для повышения благосостояния трудящихся и расширения возможностей выбора. Сегодня лишь 27% мирового населения пользуются социальной защитой в полной мере. Другими словами, 73% – около 5,2 миллиарда человек – не имеют доступа к полной социальной защите³⁸. В последние годы большинство стран со средним и некоторые страны с низким уровнем доходов расширили данную систему, хотя некоторые из предпринятых мер не в полной мере отражены в законодательстве или не обеспечены постоянным финансированием. В развитых странах, несмотря на растущий спрос на социальную защиту в последние годы, финансовый кризис 2008 г. привел к повсеместному сокращению социальной защиты. К примеру, как минимум в 14 европейских странах сократились пенсии для пожилых³⁹.

Меры по расширению социальной защиты

Меры по расширению социальной защиты и укреплению связи между сферой труда и человеческим развитием включают:

- *Реализация продуманных, целенаправленных и осуществимых программ социальной защиты.* Всех граждан можно обеспечить необходимым базовым набором социальных гарантий с помощью социальных трансферов в денежной и натуральной форме. Стоимость создания основы для подобного набора со всеобщей пенсией, базовыми услугами здравоохранения, детским пособием и программами трудоустройства составляет от примерно 4% ВВП Индии до 11% ВВП Буркина-Фасо⁴⁰. Ресурсы для этого можно мобилизовать с помощью введения прогрессивных налогов, реструктуризации расходов, отмены субсидий и включения в систему взносов большей доли работающего населения в официальном секторе.
- *Сочетание социальной защиты с надлежащими стратегиями в области трудоустройства.* Подобные программы могут обеспечить рабочими местами малоимущих людей, одновременно являясь социальной гаран-

Сегодня лишь 27% мирового населения пользуются социальной защитой в полной мере

Меры социальной защиты в сочетании с политикой на рынке труда способствуют созданию рабочих мест

тей. Несмотря на то, что наличие социальной защиты может быть причиной нежелания устраиваться на оплачиваемую работу, консенсус состоит в том, что меры социальной защиты сами по себе необязательно приводят к росту безработицы и могут, в особенности в сочетании с принятием определенных мер на рынке труда, способствовать созданию рабочих мест. Желаемый результат – создание рабочих мест, снижение уровня бедности и защита людей от потрясений, что показано на примере программы «Сельская занятость – возможности для общественных активистов» в Бангладеш (вставка 6.9). Сочетание социальной защиты (в особенности пособия по безработице) с дополнительным образованием и поддержкой в поиске работы также помогает безработным вернуться в ряды работающих.

Таким образом, необходимо предпринимать действия в двух направлениях: компенсационные меры по социальной защите и корректирующие меры на рынке труда. Ключевыми факторами формирования систем социальной защиты будущего являются улучшение других условий на рынке труда, возможности участия и зарплата (в том числе решение проблемы разрыва в уровне доходов для уязвимых групп работников, в частности, молодежи и женщин).

- *Предоставление прожиточного минимума.* Заработок в размере прожиточного минимума является базовым минимумом для всех (доход гражданина) вне зависимости от рынка труда. Идея такого минимального дохода приобретает в нынешнем меняющемся мире труда все большее значение, потому что многие работники могут лишиться места из-за автоматизации, так как изменяется характер труда и многие виды работ (специ-

альности) находятся под угрозой исчезновения (в следующие 20 лет может быть упразднено до 50% существующих рабочих мест)⁴¹. Важным шагом, который может увеличить способность индивидумов уделять свое время разным видам неоплачиваемого труда, способствующим человеческому развитию, было бы предоставление всем гражданам безусловных налоговых льгот, которые могли бы накапливаться по мере снижения выгоды оплачиваемого труда. В отношении понятия прожиточного минимума может быть выдвинуто два возражения – общества слишком бедны, чтобы предоставлять его, и он будет оказывать дестимулирующее воздействие на труд. Первое возражение неприменимо к развитым экономикам, а второе неуместно, потому что целью является не улучшение стимулирования оплачиваемой работы, а предоставление людям возможности жить без таковой.

- *Привязка успешных программ социальной защиты к местным условиям.* Программы трансфертов наличных средств или обусловленных денежных переводов наличных обеспечили эффективную социальную защиту, особенно в Латинской Америке (например, программы Bolsa Família в Бразилии и Oportunidades, ныне именуемая Prospera, в Мексике), и многие из них были позднее воспроизведены в других частях света (в Африке к югу от Сахары). Эти программы обеспечивают поддержку доходов бедных семей и человеческого потенциала путем увеличения фондов для школьного обучения и медицинского ухода за детьми. Обусловленные денежные трансферты в разных формах показали также свою полезность в области связанных с кризисами рисков на рынках труда, например, во время кризиса с ценами на кофе в Никарагуа.

ВСТАВКА 6.9

Проект «Сельская занятость — новые возможности для общественных активистов» в Бангладеш

Бедность затрагивает миллионы жителей Бангладеш, преимущественно в сельских районах и в домохозяйствах, возглавляемых женщинами. В шести недостаточно обеспеченных продовольствием районах был начат проект «Сельская занятость – новые возможности для общественных активистов», поддерживающий домохозяйства, во главе которых стоят женщины, при содействии Союза комитетов, составляющих низший уровень государственного управления на местах.

Проект обеспечил двухлетнюю занятость для одиноких женщин и рабочие места поденным работникам, предоставив им некоторую защиту. Женщины также прошли тренинг по социальным и юридическим вопросам, гендерному равенству, правам человека, первичному медицинскому уходу, питанию и получению дохода. В период с 2008 по 2012 г. 25 тыс. женщин

обрели двухгодичную занятость, а для временных тружеников было создано рабочих мест на 500 тыс. часов. Подготовку получили свыше 11 тыс. женщин.

За период 2009–2012 гг. женские бригады привели в порядок 12 тыс. километров важных сельских дорог на востоке страны, нуждающихся в обслуживании и ремонте после наводнений. Из индивидуальной суточной оплаты в 100 така (примерно 1,25 долл. США) женщины делали обязательный сберегательный взнос в 30 така. В течение 2010 и 2011 гг. каждая женщина заработала по 51 100 така наличными и накопила 21 900 така, размещенных, в соответствии с проектом, на счете в местном сберегательном банке. В дополнение к этому каждая получила в качестве финального бонуса 5 200 така, покинув проект с накопленной суммой 27 100 така.

Источник: EuropeAid 2012.

- *Осуществление прямых программ гарантий занятости.* Вместо денежных переводов или обусловленных денежных переводов, страны прибегали также к гарантиям занятости. Примерами здесь могут служить программы *Jefes de Hogar* в Аргентине и Программа обеспечения занятости населения в регионе Карнали (Непал)⁴², хотя наиболее известной является индийская Национальная программа обеспечения гарантий занятости сельского населения (вставка 6.10).

Планирование адресных мероприятий в отношении пожилых людей

Укрепление социальной защиты для пожилых людей – особенно с целью обеспечения выбора времени ухода на пенсию или уменьшения периода оплачиваемого труда – должно стать приоритетом. Варианты политики в этом отношении включают в себя:

- *Расширение базовых социальных пенсионных систем, не предусматривающих взносы.* В период 1990–2011 гг. число стран, принявших базовые и целевые пенсионные системы без взносов, более чем удвоилось – с 10 до 21 для базовых и с 20 до 41 для целевых систем⁴³. Режимы без взносов, призванные уменьшить бедность среди пожилых людей, являются только первым шагом. Программы должны хорошо финансироваться, иметь хорошее регулирование и институты, позволяющие эффективно управлять ресурсами.
- *Изучение полностью финансируемых пенсионных систем, предусматривающих взносы.* Эта методика, когда пенсии опираются на предыдущие сбережения, в последнее время вновь стала актуальной. В 2011 г. такие программы

имели 34 развивающиеся страны в отличие от 5 стран в 1990 г., при том, что первая подобная программа появилась в 1981 г. в Чили⁴⁴. Через два десятилетия в Чили возникли проблемы, и страна провела всеобъемлющую реформу, основанную на новой «солидарной опоре» (вставка 6.11). Еще ряд стран (Аргентина и Боливия) тоже провели радикальные изменения своих систем⁴⁵.

- *Финансирование социальных пенсий для пожилых людей.* Такое финансирование может быть достигнуто через увеличение взносов в пенсионные системы и существенные улучшения систем при разумных затратах; обе схемы реалистичны. К примеру, в Латинской Америке система, не предусматривающая взносов, эквивалентная 10% ВВП на душу населения (ликвидирующая бедность среди пожилых людей), плюс субсидии для пополнения взносов обошлась бы, по оценкам, в 1,4–2,5% ВВП⁴⁶.

Борьба с неравенством

В меняющемся мире труда устойчивый человеческий прогресс требует ответа на такие структурные вызовы, как неравенство. Как отмечается в главе 3, трудящиеся получают в глобальном масштабе меньшую долю совокупного дохода, между тем как резко выросла доля отдачи на капитал. Наблюдаются также существенные различия в возможностях, о чем говорилось в главе 1. Трудовая деятельность, по-видимому, включает в себя многочисленные проявления неравенства, которые без политического вмешательства могут обостриться. Их углубление угрожает человеческому развитию, потому что они ведут к диспропорциям в человеческом потенциале и диапазоне выбора.

ВСТАВКА 6.10

Национальная программа обеспечения гарантий занятости сельского населения Индии – важная веха

В 2005 г. был принят Национальный закон имени Махатмы Ганди о гарантиях занятости сельского населения, направленный на осуществление амбициозной, движимой спросом программы создания рабочих мест. Программа была принята в интересах жителей деревень, и предусматривала ряд проектов по повышению продуктивности сельского хозяйства и ослаблению деградации земель. Закон им. Махатмы Ганди гарантирует сельским домохозяйствам 100 дней неквалифицированного ручного труда.

Эта программа начала корректировать предшествовавшие программы занятости, и скоро оценки показали, что создание новых рабочих мест ускорилося – с менее чем 1 млрд рабочих дней для 20 млн домохозяйств в первый год функционирования Закона в 2006/2007 г. до 2,5 млрд дней для 50 млн домохо-

зяйств в 2010/2011 г. Имитационная модель показала, что ВВП мог увеличиться на 0,02–0,03%, трудовые доходы возрасти на 700 млн рупий, а благосостояние беднейших семей (измеренное по скорректированному по Слуцкому показателю потребления по сравнению с начальным потреблением) могло повыситься на величину до 8%. Выгоды получили также и люди, принадлежащие к неприкасаемым племенам или неприкасаемым кастам.

Тем не менее, по имеющимся оценкам, воздействие программы выглядит асимметричным в отношении городских и сельских жителей, мужчин и женщин, более обеспеченных, привилегированных и образованных групп населения и менее образованных групп. Ее масштабы не имеют национальных или международных прецедентов, и при этом ставят важные проблемы перед разработчиками и управленцами.

Источник: Zepeda and others 2013.

Усиление социальной защиты пожилых людей должно стать приоритетом

Чили реформирует реформу: больше солидарности, больше взносов

В 1981 г. Чили стала первопроходцем по внедрению пенсионной системы, полностью опиравшейся на взносы. Однако по прошествии двух десятилетий стали очевидными некоторые проблемы со стороны участников программы – слишком малое число плательщиков взносов, низкий уровень и удельный вес взносов и обширный гендерный дисбаланс. В ответ на это правительство в 2008 г. инициировало всеобъемлющую реформу.

Некоторыми основными элементами новой пенсионной архитектуры стали: универсальная базовая пенсия для лиц, не делающих (вовремя) существенных взносов и для тех, кто не имел к 65 годам достаточных накопленных ресурсов (распространена на людей с инвалидностью); солидарный взнос социального обеспечения, который дополняет пенсионные накопления тех, кто вносит взносы в систему (для престарелых и людей с инвалидностью); обязательные взносы со стороны

самозанятых работников (будет завершено к 2018 г.), проводимые через налоговую систему; более сильные механизмы дополнительных добровольных взносов; субсидии на пенсионные взносы молодых работников (чтобы стимулировать их более раннее присоединение к системе) и нанимателей молодых работников (чтобы стимулировать наем молодежи), имея в виду работников в возрасте 18–35 лет с малыми зарплатами.

В 2009 г. была добавлена правовая норма для женщин, направленная на компенсацию неравенства на рынке труда: каждая женщина будет получать облигацию на каждого своего ребенка, размещенную на ее пенсионном счете и эквивалентную 18-месячным взносам на базе минимальной оплаты труда. Стоимость реформированной системы для государства оценивалась в 2,5% ВВП в год. В 2015 г. международная президентская комиссия представила свою оценку системы и предложения по исправлению ее недостатков.

Источник: Bosh, Melguizo and Pages 2013; Uthoff 2015.

Неравенство в сфере результатов и возможностей можно снизить, если обратить пристальное внимание на следующие факторы:

- *Формулирование и внедрение стратегий занятости в интересах бедных слоев населения.* Ключевая проблема состоит в том, что неравенство воспроизводит само себя, поэтому необходимо, чтобы стратегии занятости работали в интересах бедных. Возможные варианты здесь включают создание мест в секторах, где трудится большинство малоимущих людей, улучшение доступа бедных домохозяйств к таким базовым социальным услугам, как медицинское обслуживание, образование, безопасная вода и санитария, а также доступ к таким производственным ресурсам, как материалы, кредиты и финансы. Субсидии, целевые расходы и ценовые механизмы тоже могут быть приняты во внимание.
- *Предоставление дополнительной поддержки.* Такая поддержка представляется благодаря органам маркетинга, инвестициям в физическую инфраструктуру (особенно подъездные дороги в сельских районах), службам распространения опыта и технологий интенсивного труда. При правильном стимулировании частный сектор можно побудить играть основную роль в создании и управлении физической инфраструктурой. Так, в Бразилии инфраструктурный пакет в размере 65 млрд долл. США (3,5% ВВП) использовал уступки для частного сектора для строительства, среди прочего, 7 тыс. километров автострад, железных дорог и портов⁴⁷. Такие капиталовложения немедленно создают рабочие места для низкоквалифицированных работников, что оказывает влияние на бедность и неравенство.

- *Регулирование финансового сектора с целью снижения регрессивных эффектов циклов.* К примеру, увеличение физических инвестиций приносит устойчивое развитие компаниям и работникам, в то время как увеличение финансовых инвестиций может быть менее стабильным и менее способным создавать рабочие места. Более стабильная макроэкономическая среда может благоприятствовать «продуктивистскому», а не «финансистскому» размещению богатства, способствуя инвестициям в реальную экономику и создавая рабочие места⁴⁸.
- *Устранение асимметрии между мобильностью труда и капиталом.* Мобильность труда не соперничает с мобильностью капитала, учитывая внутренне присущие им различия, а также политические аспекты. Индустриальные страны содействуют мобильности капитала, но тормозят мобильность труда. Однако в развивающихся государствах регулирование движения капитала может уменьшить макроэкономическую нестабильность и «ловушки средних доходов», потому что когда зарплаты становятся слишком высокими, капитал перемещается за рубеж. Миграционные стратегии, широко обсуждающиеся в этой главе, могут, по меньшей мере, снизить риск миграции.

Неравенство имеет также политическое измерение. Обращение к проблеме неравенства предполагает, что существующие доли плодов развития должны быть иначе сбалансированы. При этом неизбежно сопротивление со стороны тех, кто получает выгоды от существующей модели распределения. Однако дальнейший рост неравенства может поставить под удар статус-кво самой системы. Поэтому следует применять не-

В меняющемся мире
труда устойчивый
человеческий прогресс
требует ответа на такие
структурные вызовы,
как неравенство

которые формы демократизации, совместного пользования и дистрибутивной политики в виде трансфертов.

- **Демократизация образования, особенно высшего, на национальном и глобальном уровнях.** Страны отдают значительный приоритет высшему образованию, которое не всегда равномерно распределяется среди разных групп населения⁴⁹. Это явственно видно по положению внутри стран (так как большинство работников с высшим образованием происходят из более обеспеченных семей) и между странами (поскольку государства с более высоким уровнем и приростом высшего образования относятся к индустриальным). В мире, где для работы требуется квалификация, различия в высшем образовании могут усилить неравенство в доступе к работе и соответствующим экономическим и социальным благам. Жители Черногории понимают необходимость равного доступа к высшему образованию и поддерживают соответствующую политику (вставка 6.12).
- **Участие работников в прибылях и владении собственностью.** Участие работников в прибылях и предоставлении им частичного права собственности на предприятии может снизить неравенство в долях дохода. Помимо снижения неравенства такие программы в сочетании с улучшением подготовки и безопасности труда, могут повысить продуктивность и принести выгоды работникам⁵⁰. Тем не менее участие в прибылях остается исключением из правил, а не правилом. В Европейском союзе совместное разделение прибыли допускают менее 30% компаний, и менее 10% рабочих владеют акциями своих фирм⁵¹.

- **Принятие и принудительное внедрение стратегий распределения.** Эти меры могут включать прогрессивное налогообложение на богатство, регулирующие нормы для снижения извлекаемой ренты, более строгие регулирования (особенно в области финансов) и целевые государственные расходы на малоимущих. Во многих странах (например, в Сенегале) введение школьных завтраков помогло совладать с голодом и недоеданием у детей из бедных семей и уменьшить некоторые диспаритеты в области детского здоровья⁵². Программы денежных трансфертов для более бедных домохозяйств (например, в Южной Африке) облегчили их существование⁵³. Программы обусловленных денежных трансфертов оказали существенный положительный эффект на бедность и неравенство (вставка 6.13). В развитых странах улучшение регулирования в финансовом секторе позволило бы сузить разрыв в доходах.

Для снижения неравенства была предложена программа из 15 пунктов, некоторые из них приводятся во вставке 6.14.

Стратегии адресных действий

Стратегии адресных действий необходимы для того, чтобы дополнять стратегии создания занятости и поддерживать благосостояние работников. Специфические сферы (такие, как устойчивая работа), специфические группы (такие, как молодежь) и особые ситуации (такие, как конфликты и постконфликтные условия) требуют особого политического внимания, чтобы укрепить взаимосвязь между трудом и человеческим

Участие работников в прибылях и предоставлении им частичного права собственности на предприятии может снизить неравенство долей дохода

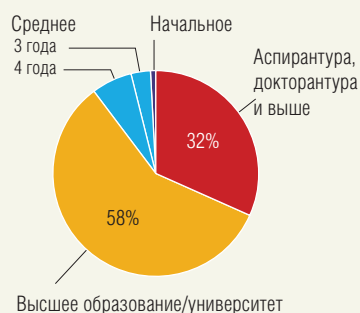
ВСТАВКА 6.12

Как черногорцы оценивают высшее образование

Плотность охвата университетским образованием в Черногории стала сопоставимой с показателями в других странах региона или даже превысила его. Результаты опроса граждан, проведенного в 2011 г. Программой развития ООН, подтверждают, что черногорцы высоко ценят наличие высшего образования. На вопрос «Какой, по вашему мнению, тип образования был бы наиболее подходящим для ваших детей/внуков?» около 60% респондентов ответили, что считают таковым высшее образование, а 32% назвали программы аспирантуры и докторантуры. Правительство подчеркивает важность высшего образования для развития человеческого капитала. Общий бюджет этого сектора увеличился, реализуются стратегии обучения, основанные на предпосылке равных прав и прав студентов. Фундаментальная цель этих мер – добиться того, чтобы образовательная система способствовала созданию знаний для личного и социального развития, то есть, развитию навыков, необходимых для экономического прогресса, активного участия в демократи-

ческом политическом сообществе и достижение успеха в мире быстрых, непрерывных и глобальных изменений.

Какой тип образования является наиболее подходящим?



Источник: UNDP 2013г.

ВСТАВКА 6.13

Bolsa Família – бразильская программа обусловленных денежных трансфертов

Bolsa Família – одна из крупнейших в мире программ денежных трансфертов, приносящая выгоды 13,8 млн домохозяйств. В 2012 г. она охватывала 26% населения всех муниципалитетов Бразилии и в 2013 г. имела бюджет 10,75 млрд долл. США – 0,53% ВВП. Она полностью финансируется из общих правительственных поступлений через бюджет социального обеспечения¹.

Основные цели программы включают сокращение бедности, улучшение продовольственной безопасности, разрыв круга бедности между поколениями посредством накопления человеческого капитала и расширение доступа к государственным услугам, в частности, здравоохранению, образованию и социальной помощи. Реципиентами по программе являются женщины, которые обязаны выполнять ряд условий: это регулярное посещение поликлиник, плановые визиты беременных и кормящих женщин в пренатальные и постнатальные службы, посещение образовательных занятий на тему здоровья и питания, полная вакцинация детей в возрасте до 7 лет, регулярные медицинские осмотры и наблюдение за возрастным развитием детей.

С момента инициирования программы 5 млн бразильцев вышли из нищеты, а к 2009 г., по оценкам, удалось снизить уровень бедности на 8 процентных пунктов². Программе приписывается улучшение охвата школьным обучением на 5,5 процентных пункта для 1–4 классов и 6,5 п/п для 5–8 классов, хотя ее воздействие на показатели отсева не было столь заметным. За 2001–2009 гг. средняя продолжительность школьного обучения в Бразилии возросла с 6,8 до 8,3 лет, в то время как коэффициент Джини для количества школьных лет снизился с 0,347 до 0,288³.

Вопреки изначальной озабоченности тем, что денежные трансферты бедным семьям могут привести к уменьшению предложения рабочей силы и уровня занятости, практика оказалась более обнадеживающей. Bolsa Família позволила увеличить уровень занятости среди экономически активного населения, снизить уровни пассивности и неформальности, повысить долю рабочих, вносящих взносы в социальное обеспечение и увеличить среднюю почасовую оплату труда по основной профессии⁴.

Примечания

1. Fultz and Francis 2013. 2. Soares 2012. 3. Glewwe and Kassouf 2008. 4. Machado and others 2011.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о развитии человека.

ВСТАВКА 6.14

Меры, предлагаемые для уменьшения неравенства

- Правительство должно больше интересоваться деятельностью монополий и политикой конкуренции.
- Профсоюзам необходимо оказывать поддержку, чтобы они могли представлять интересы трудящихся.
- Правительство должно обеспечить в государственном секторе рабочие места с минимальной оплатой труда для тех, кому они нужны, в таких сферах, как доставка еды на дом, уход за престарелыми, уход за детьми и прочие подобные занятия.
- Помимо обеспечения минимальной зарплаты, необходимо ввести схемы сдерживания зарплаток на высшем уровне. Некоторые компании добровольно постановили, что зарплата их руководителей не должна превышать среднюю по фирме более чем в 65 или 75 раз.
- Налог на индивидуальные доходы должен быть сделан более прогрессивным с максимальным уровнем 65%.
- Каждый ребенок должен получать денежное «детское пособие», которое помогло бы ему избежать бедности.

Источник: Atkinson 2015.

развитием. Некоторые из этих вопросов (такие, как молодежная безработица) могут выиграть от общеполитических мер (например, национальных стратегий в области занятости), однако специфический характер некоторых проблем требует целевых действий для их решения.

Уменьшение гендерного разрыва в сфере труда

Гендерный разрыв в сфере труда – оплачиваемого и неоплачиваемого – является проявлением долговременных моделей неравенства. Эти модели могут усилить друг друга, загоняя поколения женщин и девушек в ловушку ограниченных вариантов выбора и возможностей. Любое изменение этого баланса на работе требует связанных и одновременных усилий по многим аспектам. Политические меры, которые расширяют для женщин возможность участия в оплачиваемой работе, повышают ее результаты, способствуют ее сбалансированности с домашними делами и изменяют гендерные нормы в отношении работы, могут помочь уменьшить связанные с трудом неравенства. Эти политические меры могут следовать в следующих направлениях:

- *Расширение и укрепление гендерной политики в отношении оплачиваемой работы для женщин.* Такие программы включают улучшение доступа к высшему образованию, особенно в области математики и естественных наук, чтобы женщины могли совершенствовать свои навыки и получать подготовку, отвечающую требованиям рынка. Это может сопровождаться доступом к постоянному профессиональному развитию. На рис. 6.4 показана неглубокая U-образная кривая корреляции между средней продолжительностью обучения женщины в школе и ее экономической активностью. У женщин, потративших лишь

Гендерный разрыв в сфере труда – оплачиваемого и неоплачиваемого – является проявлением долговременных моделей неравенства

несколько лет на обучение показатели участия высоки, вероятно потому, что бедные и малообразованные женщины должны много трудиться, чтобы заработать на жизнь. С увеличением длительности обучения кривая зависимости понижается, чтобы в конечном счете вновь возрасти с дальнейшим увеличением продолжительности учебы.

- **Конкретные мероприятия.** Женщины могут сталкиваться со злоупотреблениями на рабочем месте и дискриминацией при трудоустройстве, при доступе к финансам и доступе к технологиям. Чтобы уменьшить эти неравенства возможностей, необходимы законодательные меры. Активная политика в области найма, поощряющая наем кандидатов-женщин, а также программы, снижающие барьеры на пути получения кредитов, финансирования и обучения, могут увеличить их возможности найти оплачиваемую работу. Для обеспечения равенства на работе абсолютно необходимы также правила, препятствующие злоупотреблениям.
- **Повышенное внимание к отпускам матерей и отцов.** Можно достичь многого в деле сбалансированного распределения неоплачиваемой работы по уходу и для снижения разрыва в заработках на платной работе, если включать отцов в общую политику предоставления родительских отпусков, – и еще больше, если у них будут стимулы воспользоваться ими (вставка 6.15).
- **Расширение возможностей выбора в области ухода, включая детские сады, программы продленного дня, дома престарелых граждан и учреждения долговременного пребывания.** Ра-

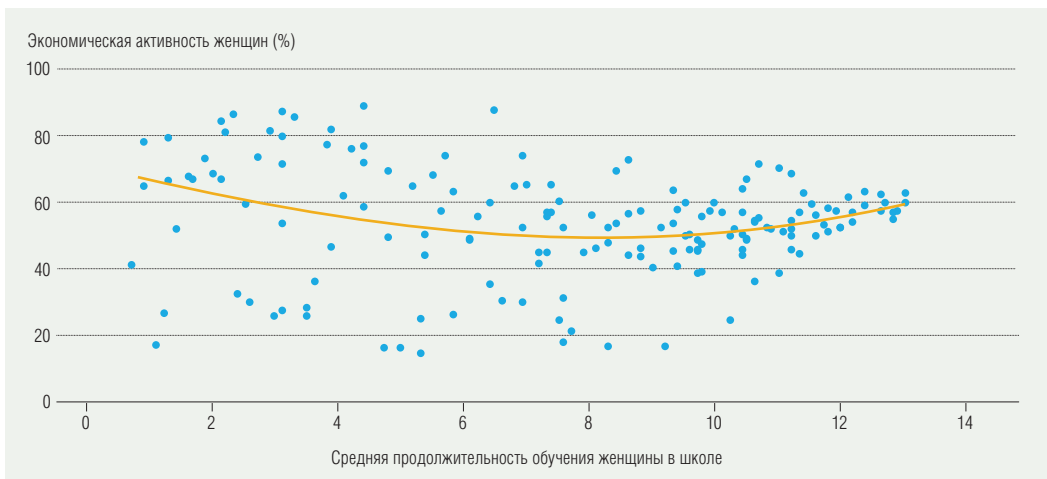
ботодатели могут также предложить уход за детьми на местах. Другой альтернативой является субсидирование работы по уходу через такие инструменты, как ваучеры и карточки (вставка 6.16). Обеспечение государством возможности обучения детей в раннем возрасте может уменьшить обязанности родителей по уходу за ними, а также способствовать улучшению результатов их учебы и работы в дальнейшей жизни⁵⁴. Правительства могут потребовать, чтобы работодатели разрешали длительные отпуска по уходу, как это имеет место в Германии, где с 2015 г. работники могут брать 10-дневный отпуск для ухода за серьезно больными членами семьи, который оплачивается системой социального обеспечения. Если член семьи нуждается в длительной заботе, работник может взять более продолжительный отпуск или сократить рабочие часы на период до шести месяцев. В течение этого времени он может получить беспроцентный заем, субсидируемый правительством. В некоторых тяжелых случаях задолженность может быть отменена. Если работник нуждается в еще более длительном отпуске, он может сократить рабочую неделю до 15 часов на срок до двух лет, сохраняя право возвратиться к труду и оплачиваемым часам⁵⁵.

- **Активные заблаговременные меры по увеличению представительства женщин на высоких руководящих должностях.** Проактивные меры в стратегиях человеческих ресурсов, гендерные потребности в отборе и найме и механизмы стимулирования для удержания на работе расширяют женское присутствие в государствен-

Женщины могут сталкиваться с притеснением на рабочем месте и дискриминацией при трудоустройстве, доступе к финансам и технологиям

РИСУНОК 6.4

Зависимость между средней продолжительностью школьного обучения и экономической активностью женщин изображается в виде вогнутой U-образной кривой



Источник: Отдел по подготовке Доклада о развитии человека, расчеты основаны на данных ILO (2015) и UNESCO Institute for Statistics (2015).

ВСТАВКА 6.15

Системы позитивных родительских отпусков

В течение 40 лет в Швеции проводится политика предоставления гендерно-нейтральных родительских отпусков. Сначала ею пользовались лишь немногие мужчины, поэтому с 2002 г. им были предложены некоторые дополнительные стимулы. Если оба родителя имеют право на два месяца отпуска, семья получает дополнительный месяц оплаченного отпуска или бонус равноправия. Сейчас отцовскими отпусками пользуются 90% шведских мужчин-родителей. Таким образом, они выполняют больше работы по уходу за детьми и больше занимаются их воспитанием, причем еще долгое

время после того, как отпуск закончился. По-видимому, отнюдь не случайно Швеция имеет один из самых малых в мире разрывов в оплате труда и один из самых высоких показателей женского счастья¹.

Аналогичным образом исследование плана родительского страхования в Квебеке, Канада, показало, что доля тамошних отцов, берущих родительский отпуск, возросла примерно с 10% в 2001 г. до 80% в 2010 г., и что берущие отпуск отцы посвящают домашним делам на 23% больше времени – причем даже через три года после того, как отпуск истек².

Примечания

1. *The Economist* 2014b. 2. Patnaik 2015.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ВСТАВКА 6.16

Оплата труда по уходу

Правительства могут помогать домохозяйствам посредством денежных выплат. С середины 1990-х гг. Нидерланды практиковали схемы оплачиваемой работы по уходу. Пособия рассчитываются на основе оценки потребностей и дохода, однако в среднем выходит 14 500 евро на человека в год. Имеется не так уж много ограничений в отношении того, как их можно тратить. Административные издержки незначительны, и оценки показали, что деньги расходуются эффективно. Домохозяйства считают пособия адекватными, и схемы стали популярными.

Похожая схема действует в Израиле. Пилотную программу правительство запустило в 2008 г., а в 2010 г. расширило ее, так что она охватила 15% страны. Чтобы иметь право на денежные пособия, человек должен получать уход средней или высокой

интенсивности от соответствующего работника, не являющегося членом семьи. Однако потребление услуги невелико и варьируется в зависимости от возраста, дохода и уровня пособия. Реципиенты высказывают удовлетворение схемой денежных выплат, но, похоже, выигрывают от них меньше, чем от пособий в натуральной форме.

Во Франции бенефициары могут оплачивать долговременные услуги по уходу или прямо нанимать работников по уходу, пользуясь универсальной программой *Chèque emploi services*. Позднее они могут просить возмещения расходов через аккредитованную национальную организацию. Достоинствами этой системы являются ее прозрачность и оптимизация государственных расходов.

Источник: Colombo and others 2015.

Приоритетом политики должно также стать укрепление усилий по преодолению «стеклянного потолка»

ном и частном секторах. Приоритетом политики должно также стать укрепление усилий по преодолению «стеклянного потолка» (т.е. верхней границы продвижения). Для мужчин и женщин должны существовать одинаковые критерии занятия ими старших управленческих должностей, свободные от гендерных предубеждений и обеспечивающие равную оплату за равный труд. Женское представительство может быть расширено за счет компенсационных мер (позитивной дискриминации). Это означает, к примеру, введение квот для женщин в руководящих советах корпораций – инициатива, которую все чаще можно встретить в Европейском союзе⁵⁶. Подобные усилия становятся еще более эффективными, когда сопровождаются политическими мерами, которые повышают уровень сохранения женщин на работе. Менторство, консультации и поддержка могут расширить права и возможности женщин на рабочих местах – путем, например, использования преуспевших

высшего звена женщин-менеджеров в качестве ролевых моделей (образцов для подражания) и наставников⁵⁷. Все подобные подходы могут помочь изменить нормы и продвигать женщин на более высокие посты с повышенной ответственностью и правом принятия решений. Дополнительный подход к изменению норм состоит в побуждении мужчин приходить в профессии, в которых традиционно доминируют женщины.

- *Стимулирование гибких трудовых контрактов, в том числе на основе удаленной связи.* Женщины должны иметь достаточно стимулов для возвращения на работу после рождения ребенка. Они могут включать сохранение на срок до года рабочих мест для женщин, находящихся в послеродовом отпуске. Чтобы вернуть женщину на работу, ей можно предложить также повышение зарплаты. Гибкие трудовые контракты, предусматривающие работу в удаленном режиме или свободный рабочий график, тоже могут позволить женщинам и

мужчинам лучше сочетать оплачиваемый и неоплачиваемый труд.

- *Улучшение общественных услуг и инфраструктуры для снижения нагрузки по уходу.* На обеспечение хозяйства водой, топливом, на приготовление пищи и другие домашние дела тратится много времени. Улучшение доступа к питьевой воде, канализации, энергоснабжению и общественной инфраструктуре, включая транспорт, может существенно уменьшить для семей объем работ по уходу, высвободив больше времени для оплачиваемого труда.
- *Оценка неоплачиваемой работы по уходу.* Такая оценка носит отнюдь не косметический характер – она помогает улучшить понимание политики и влияет на изучение вариантов вознаграждения за такой труд. Для этого могут использоваться различные статистические методы (как это описано во вставке 4.1 главы 4). Однако есть нужда и в использовании лучших способов сбора данных.
- *Улучшение сбора данных об оплачиваемой и неоплачиваемой работе.* Национальные статистические системы, использующие больше женщин-исследователей, и надежные выборки и опросники способны собрать более качественные данные о неоплачиваемой работе. При наличии таких сведений возможно проводить политику, помогающую сбалансировать платный и бесплатный труд. Очень успешно это осуществила Норвегия (вставка 6.17).

На пути к устойчивому труду

Существует возможность ограничивать, преобразовывать и создавать работу такими путями, которые бы способствовали человеческому раз-

витию и устойчивости окружающей среды. Однако для этого необходима слаженность политических мер и действий в мире на национальном и субнациональном уровнях, что обеспечило бы введение наиболее подходящей комбинации умений, технологий, регулирований и социальных интервенций.

На глобальном и локальных уровнях в вопросах устойчивости наблюдается кризис, однако имеются также возможности работать над тем, чтобы помочь человечеству выйти на путь более надежного и устойчивого человеческого развития. Тем не менее, временные рамки, в которых должны быть сделаны ключевые шаги, узки, и весьма вероятны задержки, способные привести к отрицательным эффектам.

Развитие способностей и навыков

Движение к устойчивому труду, как описывалось в главе 5, потребует различных преобразований, в том числе в том, что производится, как производится и где производится. Особенно важная трансформация происходит в наборах навыков, необходимых для осуществления этих сдвигов (например, Непалу нужны специалисты по солнечной энергетике).

- *Выявление текущих и будущих потребностей в специалистах.* Потребность в профессиях отражает текущие и прогнозируемые нужды общества, например, таких как внедрение в ближайшем будущем более эффективных и чистых технологий или наличие навыков для поддержания непрерывных инноваций, подкрепляющих движение труда в сторону устойчивости. Глобальных данных по уровню нынешних квалификаций сейчас не имеется,

Оценка неоплачиваемой работы по уходу носит отнюдь не косметический характер – она помогает улучшить понимание политики

ВСТАВКА 6.17

Гендерная политика в Норвегии

В период между 1970 и 2010 гг. сильная гендерная политика позволила Норвегии увеличить объем оплачиваемого и сократить объем неоплачиваемого труда для женщин. Уже в 1956 г. правительство ввело оплачиваемый материнский отпуск, а в 1993 г. схема была реформирована, разрешив полностью оплаченный 49-недельный родительский отпуск для матерей и отцов. Серии законодательных изменений постепенно увеличили количество недель родительского отпуска, положенных только отцу в рамках «родительской квоты». Четырехнедельную квоту ввели в 1993 г., а к 2009 г. она была поэтапно расширена до 10 недель. Это привело к огромному росту числа отцов, берущих как минимум 8 недель отпуска, – с 8% в 1996 г. до 41% в 2010 г.¹

Другой важной вехой стал Закон о гендерном равенстве (1979 г.). Он запретил любые формы гендерной дискриминации на рабочем месте, связанные с беременностью, рождением ребенка и правом на родительский отпуск. Он также установил,

что все государственные органы при назначении на должности в своих советах, советах директоров и комитетах должны стремиться к гендерному равенству. В период 2004–2006 гг. были приняты правила, регулирующие гендерный баланс в советах публичным и частным образом управляемых открытых компаниях с ограниченной ответственностью. В 2007 г. Норвегия ввела юридическое право на услуги ухода за детьми раннего возраста, частично оплачиваемые родителями, но в сумме не более 300 евро в месяц. Согласно «Докладу о глобальном гендерном разрыве» Всемирного экономического форума, в Норвегии и Сингапуре зарплаты женщин больше всего приближаются к зарплатам мужчин, хотя все еще составляют только 80% от мужских². Эти политические меры позволили облегчить конфликт между работой и семьей. Они также расширили свободу выбора женщинами размера семьи и помогли повысить рождаемость.

Примечание

1. Esther, Javorcik and Ulltveit-Moe 2015. 2. WEF 2014.

Источники: Finland Ministry of Social Affairs and Health 2009.

Движение
к устойчивому труду
потребуется различных
преобразований

но их распределение, как полагают, должно отличаться заметной неравномерностью и не соответствовать тому, что необходимо для устойчивого труда.

- *Развитие умений для совершения перехода к устойчивому труду.* Эти умения могут включать технические и научные навыки, способствующие разработке, адаптации, внедрению и поддержанию устойчивых решений; а также предполагают грамотность, умение считать, работоспособность и предпринимательство, позволяющие работникам обучаться и воспринимать новые методы труда; и требуют от всех работников коммуникации, повышения квалификации и образования, что облегчает процесс обучения.

Меры в социальном секторе должны поэтому включать понимание динамики формирования навыков на протяжении жизненного цикла, а также важности раннего обучения детей для преодоления неравенств и выработки пригодных для рынка рабочей силы умений. Полезными могут быть и инициативы частного сектора (вставка 6.18)

- *Обеспечение согласованности и своевременности.* При развитии навыков, способствующих движению к устойчивому труду, необходимы согласованность и своевременность в их передаче. Пока эти меры не будут эффективными, переход к устойчивому труду будет наталкиваться на практические, социальные и политические препятствия.

*Освоение различных технологий
и новых инвестиций*

Освоение различных технологий и новых инвестиций должно иметь концептуальную основу

ВСТАВКА 6.18

Инициатива частного сектора Турции по преодолению профессиональных несоответствий на местном уровне

Образовательный фонд Торгово-промышленной палаты в Бурсе представляет собой инициативу, которую запустил и возглавляет частный сектор в Бурсе, одном из наиболее промышленно развитых и ориентированных на торговлю городов Турции. С 2009 г. фонд содействовал преодолению профессиональных несоответствий на местном уровне. Он функционирует как некоммерческий профессионально-технический учебный центр, имеющий взаимодополняющие цели – обеспечение квалифицированных кадров для промышленности и повышение трудоспособности маргинальных групп, в частности, безработной молодежи. Торгово-промышленная палата Бурсы является владельцем фонда и финансирует всю деятельность учебного центра.

Наряду с процессом подготовки и селекции обучаемых, общие цели инициативы принимают во внимание потребности

в зависимости от условий в конкретной стране. Так, бедные страны со слабой инфраструктурой, низким потенциалом и неадекватными ресурсами для инвестирования будут нуждаться в поддержке мирового сообщества (например, для улучшения передачи технологий). Однако существует «природное» понимание многих недорогих адаптивных технологий, и многие альтернативные технологии являются общественным достоянием. Сотрудничество Юг-Юг в области обмена различным опытом может помочь нуждающимся странам в плане распространения идей, наращивания их реализации и стимулирования воспроизведения.

- *Отказ от привычного способа ведения дел.* В распоряжении государств уже имеется ряд альтернативных технологий, таких как устойчивые к климату разновидности растительных культур, выведенные государственными исследовательскими институтами. Некоторые частично появились на основе традиционных местных знаний (недорогие строительные материалы), другие были разработаны специалистами-практиками или неправительственными организациями (эффективные печи для приготовления пищи). В этих случаях преобладающие вызовы как бы сами подбирают нужные технологии, адаптируют их (если необходимо) к местным условиям и расширяют их применение.
- *Стремление к передаче технологий.* Как и в случае с возобновляемыми источниками энергии (гидро-, солнечной и ветровой), освоение технологий может зависеть от их передачи вкупе с увеличением инвестиций. Средние ежегодные темпы роста производства возобновляемой энергии (включая гидро-, солнечную и ветровую) в период 2010–2012 гг. составляют

местных отраслей в профессиях (специальностях) и учитывают мнения руководителей частного сектора и промышленников Бурсы. Почти все предлагаемые виды тренинга и услуг бесплатны. Руководство и участие частного сектора позволяет фонду развиваться в соответствии с требованиями рынка профессиональные и технические навыки у людей с инвалидностью и помогать им найти работу. Фонд имеет тесные и постоянные связи с местными промышленниками, что позволяет внедрять самые передовые методы подготовки и облегчает устройство на работу выпускников. Он обладает средствами и инфраструктурой, позволяющими обучать в год более 3 тыс. молодых людей, готовя их для широкого круга отраслей – от текстильного производства и электроники до автомобильных металлов и приборного оборудования. Уровень занятости среди успешно прошедших подготовку достигает 80%.

Источник: UNDP 2014a.

4% – слишком мало, чтобы к 2030 г. достичь целей программы «Устойчивая энергетика для всех». Для этого ежегодный прирост должен увеличиться примерно до 7,5%, а нынешние ежегодные инвестиции, составляющие около 400 млрд долл. США, необходимо утроить⁵⁸.

- *Скачок к более устойчивому труду.* Если инвестиции будут направляться в наиболее продвинутые и подходящие технологии, то многие страны смогут совершить быстрый переход к устойчивой трудовой деятельности, обретая и сохраняя выгоды человеческого развития. Даже при наличии нескольких источников инвестиций – внутренние ресурсы, прямые иностранные инвестиции, многосторонние банки развития – могут потребоваться определенные соглашения для передачи технологий через лицензии или иные договоренности.

В области передачи технологий имеются международные прецеденты. Статья 66.2 Соглашения ВТО по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (1994 г.) четко обеспечивает согласованный механизм передачи технологий менее развитым странам⁵⁹. На практике Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой (1989), Механизм чистого развития Киотского протокола (1997) и технологический механизм Рамочной конвенции ООН по изменению климата (2012) в большей или меньшей степени способствовали передаче технологий. (Итоговый документ «Рио+20» рекомендовал «механизм содействия передаче технологий», который тоже включен в Цели в области устойчивого развития).

Стимулирование индивидуальных действий, управление компромиссами и недопущение неравенства

Некоторые решения, направленные на укрепление устойчивости, приходят на основе признания позитивных экстерналий в человеческом труде и стимулирования подобных действий (вставка 6.19). Другие потребуют соответствующего регулирования и макроэкономической политики, чтобы подтолкнуть действующих лиц в правильном направлении.

- *Проведение государственных стратегий для управления компромиссными балансами.* Некоторые работники лишатся своего места из-за прекращения деятельности всей отрасли или сектора. Анализ конкретных практических ситуаций по 21 стране выявил отрасли, которые, скорее всего, будут расширяться в условиях движения к устойчивости – возобновляемая энергия, строительство «зеленых» зданий и модернизация старых, транспорт, повторное использование, управление водными ресурсами и отходами – и отрасли, которые, веро-

ятнее всего, будут сжиматься или существенно изменятся: сельское и лесное хозяйство, рыболовство, добывающие отрасли и производство ископаемого топлива, производства с сильным выбросами, автомобилестроение, судостроение и производство цемента⁶⁰.

Другой пример компромиссного баланса можно найти в Африке к югу от Сахары, где широко распространена сельская бедность, и значительная часть рабочей силы проживает в деревнях. Повышение продуктивности ферм там потенциально способно повысить экономический рост и сократить бедность, что ускорит движение к продовольственной безопасности и человеческое развитие. В Гане, к примеру, с 2000 г. количество бедных на селе резко снизилось, что позволило ей стать первой страной региона, выполнившей первую из целей Декларации тысячелетия. Прогресс отчасти обусловлен расширением площадей под производство какао-бобов на трудоемких производствах мелких фермеров⁶¹. Вместе с тем это расширение и крупномасштабное разведение какао-бобов увеличили нагрузку на окружающую среду. Для поддержания устойчивого труда должен быть найден баланс между различными и зачастую конкурирующими целями обеспечения устойчивости и занятости.

- *Внедрение стандартов.* Во вставке 5.2 главы 5, затрагивающей повышение устойчивости труда, рассматривается, как принятие стандартов, регулирующих норм и приемлемых политических мер может иметь положительное влияние в контексте судостроительной промышленности. В ней также справедливо указывается на трудности осуществления таких стандартов, которые, однако, необходимы для качественного устойчивого труда.
- *Проблема межпоколенческого неравенства.* К развитию хорошо вознаграждаемых навыков для устойчивого труда наиболее способны те люди, которые имеют время и ресурсы для получения качественного образования и питания, – а это дети лиц, стоящих в верхней части шкалы распределения доходов и богатства. Если различия в доходах этих лиц (по сравнению с малоквалифицированными работниками) будут достаточно велики, то их дети, в свою очередь, тоже будут иметь больше возможностей развивать в себе более высокооплачиваемые умения. Политические меры должны создавать равные условия для всех (так как разрыв все увеличивается), чтобы неравенства в человеческом развитии не распространялись на следующие поколения.
- *Управление и облегчение перемен.* Поскольку движение к устойчивому труду ведет к сокращению, преобразованию (в большинстве случаев) и созданию рабочих мест, государствен-

Некоторые решения, направленные на укрепление устойчивости, приходят на основе признания позитивных экстерналий в человеческом труде

«Социальная плата» за труд

Содействие сохранению окружающей среды или, иными словами, продвижению устойчивости приносит обществу и будущим поколениям блага, выходящие далеко за рамки немедленных выгод для индивидуума. Такое характерно и для ряда других форм труда, в том числе некоторых работ по уходу. Социальная ценность этих товаров и услуг может расходиться с их частной (рыночной) ценой – и в условиях свободного рынка она будет недооценена.

Это особенно относится к ситуациям, когда численность или квалификация работников, занятых общественно полезной деятельностью, недостаточны для достижения оптимального с социальной точки зрения уровня производства товаров и услуг. Такое может случиться, к примеру, с высококвалифицированным работником, который имеет высокие ожидания в отношении зарплаты в альтернативном виде деятельности: однако низкая рыночная оценка более социально полезного продукта ограничивает сумму, которую он может получить, и в результате низкие зарплаты снижают количество или качество людей, занимающихся этой деятельностью.

Парадоксально, но это может помочь привлечь высококвалифицированных людей, которые являются добровольцами (или частичными волонтерами, получающими зарплату ниже той, какую им мог бы предложить частный рынок), и которые хотят работать безвозмездно, потому что очень уверены в результатах. Их приверженность и способности имеют важное значение для восполнения недостаточного предложения, а также для мотивации и повышения осведомленности людей таким образом, чтобы политическая система, в конечном счете, могла предпринять корректирующие действия.

Один из подходов может заключаться в том, чтобы предложить «социальную зарплату» – плату, которая компенсирует усилия работника в плане ценности этих усилий для общества. В некоторых сферах уже существуют соответствующие стимулы, например, плата за риск или временное перемещение в государственный сектор людей, работающих в условиях конфликта либо имеющих дело с эпидемиями. Такое же обоснование можно сделать для хорошо нацеленных субсидий или иных стимулов – например, для развития более доступных обществу исследований в области устойчивости.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Социальная зарплата компенсирует усилия работника в смысле ценности этих усилий для общества

ная политика будет иметь большое значение для управления переменами и их облегчения. Многочисленные заинтересованные стороны должны будут работать слаженно и на глобальном уровне. А для перевода желаемых глобальных результатов в конкретные дела в разных странах нужен соответствующий механизм (вставка 6.20).

Осуществление конкретных мероприятий для различных групп населения

Для некоторых групп и в некоторых ситуациях понадобятся сфокусированные политические меры, потому что меры общего характера могут недостаточно отвечать на конкретные вызовы. Безработица среди молодежи, пожилые работники, трудовая деятельность во время или после конфликта, творческая и добровольческая работа – вот некоторые проблемы, требующие особого внимания.

Безработица среди молодежи

Своевременные меры политики, особенно в те, что касаются изменений в мире труда, затрагивают образование и навыки, необходимые, чтобы подготовить людей к дальнейшей жизни. Эти меры особенно уместны для решения проблемы безработицы среди молодых людей. Однако в виду частого обострения этой проблемы и ее многомерного воздействия (экономического, социального и политического) здесь тоже необходимы целенаправленные меры. Молодым людям

необходимо создать увлекательные перспективы, чтобы они могли раскрепостить свой творческий, новаторский и предпринимательский дух в новом мире труда.

- *Обеспечение политической поддержки секторам и структурам, которые создают новые направления работы.* Такие инициативы осуществляются постоянно, и каждый день возникают новые возможности, но все же политическая поддержка им необходима.
- *Вложение средств в развитие профессиональных навыков, творческого подхода и в решение проблем.* Специальную поддержку следует оказывать молодым женщинам и мужчинам в период обучения, во время ремесленной и профессиональной подготовки и обучения в ходе работы.
- *Осуществление вспомогательных правительственных мер в помощь молодым предпринимателям.* Области таких мер включают консультационные услуги для запуска бизнеса и инициатив, а также улучшение инструментов и каналов финансирования. Например, в развивающихся странах общины могут обеспечить микрофинансирование для молодежи, а в более развитых странах венчурный капитал, особенно в области информационных технологий, может поддерживать стартапы и более крупные начинания. В последнее время в качестве способа сбора фондов для небольших инициатив возник «краудсорсинг»⁶².
- *Расширение возможностей получения высшего образования через Интернет.* Массовые открытые онлайн-курсы обретают все больше

Возможные меры на уровне стран для движения к устойчивому труду

- Выявление подходящих технологий и инвестиционных опций, включая возможности резкого скачка.
- Установление регулятивных и макроэкономических рамок для облегчения принятия стратегий в области устойчивости.
- Содействие тому, чтобы население имело необходимую профессиональную основу, сочетая технические и высококвалифицированные навыки с внутренними способностями человека к обучению, труду и общению.
- Переподготовка и повышение квалификации большого числа работников неформальных секторов, таких как сельское хозяйство. Одни работники могут быть охвачены через рынок, в то время как другим может потребоваться помощь со стороны государственного сектора, неправительственных и других организаций.
- Эти методы могут применяться для поддержки женщин и других традиционно уязвимых групп.
- Управление негативными эффектами такого перехода через диверсифицированные пакеты поддержки и обеспечение равных условий, чтобы предотвратить распространение неравенств на будущие поколения.
- Продолжение создания базы профессиональной подготовки населения. Это потребует подхода, предполагающего обучение на протяжении всей трудовой жизни, который должен признавать накопительный характер мер в сфере обучения. Понадобятся значительные инвестиции для увеличения числа и качества работников здравоохранения и образования, что подчеркнет продолжающуюся роль государственного сектора в трансформации навыков.

Источник: Отлеп по подготовке Доклада о человеческом развитии.

приверженцев среди пользующихся мировой известностью академических институтов и среди студентов. Это движимое Интернетом наступление имеет большое значение для ускорения процесса высшего образования, однако для успешного обучения по-прежнему необходимы личные контакты, совместная работа и решение проблем в группах.

- *Использование программ денежных трансфертов для обеспечения занятости местной молодежи и бедняков.* В Индии и Уганде такие программы обеспечили ресурсы для финансирования поисков работы, а также для поддержки высокоэффективной подготовки и развития навыков⁶³. Кроме того, они увеличили доступ к другим источникам кредита на цели предпринимательства.

Пожилые работники

Пожилые люди могут намереваться продолжать работу по двум причинам. Они хотят оставаться активными и заниматься своим делом, либо же не могут позволить себе уйти на пенсию. Пожилые люди, покидающие оплачиваемую работу, могут посвящать больше времени работе по уходу или волонтерскому труду. Они, таким образом, вносят свой вклад в жизнь общества, сохраняя при этом ощущение социальной инклюзии. В странах, затронутых ВИЧ и СПИД, деда и бабушки выступали в роли родителей для детей, осиротевших из-за этих болезней⁶⁴. Пожилые родственники могут ухаживать за детьми, чьи родители эмигрировали в поисках работы. Почти половина населения мира не будет получать пенсию, а у остальных она может быть недостаточной⁶⁵. Без поддержки других членов семьи пожилые люди вынуждены будут продолжать трудиться, зачастую в неформальном секторе.

Страны признали пожилых людей в качестве актива и прилагают усилия, чтобы сохранить их как работников, порой отменяя законы об обязательном уходе на пенсию или увеличивая пенсионный возраст, как это сделали Германия, Испания, Италия, Польша, Франция и Соединенное Королевство. Это позволяет людям трудиться дольше и сокращает пенсионные издержки, но может упразднить имеющийся у них выбор относительно срока ухода в отставку. Пожилые работники выгадывают от более широкого распространения частичной занятости и более гибких трудовых соглашений, упрощающих им выход на пенсию. Одним из вариантов гибкости является самозанятость: компания «Гугл» пообещала оказывать помощь начинающим предпринимателям в возрасте старше 50 лет⁶⁷.

Труд в конфликтных и постконфликтных ситуациях

В конфликтных и постконфликтных ситуациях важно уделять внимание созданию рабочих мест, которые дают людям права и возможности, оказывают поддержку, укрепляют их голос, дают социальный статус, повышают самоуважение, сплоченность, доверие и готовность участвовать в гражданском обществе. Такие рабочие места могут формировать экономические и социальные связи, способны давать стимулы для трансграничной работы и разрешения конфликтов. Вот некоторые варианты мероприятий:

- *Создание новых видов трудовой деятельности, обусловленных развитием конфликта.* К примеру, во время боев крайне необходимыми могут стать уход за бойцами (приготовление пищи), медпомощь раненым и восстановительные работы.

Молодым людям необходимо создать увлекательные перспективы

Творческая
деятельность
нуждается
в благоприятной среде

- *Вспомогательные работы в медицинских структурах могут решать многие задачи.* Во многих странах, охваченных конфликтами, система здравоохранения разваливается, превращая медицинские услуги в опасное для жизни занятие как для персонала, так и для раненых. В подобных условиях необходимой становится международная помощь, однако и местные волонтеры вносят существенный вклад в предоставление основных медуслуг и спасение жизней.
- *Укрепление и поддержка базовых социальных служб.* Помимо экономических аспектов, это приносит социальные и политические выгоды. Важную роль здесь могут сыграть общины, неправительственные организации и государственно-частные партнерства.
- *Инициирование программ общественных работ.* Даже срочные и временные работы, в том числе работа за наличные и прочая деятельность такого рода, могут дать крайне необходимые средства к существованию и способствовать строительству критически важной физической и социальной инфраструктуры.
- *Формулирование и выполнение целевых программ на базе общин.* Такие программы могут принести много пользы, включая стабильность. Это может дать толчок экономической активности, вновь соединяя людей, возрождая разные структуры и помогая восстановлению основ общества.

Творческий и волонтерский труд

Творческая деятельность нуждается в соответствующей среде, включая финансовую поддержку и возможности для сотрудничества и обмена идеями. Этот момент известен в человеческом развитии как предпосылка для увеличения человеческого потенциала, в том числе способности быть креативным и содействовать общему благу. Вот некоторые ключевые требования для развития творчества и новаторства:

- *Инклюзивная инновационность.* Здесь новые товары и услуги разрабатываются для тех или теми, кто находится на нижних ступенях доходов или женщинами, расширяющими творческие возможности для групп, могущих иметь недостаточное представительство.
- *Обеспечение демократического характера творчества.* Рабочие места и онлайн-платформы могут организовываться так, чтобы поощрять инновации на всех уровнях.
- *Финансирование экспериментаторства и рисков.* Это предполагает, что решение трудных социальных и экологических проблем может потребовать создания фондов или общественных институтов, способных финансировать риски на менее доказанных направ-

лениях, например, посредством поддержки более фундаментальных исследовательских программ. Это может помочь новаторам и творческим работникам патентовать свои новшества.

- *Новаторство для общественного блага.* Творчество и инновации могут помочь достижению многих целей. Политические меры, направляющие инновации на большее общественное благо, включая волонтерскую работу, могут улучшить человеческое развитие.
- *Поощрение волонтерской деятельности.* Это тоже может осуществляться через различные политические инструменты. Например, инструменты фискальной политики типа налоговых скидок, субсидии и публичные гранты могут помочь волонтерским организациям в их работе. На политическом уровне государственная поддержка созданию и сохранению простора для добровольческого труда может принести социальные выгоды, особенно в чрезвычайных ситуациях вроде конфликтов и природных бедствий.

Программа действий: три компонента

Помимо политических опций, о которых шла речь в трех предыдущих разделах, может проводиться более широкая программа действий, направленная на изменение глобального содержания труда. Она может базироваться на трех опорах с тем, чтобы труд улучшал человеческое развитие, – это новый социальный договор, глобальный курс и Программа обеспечения достойной работы.

Это не простая повестка дня. Она потребует политической приверженности, поддержки путем политического процесса и поддержки со стороны высших руководителей. Некоторые из положений программы действий уже являются частью Повестки дня ООН в области развития на период после 2015 г. и Целей в области устойчивого развития (это Программа обеспечения достойной работы), другие вопросы получили поддержку, но не были приняты (такие, как новый глобальный курс). Таким образом, имеется импульс, которому необходимо придать новый толчок. Некоторые аспекты повестки (такие, как новый социальный договор) потребует широкого общественного диалога на глобальном уровне и на уровне стран.

Учитывая изменяющуюся природу мира и беспрецедентные последствия для труда и человеческого развития, совершенно необходимо начать серьезный диалог по указанным вопросам. В этом духе Доклад предлагает следующую повестку дня.

Разработка нового социального договора

В течение XX в. преимущественно в развитых странах появились социальные контракты между государством, работодателями и работниками в секторах промышленности, услуг и в секторе. В развивающихся странах этот процесс шел в более узких масштабах и замедленно, в основном в формальном и государственном секторах. Схематично социальные контракты предлагали договоренности, где государство обеспечивало макроэкономическую и монетарную стабильность, развитие рабочей силы через образование и подготовку (в некоторой степени также через военную службу) и законодательство о трудовых правах в обмен на оговоренные контракты между работодателями и работниками, зачастую объединенными в союзы, и стабильность на рынке труда. Как часть подразумеваемого контракта государство имело право взыскивать корпоративные и личные налоги и вводить дополнительные трудовые сборы для начального финансирования образовательных услуг, некоторых пенсий и срочной медицинской помощи. По мере развития обществ услуги и системы социальной защиты продолжали расширяться.

Социальные контракты обслуживали растущие сегменты населения в развитых странах и работников формального и государственного секторов в развивающихся странах по мере деколонизации последних. После Второй мировой войны, когда общества стремились к восстановлению и проводили политику под лозунгом «это не должно повториться», образовательные и социальные программы (в частности, социальной защиты со страховкой от безработицы), пенсии по инвалидности и по старости расширились. Возможность занятости стремительно перетекала из сельского хозяйства в городские центры формальной экономики. В относительно недавний период частью систем социальной защиты во многих странах стали оплачиваемые материнские отпуска и поддержка тех, кому угрожает маргинализация. Некоторые системы включили также самозанятых или лиц, работающих в малом бизнесе, преимущественно в секторе услуг.

В новом быстро развивающемся мире труда его участники с меньшей вероятностью будут иметь долгосрочные связи с одним работодателем или членство в профсоюзе. Они могут принимать участие в разовой волонтерской работе («краудворкинг») или заниматься фрилансерством для нескольких нанимателей и подрядчиков. Традиционная модель, которая привела ко многим системам социальной защиты, сегодня испытывает напряженность, поскольку мир труда стал глобализованным, менее организованным, менее объединенным в профсоюзы и более разрозненным. Это не соответствует традиционным соглашениям по социальной защите, и многие

фрилансеры сами несут ответственность за свои пенсии и медобслуживание. Как же тогда общество может на справедливой основе мобилизовать фонды, чтобы охватить растущие категории населения, которые не всегда на работе, охватить тех, кто трудится за пределами формального сектора, устроить новых участников рынка труда (особенно мигрантов) и охватить тех, кто не способен найти оплачиваемую работу?

Несколько инициатив уже имели место, например, со стороны Союза фрилансеров в США⁶⁸. В Дании темы (социального) обеспечения наряду с переквалификацией и повышением квалификации создали более гибкий рынок труда (вставка 6.21). Однако необходимо гораздо больше диалога и в значительно больших масштабах, либо же страны рискуют потерять основы того, что было достигнуто в течение XX века в плане защиты работников и обеспечения социально благосостояния. Настало время открыть диалог по новым социальным договорам, которые направлены на преодоление вызовов сегодняшнего мира труда.

Осуществление глобального курса

В эпоху глобального производства национальные политики и социальные контракты могут столкнуться с дополнительными трудностями. Что работает внутри страны, может не срабатывать в конкурентной глобальной среде. Кроме того, подлинная глобализация покоится на идее совместности – мы должны вместе разделять задачу взять, наконец, ответственность за «глобальную трудовую жизнь».

Такие шаги в направлении глобального курса требуют, помимо ратификации и исполнения хартий рабочих прав, мобилизации всех партнеров – работников, предприятий, правительств всего мира, уважающих на практике права трудящихся и готовых к переговорам по соглашениям на всех уровнях. Для этого не понадобится новых институтов – только корректировка задач и повесток дня на крупных международных форумах, каковые у мира уже есть.

Глобальный курс может направлять правительства на проведение стратегий, отвечающих потребностям их граждан. Без глобальных договоров национальные стратегии могут реагировать на трудовые потребности внутри страны и не учитывать экстерналии. Это влечет за собой признание того, что договор между глобальными и национальными субъектами тоже необходим. «Конвенция о достойном труде домашних работников» Международной организации труда, вступившая в силу в сентябре 2013 г., стала поистине революционным документом, призванным создать глобальные стандарты прав домашних работников. Такого рода документ не только предлагает подписавшим их сторонам руководящие принципы, но и предоставляет нацио-

Настало время
открыть диалог
по Новым социальным
договорам, которые
направлены
на преодоление
вызовов сегодняшнего
мира труда

ВСТАВКА 6.21

«Гибкие гарантии» в Дании

Характерной особенностью датского рынка труда в значительной мере является то, что часто называют «гибкими гарантиями» – сосуществование гибкости в форме низких адаптационных издержек для работодателей и наемных работников с гарантированностью – вторичным продуктом существующей в Дании высокоразвитой сети социальной защиты, обеспечивающей высокий охват при высоком коэффициенте замещения.

Основная цель гибких гарантий – содействовать гарантированной занятости, а не гарантиям рабочего места; это значит, что объектом гарантий являются работники, а не их рабочие места. Таким образом, работодатели получают выгоду от всех преимуществ гибкой рабочей силы, а наемные работники испытывают удовлетворение от надежной сети социальной защиты, внедренной благодаря активным мерам политики на рынке труда.

Источник: World Bank 2015b.

нальным правительствам определенное поле деятельности по проведению политики в национальных условиях, соответствующей принятым обязательствам. мотивированным глобальными действиями, но создающими действительные перемены в местных сообществах.

Внедрение Программы обеспечения достойной работы

Программа обеспечения достойной работы затрагивает производительный труд женщин и мужчин в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого достоинства. Она охватывает возможности для работы, которая продуктивна и приносит справедливый доход, обеспечивает безопасность на рабочем месте и социальную защиту для работников и их семей, предлагает перспективы для индивидуального развития и социальной интеграции, дает людям свободу выражать свои интересы, организовываться и участвовать в принятии решений, затрагивающих их жизнь, и гарантирует всем равные возможности и равное обращение⁶⁹. Четыре главных элемента этой повестки дня описаны во вставке 6.22.

ВСТАВКА 6.22

Четыре компонента Программы обеспечения достойной работы

- *Создание занятости и развитие предприятий.* Этот элемент требует осознания того, что рабочие места являются важнейшим инструментом выхода из нищеты, и что экономика должна создавать благоприятные возможности для инвестиций, предпринимательской деятельности, создания рабочих мест и устойчивых источников средств к существованию.
- *Трудовые стандарты и права.* Людям нужны возможности представительства, чтобы участвовать в общественной жизни и озвучивать свои взгляды с целью обретения прав и завоевания уважения. Нормативная деятельность Международной организации труда – ключ к осуществлению и измерению прогресса.
- *Социальная защита.* Базовая социальная защита, так же как медико-санитарная помощь и социальное обеспечение в старости, является основой для продуктивного участия в экономической и социальной жизни.
- *Государственное управление и социальный диалог.* Социальный диалог между правительствами, трудящимися и работодателями способен решить важные социально-экономические вопросы, содействовать благому государственному управлению, формировать здоровые трудовые отношения и ускорять социально-экономический прогресс.

Источник: ILO 2008b.

Глобальный курс
может направлять
правительства
на проведение
стратегий, отвечающих
потребностям
их граждан

обогащать социальный диалог. Кроме того, человеческое развитие делает акцент на содействии правам человека, что способствует осуществлению трудовых прав и повышает уровень безопасности людей. С учетом всех этих взаимосвязей, внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет труду содействовать повышению уровня человеческого развития.

Выводы

Международное сообщество только что согласовало повестку дня в области развития на период после 2015 г. и пакет Целей в области устойчивого

развития. Эта повестка глобальна по своему масштабу, но ее адаптация к национальным условиям и особенности внедрения будут, по всей вероятности, различаться в разных странах. Объединяющим принципом могло бы стать положение: «Никто не должен остаться обделенным».

Именно в этом контексте новых глобальных обязательств и перемен наш Доклад показывает, как человеческая находчивость, изобретательность, новаторство и труд могут расширить спектр человеческого выбора, повысить благосостояние и обеспечить свободу всем людям на справедливой и устойчивой основе – так, чтобы человеческий прогресс никого не обошел стороной.

Внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет труду содействовать повышению уровня человеческого развития

ТАБЛИЦА А6.1

Статус конвенций об основных трудовых правах

Страна	Свобода объединений и ведения коллективных переговоров		Упразднение принудительного или обязательного труда		Недопущение дискриминации в области труда и занятий		Упразднение детского труда		
	Конвенция МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г.	Конвенция МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, 1949 г.	Конвенция МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде, 1930 г.	Конвенция МОТ № 105 об упразднении принудительного труда, 1957 г.	Конвенция МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, 1951 г.	Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г.	Конвенция МОТ № 138 о минимальном возрасте приема на работу, 1973 г.	Конвенция МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г.	
	Вступление в силу: 4 июля 1950 г.	Вступление в силу: 18 июля 1951 г.	Вступление в силу: 1 мая 1932 г.	Вступление в силу: 17 января 1959 г.	Вступление в силу: 23 мая 1953 г.	Вступление в силу: 15 июня 1960 г.	Вступление в силу: 19 июня 1976 г.	Возраст	Вступление в силу: 19 ноября 2000 г.
Страна	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Возраст	Год ратификации
Австралия	1973	1973	1932	1960	1974	1973			2006
Австрия	1950	1951	1960	1958	1953	1973	2000	15 лет	2001
Азербайджан	1992	1992	1992	2000	1992	1992	1992	16 лет	2004
Албания	1957	1957	1957	1997	1957	1997	1998	16 лет	2001
Алжир	1962	1962	1962	1969	1962	1969	1984	16 лет	2001
Ангола	2001	1976	1976	1976	1976	1976	2001	14 лет	2001
Антигуа и Барбуда	1983	1983	1983	1983	2003	1983	1983	16 лет	2002
Аргентина	1960	1956	1950	1960	1956	1968	1996	16 лет	2001
Армения	2006	2003	2004	2004	1994	1994	2006	16 лет	2006
Афганистан				1963	1969	1969	2010	14 лет	2010
Багамские Острова	2001	1976	1976	1976	2001	2001	2001	14 лет	2001
Бангладеш	1972	1972	1972	1972	1998	1972			2001
Барбадос	1967	1967	1967	1967	1974	1974	2000	16 лет	2000
Бахрейн			1981	1998		2000	2012	15 лет	2001
Беларусь	1956	1956	1956	1995	1956	1961	1979	16 лет	2000
Белиз	1983	1983	1983	1983	1999	1999	2000	14 лет	2000
Бельгия	1951	1953	1944	1961	1952	1977	1988	15 лет	2002
Бенин	1960	1968	1960	1961	1968	1961	2001	14 лет	2001
Болгария	1959	1959	1932	1999	1955	1960	1980	16 лет	2000
Боливия (Многонациональное Государство)	1965	1973	2005	1990	1973	1977	1997	14 лет	2003
Босния и Герцеговина	1993	1993	1993	2000	1993	1993	1993	15 лет	2001
Ботсвана	1997	1997	1997	1997	1997	1997	1997	14 лет	2000
Бразилия		1952	1957	1965	1957	1965	2001	16 лет	2000
Бруней-Даруссалам							2011	16 лет	2008
Буркина-Фасо	1960	1962	1960	1997	1969	1962	1999	15 лет	2001
Бурунди	1993	1997	1963	1963	1993	1993	2000	16 лет	2002
Бывшая Югославская Республика Македония	1991	1991	1991	2003	1991	1991	1991	15 лет	2002
Вануату	2006	2006	2006	2006	2006	2006			2006
Венгрия	1957	1957	1956	1994	1956	1961	1998	16 лет	2000
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1982	1968	1944	1964	1982	1971	1987	14 лет	2005
Вьетнам			2007		1997	1997	2003	15 лет	2000
Габон	1960	1961	1960	1961	1961	1961	2010	16 лет	2001
Гаити	1979	1957	1958	1958	1958	1976	2009	14 лет	2007
Гайана	1967	1966	1966	1966	1975	1975	1998	15 лет	2001
Гамбия	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	14 лет	2001
Гана	1965	1959	1957	1958	1968	1961	2011	15 лет	2000
Гватемала	1952	1952	1989	1959	1961	1960	1990	14 лет	2001
Гвинея	1959	1959	1959	1961	1967	1960	2003	16 лет	2003
Гвинея-Бисау		1977	1977	1977	1977	1977	2009	14 лет	2008
Германия	1957	1956	1956	1959	1956	1961	1976	15 лет	2002
Гондурас	1956	1956	1957	1958	1956	1960	1980	14 лет	2001
Гренада	1994	1979	1979	1979	1994	2003	2003	16 лет	2003
Греция	1962	1962	1952	1962	1975	1984	1986	15 лет	2001
Грузия	1999	1993	1993	1996	1993	1993	1996	15 лет	2002
Дания	1951	1955	1932	1958	1960	1960	1997	15 лет	2000
Джибути	1978	1978	1978	1978	1978	2005	2005	16 лет	2005
Доминика	1983	1983	1983	1983	1983	1983	1983	15 лет	2001
Доминиканская Республика	1956	1953	1956	1958	1953	1964	1999	14 лет.	2000
Египет	1957	1954	1955	1958	1960	1960	1999	15 лет	2002
Замбия	1996	1996	1964	1965	1972	1979	1976	15 лет	2001
Зимбабве	2003	1998	1998	1998	1989	1999	2000	14 лет	2000
Израиль	1957	1957	1955	1958	1965	1959	1979	15 лет	2005
Индия			1954	2000	1958	1960			
Индонезия	1998	1957	1950	1999	1958	1999	1999	15 лет	2000

Страна	Свобода объединений и ведения коллективных переговоров		Упразднение принудительного или обязательного труда		Недопущение дискриминации в области труда и занятий		Упразднение детского труда		
	Конвенция МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г.	Конвенция МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, 1949 г.	Конвенция МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде, 1930 г.	Конвенция МОТ № 105 об упразднении принудительного труда, 1957 г.	Конвенция МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, 1951 г.	Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г.	Конвенция МОТ № 138 о минимальном возрасте приема на работу, 1973 г.		Конвенция МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г.
	Вступление в силу: 4 июля 1950 г.	Вступление в силу: 18 июля 1951 г.	Вступление в силу: 1 мая 1932 г.	Вступление в силу: 17 января 1959 г.	Вступление в силу: 23 мая 1953 г.	Вступление в силу: 15 июня 1960 г.	Вступление в силу: 19 июня 1976 г.		Вступление в силу: 19 ноября 2000 г.
	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Возраст	Год ратификации
Иордания		1968	1966	1958	1966	1963	1998	16 лет	2000
Ирак		1962	1962	1959	1963	1959	1985	15 лет	2001
Иран (Исламская Республика)			1957	1959	1972	1964			2002
Ирландия	1955	1955	1931	1958	1974	1999	1978	16 лет	1999
Исландия	1950	1952	1958	1960	1958	1963	1999	15 лет	2000
Испания	1977	1977	1932	1967	1967	1967	1977	16 лет	2001
Италия	1958	1958	1934	1968	1956	1963	1981	15 лет	2000
Йемен	1976	1969	1969	1969	1976	1969	2000	14 лет	2000
Кабо-Верде	1999	1979	1979	1979	1979	1979	2011	15 лет	2001
Казахстан	2000	2001	2001	2001	2001	1999	2001	16 лет	2003
Камбоджа	1999	1999	1969	1999	1999	1999	1999	14 лет	2006
Камерун	1960	1962	1960	1962	1970	1988	2001	14 лет	2002
Канада	1972		2011	1959	1972	1964			2000
Катар			1998	2007	1976		2006	16 лет	2000
Кения		1964	1964	1964	2001	2001	1979	16 лет	2001
Кипр	1966	1966	1960	1960	1987	1968	1997	15 лет	2000
Кирибати	2000	2000	2000	2000	2009	2009	2009	14 лет	2009
Китай					1990	2006	1999	16 лет	2002
Колумбия	1976	1976	1969	1963	1963	1969	2001	15 лет	2005
Коморские Острова	1978	1978	1978	1978	1978	2004	2004	15 лет	2004
Конго (Демократическая Республика)	2001	1969	1960	2001	1969	2001	2001	14 лет	2001
Конго (Республика)	1960	1999	1960	1999	1999	1999	1999	14 лет	2002
Корея (Республика)					1997	1998	1999	15 лет	2001
Коста-Рика	1960	1960	1960	1959	1960	1962	1976	15 лет	2001
Кот-д'Ивуар	1960	1961	1960	1961	1961	1961	2003	14 лет	2003
Куба	1952	1952	1953	1958	1954	1965	1975	15 лет	
Кувейт	1961	2007	1968	1961		1966	1999	15 лет	2000
Кыргызстан	1992	1992	1992	1999	1992	1992	1992	16 лет	2004
Лаосская Народно-Демократическая Республика			1964		2008	2008	2005	14 лет	2005
Латвия	1992	1992	2006	1992	1992	1992	2006	15 лет	2006
Лесото	1966	1966	1966	2001	1998	1998	2001	15 лет	2001
Либерия	1962	1962	1931	1962		1959			2003
Ливан		1977	1977	1977	1977	1977	2003	14 лет	2001
Ливия	2000	1962	1961	1961	1962	1961	1975	15 лет	2000
Литва	1994	1994	1994	1994	1994	1994	1998	16 лет	2003
Люксембург	1958	1958	1964	1964	1967	2001	1977	15 лет	2001
Маврикий	2005	1969	1969	1969	2002	2002	1990	15 лет	2000
Мавритания	1961	2001	1961	1997	2001	1963	2001	14 лет	2001
Мадагаскар	1960	1998	1960	2007	1962	1961	2000	15 лет	2001
Малави	1999	1965	1999	1999	1965	1965	1999	14 лет	1999
Малайзия		1961	1957	1958 ^a	1997		1997	15 лет	2000
Мальдивские Острова	2013	2013	2013	2013	2013	2013	2013	16 лет	2013
Мали	1960	1964	1960	1962	1968	1964	2002	15 лет	2000
Мальта	1965	1965	1965	1965	1988	1968	1988	16 лет	2001
Марокко		1957	1957	1966	1979	1963	2000	15 лет	2001
Мексика	1950		1934	1959	1952	1961			2000
Мозамбик	1996	1996	2003	1977	1977	1977	2003	15 лет	2003
Молдова, Республика	1996	1996	2000	1993	2000	1996	1999	16 лет	2002
Монголия	1969	1969	2005	2005	1969	1969	2002	15 лет	2001
Мьянма	1955		1955						2013
Намбия	1995	1995	2000	2000	2010	2001	2000	14 лет	2000
Непал		1996	2002	2007	1976	1974	1997	14 лет	2002
Нигер	1961	1962	1961	1962	1966	1962	1978	14 лет	2000
Нигерия	1960	1960	1960	1960	1974	2002	2002	15 лет	2002

ТАБЛИЦА А6.1

Статус конвенций об основных трудовых правах (продолжение)

Страна	Свобода объединений и ведения коллективных переговоров		Упразднение принудительного или обязательного труда		Недопущение дискриминации в области труда и занятий		Упразднение детского труда		
	Конвенция МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г.	Конвенция МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, 1949 г.	Конвенция МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде, 1930 г.	Конвенция МОТ № 105 об упразднении принудительного труда, 1957 г.	Конвенция МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, 1951 г.	Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г.	Конвенция МОТ № 138 о минимальном возрасте приема на работу, 1973 г.	Конвенция МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г.	
	Вступление в силу: 4 июля 1950 г.	Вступление в силу: 18 июля 1951 г.	Вступление в силу: 1 мая 1932 г.	Вступление в силу: 17 января 1959 г.	Вступление в силу: 23 мая 1953 г.	Вступление в силу: 15 июня 1960 г.	Вступление в силу: 19 июня 1976 г.	Возраст	Вступление в силу: 19 ноября 2000 г.
Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации	Год ратификации
Нидерланды	1950	1993	1933	1959	1971	1973	1976	15 лет	2002
Никарагуа	1967	1967	1934	1967	1967	1967	1981	14 лет	2000
Новая Зеландия		2003	1938	1968	1983	1983			2001
Норвегия	1949	1955	1932	1958	1959	1959	1980	15 лет	2000
Объединенные Арабские Эмираты			1982	1997	1997	2001	1998	15 лет	2001
Оман			1998	2005			2005	15 лет	2001
Пакистан	1951	1952	1957	1960	2001	1961	2006	14 лет	2001
Панама	1958	1966	1966	1966	1958	1966	2000	14 лет	2000
Папуа - Новая Гвинея	2000	1976	1976	1976	2000	2000	2000	16 лет	2000
Парагвай	1962	1966	1967	1968	1964	1967	2004	14 лет	2001
Перу	1960	1964	1960	1960	1960	1970	2002	14 лет	2002
Польша	1957	1957	1958	1958	1954	1961	1978	15 лет	2002
Португалия	1977	1964	1956	1959	1967	1959	1998	16 лет	2000
Российская Федерация	1956	1956	1956	1998	1956	1961	1979	16 лет	2003
Руанда	1988	1988	2001	1962	1980	1981	1981	14 лет	2000
Румыния	1957	1958	1957	1998	1957	1973	1975	16 лет	2000
Сальвадор	2006	2006	1995	1958	2000	1995	1996	14 лет	2000
Самоа	2008	2008	2008	2008	2008	2008	2008	15 лет	2008
Сан-Марино	1986	1986	1995	1995	1985	1986	1995	16 лет	2000
Сан-Томе и Принсипи	1992	1992	2005	2005	1982	1982	2005	14 лет	2005
Саудовская Аравия			1978	1978	1978	1978	2014	15 лет	2001
Свазиленд	1978	1978	1978	1979	1981	1981	2002	15 лет	2002
Сейшельские Острова	1978	1999	1978	1978	1999	1999	2000	15 лет	1999
Сенегал	1960	1961	1960	1961	1962	1967	1999 ^a	15 лет	2000
Сент-Винсент и Гренадины	2001	1998	1998	1998	2001	2001	2006	14 лет	2001
Сент-Китс и Невис	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2005	16 лет	2000
Сент-Люсия	1980	1980	1980	1980	1983	1983			2000
Сербия	2000	2000	2000	2003	2000	2000	2000	15 лет	2003
Сингапур		1965	1965	1965 ^c	2002		2005	15 лет	2001
Сирийская Арабская Республика	1960	1957	1960	1958	1957	1960	2001	15 лет	2003
Словакия	1993	1993	1993	1997	1993	1993	1997	15 лет	1999
Словения	1992	1992	1992	1997	1992	1992	1992	15 лет	2001
Соединенное Королевство	1949	1950	1931	1957	1971	1999	2000	16 лет	2000
Соединенные Штаты Америки				1991					1999
Соломоновы Острова	2012	2012	1985	2012	2012	2012	2013	14 лет	2012
Сомали	2014	2014	1960	1961		1961			2014
Судан		1957	1957	1970	1970	1970	2003	14 лет	2003
Суринам	1976	1996	1976	1976					2006
Сьерра-Леоне	1961	1961	1961	1961	1968	1966	2011	15 лет	2011
Таджикистан	1993	1993	1993	1999	1993	1993	1993	16 лет	2005
Таиланд			1969	1969	1999		2004	15 лет	2001
Танзания (Объединенная Республика)	2000	1962	1962	1962	2002	2002	1998	14 лет	2001
Тимор-Лешти	2009	2009	2009						2009
Того	1960	1983	1960	1999	1983	1983	1984	14 лет	2000
Тринидад и Тобаго	1963	1963	1963	1963	1997	1970	2004	16 лет	2003
Тунис	1957	1957	1962	1959	1968	1959	1995	16 лет	2000
Туркменистан	1997	1997	1997	1997	1997	1997	2012	16 лет	2010
Турция	1993	1952	1998	1961	1967	1967	1998	15 лет	2001
Уганда	2005	1963	1963	1963	2005	2005	2003	14 лет	2001
Узбекистан		1992	1992	1997	1992	1992	2009	15 лет	2008
Украина	1956	1956	1956	2000	1956	1961	1979	16 лет	2000
Уругвай	1954	1954	1995	1968	1989	1989	1977	15 лет	2001
Фиджи	2002	1974	1974	1974	2002	2002	2003	15 лет	2002
Филиппины	1953	1953	2005	1960	1953	1960	1998	15 лет	2000

Страна	Свобода объединений и ведения коллективных переговоров		Упразднение принудительного или обязательного труда		Недопущение дискриминации в области труда и занятий		Упразднение детского труда		
	Конвенция МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г.	Конвенция МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, 1949 г.	Конвенция МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде, 1930 г.	Конвенция МОТ № 105 об упразднении принудительного труда, 1957 г.	Конвенция МОТ № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, 1951 г.	Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г.	Конвенция МОТ № 138 о минимальном возрасте приема на работу, 1973 г.	Конвенция МОТ № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г.	Возраст
Финляндия	1950	1951	1936	1960	1963	1970	1976	15 лет	2000
Франция	1951	1951	1937	1969	1953	1981	1990	16 лет	2001
Хорватия	1991	1991	1991	1997	1991	1991	1991	15 лет	2001
Центральноафриканская Республика	1960	1964	1960	1964	1964	1964	2000	14 лет	2000
Чад	1960	1961	1960	1961	1966	1966	2005	14 лет	2000
Черногория	2006	2006	2006	2006	2006	2006	2006	15 лет	2006
Чешская Республика	1993	1993	1993	1996	1993	1993	2007	15 лет	2001
Чили	1999	1999	1933	1999	1971	1971	1999	15 лет	2000
Швейцария	1975	1999	1940	1958	1972	1961	1999 ^d	15 лет	2000
Швеция	1949	1950	1931	1958	1962	1962	1990	15 лет	2001
Шри-Ланка	1995	1972	1950	2003	1993	1998	2000	14 лет	2001
Эквадор	1967	1959	1954	1962	1957	1962	2000	14 лет	2000
Экваториальная Гвинея	2001	2001	2001	2001	1985	2001	1985	14 лет	2001
Эритрея	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	14 лет	2001
Эстония	1994	1994	1996	1996	1996	2005	2007	15 лет	2001
Эфиопия	1963	1963	2003	1999	1999	1966	1999	14 лет	2003
Южная Африка	1996	1996	1997	1997	2000	1997	2000	15 лет	2000
Южный Судан		2012	2012	2012	2012	2012	2012	14 лет	2012
Ямайка	1962	1962	1962	1962	1975	1975	2003	15 лет	2003
Япония	1965	1953	1932		1967		2000	15 лет	2001

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Не имеет силы, денонсирована 10 января 1990 г.
- b** В соответствии с пунктом 2 статьи 5 данной конвенции правительство заявило, что положения конвенции не применяются к традиционному скотоводческому или сельскохозяйственному неоплачиваемому труду, выполняемому в семейных условиях детьми в возрасте до 15 лет, и что оно стремится улучшить их интеграцию в социальное окружение и внешнюю среду.
- c** Не имеет силы, денонсирована 19 апреля 1979 г.
- d** Согласно статье 3, для подземных работ минимальный возраст составляет 19 полных лет, а для учеников – 20 полных лет.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Конвенция МОТ № 87 (1948 г.) о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы. В ней говорится, что работники и работодатели имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также вступать в такие организации, что организации работников и работодателей имеют право создавать федерации и конфедерации, и что любая такая организация, федерация и конфедерация имеет право вступать в международные организации работников и работодателей.

Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров. Защищает работников от антипрофсоюзной дискриминации, включая требование подчинить прием работника на работу или сохранение им работы условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза. Она также защищает организации работников и работодателей от вмешательства в дела друг друга, в частности, от создания организаций работников под господством работодателей или организаций работодателей,

либо от поддержки организаций работников финансовыми либо другими средствами с целью поставить такие организации под контроль работодателей или организаций работодателей. Кроме того, конвенция предусматривает право на ведение коллективных переговоров.

Конвенция МОТ № 29 (1930 г.) о принудительном или обязательном труде. Запрещает все формы принудительного или обязательного труда, определяемого как работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно. Исключением являются: труд, требуемый в силу законов об обязательной воинской службе, являющийся частью обычных гражданских обязанностей; требуемый вследствие приговора судебного органа (при условии, что эта работа или служба будет производиться под надзором и контролем государственных властей и что указанное лицо не будет уступлено или передано в распоряжение частных лиц, компаний или обществ); в условиях чрезвычайных обстоятельств, а также мелкие работы общинного характера, выполняемые членами коллектива в непосредственных интересах этого коллектива.

Конвенция МОТ № 105 (1957 г.) об упразднении принудительного труда. Запрещает принудительный или обязательный труд в качестве средства политического воздействия или воспитания или в качестве меры наказания за наличие или за выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе; в качестве метода мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития; в качестве средства поддержания трудовой дисциплины;

в качестве средства наказания за участие в забастовках, а также в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной и национальной принадлежности или вероисповедания.

Конвенция МОТ № 100 (1951 г.) о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. Обеспечивает соблюдение принципа равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу равной ценности; при этом термин «вознаграждение» включает в себя обычную, основную или минимальную заработную плату или обычное, основное или минимальное жалованье и всякое другое вознаграждение, предоставляемое прямо или косвенно (в деньгах или в натуре) работодателем.

Конвенция МОТ № 111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий. Требуется от стран, ратифицировавших данную конвенцию, определять и проводить национальную политику, направленную на поощрение равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятий с целью искоренения всякой дискриминации в этих областях, включая дискриминацию в доступе к профессиональному обучению, доступе к труду и к различным занятиям, а также оплате и условия труда. Дискриминация определяется как всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного или социального происхождения, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

Конвенция МОТ № 138 (1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу. Устанавливает общий минимальный возраст для приема на любой вид работы по найму или другой работы,

в 15 лет (13 для легких работ) и минимальный возраст для вредных и опасных работ в 18 лет (16 при соблюдении ряда жестких условий). Предусматривает также первоначальное установление общего минимального возраста в 14 лет (12 для легких работ) там, где экономика и система образования недостаточно развиты.

Конвенция МОТ № 182 (1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда. Требуется от государств, ратифицировавших данную конвенцию, искоренить наихудшие формы детского труда (при этом ребенок определяется как лицо в возрасте до 18 лет), включая все формы рабства или практику, сходную с рабством, как, например, продажу детей и торговлю ими, долговую кабалу и крепостную зависимость, а также принудительный или обязательный труд, в том числе принудительную или обязательную вербовку детей для использования их в вооруженных конфликтах, детскую проституцию и порнографию, использование детей для занятия противоправной деятельностью, в частности, для производства и продажи наркотиков, а также работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей. Конвенция также требует от ратифицировавших ее государств оказывать необходимое и должное прямое содействие для прекращения занятия детей наихудшими формами детского труда, а также их реабилитации и социальной интеграции, и предоставлять детям, освобожденным от наихудших форм детского труда, доступ к бесплатному базовому образованию, а также, по мере возможности и необходимости, к профессионально-технической подготовке.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–9: ILO (2015d).

Примечания

Глава 1

- 1 Vodopivec and Arunatilake 2008.
- 2 Nobel Media 2015.
- 3 Kabanda 2015.
- 4 Kretkowski 1998.
- 5 Tate 2013.
- 6 Miller 2015a.
- 7 OECD 2015c.
- 8 Kivimäki and others 2015.
- 9 UK Cabinet Office 2013.
- 10 Helliwell and Huang 2011a.
- 11 Clark and others 2008.
- 12 Beverly 2003; Gay 1994.
- 13 ILO 2014g.
- 14 ILO 2014g.
- 15 UN Volunteers 2011.
- 16 United States Equal Employment Opportunity Commission 2014.
- 17 Schifferes 2002.
- 18 ENAR 2013.
- 19 ILO 2011b.
- 20 Atal, Āoro and Winder 2009.
- 21 WHO and World Bank 2011.
- 22 ILO 2013a.
- 23 Seckan 2013.
- 24 Chappell and Di Martino 2006.
- 25 ILO 2009.
- 26 World Bank 2011. Это раздел основан на: Stewart (2015) и Cramer (2015).
- 27 Kuehnast 2015.
- 28 UN 2000a.
- 29 Kuehnast 2015.
- 30 Kuehnast 2015.
- 31 UN Women 2012b.
- 32 ILO 2013c.
- 33 ILO 2013c.
- 34 ILO 2014e.
- 35 ILO 2014e.
- 36 ILO 2014e.
- 37 ILO 2014e.
- 38 Kaye 2006.
- 39 UNODC 2012.
- 40 Euronews 2015.
- 41 Human Rights Watch 2014a, 2014b.
- 42 Human Rights Watch 2014a, 2014b.
- 43 Этот раздел основан на данных Группы по ВИЧ/СПИДУ Программы развития ООН, которой мы выражаем свою искреннюю признательность. UNAIDS 2012.
- 44 ILO 2010a, 2010b.
- 45 Shannon and others 2015.
- 46 Jana and others 2014.
- 47 ILO 2015f.
- 48 Shi 2008.
- 49 ILO 2013e.
- 5 ILO 2013b.
- 6 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе GERA (2015).
- 7 Kabanda 2015.
- 8 UNESCO and UNDP 2013.
- 9 Crow 2015.
- 10 Salamon, Sokolowski and Haddock 2011.
- 11 UNFPA and HelpAge International 2012.
- 12 UNDESA 2013a; World Bank 2015c.
- 13 World Bank 2015c.
- 14 World Bank 2015c, 2015e
- 15 UN 2015b.
- 16 UN 2015b.
- 17 UN 2015b;UNAIDS 2015.
- 18 UN 2015b.
- 19 UN 2015b.
- 20 UNDP 2012b.
- 21 UNDP 2014d.
- 22 Hall 2015.
- 23 UNDP 2014e.
- 24 UN 2015b.
- 25 ILO 2015e
- 26 UN 2015b.
- 27 Международная организация труда определяет степень участия в экономической жизни общества как долю населения трудоспособного возраста, активно вовлеченного в рынок труда и либо имеющего работу, либо находящегося в процессе поиска работы. В зависимости от структуры опросов степень участия для различных групп работников может быть занижена, особенно число лиц, которые: (а) трудятся неполный рабочий день в течение исследуемого периода, (b) работают в сфере неоплачиваемого труда, или (c) работают вблизи места жительства или на дому. Опросы имеют тенденцию сильнее занижать число работающих женщин, чем мужчин. Подробнее см.: ILO 2015e.
- 28 UN 2015b.
- 29 IPU 2015; ILO 2015j
- 30 Grant Thornton 2015.
- 31 BLS 2015b.
- 32 ILO 2015h
- 33 ILO 2015i
- 34 ILO 2015h
- 35 UN 2015b.
- 36 WIEGO and ILO 2013.
- 37 UNDESA 2015
- 38 UN 2015b
- 39 ILO 2014b.
- 40 Eurostat 2015; OECD 2015b.
- 41 McKinsey Global Institute 2012b.
- 42 McKinsey Global Institute 2012b.
- 43 Ortiz and Cummins 2012.
- 44 OECD 2015b.
- 45 ILO 2012b.
- 46 ILO 2014e.
- 47 ILO 2013c.
- 48 UNDP 2013b.
- 49 Hellebrandt and Mauro 2015. Результаты этого исследования показывают, что неравенство в мире в целом уменьшилось – коэффициент Джини снизился с 0,69 в 2003 г. до 0,65 в 2013 г. Для глобального распределения доходов домохозяйств доминирующим фактором являются не изменения распределения доходов внутри страны, а изменения относительных средневзвешенных по размеру населения доходов стран. В силу этого снижение неравенства доходов домохозяйств во многом определяется стремительным ростом Китая, и в некоторой степени, Индии, в которых проживает почти 40% населения планеты.
- 50 Alvaredo and others 2011, 2013.
- 51 UNDP 2013b.
- 52 Oxfam 2015.
- 53 Oxfam 2015.
- 54 UNDP 2013b.
- 55 UNDP 2013b.
- 56 UNDESA 2013b.
- 57 Kharas and Gertz 2010.
- 58 Kharas and Gertz 2010.
- 59 UNDESA 2015
- 60 Cortez 2012.
- 61 WEF 2015.
- 62 Anderlini 2015.
- 63 WMO 2014; Barbieri and others 2010.
- 64 World Bank 2015d.
- 65 WEF 2015.
- 66 Hawkins, Blackett and Heymans 2013.
- 67 Hawkins, Blackett and Heymans 2013.
- 68 UN 2015b.
- 69 UN 2015b.
- 70 IEP 2014.
- 71 UNDP 2014b.
- 72 Krug and others 2002.
- 73 UNESCO 2013b.
- 74 UNDP 2012c.
- 75 WHO 2013.
- 76 UN Women 2012a
- 77 European Union Agency for Fundamental Rights 2014.
- 78 UN Women 2012, 2014.
- 79 Grosh, Bussolo and Freije 2014.
- 80 ILO 2015i.
- 81 WHO 2015b.
- 82 WHO 2015b.
- 83 WHO 2015a.
- 84 World Bank 2015a.
- 85 UN 2015b.
- 86 UN and others 2015.
- 87 UN 2015b.
- 88 UN 2015b.
- 89 World Bank 2002.
- 90 UN 2015b.
- 91 UNDP 2012a.
- 92 WHO 2003.
- 93 Guha-Sapir, Hoyois and Below 2014.
- 94 Norwegian Refugee Council and IDMC 2015.
- 95 «Большие данные» – это всеобъемлющая концепция, описывающая большие и сложные массивы информации. В отличие от обычных данных, большие данные характеризуются «пятью V» (от английских слов volume, velocity, variety, veracity and value – объем, скорость, разнообразие, достоверность и ценность). Эти данные очень велики по объему – зеттабайты и бронтотбайты в одном массиве. Кроме того, большие данные формируются с большой скоростью (т. е. скоростью, с которой данные должны быть собраны и проанализированы) и отличаются большим разнообразием. Вдобавок большие данные часто неструктурированы и содержат качественную информацию наряду с количественной. Пятый параметр – ценность – характеризует возможности использования «больших данных» для решения задач в области развития.
- 96 UN Global Pulse 2013.
- 97 Гигабайт = 1 миллиард байтов. Байт – основная единица информации.
- 98 Hsu and others 2014.

Глава 3

- 1 World Bank 2015f; ILO 2014c.
- 2 World Bank 2015f.
- 3 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO 2014c.
- 4 FAO 2015. Показатели Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций для экономически активного населения в сельском хозяйстве выше показателей Международной организации труда, потому что Продовольственная и сельскохозяйственная организация определяет экономически активное население, занятое в сельском хозяйстве (сельскохозяйственную рабочую силу) как часть экономически активного населения, занятую или ищущую работу в сельском хозяйстве, охоте, рыболовстве или лесоводстве, тогда как определение Международной организации труда для «занятости в сфере сельского хозяйства» включает только работников (получающих зарплату или оклад) и исключает самозанятых и членов семьи, приносящих доход. Доля занятости в сельскохозяйственном секторе по оценке Международной организации труда ниже по сравнению с оценкой Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций.

Глава 2

- 1 FAO 2014.
- 2 UNESCO 2014; WHO 2014; World Bank 2015f.
- 3 ILO 2015e.
- 4 Pollin 2015.

- 5 FAO 2014.
6 FAO 2014.
7 FAO 2014.
8 ILO 2013d.
9 ILO 2014c.
10 Timmer and others 2014a.
11 McKinsey Global Institute 2012a.
12 International Federation of Robotics 2014.
13 WEF 2012a.
14 McKinsey Global Institute 2012a.
15 Rodrik 2015a.
16 ILO 2014c.
17 Warhurst and others 2012.
18 Timmer and others 2014a.
19 McKinsey Global Institute 2013.
20 Social Tech Guide 2015.
21 Cowen 2013.
22 Dobbs, Manyika and Woetzel 2015.
23 Ryder 2015.
24 Masters 2015.
25 Kagermann, Lukas and Wahlster 2011.
26 Kingsley-Hughes 2012.
27 Kearney, Hershbein and Boddy 2015.
28 Gordon 2014.
29 Milken Institute 2013.
30 ILO 2015j.
31 ILO 2015j.
32 Luce and others 2014.
33 Salazar-Xirinachs 2015.
34 ILO 2003a.
35 Bardhan, Jaffee and Kroll 2013.
36 Everest Research Institute 2008.
37 UNCTAD 2014.
38 OECD 2007.
39 OECD 2007.
40 Lippoldt 2012.
41 Andreoni 2015.
42 Elms and Low 2013.
43 ILO 2015j.
44 ILO 2015j.
45 OECD 2014.
46 Объем международной торговли эквивалентен общей сумме экспорта и импорта. Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе UNCTAD (2015).
47 McKinsey Global Institute 2014.
48 ITU 2015.
49 Gabre-Madhin 2012.
50 Atta, Boutraa and Akhka 2011.
51 GSMA 2014.
52 Deloitte 2014b.
53 Deloitte 2014b.
54 Deloitte 2014b.
55 Aker and Mbiti 2010.
56 IDRC 2013.
57 Selim 2013.
58 Веб-сайт CARE International www.lendwithcare.org.
59 Deloitte 2014b.
60 Веб-сайт «Твиттер», <http://about.twitter.com/company>.
61 Веб-сайт «Твиттер», <http://about.twitter.com/company>.
62 Wikipedia 2015.
63 McCarthy 2012.
64 Mandel 2013.
65 Selim 2013.
- 66 Рассчитано на основе баз данных Global Entrepreneurship Monitor, дата доступа: июнь 2015.
67 Boyde 2015.
68 Pooler 2014.
69 Amazon 2015.
70 The Economist 2014a.
71 McKinsey Global Institute 2014.
72 Salazar-Xirinachs 2015.
73 McKinsey & Company 2014.
74 McKinsey & Company 2014.
75 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе Wilson (2010).
76 UN 2012a.
77 Conti and Heckman 2010.
78 Conti and Heckman 2010.
79 Rodrik 2015a.
80 Dowdy 2014.
81 Global Workplace Analytics 2012.
82 Smeaton, Ray and Knight 2014.
Данные по гибкому режиму работы поступают из множества источников, включая тематические исследования, эконометрический анализ вторичных данных, мета-анализ и первичные исследования с использованием специальных опросов, выясняющих мнение менеджеров и работников по поводу плюсов и минусов политики баланса между работой и личной жизнью. По этой причине, выявление окончательных результатов – учитывая масштаб, качество, разнообразие показателей, методологию или релевантность, наряду с интерпретацией и обобщаемостью полученных данных – остается трудной задачей в этой области исследования.
83 Coenen and Kok 2014.
84 Brynjolfsson and McAfee 2014.
85 USPTO 2015.
86 USPTO 2015.
87 WIPO 2015.
88 Heyman 2015.
89 World Values Survey, 6-й раунд, 2010–2014 гг.
90 Май 2007 г.
91 UN Volunteers 2014.
92 Clark 2013.
93 Lagesse 2015.
94 Веб-сайт Ushahidi, www.ushahidi.com.
95 Deloitte 2014a.
96 Yunus 2009.
97 Vissa 2015.
98 ITU 2013.
99 Maier 2008.
100 Maier 2008.
101 UNESCO 2015.
102 Mishkin 2014.
103 UNDESA 2015.
104 Jacobs 2015b.
105 Jacobs 2015b. «Заблуждение о неизменном объеме работ» утверждает, что объем доступных для трудящихся работ является фиксированным. Многие экономисты считают такое утверждение ошибочным, придерживаясь мнения, что объем работ не является статичным.
- 107 Autor 2014.
108 Cooper and Mishel 2015.
109 ILO 2015b.
110 Расчеты HDRO на основе AMECO (2015) для 16 развитых стран.
111 Stockhammer 2013.
112 Oxfam 2015.
113 Mishel and Davis 2014.
114 Stockhammer 2013.
115 Ffrench-Davis 2012.
116 Timmer and others 2014b.
- Глава 4**
- 1 UNDP 1995.
2 Abdelali-Martin 2011.
3 UN 2015b.
4 ILO 2015e.
5 Bloom and others 2009.
6 UNDESA 2013b.
7 UNDESA 2013b.
8 Bloom and McKenna 2015.
9 Это только воздействие более высокого образовательного уровня женщин на их экономическую активность, без учета воздействия образования на рождаемость. Больше того, повышение образовательного уровня мужчин может оказывать компенсирующее воздействие на экономическую активность женщин. Воздействие образовательного уровня мужчин составляет приблизительно –2 процентных пункта. Bloom and McKenna 2015.
10 Lewis 2015.
11 Bandara 2015.
12 UN Women 2015.
13 Miller 2014.
14 IADB 2012.
15 ILO 2015b.
16 Grant Thornton 2015.
17 Grant Thornton 2015.
18 Grant Thornton 2015.
19 Grant Thornton 2015.
20 Singer, Amorós and Moska Arreola 2015.
21 Singer, Amorós and Moska Arreola 2015.
22 Demirgüç-Kunt and others 2015; World Bank 2014a.
23 GEDI 2014.
24 GEDI 2014.
25 Statista 2014, 2015; Turkish Statistical Institute 2015.
26 Grant Thornton 2015.
27 ILO 2015h.
28 ILO 2015h.
29 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных ILO 2015e.
30 FAO 2010.
31 FAO 2010, 2011b.
32 ILO 2013b.
33 ILO 2013b. Кроме того, как и в ILO (2013b), Индия характеризуется высоким разбросом значений между официальными оценками и оценками из других источников, так что результаты могут содержать некоторую долю погрешности. Выводы, приводимые нами, основаны на проведенном Международной организацией труда анализе микро-данных Обследования занятости и безработицы за 2004/2005 г. (61-й раунд) Организации по обследованию национальной выборки (Индия).
34 Raghuram 2001.
35 Tokman 2010. Учитывая, что понятия домашнего труда и труда по уходу пересекаются между собой, эта статистика охватывает и то и другое.
36 D’Cunha, Lopez-Ekra and Mollard 2010.
37 TWC2 2011.
38 ILO 2013b.
39 Rakkee and Sasikumar 2012.
40 Human Rights Watch 2014b.
41 United Workers Congress n.d.
42 Расчет текущей мировой группы населения в возрасте моложе 15 лет, выполненный Отделом по подготовке Доклада о человеческом развитии; см. также табл. 8 Статистического приложения.
43 UNFPA and HelpAge International 2012.
44 WHO and World Bank 2011.
45 UNAIDS 2015
46 INDEC 2014.
47 DANE 2014.
48 Sayer 2015.
49 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Charmes (2015).
50 Deen 2012.
51 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Charmes (2015). Значения являются средневзвешенными по численности взрослого населения, с разбивкой по полу.
52 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе данных Charmes (2015).
53 BLS 2015c; Sayer 2015.
54 Ko and Hank 2013.
55 UN 2015b.
56 Scheil-Adlung 2015.
57 WHO and World Bank 2011.
58 The Japan Times 2015.
59 Методику оценки бремени труда по уходу см. в Mukherjee and Nayyar (2015).
60 Elson, 2012.
61 UN WomenWatch 2009
62 Charmes, 2006.
63 Jiménez Cisneros et al. 2014.
64 Baker and Milligan 2008.
65 Данные только по матерям, получившим образование. Liu and Skans 2010.
66 Miller 2015b.
- Глава 5**
- 1 UN 2000b.
2 UNDP 1994.
3 World Commission on Environment and Development 1987.

- 4 Credit Suisse Research Institute 2014.
5 Arrow and others 1996.
6 EPA 2011.
7 Walker 2013.
8 Masur and Posner 2011.
9 Walker 2013.
10 UNDP 2011.
11 USAID 2013.
12 IPPC 2014a.
13 IEA 2014.
14 UNEP and others 2008.
15 Poschen (2015) далее поясняет, что «зеленые» (экологичные) рабочие места – это те, которые связаны со снижением энергопотребления, экономным использованием сырья, ограничением выбросов парниковых газов, минимизацией отходов и загрязнения окружающей среды, защитой и восстановлением экосистем и помощью предприятиям и общинам в адаптации к изменению климата.
16 ILO 2013f.
17 UN 2015a.
18 IUES and CASS 2010.
19 The Economist 2015a.
20 Suwala 2010.
21 FAO 2015.
22 Steffen and others 2015.
23 FAO 2012.
24 WRI 2014.
25 Fuglie and Nin-Pratt 2012.
26 Yishay and Mobarak 2014.
27 Cole and Fernando 2012.
28 Swanson and Davis 2014.
29 Confederation of Indian Industry and India Ministry of New and Renewable Energy 2010.
30 IFC 2010.
31 UN 2015c.
32 WHO 2005.
33 UN 2014.
34 Walk Free Foundation 2015.
35 ILO 2012c.
36 Расчеты Отдела по подготовке Докладов по человеческому развитию на основе ILO (2014e) и UN Women (2014).
37 ILO 2003b.
38 ILO 2013f.
39 В десятку стран с самой большой занятостью в отрасли по использованию возобновляемых источников энергии входят Китай, Бразилия, США, Индия, Германия, Индонезия, Япония, Франция, Бангладеш и Колумбия.
40 IRENA 2015.
41 Pollin 2015.
42 ILO 2013f.
43 UNESCO 2014.
44 WHO 2014; World Bank 2014b.
45 Columbia University 2013.
- Глава 6**
- 1 ILO and others 2012.
2 ILO 2015a.
3 Epstein 2007a.
4 Epstein 2007a.
5 Derviş 2012; Krugman 2014; Rosengren 2013.
6 Derviş 2012; Krugman 2014; Rosengren 2013.
7 Jahan 2005.
8 World Bank 2013.
9 Demirgüç-Kunt and Klapper 2012.
10 WEF 2012b.
11 World Bank 2012.
12 Banco Central de Ecuador 2012.
13 Epstein 2007b.
14 ILO 2011a.
15 Galindo, Izquierdo and Montero 2006; Pratap, Lobato and Somuano 2003; Bleakley and Cowan 2002.
16 Epstein 2007a.
17 Islam 2015.
18 Мельбурнский университет возглавляет проект по оценке и преподаванию навыков XXI века. В рамках этого проекта, над которым работали более 250 ученых из 60 учреждений в разных странах мира, навыки XXI века были разделены на четыре общие категории. См.: www.atc21s.org.
19 Force 2013.
20 OECD 2013a.
21 OECD 2013a.
22 Babcock and others 2012.
23 OECD 2013b.
24 Веб-сайт WECConnect International, www.wecconnectinternational.org.
25 Веб-сайт Education for Employment, www.efe.org.
26 Brynjolfsson and McAfee 2014.
27 Brynjolfsson and McAfee 2011.
28 ILO 2015h.
29 Islam and Islam 2015.
30 Skidelsky 2015.
31 Evans 2015.
32 ILGA2014.
33 Lamichhane 2015.
34 WHO and World Bank 2011.
35 Jacobs 2015a.
36 Веб-сайт Clean Clothes Campaign, www.cleanclothes.org.
37 Kerrissey 2015.
38 ILO 2014h.
39 ILO 2014h.
40 Islam and Islam 2015, p.238.
41 Skidelsky 2015.
42 Beazley 2014; Kostzer 2008; UNDP 2014d.
43 Основано на данных Holzman (2012).
44 Holzman 2012.
45 Bosch, Melguizo and Pages 2013.
46 Bosch, Melguizo and Pages 2013.
47 Leahy 2015.
48 Ffrench-Davis 2010.
49 Montenegro and Patrinos 2014.
50 Blasi, Freeman and Krauss 2014.
51 Blasi, Freeman and Krauss 2014.
52 WFP 2015.
53 Arnold, Conway and Greenslade 2011.
54 UNDP 2014b.
55 German Federal Ministry of Labour and Social Affairs 2015.
56 Smale and Miller 2015.
57 Grant Thornton 2014.
58 Инициатива «Устойчивая энергия для всех» имеет три цели, которые необходимо достичь к 2030 г., - обеспечение всеобщего доступа к современным энергетическим услугам, удвоение темпов повышения энергоэффективности и удвоение доли возобновляемых источников в структуре энергетики.
59 Статья 66.2 Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (1994) звучит следующим образом: «Развитые страны-члены стимулируют предприятия и учреждения, расположенные на их территориях, для поощрения и содействия передаче технологии наименее развитым странам-членам в целях обеспечения условий для создания прочной и жизнеспособной технической базы».
60 ILO 2011a.
61 UNDP 2013a.
62 Hazelhurst 2015.
63 Innovation for Poverty Action 2015.
64 Kasedde and others 2014.
65 ILO 2014h.
66 Eversheds 2014.
67 Jacobs 2015b.
68 Jacobs 2015b
69 ILO 2008a.

Библиография

- Abdelali-Martin, M. 2011.** "Empowering Women in the Rural Labor Force with a Focus on Agricultural Employment in the Middle East and North Africa (MENA)." EGM/RW/2011/EP.9. Paper prepared for the Expert Group Meeting "Enabling Rural Women's Economic Empowerment: Institutions, Opportunities and Participation," 20–23 September, Accra. www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw56/egm/Martini-EP-9-EGM-RW-Sep-2011.pdf. Accessed 21 August 2015.
- ACE (Architects' Council of Europe). 2014.** "The Architectural Profession in Europe 2014: A Sector Study." West Sussex, UK. www.ace-cae.eu/fileadmin/New_Upload/7_Publications/Sector_Study/2014/EN/2014_EN_FULL.pdf. Accessed 23 July 2015.
- Agreement on Trade-Related Aspects of Intellectual Property Rights. 1994.** Соглашение по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (Соглашение ТРИПС). Подписано 15 апреля 1994 г., Марракеш, Марокко. http://www.wipo.int/wipolex/ru/treaties/text.jsp?file_id=329636/. По состоянию на 15 июня 2015 г.
- Aker, J.C., and M.I. Mbiti. 2010.** "Mobile Phones and Economic Development in Africa." Working Paper 211. Center for Global Development, Washington, DC.
- Altindag, D., and N. Mocan. 2010.** "Joblessness and Perceptions about the Effectiveness of Democracy." *Journal of Labor Research* 31(2): 99–123.
- Alvaredo, F., A. Atkinson, T. Piketty, and E. Saez. 2011.** The World Top Incomes Database. <http://topincomes.g-mond.parisschoolofeconomics.eu/>. Accessed 7 July 2015.
- . 2013. "The Top 1 Percent in International and Historical Perspective." *Journal of Economic Perspectives* 27(3): 3–20. <http://pubs.aeaweb.org/doi/pdfplus/10.1257/jep.27.3.3>. Accessed 7 July 2015.
- . 2015. "The World Top Incomes Database." <http://topincomes.gmond.parisschoolofeconomics.eu/>. Accessed 7 July 2015.
- Amazon. 2015.** "Working on HITs." www.mturk.com/mturk/welcome?variant=worker. Accessed 2 July 2015.
- Anderlini, J. 2015.** "China's Great Migration." *FT Magazine*, 30 April. www.ft.com/intl/cms/s/2/44096ed2-eeb0-11e4-a5cd-00144feab7de.html. Accessed 8 July 2015.
- Andreoni, A. 2015.** "Production as a Missing Dimension of Human Development." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Antonopoulos, R. 2009.** "The Unpaid Care Work–Paid Work Connection." Working Paper 86. International Labour Organization, Policy Integration and Statistics Department, Geneva.
- Arnold, C., T. Conway, and M. Greenslade. 2011.** "Cash Transfers: Literature Review." Policy Division, London.
- Arrow, K., M. Cropper, G. Eads, R. Hahn, L. Lave, R. Noll, and others. 1996.** "Is There a Role for Benefit–Cost Analysis in Environmental, Health, and Safety Regulation?" *Science* 272(5259): 221–22.
- Askatas, N., and K. Zimmerman. 2009.** "Google Econometrics and Unemployment Forecasting." *Applied Economics Quarterly* 55(2): 107–20.
- Atal, J., H. Nopo, and N. Winder. 2009.** "New Century, Old Disparities: Gender and Ethnic Wage Gaps in Latin America." Working Paper 25. Inter-American Development Bank, Washington, DC. http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1815933. Accessed 6 August 2015.
- Atkinson A. 2015.** *Inequality—What Can Be Done?* Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Atta, R., T. Boutraa, and A. Akhka. 2011.** "Smart Irrigation System for Wheat in Saudi Arabia Using Wireless Sensors Network Technology." *International Journal of Water Resources and Arid Environments* 1(6): 478–82.
- Autor, D. 2014.** "Polanyi's Paradox and the Shape of Employment Growth." Working Paper 20845. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA.
- Babcock, L., W.J. Congdon, L.F. Katz, and S. Mullainathan. 2012.** "Notes on Behavioral Economics and Labor Market Policy." *IZA Journal of Labor Policy* 1(1): 1–14.
- Baker, M., and K. Milligan. 2008.** "Maternal Employment, Breastfeeding and Health: Evidence from Maternity Leave Mandates." *Journal of Health Economics* 27(4): 871–87.
- Banco Central de Ecuador. 2012.** "De la Definición de la Política a la Práctica: Haciendo Inclusión Financiera." www.afa-global.org/library/publications. Quito.
- Bandara, A. 2015.** "The Economic Costs of Gender Gaps in Effective Labour: Africa's Missing Growth Reserve." *Feminist Economist* 21(2): 162–86. www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/13545701.2014.986153. Accessed 23 July 2015.
- Barbieri, A.F., E. Domingues, B.L. Queiroz, R.M. Ruiz, J.I. Rigotti, J.A.M. Carvalho, and M.F. Resende. 2010.** "Climate Change and Population Migration in Brazil's Northeast: Scenarios for 2025–2050." *Population and Environment* 31(5): 344–70. <http://link.springer.com/article/10.1007%2Fs11111-010-0105-1>. Accessed 8 July 2015.
- Bardhan, A., D.M. Jaffee, and C.A. Kroll, eds. 2013.** *The Oxford Handbook of Offshoring and Global Employment*. Oxford, UK: Oxford University Press.
- Barnett, T. 2007.** "Decriminalizing Prostitution in New Zealand: The Campaign and the Outcome." <http://myweb.dal.ca/mgoodyea/Documents/New%20Zealand/Decriminalising%20Prostitution%20in%20NZ.pdf>. Accessed 10 July 2015.
- Beatty, C., S. Fothergill, and R. Powell. 2007.** "Twenty Years On: Has the Economy of the UK Coalfields Recovered?" *Environment and Planning* 39(7): 1654–75.
- Beazley, R. 2014.** "Social Protection through Public Works in Nepal: Improving the Karnali Employment Programme." Briefing Note. Oxford Policy Management, Oxford, UK.
- Bennett, K., H. Beynon, and R. Hudson. 2000.** *Coalfields Regeneration: Dealing with the Consequences of Industrial Decline*. Bristol, UK: The Policy Press.
- Beverly, S. 2003.** *Forces of Labor: Worker's Movements and Globalization since 1870*. Cambridge, UK: Cambridge University Press.
- Bharti, N., X. Lu, L. Bengtsson, E. Wetter, and A. Tatem. 2013.** "Rapid Assessment of Population Movements in Crises: The Potential and Limitations of Using Nighttime Satellite Imagery and Mobile Phone Data." Third conference on the Analysis of Mobile Phone Datasets and Networks, MIT (Media Lab), 1 May, Cambridge, MA.
- Blasi, J., R. Freeman, and D. Krauss. 2014.** *Citizen's Share: Reducing Inequality in the 21st Century?* New Haven, CT: Yale University Press.
- Bleakley, H., and K. Cowan. 2002.** "Corporate Dollar Debt and Depreciations: Much Ado about Nothing?" Working Paper 02-5. Federal Reserve Bank of Boston, MA.
- Bloom, D.E., and M.J. McKenna. 2015.** "Population, Labor Force, and Unemployment: Implications for the Creation of Jobs and of Decent Jobs, 1990–2030." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Bloom, D.E., D. Canning, G. Fink, and J.E. Finlay. 2009.** "Fertility, Female Labor Force Participation, and the Demographic Dividend." *Journal of Economic Growth* 14(2): 79–101. <http://link.springer.com/article/10.1007%2Fs10887-009-9039-9>. Accessed 11 June 2015.
- BLS (United States Bureau of Labor Statistics). 2012.** "International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Cost Trends, 2011." Economic News Release USDL-12-2365. Washington, DC. www.bls.gov/news.release/prod4.nr0.htm. Accessed 18 May 2015.
- . 2015a. "Economic News Release: Table 1. Number and Percent of the U.S. Population who Were Eldercare Providers 1 by Sex and Selected Characteristics, Averages for the Combined Years 2011–12." Washington, DC. www.bls.gov/news.release/elcare.t01.htm. Accessed 27 July 2015.
- . 2015b. "Economic News Release: Table A-12 Unemployment Persons by the Duration of Employment." Washington, DC.
- . 2015c. "Economic News Release: American Time Use Survey." www.bls.gov/news.release/atus.toc.htm. Accessed 8 October 2015.
- Bosch, M., A. Melguizo, and C. Pages. 2013.** *Better Pensions, Better Jobs: Towards Universal Coverage in Latin America and the Caribbean*. Washington, DC: Inter-American Development Bank.
- Boyde, E. 2015.** "Asia Embraces the Start-up." *FT Wealth: Entrepreneurs*, May: 50–51.
- Brynjolfsson, E., and A. McAfee. 2011.** *Race against the Machine*. Lexington, MA: Digital Frontier Press.
- . 2014. *The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies*. New York: W.W. Norton and Company.
- Budlender, D. 2010.** "What Do Time Use Studies Tell Us about Unpaid Care Work?" In D. Budlender, ed., *Time Use Studies and Unpaid Care Work*. Geneva: United Nations Research Institute for Social Development.
- Campbell, D. 2011.** "Employment-led Growth and Growth-led Employment in the Recovery." In *The Global Crisis: Causes, Responses, and Challenges*. Geneva: International Labour Organization.
- Carson, R. 1962.** *Silent Spring*. Boston, MA: Houghton Mifflin.
- CBRE Global. 2014.** *Genesis Research Report: Fast Forward 2030: The Future of Work and the Workplace*. Beijing. www.cbre.com/o/international/AssetLibrary/CBRE_

- Genesis_FAST_FORWARD_Workplace_2030_Exec_Summary_E.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Chappell, D., and V. Di Martino. 2006.** *Violence at Work*. 3rd edition. Geneva: International Labour Organization. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_publ_9221108406_en.pdf. Accessed 6 August 2015.
- Charmes, J. 2006.** "A Review of Empirical Evidence on Time Use in Africa from UN-Sponsored Surveys." In C.M. Blackden and Q. Wodon, *Gender, Time Use, and Poverty in Sub-Saharan Africa*. Working Paper 73. Washington, DC: World Bank.
- . 2015. "Time Use across the World: Findings of a World Compilation of Time-Use Surveys." Working Paper. UNDP–HDRO, New York.
- Chen, M., C. Bonner, and F. Carré. 2015.** "Organizing Informal Workers: Benefits, Challenges and Successes." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Choi, H., and H. Varian. 2009.** "Predicting Initial Claims for Unemployment Benefits: Technical Report." Research at Google. <http://research.google.com/archive/papers/initial-claimsUS.pdf>.
- Cisco. 2015.** "VNI Forecast Highlights." www.cisco.com/web/solutions/sp/vni/vni_forecast_highlights/index.html. Accessed 15 June 2015.
- Clark, A.E., E. Diener, Y. Georgellis, and R. Lucas. 2008.** "Lags and Leads in Life Satisfaction: A Test of the Baseline Hypothesis." *Economic Journal*, 118(529): F222–F243.
- Clark, L. 2013.** "How the Red Cross and Digital Volunteers are Mapping Typhoon Haiyan to Save Lives." *Wired*, 14 November. www.wired.co.uk/news/archive/2013-11/14/red-cross-typhoon-philippines. Accessed 4 May 2015.
- Coenen, M., and R. Kok. 2014.** "Workplace Flexibility and New Product Development Performance: The Role of Telework and Flexible Work Schedules." *European Management Journal* 32(4): 564–76. www.sciencedirect.com/science/journal/02632373/32/4. Accessed 4 September 2015.
- Cole, S., and A.N. Fernando. 2012.** "The Value of Advice: Evidence from Mobile Phone-based Agricultural Extension." Finance Working Paper 13-047. Harvard Business School, Cambridge, MA.
- Colombo, F., A. Liena-Nozal, J. Mercier, and F. Tjadens. 2015.** *Help Wanted? Providing and Paying for Long-term Care*. Paris. www.oecd.org/els/health-systems/help-wanted.htm. Accessed 8 June 2015.
- Columbia University. 2013.** "Council of Malawi to Launch Clinical Mentorship Initiative." <http://icap.columbia.edu/news-events/detail/icap-supports-the-nurses-and-midwives-council-of-malawi-to-launch-clinical>. Accessed 27 May 2015.
- Confederation of Indian Industry and India Ministry of New and Renewable Energy. 2010.** "Human Resource Development Strategies for Indian Renewable Energy Sector." Hyderabad, India. http://mmre.gov.in/file-manager/UserFiles/MNRE_HRD_Report.pdf. Accessed 20 July 2015.
- The Conference Board. 2015.** Total Economy Database. www.conference-board.org/data/economydatabase/. Accessed 15 May 2015.
- Conti, G., and J.J. Heckman. 2010.** "Understanding the Early Origins of the Education–Health Gradient: A Framework That Can Also Be Applied to Analyze Gene–Environment Interactions." *Perspectives on Psychological Science* 5(5): 585–605.
- Cooper, D., and L. Mishel. 2015.** "The Erosion of Collective Bargaining Has Widened the Gap between Productivity and Pay." Economic Policy Institute, Washington, DC. www.epi.org/publication/collective-bargainings-erosion-expanded-the-productivity-pay-gap/. Accessed 10 June 2015.
- Cortez, A.L. 2012.** "The International Development Strategy beyond 2015: Taking Demographic Dynamics into Account." Working Paper 122. United Nations Department of Economic and Social Affairs, New York. www.un.org/esa/desa/papers/2012/wp122_2012. Accessed 4 June 2015.
- Cowen, T. 2013.** *Average Is Over: Powering America beyond the Age of Great Stagnation*. New York: Penguin.
- Cramer, C. 2015.** "Peace Work." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Credit Suisse Research Institute. 2014.** "Credit Suisse Global Wealth Report." Geneva. <https://publications.credit-suisse.com/tasks/render/file?fileID=60931FDE-A2D2-F568-B041B58C5EA591A4>. Accessed 15 June 2015.
- Crow, D. 2015.** "Doctors Hail New 'Pillars' in Fight against Cancer as Trial Data Back Latest Drug." *Financial Times*, 29 May.
- D'Cunha, J., S. Lopez-Ekra, and B. Mollard. 2010.** "Uncovering the Interfaces between Gender, Family, Migration and Development: The Global Care Economy and Chains." Background paper for Roundtable 2.2 on Migration, Gender and Family at the Global Forum for Migration and Development. www.gfmd.org/files/documents/gfmd_mexico10_rt_2-2-annex_en.pdf. Accessed 30 June 2015.
- DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística de Colombia). 2014.** "Encuesta nacional de uso del tiempo: Resultados para Bogotá." Bogota. www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ENUT/Bol_ENUT_BTA_Ago2012_Jul2013.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Deen, T. 2012.** "Women Spend 40 Billion Hours Collecting Water." Inter Press Service, 31 August. www.ipsnews.net/2012/08/women-spend-40-billion-hours-collecting-water/. Accessed 21 August 2015.
- Deloitte. 2014a.** "The Deloitte Millennial Survey: Big Demands and High Expectations: Executive Summary." London. http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/2014_MillennialSurvey_ExecutiveSummary_FINAL.pdf. Accessed 10 July 2015.
- . 2014b. "Value of Connectivity: Economic and Social Benefits of Expanding Internet Access." London. http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ie/Documents/TechnologyMediaCommunications/2014_uk_tmt_value_of_connectivity_deloitte_ireland.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Demirgüç-Kunt, A., and L. Klapper. 2012.** "Measuring Financial Inclusion: The Global Findex Database" Policy Research Working Paper 6025. World Bank, Washington, DC.
- Demirgüç-Kunt, A., L. Klapper, D. Singer, and P. Van Oudheusden. 2015.** "The Global Findex Database 2014: Measuring Financial Inclusion around the World." Policy Research Working Paper 7255. World Bank, Development Research Group, Finance and Private Sector Development Team, Washington, DC.
- Derviş, K. 2012.** "Should Central Banks Target Employment?" 19 December. Brookings Institution. www.brookings.edu/research/opinions/2012/12/19-central-banks-employment-dervis. Accessed 18 June 2015.
- Deville, P., C. Linard, S. Martin, M. Gilbert, F. Stevens, A. Gaughan, and others. 2014.** "Dynamic Population Mapping Using Mobile Phone Data." *Proceedings of the National Academy of Sciences* 111(45): 15888–93.
- Dishman, L. 2013.** "Where Are All the Women Creative Directors?" *Fast Company*, 26 February. www.fastcompany.com/3006255/where-are-all-women-creative-directors. Accessed 23 July 2015.
- Dobbs, R., J. Manyika, and J. Woetzel. 2015.** *No Ordinary Disruption: The Four Global Forces Breaking All the Trends*. New York: Public Affairs.
- Domestic Workers United and Data Center. 2006.** "Home Is Where Work Is: Inside New York's Domestic Work Industry." Bronx, NY, and Oakland, CA. www.datacenter.org/reports/homeiswheretheworkis.pdf. Accessed 30 June 2015.
- Donay, C. 2014.** "The Positive Shock of the New." Briefing for Entrepreneur Summit 2014. Pictet Wealth Management, Geneva.
- Dowdy, C. 2014.** "Make Yourself More at Home in the Office." *Financial Times*, 24 November.
- Easton, M. 2014.** "Vicar or Publican: Which Jobs Make You Happy?" BBC News, 20 March. www.bbc.com/news/magazine-26671221. Accessed 6 August 2015.
- EC (European Commission). 2015.** AMECO database. http://ec.europa.eu/economy_finance/ameco/user/serie/SelectSerie.cfm. Accessed 1 July 2015.
- The Economist. 2014a.** "Arrested Development." 4 October. <http://www.economist.com/news/special-report/21621158-model-development-through-industrialisation-its-way-out-arrested-development>. Accessed 1 July 2015.
- . 2014b. "Why Swedish Men Take So Much Paternity Leave." 22 June. www.economist.com/blogs/economist-explains/2014/07/economist-explains-15. Accessed 22 June 2015.
- . 2015a. "Black Moods." 6 June. www.economist.com/news/business/21653622-coals-woes-are-spreading-it-still-has-its-fans-black-moods. Accessed 15 June 2015.
- . 2015b. "Made to Measure." 30 May. www.economist.com/news/technology-quarterly/21651925-robotic-sewing-machine-could-throw-garment-workers-low-cost-countries-out. Accessed 15 June 2015.
- . 2015c. "Parenting and Work: A Father's Place." 14 May. www.economist.com/news/international/21651203-men-have-long-been-discouraged-playing-equal-role-home-last-starting. Accessed 23 July 2015.
- Elms, D.K., and P. Low, eds. 2013.** *Global Value Chains in a Changing World*. Geneva: World Trade Organization.
- Elson, D. 2012.** "Social Reproduction in the Global Crisis." In P. Utting, S. Razavi, and R. Varghese Buchholz, eds., *The Global Crisis and Transformative Social Change*. London: Palgrave Macmillan.
- ENAR (European Network Against Racism). 2013.** "ENAR Shadow Report 2012/13 on Racism in Europe: Key Findings on Racism and Discrimination in Employment." Brussels. www.enar-eu.org/IMG/pdf/key_findings_shadow_report_2012-13_layout.pdf. Accessed 1 July 2015.
- EPA (United States Environmental Protection Agency). 2011.** "The Benefits and Costs of the Clean Air Act from 1990 to 2010: Final Report – Rev. A." Washington, DC. www.epa.gov/cleanairactbenefits/feb11/fullreport_rev_a.pdf. Accessed 7 July 2015.
- Epstein, G. 2007a.** *Central Banks, Inflation Targeting and Employment Creation*. Economic and Labour Market Paper 2007/2. Geneva: International Labour Organization.

- . **2007b.** "Central Banks as Agents of Employment Creation." ST/ESA/2007/DWP/38. Working Paper 38. United Nations Department of Economic and Social Affairs, New York.
- Esther A., B. Javorcik, and K. Ulltveit-Moe. 2015.** "Globalization: A Woman's Best Friend? Exporters and the Gender Wage Gap." Discussion Paper. University of Oxford, UK. www.economics.ox.ac.uk/materials/papers/13874/paper743.pdf. Accessed 5 June 2015.
- ETUI (European Trade Union Institute). 2015.** "Job Quality Index (JQI)." www.etui.org/Topics/Labour-market-employment-social-policy/Job-quality-index-JQI. Accessed 1 July 2015.
- Eurofound. 2013.** "European Working Conditions Survey." www.eurofound.europa.eu/european-working-conditions-surveys-ewcs. Accessed 1 July 2015.
- Euronews. 2015.** "Greek Island of Samos Feels Strain of Migrant Influx." 21 May. www.euronews.com/2015/05/21/greek-island-of-samos-feels-strain-of-migrant-influx/. Accessed 2 July 2015.
- EuropeAid. 2012.** "Food Security: Rural Employment Opportunities for Public Assets (REOPA), Bangladesh." Brussels. http://ec.europa.eu/europeaid/documents/case-studies/bangladesh_food-security_reopa_en.pdf. Accessed 12 June 2015.
- European Union Agency for Fundamental Rights. 2014.** *Violence against Women: An EU-wide Survey*. Vienna. http://fra.europa.eu/sites/default/files/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14_en.pdf. Accessed 14 July 2015.
- Eurostat. 2015.** "Statistics Explained: Unemployment Statistics." http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Main_Page. 1 June 2015.
- Evans, P. 2015.** "Expanding the Supply of Capability-Enhancing Jobs and Transforming Employment Structures: The Role of the Public Sector." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Everest Research Institute. 2008.** "Share of Market for Business Process Offshoring by Location." Dallas, TX.
- Eversheds. 2014.** "Compulsory Retirement: An International Comparison." Global Employment HR e-briefing, 11 April. www.eversheds.com/global/en/what/articles/index.page?ArticleID=en/employment_and_labour_law/Global_Employment_HR_e-briefing-Compulsory_retirement_an_international_comparison. Accessed 6 July 2015.
- FAO (Food and Agriculture Organization). 2009.** *The State of Food Insecurity in the World 2009: Economic Crises: Impacts and Lessons Learned*. Rome. [ftp://ftp.fao.org/docrep/fao/012/i0876e/i0876e.pdf](http://ftp.fao.org/docrep/fao/012/i0876e/i0876e.pdf). Accessed 14 July 2015.
- . **2010.** "Gender and Rural Employment Policy: Differentiated Pathways out of Poverty." Policy Brief 1–7. Rome. www.fao.org/docrep/013/i2008e/i2008e00.htm. Accessed 23 July 2015.
- . **2011a.** *Gender Inequalities in Rural Employment in Malawi: An Overview*. Rome. www.fao.org/docrep/016/ap092e/ap092e00.pdf. Accessed 23 July 2015.
- . **2011b.** *The State of Food and Agriculture 2010–11: Women in Agriculture: Closing the Gender Gap for Development*. Rome. www.fao.org/docrep/013/i2050e/i2050e.pdf. Accessed 23 July 2015.
- . **2012.** "World Agriculture towards 2030/2050: The 2012 Revision." ESA Working Paper 12-03. Rome. www.fao.org/docrep/016/ap106e/ap106e.pdf. Accessed 15 May 2015.
- . **2014.** *The State of Food and Agriculture 2014: Innovation in Family Farming*. Rome. www.fao.org/3/a-i4040e.pdf. Accessed 20 May 2015.
- . **2015.** FAOSTAT database. <http://faostat3.fao.org/home/E>. Accessed 10 June 2015.
- French-Davis, R. 2010.** "Macroeconomics for Development: From 'Financierism' to 'Productivism.'" *CEPAL Review* 102: 7–26. www.cepal.org/publicaciones/xml/0/43000/rvi102frenchdavis.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . **2012.** "Employment and Real Macroeconomic Stability: The Regressive Role of Financial Flows in Latin America." *International Labour Review* 151(1–2): 21–41.
- Finland Ministry of Social Affairs and Health. 2009.** "Promoting Children's Welfare in the Nordic Countries." *Our Schools/Our Selves*. Spring. www.policyalternatives.ca/sites/default/files/uploads/publications/National%20Office/2009/04/Promoting%20Children's%20Welfare%20in%20the%20Nordic%20Countries.pdf. Accessed 22 June 2015.
- Folbre, N. 2015.** "Valuing Non-Market Work." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Force, L.M.T. 2013.** *Toward Universal Learning: What Every Child Should Learn*. Montreal, Canada: United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization Institute for Statistics; Washington, DC: Center for Universal Education at Brookings. www.brookings.edu/~lmedia/Research/Files/Reports/2013/02/learning-metrics/LMTRpt1TowardUnivrsLLearning.pdf?a=en. Accessed 8 June 2015.
- Frey, C., and M. Osborne. 2013.** "The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?" Oxford Martin School, Oxford, UK.
- Friedman, E., and S. Kuruvilla. 2015.** "Experimentation and Decentralization in China's Labor Relations." *Human Relations* 68(2): 181–95.
- Fuglie, K., and A. Nin-Pratt. 2012.** "Agricultural Productivity: A Changing Global Harvest." In International Food Policy Research Institute, *Global Food Policy Report 2012*. Washington, DC. www.ifpri.org/publication/agricultural-productivity-changing-global-harvest. Accessed 3 June 2015.
- Fultz, E., and J. Francis. 2013.** "Cash Transfer Programmes, Poverty Reduction and Empowerment of Women: A Comparative Analysis: Experiences from Brazil, Chile, India, Mexico and South Africa." Working Paper 4/2013. International Labour Organization, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_233599.pdf. Accessed 16 April 2015.
- Gabre-Madhin, E. 2012.** "A Market for Abdu: Creating a Commodity Exchange in Ethiopia." International Food Policy Research Institute, Washington, DC.
- Galindo A., A. Izquierdo, and J. Montero. 2006.** "Real Exchange Rates, Dollarization and Industrial Employment in Latin America." Working Paper 575. Inter-American Development Bank, Research Department, Washington, DC.
- Gallagher, M., J. Giles, A. Park, and M. Wang. 2014.** "China's 2008 Labor Contract Law: Implementation and Implications for China's Workers." *Human Relations*.
- Gay, S. 1994.** *Manufacturing Militance: Workers' Movements in Brazil and South Africa*. Berkeley, CA: University of California Press. Accessed 20 July 2015.
- GEDI (Global Entrepreneurship and Development Institute). 2014.** "The Gender Global Entrepreneurship and Development Index (GEDI): A 30-country Analysis of the Conditions That Foster High-potential Female Entrepreneurship." Washington, DC. <http://cleancookstoves.org/binary-data/RESOURCE/file/000/000/299-2.pdf>. Accessed 10 August 2015.
- GERA (Global Entrepreneurship Research Association). 2015.** Global Entrepreneurship Monitor Database. www.gemconsortium.org/data/sets. Accessed 15 June 2015.
- German Federal Ministry of Labor and Social Affairs. 2015.** "Social Security at a Glance 2015." Bonn. www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/a998-social-security-at-a-glance-total-summary.pdf?__blob=publicationFile. Accessed 15 June 2015.
- Germany Trade and Invest. 2014.** "Industrie 4.0: Smart Manufacturing for the Future." Berlin. www.gtai.de/GTAI/Content/EN/Invest/_SharedDocs/Downloads/GTAI/Brochures/Industries/industrie4.0-smart-manufacturing-for-the-future-en.pdf. Accessed 24 June 2015.
- Glass, H., I. Kirkpatrick, and A. Schiff. 2013.** "Analysing and Mapping Population Movements from Anonymous Cellphone Activity Data." Paper presented at the Third International Conference on the Analysis of Mobile Phone Datasets NetMob 2013 Special Session on the D4D Challenge, 1–3 May, Cambridge, MA. <http://perso.uclouvain.be/vincent.blondel/netmob/2013/NetMob2013-program.pdf>. Accessed 10 June 2015.
- Glewwe, P., and A.L. Kassouf. 2008.** "What Is the Impact of the Bolsa Familia Programme on Education?" OnePager 107. International Policy Centre for Inclusive Growth, Brasília. www.ipc-undp.org/pub/IPCOnePager107.pdf. Accessed 10 June 2015.
- Global Pulse and SAS Institute Inc. 2011.** "Using Social Media and Online Conversations to Add Depth to Unemployment Statistics." Methodological White Paper. www.unglobalpulse.org/projects/can-social-media-mining-add-depth-unemployment-statistics. Accessed 27 May 2015.
- Global Workplace Analytics. 2012.** "Latest Telecommuting Statistics." <http://globalworkplaceanalytics.com/telecommuting-statistics>. Accessed 18 May 2015.
- Goldin, C. 2014.** "A Grand Gender Convergence: Its Last Chapter." *American Economic Review* 104(4): 1091–1119. http://scholar.harvard.edu/files/goldin/files/goldin_aeapress_2014_1.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Goldin, C., and L. Katz. 2008.** *The Race between Education and Technology*. Cambridge, MA: Belknap Press.
- Gordon, R.J. 2014.** "The Demise of U. S. Economic Growth: Restatement, Rebuttal, and Reflections." Working Paper 19895. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA.
- Grant Thornton. 2014.** *Women in Business: From Classroom to Boardroom*. Grant Thornton International Business Report 2014. London. www.grantthornton.at/files/GTI%20IBR/women-in-business-international-business-report.pdf. Accessed 14 June 2015.
- . **2015.** *Women in Business: The Path to Leadership*. Grant Thornton International Business Report 2015. London. www.grantthornton.be/Resources/IBR-2015-Women-in-Business.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Grosh, M., M. Bussolo, and S. Freije, eds. 2014.** *Understanding the Poverty Impact of the Global Financial Crisis in Latin America and the Caribbean*. Washington, DC: World Bank.
- GSMA (Groupe Speciale Mobile Association). 2014.** *The Mobile Economy: Sub-Saharan Africa 2014*. London. www.gsmamobileeconomyafrica.com/GSMA_ME_SubSaharanAfrica_Web_Singles.pdf. Accessed 15 June 2015.

- Guha-Sapir, D., P. Hoyois, and R. Below. 2014.** *Annual Disaster Statistical Review 2013: The Numbers and Trends*. Brussels: Centre for Research on the Epidemiology of Disasters. www.cred.be/sites/default/files/ADSR_2013.pdf. Accessed 14 July 2015.
- Hall, K. 2015.** "Child Poverty: Measurements, Trends and Policy Directions." Paper presented at a conference on measuring deprivation to promote human development organized by Academy of Science of South Africa, 9–10 June, Muldersdrift, South Africa.
- Handa, S., and B. Davis. 2006.** "The Experience of Conditional Cash Transfers in Latin America and the Caribbean." *Development Policy Review* 24(5): 513–36.
- Hawkins, P., I. Blackett, and C. Heymans. 2013.** *Poor-Inclusive Urban Sanitation: An Overview*. Washington, DC: World Bank. www.wsp.org/sites/wsp.org/files/publications/WSP-Poor-Inclusive-Urban-Sanitation-Overview.pdf. Accessed 20 July 2015.
- Hayashi, M. 2012.** "Japan's Fureai Kippu Time-banking in Elderly Care: Origins, Development, Challenges and Impact." *International Journal of Community Currency Research* 16(A): 30–44. <http://ijccr.net/2012/08/16/japans-fureai-kippu-time-banking-in-%E2%80%A8elderly-care-origins-development-%E2%80%A8challenges-and-impact>. Accessed 30 June 2015.
- Hazelhurst, J. 2015.** "The Search for Seed Capital." *FT Wealth: Entrepreneurs*, 8 May, p. 40–41.
- Heckman, J. 2013.** *Giving Kids a Fair Chance*. Cambridge, MA: The MIT Press.
- Hellebrandt, T., and P. Mauro. 2015.** "The Future of Worldwide Income Distribution." Working Paper 15-7. Peterson Institute for International Economics, Washington, DC. www.iie.com/publications/wp/wp15-7.pdf. Accessed 7 July 2015.
- Helliwell, J., and H. Huang. 2011a.** "New Measures of the Costs of Unemployment: Evidence from the Subjective Well-being of 2.3 Million Americans." Working Paper 2011-03. University of Alberta, Department of Economics, Edmonton, Canada. www.ualberta.ca/~econwps/2011/wp2011-03.pdf. Accessed 6 August 2015.
- . **2011b.** "Wellbeing and Trust in the Workplace." *Journal of Happiness Studies* 12(5): 747–67.
- Heyman, S. 2015.** "A Museum at the Forefront of Digitization." *New York Times*, 13 May.
- Holzman, R. 2012.** "Global Pension Systems and Their Reform: Worldwide Drivers, Trends, and Challenges." Social Protection and Labor Discussion Paper 1213. World Bank, Washington, DC.
- Hsu, A., O. Malik, L. Johnson, and D.C. Esty. 2014.** "Development: Mobilize Citizens to Track Sustainability." *Nature* 508(7494): 33–35.
- Human Rights Watch. 2014a.** *Hidden Away: Abuses against Migrant Domestic Workers in the UK*. New York. www.hrw.org/node/124191. Accessed 6 August 2015.
- . **2014b.** "I Already Bought You.' Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates." www.hrw.org/report/2014/10/22/i-already-bought-you/abuse-and-exploitation-female-migrant-domestic-workers-united. Accessed 6 August 2015.
- IADB (Inter-American Development Bank). 2012.** "La mujer latinoamericana y caribeña: más educada pero peor pagada." Washington, DC. www.iadb.org/es/noticias/articulos/2012-10-15/diferencia-salarial-entre-hombres-y-mujeres,10155.html. Accessed 3 July 2015.
- IDRC (International Development Research Centre). 2013.** "Growth and Economic Opportunities for Women." Ottawa. www.idrc.ca/EN/Documents/GrOW-Literature/ReviewEN.pdf. Accessed 3 June 2015.
- IEA (International Energy Agency). 2012.** *World Energy Outlook 2012*. Paris. www.iea.org/publications/freepublications/publication/WEO2012_free.pdf. Accessed 26 May 2015.
- . **2014.** *World Energy Outlook 2014: Executive Summary*. Paris. www.iea.org/publications/freepublications/publication/WEO_2014_ES_English_WEB.pdf. Accessed 26 May 2015.
- IEP (Institute for Economics and Peace). 2014.** *Global Terrorism Index 2014: Measuring and Understanding the Impact of Terrorism*. New York. www.visionofhumanity.org/sites/default/files/Global%20Terrorism%20Index%20Report%202014_0.pdf. Accessed 4 June 2015.
- IFC (International Finance Corporation). 2010.** "Solar Lighting for the Base of the Pyramid: Overview of an Emerging Market." Washington, DC. www.ifc.org/wps/wcm/connect/a68a120048fd175eb8dcbc849537832d/SolarLightingBasePyramid.pdf?MOD=AJPERES. Accessed 1 June 2015.
- ILGA (International Lesbian Gay Bisexual Trans and Intersex Association). 2014.** "State-Sponsored Homophobia: A World Survey of Laws: Criminalization, Protection and Recognition of Same-sex Love." Brussels. http://old.ilga.org/Statehomophobia/ILGA_SSHR_2014_Eng.pdf. Accessed 20 July 2015.
- ILO (International Labour Organization). 2003a.** "Employment and Social Policy in Respect of Export Processing Zones." GB.286/ESP/3. Committee on Employment and Social Policy, Geneva.
- . **2003b.** "Up in Smoke: What Future for Tobacco Jobs?" 18 September. www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_071230/lang-en/index.htm. Accessed 15 May 2015.
- . **2008a.** *Toolkit for Mainstreaming Employment and Decent Work*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_172612.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . **2008b.** Равенство в сфере труда: Вызов сохраняется. Глобальный доклад, представленный в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда / Международная конференция труда, 100-я сессия, 2001. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_154782.pdf. По состоянию на 1 июля 2015 г.
- . **2009.** "Violence at Work in the European Union." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_108536.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . **2010a.** "Fifth Item on the Agenda: HIV/AIDS and the World of Work: Report of the Committee on HIV/AIDS." Provisional Record 13(Rev.), 99th Session, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_141773.pdf. Accessed 2 July 2015.
- . **2010b.** Рекомендация 200 о ВИЧ/СПИДе и сфере труда. Принята на 99-й сессии Международной конференции труда 17 июня 2010 г. Женева. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_r200_ru.html. По состоянию на 15 июня 2015 г.
- . **2011a.** *Efficient Growth, Employment and Decent Work in Africa: Time for a New Vision*. Geneva.
- . **2011b.** Равенство в сфере труда: Вызов сохраняется. Глобальный доклад, представленный в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда / Международная конференция труда, 100-я сессия, 2001. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_154782.pdf. По состоянию на 1 июля 2015 г.
- . **2012a.** *Decent Work Indicators: Concepts and Definitions*. 1st edition. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_229374.pdf. Accessed 5 August 2015.
- . **2012b.** *Global Employment Trends for Youth 2012*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_180976.pdf. Accessed 9 June 2015.
- . **2012c.** *ILO Global Estimate of Forced Labour: Results and Methodology*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_182004.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2013a.** "Discrimination at Work on the Basis of Sexual Orientation and Gender Identity: Results of Pilot Research." GB.319/LILS/INF/1. Legal Issues and International Labour Standards Section Governing Body 319th Session, 16–31 October, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_221728.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . **2013b.** "Domestic Workers across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf. Accessed 23 July 2015.
- . **2013c.** "Global Estimates and Trends of Child Labour 2000–2012." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipcc/documents/publication/wcms_221881.pdf. Accessed 1 July 2015.
- . **2013d.** *Marking Progress against Child Labour: Global Estimates and Trends 2000–2012*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipcc/documents/publication/wcms_221513.pdf. Accessed 6 July 2015.
- . **2013e.** *Protecting Workplace Safety and Health in Difficult Economic Times: The Effect of the Financial Crisis and Economic Recession on Occupational Safety and Health*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_214163.pdf. Accessed 2 July 2015.
- . **2013f.** "Sustainable Development, Decent Work and Green Jobs: Report V." International Labour Conference, 102nd Session, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_207370.pdf. Accessed 3 June 2015.
- . **2014a.** "Case Study: Better Work Vietnam Shows Path for Labour Law Reform." Geneva. http://betterwork.org/global/wp-content/uploads/ILO-Better-Work-Vietnam.LRWeb_.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . **2014b.** *Global Employment Trends 2014: Risk of a Jobless Recovery*. Geneva.
- . **2014c.** Key Indicators of the Labor Market database. www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/lang-en/index.htm. Accessed 20 June 2015.
- . **2014d.** NORMLEX database. www.ilo.org/dyn/normlex/en/. Accessed 20 June 2015.

- . **2014e.** *Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . **2014f.** "Social Protection for Older Persons: Key Policy Trends and Statistics." Social Protection Policy Paper. Geneva.
- . **2014g.** *World of Work Report 2014: Developing with Jobs*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_243961.pdf. Accessed 6 August 2015.
- . **2014h.** *World Social Protection Report 2014/15: Building Economic Recovery, Inclusive Development and Social Justice*. Geneva.
- . **2015a. 1.** *What Is a National Employment Policy? National Employment Policies: A Guide for Workers' Organization*. Geneva.
- . **2015b.** *Global Wage Report 2014/15: Wages and Income Inequality*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_324678.pdf. Accessed 20 July 2015.
- . **2015c.** "ILO Adopts Historic Labour Standard to Tackle the Informal Economy." 12 June. www.ilo.org/ilc/ILCSessions/104/media-centre/news/WCMS_375615/lang-en/index.htm. Accessed 12 June 2015.
- . **2015d.** ILO Social Protection Sector databases. www.ilo.org/protection/information-resources/databases. Accessed 15 May 2015.
- . **2015e.** *Key Indicators of the Labour Market*. 8th edition. Geneva. www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/. Accessed 18 May 2015.
- . **2015f.** "Mining: A Hazardous Work." www.ilo.org/safe-work/areasofwork/hazardous-work/WCMS_124598/lang-en/index.htm. Accessed 2 July 2015.
- . **2015g.** "Overview and Topics of Labour Statistics." www.ilo.org/global/statistics-and-databases/statistics-overview-and-topics/lang-en/index.htm. Accessed 15 May 2015.
- . **2015h.** *World Employment and Social Outlook: The Changing Nature of Jobs*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_368626.pdf. Accessed 6 July 2015.
- . **2015i.** *World Employment and Social Outlook: Trends 2015*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_337069.pdf. Accessed 6 July 2015.
- . **2015j.** ILOSTAT database. www.ilo.org/ilostat. Accessed 30 March 2015.
- ILO (International Labour Organization), UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development), UNDESA (United Nations Department of Economic and Social Affairs), and WTO (World Trade Organization).** **2012.** "Macroeconomic Growth, Inclusive Growth and Employment." Thematic Think Piece. UN System Task Team on the Post-2015 UN Development Agenda. New York. www.un.org/millenniumgoals/pdf/Think%20Pieces/12_macro_economics.pdf. Accessed 15 June 2015.
- IMO (International Maritime Organization).** **2009.** "The Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships." www.imo.org/en/About/conventions/listofconventions/pages/the-hong-kong-international-convention-for-the-safe-and-environmentally-sound-recycling-of-ships.aspx. Accessed 17 June 2015.
- INDEC (Instituto Nacional de Estadística y Censo de Argentina).** **2014.** "Encuesta sobre trabajo no remunerado y uso de tiempo." 10 July. Buenos Aires. www.indec.mecon.ar/uploads/informesdepreensa/tnr_07_14.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Innovation for Poverty Action.** **2015.** "Northern Uganda Social Action Fund—Youth Opportunities Program." www.poverty-action.org/project/0189. Accessed 1 June 2015.
- International Federation of Robotics.** **2014.** Industrial Robot Statistics. www.ifr.org/industrial-robots/statistics/. Accessed 2 June 2015.
- International Women's Media Foundation.** **2011.** *Global Report on the Status of Women in the News Media*. Washington, DC. www.iwmf.org/wp-content/uploads/2013/09/IWMF-Global-Report-Summary.pdf. Accessed 29 June 2015.
- IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change).** **2014a.** *Climate Change 2014: Mitigation of Climate Change*. Contribution of Working Group III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. Geneva. www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/. Accessed 26 May 2015.
- . **2014b.** *Climate Change 2014: Synthesis Report*. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. Geneva. www.ipcc.ch/report/ar5/syr/. Accessed 26 May 2015.
- IPU (Inter-Parliamentary Union).** **2015.** *Women in Politics: 2015*. New York. http://www.ipu.org/pdf/publications/wmmnmap15_en.pdf. Accessed 26 May 2015.
- IRENA (International Renewable Energy Agency).** **2013.** *Renewable Energy and Jobs*. Abu Dhabi. www.irena.org/rejobs.pdf. Accessed 27 May 2015.
- . **2015.** *Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2015*. Abu Dhabi. www.irena.org/DocumentDownloads/Publications/IRENA_RE_Jobs_Annual_Review_2015.pdf. Accessed 27 May 2015.
- Islam, R.** **2015.** "Globalization of Production, Work and Human Development: Is Race to the Bottom Inevitable?" Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP—HDRO, New York.
- Islam, R., and I. Islam.** **2015.** *Employment and Inclusive Development*. New York: Routledge.
- ITU (International Telecommunication Union).** **2013.** "ICT Facts and Figures: The World in 2013." Geneva.
- . **2015.** "ICT Facts and Figures: The World in 2015." Geneva. www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/ICTFactsFigures2015.pdf. Accessed 15 June 2015.
- IUES (Institute for Urban and Environmental Studies) and CASS (Chinese Academy of Social Sciences).** **2010.** "Study on Low Carbon Development and Green Employment in China." Beijing.
- Jacobs, E.** **2014.** "Women Earn Less than Men Even When They Set the Pay." *Financial Times*, 6 November. www.ft.com/cms/s/0/79a98b40-59d6-11e4-9787-00144feab7de.html. Accessed 27 June 2015.
- . **2015a.** "Workers of the Gig Economy." *Financial Times*, 13 March.
- . **2015b.** "Working Older." *Financial Times*, 3 July.
- Jahan, S.** **2005.** "Reorienting Development: Towards an Engendered Employment Strategy." Working Paper 5. United Nations Development Programme, International Poverty Centre, Brasília.
- Jana, S., B. Dey, S. Reza-Paul, and R. Steen.** **2014.** "Combating Human Trafficking in the Sex Trade: Can Sex Workers Do It Better?" *Journal of Public Health* 36(4): 622–28.
- The Japan Times.** **2015.** "Seniors Grow to 26% of Population as Japan Shrinks for Fourth Year Straight." 17 April. www.japantimes.co.jp/news/2015/04/17/national/seniors-grow-26-population-japan-shrinks-fourth-year-straight/. Accessed 23 July 2015.
- Jaumotte, F., and C. Buitron.** **2015.** "Power from the People." *Finance & Development* 52(1): 29–31.
- Jiménez Cisneros, B.E., Oki, T., Arnell, N.W., and others.** **2014.** "Freshwater Resources." In C.B. Field, V.R. Barros, D.J. Dokken, and others, eds., *Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Part A: Global and Sectoral Aspects*. Contribution of Working Group II to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. New York: Cambridge University Press.
- Kabanda, P.** **2015.** "Work as Art: How the Linkages between Creative Work and Human Development Flow: Analytical Paper on the Linkages between Creative Work and Human Development." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP—HDRO, New York.
- Kagermann, H., W.-D. Lukas, and W. Wahlster.** **2011.** "Industrie 4.0: Mit dem Internet der Dinge auf dem Weg zur 4. industriellen Revolution." www.ingenieur.de/Themen/Produktion/Industrie-40-Mit-Internet-Dinge-Weg-4-industriellen-Revolution. Accessed 3 June 2015.
- Kalil, T., and J. Miller.** **2015.** "Advancing U.S. Leadership in High-Performance Computing." White House Blog, 29 July. www.whitehouse.gov/blog/2015/07/29/advancing-us-leadership-high-performance-computing. Accessed 14 September 2015.
- Karabarounis, L., and B. Neiman.** **2014.** "The Global Decline of the Labor Share." *Quarterly Journal of Economics* 129(1): 61–103.
- Kasedde, S., A. Doyle, J. Seeley, and D. Ross.** **2014.** "They Are Not Always a Burden: Older People and Child Fostering in Uganda during the HIV Epidemic." *Social Science and Medicine* 113: 161–68.
- Kaye, M.** **2006.** *Contemporary Forms of Slavery in Argentina*. Anti-Slavery International 2006, London. www.antislavery.org/includes/documents/cm_docs/2009/c/contemporary_forms_of_slavery_in_argentina.pdf. Accessed 2 July 2015.
- Kearney, M.S., B. Hershbein, and D. Boddy.** **2015.** "The Future of Work in the Age of the Machine." Framing Paper. The Hamilton Project, Washington, DC. www.hamiltonproject.org/papers/future_of_work_in_machine_age/. Accessed 9 June 2015.
- Kerrissey, J.** **2015.** "Collective Labour Rights and Income Inequality." *American Sociological Review* 80(3): 626–53.
- Kharas, H., and G. Gertz.** **2010.** "The New Global Middle Class: A Crossover from West to East." In C. Li, ed., *China's Emerging Middle Class: Beyond Economic Transformation*. Washington, DC: Brookings Institution Press.
- Kingsley-Hughes, A.** **2012.** "Apple Sells 645,000 Devices per Day in Q2." ZDNet, 25 April. www.zdnet.com/article/apple-sells-645000-devices-a-day-during-q2/. Accessed 18 May 2015.
- Kivimäki, M., M. Jokela, S.T. Nyberg, A. Singh-Manoux, E.I. Fransson, L. Alfredsson, and others.** **2015.** "Long Working Hours and Risk of Coronary Heart Disease and Stroke: A Systematic Review and Meta-analysis of Published and Unpublished Data for 603,838 Individuals." *Lancet*, Online First, 9 August.

- Ko, P., and K. Hank. 2013.** "Grandparents Caring for Grandchildren in China and Korea: Findings from CHARLS and KLoSA." *Journal of Gerontology: Series B: Psychological Sciences and Social Sciences* 69(4): 646–51. <http://psychsocgerontology.oxfordjournals.org/content/69/4/646.full.pdf+html>. Accessed 23 July 2015.
- Kostzer, D. 2008.** "Argentina: A Case Study of the Plan Jefes y Jefas de Hogar Desocupados, or Employment Road to Economic Recovery." Working Paper 534. Levy Economics Institute of Bard College, Annandale-on-Hudson, New York.
- Kretkowski, P. 1998.** "The 15 Percent Solution." *Wired*, 23 January. <http://archive.wired.com/techbiz/media/news/1998/01/9858>. Accessed 5 August 2015.
- Krug, E.G., L.L. Dahlberg, J.A. Mercy, A.B. Zwi, and R. Lozano, eds. 2002.** *World Report on Violence and Health*. Geneva: World Health Organization. http://whqlibdoc.who.int/publications/2002/9241545615_eng.pdf. Accessed 4 June 2015.
- Krugman, P. 2014.** "Inflation Targets Reconsidered." Draft paper for European Central Bank Forum on Central Banking, 21–23 May, Sintra, Portugal. https://2014.ecbforum.eu/up/artigos_bin_paper_pdf_0134658001400681089-957.pdf. Accessed 15 May 2015.
- Kuehnast, K. 2015.** "Gender and Peacebuilding: Why Women's Involvement in Peacebuilding Matters." United States Institute of Peace. www.buildingpeace.org/think-global-conflict/issues/gender-and-peacebuilding. Accessed 29 June 2015.
- Kurtzleben, D. 2013.** "CHARTS: New Data Show, Women, More Educated Doing Most Volunteering." U.S. News, 27 February. www.usnews.com/news/articles/2013/02/27/charts-new-data-show-women-more-educated-doing-most-volunteering. Accessed 29 June 2015.
- Kynge, J., and J. Wheatley. 2015.** "Emerging Markets: Redrawing the World Map." *Financial Times*, 3 August.
- Lagesse, D. 2015.** "Virtual Volunteers Use Twitter and Facebook to Make Maps of Nepal." NPR, 15 May. www.npr.org/sections/goatsandsoda/2015/05/05/404438272/virtual-volunteers-use-twitter-and-facebook-to-make-maps-of-nepal. Accessed 21 May 2015.
- Lambert, K., and C. Driscoll. 2003.** "Nitrogen Pollution: From the Sources to the Sea." Hubbard Brook Research Foundation, Hanover, NH.
- Lamichhane, K. 2015.** *Disability, Education and Employment in Developing Countries: From Disability to Investment*. New Delhi, India: Cambridge University Press.
- Leahy, J. 2015.** "Rouseff Unveils Plan to Recovery." *Financial Times*, 10 June.
- Lewis, L. 2015.** "Mind the Gap." *Financial Times*. Big Read, 7 July. <https://soundcloud.com/ft-analysis/japan-mind-the-gap>. Accessed 23 July 2015.
- Lippoldt, D., ed. 2012.** *Policy Priorities for International Trade and Jobs*. Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development.
- Littleton, C. 2014.** "Employment of Women in Film Production Dips Below 1998 Levels." *Variety*, 14 January. <http://variety.com/2014/film/news/employment-of-women-in-film-production-dips-below-1998-levels-1201055095/>. Accessed 23 July 2015.
- Liu, Q., and O.N. Skans. 2010.** "The Duration of Paid Parental Leave and Children's Scholastic Performance." *B. E. Journal of Economic Analysis and Policy* 10(1).
- Liu, Y., F. Yang, and X. Li. 2013.** "Employment and Decent Work in China's Forestry Industry." Draft Working Paper. International Labour Organization, Sectoral Activities Department, Country Office for China and Mongolia, Geneva. <http://agreenjobs.ilo.org/resources/employment-and-decent-work-in-china2019s-forestry-industry-draft>. Accessed 5 June 2015.
- Llorente, A., M. Garcia-Herranz, M. Cebrian, and E. Moro. 2014.** "Social Media Fingerprints of Unemployment." arXiv:1411.3140 [physics.soc-ph].
- Lu, Y., N. Nakicenovic, M. Visbeck, and A. Stevance. 2015.** "Five Priorities for the UN Sustainable Development Goals." *Nature* 520: 432–33. www.nature.com/polopoly_fulls/1.173521/menu/main/topColumns/topLeftColumn/pdf/520432a.pdf. Accessed 8 June 2015.
- Luce, S., J. Luff, J.A. McCartin, and R. Milkman, eds. 2014.** *What Works for Workers? Public Policies and Innovative Strategies for Low-Wage Workers*. New York: Russell Sage Foundation.
- Machado A., G. Geaquinto Fontes, M. Furlan Antigo, R. Gonzalez, and F. Veras Soares. 2011.** "Bolsa Familia as Seen through the Lens of the Decent Work Agenda." OnePager 133. International Policy Centre for Inclusive Growth, Brasilia. www.ipc-undp.org/pub/IPCOnePager133.pdf. Accessed 14 July 2015.
- Maddison, A. 2008.** "Historical Statistics of the World Economy: 1-2008 AD." www.ggd.cnet/maddison/Historical_Statistics/horizontal-file_02-2010.xls. Accessed 25 June 2015.
- Maier, S. 2008.** "Empowering Women through ICT-Based Business Initiatives: An Overview of Best Practices in E-Commerce/E-Retailing Projects." *Information Technologies and International Development* 4(2): 43–60.
- Mandel, M. 2013.** "752,000 App Economy Jobs on the 5th Anniversary of the App Store." Progressive Policy Institute, Washington, DC. www.progressivepolicy.org/slider/752000-app-economy-jobs-on-the-5th-anniversary-of-the-app-store/. Accessed 25 June 2015.
- Masters, B. 2015.** "The Nuts and Bolts of Robot-Human Working Relations." *Financial Times*, 3 July.
- Masur, J., and E. Posner. 2012.** "Regulation, Unemployment, and Cost-Benefit Analysis." *Virginia Law Review* 98(3): 579–634.
- May, M. 2007.** *The Elegant Solution: Toyota's Formula for Mastering Innovation*. New York: Simon and Schuster.
- McCarthy, T. 2012.** "Encyclopedia Britannica Halts Print Publication after 244 Years." *The Guardian*, 13 March. www.theguardian.com/books/2012/mar/13/encyclopedia-britannica-halts-print-publication. Accessed 26 May 2015.
- McKinsey & Company. 2014.** "Education to Employment: Getting Europe's Youth to Work." New York. www.mckinsey.com/insights/social_sector/converting_education_to_employment_in_europe. Accessed 25 June 2015.
- McKinsey Global Institute. 2012a.** "Manufacturing the Future: The Next Era of Global Growth and Innovation." New York.
- . **2012b.** "The World at Work: Jobs, Pay and Skills for 3.5 Billion People." New York.
- . **2013.** "Disruptive Technologies: Advances That Will Transform Life, Business, and the Global Economy." New York.
- . **2014.** "Global Flows in a Digital Age: How Trade, Finance, People, and Data Connect the World Economy." New York. www.mckinsey.com/insights/globalization/global_flows_in_a_digital_age. Accessed 18 June 2015.
- Milken Institute. 2013.** "In Tech We Trust? A Debate with Peter Thiel and Marc Andreessen." Milken Institute, Santa Monica, CA.
- Miller, C.C. 2014.** "Pay Gap Is Because of Gender, Not Jobs." *New York Times*, 23 April. www.nytimes.com/2014/04/24/upshot/the-pay-gap-is-because-of-gender-not-jobs.html. Accessed 3 July 2015.
- . **2015a.** "The 24/7 Work Culture's Toll on Families and Gender Equality." *New York Times*, 28 May. www.nytimes.com/2015/05/31/upshot/the-24-7-work-cultures-toll-on-families-and-gender-equality.html. Accessed 5 August 2015.
- . **2015b.** "Mounting Evidence of Advantages for Children of Working Mothers." *New York Times*, 15 May. www.nytimes.com/2015/05/17/upshot/mounting-evidence-of-some-advantages-for-children-of-working-mothers.html. Accessed 11 August 2015.
- Mishel, L., and A. Davis. 2014.** "CEO Pay Continues to Rise as Typical Workers Are Paid Less." Issue Brief 380. Economic Policy Institute, Washington, DC.
- Mishkin, S. 2014.** "Saudi Arabia to Use edX Web Courses to Train Unemployed." *Financial Times*, 15 July. www.ft.com/intl/cms/s/0/67fe0cb8-0c3d-11e4-943b-00144feabdc0.html. Accessed 22 July 2015.
- Montenegro, C., and H. Patrinos. 2014.** "Comparable Estimates of Returns to Schooling around the World." Policy Research Working Paper 7020. World Bank, Washington, DC.
- Mukherjee, S., and S. Nayyar. 2015.** "Aging and the Care Burden: Implications for Developed and Developing Countries." Working Paper. UNDP–HDRO, New York.
- Munk, M.R., and R. Rückert. 2015.** "To Work or Not Shouldn't Be a Question." *Science* 348(6233): 470. www.sciencemag.org/cgi/pmidlookup?view=long&pmid=25908825. Accessed 29 June 2015.
- Nobel Media. 2015.** "889 Nobel Laureates since 1901." www.nobelprize.org/nobel_prizes/. Accessed 30 June 2015.
- Norwegian Refugee Council and IDMC (Internal Displacement Monitoring Center). 2015.** *Global Estimates 2015: People Displaced by Disasters*. Geneva. www.internal-displacement.org/assets/library/Media/201507-globalEstimates-2015/20150713-global-estimates-2015-en-v1.pdf. Accessed 31 July 2015.
- Nuzhat, N. 2015.** "Mobile Technology towards Human Development." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). 2007.** *Offshoring and Employment: Trends and Impacts*. Paris.
- . **2013a.** *Education at a Glance 2013: OECD Indicators*. Paris.
- . **2013b.** *OECD Skills Outlook 2013: First Results from the Survey of Adult Skills*. Paris.
- . **2014.** *OECD Employment Outlook 2014*. Paris.
- . **2015a.** OECD Family database. Paris. www.oecd.org/social/family/database.htm. Accessed 23 July 2015.
- . **2015b.** OECDStat. <http://stats.oecd.org>. Accessed 2 July 2015.
- . **2015c.** "Work-Life Balance." www.oecdbetterlifeindex.org/topics/work-life-balance/. Accessed 22 July 2015.
- Ortiz, I., and M. Cummins. 2012.** "When the Global Crisis and Youth Bulge Collide." Social and Economic Policy Working Paper. United Nations Children's Fund, New York.

- Oxfam. 2015.** "Wealth: Having It All and Wanting More." Issue Briefing. Oxford, UK. www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/ib-wealth-having-all-wanting-more-190115-en.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Patnaik, A. 2015.** "Reserving Time for Daddy: The Short and Long-Run Consequences of Fathers' Quotas." Cornell University, Ithaca, NY. <http://ssrn.com/abstract=2475970>. Accessed 18 June 2015.
- Pearlin, L.I., S. Schieman, E.M. Fazio, and S.C. Meersman. 2005.** "Stress, Health, and the Life Course: Some Conceptual Perspectives." *Journal of Health and Social Behavior* 46(2): 205–19.
- Pollin, R. 2015.** *Greening the Global Economy*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Pooler, M. 2014.** "Crowdworkers Team Up on Pay and Practices." *Financial Times*, 3 November.
- Poschen, P. 2015.** *Decent Work, Green Jobs and the Sustainable Economy*. Geneva: International Labour Organization. www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_373209/lang-en/index.htm. Accessed 1 June 2015.
- Prada, M.F., G. Rucci, and S.S. Urzúa. 2015.** "The Effects of Mandated Child Care on Female Wages in Chile." Working Paper 21080. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA. www.nber.org/papers/w21080.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Pratap, S., I. Lobato, and A. Somuano. 2003.** "Debt Composition and Balance Sheet Effects of Exchange Rate Volatility in Mexico: A Firm Level Analysis." *Emerging Markets Review* 4(4): 450–71.
- The Pregnancy Test. 2014.** "Ending Discrimination at Work for New Mothers." Trade Union Congress, London. www.tuc.org.uk/sites/default/files/pregnancytestreport.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Qiang C., S. Kuek, A. Dymond, and S. Esselaar. 2011.** "Mobile Applications for Agriculture and Rural Development." World Bank, Washington, DC. http://siteresources.worldbank.org/INFORMATIONANDCOMMUNICATIONTECHNOLOGIES/Resources/MobileApplications_for_ARL.pdf. Accessed 4 June 2015.
- Raghuram, P. 2001.** "Caste and Gender in the Organisation of Paid Domestic Work in India." *Work, Employment & Society* 15(3): 607–17.
- Rakkee, T., and S.K. Sasikumar. 2012.** *Migration of Women Workers from South Asia to the Gulf*. New Delhi: V.V. Giri National Labour Institute and UN Women. www.ucis.pitt.edu/global/sites/www.ucis.pitt.edu/global/files/migration_women_southasia_gulf.pdf. Accessed 24 July 2015.
- Rodrik, D. 2015a.** "Premature Deindustrialization." Working Paper 20935. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA.
- . **2015b.** "Work and Human Development in a De-industrializing World." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP-HDRO, New York.
- Rosengren, E. 2013.** "Should Full Employment Be a Mandate for Central Banks?" Speech at the Federal Reserve Bank of Boston's 57th Economic Conference on "Fulfilling the Full Employment Mandate – Monetary Policy & The Labor Market," 12 April, Boston, MA.
- Ryder, G. 2015.** "Labor in the Age of Robots." Project Syndicate, 22 January. www.project-syndicate.org/commentary/labor-in-the-age-of-robots-by-guy-ryder-2015-01. Accessed 15 June 2015.
- Salamon, L.M., S.W. Sokolowski, and M.A. Haddock. 2011.** "Measuring the Economic Value of Volunteer Work Globally: Concepts, Estimates and a Roadmap to the Future." *Annals of Public and Cooperative* 82(3): 217–52. <http://ccss.jhu.edu/wp-content/uploads/downloads/2011/10/Annals-Septmeber-2011.pdf>. Accessed 1 July 2015.
- Salazar-Xirinachs, J. 2015.** "Trends and Disruptions and Their Implication for the Future of Jobs." World Economic Forum, International Business Council, Geneva.
- Sayer, L.C. 2015.** "The Complexities of Interpreting Changing Household Patterns." Council on Contemporary Families, 7 May. <https://contemporaryfamilies.org/complexities-brief-report/>. Accessed 29 June 2015.
- Schifferes, S. 2002.** "Racism at Work: Workers Feel the Effects of Prejudice." BBC. http://news.bbc.co.uk/1/hi/english/static/in_depth/uk/2002/race/racism_at_work.stm. Accessed 1 July 2015.
- Schrank, W. 2003.** "Introducing Fisheries Subsidies." Fisheries Technical Paper 437. Food and Agriculture Organization, Rome. www.fao.org/3/a-y4647e.pdf. Accessed 10 June 2015.
- Scott, J. 2008.** "SLIDES: Threats to Biological Diversity: Global, Continental, Local." Presentation at Summer Conference on Shifting Baselines and New Meridians: Water, Resources, Landscapes, and the Transformation of the American West, 4–6 June, Boulder, CO. <http://scholar.law.colorado.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1014&context=water-resources-and-transformation-of-American-West>. Accessed 10 June 2015.
- Seckan, B. 2013.** "Workplace Violence in America: Frequency and Effects." *Journalist's Resources*, 12 May. <http://journalist-sresource.org/studies/economics/workers/workplace-violence-america-frequency-effects>. Accessed 22 July 2015.
- Selim, N. 2013.** "Innovative Approaches to Job Creation." Background note for World Development Report 2013. World Bank, Washington, DC.
- Shannon, K., S.Z. Strathee, S.M. Goldenberg, P. Duff, P. Mwangi, M. Rusakova, and others. 2015.** "Global Epidemiology of HIV among Female Sex Workers: Influence of Structural Determinants." *Lancet* 385(9962): 55–71. [www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(14\)60931-4/abstract](http://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(14)60931-4/abstract). Accessed 2 July 2015.
- Scheil-Adlung, X. 2015.** "Long-term Care Protection for Older Persons: A Review of Coverage Deficits in 46 Countries." ESS Working Paper 50. International Labour Organization, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---soc_sec/documents/publication/wcms_407620.pdf. Accessed 8 October 2015.
- Shi, L. 2008.** "Rural Migrant Workers in China: Scenario, Challenges and Public Policy." Working Paper 89. International Labour Organization, Policy Integration and Statistics Department, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_097744.pdf. Accessed 6 August 2015.
- Siemens AG. 2015.** "Fact Sheet: Amberg Electronics Plant." Munich, Germany. www.siemens.com/press/pool/de/events/2015/corporate/2015-02-amberg/factsheet-amberg-en.pdf. Accessed 3 June 2015.
- Singer, S., J.E. Amorós, and D. Moska Arreola. 2015.** *Global Entrepreneurship Monitor: 2014 Global Report*. London: Global Entrepreneurship Research Association. www.gemconsortium.org/report. Accessed 18 June 2015.
- Skarhed, A. 2010.** "Förbud mot köp av sexuellt tjänst En utvärdering 1999–2008." Government of Sweden, Stockholm.
- Skidelsky, R. 2015.** "Minimum Wage or Living Income" Project Syndicate, 16 July. www.project-syndicate.org/commentary/basic-income-tax-subsidies-minimum-wage-by-robert-skidelsky-2015-07. Accessed 20 July 2015.
- Smale, A., and C.C. Miller. 2015.** "Germany Sets Gender Quota in Boardrooms." *New York Times*, 6 March.
- Smeaton, D., K. Ray, and G. Knight. 2014.** "Costs and Benefits to Business of Adopting Work Life Balance Working Practices: A Literature Review." UK Department for Business, Innovation and Skills, London. <http://www.psi.org.uk/images/uploads/bis-14-903-costs-and-benefits-to-business-of-adopting-work-life-balance-working-practices-a-literature-review.pdf>. Accessed 4 September 2015.
- Soares, S. 2012.** "Bolsa Família, Its Design, Its Impacts and Possibilities for the Future." Working Paper 89. International Policy Center for Inclusive Growth, Brasília.
- Social Tech Guide. 2015.** "Project Details: 3D Hubs." <http://socialtech.org.uk/projects/3d-hubs/>. Accessed 4 June 2015.
- Statista. 2014.** "Statistics and Facts on Internet Usage in India." www.statista.com/topics/2157/internet-usage-in-india/. Accessed 2 June 2015.
- . **2015.** "Distribution of Internet Users in China from December 2012 to December 2014, by Gender." www.statista.com/statistics/265148/percentage-of-internet-users-in-china-by-gender/. Accessed 25 June 2015.
- Steffen, W., K. Richardson, J. Rockström, S. Cornell, I. Fetzer, E. Bennett, and others. 2015.** "Planetary Boundaries: Guiding Human Development on a Changing Planet." *Science* 347(6223). www.sciencemag.org/content/347/6223/1259855.abstract. Accessed 26 May 2015.
- Stevens, G. 2012.** "Women in Architecture 1: First Thoughts." Architectural Blatherations blog. www.archsoc.com/kcas/ArchWomen.html. Accessed 16 April 2012.
- Stewart, F. 2015.** "Employment in Conflict and Post-Conflict Situations." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP-HDRO, New York.
- Stiglitz, J. 2015.** *The Great Divide*. New York: W.W. Norton and Company.
- Stockhammer, E. 2013.** "Why Have Wage Shares Fallen? A Panel Analysis of the Determinants of Functional Income Distribution. Conditions of Work and Employment 35. International Labour Organization, Geneva.
- Strietska-Iliina, O., C. Hofmann, M. Durán Haro, and S. Jeon. 2011.** *Skills for Green Jobs: A Global View*. Geneva: International Labour Organization. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_159585.pdf. Accessed 28 May 2015.
- Suhoy T. 2009.** "Query Indices and a 2008 Downturn: Israeli Data." Discussion Paper 2009.06. Bank of Israel, Jerusalem. www.bankisrael.gov.il/deptdata/mehtar/papers/dp0906e.pdf. Accessed 5 June 2015.
- Surowiecki, J. 2008.** "The Open Secret of Success." *New Yorker*, 12 May.
- Suwala, W. 2010.** "Lessons Learned from the Restructuring of Poland's Coal-mining Industry." International Institute for Sustainable Development, Winnipeg, Canada.
- Swanson, B., and K. Davis. 2014.** "Status of Agricultural Extension and Rural Advisory Services Worldwide." Global Forum for Rural Advisory Services, Lindau, Switzerland. www.g-fras.org/images/wes/GFRAS-Status_of_Rural_Advisory_Services_Worldwide.pdf. Accessed 20 July 2015.

- Tal, B. 2015.** "Canadian Employment Quality Index: Employment Quality—Trending Down." Canadian Imperial Bank of Commerce. Toronto, Canada. http://research.cibcwm.com/economic_public/download/eqi_20150305.pdf. Accessed 1 July 2015.
- Tate, R. 2013.** "Google Couldn't Kill 20 Percent Time Even If It Wanted To." *Wired*, 21 August. www.wired.com/2013/08/20-percent-time-will-never-die/. Accessed 3 June 2015.
- Tcherneva, P. 2014.** "The Social Enterprise Model for a Job Guarantee in the United States." Policy Note Archive 2014/1. Levy Economics Institute of Bard College, Annandale-on-Hudson, New York.
- Timmer, M.P., G.J. de Vries, and K. de Vries. 2014a.** "Patterns of Structural Change in Developing Countries." Research Memorandum 149. Groningen Growth and Development Centre, Groningen, The Netherlands.
- Timmer, M.P., A.A. Erumban, B. Los, R. Stehrer, and G.J. de Vries. 2014b.** "Slicing Up Global Value Chains." *Journal of Economic Perspectives* 28(2): 99–118.
- Tokman, V. 2010.** "Domestic Workers in Latin America: Statistics for new policies." Working Paper (Statistics) 17. Women in Informal Employment Globalizing and Organizing, Cambridge, MA. http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Tokman_WIEGO_WP17.pdf. Accessed 30 June 2015.
- Turkish Statistical Institute. 2015.** "Information and Communication Technology (ICT) Usage in Households and by Individuals." Ankara. www.turkstat.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1028. Accessed 20 June 2015.
- TWC2 (Transient Workers Count Too). 2011.** "Fact Sheet: Foreign Domestic Workers in Singapore (Basic Statistics)." <https://twc2.org.sg/2011/11/16/fact-sheet-foreign-domestic-workers-in-singapore-basic-statistics/>. Accessed 30 June 2015.
- UK Cabinet Office. 2013.** "Subjective Wellbeing and Employment: Analysis of the Annual Population Survey (APS) Wellbeing Data, Apr-Oct 2011." London. www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/225510/subjective_wellbeing_employment.pdf. Accessed 6 August 2015.
- UN (United Nations). 2000a.** Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 г. <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N00/720/20/PDF/N0072020.pdf?OpenElement/>. По состоянию на 29 июня 2015 г.
- . **2000b.** Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций. Принята резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 г. http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/summitdecl.shtml/. По состоянию на 16 июня 2015 г.
- . **2012a.** "Education and Skills for Inclusive Sustainable Development beyond 2015." Thematic Think Piece. UN System Task Team on the Post-2015 UN Development Agenda. New York. www.un.org/millenniumgoals/pdf/Think%20Pieces/4_education.pdf. Accessed 1 July 2015.
- . **2012b.** «Будущее, которого мы хотим». Резолюция 66/288, принятая Генеральной Ассамблеей 27 июля 2012 г. Нью-Йорк. http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/66/288&Lang=R/. По состоянию на 1 июля 2015 г.
- . **2014.** *A World That Counts: Mobilising the Data Revolution for Sustainable Development*. New York. www.undatarevolution.org/report/. Accessed 25 June 2015.
- . **2015a.** "Achieving Sustainable Development through Employment Creation and Decent Work for All." Background Note. New York. www.un.org/en/africa/osaa/pdf/events/20150330/background.pdf. Accessed 25 June 2015.
- . **2015b.** *Цели развития тысячелетия: доклад за 2015 год*. Нью-Йорк. <http://www.un.org/ru/millenniumgoals/mdgreport2015.pdf/>. По состоянию на 30 июля 2015 г.
- . **2015c.** Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Нью-Йорк. <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N15/285/75/PDF/N1528575.pdf?OpenElement/>. По состоянию на 15 декабря 2015 г.
- UN (United Nations), World Bank, European Union, and African Development Bank. 2015.** *Recovering from the Ebola Crisis*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/-/publ/documents/publication/wcms_359364.pdf. Accessed 20 July 2015.
- UN Global Pulse. 2013.** "Big Data for Development: A Primer." www.unglobalpulse.org/sites/default/files/Primer%202013_FINAL%20FOR%20PRINT.pdf. Accessed 20 June 2015.
- UN Volunteers. 2011.** *State of the World's Volunteerism Report: Universal Values for Global Well-being*. New York: United Nations Development Programme. www.unv.org/fileadmin/docdb/pdf/2011/SWVR/English/SWVR2011_full.pdf. Accessed 20 July 2015 [На рус. яз. см.: Отчет о состоянии добровольчества в мире, 2011 год. Универсальные ценности благополучия во всем мире. Нью-Йорк: Программа развития ООН. <http://www.unv.org/fileadmin/docdb/pdf/2011/SWVR/Russian/SWVR%20Overview%20%5BRussian%5D.pdf/>. По состоянию на 14 декабря 2015 г.].
- . **2014.** "UNV Online Volunteering Service." www.onlinevolunteering.org/en/vol/about/index.html. Accessed 20 July 2015.
- UN Women. 2012a.** *Estimating the Costs of Domestic Violence against Women in Viet Nam*. Hanoi. www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2013/2/costing-study-viet-nam%20pdf.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2012b.** "Women's Participation in Peace Negotiations: Connections between Presence and Influence." In *UN Women Sourcebook on Women, Peace and Security*. New York.
- . **2014.** "Facts and Figures: Ending Violence against Women: A Pandemic in Diverse Forms." www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/facts-and-figures. Accessed 4 June 2015.
- . **2015.** *Progress of the World's Women 2015-2016: Transforming Economies, Realizing Rights*. New York. http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport.pdf. Accessed 20 July 2015.
- UN WomenWatch. 2009.** "Fact Sheet: Women, Gender Equality and Climate Change." www.un.org/womenwatch/feature/climate_change/. Accessed 16 October 2015.
- UNAIDS (Joint United Nations Programme on HIV and AIDS). 2012.** *UNAIDS Guidance Note on HIV and Sex Work*. Geneva. www.unaids.org/sites/default/files/sub_landing/files/JC2306_UNAIDS-guidance-note-HIV-sex-work_en.pdf. Accessed 2 July 2015.
- . **2015.** *How AIDS Changed Everything—MDG6: 15 Years, 15 Lessons of Hope from the AIDS Response*. Geneva. www.unaids.org/en/resources/documents/2015/MDG6_15years-15lessonsfromtheAIDSresponse. Accessed 28 May 2015.
- UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development). 2014.** *Services: New Frontier for Sustainable Development*. Geneva.
- . **2015.** UNCTADStat database. <http://unctadstat.unctad.org/wds/ReportFolders/reportFolders.aspx>. Accessed 2 June 2015.
- UNDESA (United Nations Department of Economic and Social Affairs). 2012.** "World Population 2012." New York. www.un.org/en/development/desa/population/publications/pdf/trends/WPP2012_Wallchart.pdf. Accessed 20 May 2015.
- . **2013a.** *International Migration Report 2013*. New York. www.un.org/en/development/desa/population/publications/pdf/migration/migrationreport2013/Full_Document_final.pdf. Accessed 20 August 2015.
- . **2013b.** *World Population Prospects: The 2012 Revision. Volume II: Demographic Profiles*. New York. http://esa.un.org/wpp/Documentation/pdf/WPP2012_Volume-II-Demographic-Profiles.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2015.** *World Population Prospects: The 2015 Revision*. New York. http://esa.un.org/unpd/wpp/Publications/Files/Key_Findings_WPP_2015.pdf. Accessed 30 July 2015.
- UNDP (United Nations Development Programme). 1994.** *Human Development Report 1994*. New York.
- . **1995.** *Human Development Report 1995*. New York.
- . **2011.** *Доклад о человеческом развитии 2011. Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех*. М.: Весь Мир, 2011. http://www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/2011%20Global%20HDR/Russian/HDR_2011_RU_Complete.pdf/. По состоянию на 14 декабря 2015 г.
- . **2012a.** *Africa Human Development Report 2012: Towards a Food Secure Future*. New York. www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/HDR/Africa%20HDR/UNDP-Africa%20HDR-2012-EN.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2012b.** *Malaysia National Human Development Report 2012*. Kuala Lumpur.
- . **2012c.** *Somalia National Human Development Report: Empowering Youth for Peace and Development*. Nairobi. http://hdr.undp.org/sites/default/files/reports/242/somalia_report_2012.pdf. Accessed 31 July 2015.
- . **2012d.** *National Human Development Report: Tajikistan: Institutions and Development*. Dushanbe.
- . **2013a.** *Accelerating Progress: Sustaining Results*. New York.
- . **2013b.** *Humanity Divided: Confronting Inequality in Developing Countries*. New York. www.undp.org/content/dam/undp/library/Poverty%20Reduction/Inclusive%20development/Humanity%20Divided/HumanityDivided_Full-Report.pdf. Accessed 25 June 2015.
- . **2013c.** *National Human Development Report 2013: People Are the Real Wealth of the Country: How Rich Is Montenegro?* Podgorica. www.me.undp.org/content/dam/montenegro/docs/publications/NHDR/NHDR2013/NHDR%202013%20ENG.pdf. Accessed 8 June 2015.
- . **2013d.** "Self-Employment Success Stories." Republic of Macedonia, Employment Service Agency, Podgorica. www.mk.undp.org/content/dam/the_former_yugoslav_republic_of_macedonia/docs/SuccessStories_fullPreview.pdf. Accessed 8 June 2015.
- . **2014a.** "How the Private Sector Develops Skills Lessons from Turkey." Istanbul International Center for Private Sector in Development, Ankara.
- . **2014b.** *Доклад о человеческом развитии 2014. Обеспечение устойчивого прогресса человечества: Уменьшение уязвимости и формирование жизнестойкости*. М.: Весь Мир, 2014. <http://hdr.undp.org/sites/default/>

- files/hdr14_a_full_rus_21-01-15_0.pdf/. По состоянию на 14 декабря 2015 г.
- . **2014c.** *National Human Development Report 2014: Good Corporate Citizens: Public and Private Goals Aligned for Human Development.* Chisinau. http://hdr.undp.org/sites/default/files/engleza_final.pdf. Accessed 21 July 2015.
- . **2014d.** *Nepal Human Development Report 2014.* Kathmandu. http://hdr.undp.org/sites/default/files/nepal_nhdr_2014-final.pdf. Accessed 21 July 2015.
- . **2014e.** *Roman Poverty from a Human Development Perspective.* New York. www.eurasia.undp.org/content/dam/rbec/docs/roma%20poverty%20from%20a%20human%20development%20perspective.pdf. Accessed 31 July 2015.
- . **2015a.** *National Human Development Report 2014: Ethiopia: Accelerating Inclusive Growth for Sustainable Human Development in Ethiopia.* <http://hdr.undp.org/sites/default/files/nhdr2015-ethiopia-en.pdf>. Accessed 7 July 2015.
- . **2015b.** "Integrated Results and Resources Framework." Annex II in *Report of the Administrator on the Strategic Plan: Performance and Results for 2014.* Presented in Annual Session, June. www.undp.org/content/dam/undp/library/corporate/Executive%20Board/2015/Annual-session/English/dp2015-11_Annexes%20I%20II%20and%20III.docx. Accessed 16 October 2015.
- UNECE (United Nations Economic Commission for Europe) Expert Group on Measuring Quality of Employment.** **2012.** "Statistical Framework for Measuring Quality of Employment." Draft revised after the Expert Group meeting on 22–23 November. www.unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.12/2013/Statistical_framework_for_measuring_quality_of_employment.pdf. Accessed 1 July 2015.
- UNEP (United Nations Environment Programme), ILO (International Labour Organization), IOE (International Organization of Employers), and ITUC (International Trade Union Confederation).** **2008.** *Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable, Low-carbon World.* Nairobi. www.unep.org/PDF/UNEPGreenjobs_report08.pdf. Accessed 18 May 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization).** **2013a.** "Literacy for All Remains an Elusive Goal, New UNESCO Data Shows." UNESCO Media Services, 5 September. www.unesco.org/new/en/media-services/single-view/news/literacy_for_all_remains_an_elusive_goal_new_unesco_data_shows/#.VawSjilVikp. Accessed 20 May 2015.
- . **2013b.** "UNESCO: Half of All Out-of-school Children Live in Conflict-affected Countries." UNESCO Media Services, 11 July. www.unesco.org/new/en/media-services/single-view/news/unesco_half_of_all_out_of_school_children_live_in_conflict_affected_countries/#.VXCzU89Viko. Accessed 20 May 2015.
- . **2014.** *EFA Global Monitoring Report 2013/4: Teaching and Learning: Achieving Quality for All.* Paris. http://unesco.nl/sites/default/files/dossier/gmr_2013-4.pdf. Accessed 17 June 2015.
- . **2015.** "A Complex Formula: Girls and Women in Science, Technology, Engineering and Mathematics in Asia." Bangkok. <http://unesdoc.unesco.org/images/0023/002315/231519e.pdf>. Accessed 17 June 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) Institute for Statistics.** **2015.** UIS. Stat. <http://data.uis.unesco.org>. Accessed 17 June 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) and UNDP (United Nations Development Programme).** **2013.** *Creative Economy Report 2013 Special Edition: Widening Local Development Pathways.* Paris.
- UNFPA (United Nations Population Fund) and HelpAge International.** **2012.** *Ageing in the Twenty-First Century: A Celebration and a Challenge.* New York and London. www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Ageing%20report.pdf. Accessed 11 August 2015.
- United States Equal Employment Opportunity Commission.** **2014.** "Charge Statistics. FY 1997 through FY 2014." <http://eeoc.gov/eeoc/statistics/enforcement/charges.cfm>. Accessed 1 July 2015.
- United Workers Congress. n.d.** "Domestic Workers." www.unitedworkerscongress.org/domestic-workers.html. Accessed 30 June 2015.
- UNODC (United Nations Office on Drugs and Crime).** **2012.** *Global Report on Trafficking in Persons 2012.* Vienna. www.unodc.org/documents/data-and-analysis/glotip/Trafficking_in_Persons_2012_web.pdf. Accessed 6 August 2015 [На рус. яз. см.: *Всемирный доклад о торговле людьми 2012. Резюме.* Нью-Йорк. https://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/glotip/Executive_Summary_Russian.pdf]. По состоянию на 14 декабря 2015 г.]
- USAID (United States Agency for International Development).** **2013.** *USAID Mekong ARCC Climate Change Impact and Adaptation Study for the Lower Mekong Basin: Main Report.* Bangkok: Regional Development Mission for Asia. http://mekongarcc.net/sites/default/files/mekong_arcc_main_report_printed_-_final.pdf. Accessed 15 June 2015.
- USPTO (United States Patent and Trademark Office).** **2015.** Statistical database. www.uspto.gov/learning-and-resources/statistics. Accessed 9 June 2015.
- Uthoff, A.** **2015.** "Reforma al Sistema de Pensiones Chileno." Serie Financiamiento para el Desarrollo 240. http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5221/S1100849_es.pdf?sequence=1. Accessed 23 January 2015.
- Vanek, J., M.A. Chen, F. Carré, J. Heintz, and R. Hussmanns.** **2014.** "Statistics on the Informal Economy: Definitions, Regional Estimates and Challenges." Working Paper (Statistics) 2. Women in Informal Employment Globalizing and Organizing, Cambridge, MA. <http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Vanek-Statistics-WIEGO-WP2.pdf>. Accessed 29 June 2015.
- Villena, M.G., R. Sanchez, and E. Rojas.** **2011.** "Unintended Consequences of Childcare Regulation in Chile: Evidence from a Regression Discontinuity Design." Munich Personal RePEc Archive. http://mpra.ub.uni-muenchen.de/62096/1/MPRA_paper_62096.pdf. Accessed 29 June 2015.
- Vissa, B.** **2015.** "Entrepreneurial Skills for Social Good." *FT Wealth*, 5 July 2015.
- Vodopivec, M., and N. Arunatilake.** **2008.** "Population Ageing and the Labor Market: The Case of Sri Lanka." SP Discussion Paper 821. World Bank, Washington, DC. <http://siteresources.worldbank.org/SOCIALPROTECTION/Resources/SP-Discussion-papers/Labor-Market-DP/0821.pdf>. Accessed 5 August 2015.
- Walk Free Foundation.** **2015.** *The Global Slavery Index 2014.* Dalkeith, Australia. http://d3mj66ag90b5fy.cloudfront.net/wp-content/uploads/2014/11/Global_Slavery_Index_2014_final_lowres.pdf. Accessed 18 June 2015.
- Walker, R.** **2013.** "The Transitional Costs of Sectoral Reallocation: Evidence from the Clean Air Act and the Workforce." *Quarterly Journal of Economics* 128(4): 1787–1835.
- Warhurst, C., F. Carré, P. Findlay, and C. Tilly.** **2012.** *Are Bad Jobs Inevitable?* Basingstoke, UK: Palgrave Macmillan.
- WEF (World Economic Forum).** **2012a.** "The Future of Manufacturing: Opportunities to Drive Economic Growth." Geneva. http://www3.weforum.org/docs/WEF_MOB_FutureManufacturing_Report_2012.pdf. Accessed 6 July 2015.
- . **2012b.** *The Global Competitiveness Report 2012–2013.* Geneva.
- . **2014.** *Global Gender Gap Report 2014.* Geneva. <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2014/>. Accessed 4 June 2015.
- . **2015.** *Global Risks 2015, 10th Edition.* Geneva. www.weforum.org/risks. Accessed 20 July 2015.
- West, P., J. Gerber, P. Engstrom, N. Mueller, K. Brauman, K. Carlson, and others.** **2014.** "Leverage Points for Improving Global Food Security and the Environment." *Science* 345: 325–28.
- WFP (World Food Programme).** **2015.** "Senegal: Building Sustainable School Meal Programmes." 6 May. www.wfp.org/stories/cash-vouchers-changing-students-lives-senegal. Accessed 2 June 2015.
- WHO (World Health Organization).** **2003.** "Climate Change and Human Health: Risks and Responses." www.who.int/globalchange/summary/en/. Accessed 18 June 2015.
- . **2005.** "The WHO Framework Convention on Tobacco Control: An Overview." www.who.int/fctc/about/WHO_FCTC_summary_January2015.pdf. Accessed 12 June 2015.
- . **2013.** *Global and Regional Estimates of Violence against Women.* Geneva. http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/85239/1/9789241564625_eng.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2014.** "Health Workforce 2030: Towards a Global Strategy on Human Resources for Health." Global Health Workforce Alliance Synthesis Paper of the Thematic Working Groups. Geneva. www.who.int/workforcealliance/media/news/2014/public_consultations_GHWA_Synthesis_Paper_Towards_GSHRH_21Jan15.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2015a.** "Household Air Pollution and Health." Fact Sheet 292. Geneva. www.who.int/mediacentre/factsheets/fs292/en/. Accessed 8 July 2015.
- . **2015b.** Неинфекционные заболевания. Информационный бюллетень № 355. <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs355/ru/>. По состоянию на 14 декабря 2015 г.
- WHO (World Health Organization) and World Bank.** **2011.** *World Report on Disability.* Geneva. www.who.int/disabilities/world_report/2011/report.pdf. Accessed 30 June 2015 [На рус. яз. см.: *Всемирный доклад об инвалидности. Резюме.* http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/summary_ru.pdf?ua=1. По состоянию на 14 декабря 2015 г.]
- WIEGO (Women in Informal Employment Globalizing and Organizing) and ILO (International Labour Organization).** **2013.** *Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture.* 2nd Edition. Cambridge, MA, and Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234413.pdf. Accessed 29 2014.
- Wikipedia.** **2015.** "Wikipedia:About." <https://en.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:About>. Accessed 2 June 2015.
- Wilson, R.A.** **2010.** *Skills Supply and Demand in Europe: Medium-term Forecast up to 2020.* Luxembourg: Publications Office of the European Union.

- WIOD (World Input-Output Database). 2014.** World Input-Output Database www.wiod.org/new_site/data.htm Accessed 26 June 2015.
- WIPO (World Intellectual Property Organization). 2015.** Statistics database. www.wipo.int/ipstats/en/. Accessed 3 June 2015.
- WMO (World Meteorological Organization). 2014.** *The Impact of Climate Change: Migration and Cities in South America*. Geneva. www.wmo.int/bulletin/en/content/impact-climate-change-migration-and-cities-south-america. Accessed 12 May 2015.
- World Bank. 2002.** "Improving Livelihoods on Fragile Lands." In *World Development Report 2003: Sustainable Development in a Dynamic World: Transforming Institutions, Growth, and Quality of Life*. Washington, DC. http://elibrary.worldbank.org/doi/abs/10.1596/0821351508_Chapter4. Accessed 30 June 2015.
- . **2011.** *Доклад о мировом развитии 2011: Конфликты, безопасность и развитие*. М.: Весь Мир, 2012.
- . **2012.** "Enterprise Surveys." www.enterprisesurveys.org. Accessed 22 June 2015.
- . **2013.** "Three Quarters of the World's Poor are Unbanked." 19 April. <http://go.worldbank.org/72MAKHBAM0>. Accessed 20 May 2015.
- . **2014a.** Global Findex Database. <http://datatopics.worldbank.org/financialinclusion/>. Accessed 10 August 2015.
- . **2014b.** World Development Indicators database. <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>. Accessed 5 June 2015.
- . **2015a.** *Ending Poverty and Hunger by 2030: An Agenda for the Global Food System*. Washington, DC. http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2015/06/03/090224b082eed2bb/2_0/Rendered/PDF/EndingPoverty0e0global0food0system.pdf. Accessed 8 July 2015.
- . **2015b.** *Global Monitoring Report 2014/2015: Ending Poverty and Sharing Prosperity*. Washington, DC. www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/gmr/gmr2014/GMR_2014_Full_Report.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . **2015c.** "Migration and Remittances: Recent Development and Outlook: Special Topic: Financing for Development." Migration and Development Brief 24. Washington, DC. <http://siteresources.worldbank.org/INTPROSPECTS/Resources/334934-1288990760745/MigrationandDevelopmentBrief24.pdf>. Accessed 17 September 2015.
- . **2015d.** "Overview." www.worldbank.org/en/topic/urbandevelopment/overview. Accessed 8 July 2015.
- . **2015e.** "Remittances Growth to Slow Sharply in 2015, as Europe and Russia Stay Weak; Pick Up Expected Next Year." Press release, 13 April. Washington, DC. www.worldbank.org/en/news/press-release/2015/04/13/remittances-growth-to-slow-sharply-in-2015-as-europe-and-russia-stay-weak-pick-up-expected-next-year. Accessed 22 July 2015.
- . **2015f.** World Development Indicators database. <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>. Accessed 15 June 2015.
- World Commission on Environment and Development. 1987.** Цит. по: Наше общее будущее. Доклад Международной комиссии по окружающей среде и развитию (МКОСР) / Пер. с англ. под ред. Евтеева С.А., Перелета П.А. — М.: Прогресс, 1989.
- World Values Survey. 2014.** Wave 6. www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp. Accessed 12 June 2015.
- WRI (World Resources Institute). 2014.** *Creating a Sustainable Food Future*. Washington, DC. www.wri.org/sites/default/files/wri13_report_4c_wrr_online.pdf. Accessed 20 June 2015.
- Wyne, J. 2014.** "The Next Step: Breaking Barriers to Scale for MENA's Entrepreneurs." Wamda Research Lab, Beirut.
- Yang, S., and L. Zheng. 2011.** "The Paradox of De-coupling: A Study of Flexible Work Programs and Workers' Productivity." *Social Science Research* 40(1): 299–311. www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0049089X10000761. Accessed 29 June 2015.
- Yishay, A., and A. Mobarak. 2014.** "Social Learning and Communication." Working Paper 20139. National Bureau of Economic Research, Cambridge, MA. www.nber.org/papers/w20139. Accessed 18 May 2015.
- Yunus, M. 2009.** *Creating a World without Poverty: Social Business and the Future of Capitalism*. New York: Public Affairs.
- Zabriskie, R.B., and B.P. McCormick. 2001.** "The Influences of Family Leisure Patterns on Perceptions of Family Functioning." *Family Relations* 50(3): 281–89.
- Zepeda, E., S. McDonald, M. Panda, and G. Kumar. 2013.** *Employing India. Guaranteeing Jobs for the Rural Poor*. Washington, DC: Carnegie Endowment for International Peace.
- Zufiria, P., D. Pastor-Escuredo, L. Úbeda-Medina, M. Hernández-Medina, I. Barriales-Valbuena, A. Morales, and others. 2015.** "Mobility Profiles and Calendars for Food Security and Livelihoods Analysis." D4D Challenge proceedings, Netmob 2015. www.unglobalpulse.org/sites/default/files/UNGP%20Case%20Study_D4D%20Mobility_2015.pdf. Accessed 15 July 2015.

Статистическое приложение

Руководство для читателей	203
---------------------------	-----

Статистические таблицы

Индексы человеческого развития

1	Индекс человеческого развития и его компоненты	208
2	Тенденции в области ИЧР, 1990–2014	212
3	Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства	216
4	Индекс гендерного развития	220
5	Индекс гендерного неравенства	224
6	Индекс многомерной бедности: развивающиеся страны	228
7	Индекс многомерной бедности: изменения во времени	230

Показатели человеческого развития

8	Тенденции в области народонаселения	234
9	Результаты в области здоровья	238
10	Достижения в области образования	242
11	Национальный доход и состав ресурсов	246
12	Экологическая устойчивость	250
13	Труд и занятость	254
14	Безопасность людей	258
15	Международная интеграция	262
16	Дополнительные индикаторы: восприятие благополучия	266

Регионы	270
---------	-----

Источники статистической информации	271
-------------------------------------	-----

Руководство для читателей

В данном приложении, состоящем из 16 статистических таблиц, а также из статистических таблиц к главам 2, 4 и 6, представлен обзор ключевых аспектов человеческого развития. Первые семь таблиц включают в себя семейство составных индексов человеческого развития и их компонентов, рассчитанных Отделом по подготовке Доклада о человеческом развитии (ОДЧР). В остальных таблицах представлен широкий набор индикаторов, связанных с человеческим развитием.

Если в примечаниях не указано иное, в таблицах используются данные, имевшиеся в распоряжении ОДЧР по состоянию на 15 апреля 2015 г. Все индексы и индикаторы, а также технические примечания о расчете составных показателей и дополнительная информация об источниках доступны в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/en/data>.

Страны и территории ранжированы в соответствии со значениями Индекса человеческого развития (ИЧР) за 2014 г. Анализ робастности и достоверности показывает, что различия в ИЧР для большинства стран не являются статистически значимыми в четвертом десятичном разряде¹. По этой причине странам, у которых значения ИЧР равны до третьего десятичного разряда, присваивается один и тот же рейтинг.

Источники данных и определения

Если не указано иное, ОДЧР использует данные международных статистических учреждений, обладающих мандатом, ресурсами и квалификацией в области сбора национальных данных по конкретным показателям.

Определения показателей и источники первоначальных компонентов данных приведены в конце каждой таблицы, а полные наименования источников – в разделе «Источники статистических данных».

Валовой национальный доход на душу населения по паритету покупательной способности

При межстрановом сравнении уровней жизни, проводимом с учетом дохода, в компоненте «доход» Индекса человеческого развития (ИЧР) используется валовой национальный доход (ВНД) на душу населения, конвертированный по паритету покупательной способности (ППС), чтобы устранить различия в национальных уровнях цен.

Исследование в рамках Программы международных сопоставлений (ICP) – крупнейшая в мире инициатива в области статистики, результатом которой являются расчет международно сопоставимых уровней заработной платы, агрегатных экономических показателей в реальном выражении, а также оценка ВНД по ППС. При расчете ИЧР за 2014 г. были использованы оценки, основанные на результатах исследований, проведенных в рамках ICP в 2011 г. и охватывающих 190 стран.

Совершенствование методологии

В Докладе 2015 г. продолжают использоваться все составные индексы семейства показателей человеческого развития: ИЧР, Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства, Индекс гендерного развития, Индекс гендерного неравенства и Индекс многомерной бедности (ИМБ). При расчете этих индексов использовалась та же методология, что и в Докладе 2014 г. Подробнее о ней см. в Технических примечаниях 1–5 (<http://hdr.undp.org>).

Сопоставимость по времени и по всем выпускам Доклада

Поскольку национальные и международные статистические учреждения постоянно совершенствуют свои статистические ряды, то данные – включая значения и рейтинги ИЧР, – представленные в настоящем Докладе, не являются сопоставимыми с теми, что были опубликованы в предыдущих выпусках. Для сопоставления ИЧР по годам и странам см. табл. 2, в которой представлены тенденции с использованием сопоставимых данных.

Несовпадения между национальными и международными оценками

Национальные и международные данные могут различаться, так как международные учреждения гармонизируют национальные данные стран с использованием сопоставимых методологий и время от времени разрабатывают собственные оценочные показатели вместо отсутствующих данных с тем, чтобы была возможность межстранового сравнения. В других случаях международным учреждениям могут быть недоступны новейшие национальные данные. Когда ОДЧР узнаёт о несовпадении данных, он привлекает к этому факту внимание национальных и международных органов по статистике.

Группы стран и сводные показатели

В таблицах представлены взвешенные сводные показатели по нескольким группам стран. Как правило, сводный показатель бывает представлен, только когда данные имеются не менее, чем для половины стран, и представляют не менее $\frac{2}{3}$ населения в данной классификации. Сводные показатели по каждой классификации охватывают только те страны, по которым имеются данные.

Классификация по уровню человеческого развития

Классификации ИЧР основаны на фиксированных отрезных точках этого индекса, соответствующих квартилям распределения компонентных индикаторов. Используются следующие отрезные точки: для низкого уровня человеческого развития – ИЧР меньше

0,550, для среднего уровня человеческого развития – 0,550–0,699, для высокого уровня человеческого развития – 0,700–0,799 и для очень высокого уровня человеческого развития – от 0,800 и выше.

Региональные группы

Региональные группы основаны на региональных классификациях Программы развития ООН. Наименее развитые страны и Малые островные развивающиеся государства определены согласно классификациям ООН (см.: www.unohrls.org).

Развивающиеся страны

Сводные показатели представлены по группе государств, определяемых как развивающиеся страны.

Организация экономического сотрудничества и развития

Сводные показатели представлены по 34 членам Организации экономического сотрудничества и развития, из которых 31 являются развитыми и три – развивающимися странами. Сводные показатели относятся ко всем странам группы, по которым имеются данные.

Примечания по отдельным странам

Данные по Китаю не включают в себя информацию по Гонконгу (Специальный административный район Китая), Макао (Специальный административный район Китая) и Тайваню (провинция Китая).

Условные обозначения

Тире между двумя годами, например, 2005–2014, указывает на то, что сведения приводятся за последний доступный год данного периода. Косая черта между годами, например, 2005/2014, означает, что приведен средний показатель за эти годы. Темпы роста обычно представляют собой среднегодовые темпы роста за период между первым и последним годом указанного периода.

В таблицах использованы следующие условные обозначения:

- .. Нет данных
- 0 или 0,0 Ноль или число, которое можно округлить до нуля
- Не применяется

Выражение признательности за предоставленные статистические данные

Приводимые в Докладе составные индексы и другие статистические ресурсы заимствованы у широкого круга наиболее уважаемых международных статистических агентств, специализирующихся в конкретных областях. ОДЧР выражает особую признательность Всемирной туристской организации ООН; Всемирной организации здравоохранения; Всемирному банку; Детскому фонду ООН; Департаменту ООН по экономическим и социальным вопросам;

Статистическому управлению «Евростат»; корпорации ICF Масго; Институту Гэллапа; Конференции ООН по торговле и развитию; Люксембургскому исследованию доходов; Международной организации труда; Международному валютному фонду; Международному союзу электросвязи; Межпарламентскому союзу; Организации экономического сотрудничества и развития; Продовольственной и сельскохозяйственной организации; Статистическому институту Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; Управлению Верховного комиссара ООН по делам беженцев, Управлению ООН по наркотикам и преступности; Центру исследований по эпидемиологии природных катастроф; Центру по наблюдению за процессами внутреннего перемещения; Экономической и социальной комиссии ООН для Западной Азии, Экономической комиссии ООН для Латинской Америки и Карибского бассейна. Бесценным источником данных для расчета показателей, использованных в Докладе, является международная база данных об образовании, которую ведут Роберт Барро (Гарвардский университет) и Джонг-Ва Ли (Корейский университет).

Статистические таблицы

Первые семь таблиц, включенных в данное приложение, связаны с пятью составными индексами человеческого развития и их компонентами.

Начиная с 2010 г. для «Доклада о человеческом развитии» рассчитываются четыре составных индекса человеческого развития: Индекс человеческого развития, Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства, Индекс гендерного неравенства и Индекс многомерной бедности. В Докладе за прошлый год был введен Индекс гендерного развития, в котором сопоставляются ИЧР, рассчитанные отдельно для женщин и мужчин. Этот индекс введен и в Докладе за текущий год.

В остальных таблицах представлен широкий набор индикаторов, связанных с человеческим развитием, и дается более всесторонняя картина человеческого развития страны. Из этих таблиц три представлены в качестве приложений к главам 2, 4 и 6.

В таблице 1 «Индекс человеческого развития и его компоненты» страны ранжированы в соответствии со значениями ИЧР 2014, и для каждой из них детализированы значения трех компонентов ИЧР: долголетия, образования (характеризуемого двумя индикаторами) и дохода. Кроме того, в таблице представлены различия между рейтингами по ИЧР и ВВП.

В таблице 2 «Тенденции в области Индекса человеческого развития, 1990–2014» представлены временные ряды значений ИЧР, позволяющие сравнить значения ИЧР 2014 г. со значениями за прошлые годы. В таблице использованы новейшие корректировки исторических данных, имеющиеся в 2015 г., и применена та же методология, что и при расчете ИЧР 2014 г. Наряду с этими историческими значениями ИЧР, таблица включает в себя изменения рейтинга стран по ИЧР за последние пять лет и среднегодовые темпы роста ИЧР за четыре разных временных интервала: 1990–2000, 2000–2010, 2010–2014 и 1990–2014.

Таблица 3 «Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства», содержит два взаимосвязанных показателя неравенства: ИЧРН и снижение ИЧРН, обусловленное неравенством. ИЧРН выходит за рамки средних достижений

страны в области здоровья, образования и дохода, чтобы показать, как эти достижения распределяются между жителями страны. ИЧРН можно интерпретировать как уровень человеческого развития с учетом неравенства. Относительная разница между ИЧР и ИЧРН отражает обусловленный неравенством «ущерб» в распределении ИЧР внутри страны. В таблице также показан коэффициент неравенства людей, представляющий собой невзвешенное среднее неравенства по трем измерениям. Кроме того, в таблице показана разница в рейтингах по ИЧР и ИЧРН для каждой страны. Отрицательное значение показывает, что с учетом неравенства рейтинг страны в распределении ИЧР снижается. Таблица также содержит три стандартных индикатора неравенства по доходу: соотношение между верхним и нижним квинтилями, коэффициент Пальмы, представляющий собой отношение дохода верхних 10% к доходу нижних 40%, и коэффициент Джини.

В таблице 4 «Индекс гендерного развития» измеряются диспропорции в ИЧР в зависимости от пола. Таблица содержит значения ИЧР, оцениваемые раздельно для женщин и мужчин; ИГР представляет собой их отношение. Чем ближе оно к 1 (единице), тем меньше разрыв между женщинами и мужчинами. Значения для трех компонентов ИЧР – долголетия, образования (по двум индикаторам) и дохода – также представлены с разбивкой по полу. Таблица также включает в себя рейтинги стран по абсолютному отклонению ИГР от 1.

В таблице 5 «Индекс гендерного неравенства» представлен составной показатель гендерного неравенства, использующий три измерения: репродуктивное здоровье, расширение прав и возможностей и экономическую активность. Репродуктивное здоровье измеряется по двум индикаторам: коэффициенту материнской смертности и коэффициенту рождаемости у подростков. Расширение прав и возможностей измеряется долей мест в парламенте, занимаемых женщинами, и процентной долей населения с образованием не ниже среднего. «Трудовое» измерение определяется показателями экономической активности. Низкий Индекс гендерного неравенства свидетельствует о низком уровне неравенства между женщинами и мужчинами, и наоборот.

Таблица 6 – «Индекс многомерной бедности: развивающиеся страны» – отражает многочисленные виды депривации (обездоленности), с которыми люди сталкиваются в сферах образования, здоровья и жизненного уровня. ИМБ показывает, с одной стороны, распространенность многомерной бедности, не связанной с доходом (коэффициент бедности, т. е. долю многомерно бедного населения), а с другой стороны, – ее интенсивность (относительное число видов депривации, с которыми люди сталкиваются одновременно). На основе порогов интенсивности население подразделяется, соответственно, на находящееся на грани многомерной бедности, многомерно бедное и живущее в состоянии тяжелой многомерной бедности. Учитывается также вклад отдельных видов депривации по каждому измерению в совокупную бедность. В таблице представлены, кроме того, индикаторы бедности по доходам: доля населения, живущего ниже черты бедности в 1,25 долл. США в день по ППС, и доля населения, живущего ниже национальной черты бедности. Оценки ИМБ в текущем году используют пересмотренную методологию по сравнению с той, которая была введена в Докладе 2014 г. Эта методология включает в себя ряд модификаций по отношению к оригинальному набору из 10 индикаторов: для детей в возрасте до пяти лет показатель масса тела–возраст заменен

показателем длина тела/рост–возраст, поскольку задержка роста является более точным показателем хронического недоедания. Смерть ребенка рассматривается как разновидность депривации в отношении здоровья, только если она произошла в течение пяти лет до проведения исследования. Минимальный порог депривации в области образования повышен с пяти лет школьного образования до шести, что соответствует стандартному определению начального образования, использованному в Целях ООН в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и в международных показателях функциональной грамотности. Кроме того, перечень международных показателей ИМБ, характеризующих активы домохозяйства, расширен, чтобы полнее отразить специфику как сельских, так и городских домохозяйств.

В таблице 7 «Индекс многомерной бедности: изменения во времени» представлены оценки Индекса многомерной бедности и его компонентов за два периода времени или более для стран, по которым в 2015 г. имелись сопоставимые данные. Расчет оценок был основан на усовершенствованной методологии, введенной в Докладе 2014 г.

В таблице 8 «Тенденции в области народонаселения» содержатся основные индикаторы народонаселения, в том числе общая численность населения, медианный возраст, коэффициент демографической нагрузки и суммарный коэффициент рождаемости, что помогает оценить бремя поддержки, лежащее на рабочей силе в данной стране. Отклонения от вторичного соотношения численностей полов влияют на уровень воспроизводства населения и указывают на возможность возникновения социально-экономических проблем в будущем, а также могут служить показателем гендерных предубеждений.

В таблице 9 «Результаты в области здоровья» представлены показатели здоровья детей в возрасте до 1 года (процентная доля детей, получающих исключительно грудное кормление в первые шесть месяцев жизни, процентная доля детей, не охваченных иммунизацией против КДС и кори, а также коэффициент младенческой смертности), детей в возрасте до пяти лет (коэффициент детской смертности и процентная доля детей этой возрастной категории, имеющих задержку в росте), а также взрослых (смертность взрослого населения с разбивкой по полу, смертность от малярии и туберкулеза, распространенность ВИЧ и ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет). Включены также два показателя качества медико-санитарной помощи: численность врачей на 10 тыс. чел. населения и государственные расходы на здравоохранение в процентах к ВВП.

В таблице 10 «Достижения в области образования» представлены стандартные показатели образования, а также индикаторы качества образования, включая средние результаты тестирования 15-летних школьников по чтению, математике и естественнонаучным дисциплинам. В таблице приведены данные об образовательном уровне: грамотность взрослого населения и молодежи, а также доля взрослого населения, имеющего, как минимум, незаконченное среднее образование. Валовые коэффициенты охвата населения каждым уровнем образования дополняются коэффициентом выбытия учащихся из начальной школы. Таблица также включает в себя два индикатора качества образования: численность учителей начальной школы, имеющих педагогическое образование, и соотношение «ученик–учитель». Кроме того, в таблице показаны государственные расходы на образование в процентах к ВВП.

В таблицу 11 «Национальный доход и состав ресурсов» включен ряд макроэкономических показателей, таких как валовой внутренний продукт (ВВП), валовые вложения в основной капитал, налоги на доход, прибыль и прирост капитала в процентах к общему объему налоговых поступлений. Валовые вложения в основной капитал являются приблизительным показателем инвестированного, а не потребленного национального дохода. В периоды экономической неустойчивости или рецессии валовые вложения в основной капитал обычно снижаются. Показателями государственных расходов являются общие расходы центрального правительства на конечное потребление (представленные долей ВВП и среднегодовыми темпами роста) и расходы государства на НИОКР. Кроме того, в таблице представлены три показателя задолженности: объем внутренних кредитов, предоставленных банковским сектором, внешняя задолженность и совокупные расходы по обслуживанию долга, все в % к ВВП или валовому национальному доходу (ВНД). Индекс потребительских цен является показателем инфляции. Представлены также два индикатора, относящиеся к ценам на продовольствие: общий уровень цен и индекс волатильности цен.

В таблице 12 «Экологическая устойчивость» освещается проблема экологической уязвимости и рассматривается воздействие экологических угроз. В таблице показана доля ископаемого топлива и возобновляемых источников энергии в первичном энергоснабжении, представлены уровни и годовой прирост объема выбросов диоксида углерода на душу населения и показаны индикаторы экосистем и сохранения природных ресурсов (истощение природных ресурсов в % к ВВП, доля площади, занятой лесами, и процент ее изменения, а также потребление пресной воды). В таблице содержатся коэффициенты смертности среди детей в возрасте до пяти лет, вызванной загрязнением воздуха внутри помещений и атмосферного воздуха, а также загрязнением воды и неудовлетворительными санитарно-гигиеническими условиями. Кроме того, в таблице представлен индикатор непосредственного воздействия природных катастроф (среднегодовая численность погибших и пострадавших на 1 млн чел.).

В таблице 13 «Труд и занятость» содержатся индикаторы по трем компонентам: занятость, безработица и производительность труда. Выделены два основных индикатора, связанные с занятостью: доля занятых в общей численности населения и доля экономически активного населения. В таблице также представлены показатели занятости в сельском хозяйстве и сфере услуг, и их динамика за период с 1990 г. Показана также процентная доля работников с высшим образованием, т.е. высококвалифицированной рабочей силы. В таблице приведены индикаторы, характеризующие незащищенную занятость и различные формы безработицы. Производительность труда учитывается как выработка на одного работника и количество отработанных часов в неделю.

Таблица 14 «Безопасность людей» отражает то, в какой степени обеспечивается безопасность населения. Эта таблица открывается процентной долей зарегистрированных рождений, затем идут количество беженцев (с разбивкой по странам происхождения) и численность внутренне перемещенных лиц. Представлены численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий, численность заключенных и детей-сирот. Показано число убийств и самоубийств (с разбивкой по полу). В таблицу также включены индикатор глубины продовольственного дефицита и показатель насилия в отношении женщин.

В таблицу 15 «Международная интеграция» включены показатели, касающиеся некоторых аспектов глобализации. Внешняя торговля отражена ее долей в ВВП. Потоки капитала представлены показателями чистого притока прямых иностранных инвестиций и частного капитала, официальной помощи развитию и притока денежных переводов. Мобильность населения выражена коэффициентом чистой миграции, общей численностью иммигрантов, чистой численностью иностранных студентов высших учебных заведений (выраженной в процентах к общему охвату населения страны высшим образованием) и объемом международного въездного туризма. Международные средства связи представлены долей пользователей Интернета, численностью абонентов мобильной телефонной связи на 100 чел. населения и динамикой изменения этой численности (в процентах) за период с 2009 по 2014 г.

Таблица 16 «Дополнительные индикаторы: восприятие благополучия» включает в себя показатели, отражающие мнения и самооценку индивидов в отношении соответствующих измерений человеческого развития: качества образования, качества медико-санитарной помощи, уровня жизни и рынка труда, личной безопасности, а также общей удовлетворенности свободой выбора и жизни. Кроме того, в таблице содержатся индикаторы, характеризующие восприятие государственной политики в области сохранения окружающей среды, и общее доверие к национальному правительству и судебной системе.

В приложении к главе 1 – таблице «Эксплуатация труда, риски и отсутствие безопасности» – сведены вместе показатели труда, содержащего в себе риск для человеческого развития: детский труд, домашние работники и трудящееся бедное население. В таблице также представлены новейшие данные о производственном травматизме. Три показателя – пособия по безработице, оплаченный отпуск по беременности и родам и пенсия по старости – отражают уровень безопасности, обеспечиваемый занятостью.

В приложении к главе 4 – таблице «Использование времени» – обобщены данные более 100 исследований, посвященных использованию времени. Эти исследования проведены за последние 25 лет и содержат информацию о том, сколько времени ежедневно тратят мужчины и женщины на основные виды деятельности: оплачиваемый и неоплачиваемый труд, образование, общественную жизнь и досуг, личную гигиену и поддержание здоровья, а также прочие (неучтенные) виды деятельности.

В приложении к главе 6 – таблице «Статус конвенций, касающихся основных прав» показано, когда страны ратифицировали основные конвенции о трудовых правах. Выбранные восемь конвенций отражают четыре основные группы прав и свобод: свободу объединения и ведения коллективных переговоров, упразднение принудительного и обязательного труда, устранение дискриминации в отношении труда и занятий, и запрещение детского труда.

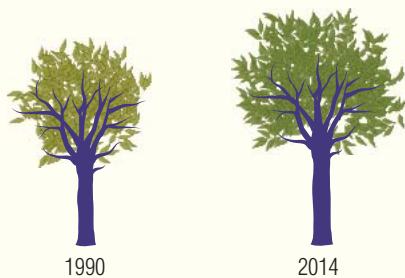
Примечание

1. Aguna and Kovacevic (2011) и Høyland, Moene and Willumsen (2011).

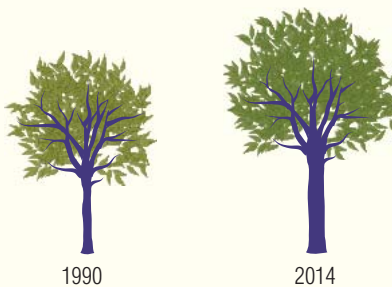
Индексы человеческого развития



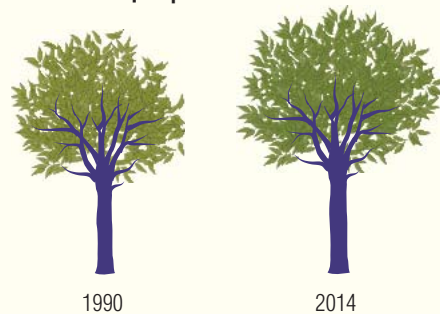
Арабские государства



Восточная Азия и Тихоокеанский регион



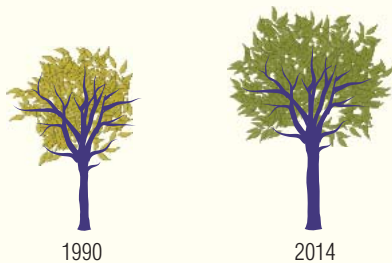
Европа и Центральная Азия



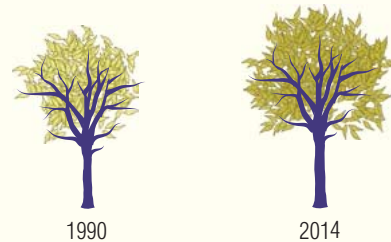
Латинская Америка и Карибский бассейн



Южная Азия



Африка к югу от Сахары



Примечание. При подготовке рисунка использована работа Юрьена Верхгена, победителя конкурса Cartagena DataFest 2015 на лучшее изобразительное решение графика.

Индекс человеческого развития и его компоненты

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	Ожидаемая продолжительность обучения	Средняя продолжительность обучения	Валовой национальный доход (ВНД) на душу населения	Рейтинг по ВНД на душу населения минус рейтинг по ИЧР	
	Значение	(в годах)	(в годах)	(в годах)	(в долл. США 2011 г. по ППС)	2014	
2014	2014	2014 ^a	2014 ^a	2014	2014	2014	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ							
1	Норвегия	0,944	81,6	17,5	12,6 ^b	64 992	5
2	Австралия	0,935	82,4	20,2 ^c	13,0	42 261	17
3	Швейцария	0,930	83,0	15,8	12,8	56 431	6
4	Дания	0,923	80,2	18,7 ^c	12,7	44 025	11
5	Нидерланды	0,922	81,6	17,9	11,9	45 435	9
6	Германия	0,916	80,9	16,5	13,1 ^d	43 919	11
6	Ирландия	0,916	80,9	18,6 ^c	12,2 ^e	39 568	16
8	Соединенные Штаты Америки	0,915	79,1	16,5	12,9	52 947	3
9	Канада	0,913	82,0	15,9	13,0	42 155	11
9	Новая Зеландия	0,913	81,8	19,2 ^c	12,5 ^b	32 689	23
11	Сингапур	0,912	83,0	15,4 ^f	10,6 ^e	76 628 ^g	-7
12	Гонконг (Китай, САР)	0,910	84,0	15,6	11,2	53 959	-2
13	Лихтенштейн	0,908	80,0 ^h	15,0	11,8 ⁱ	79 851 ^g	-10
14	Швеция	0,907	82,2	15,8	12,1	45 636	-1
14	Соединенное Королевство	0,907	80,7	16,2	13,1 ^d	39 267	9
16	Исландия	0,899	82,6	19,0 ^c	10,6 ^e	35 182	12
17	Корея (Республика)	0,898	81,9	16,9	11,9 ^e	33 890	13
18	Израиль	0,894	82,4	16,0	12,5	30 676	16
19	Люксембург	0,892	81,7	13,9	11,7	58 711	-11
20	Япония	0,891	83,5	15,3	11,5 ^e	36 927	7
21	Бельгия	0,890	80,8	16,3	11,3 ^d	41 187	0
22	Франция	0,888	82,2	16,0	11,1	38 056	4
23	Австрия	0,885	81,4	15,7	10,8 ^d	43 869	-5
24	Финляндия	0,883	80,8	17,1	10,3 ^e	38 695	0
25	Словения	0,880	80,4	16,8	11,9	27 852	12
26	Испания	0,876	82,6	17,3	9,6	32 045	7
27	Италия	0,873	83,1	16,0	10,1 ^d	33 030	4
28	Чешская Республика	0,870	78,6	16,4	12,3	26 660	10
29	Греция	0,865	80,9	17,6	10,3	24 524	14
30	Эстония	0,861	76,8	16,5	12,5 ^e	25 214	12
31	Бруней-Даруссалам	0,856	78,8	14,5	8,8 ^e	72 570 ^k	-26
32	Кипр	0,850	80,2	14,0	11,6	28 633	3
32	Катар	0,850	78,2	13,8 ^l	9,1	123 124 ^g	-31
34	Андорра	0,845	81,3 ^h	13,5 ^l	9,6 ^m	43 978 ⁿ	-18
35	Словакия	0,844	76,3	15,1	12,2 ^d	25 845	5
36	Польша	0,843	77,4	15,5	11,8	23 177	10
37	Литва	0,839	73,3	16,4	12,4	24 500	7
37	Мальта	0,839	80,6	14,4	10,3	27 930	-1
39	Саудовская Аравия	0,837	74,3	16,3	8,7 ^d	52 821	-27
40	Аргентина	0,836	76,3	17,9	9,8 ^d	22 050 ^k	11
41	Объединенные Арабские Эмираты	0,835	77,0	13,3 ^o	9,5 ^d	60 868	-34
42	Чили	0,832	81,7	15,2	9,8	21 290	11
43	Португалия	0,830	80,9	16,3	8,2	25 757	-2
44	Венгрия	0,828	75,2	15,4	11,6 ^d	22 916	3
45	Бахрейн	0,824	76,6	14,4 ^p	9,4 ^b	38 599	-20
46	Латвия	0,819	74,2	15,2	11,5 ^d	22 281	4
47	Хорватия	0,818	77,3	14,8	11,0	19 409	11
48	Кувейт	0,816	74,4	14,7 ^l	7,2	83 961 ^g	-46
49	Черногория	0,802	76,2	15,2	11,2	14 558	27
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ							
50	Беларусь	0,798	71,3	15,7	12,0 ^q	16 676	14
50	Российская Федерация	0,798	70,1	14,7	12,0	22 352	-1
52	Оман	0,793	76,8	13,6	8,0	34 858	-23
52	Румыния	0,793	74,7	14,2	10,8	18 108	10
52	Уругвай	0,793	77,2	15,5	8,5	19 283	7
55	Багамские Острова	0,790	75,4	12,6 ^r	10,9	21 336	-3
56	Казахстан	0,788	69,4	15,0	11,4 ^e	20 867	-1
57	Барбадос	0,785	75,6	15,4	10,5 ^q	12 488	27
58	Антигуа и Барбуда	0,783	76,1	14,0	9,2 ^r	20 070	-1
59	Болгария	0,782	74,2	14,4	10,6 ^d	15 596	13
60	Палау	0,780	72,7 ^h	13,7	12,3 ⁱ	13 496	18
60	Панама	0,780	77,6	13,3	9,3	18 192	1

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	Ожидаемая продолжительность обучения	Средняя продолжительность обучения	Валовой национальный доход (ВНД) на душу населения	Рейтинг по ВНД на душу населения минус рейтинг по ИЧР	
	Значение	(в годах)	(в годах)	(в годах)	(в долл. США 2011 г. по ППС)		
	2014	2014	2014 ^a	2014 ^a	2014	2014	
62	Малайзия	0,779	74,7	12,7 ^l	10,0	22 762	-14
63	Маврикий	0,777	74,4	15,6	8,5	17 470	0
64	Сейшельские Острова	0,772	73,1	13,4	9,4 ^f	23 300	-19
64	Тринидад и Тобаго	0,772	70,4	12,3 ^l	10,9	26 090	-25
66	Сербия	0,771	74,9	14,4	10,5	12 190	20
67	Куба	0,769 ^g	79,4	13,8	11,5 ^q	7 301 ^l	47
67	Ливан	0,769	79,3	13,8	7,9 ^l	16 509	-1
69	Коста-Рика	0,766	79,4	13,9	8,4	13 413	10
69	Иран (Исламская Республика)	0,766	75,4	15,1	8,2 ^e	15 440	3
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,762	74,2	14,2	8,9 ^d	16 159	-2
72	Турция	0,761	75,3	14,5	7,6	18 677	-12
73	Шри-Ланка	0,757	74,9	13,7	10,8 ^b	9 779	29
74	Мексика	0,756	76,8	13,1	8,5	16 056	-4
75	Бразилия	0,755	74,5	15,2 ^u	7,7	15 175	-1
76	Грузия	0,754	74,9	13,8	12,1 ^q	7 164	40
77	Сент-Китс и Невис	0,752	73,8 ^h	12,9	8,4 ^r	20 805	-21
78	Азербайджан	0,751	70,8	11,9	11,2 ^l	16 428	-11
79	Гренада	0,750	73,4	15,8	8,6 ^r	10 939	14
80	Иордания	0,748	74,0	13,5	9,9	11 365	11
81	Бывшая Югославская Республика Македония	0,747	75,4	13,4	9,3 ^q	11 780	9
81	Украина	0,747	71,0	15,1	11,3 ^e	8 178	25
83	Алжир	0,736	74,8	14,0	7,6	13 054	-1
84	Перу	0,734	74,6	13,1	9,0	11 015	8
85	Албания	0,733	77,8	11,8 ^l	9,3	9 943	14
85	Армения	0,733	74,7	12,3	10,9 ^e	8 124	22
85	Босния и Герцеговина	0,733	76,5	13,6	8,3 ^v	9 638	19
88	Эквадор	0,732	75,9	14,2	7,6	10 605	7
89	Сент-Люсия	0,729	75,1	12,6	9,3 ^q	9 765	14
90	Китай	0,727	75,8	13,1	7,5 ^b	12 547	-7
90	Фиджи	0,727	70,0	15,7 ^l	9,9	7 493	21
90	Монголия	0,727	69,4	14,6	9,3 ^e	10 729	4
93	Таиланд	0,726	74,4	13,5	7,3	13 323	-13
94	Доминика	0,724	77,8 ^h	12,7 ^w	7,9 ^r	9 994	4
94	Ливия	0,724	71,6	14,0 ^l	7,3 ^e	14 911 ^{kx}	-19
96	Тунис	0,721	74,8	14,6	6,8 ^q	10 404	1
97	Колумбия	0,720	74,0	13,5	7,3 ^d	12 040	-9
97	Сент-Винсент и Гренадины	0,720	72,9	13,4 ^l	8,6 ^r	9 937	3
99	Ямайка	0,719	75,7	12,4	9,7 ^e	7 415	13
100	Тонга	0,717	72,8	14,7	10,7 ^e	5 069	32
101	Белиз	0,715	70,0	13,6	10,5	7 614	9
101	Доминиканская Республика	0,715	73,5	13,1	7,6	11 883	-12
103	Суринам	0,714	71,1	12,7 ^l	7,7 ^y	15 617	-32
104	Мальдивские Острова	0,706	76,8	13,0 ^l	5,8 ^z	12 328	-19
105	Самоа	0,702	73,4	12,9 ^l	10,3 ^f	5 327	24
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ							
106	Ботсвана	0,698	64,5	12,5	8,9 ^e	16 646	-41
107	Молдова (Республика)	0,693	71,6	11,9	11,2	5 223	23
108	Египет	0,690	71,1	13,5	6,6 ^e	10 512	-12
109	Туркменистан	0,688	65,6	10,8	9,9 ^r	13 066	-28
110	Габон	0,684	64,4	12,5 ^l	7,8 ^y	16 367	-42
110	Индонезия	0,684	68,9	13,0	7,6 ^z	9 788	-9
112	Парагвай	0,679	72,9	11,9	7,7 ^b	7 643	-3
113	Палестина, Государство	0,677	72,9	13,0	8,9	4 699 ^x	21
114	Узбекистан	0,675	68,4	11,5	10,9 ^{aa}	5 567	10
115	Филиппины	0,668	68,2	11,3	8,9 ^d	7 915	-7
116	Сальвадор	0,666	73,0	12,3	6,5	7 349	-3
116	Южная Африка	0,666	57,4	13,6	9,9	12 122	-29
116	Вьетнам	0,666	75,8	11,9 ^w	7,5 ^e	5 092	15
119	Боливия (Многонациональное Государство)	0,662	68,3	13,2	8,2	5 760	4
120	Кыргызстан	0,655	70,6	12,5	10,6	3 044	29
121	Ирак	0,654	69,4	10,1	6,4 ^e	14 003	-44
122	Кабо-Верде	0,646	73,3	13,5	4,7 ^r	6 094	-1
123	Микронезия (Федеративные Штаты)	0,640	69,1	11,7	9,7 ^f	3 432	21

ТАБЛИЦА 1 ИНДЕКС ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ЕГО КОМПОНЕНТЫ

	Индекс человеческого развития (ИЧР)	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	Ожидаемая продолжительность обучения	Средняя продолжительность обучения	Валовой национальный доход (ВНД) на душу населения	Рейтинг по ВНД на душу населения минус рейтинг по ИЧР
	Значение	(в годах)	(в годах)	(в годах)	(в долл. США 2011 г. по ППС)	
Рейтинг стран по ИЧР	2014	2014	2014 ^a	2014 ^a	2014	2014
124 Гайана	0,636	66,4	10,3	8,5 ^e	6 522	-4
125 Никарагуа	0,631	74,9	11,5 ^l	6,0 ^e	4 457	12
126 Марокко	0,628	74,0	11,6	4,4 ^b	6 850	-8
126 Намибия	0,628	64,8	11,3	6,2 ^e	9 418	-21
128 Гватемала	0,627	71,8	10,7	5,6	6 929	-11
129 Таджикистан	0,624	69,4	11,2	10,4 ^y	2 517	27
130 Индия	0,609	68,0	11,7	5,4 ^e	5 497	-4
131 Гондурас	0,606	73,1	11,1	5,5	3 938	7
132 Бутан	0,605	69,5	12,6	3,0 ^q	7 176	-17
133 Тимор-Лешти	0,595	68,2	11,7	4,4 ^y	5 363 ^{ab}	-6
134 Сирийская Арабская Республика	0,594	69,6	12,3	6,3 ^e	2 728 ^{kx}	21
134 Вануату	0,594	71,9	10,6 ^l	6,8 ^{aa}	2 803	19
136 Конго	0,591	62,3	11,1	6,1 ^b	6 012	-14
137 Кирибати	0,590	66,0	12,3	7,8 ^f	2 434	21
138 Экваториальная Гвинея	0,587	57,6	9,0 ^l	5,5 ^y	21 056	-84
139 Замбия	0,586	60,1	13,5	6,6 ^e	3 734	2
140 Гана	0,579	61,4	11,5	7,0	3 852	-1
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,575	66,2	10,6	5,0 ^q	4 680	-6
142 Бангладеш	0,570	71,6	10,0	5,1 ^e	3 191	5
143 Камбоджа	0,555	68,4	10,9	4,4 ^y	2 949	7
143 Сан-Томе и Принсипи	0,555	66,5	11,3	4,7 ^y	2 918	8
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ						
145 Кения	0,548	61,6	11,0	6,3 ^b	2 762	9
145 Непал	0,548	69,6	12,4	3,3 ^e	2 311	16
147 Пакистан	0,538	66,2	7,8	4,7	4 866	-14
148 Мьянма	0,536	65,9	8,6	4,1 ^e	4 608 ^k	-12
149 Ангола	0,532	52,3	11,4	4,7 ^y	6 822	-30
150 Свазиленд	0,531	49,0	11,3	7,1 ^b	5 542	-25
151 Танзания (Объединенная Республика)	0,521	65,0	9,2	5,1 ^e	2 411	8
152 Нигерия	0,514	52,8	9,0 ^l	5,9 ^y	5 341	-24
153 Камерун	0,512	55,5	10,4	6,0 ^e	2 803	-1
154 Мадагаскар	0,510	65,1	10,3	6,0 ^q	1 328	24
155 Зимбабве	0,509	57,5	10,9	7,3 ^e	1 615	13
156 Мавритания	0,506	63,1	8,5	3,8 ^e	3 560	-14
156 Соломоновы Острова	0,506	67,9	9,2	5,0 ^f	1 540	16
158 Папуа – Новая Гвинея	0,505	62,6	9,9 ^f	4,0 ^e	2 463	-1
159 Коморские Острова	0,503	63,3	11,5	4,6 ^y	1 456	16
160 Йемен	0,498	63,8	9,2	2,6 ^e	3 519	-17
161 Лесото	0,497	49,8	11,1	5,9 ^z	3 306	-16
162 Того	0,484	59,7	12,2	4,5 ^y	1 228	17
163 Гаити	0,483	62,8	8,7 ^f	4,9 ^y	1 669	4
163 Руанда	0,483	64,2	10,3	3,7	1 458	11
163 Уганда	0,483	58,5	9,8	5,4 ^e	1 613	6
166 Бенин	0,480	59,6	11,1	3,3 ^e	1 767	0
167 Судан	0,479	63,5	7,0	3,1 ^b	3 809	-27
168 Джибути	0,470	62,0	6,4	3,8 ^q	3 276 ^k	-22
169 Южный Судан	0,467	55,7	7,6 ^f	5,4	2 332	-9
170 Сенегал	0,466	66,5	7,9	2,5	2 188	-8
171 Афганистан	0,465	60,4	9,3	3,2 ^e	1 885	-7
172 Кот-д'Ивуар	0,462	51,5	8,9	4,3 ^b	3 171	-24
173 Малави	0,445	62,8	10,8	4,3 ^e	747	13
174 Эфиопия	0,442	64,1	8,5	2,4	1 428	2
175 Гамбия	0,441	60,2	8,8	2,8 ^e	1 507	-2
176 Конго (Демократическая Республика)	0,433	58,7	9,8	6,0	680	11
177 Либерия	0,430	60,9	9,5 ^l	4,1 ^e	805	7
178 Гвинея-Бисау	0,420	55,2	9,0	2,8 ^f	1 362	-1
179 Мали	0,419	58,0	8,4	2,0	1 583	-8
180 Мозамбик	0,416	55,1	9,3	3,2 ^y	1 123	1
181 Сьерра-Леоне	0,413	50,9	8,6 ^l	3,1 ^e	1 780	-16
182 Гвинея	0,411	58,8	8,7	2,4 ^y	1 096	0
183 Буркина-Фасо	0,402	58,7	7,8	1,4 ^y	1 591	-13
184 Бурунди	0,400	56,7	10,1	2,7 ^e	758	1

	Индекс человеческого развития (ИЧР)	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	Ожидаемая продолжительность обучения	Средняя продолжительность обучения	Валовой национальный доход (ВНД) на душу населения	Рейтинг по ВНД на душу населения минус рейтинг по ИЧР
	Значение	(в годах)	(в годах)	(в годах)	(в долл. США 2011 г. по ППС)	
Рейтинг стран по ИЧР	2014	2014	2014 ^a	2014 ^a	2014	2014
185 Чад	0,392	51,6	7,4	1,9	2 085	-22
186 Эритрея	0,391	63,7	4,1	3,9 ^r	1 130	-6
187 Центральноафриканская Республика	0,350	50,7	7,2	4,2 ^q	581	1
188 Нигер	0,348	61,4	5,4	1,5 ^e	908	-5
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ						
Корейская Народно-Демократическая Республика	..	70,3
Маршалловы Острова	4 674	..
Монако
Науру	9,3
Сан-Марино
Сомали	..	55,4
Тувалу	5 278	..
Группы стран по уровню человеческого развития						
Очень высокий уровень человеческого развития	0,896	80,5	16,4	11,8	41 584	—
Высокий уровень человеческого развития	0,744	75,1	13,6	8,2	13 961	—
Средний уровень человеческого развития	0,630	68,6	11,8	6,2	6 353	—
Низкий уровень человеческого развития	0,505	60,6	9,0	4,5	3 085	—
Развивающиеся страны	0,660	69,8	11,7	6,8	9 071	—
Регионы						
Арабские государства	0,686	70,6	12,0	6,4	15 722	—
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,710	74,0	12,7	7,5	11 449	—
Европа и Центральная Азия	0,748	72,3	13,6	10,0	12 791	—
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,748	75,0	14,0	8,2	14 242	—
Южная Азия	0,607	68,4	11,2	5,5	5 605	—
Африка к югу от Сахары	0,518	58,5	9,6	5,2	3 363	—
Наименее развитые страны	0,502	63,3	9,3	4,1	2 387	—
Малые островные развивающиеся государства						
	0,660	70,1	11,4	7,9	6 991	—
Организация экономического сотрудничества и развития						
	0,880	80,2	15,8	11,5	37 658	—
Мир в целом	0,711	71,5	12,2	7,9	14 301	—

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к 2014 г. или к последнему году, по которому имеется информация.
- b** Основано на данных Barro and Lee (2013b).
- c** Для целей расчета ИЧР установлено предельное значение ожидаемой продолжительности обучения — 18 лет.
- d** Обновлено ОДЧР на основе данных UNESCO Institute for Statistics (2015) и Barro and Lee (2014).
- e** Основано на данных Barro and Lee (2014).
- f** Основано на данных национального органа по статистике.
- g** Для целей расчета ИЧР установлено предельное значение ВНД на душу населения — 75 000 долл. США.
- h** Данные UNDESA (2011).
- i** Рассчитано как усредненное значение показателей средней продолжительности обучения для Австрии и Швейцарии.
- j** Рассчитано с учетом паритета покупательной способности (ППС) и прогнозируемого показателя экономического роста Швейцарии.
- k** Оценка ОДЧР, основанная на данных World Bank (2015a) и United Nations Statistics Division (2015).
- l** Обновлено ОДЧР на основе данных UNESCO Institute for Statistics (2015).
- m** Предполагает такую же среднюю продолжительность обучения взрослого населения, как в Испании.
- n** Рассчитано с использованием коэффициента ППС и прогнозируемого показателя экономического роста Испании.
- o** Основано на данных UNESCO Institute for Statistics (2011).

p Основано на данных об ожидаемой продолжительности школьного образования, приведенных в UNESCO Institute for Statistics (2013).

q Основано на данных проведенного Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ) обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки за 2005–2014 гг.

r Основано на межстрановой регрессии.

s Значение ИЧР за 2013 г., опубликованное в Докладе о человеческом развитии 2014, было основано на неправильно рассчитанном показателе ВНД на душу населения в долл. США 2001 г. по ППС, опубликованном в World Bank (2014). Более реалистичное значение основанное на модели, разработанной ОДЧР, которая была проверена и одобрена Национальным статистическим управлением Кубы, составляет 7 222 долл. США. Соответствующее значение ИЧР за 2013 г. составляет 0,759 (69-е место в рейтинге).

t Основано на модели межстрановой регрессии и прогнозируемых показателях экономического роста, взятых из ECLAC (2014).

u Расчеты ОДЧР на основе данных бразильского Национального института исследований в области образования (2013).

v Обновлено ОДЧР на основе данных UNESCO Institute for Statistics (2015) и Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки, проведенного ЮНИСЕФ.

w Основано на данных UNESCO Institute for Statistics (2012) об ожидаемой продолжительности школьного образования.

x Основано на прогнозируемых показателях экономического роста, взятых из UNSCW (2014).

y Основано на данных демографических исследований и обследований состояния

здоровья населения, проведенных ICF Macro, за 2005–2014 гг.

z Обновлено ОДЧР на основе данных UNESCO Institute for Statistics (2015), демографического обследования и обследования состояния здоровья населения, проведенного ICF Macro, а также данных Barro and Lee (2014).

aa Обновлено ОДЧР на основе данных Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки, проведенного ЮНИСЕФ.

ab Основано на данных Министерства финансов Тимор-Лешти (2015).

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс человеческого развития: комбинированный индекс, измеряющий среднюю величину достижений в трех основных измерениях человеческого развития: здоровье и долголетие, знания и достойный уровень жизни. Подробнее о методике расчета ИЧР см. *Техническое примечание 1* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении: количество лет, которое может прожить новорожденный младенец, если существующие на момент его рождения преобладающие тенденции в области показателей смертности для конкретных возрастных групп останутся без изменений на протяжении всей его жизни.

Ожидаемая продолжительность обучения: количество лет образования, которое, как ожидается, может получить ребенок, достигший официально установленного возраста поступления в школу, если в течение его жизни сохраняются преобладающие тенденции в области возрастных показателей охвата населения образованием.

Средняя продолжительность обучения:

среднее количество лет образования, полученное лицами в возрасте 25 лет и старше, пересчитанное из показателя образовательного уровня населения с учетом официальной продолжительности каждого уровня образования.

Валовой национальный доход (ВНД) на душу населения: совокупный доход экономики, полученный в ходе производства и владения факторами производства, минус плата за пользование факторами производства, принадлежащими остальному миру, конвертированный в международные доллары с использованием коэффициентов паритета покупательной способности (ППС) и разделенный на численность населения по состоянию на середину года.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: расчеты ОДЧР, основанные на данных UNDESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015a), United Nations Statistics Division (2015), World Bank (2015), Barro and Lee (2014) и IMF (2015).

Столбец 2: UNDESA (2015).

Столбец 3: UNESCO Institute for Statistics (2015).

Столбец 4: UNESCO Institute for Statistics (2015), Barro and Lee (2014), данные обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки, проведенных ЮНИСЕФ, а также демографических обследований и обследований состояния здоровья населения, проведенных ICF Macro.

Столбец 5: World Bank (2015a), IMF (2015) и United Nations Statistics Division (2015).

Столбец 6: рассчитано на основе данных из столбцов 1 и 5.

Тенденции в области ИЧР, 1990–2014

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)							Рейтинг стран по ИЧР		Среднегодовой прирост ИЧР				
	Значение							Изменения		(%)				
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	2014	2013	2009–2014 ^a	1990–2000	2000–2010	2010–2014	1990–2014	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
1	Норвегия	0,849	0,917	0,940	0,941	0,942	0,942	0,944	1	0	0,77	0,25	0,11	0,44
2	Австралия	0,865	0,898	0,927	0,930	0,932	0,933	0,935	2	0	0,36	0,33	0,20	0,32
3	Швейцария	0,831	0,888	0,924	0,925	0,927	0,928	0,930	3	0	0,67	0,40	0,14	0,47
4	Дания	0,799	0,862	0,908	0,920	0,921	0,923	0,923	4	1	0,76	0,53	0,41	0,61
5	Нидерланды	0,829	0,877	0,909	0,919	0,920	0,920	0,922	5	0	0,56	0,36	0,34	0,44
6	Германия	0,801	0,855	0,906	0,911	0,915	0,915	0,916	6	3	0,66	0,58	0,26	0,56
6	Ирландия	0,770	0,861	0,908	0,909	0,910	0,912	0,916	8	-2	1,12	0,54	0,21	0,72
8	Соединенные Штаты Америки	0,859	0,883	0,909	0,911	0,912	0,913	0,915	7	-3	0,28	0,28	0,18	0,26
9	Канада	0,849	0,867	0,903	0,909	0,910	0,912	0,913	8	1	0,22	0,41	0,28	0,31
9	Новая Зеландия	0,820	0,874	0,905	0,907	0,909	0,911	0,913	10	-1	0,64	0,35	0,24	0,45
11	Сингапур	0,718	0,819	0,897	0,903	0,905	0,909	0,912	11	11	1,33	0,92	0,41	1,00
12	Гонконг (Китай, САР)	0,781	0,825	0,898	0,902	0,906	0,908	0,910	12	2	0,55	0,85	0,32	0,64
13	Лихтенштейн	0,902	0,903	0,906	0,907	0,908	13	-2	0,14	..
14	Швеция	0,815	0,897	0,901	0,903	0,904	0,905	0,907	14	-1	0,96	0,04	0,16	0,45
14	Соединенное Королевство	0,773	0,865	0,906	0,901	0,901	0,902	0,907	15	-2	1,13	0,46	0,02	0,67
16	Исландия	0,802	0,859	0,892	0,896	0,897	0,899	0,899	16	-1	0,69	0,38	0,20	0,48
17	Корея (Республика)	0,731	0,821	0,886	0,891	0,893	0,895	0,898	17	0	1,16	0,77	0,33	0,86
18	Израиль	0,785	0,850	0,883	0,888	0,890	0,893	0,894	18	1	0,80	0,38	0,31	0,54
19	Люксембург	0,779	0,851	0,886	0,888	0,888	0,890	0,892	19	-3	0,88	0,41	0,16	0,56
20	Япония	0,814	0,857	0,884	0,886	0,888	0,890	0,891	19	-3	0,51	0,31	0,18	0,37
21	Бельгия	0,806	0,874	0,883	0,886	0,889	0,888	0,890	21	-2	0,81	0,10	0,21	0,41
22	Франция	0,779	0,848	0,881	0,884	0,886	0,887	0,888	22	-1	0,85	0,38	0,20	0,55
23	Австрия	0,794	0,836	0,879	0,881	0,884	0,884	0,885	23	1	0,53	0,50	0,17	0,46
24	Финляндия	0,783	0,857	0,878	0,881	0,882	0,882	0,883	24	-1	0,90	0,25	0,13	0,50
25	Словения	0,766	0,824	0,876	0,877	0,878	0,878	0,880	25	-1	0,73	0,61	0,13	0,58
26	Испания	0,756	0,827	0,867	0,870	0,874	0,874	0,876	26	2	0,90	0,47	0,27	0,62
27	Италия	0,766	0,829	0,869	0,873	0,872	0,873	0,873	27	-1	0,79	0,47	0,13	0,55
28	Чешская Республика	0,761	0,821	0,863	0,866	0,867	0,868	0,870	28	0	0,76	0,50	0,21	0,56
29	Греция	0,759	0,799	0,866	0,864	0,865	0,863	0,865	29	-2	0,51	0,81	-0,04	0,55
30	Эстония	0,726	0,780	0,838	0,849	0,855	0,859	0,861	30	3	0,73	0,71	0,69	0,71
31	Бруней-Даруссалам	0,782	0,819	0,843	0,847	0,852	0,852	0,856	31	1	0,46	0,29	0,37	0,38
32	Кипр	0,733	0,800	0,848	0,852	0,852	0,850	0,850	32	-2	0,87	0,59	0,04	0,62
32	Катар	0,754	0,809	0,844	0,841	0,848	0,849	0,850	33	-1	0,71	0,42	0,18	0,50
34	Андорра	0,823	0,821	0,844	0,844	0,845	34	0,66	..
35	Словакия	0,738	0,763	0,827	0,832	0,836	0,839	0,844	36	3	0,34	0,82	0,48	0,56
36	Польша	0,713	0,786	0,829	0,833	0,838	0,840	0,843	35	1	0,99	0,53	0,41	0,70
37	Литва	0,730	0,754	0,827	0,831	0,833	0,837	0,839	37	-1	0,32	0,93	0,38	0,58
37	Мальта	0,729	0,766	0,824	0,822	0,830	0,837	0,839	37	4	0,49	0,74	0,45	0,59
39	Саудовская Аравия	0,690	0,744	0,805	0,816	0,826	0,836	0,837	39	10	0,76	0,79	1,00	0,81
40	Аргентина	0,705	0,762	0,811	0,818	0,831	0,833	0,836	40	7	0,78	0,62	0,75	0,71
41	Объединенные Арабские Эмираты	0,726	0,797	0,828	0,829	0,831	0,833	0,835	40	-6	0,94	0,39	0,21	0,59
42	Чили	0,699	0,752	0,814	0,821	0,827	0,830	0,832	42	2	0,74	0,79	0,56	0,73
43	Португалия	0,710	0,782	0,819	0,825	0,827	0,828	0,830	43	0	0,97	0,47	0,33	0,65
44	Венгрия	0,703	0,769	0,821	0,823	0,823	0,825	0,828	44	-4	0,90	0,67	0,21	0,69
45	Бахрейн	0,746	0,794	0,819	0,817	0,819	0,821	0,824	45	-6	0,62	0,32	0,14	0,41
46	Латвия	0,692	0,727	0,811	0,812	0,813	0,816	0,819	47	-5	0,49	1,09	0,25	0,70
47	Хорватия	0,670	0,749	0,807	0,814	0,817	0,817	0,818	46	-1	1,12	0,75	0,32	0,83
48	Кувейт	0,715	0,804	0,809	0,812	0,815	0,816	0,816	47	-3	1,18	0,06	0,23	0,55
49	Черногория	0,792	0,798	0,798	0,801	0,802	49	1	0,32	..
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
50	Беларусь	..	0,683	0,786	0,793	0,796	0,796	0,798	51	4	..	1,41	0,39	..
50	Российская Федерация	0,729	0,717	0,783	0,790	0,795	0,797	0,798	50	8	-0,17	0,88	0,47	0,38
52	Оман	0,795	0,793	0,793	0,792	0,793	52	-4	-0,06	..
52	Румыния	0,703	0,706	0,784	0,786	0,788	0,791	0,793	53	-1	0,04	1,06	0,26	0,50
52	Уругвай	0,692	0,742	0,780	0,784	0,788	0,790	0,793	54	4	0,70	0,50	0,40	0,57
55	Багамские Острова	..	0,778	0,774	0,778	0,783	0,786	0,790	55	2	..	-0,06	0,51	..
56	Казахстан	0,690	0,679	0,766	0,772	0,778	0,785	0,788	56	6	-0,15	1,20	0,73	0,56
57	Барбадос	0,716	0,753	0,780	0,786	0,793	0,785	0,785	56	-3	0,50	0,36	0,18	0,39
58	Антигуа и Барбуда	0,782	0,778	0,781	0,781	0,783	58	-6	0,03	..
59	Болгария	0,695	0,713	0,773	0,775	0,778	0,779	0,782	59	0	0,26	0,81	0,29	0,49
60	Палау	..	0,743	0,767	0,770	0,775	0,775	0,780	62	0	..	0,31	0,44	..

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)							Рейтинг стран по ИЧР		Среднегодовой прирост ИЧР				
	Значение							2013	Изменения	(%)				
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	2014			2009–2014 ^a	1990–2000	2000–2010	2010–2014	1990–2014
60	Панама	0,656	0,714	0,761	0,759	0,772	0,777	0,780	60	4	0,85	0,64	0,61	0,72
62	Малайзия	0,641	0,723	0,769	0,772	0,774	0,777	0,779	60	1	1,21	0,62	0,32	0,82
63	Маврикий	0,619	0,674	0,756	0,762	0,772	0,775	0,777	62	6	0,86	1,15	0,68	0,95
64	Сейшельские Острова	..	0,715	0,743	0,752	0,761	0,767	0,772	68	8	..	0,39	0,97	..
64	Тринидад и Тобаго	0,673	0,717	0,772	0,767	0,769	0,771	0,772	64	-4	0,63	0,74	0,01	0,57
66	Сербия	0,714	0,710	0,757	0,761	0,762	0,771	0,771	64	-1	-0,05	0,65	0,45	0,32
67	Куба	0,675	0,685	0,778	0,776	0,772	0,768	0,769	66	-14	0,15	1,28	-0,28	0,54
67	Ливан	0,756	0,761	0,761	0,768	0,769	66	1	0,43	..
69	Коста-Рика	0,652	0,704	0,750	0,756	0,761	0,764	0,766	69	1	0,77	0,64	0,52	0,67
69	Иран (Исламская Республика)	0,567	0,665	0,743	0,751	0,764	0,764	0,766	69	7	1,62	1,11	0,74	1,26
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,635	0,673	0,757	0,761	0,764	0,764	0,762	69	-4	0,59	1,17	0,18	0,76
72	Турция	0,576	0,653	0,738	0,751	0,756	0,759	0,761	72	16	1,26	1,23	0,79	1,17
73	Шри-Ланка	0,620	0,679	0,738	0,743	0,749	0,752	0,757	74	5	0,91	0,85	0,62	0,83
74	Мексика	0,648	0,699	0,746	0,748	0,754	0,755	0,756	73	-2	0,77	0,65	0,35	0,65
75	Бразилия	0,608	0,683	0,737	0,742	0,746	0,752	0,755	74	3	1,18	0,76	0,60	0,91
76	Грузия	..	0,672	0,735	0,740	0,747	0,750	0,754	76	4	..	0,89	0,65	..
77	Сент-Китс и Невис	0,739	0,741	0,743	0,747	0,752	79	0,44	..
78	Азербайджан	..	0,640	0,741	0,742	0,745	0,749	0,751	77	-2	..	1,46	0,35	..
79	Гренада	0,737	0,739	0,740	0,742	0,750	82	0,43	..
80	Иордания	0,623	0,705	0,743	0,743	0,746	0,748	0,748	78	-8	1,25	0,53	0,17	0,77
81	Бывшая Югославская Республика Македония	0,738	0,742	0,743	0,744	0,747	81	-2	0,31	..
81	Украина	0,705	0,668	0,732	0,738	0,743	0,746	0,747	80	2	-0,54	0,92	0,51	0,24
83	Алжир	0,574	0,640	0,725	0,730	0,732	0,734	0,736	84	4	1,09	1,26	0,35	1,04
84	Перу	0,613	0,677	0,718	0,722	0,728	0,732	0,734	85	15	1,00	0,58	0,57	0,75
85	Албания	0,624	0,656	0,722	0,728	0,729	0,732	0,733	85	2	0,50	0,96	0,35	0,67
85	Армения	0,632	0,648	0,721	0,723	0,728	0,731	0,733	87	1	0,24	1,08	0,41	0,62
85	Босния и Герцеговина	0,710	0,724	0,726	0,729	0,733	89	2	0,78	..
88	Эквадор	0,645	0,674	0,717	0,723	0,727	0,730	0,732	88	5	0,45	0,61	0,52	0,53
89	Сент-Люсия	..	0,683	0,730	0,730	0,730	0,729	0,729	89	-5	..	0,66	-0,02	..
90	Китай	0,501	0,588	0,699	0,707	0,718	0,723	0,727	93	13	1,62	1,74	1,02	1,57
90	Фиджи	0,631	0,678	0,717	0,720	0,722	0,724	0,727	91	1	0,72	0,56	0,36	0,59
90	Монголия	0,578	0,589	0,695	0,706	0,714	0,722	0,727	95	14	0,18	1,68	1,11	0,96
93	Таиланд	0,572	0,648	0,716	0,721	0,723	0,724	0,726	91	3	1,25	1,00	0,35	1,00
94	Доминика	..	0,694	0,723	0,723	0,723	0,723	0,724	93	-10	..	0,41	0,03	..
94	Ливия	0,679	0,731	0,756	0,711	0,745	0,738	0,724	83	-27	0,75	0,34	-1,07	0,27
96	Тунис	0,567	0,654	0,714	0,715	0,719	0,720	0,721	96	-1	1,43	0,88	0,26	1,00
97	Колумбия	0,596	0,654	0,706	0,713	0,715	0,718	0,720	97	3	0,93	0,76	0,50	0,79
97	Сент-Винсент и Гренадины	..	0,674	0,711	0,713	0,715	0,717	0,720	98	-5	..	0,55	0,30	..
99	Ямайка	0,671	0,700	0,727	0,727	0,723	0,717	0,719	98	-23	0,42	0,38	-0,30	0,28
100	Тонга	0,650	0,671	0,713	0,716	0,717	0,716	0,717	100	-4	0,32	0,60	0,14	0,41
101	Белиз	0,644	0,683	0,709	0,711	0,716	0,715	0,715	101	-7	0,59	0,38	0,19	0,43
101	Доминиканская Республика	0,596	0,655	0,701	0,704	0,708	0,711	0,715	103	0	0,95	0,68	0,50	0,76
103	Суринам	0,707	0,709	0,711	0,713	0,714	102	-5	0,24	..
104	Мальдивские Острова	..	0,603	0,683	0,690	0,695	0,703	0,706	104	2	..	1,25	0,86	..
105	Самоа	0,621	0,649	0,696	0,698	0,700	0,701	0,702	105	-3	0,45	0,70	0,21	0,52
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
106	Ботсвана	0,584	0,561	0,681	0,688	0,691	0,696	0,698	106	1	-0,41	1,96	0,61	0,74
107	Молдова (Республика)	0,652	0,597	0,672	0,679	0,683	0,690	0,693	107	2	-0,87	1,19	0,78	0,26
108	Египет	0,546	0,622	0,681	0,682	0,688	0,689	0,690	108	-3	1,31	0,90	0,33	0,98
109	Туркменистан	0,666	0,671	0,677	0,682	0,688	109	0,80	..
110	Габон	0,620	0,632	0,663	0,668	0,673	0,679	0,684	111	1	0,20	0,48	0,76	0,41
110	Индонезия	0,531	0,606	0,665	0,671	0,678	0,681	0,684	110	3	1,34	0,92	0,71	1,06
112	Парагвай	0,579	0,623	0,668	0,671	0,669	0,677	0,679	113	-1	0,74	0,70	0,41	0,67
113	Палестина, Государство	0,670	0,675	0,685	0,679	0,677	111	-4	0,29	..
114	Узбекистан	..	0,594	0,655	0,661	0,668	0,672	0,675	114	0	..	0,98	0,77	..
115	Филиппины	0,586	0,623	0,654	0,653	0,657	0,664	0,668	115	-1	0,61	0,50	0,52	0,55
116	Сальвадор	0,522	0,603	0,653	0,658	0,662	0,664	0,666	115	0	1,46	0,79	0,50	1,02
116	Южная Африка	0,621	0,632	0,643	0,651	0,659	0,663	0,666	117	4	0,17	0,18	0,87	0,29
116	Вьетнам	0,475	0,575	0,653	0,657	0,660	0,663	0,666	117	1	1,92	1,29	0,47	1,41
119	Боливия (Многонациональное Государство)	0,536	0,603	0,641	0,647	0,654	0,658	0,662	119	2	1,19	0,61	0,79	0,88
120	Кыргызстан	0,615	0,593	0,634	0,639	0,645	0,652	0,655	121	3	-0,37	0,68	0,84	0,26
121	Ирак	0,572	0,606	0,645	0,648	0,654	0,657	0,654	120	-2	0,58	0,62	0,34	0,56

ТАБЛИЦА 2 ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ИЧР, 1990–2014

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)							Рейтинг стран по ИЧР		Среднегодовой прирост ИЧР			
	Значение							Изменения		(%)			
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	2014	2013	2009–2014 ^a	1990–2000	2000–2010	2010–2014	1990–2014
122 Кабо-Верде	..	0,572	0,629	0,637	0,639	0,643	0,646	122	2	..	0,96	0,66	..
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	..	0,603	0,638	0,640	0,641	0,639	0,640	123	-2	..	0,56	0,06	..
124 Гайана	0,542	0,602	0,624	0,630	0,629	0,634	0,636	124	1	1,05	0,36	0,47	0,66
125 Никарагуа	0,495	0,565	0,619	0,623	0,625	0,628	0,631	125	1	1,34	0,91	0,51	1,02
126 Марокко	0,457	0,528	0,611	0,621	0,623	0,626	0,628	126	5	1,44	1,48	0,69	1,33
126 Намибия	0,578	0,556	0,610	0,616	0,620	0,625	0,628	128	3	-0,39	0,94	0,70	0,35
128 Гватемала	0,483	0,552	0,611	0,617	0,624	0,626	0,627	126	0	1,35	1,03	0,65	1,10
129 Таджикистан	0,616	0,535	0,608	0,612	0,617	0,621	0,624	129	1	-1,39	1,28	0,68	0,06
130 Индия	0,428	0,496	0,586	0,597	0,600	0,604	0,609	131	6	1,49	1,67	0,97	1,48
131 Гондурас	0,507	0,557	0,610	0,612	0,607	0,604	0,606	131	-4	0,95	0,91	-0,16	0,75
132 Бутан	0,573	0,582	0,589	0,595	0,605	134	1,39	..
133 Тимор-Лешти	..	0,468	0,600	0,611	0,604	0,601	0,595	133	1	..	2,51	-0,22	..
134 Сирийская Арабская Республика	0,553	0,586	0,639	0,635	0,623	0,608	0,594	130	-15	0,58	0,88	-1,82	0,30
134 Вануату	0,589	0,590	0,590	0,592	0,594	135	1	0,19	..
136 Конго	0,534	0,489	0,554	0,560	0,575	0,582	0,591	138	2	-0,87	1,25	1,61	0,42
137 Кирибати	0,588	0,585	0,587	0,588	0,590	136	-1	0,09	..
138 Экваториальная Гвинея	..	0,526	0,591	0,590	0,584	0,584	0,587	137	-5	..	1,18	-0,18	..
139 Замбия	0,403	0,433	0,555	0,565	0,576	0,580	0,586	139	1	0,71	2,52	1,36	1,57
140 Гана	0,456	0,485	0,554	0,566	0,572	0,577	0,579	140	-2	0,63	1,33	1,13	1,00
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,397	0,462	0,539	0,552	0,562	0,570	0,575	141	2	1,51	1,56	1,62	1,55
142 Бангладеш	0,386	0,468	0,546	0,559	0,563	0,567	0,570	142	0	1,94	1,57	1,07	1,64
143 Камбоджа	0,364	0,419	0,536	0,541	0,546	0,550	0,555	144	1	1,40	2,50	0,87	1,77
143 Сан-Томе и Принсипи	0,455	0,491	0,544	0,548	0,552	0,553	0,555	143	-2	0,76	1,02	0,52	0,83
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ													
145 Кения	0,473	0,447	0,529	0,535	0,539	0,544	0,548	145	0	-0,58	1,70	0,92	0,62
145 Непал	0,384	0,451	0,531	0,536	0,540	0,543	0,548	146	3	1,62	1,64	0,78	1,49
147 Пакистан	0,399	0,444	0,522	0,527	0,532	0,536	0,538	147	0	1,07	1,62	0,79	1,25
148 Мьянма	0,352	0,425	0,520	0,524	0,528	0,531	0,536	148	1	1,90	2,03	0,72	1,76
149 Ангола	..	0,390	0,509	0,521	0,524	0,530	0,532	149	1	..	2,70	1,11	..
150 Свазиленд	0,536	0,496	0,525	0,528	0,529	0,530	0,531	149	-5	-0,78	0,57	0,28	-0,04
151 Танзания (Объединенная Республика)	0,369	0,392	0,500	0,506	0,510	0,516	0,521	151	2	0,60	2,46	1,05	1,44
152 Нигерия	0,493	0,499	0,505	0,510	0,514	152	2	1,06	..
153 Камерун	0,443	0,437	0,486	0,496	0,501	0,507	0,512	154	6	-0,13	1,07	1,32	0,61
154 Мадагаскар	..	0,456	0,504	0,505	0,507	0,508	0,510	153	-4	..	1,02	0,27	..
155 Зимбабве	0,499	0,428	0,461	0,474	0,491	0,501	0,509	158	12	-1,53	0,75	2,50	0,08
156 Мавритания	0,373	0,442	0,488	0,489	0,498	0,504	0,506	156	1	1,71	0,98	0,92	1,28
156 Соломоновы Острова	..	0,446	0,494	0,501	0,504	0,505	0,506	155	-2	..	1,02	0,57	..
158 Папуа - Новая Гвинея	0,353	0,424	0,493	0,497	0,501	0,503	0,505	157	-2	1,87	1,51	0,60	1,51
159 Коморские Острова	0,488	0,493	0,499	0,501	0,503	158	-1	0,75	..
160 Йемен	0,400	0,441	0,496	0,495	0,496	0,498	0,498	160	-8	0,99	1,19	0,08	0,92
161 Лесото	0,493	0,443	0,472	0,480	0,484	0,494	0,497	161	1	-1,05	0,62	1,30	0,03
162 Того	0,404	0,426	0,459	0,468	0,470	0,473	0,484	167	3	0,52	0,76	1,29	0,75
163 Гаити	0,417	0,442	0,471	0,475	0,479	0,481	0,483	162	-3	0,58	0,62	0,67	0,61
163 Руанда	0,244	0,333	0,453	0,464	0,476	0,479	0,483	163	5	3,16	3,13	1,61	2,89
163 Уганда	0,308	0,393	0,473	0,473	0,476	0,478	0,483	164	-2	2,47	1,86	0,51	1,89
166 Бенин	0,344	0,392	0,468	0,473	0,475	0,477	0,480	165	-2	1,33	1,78	0,64	1,40
167 Судан	0,331	0,400	0,465	0,466	0,476	0,477	0,479	165	-5	1,90	1,52	0,74	1,55
168 Джибути	..	0,365	0,453	0,462	0,465	0,468	0,470	168	0	..	2,17	0,97	..
169 Южный Судан	0,470	0,458	0,457	0,461	0,467	171	-0,15	..
170 Сенегал	0,367	0,380	0,456	0,458	0,461	0,463	0,466	170	-3	0,36	1,83	0,55	1,00
171 Афганистан	0,297	0,334	0,448	0,456	0,463	0,464	0,465	169	0	1,20	2,97	0,97	1,89
172 Кот-д'Ивуар	0,389	0,398	0,444	0,445	0,452	0,458	0,462	172	0	0,23	1,12	0,98	0,72
173 Малави	0,284	0,340	0,420	0,429	0,433	0,439	0,445	174	2	1,83	2,14	1,49	1,90
174 Эфиопия	..	0,284	0,412	0,423	0,429	0,436	0,442	175	2	..	3,78	1,78	..
175 Гамбия	0,330	0,384	0,441	0,437	0,440	0,442	0,441	173	-2	1,55	1,38	-0,02	1,22
176 Конго (Демократическая Республика)	0,355	0,329	0,408	0,418	0,423	0,430	0,433	176	3	-0,77	2,18	1,52	0,83
177 Либерия	..	0,359	0,405	0,414	0,419	0,424	0,430	177	1	..	1,20	1,50	..
178 Гвинея-Бисау	0,413	0,417	0,417	0,418	0,420	178	-4	0,42	..
179 Мали	0,233	0,313	0,409	0,415	0,414	0,416	0,419	179	-3	2,97	2,73	0,61	2,47
180 Мозамбик	0,218	0,300	0,401	0,405	0,408	0,413	0,416	180	0	3,25	2,96	0,94	2,74
181 Сьерра-Леоне	0,262	0,299	0,388	0,394	0,397	0,408	0,413	182	0	1,32	2,63	1,59	1,91

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)							Рейтинг стран по ИЧР		Среднегодовой прирост ИЧР			
	Значение							2013	Изменения 2009–2014 ^a	(%)			
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	2014			1990–2000	2000–2010	2010–2014	1990–2014
182 Гвинея	..	0,323	0,388	0,399	0,409	0,411	0,411	181	1	..	1,83	1,50	..
183 Буркина-Фасо	0,378	0,385	0,393	0,396	0,402	184	2	1,58	..
184 Бурунди	0,295	0,301	0,390	0,392	0,395	0,397	0,400	183	0	0,20	2,62	0,66	1,28
185 Чад	..	0,332	0,371	0,382	0,386	0,388	0,392	186	1	..	1,12	1,37	..
186 Эритрея	0,381	0,386	0,390	0,390	0,391	185	-5	0,62	..
187 Центральнаяафриканская Республика	0,314	0,310	0,362	0,368	0,373	0,348	0,350	187	0	-0,14	1,58	-0,84	0,45
188 Нигер	0,214	0,257	0,326	0,333	0,342	0,345	0,348	188	0	1,85	2,40	1,69	2,05
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ													
Корейская Народно-Демократическая Республика
Маршалловы Острова
Монако
Науру
Сан-Марино
Сомали
Тувалу
Группы стран по уровню человеческого развития													
Очень высокий уровень человеческого развития	0,801	0,851	0,887	0,890	0,893	0,895	0,896	—	—	0,61	0,42	0,26	0,47
Высокий уровень человеческого развития	0,592	0,642	0,723	0,730	0,737	0,741	0,744	—	—	0,81	1,20	0,71	0,95
Средний уровень человеческого развития	0,473	0,537	0,611	0,619	0,623	0,627	0,630	—	—	1,28	1,29	0,78	1,20
Низкий уровень человеческого развития	0,368	0,404	0,487	0,492	0,497	0,502	0,505	—	—	0,92	1,90	0,92	1,32
Развивающиеся страны	0,513	0,568	0,642	0,649	0,654	0,658	0,660	—	—	1,02	1,23	0,70	1,06
Регионы													
Арабские государства	0,553	0,613	0,676	0,679	0,684	0,686	0,686	—	—	1,02	0,99	0,38	0,90
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,516	0,593	0,686	0,693	0,702	0,707	0,710	—	—	1,39	1,48	0,87	1,34
Европа и Центральная Азия	0,651	0,665	0,731	0,739	0,743	0,746	0,748	—	—	0,22	0,94	0,59	0,58
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,625	0,684	0,734	0,738	0,743	0,745	0,748	—	—	0,91	0,70	0,47	0,75
Южная Азия	0,437	0,503	0,586	0,596	0,599	0,603	0,607	—	—	1,42	1,55	0,86	1,38
Африка к югу от Сахары	0,400	0,422	0,499	0,505	0,510	0,514	0,518	—	—	0,54	1,68	0,94	1,08
Наименее развитые страны	0,348	0,399	0,484	0,491	0,495	0,499	0,502	—	—	1,39	1,95	0,92	1,54
Малые островные развивающиеся государства	0,574	0,607	0,656	0,658	0,658	0,658	0,660	—	—	0,56	0,79	0,13	0,59
Организация экономического сотрудничества и развития	0,785	0,834	0,872	0,875	0,877	0,879	0,880	—	—	0,61	0,44	0,24	0,48
Мир в целом	0,597	0,641	0,697	0,703	0,707	0,709	0,711	—	—	0,71	0,85	0,47	0,73

ПРИМЕЧАНИЯ

a Положительное значение свидетельствует об улучшении рейтинга.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс человеческого развития: комбинированный индекс, измеряющий

среднюю величину достижений в трех основных измерениях человеческого развития: здоровье и долголетие, знания и достойный уровень жизни. Подробнее о методике расчета ИЧР см. *Техническое примечание 1* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Среднегодовой прирост ИЧР: сглаженный прирост ИЧР в годовом исчислении за данный

период, рассчитанный как годовой составной коэффициент прироста.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–7: расчеты ОДЧР на основе данных UNDESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015), United Nations Statistics Division (2015), World Bank (2015a), Barro and Lee (2014) и IMF (2015).

Столбец 8: рассчитано на основе данных из столбца 6.

Столбец 9: Рассчитано на основе данных ОДЧР об ИЧР и данных из столбца 7.

Столбцы 10–13: рассчитано на основе данных из столбцов 1, 2, 3 и 7.

Индекс человеческого развития,
скорректированный с учетом неравенства

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства (ИЧРН)		Кoeffициент неравенства людей	Неравенство в ожидаемой продолжительности жизни	Индекс ожидаемой продолжительности жизни, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство в образовании ^a	Индекс образования, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство в доходах ^a	Индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство доходов		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница в рейтингах по ИЧРН и ИЧР ^b								Квintильный коэффициент дохода	Кoeffициент Пальмы	Кoeffициент Джини
	2014	2014	2014	2014	2014	2010–2015 ^c	2014	2014 ^d	2014	2014 ^d	2014	2005–2013 ^e	2005–2013 ^e	2005–2013 ^e
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
1 Норвегия	0,944	0,893	5,4	0	5,3	3,4	0,916	2,3	0,886	10,2	0,878	4,0	0,9	26,8
2 Австралия	0,935	0,858	8,2	-2	7,9	4,2	0,920	1,9	0,914	17,7	0,752	5,8	1,3	34,0
3 Швейцария	0,930	0,861	7,4	0	7,3	3,9	0,931	5,7	0,816	12,3	0,839	5,2	1,2	32,4
4 Дания	0,923	0,856	7,3	-1	7,1	4,0	0,889	3,0	0,897	14,4	0,787	4,0	0,9	26,9
5 Нидерланды	0,922	0,861	6,6	3	6,5	3,9	0,911	4,1	0,858	11,6	0,817	4,5	1,0	28,9
6 Германия	0,916	0,853	6,9	0	6,7	3,7	0,902	2,4	0,871	14,1	0,790	4,7	1,1	30,6
6 Ирландия	0,916	0,836	8,6	-3	8,5	3,7	0,902	5,4	0,858	16,3	0,756	5,3	1,2	32,1
8 Соединенные Штаты Америки	0,915	0,760	17,0	-20	15,7	6,2	0,853	5,3	0,842	35,6	0,610	9,8	2,0	41,1
9 Канада	0,913	0,832	8,8	-2	8,6	4,6	0,910	3,9	0,841	17,4	0,754	5,8	1,3	33,7
9 Новая Зеландия	0,913	0,905
11 Сингапур	0,912	0,942
12 Гонконг (Китай, САР)	0,910	0,957
13 Лихтенштейн	0,908
14 Швеция	0,907	0,846	6,7	3	6,5	3,1	0,927	3,5	0,813	13,1	0,804	3,7	0,9	26,1
14 Соединенное Королевство	0,907	0,829	8,6	-2	8,4	4,5	0,892	2,8	0,860	17,8	0,742	7,6	1,7	38,0
16 Исландия	0,899	0,846	5,9	4	5,8	2,8	0,936	2,4	0,832	12,2	0,777	3,8	0,9	26,3
17 Корея (Республика)	0,898	0,751	16,4	-19	15,9	3,9	0,915	25,5	0,644	18,4	0,718
18 Израиль	0,894	0,775	13,4	-9	12,9	3,8	0,923	9,9	0,776	25,0	0,649	10,3	2,2	42,8
19 Люксембург	0,892	0,822	7,9	0	7,7	3,3	0,918	6,0	0,729	13,9	0,829
20 Япония	0,891	0,780	12,4	-5	12,2	3,2	0,945	19,8	0,649	13,5	0,773	5,4	1,2	32,1
21 Бельгия	0,890	0,820	7,9	1	7,9	3,9	0,899	8,1	0,762	11,6	0,804	5,0	1,3	33,1
22 Франция	0,888	0,811	8,7	0	8,6	4,0	0,919	8,0	0,751	13,9	0,772	5,1	1,2	31,7
23 Австрия	0,885	0,816	7,8	2	7,6	3,7	0,909	3,5	0,771	15,5	0,777	4,6	1,1	30,0
24 Финляндия	0,883	0,834	5,5	10	5,5	3,5	0,902	2,1	0,800	10,8	0,803	4,0	1,0	27,8
25 Словения	0,880	0,829	5,9	8	5,8	3,8	0,894	2,6	0,840	11,0	0,757	3,6	0,8	24,9
26 Испания	0,876	0,775	11,5	0	11,0	3,9	0,926	5,2	0,759	23,9	0,663	7,6	1,4	35,8
27 Италия	0,873	0,773	11,5	-1	11,3	3,4	0,938	10,6	0,700	19,8	0,702	6,9	1,4	35,5
28 Чешская Республика	0,870	0,823	5,4	10	5,3	3,7	0,868	1,4	0,854	11,0	0,751	3,9	0,9	26,4
29 Греция	0,865	0,758	12,4	-5	12,1	4,0	0,899	11,6	0,735	20,6	0,660	6,4	1,4	34,7
30 Эстония	0,861	0,782	9,2	6	8,9	5,6	0,825	2,4	0,853	18,6	0,680	5,6	1,2	32,7
31 Бруней-Даруссалам	0,856	0,865
32 Кипр	0,850	0,758	10,7	-2	10,6	3,7	0,892	13,1	0,673	15,0	0,727
32 Катар	0,850	0,841
34 Андорра	0,845
35 Словакия	0,844	0,791	6,2	9	6,2	5,6	0,818	1,5	0,813	11,3	0,744	4,1	0,9	26,6
36 Польша	0,843	0,760	9,8	2	9,6	5,7	0,833	5,6	0,778	17,5	0,678	5,2	1,3	32,8
37 Литва	0,839	0,754	10,1	-1	10,0	6,6	0,766	5,9	0,817	17,5	0,686	5,7	1,2	32,6
37 Мальта	0,839	0,767	8,5	4	8,5	4,8	0,888	7,3	0,690	13,3	0,737
39 Саудовская Аравия	0,837	0,762
40 Аргентина	0,836	0,711	15,0	-8	14,5	9,3	0,786	8,1	0,759	26,3	0,601	10,6	2,3	43,6
41 Объединенные Арабские Эмираты	0,835	0,829
42 Чили	0,832	0,672	19,3	-13	18,2	5,9	0,893	12,6	0,655	36,0	0,519	12,6	3,3	50,8
43 Португалия	0,830	0,744	10,4	1	10,1	3,9	0,900	5,9	0,685	20,3	0,668
44 Венгрия	0,828	0,769	7,2	10	7,1	5,4	0,803	3,2	0,789	12,6	0,717	4,5	1,0	28,9
45 Бахрейн	0,824	0,816
46 Латвия	0,819	0,730	10,8	0	10,5	7,6	0,771	3,5	0,778	20,5	0,649	6,9	1,5	36,0
47 Хорватия	0,818	0,743	9,1	3	8,9	5,2	0,836	4,3	0,745	17,2	0,659	5,3	1,4	33,6
48 Кувейт	0,816	0,776
49 Черногория	0,802	0,728	9,2	1	9,2	7,6	0,799	7,4	0,735	12,6	0,658	4,7	1,1	30,6
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
50 Беларусь	0,798	0,741	7,1	4	7,1	6,8	0,736	3,7	0,804	10,8	0,690	3,8	0,9	26,5
50 Российская Федерация	0,798	0,714	10,5	1	10,3	9,8	0,695	2,3	0,788	18,7	0,664	7,3	1,8	39,7
52 Оман	0,793	0,813
52 Румыния	0,793	0,711	10,3	2	10,2	8,8	0,768	4,7	0,719	17,1	0,651	4,1	0,9	27,3
52 Уругвай	0,793	0,678	14,5	-4	14,2	9,2	0,799	9,2	0,647	24,2	0,602	9,0	2,0	41,3
55 Багамские Острова	0,790	0,772
56 Казахстан	0,788	0,694	11,9	1	11,8	16,7	0,633	5,9	0,751	12,7	0,704	4,0	1,0	28,6
57 Барбадос	0,785	0,786	5,5	0,734
58 Антигуа и Барбуда	0,783	0,794
59 Болгария	0,782	0,699	10,5	3	10,4	7,9	0,768	5,5	0,710	17,8	0,627	6,4	1,4	34,3
60 Палау	0,780	12,0	0,696	23,0	0,570
60 Панама	0,780	0,604	22,5	-20	21,7	12,1	0,779	16,6	0,567	36,5	0,499	17,6	3,6	51,9

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства (ИЧРН)		Кэффициент неравенства людей	Неравенство в ожидаемой продолжительности жизни		Индекс ожидаемой продолжительности жизни, скорректированный с учетом неравенства		Индекс образования, скорректированный с учетом неравенства		Индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства		Неравенство доходов		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница в рейтингах по ИЧРН и ИЧР ^b		Неравенство в продолжительности жизни (%)	Значение	Неравенство в образовании ^a	Значение	Неравенство в доходах ^a	Значение	Квintильный коэффициент дохода	Кoeffициент Пальмы	Кoeffициент Джини		
					2014										2014	2014
62 Малайзия	0,779	4,9	0,800	11,3	2,6	46,2		
63 Маврикий	0,777	0,666	14,2	-2	14,1	9,2	0,760	13,2	0,623	19,8	0,625	5,9	1,5	35,9		
64 Сейшельские Острова	0,772	7,9	0,752	18,8	6,4	65,8		
64 Тринидад и Тобаго	0,772	0,654	15,2	-3	15,0	16,4	0,648	6,6	0,659	21,9	0,656		
66 Сербия	0,771	0,693	10,1	5	10,1	8,5	0,773	8,1	0,688	13,5	0,627	4,6	1,1	29,7		
67 Куба	0,769	5,1	0,867	11,3	0,681		
67 Ливан	0,769	0,609	20,8	-15	20,2	6,7	0,852	24,1	0,491	30,0	0,540		
69 Коста-Рика	0,766	0,613	19,9	-11	19,1	7,3	0,847	15,5	0,561	34,3	0,486	12,8	2,9	48,6		
69 Иран (Исламская Республика)	0,766	0,509	33,6	-41	32,1	12,5	0,746	37,3	0,433	46,6	0,407	7,0	1,7	38,3		
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,762	0,612	19,7	-11	19,4	12,2	0,732	17,6	0,570	28,4	0,550	11,7	2,4	44,8		
72 Турция	0,761	0,641	15,8	0	15,7	11,0	0,757	14,2	0,563	21,8	0,618	8,0	1,9	40,0		
73 Шри-Ланка	0,757	0,669	11,6	7	11,6	8,3	0,774	12,8	0,646	13,7	0,597	5,8	1,6	36,4		
74 Мексика	0,756	0,587	22,4	-12	21,8	10,9	0,778	19,7	0,518	34,6	0,501	11,1	2,8	48,1		
75 Бразилия	0,755	0,557	26,3	-20	25,6	14,5	0,717	23,6	0,518	38,7	0,465	16,9	3,8	52,7		
76 Грузия	0,754	0,652	13,6	5	13,2	12,9	0,736	3,3	0,761	23,4	0,494	8,9	2,0	41,4		
77 Сент-Китс и Невис	0,752		
78 Азербайджан	0,751	0,652	13,2	7	12,9	21,7	0,612	8,3	0,645	8,9	0,702	5,1	1,3	33,0		
79 Гренада	0,750	8,4	0,753		
80 Иордания	0,748	0,625	16,5	2	16,4	11,9	0,732	16,9	0,586	20,5	0,568	5,1	1,4	33,7		
81 Бывшая Югославская Республика Македония	0,747	0,622	16,7	2	16,1	7,6	0,788	10,6	0,608	30,1	0,504	9,3	2,3	44,2		
81 Украина	0,747	0,689	7,8	16	7,7	10,4	0,703	3,6	0,770	9,2	0,604	3,4	0,9	24,8		
83 Алжир	0,736	16,7	0,702		
84 Перу	0,734	0,563	23,4	-10	23,0	13,9	0,723	23,3	0,509	31,9	0,484	11,9	2,5	45,3		
85 Албания	0,733	0,634	13,5	8	13,4	9,9	0,801	11,9	0,561	18,3	0,567	4,3	1,0	29,0		
85 Армения	0,733	0,658	10,2	14	10,1	12,7	0,735	3,7	0,679	13,9	0,572	4,5	1,1	30,3		
85 Босния и Герцеговина	0,733	0,635	13,3	9	13,1	6,7	0,811	12,5	0,573	20,2	0,551	5,4	1,3	33,0		
88 Эквадор	0,732	0,570	22,1	-4	21,8	13,4	0,745	21,1	0,510	30,9	0,487	12,0	2,7	46,6		
89 Сент-Люсия	0,729	0,613	15,9	5	15,5	9,9	0,764	9,2	0,600	27,4	0,502		
90 Китай	0,727	9,8	0,774	29,5	0,514	10,1	2,1	37,0		
90 Фиджи	0,727	0,616	15,3	8	15,1	12,3	0,675	10,5	0,686	22,6	0,505	8,0	2,2	42,8		
90 Монголия	0,727	0,633	12,9	12	12,8	16,6	0,634	9,4	0,647	12,3	0,619	6,2	1,6	36,5		
93 Таиланд	0,726	0,576	20,6	1	19,9	9,8	0,755	16,1	0,519	34,0	0,488	6,9	1,8	39,4		
94 Доминика	0,724		
94 Ливия	0,724	10,1	0,714		
96 Тунис	0,721	0,562	22,0	-2	21,4	10,6	0,753	34,6	0,415	18,9	0,569	6,4	1,5	35,8		
97 Колумбия	0,720	0,542	24,7	-10	24,1	13,5	0,718	21,3	0,489	37,4	0,453	17,5	4,0	53,5		
97 Сент-Винсент и Гренадины	0,720	13,0	0,708		
99 Ямайка	0,719	0,593	17,5	7	16,9	15,0	0,729	5,6	0,628	30,1	0,454	9,6	2,5	45,5		
100 Тонга	0,717	13,7	0,701		
101 Белиз	0,715	0,553	22,6	-3	21,7	11,4	0,682	15,9	0,611	37,9	0,406		
101 Доминиканская Республика	0,715	0,546	23,6	-6	23,4	16,9	0,684	22,9	0,474	30,3	0,503	10,3	2,5	45,7		
103 Суринам	0,714	0,543	24,0	-5	23,3	13,6	0,680	19,0	0,492	37,3	0,478		
104 Мальдивские Острова	0,706	0,531	24,9	-6	23,8	8,1	0,803	40,0	0,333	23,2	0,559	6,8	1,6	37,4		
105 Самоа	0,702	13,3	0,713		
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
106 Ботсвана	0,698	0,431	38,2	-23	36,5	21,9	0,535	32,1	0,437	55,5	0,344	22,9	5,8	60,5		
107 Молдова (Республика)	0,693	0,618	10,8	20	10,8	11,0	0,707	7,3	0,651	14,0	0,514	4,6	1,1	30,6		
108 Египет	0,690	0,524	24,0	-5	22,8	13,4	0,681	40,9	0,351	14,2	0,604	4,4	1,2	30,8		
109 Туркменистан	0,688	26,0	0,519		
110 Габон	0,684	0,519	24,0	-6	24,0	28,0	0,492	23,5	0,465	20,4	0,613	8,3	2,1	42,2		
110 Индонезия	0,684	0,559	18,2	6	18,2	16,4	0,629	20,8	0,486	17,3	0,573	5,7	1,5	38,1		
112 Парагвай	0,679	0,529	22,1	-1	21,8	19,2	0,657	16,2	0,492	30,1	0,458	13,0	2,9	48,0		
113 Палестина, Государство	0,677	0,577	14,9	16	14,8	13,1	0,707	16,5	0,549	15,0	0,494	5,5	1,4	34,5		
114 Узбекистан	0,675	0,569	15,8	14	15,3	24,3	0,563	1,4	0,672	20,1	0,485	5,8	1,5	35,2		
115 Филиппины	0,668	0,547	18,1	7	17,8	15,2	0,629	11,6	0,539	26,8	0,483	8,4	2,2	43,0		
116 Сальвадор	0,666	0,488	26,7	-6	26,2	14,5	0,697	30,2	0,389	34,0	0,428	8,4	2,0	41,8		
116 Южная Африка	0,666	0,428	35,7	-15	33,0	25,7	0,427	16,1	0,594	57,3	0,310	28,5	8,0	65,0		
116 Вьетнам	0,666	0,549	17,5	9	17,4	12,1	0,755	18,0	0,474	22,0	0,463	6,1	1,5	35,6		
119 Боливия (Многонациональное Государство)	0,662	0,472	28,7	-5	28,4	24,5	0,561	24,7	0,480	36,1	0,391	15,2	2,7	46,6		
120 Кыргызстан	0,655	0,560	14,5	17	14,2	20,0	0,623	5,0	0,665	17,7	0,424	5,4	1,3	33,4		
121 Ирак	0,654	0,512	21,8	2	21,5	17,6	0,626	30,6	0,342	16,1	0,626	4,4	1,1	29,5		
122 Кабо-Верде	0,646	0,519	19,7	5	19,4	12,0	0,722	18,2	0,433	28,0	0,447	8,7	2,3	43,8		
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	0,640	19,8	0,606	40,2	7,0	61,1		

ТАБЛИЦА 3 ИНДЕКС ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ С УЧЕТОМ НЕРАВЕНСТВА (ИЧРН)

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства (ИЧРН)		Кoeffициент неравенства людей	Неравенство в ожидаемой продолжительности жизни (%)	Индекс ожидаемой продолжительности жизни, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство в образовании ^а	Индекс образования, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство в доходах ^б	Индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства	Неравенство доходов		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница в рейтингах по ИЧРН и ИЧР ^в								Квintильный коэффициент дохода	Кoeffициент Пальмы	Кoeffициент Джини
	2014	2014	2014	2014	2014	2010–2015 ^г	2014	2014 ^д	2014	2014 ^д	2014	2005–2013 ^г	2005–2013 ^г	2005–2013 ^г
124 Гайана	0,636	0,520	18,3	8	18,1	19,2	0,577	10,5	0,511	24,4	0,477
125 Никарагуа	0,631	0,480	24,0	1	23,6	13,2	0,733	29,5	0,366	28,3	0,411	11,0	2,5	45,7
126 Марокко	0,628	0,441	29,7	-2	28,5	16,8	0,692	45,8	0,253	23,0	0,492	7,3	2,0	40,9
126 Намибия	0,628	0,354	43,6	-25	39,3	21,7	0,539	27,8	0,377	68,3	0,217	19,6	5,8	61,3
128 Гватемала	0,627	0,443	29,4	1	28,9	17,4	0,658	36,2	0,308	33,1	0,429	14,8	3,6	52,4
129 Таджикистан	0,624	0,515	17,5	10	17,0	29,3	0,537	6,5	0,615	15,0	0,414	4,7	1,1	30,8
130 Индия	0,609	0,435	28,6	1	27,7	25,0	0,554	42,1	0,292	16,1	0,508	5,0	1,4	33,6
131 Гондурас	0,606	0,412	32,1	-7	30,7	17,0	0,678	26,4	0,361	48,6	0,285	23,5	5,0	57,4
132 Бутан	0,605	0,425	29,8	-2	28,9	22,2	0,593	44,8	0,249	19,6	0,519	6,8	1,8	38,7
133 Тимор-Лешти	0,595	0,412	30,7	-4	29,4	22,8	0,572	47,6	0,247	17,8	0,494	4,4	1,2	30,4
134 Сирийская Арабская Республика	0,594	0,468	21,2	8	20,8	12,6	0,667	31,5	0,376	18,3	0,408	5,7	1,5	35,8
134 Вануату	0,594	0,492	17,2	12	17,2	15,4	0,675	17,5	0,430	18,5	0,410
136 Конго	0,591	0,434	26,6	6	26,2	36,0	0,417	21,5	0,402	21,2	0,488	8,2	1,9	40,2
137 Кирибати	0,590	0,405	31,5	-2	30,1	20,6	0,562	21,4	0,474	48,4	0,249
138 Экваториальная Гвинея	0,587	44,4	0,322
139 Замбия	0,586	0,384	34,4	-6	33,9	37,2	0,387	21,7	0,466	42,6	0,314	17,4	4,8	57,5
140 Гана	0,579	0,387	33,1	-3	33,1	30,8	0,441	36,7	0,350	31,7	0,377	9,3	2,2	42,8
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,575	0,428	25,6	7	25,3	21,5	0,558	34,1	0,304	20,3	0,463	5,8	1,6	36,2
142 Бангладеш	0,570	0,403	29,4	1	29,0	20,1	0,634	38,6	0,274	28,3	0,375	4,7	1,3	32,1
143 Камбоджа	0,555	0,418	24,7	7	24,6	25,3	0,557	28,3	0,321	20,3	0,407	4,6	1,3	31,8
143 Сан-Томе и Принсипи	0,555	0,418	24,7	6	24,7	26,9	0,523	21,4	0,368	25,8	0,378	5,6	1,3	33,9
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
145 Кения	0,548	0,377	31,3	-3	31,1	31,5	0,439	26,0	0,380	36,0	0,321	11,0	2,8	47,7
145 Непал	0,548	0,401	26,8	3	25,9	21,1	0,602	41,4	0,266	15,1	0,403	5,0	1,3	32,8
147 Пакистан	0,538	0,377	29,9	0	28,6	29,9	0,498	44,4	0,208	11,6	0,519	4,1	1,1	29,6
148 Мьянма	0,536	27,1	0,515	19,4	0,303
149 Ангола	0,532	0,335	37,0	-8	36,6	46,2	0,267	34,6	0,310	28,9	0,453	9,0	2,2	42,7
150 Свазиленд	0,531	0,354	33,3	-2	33,1	35,0	0,290	26,8	0,404	37,6	0,379	14,0	3,5	51,5
151 Танзания (Объединенная Республика)	0,521	0,379	27,3	4	27,2	30,4	0,482	28,5	0,304	22,7	0,372	6,2	1,7	37,8
152 Нигерия	0,514	0,320	37,8	-9	37,5	40,8	0,299	43,3	0,254	28,4	0,430	9,1	2,2	43,0
153 Камерун	0,512	0,344	32,8	-1	32,4	39,4	0,331	34,8	0,318	23,1	0,387	7,5	1,9	40,7
154 Мадагаскар	0,510	0,372	27,0	4	26,8	24,8	0,522	35,0	0,318	20,4	0,311	7,4	1,9	40,6
155 Зимбабве	0,509	0,371	27,0	4	26,7	26,8	0,422	17,4	0,449	35,8	0,270
156 Мавритания	0,506	0,337	33,4	1	32,9	36,6	0,420	40,8	0,214	21,2	0,425	7,8	1,9	40,5
156 Соломоновы Острова	0,506	0,385	23,8	11	23,8	22,3	0,573	22,8	0,328	26,3	0,304
158 Папуа - Новая Гвинея	0,505	26,5	0,481	11,5	0,360
159 Коморские Острова	0,503	0,268	46,7	-18	46,0	34,2	0,438	47,6	0,248	56,0	0,178	26,7	7,0	64,3
160 Йемен	0,498	0,329	34,0	0	33,0	30,3	0,469	48,1	0,177	20,6	0,427	5,6	1,5	35,9
161 Лесото	0,497	0,320	35,6	-2	34,9	33,5	0,305	24,3	0,383	47,0	0,280	20,4	4,3	54,2
162 Того	0,484	0,322	33,4	1	33,1	36,8	0,386	38,9	0,299	23,5	0,290	10,7	2,6	46,0
163 Гаити	0,483	0,296	38,8	-7	38,2	27,9	0,475	38,3	0,249	48,4	0,219	26,6	5,5	59,2
163 Руанда	0,483	0,330	31,6	4	31,6	30,2	0,475	29,4	0,289	35,2	0,262	11,0	3,2	50,8
163 Уганда	0,483	0,337	30,2	6	30,2	33,8	0,392	29,4	0,319	27,3	0,305	8,8	2,4	44,6
166 Бенин	0,480	0,300	37,4	-2	37,1	37,0	0,384	44,8	0,230	29,4	0,306	8,2	2,2	43,5
167 Судан	0,479	32,8	0,450	42,7	0,171	6,2	1,4	35,3
168 Джибути	0,470	0,308	34,6	1	33,7	32,5	0,436	47,0	0,162	21,7	0,413	7,7	1,9	40,0
169 Южный Судан	0,467	40,8	0,325	39,6	0,235
170 Сенегал	0,466	0,305	34,4	1	34,0	29,5	0,504	44,7	0,168	27,7	0,337	7,8	1,9	40,3
171 Афганистан	0,465	0,319	31,4	5	30,0	34,3	0,408	44,8	0,202	10,8	0,396	4,0	1,0	27,8
172 Кот-д'Ивуар	0,462	0,287	38,0	-1	37,6	40,2	0,290	45,1	0,214	27,4	0,379	9,4	2,2	43,2
173 Малави	0,445	0,299	32,9	2	32,6	40,0	0,395	30,2	0,308	27,7	0,220	9,7	2,6	46,2
174 Эфиопия	0,442	0,312	29,4	7	28,0	30,2	0,474	44,3	0,176	9,5	0,363	5,3	1,4	33,6
175 Гамбия	0,441	34,8	0,403	26,9	0,299	11,0	2,8	47,3
176 Конго (Демократическая Республика)	0,433	0,276	36,2	0	35,3	49,9	0,298	27,7	0,341	28,2	0,208	9,3	2,4	44,4
177 Либерия	0,430	0,280	34,8	2	34,1	33,1	0,421	46,4	0,215	22,7	0,243	7,0	1,7	38,2
178 Гвинея-Бисау	0,420	0,254	39,6	-5	39,4	45,3	0,296	40,3	0,206	32,5	0,267	5,9	1,5	35,5
179 Мали	0,419	0,270	35,7	1	34,5	45,6	0,318	41,6	0,176	16,1	0,350	5,2	1,3	33,0
180 Мозамбик	0,416	0,273	34,3	3	34,1	40,2	0,323	33,8	0,242	28,4	0,262	9,8	2,5	45,7
181 Сьерра-Леоне	0,413	0,241	41,7	-4	40,0	51,2	0,232	49,6	0,171	19,2	0,351	5,6	1,5	35,4
182 Гвинея	0,411	0,261	36,5	0	35,2	40,3	0,356	48,3	0,167	17,1	0,300	5,5	1,3	33,7
183 Буркина-Фасо	0,402	0,261	35,0	2	34,6	41,1	0,351	38,6	0,161	24,2	0,317	7,0	1,9	39,8
184 Бурунди	0,400	0,269	32,6	5	31,5	43,6	0,318	36,9	0,234	14,1	0,263	4,8	1,3	33,3

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс человеческого развития (ИЧР)		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства (ИЧРН)		Кэффициент неравенства людей	Индекс ожидаемой продолжительности жизни, скорректированный с учетом неравенства		Индекс образования, скорректированный с учетом неравенства		Индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства		Неравенство доходов		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница в рейтингах по ИЧРН и ИЧР ^a		Неравенство в ожидаемой продолжительности жизни (%)	Неравенство в образовании ^a	Неравенство в доходах ^a	Значение	Значение	Значение	Квintильный коэффициент дохода	Коэффициент Пальмы	Коэффициент Джини
185 Чад	0,392	0,236	39,9	-1	39,6	46,1	0,262	41,9	0,157	30,7	0,318	10,0	2,2	43,3
186 Эритрея	0,391	24,7	0,506
187 Центральнаяафриканская Республика	0,350	0,198	43,5	-1	43,1	45,7	0,256	34,5	0,224	49,2	0,135	18,0	4,5	56,3
188 Нигер	0,348	0,246	29,2	3	28,4	37,9	0,396	35,0	0,129	12,3	0,292	4,5	1,2	31,2
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ														
Корейская Народно-Демократическая Республика	15,4	0,655
Маршалловы Острова
Монако
Науру
Сан-Марино
Сомали	42,1	0,316	43,5
Тувалу	10,5
Группы стран по уровню человеческого развития														
Очень высокий уровень человеческого развития	0,896	0,788	12,1	—	11,8	4,9	0,885	8,0	0,782	22,5	0,706	—	—	—
Высокий уровень человеческого развития	0,744	0,600	19,4	—	19,0	10,7	0,757	16,8	0,542	29,4	0,527	—	—	—
Средний уровень человеческого развития	0,630	0,468	25,8	—	25,5	21,9	0,584	34,7	0,348	19,8	0,503	—	—	—
Низкий уровень человеческого развития	0,505	0,343	32,0	—	31,7	35,0	0,405	37,9	0,247	22,0	0,404	—	—	—
Развивающиеся страны	0,660	0,490	25,7	—	25,5	19,9	0,614	32,3	0,374	24,5	0,514	—	—	—
Регионы														
Арабские государства	0,686	0,512	25,4	—	24,7	17,4	0,643	38,9	0,334	17,7	0,626	—	—	—
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,710	0,572	19,4	—	19,2	11,7	0,734	18,4	0,491	27,4	0,520	—	—	—
Европа и Центральная Азия	0,748	0,651	13,0	—	12,9	14,3	0,690	7,9	0,655	16,6	0,611	—	—	—
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,748	0,570	23,7	—	23,2	13,3	0,734	21,0	0,522	35,2	0,485	—	—	—
Южная Азия	0,607	0,433	28,7	—	27,9	24,4	0,563	41,5	0,288	17,9	0,499	—	—	—
Африка к югу от Сахары	0,518	0,345	33,3	—	33,1	36,6	0,375	35,3	0,285	27,5	0,385	—	—	—
Наименее развитые страны	0,502	0,347	30,9	—	30,7	32,3	0,451	36,4	0,253	23,4	0,367	—	—	—
Малые островные развивающиеся государства														
0,660	0,493	25,3	—	24,9	18,6	0,628	21,3	0,457	34,9	0,418	—	—	—	—
Организация экономического сотрудничества и развития														
0,880	0,763	13,3	—	12,9	5,6	0,873	9,5	0,744	23,6	0,685	—	—	—	—
Мир в целом	0,711	0,548	22,8	—	22,7	17,4	0,654	26,8	0,442	24,0	0,570	—	—	—

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Список исследований, использованных при проведении оценки неравенства, см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.
- b** Основано на странах, для которых рассчитывается ИЧР, скорректированный с учетом неравенства.
- c** Рассчитано на основе таблиц смертности по поколениям за период 2010–2015 гг. из UNDESA (2013a).
- d** Данные относятся к 2014 г. или последнему году, по которому имеется статистика.
- e** Данные относятся к последнему году указанного периода, по которому имеется статистика.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс человеческого развития (ИЧР): комбинированный индекс, измеряющий среднюю величину достижений в трех основных измерениях развития человека: здоровье и долголетие, знания и достойный уровень жизни. Подробнее о методике расчета ИЧР см.: *Техническое примечание 1* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства (ИЧРН): значение ИЧР, скорректированное с учетом неравенства в трех основных измерениях человеческого развития. Подробнее о методике расчета этого показателя см.: *Техническое примечание 2* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Общие потери: разница в процентах между ИЧРН и ИЧР.

Разница в рейтингах по ИЧРН и ИЧР: разница между рейтингами по ИЧР и ИЧРН, определяемая только по странам, для которых производился расчет ИЧРН.

Коэффициент неравенства людей: средний показатель неравенства по трем основным измерениям человеческого развития. См.: *Техническое примечание 2* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Неравенство в ожидаемой продолжительности жизни при рождении: основанное на данных таблиц смертности по поколениям неравенство в распределении ожидаемой продолжительности жизни, оцененное с использованием индекса неравенства Аткинсона.

Индекс ожидаемой продолжительности жизни при рождении, скорректированный с учетом неравенства: входящий в состав ИЧР индекс ожидаемой продолжительности жизни, скорректированный с учетом неравенства в распределении ожидаемой продолжительности жизни. Основан на данных таблиц смертности, ссылки на которые приведены в разделе «Основные источники данных».

Неравенство в образовании: основанное на данных обследований домохозяйств неравенство в распределении количества лет образования, оцененное с использованием индекса неравенства Аткинсона.

Индекс образования, скорректированный с учетом неравенства: входящий в состав ИЧР индекс уровня образования, скорректированный с учетом неравенства в распределении количества лет образования. Основан на данных обследований домохозяйств, ссылки на которые приведены в разделе «Основные источники данных».

Неравенство в доходе: основанное на данных обследований домохозяйств неравенство в распределении дохода, оцененное с использованием индекса неравенства Аткинсона.

Индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства: входящий в состав ИЧР индекс дохода, скорректированный с учетом неравенства в распределении дохода. Основан на данных обследований домохозяйств, ссылки на которые приведены в разделе «Основные источники данных».

Квintильный коэффициент: отношение среднего дохода богатейших 20% населения к среднему доходу беднейших 20% населения.

Коэффициент Пальмы: доля богатейших 10% населения в валовом национальном доходе (ВНД), деленная на долю беднейших 40%. Основан на работе Хосе Габриэля Пальмы (Palma 2011), который обнаружил, что доходы среднего класса почти всегда составляют около половины ВНД, тогда как вторая половина разбита между богатейшими 10% и беднейшими 40%, однако доли этих двух групп в разных странах значительно различаются.

Коэффициент Джини: показатель, характеризующий отклонение фактического распределения доходов отдельных лиц или домашних хозяйств в определенной стране от абсолютного равенства. Значение индекса 0 соответствует абсолютному равенству, 100 – абсолютному неравенству.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: расчеты ОДЧР, основанные на данных UNDESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015), United Nations Statistics Division (2015), World Bank (2015a), Barro and Lee (2014) и IMF (2015).

Столбец 2: рассчитано как среднее геометрическое показателей из столбцов 7, 9 и 11 с использованием методологии, описанной в *Техническом примечании 2* (см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>).

Столбец 3: рассчитано на основе данных из столбцов 1 и 2.

Столбец 4: рассчитано на основе данных столбца 2 и пересчитанных рейтингов по ИЧР для стран с ИЧРН.

Столбец 5: рассчитано как среднее арифметическое показателей из столбцов 6, 8 и 10 с использованием методологии, описанной в *Техническом примечании 2* (см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>).

Столбец 6: рассчитано на основе сокращенных таблиц смертности из UNDESA (2013a).

Столбец 7: рассчитано на основе данных столбца 6 и коэффициента ожидаемой продолжительности жизни при рождении.

Столбцы 8 и 10: рассчитаны по материалам базы данных Люксембургского исследования доходов, Европейского обследования доходов и условий жизни Статистического управления «Евростат» (ЕС), Международной базы данных Всемирного банка о распределении доходов. Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки (ЮНИСЕФ), а также демографических обследований и обследований в области здоровья населения корпорации ICF Macro, с использованием методологии, описанной в *Техническом примечании 2* (см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>).

Столбец 9: рассчитано на основе данных столбца 8 и нескорректированного индекса образования.

Столбец 11: рассчитано на основе данных столбца 10 и нескорректированного индекса дохода.

Столбцы 12 и 13: расчеты ОДЧР, основанные на данных World Bank (2015b).

Столбец 14: World Bank (2015b).

Индекс гендерного развития

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного развития		Индекс человеческого развития (ИЧР)		Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		Ожидаемая продолжительность обучения		Средняя продолжительность обучения		Оценочный ВНД на душу населения ^а	
	Значение	Группа по ИГР ^б	Значение		(годы)		(годы)		(годы)		(в долл. США 2011 г. по ППС)	
			Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014	2014	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
1 Норвегия	0,996	1	0,940	0,944	83,6	79,5	18,2	16,8	12,7	12,5	57 140	72 825
2 Австралия	0,976	1	0,922	0,945	84,5	80,3	20,7	19,7	13,1	12,9	33 688	50 914
3 Швейцария	0,950	2	0,898	0,945	85,0	80,8	15,7	15,9	11,5	13,1	44 132	69 077
4 Дания	0,977	1	0,912	0,934	82,2	78,3	19,3	18,1	12,8	12,7	36 439	51 727
5 Нидерланды	0,947	3	0,893	0,943	83,3	79,7	18,0	17,9	11,6	12,2	29 500	61 641
6 Германия	0,963	2	0,901	0,936	83,3	78,5	16,3	16,6	12,9	13,8	34 886	53 290
6 Ирландия	0,973	2	0,901	0,926	83,0	78,8	18,5	18,7	12,3	12,0	30 104	49 166
8 Соединенные Штаты Америки	0,995	1	0,911	0,916	81,4	76,7	17,2	15,7	13,0	12,9	43 054	63 158
9 Канада	0,982	1	0,904	0,921	84,0	80,0	16,3	15,5	13,1	13,0	33 587	50 853
9 Новая Зеландия	0,961	2	0,894	0,930	83,6	80,0	20,0	18,3	12,5	12,6	24 309	41 372
11 Сингапур	0,985	1	0,898	0,912	86,0	79,9	15,5 ^д	15,3 ^д	10,1 ^е	10,9 ^е	59 994	93 699 ^г
12 Гонконг (Китай, САР)	0,958	2	0,892	0,931	86,8	81,2	15,7	15,5	10,9	11,9	38 060	72 052
13 Лихтенштейн	13,8	16,1
14 Швеция	0,999	1	0,906	0,906	83,9	80,4	16,6	15,1	12,2	12,0	40 222	51 084
14 Соединенное Королевство	0,965	2	0,888	0,920	82,6	78,7	16,6	15,8	12,9	13,2	27 259	51 628
16 Исландия	0,975	1	0,886	0,909	84,0	81,0	20,1	17,9	10,8	10,4	28 792	41 486
17 Корея (Республика)	0,930	3	0,861	0,926	85,0	78,5	16,0	17,7	11,2	12,7	21 896	46 018
18 Израиль	0,971	2	0,879	0,905	84,1	80,5	16,5	15,5	12,5	12,6	22 451	39 064
19 Люксембург	0,971	2	0,877	0,903	83,9	79,3	14,0	13,7	11,3	12,1	47 723	69 800
20 Япония	0,961	2	0,870	0,905	86,7	80,2	15,2	15,5	11,3	11,7	24 975	49 541
21 Бельгия	0,975	1	0,872	0,895	83,2	78,3	16,7	16,0	10,6 ^е	11,1 ^е	31 879	50 845
22 Франция	0,987	1	0,881	0,893	85,1	79,2	16,4	15,6	11,0	11,3	31 073	45 497
23 Австрия	0,943	3	0,856	0,909	83,8	78,8	16,1	15,4	9,9	11,9	29 598	58 826
24 Финляндия	0,996	1	0,879	0,882	83,6	78,0	17,7	16,5	10,2	10,2	31 644	45 994
25 Словения	0,996	1	0,877	0,881	83,4	77,3	17,7	16,0	11,8	12,0	22 180	33 593
26 Испания	0,975	1	0,863	0,885	85,3	79,8	17,7	17,0	9,4	9,8	24 059	40 221
27 Италия	0,964	2	0,851	0,883	85,5	80,6	16,5	15,6	9,5	10,2	22 526	44 148
28 Чешская Республика	0,980	1	0,859	0,877	81,5	75,7	16,9	15,8	12,1	12,5	19 929	33 604
29 Греция	0,961	2	0,844	0,879	83,8	78,0	17,7	17,6	9,8	10,5	17 288	31 952
30 Эстония	1,030	2	0,872	0,847	81,3	72,0	17,4	15,6	12,7	12,2	20 854	30 254
31 Бруней-Даруссалам	0,977	1	0,840	0,860	80,7	77,0	14,9	14,2	8,5	9,0	54 228	90 437
32 Кипр	0,971	2	0,836	0,861	82,4	78,0	14,2	13,8	11,4	11,8	22 613	34 400
32 Катар	0,998	1	0,853	0,854	79,9	77,3	14,0	13,9	10,4	8,8	55 123	143 979 ^г
34 Андорра
35 Словакия	0,999	1	0,841	0,842	79,9	72,5	15,7	14,5	12,3	12,2	19 903	32 122
36 Польша	1,007	1	0,844	0,839	81,4	73,4	16,3	14,7	11,7	11,9	18 423	28 271
37 Литва	1,030	2	0,851	0,827	78,9	67,7	16,9	15,9	12,3	12,5	20 955	28 656
37 Мальта	0,937	3	0,806	0,861	82,2	78,8	14,8	14,0	9,9	10,8	16 435	39 432
39 Саудовская Аравия	0,901	4	0,778	0,864	75,7	73,0	16,6	16,1	7,8	9,3	20 094	77 044 ^г
40 Аргентина	0,982	1	0,819	0,834	80,1	72,4	19,1	16,8	9,8	9,8	14 202	30 237
41 Объединенные Арабские Эмираты	0,954	2	0,796	0,835	78,5	76,3	13,9 ^з	12,9 ^з	9,9	8,5	22 391	77 300 ^г
42 Чили	0,967	2	0,815	0,843	84,5	78,6	15,5	15,0	9,7	9,9	14 732	27 992
43 Португалия	0,985	1	0,823	0,836	83,8	77,9	16,5	16,1	8,1	8,4	21 259	30 543
44 Венгрия	0,976	1	0,818	0,838	78,7	71,5	15,7	15,1	11,3 ^е	12,2 ^е	17 443	28 960
45 Бахрейн	0,940	3	0,789	0,839	77,6	75,8	15,1 ^з	13,7 ^з	9,1	9,6	20 038	49 890
46 Латвия	1,029	2	0,829	0,805	78,9	69,1	15,9	14,6	11,7 ^е	11,2 ^е	18 437	26 845
47 Хорватия	0,987	1	0,812	0,823	80,6	74,0	15,4	14,2	10,5	11,6	16 200	22 853
48 Кувейт	0,972	2	0,793	0,816	75,8	73,5	15,2	14,2	7,3	7,1	42 292	111 988 ^г
49 Черногория	0,954	2	0,782	0,819	78,4	74,1	15,5	14,8	10,5	11,8	11 106	18 094
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
50 Беларусь	1,021	1	0,806	0,789	77,2	65,5	16,2	15,1	11,9 ^г	12,1 ^г	12 922	21 010
50 Российская Федерация	1,019	1	0,804	0,789	75,8	64,4	15,1	14,3	11,9	12,0	17 269	28 287
52 Оман	0,909	4	0,741	0,815	79,2	75,1	13,9	13,5	7,0	8,5	14 709	46 400
52 Румыния	0,989	1	0,787	0,796	78,3	71,2	14,6	13,8	10,3	11,1	15 250	21 117
52 Уругвай	1,018	1	0,797	0,783	80,6	73,5	16,6	14,4	8,7	8,2	14 721	24 166
55 Багамские Острова	78,3	72,3	11,1	10,7	17 868	24 957
56 Казахстан	1,002	1	0,787	0,786	74,1	64,6	15,4	14,7	11,3	11,5	15 408	26 746
57 Барбадос	1,018	1	0,791	0,777	78,0	73,2	17,2	13,8	10,6	10,2	10 245	14 739
58 Антигуа и Барбуда	78,5	73,5	14,6	13,3
59 Болгария	0,991	1	0,777	0,784	77,7	70,8	14,6	14,1	10,6 ^е	10,4 ^е	12 448	18 926
60 Палау	13,9	13,5
60 Панама	0,996	1	0,776	0,779	80,7	74,6	13,8	12,8	9,6	9,1	13 699	22 597
62 Малайзия	0,947	3	0,753	0,795	77,1	72,4	12,7	12,7	9,4	10,1	15 635	30 320

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного развития		Индекс человеческого развития (ИЧР)		Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		Ожидаемая продолжительность обучения		Средняя продолжительность обучения		Оценочный ВНД на душу населения ^а	
	Значение	Группа по ИГР ^б	Значение		(годы)		(годы)		(годы)		(в долл. США 2011 г. по ППС)	
			Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014	2014
63 Маврикий	0,950	2	0,752	0,792	78,0	70,9	15,9	15,2	8,0	9,1	10 541	24 581
64 Сейшельские Острова	78,1	68,9	13,3	13,4
64 Тринидад и Тобаго	0,985	1	0,763	0,774	74,0	67,0	12,5	12,1	10,7 ^е	10,9 ^е	19 669	32 656
66 Сербия	0,966	2	0,757	0,784	77,7	72,1	14,9	13,9	9,8	11,2	9 697	14 799
67 Куба	0,954	2	0,747	0,783	81,5	77,4	14,4	13,3	11,4 ^і	11,6 ^і	4 912	9 665
67 Ливан	0,899	5	0,718	0,800	81,3	77,6	13,6	13,9	7,6 ^і	8,2 ^і	7 334	25 391
69 Коста-Рика	0,974	2	0,753	0,774	81,9	77,0	14,3	13,4	8,4	8,3	9 680	17 033
69 Иран (Исламская Республика)	0,858	5	0,689	0,804	76,5	74,3	15,0	15,2	7,7	8,6	4 828	25 924
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	1,030	2	0,772	0,749	78,5	70,2	15,3	13,1	9,2	8,6	12 458	19 840
72 Турция	0,902	4	0,716	0,793	78,5	72,0	14,0	15,1	6,7	8,5	10 024	27 645
73 Шри-Ланка	0,948	3	0,730	0,769	78,2	71,5	14,2	13,3	10,7	10,9	5 452	14 307
74 Мексика	0,943	3	0,731	0,775	79,2	74,4	13,2	12,9	8,2	8,8	10 233	22 252
75 Бразилия	0,997	1	0,752	0,754	78,3	70,7	15,6	14,8	7,8	7,5	11 393	19 084
76 Грузия	0,962	2	0,736	0,765	78,4	71,2	14,0	13,6	12,0 ^і	12,3 ^і	4 887	9 718
77 Сент-Китс и Невис	13,4	12,4
78 Азербайджан	0,942	3	0,721	0,766	74,0	67,7	11,8	12,0	10,5 ^і	11,2 ^і	10 120	22 814
79 Гренада	75,9	71,0	16,3	15,3
80 Иордания	0,860	5	0,674	0,784	75,8	72,4	13,7	13,3	9,3	10,5	3 587	18 831
81 Бывшая Югославская Республика Македония	0,949	3	0,726	0,765	77,7	73,1	13,5	13,2	8,7 ^і	9,8 ^і	8 796	14 754
81 Украина	1,003	1	0,747	0,745	75,9	66,0	15,4	14,9	11,3	11,4	6 518	10 120
83 Алжир	0,837	5	0,637	0,761	77,2	72,5	14,2	13,8	4,8	7,8	3 898	22 009
84 Перу	0,947	3	0,712	0,752	77,2	71,9	13,1	13,0	8,5	9,6	8 040	13 977
85 Албания	0,948	3	0,711	0,750	80,4	75,4	11,9	11,8	8,9	9,6	7 217	12 655
85 Армения	1,008	1	0,734	0,728	78,6	70,9	13,6	11,2	10,8	10,9	6 042	10 089
85 Босния и Герцеговина	79,0	74,0	6,6 ^і	8,6 ^і	6 514	12 912
88 Эквадор	0,980	1	0,722	0,737	78,7	73,2	14,5	13,9	7,4	7,6	8 487	12 723
89 Сент-Люсия	0,991	1	0,725	0,731	77,8	72,4	13,0	12,1	9,4	9,3	8 018	11 576
90 Китай	0,943	3	0,705	0,747	77,3	74,3	13,2	12,9	6,9	8,2	10 128	14 795
90 Фиджи	0,941	3	0,699	0,743	73,2	67,2	16,0	15,5	9,8	10,0	4 274	10 592
90 Монголия	1,028	2	0,737	0,716	73,9	65,3	15,3	13,9	9,5	9,0	9 029	12 462
93 Таиланд	1,000	1	0,726	0,726	77,9	71,1	13,9	13,1	7,1	7,5	11 820	14 888
94 Доминика
94 Ливия	0,950	2	0,699	0,736	74,6	68,9	14,3	13,8	7,7	7,0	7 427	22 392
96 Тунис	0,894	5	0,671	0,751	77,3	72,5	15,0	14,0	5,9	7,8	4 748	16 159
97 Колумбия	0,997	1	0,719	0,721	77,7	70,5	13,9	13,2	7,4	7,3	9 785	14 372
97 Сент-Винсент и Гренадины	75,1	70,9	13,4	13,1	7 283	12 541
99 Ямайка	0,995	1	0,715	0,719	78,1	73,3	13,1	11,6	10,0	9,4	5 820	9 059
100 Тонга	0,967	2	0,704	0,727	75,8	69,9	15,0	14,4	10,7	10,8	3 796	6 336
101 Белиз	0,958	2	0,696	0,727	72,9	67,4	13,9	13,2	10,5	10,5	5 034	10 198
101 Доминиканская Республика	0,995	1	0,710	0,713	76,7	70,4	13,6	12,6	7,7	7,2	8 860	14 903
103 Суринам	0,975	1	0,702	0,720	74,4	68,0	13,6	11,8	7,3	8,0	10 241	20 970
104 Мальдивские Острова	0,937	3	0,678	0,723	77,8	75,8	12,8	12,5	5,7 ^е	6,0 ^е	8 531	16 073
105 Самоа	0,956	2	0,681	0,713	76,8	70,4	13,2 ^к	12,5 ^к	10,3 ^к	10,3 ^к	3 416	7 124
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
106 Ботсвана	0,982	1	0,691	0,704	66,8	62,1	12,6	12,4	8,7	9,1	15 179	18 096
107 Молдова (Республика)	1,003	1	0,694	0,692	75,7	67,4	12,2	11,6	11,1	11,3	4 599	5 915
108 Египет	0,868	5	0,633	0,729	73,4	69,0	13,3	13,8	5,4	7,7	4 928	16 049
109 Туркменистан	69,9	61,5	10,6	11,0	8 725	17 552
110 Габон	65,0	63,8	8,9	6,6	13 527	19 177
110 Индонезия	0,927	3	0,655	0,706	71,0	66,9	13,1	12,9	7,0	8,2	6 485	13 052
112 Парагвай	0,956	2	0,662	0,692	75,1	70,8	12,2	11,7	7,5	7,9	5 576	9 678
113 Палестина, Государство	0,860	5	0,607	0,706	74,9	71,0	13,8	12,2	8,4	9,3	1 580	7 726
114 Узбекистан	0,945	3	0,640	0,678	71,8	65,0	11,3	11,7	9,5 ^і	9,9 ^і	3 811	7 342
115 Филиппины	0,977	1	0,649	0,664	71,8	64,9	11,5	11,1	8,4 ^е	7,9 ^е	5 382	10 439
116 Сальвадор	0,965	2	0,652	0,676	77,4	68,3	12,1	12,4	6,2	6,9	5 497	9 406
116 Южная Африка	0,948	3	0,646	0,681	59,3	55,2	13,7	13,4	9,7	10,2	8 713	15 737
116 Вьетнам	80,5	71,0	7,0	7,9	4 624	5 570
119 Боливия (Многонациональное Государство)	0,931	3	0,637	0,684	70,9	65,9	12,9	13,4	7,5	8,9	4 383	7 140
120 Кыргызстан	0,961	2	0,638	0,664	74,6	66,6	12,7	12,3	10,5	10,6	2 122	3 992
121 Ирак	0,787	5	0,561	0,712	71,7	67,2	8,7	11,4	5,1	7,7	4 279	23 515
122 Кабо-Верде	75,0	71,4	13,9	13,1	4 098	8 105
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	70,1	68,1
124 Гайана	0,984	1	0,626	0,636	68,8	64,2	11,2	9,4	8,9	8,0	4 164	8 804
125 Никарагуа	0,960	2	0,615	0,640	77,9	71,9	11,8	11,3	6,2	5,8	2 967	5 979

ТАБЛИЦА 4 ИНДЕКС ГЕНДЕРНОГО РАЗВИТИЯ

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного развития		Индекс человеческого развития (ИЧР)		Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		Ожидаемая продолжительность обучения		Средняя продолжительность обучения		Оценочный ВВП на душу населения*	
	Значение	Группа по ИГР ^b	Значение		(годы)		(годы)		(годы)		(в долл. США 2011 г. по ППС)	
			Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014 ^c	2014 ^c	2014 ^c	2014 ^c	2014	2014
126 Марокко	0,828	5	0,555	0,670	75,1	73,0	10,6	11,6	3,2	5,3	3 222	10 573
126 Намибия	0,981	1	0,620	0,632	67,3	62,1	11,4	11,3	6,3	6,1	7 672	11 267
128 Гватемала	0,949	3	0,608	0,641	75,3	68,3	10,2	11,0	5,5	5,7	5 021	8 934
129 Таджикистан	0,926	3	0,600	0,648	73,2	66,2	10,5	12,0	9,6 ¹	11,2 ¹	2 014	3 017
130 Индия	0,795	5	0,525	0,660	69,5	66,6	11,3	11,8	3,6	7,2	2 116	8 656
131 Гондурас	0,944	3	0,583	0,618	75,7	70,7	11,6	10,6	5,5	5,4	2 365	5 508
132 Бутан	0,897	5	0,572	0,638	69,7	69,2	12,8	12,6	2,0	4,1	5 733	8 418
133 Тимор-Лешти	0,868	5	0,548	0,631	70,1	66,5	11,3	12,0	3,6 ¹	5,3 ¹	3 122	7 530
134 Сирийская Арабская Республика	0,834	5	0,520	0,623	76,5	64,0	12,2	12,3	5,4	7,4	864	4 523
134 Вануату	0,903	4	0,587	0,650	74,0	69,9	10,2	10,9	8,0	10,0	2 141	3 445
136 Конго	0,922	4	0,561	0,609	63,9	60,8	10,9	11,3	4,9	6,5	5 165	6 859
137 Кирибати	69,2	62,8	12,7	11,9
138 Экваториальная Гвинея	59,0	56,3	4,0	7,2	17 073	24 850
139 Замбия	0,917	4	0,558	0,609	62,0	58,2	13,0	13,9	5,8	7,3	3 019	4 452
140 Гана	0,885	5	0,540	0,610	62,3	60,4	11,0	12,0	5,6	7,9	3 200	4 515
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,896	5	0,543	0,606	67,5	64,8	10,1	11,0	3,9	6,1	4 086	5 279
142 Бангладеш	0,917	4	0,541	0,590	72,9	70,4	10,3	9,7	4,5	5,5	2 278	4 083
143 Камбоджа	0,890	5	0,519	0,584	70,3	66,2	10,3	11,5	3,2 ¹	5,4 ¹	2 526	3 393
143 Сан-Томе и Принсипи	0,891	5	0,520	0,584	68,4	64,4	11,4	11,2	4,0 ¹	5,5 ¹	1 886	3 976
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
145 Кения	0,913	4	0,527	0,577	63,4	59,9	10,7	11,3	5,9	7,3	2 255	3 270
145 Непал	0,908	4	0,521	0,574	71,1	68,2	12,5	12,2	2,3	4,5	1 956	2 690
147 Пакистан	0,726	5	0,436	0,601	67,2	65,3	7,0	8,5	3,1	6,2	1 450	8 100
148 Мьянма	68,0	63,9	4,3	3,8	3 873	5 386
149 Ангола	53,8	50,8	8,7	14,0	5 497	8 169
150 Свазиленд	0,879	5	0,494	0,561	48,2	49,6	10,9	11,8	7,4	6,8	3 894	7 235
151 Танзания (Объединенная Республика)	0,938	3	0,504	0,538	66,4	63,5	9,0	9,3	4,5	5,8	2 320	2 502
152 Нигерия	0,841	5	0,468	0,556	53,1	52,4	8,2	9,8	4,9 ¹	7,1 ¹	4 052	6 585
153 Камерун	0,879	5	0,478	0,544	56,7	54,4	9,5	11,2	5,3	6,7	2 266	3 341
154 Мадагаскар	0,945	3	0,497	0,526	66,6	63,6	10,2	10,5	6,6 ¹	6,1 ¹	1 098	1 560
155 Зимбабве	0,922	4	0,487	0,529	58,9	56,2	10,7	11,0	6,7	7,7	1 387	1 850
156 Мавритания	0,816	5	0,446	0,546	64,5	61,6	8,5	8,5	2,7	4,8	1 625	5 468
156 Соломоновы Острова	69,4	66,5	8,8	9,7	1 046	2 019
158 Палау - Новая Гвинея	64,8	60,5	3,2	4,8	2 145	2 768
159 Коморские Острова	0,813	5	0,443	0,545	65,0	61,6	11,0	11,9	3,7	5,6	778	2 123
160 Йемен	0,739	5	0,414	0,560	65,2	62,5	7,7	10,6	1,3	3,8	1 595	5 412
161 Лесото	0,953	2	0,482	0,505	49,8	49,6	11,7	10,6	6,5 ^e	5,2 ^e	2 613	4 017
162 Того	0,831	5	0,439	0,527	60,4	58,9	10,9	13,4	3,0	6,3	1 084	1 376
163 Гаити	64,9	60,7	4,2	5,6	1 379	1 966
163 Руанда	0,957	2	0,472	0,493	67,0	61,1	10,4	10,2	3,2	4,3	1 312	1 612
163 Уганда	0,886	5	0,452	0,510	60,3	56,7	9,7	9,9	4,5	6,3	1 226	1 997
166 Бенин	0,823	5	0,431	0,524	61,0	58,1	9,4	12,7	2,1	4,6	1 493	2 043
167 Судан	0,830	5	0,428	0,516	65,0	62,0	6,7	7,3	2,5	3,8	1 882	5 722
168 Джибути	63,7	60,4	5,9	6,9	2 019	4 522
169 Южный Судан	56,7	54,7	4,5	5,8
170 Сенегал	0,883	5	0,436	0,494	68,3	64,5	7,8	8,1	1,8	3,2	1 657	2 739
171 Афганистан	0,600	5	0,328	0,546	61,6	59,2	7,2	11,3	1,2	5,1	506	3 227
172 Кот-д'Ивуар	0,810	5	0,410	0,507	52,4	50,7	7,9	10,0	3,2	5,3	2 146	4 157
173 Малави	0,907	4	0,423	0,467	63,7	61,7	10,8	10,7	3,4	5,2	679	815
174 Эфиопия	0,840	5	0,403	0,479	66,0	62,2	8,0	9,0	1,4	3,6	1 090	1 765
175 Гамбия	0,889	5	0,414	0,466	61,6	58,9	8,7	8,9	2,0	3,7	1 267	1 753
176 Конго (Демократическая Республика)	0,833	5	0,393	0,472	60,1	57,2	8,6	10,8	4,5	7,7	597	765
177 Либерия	0,789	5	0,387	0,491	61,8	59,9	8,9	12,4	2,6	5,8	678	930
178 Гвинея-Бисау	57,0	53,4	1 135	1 593
179 Мали	0,776	5	0,363	0,468	57,8	53,2	7,5	9,3	1,5	2,7	961	2 195
180 Мозамбик	0,881	5	0,390	0,443	56,5	58,6	8,8	9,8	2,4 ¹	4,3 ¹	1 040	1 210
181 Сьерра-Леоне	0,814	5	0,370	0,454	51,4	50,4	7,2	10,0	2,2	4,0	1 582	1 981
182 Гвинея	0,778	5	0,358	0,460	59,2	58,3	7,3	10,0	1,4 ¹	3,7 ¹	877	1 314
183 Буркина-Фасо	0,881	5	0,376	0,427	59,9	57,3	7,4	8,1	1,0 ¹	1,9 ¹	1 325	1 859
184 Бурунди	0,911	4	0,381	0,418	58,7	54,8	9,6	10,7	2,2	3,1	693	825
185 Чад	0,768	5	0,338	0,440	52,7	50,5	5,9	8,9	1,0	2,9	1 657	2 513
186 Эритрея	65,9	61,6	971	1 290
187 Центральнаяафриканская Республика	0,773	5	0,303	0,392	52,6	48,8	5,9	8,6	2,8	5,7	476	689
188 Нигер	0,729	5	0,287	0,394	62,4	60,6	4,8	6,1	0,8	2,0	491	1 319

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного развития		Индекс человеческого развития (ИЧР)		Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		Ожидаемая продолжительность обучения		Средняя продолжительность обучения		Оценочный ВНД на душу населения ^a	
	Значение	Группа по ИГР ^b	Значение		(годы)		(годы)		(годы)		(в долл. США 2011 г. по ППС)	
			Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014 ^c	2014 ^c	2014 ^c	2014 ^c	2014	2014	
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ												
Корейская Народно-Демократическая Республика	73,7	66,7
Маршалловы Острова
Монако
Науру	9,9	8,9
Сан-Марино	15,9	14,7
Сомали	57,0	53,8
Тувалу
Группы стран по уровню человеческого развития												
Очень высокий уровень человеческого развития	0,978	—	0,884	0,903	83,1	77,8	16,8	16,0	11,7	12,0	30 991	52 315
Высокий уровень человеческого развития	0,954	—	0,724	0,758	77,4	72,8	13,8	13,4	7,7	8,5	10 407	17 443
Средний уровень человеческого развития	0,861	—	0,574	0,667	70,6	66,8	11,5	11,8	4,9	7,3	3 333	9 257
Низкий уровень человеческого развития	0,830	—	0,456	0,549	61,8	59,3	8,3	9,8	3,4	5,5	1 983	4 201
Развивающиеся страны	0,899	—	0,617	0,686	71,7	68,0	11,6	11,9	5,4	7,3	5 926	12 178
Регионы												
Арабские государства	0,849	—	0,611	0,719	72,7	68,8	11,6	12,3	4,9	6,9	5 686	24 985
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,948	—	0,692	0,730	76,0	72,2	13,0	12,8	6,9	8,0	9 017	13 780
Европа и Центральная Азия	0,945	—	0,719	0,760	76,1	68,5	13,5	13,8	9,0	10,0	8 238	17 607
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,976	—	0,736	0,754	78,2	71,7	14,4	13,7	8,0	8,1	10 194	18 435
Южная Азия	0,801	—	0,525	0,655	69,9	67,1	10,8	11,3	3,7	6,9	2 198	8 827
Африка к югу от Сахары	0,872	—	0,480	0,550	59,7	57,1	9,1	10,3	4,2	6,0	2 626	4 148
Наименее развитые страны	0,866	—	0,465	0,537	64,8	61,9	8,9	10,0	3,2	4,9	1 783	3 005
Малые островные развивающиеся государства												
..	72,6	67,8	13,4	12,6	5 045	8 849
Организация экономического сотрудничества и развития												
0,973	—	0,862	0,887	82,7	77,5	16,0	15,5	11,0	11,5	28 430	47 269	
Мир в целом	0,924	—	0,670	0,725	73,7	69,5	12,2	12,4	6,2	7,9	10 296	18 373

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Поскольку статистика доходов отдельно по мужчинам и женщинам отсутствует, данные рассчитываются приблизительно. Подробнее о методике расчета Индекса гендерного развития см. в *Техническом примечании 3* (<http://hdr.undp.org>).
- b** Страны разбиты на пять групп в соответствии с абсолютным отклонением от гендерного равенства в значениях ИЧР.
- c** Данные относятся к 2014 г. или к последнему году, за который имеется статистика.
- d** Рассчитано Министерством образования Сингапура.
- e** Значение обновлено ОДЧР на основе данных об уровне образования, помещенных в UNESCO Institute for Statistics (2013), и методики, описанной в Barro and Lee (2013).
- f** При расчете мужского ИЧР установлено предельное значение оценочного валового национального дохода на душу населения – 75 000 долл. США.
- g** Основано на данных UNESCO Institute for Statistics (2011).
- h** Основано на данных об ожидаемой продолжительности школьного образования, помещенных в UNESCO Institute for Statistics (2013).
- i** Расчеты ОДЧР основаны на последних данных Обследования ЮНИСЕФ по многим показателям с применением гнездовой выборки.

j Основано на оценке распределения образовательного уровня, помещенной в UNESCO Institute for Statistics (2013).

k Расчеты ОДЧР, основанные на данных переписи населения, проведенной в 2011 г. Бюро статистики Самоа.

l Оценка ОДЧР основана на данных новейших демографических обследований и обследований состояния здоровья населения страны, проводившихся ICF Macro.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс гендерного развития: отношение женского и мужского значений ИЧР. Подробнее о методике расчета Индекса гендерного развития, см.: *Техническое примечание 3* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>.

Группы по ИГР: страны разбиты на пять групп в соответствии с абсолютным отклонением значений ИЧР от гендерного равенства. Группа 1: страны с высоким равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами, абсолютное отклонение – менее 2,5%; группа 2: страны с равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами выше среднего, абсолютное отклонение – от 2,5 до 5%; группа 3: страны со средним равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами, абсолютное отклонение – от 5 до 7,5%; группа 4: страны с равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами ниже среднего, абсолютное отклонение – от 7,5 до 10%; и группа 5:

страны с низким равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами, абсолютное отклонение от гендерного равенства – более 10%.

Индекс человеческого развития (ИЧР): комбинированный индекс, измеряющий среднюю величину достижений в трех основных измерениях человеческого развития: здоровья и долголетия, знаний и достойного уровня жизни. Подробнее о методике расчета ИЧР см.: *Техническое примечание 1* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении: количество лет, которое может прожить новорожденный младенец, если существующие на момент его рождения преобладающие тенденции в области показателей смертности для конкретных возрастных групп останутся без изменений на протяжении всей его жизни.

Ожидаемая продолжительность обучения: количество лет образования, которое, как ожидается, может получить ребенок, достигший официально установленного возраста поступления в школу, если в течение его жизни сохраняются преобладающие тенденции в области возрастных показателей охвата населения образованием.

Средняя продолжительность обучения: среднее количество лет образования, полученного лицами в возрасте 25 лет и старше, пересчитанное из показателей образовательного уровня населения с учетом официальной продолжительности каждого уровня образования.

Оценочный валовой национальный доход (ВНД) на душу населения: определен на основе отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин, долей женского и мужского экономически активного населения и ВНД (2011 г., по ППС). Подробнее см.: *Техническое примечание 3* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1 и 2: рассчитано на основе столбцов 3 и 4.

Столбец 2: рассчитан на основе столбца 1.

Столбцы 3 и 4: расчеты ОДЧР, основанные на данных UNESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015), Barro and Lee (2014), World Bank (2015a), ILO (2015a) и IMF (2015).

Столбцы 5 и 6: UNESA (2015).

Столбцы 7 и 8: UNESCO Institute for Statistics (2015).

Столбцы 9 и 10: UNESCO Institute for Statistics (2015), Barro and Lee (2014). Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки (ЮНИСЕФ), а также демографических обследований и обследований в области здоровья населения, проведенных корпорацией ICF Macro.

Столбцы 11 и 12: расчет ОДЧР, основанный на данных ILO (2015a), UNESA (2013a), World Bank (2015a) и IMF (2015).

Индекс гендерного неравенства

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного неравенства		Коэффициент материнской смертности	Коэффициент рождаемости у подростков	Доля мест в национальном парламенте	Население, имеющее как минимум среднее образование		Коэффициент экономической активности населения ^a		
	Значение	Рейтинг	(число случаев смерти на 100 тыс. живорождений)	(число рождений среди женщ. в возр. 15–19 лет в пересчете на 1 тыс. женщин)	(% женщин)	(% лиц в возрасте 25 лет и старше)		(% лиц в возрасте 15 лет и старше)		
			2013	2010/2015 ^b		2014	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
	2014	2014	2013	2010/2015 ^b	2014	2005–2014 ^c	2005–2014 ^c	2013	2013	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ										
1	Норвегия	0,067	9	4	7,8	39,6	97,4	96,7	61,2	68,7
2	Австралия	0,110	19	6	12,1	30,5	94,3 ^d	94,6 ^d	58,8	71,8
3	Швейцария	0,028	2	6	1,9	28,5	95,0	96,6	61,8	74,9
4	Дания	0,048	4	5	5,1	38,0	95,5 ^e	96,6 ^e	58,7	66,4
5	Нидерланды	0,062	7	6	6,2	36,9	87,7	90,5	58,5	70,6
6	Германия	0,041	3	7	3,8	36,9	96,3	97,0	53,6	66,4
6	Ирландия	0,113	21	9	8,2	19,9	80,5	78,6	53,1	68,1
8	Соединенные Штаты Америки	0,280	55	28	31,0	19,4	95,1	94,8	56,3	68,9
9	Канада	0,129	25	11	14,5	28,2	100,0	100,0	61,6	71,0
9	Новая Зеландия	0,157	32	8	25,3	31,4	95,0	95,3	62,0	73,8
11	Сингапур	0,088	13	6	6,0	25,3	74,1	81,0	58,8	77,2
12	Гонконг (Китай, САР)	3,3	..	72,2	79,2	51,3	67,8
13	Лихтенштейн	20,0
14	Швеция	0,055	6	4	6,5	43,6	86,5	87,3	60,3	67,9
14	Соединенное Королевство	0,177	39	8	25,8	23,5	99,8	99,9	55,7	68,7
16	Исландия	0,087	12	4	11,5	41,3	91,0	91,6	70,5	77,4
17	Корея (Республика)	0,125	23	27	2,2	16,3	77,0 ^f	89,1 ^f	50,1	72,1
18	Израиль	0,101	18	2	7,8	22,5	84,4	87,3	57,9	69,1
19	Люксембург	0,100	17	11	8,3	28,3	100,0 ^e	100,0 ^e	50,7	64,6
20	Япония	0,133	26	6	5,4	11,6	87,0	85,8	48,8	70,4
21	Бельгия	0,063	8	6	6,7	42,4	77,5	82,9	47,5	59,3
22	Франция	0,088	13	12	5,7	25,7	78,0	83,2	50,7	61,6
23	Австрия	0,053	5	4	4,1	30,3	100,0	100,0	54,6	67,7
24	Финляндия	0,075	11	4	9,2	42,5	100,0	100,0	55,7	64,0
25	Словения	0,016	1	7	0,6	27,7	95,8	98,0	52,3	63,2
26	Испания	0,095	16	4	10,6	38,0	66,8	73,1	52,5	65,8
27	Италия	0,068	10	4	4,0	30,1	71,2	80,5	39,6	59,5
28	Чешская Республика	0,091	15	5	4,9	18,9	99,9	99,7	51,1	68,3
29	Греция	0,146	29	5	11,9	21,0	59,5	67,0	44,2	62,5
30	Эстония	0,164	33	11	16,8	19,8	100,0 ^e	100,0 ^e	56,2	68,9
31	Бруней-Даруссалам	27	23,0	..	63,9 ^f	67,8 ^f	52,6	75,3
32	Кипр	0,124	22	10	5,5	12,5	76,0	81,7	56,0	71,1
32	Катар	0,524	116	6	9,5	0,0 ^g	66,7	59,0	50,8	95,5
34	Андорра	50,0	49,5	49,3
35	Словакия	0,164	33	7	15,9	18,7	99,1	99,5	51,1	68,6
36	Польша	0,138	28	3	12,2	22,1	79,4	85,5	48,9	64,9
37	Литва	0,125	23	11	10,6	23,4	89,1	94,3	55,8	67,3
37	Мальта	0,227	46	9	18,2	13,0	68,6	78,2	37,9	66,3
39	Саудовская Аравия	0,284	56	16	10,2	19,9	60,5	70,3	20,2	78,3
40	Аргентина	0,376	75	69	54,4	36,8	56,3 ^f	57,6 ^f	47,5	75,0
41	Объединенные Арабские Эмираты	0,232	47	8	27,6	17,5	73,1	61,2	46,5	92,0
42	Чили	0,338	65	22	55,3	15,8	73,3	76,4	49,2	74,8
43	Португалия	0,111	20	8	12,6	31,3	47,7	48,2	54,9	66,2
44	Венгрия	0,209	42	14	12,1	10,1	97,9 ^e	98,7 ^e	44,8	60,0
45	Бахрейн	0,265	51	22	13,8	15,0	56,7 ^f	51,4 ^f	39,2	86,9
46	Латвия	0,167	36	13	13,5	18,0	98,9	99,0	54,9	67,6
47	Хорватия	0,149	30	13	12,7	25,8	85,0	93,6	44,7	58,4
48	Кувейт	0,387	79	14	14,5	1,5	55,6	56,3	43,6	83,1
49	Черногория	0,171	37	7	15,2	17,3	84,2	94,7	43,0	57,3
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ										
50	Беларусь	0,151	31	1	20,6	30,1	87,0	92,2	50,1	63,1
50	Российская Федерация	0,276	54	24	25,7	14,5	89,6	92,5	57,1	71,7
52	Оман	0,275	53	11	10,6	9,6	47,2	57,1	29,0	82,6
52	Румыния	0,333	64	33	31,0	12,0	86,1	92,0	48,7	64,9
52	Уругвай	0,313	61	14	58,3	11,5	54,4 ^f	50,3	55,6	76,8
55	Багамские Острова	0,298	58	37	28,5	16,7	91,2	87,6 ^f	69,3	79,3
56	Казахстан	0,267	52	26	29,9	20,1	95,3	98,8	67,7	77,9
57	Барбадос	0,357	69	52	48,4	19,6	89,5 ^f	87,7 ^f	65,9	76,6
58	Антигуа и Барбуда	49,3	25,7
59	Болгария	0,212	44	5	35,9	20,4	93,0	95,7	47,9	59,0
60	Палау	10,3

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного неравенства		Коэффициент материнской смертности	Коэффициент рождаемости у подростков	Доля мест в национальном парламенте	Население, имеющее как минимум среднее образование		Коэффициент экономической активности населения*		
	Значение	Рейтинг	(число случаев смерти на 100 тыс. живорождений)	(число рождений среди женщ. в возр. 15–19 лет в пересчете на 1 тыс. женщин)	(% женщин)	(% лиц в возрасте 25 лет и старше)		(% лиц в возрасте 15 лет и старше)		
			2013	2010/2015 ^b		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	
60	Панама	0,454	96	85	78,5	19,3	54,0 ^f	49,9 ^f	49,0	81,8
62	Малайзия	0,209	42	29	5,7	14,2	65,1 ^f	71,3 ^f	44,4	75,5
63	Маврикий	0,419	88	73	30,9	11,6	49,4	58,0	43,6	74,2
64	Сейшельские Острова	56,3	43,8	66,9	66,6
64	Тринидад и Тобаго	0,371	73	84	34,8	24,7	59,7	60,9	53,0	75,5
66	Сербия	0,176	38	16	16,9	34,0	58,4	73,6	44,5	60,9
67	Куба	0,356	68	80	43,1	48,9	74,3 ^f	78,8 ^f	43,4	70,0
67	Ливан	0,385	78	16	12,0	3,1	53,0	55,4	23,3	70,9
69	Коста-Рика	0,349	66	38	60,8	33,3	50,7 ^f	50,5 ^f	46,6	79,0
69	Иран (Исламская Республика)	0,515	114	23	31,6	3,1	62,2	67,6	16,6	73,6
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,476	103	110	83,2	17,0	56,6	50,8	51,1	79,2
72	Турция	0,359	71	20	30,9	14,4	39,0	60,0	29,4	70,8
73	Шри-Ланка	0,370	72	29	16,9	5,8	72,7	76,4	35,1	76,3
74	Мексика	0,373	74	49	63,4	37,1	55,7	60,6	45,1	79,9
75	Бразилия	0,457	97	69	70,8	9,6	54,6	52,4	59,4	80,8
76	Грузия	0,382	77	41	46,8	11,3	89,7	92,7	56,5	75,1
77	Сент-Китс и Невис	6,7
78	Азербайджан	0,303	59	26	40,0	15,6	93,7	97,4	62,9	69,6
79	Гренада	23	35,4	25,0
80	Иордания	0,473	102	50	26,5	11,6	69,5	78,5	15,6	66,6
81	Бывшая Югославская Республика Македония	0,164	33	7	18,3	33,3	40,2	55,6	43,1	67,5
81	Украина	0,286	57	23	25,7	11,8	91,7 ^f	95,9 ^f	53,2	66,9
83	Алжир	0,413	85	89	10,0	25,7	26,7	31,0	15,2	72,2
84	Перу	0,406	82	89	50,7	22,3	56,3	66,1	68,2	84,4
85	Албания	0,217	45	21	15,3	20,7	81,8	87,9	44,9	65,5
85	Армения	0,318	62	29	27,1	10,7	94,0 ^f	95,0 ^f	54,2	72,6
85	Босния и Герцеговина	0,201	41	8	15,1	19,3	44,9	69,8	34,1	57,3
88	Эквадор	0,407	83	87	77,0	41,6	40,1	39,4	54,7	82,7
89	Сент-Люсия	34	56,3	20,7	62,7	76,2
90	Китай	0,191	40	32	8,6	23,6	58,7	71,9	63,9	78,3
90	Фиджи	0,418	87	59	42,8	14,0	64,2	64,5	37,5	72,0
90	Монголия	0,325	63	68	18,7	14,9	85,3 ^f	84,1 ^f	56,6	69,3
93	Таиланд	0,380	76	26	41,0	6,1	35,7	40,8	64,3	80,7
94	Доминика	21,9	29,7	23,2
94	Ливия	0,134	27	15	2,5	16,0	55,5 ^f	41,9 ^f	30,0	76,4
96	Тунис	0,240	48	46	4,6	31,3	32,8	46,1	25,1	70,9
97	Колумбия	0,429	92	83	68,5	20,9	56,9	55,6	55,8	79,7
97	Сент-Винсент и Гренадины	45	54,5	13,0	55,7	78,0
99	Ямайка	0,430	93	80	70,1	16,7	74,0 ^f	70,2 ^f	56,1	70,9
100	Тонга	0,666	148	120	18,1	0,0 ^g	87,5	88,3	53,5	74,6
101	Белиз	0,426	90	45	71,4	13,3	76,4 ^f	75,8 ^f	49,2	82,3
101	Доминиканская Республика	0,477	104	100	99,6	19,1	55,6	53,1	51,3	78,6
103	Суринам	0,463	100	130	35,2	11,8	44,6	47,1	40,5	68,8
104	Мальдивские Острова	0,243	49	31	4,2	5,9	27,3	32,7	56,2	77,5
105	Самоа	0,457	97	58	28,3	6,1	64,3	60,0	23,5	58,4
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ										
106	Ботсвана	0,480	106	170	44,2	9,5	73,6 ^f	77,9 ^f	71,9	81,6
107	Молдова (Республика)	0,248	50	21	29,3	20,8	93,6	96,6	37,6	44,2
108	Египет	0,573	131	45	43,0	2,2 ^h	43,9 ^f	60,6 ^f	23,7	74,8
109	Туркменистан	61	18,0	25,8	46,9	76,9
110	Габон	0,514	113	240	103,0	16,2	53,9 ^f	36,1 ^f	56,2	65,4
110	Индонезия	0,494	110	190	48,3	17,1	39,9	49,2	51,4	84,2
112	Парагвай	0,472	101	110	67,0	16,8	36,8	43,0	55,7	84,8
113	Палестина, Государство	45,8	..	53,9	59,4	15,4	66,4
114	Узбекистан	36	38,8	16,4	48,1	75,6
115	Филиппины	0,420	89	120	46,8	27,1	65,9	63,7	51,1	79,7
116	Сальвадор	0,427	91	69	76,0	27,4	36,8	43,6	47,8	79,0
116	Южная Африка	0,407	83	140	50,9	40,7 ^f	72,7	75,9	44,5	60,5
116	Вьетнам	0,308	60	49	29,0	24,3	59,4	71,2	73,0	82,2
119	Боливия (Многонациональное Государство)	0,444	94	200	71,9	51,8	47,6	59,1	64,2	80,9
120	Кыргызстан	0,353	67	75	29,3	23,3	94,5	96,8	56,0	79,5
121	Ирак	0,539	123	67	68,7	26,5	27,8	50,2	14,9	69,8

ТАБЛИЦА 5 ИНДЕКС ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного неравенства		Коэффициент материнской смертности	Коэффициент рождаемости у подростков	Доля мест в национальном парламенте	Население, имеющее как минимум среднее образование		Коэффициент экономической активности населения ^а	
	Значение	Рейтинг	(число случаев смерти на 100 тыс. живорождений)	(число рождений среди женщ. в возр. 15–19 лет в пересчете на 1 тыс. женщин)	(% женщин)	(% лиц в возрасте 25 лет и старше)		(% лиц в возрасте 15 лет и старше)	
			2013	2010/2015 ^б		2014	2005–2014 ^с	2005–2014 ^с	2013
122 Кабо-Верде	53	70,6	20,8	51,5	83,7
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	96	18,6	0,0 ^д
124 Гайана	0,515	114	250	88,5	31,3	60,3 ^е	47,8 ^е	42,6	80,5
125 Никарагуа	0,449	95	100	100,8	39,1	39,4 ^е	38,3 ^е	47,4	80,3
126 Марокко	0,525	117	120	35,8	11,0	20,7 ^е	30,2 ^е	26,5	75,8
126 Намибия	0,401	81	130	54,9	37,7	33,3 ^е	34,4 ^е	54,7	63,7
128 Гватемала	0,533	119	140	97,2	13,3	21,9	23,2	49,3	88,2
129 Таджикистан	0,357	69	44	42,8	15,2	95,1	91,2	58,9	77,1
130 Индия	0,563	130	190	32,8	12,2	27,0	56,6	27,0	79,9
131 Гондурас	0,480	106	120	84,0	25,8	28,0	25,8	42,8	82,9
132 Бутан	0,457	97	120	40,9	8,3	34,0	34,5	66,7	77,2
133 Тимор-Лешти	270	52,2	38,5	24,6	50,8
134 Сирийская Арабская Республика	0,533	119	49	41,6	12,4	29,5	40,5	13,5	72,7
134 Вануату	86	44,8	0,0 ^д	61,5	80,0
136 Конго	0,593	137	410	126,7	11,5	39,7 ^е	47,0 ^е	68,5	73,0
137 Кирибати	130	16,6	8,7
138 Экваториальная Гвинея	290	112,6	19,7	80,7	92,2
139 Замбия	0,587	132	280	125,4	12,7	25,8 ^е	44,0 ^е	73,1	85,6
140 Гана	0,554	127	380	58,4	10,9	45,2	64,7	67,3	71,4
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	65,0	25,0	22,9 ^е	37,0 ^е	76,3	79,1
142 Бангладеш	0,503	111	170	80,6	20,0	34,1 ^е	41,3 ^е	57,4	84,1
143 Камбоджа	0,477	104	170	44,3	19,0	9,9	22,9	78,8	86,5
143 Сан-Томе и Принсипи	210	65,1	18,2	45,3	77,8
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ									
145 Кения	0,552	126	400	93,6	20,8	25,3	31,4	62,2	72,4
145 Непал	0,489	108	190	73,7	29,5	17,7 ^е	38,2 ^е	79,9	87,1
147 Пакистан	0,536	121	170	27,3	19,7	19,3	46,1	24,6	82,9
148 Мьянма	0,413	85	200	12,1	4,7	22,9 ^е	15,3 ^е	75,2	82,3
149 Ангола	460	170,2	36,8	63,3	76,9
150 Свазиленд	0,557	128	310	72,0	14,7	21,9 ^е	26,0 ^е	43,9	71,6
151 Танзания (Объединенная Республика)	0,547	125	410	122,7	36,0	5,6 ^е	9,5 ^е	88,1	90,2
152 Нигерия	560	119,6	6,6	48,2	63,7
153 Камерун	0,587	132	590	115,8	27,1	21,3 ^е	34,9 ^е	63,8	76,8
154 Мадагаскар	440	122,8	20,5	86,6	90,5
155 Зимбабве	0,504	112	470	60,3	35,1	48,7	62,0	83,2 ^е	89,7 ^е
156 Мавритания	0,610	139	320	73,3	22,2	8,3 ^е	20,9 ^е	28,7	79,1
156 Соломоновы Острова	130	64,9	2,0	53,4	79,0
158 Папуа - Новая Гвинея	0,611	140	220	62,1	2,7	7,6 ^е	14,5 ^е	70,5	74,0
159 Коморские Острова	350	51,1	3,0	35,2	80,1
160 Йемен	0,744	155	270	47,0	0,7	8,6 ^е	26,7 ^е	25,4	72,2
161 Лесото	0,541	124	490	89,4	26,8	21,9	19,0	59,0	73,5
162 Того	0,588	134	450	91,5	17,6	16,1 ^е	40,3 ^е	80,6	81,3
163 Гаити	0,603	138	380	42,0	3,5	22,4 ^е	35,2 ^е	60,9	71,0
163 Руанда	0,400	80	320	33,6	57,5	8,0 ^е	8,8 ^е	86,4	85,3
163 Уганда	0,538	122	360	126,6	35,0	22,9	33,5	75,8	79,2
166 Бенин	0,614	142	340	90,2	8,4	11,3 ^е	27,0 ^е	67,6	78,3
167 Судан	0,591	135	360	84,0	23,8	12,1 ^е	18,2 ^е	31,3	76,0
168 Джибути	230	18,6	12,7	36,3	67,7
169 Южный Судан	730	75,3	24,3
170 Сенегал	0,528	118	320	94,4	42,7	7,2	15,4	66,0	88,0
171 Афганистан	0,693	152	400	86,8	27,6	5,9 ^е	29,8 ^е	15,8	79,5
172 Кот-д'Ивуар	0,679	151	720	130,3	9,2	14,0 ^е	30,1 ^е	52,4	81,4
173 Малави	0,611	140	510	144,8	16,7	11,1	21,6	84,6	81,5
174 Эфиопия	0,558	129	420	78,4	25,5	7,8	18,2	78,2	89,3
175 Гамбия	0,622	143	430	115,8	9,4	17,4 ^е	31,5 ^е	72,2	82,9
176 Конго (Демократическая Республика)	0,673	149	730	135,3	8,2	12,8 ^е	32,4 ^е	70,7	73,2
177 Либерия	0,651	146	640	117,4	10,7	15,4 ^е	39,3 ^е	58,2	64,8
178 Гвинея-Бисау	560	99,3	13,7	68,2	78,5
179 Мали	0,677	150	550	175,6	9,5	7,7	15,1	50,8	81,4
180 Мозамбик	0,591	135	480	137,8	39,6	1,4 ^е	6,2 ^е	85,5	82,8

Рейтинг стран по ИЧР	Индекс гендерного неравенства		Коэффициент материнской смертности	Коэффициент рождаемости у подростков	Доля мест в национальном парламенте	Население, имеющее как минимум среднее образование		Коэффициент экономической активности населения*	
	Значение	Рейтинг	(число случаев смерти на 100 тыс. живорождений)	(число рождений среди женщ. в возр. 15–19 лет в пересчете на 1 тыс. женщин)	2010/2015 ^b	(% лиц в возрасте 25 лет и старше)		(% лиц в возрасте 15 лет и старше)	
			2014	2014		2013	2010	2014 ^c	2014 ^c
181 Сьерра-Леоне	0,650	145	1,100	100,7	12,4	10,0 ¹	21,7 ¹	65,7	69,0
182 Гвинея	650	131,0	21,9	65,6	78,3
183 Буркина-Фасо	0,631	144	400	115,4	13,3	0,9	3,2	77,1	90,0
184 Бурунди	0,492	109	740	30,3	34,9	5,3 ¹	8,3 ¹	83,3	82,0
185 Чад	0,706	153	980	152,0	14,9	1,7	9,9	64,0	79,2
186 Эритрея	380	65,3	22,0	80,0	89,8
187 Центральноафриканская Республика	0,655	147	880	98,3	12,5 ^h	10,1 ¹	26,7 ¹	72,6	85,1
188 Нигер	0,713	154	630	204,8	13,3	2,4 ¹	7,8 ¹	40,0	89,7
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ									
Корейская Народно-Демократическая Республика	87	0,6	16,3	72,2	84,2
Маршалловы Острова	3,0
Монако	20,8
Науру	5,3
Сан-Марино	16,7
Сомали	850	110,4	13,8	37,2	75,5
Тувалу	6,7
Группы стран по уровню человеческого развития									
Очень высокий уровень человеческого развития	0,199	—	18	19,0	26,5	86,2	87,9	52,1	68,7
Высокий уровень человеческого развития	0,310	—	41	28,8	20,6	60,6	69,5	57,0	77,2
Средний уровень человеческого развития	0,506	—	168	43,4	18,8	34,8	55,3	37,5	79,8
Низкий уровень человеческого развития	0,583	—	461	92,1	20,5	14,8	28,3	57,2	79,1
Развивающиеся страны	0,478	—	225	51,5	20,2	44,2	58,4	49,5	78,7
Регионы									
Арабские государства	0,537	—	155	45,4	14,0	34,7	47,6	23,2	75,3
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,328	—	72	21,2	18,7	54,7	66,3	62,6	79,4
Европа и Центральная Азия	0,300	—	28	30,8	19,0	70,8	80,6	45,6	70,0
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,415	—	85	68,3	27,0	54,3	55,2	53,7	79,8
Южная Азия	0,536	—	183	38,7	17,5	29,1	54,6	29,8	80,3
Африка к югу от Сахары	0,575	—	506	109,7	22,5	22,1	31,5	65,4	76,6
Наименее развитые страны	0,566	—	439	97,0	20,4	17,2	26,4	65,7	82,6
Малые островные развивающиеся государства	0,474	—	220	61,5	22,8	51,1	55,1	53,0	73,3
Организация экономического сотрудничества и развития	0,231	—	21	25,4	26,9	82,9	86,3	50,9	68,9
Мир в целом	0,449	—	210^T	47,4	21,8	54,5	65,4	50,3	76,7

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Смоделированные оценки Международной организации труда.
- b** Данные представляют собой среднегодовое значение прогнозируемых показателей за 2010–2015 гг.
- c** Данные за последний год указанного периода, за который имеется статистика.
- d** Относится к населению в возрасте 25–64 лет.
- e** Относится к населению в возрасте 25–74 лет.
- f** Оценка Barro and Lee (2014), основанная на данных Статистического института ЮНЕСКО.
- g** Для расчета Индекса гендерного неравенства было использовано значение 0,1%.
- h** Данные за 2013 г.

i Цифры не включают 36 специальных делегатов, назначаемых по принципу ротации на временной основе.

j Данные за 2012 г.

T Данные из оригинального источника.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс гендерного неравенства: составной показатель, измеряющий неравенство достижений между женщинами и мужчинами по трем измерениям: репродуктивному здоровью, расширению прав и возможностей и рынку труда. Подробнее о методике расчета индекса см.: *Техническое примечание 4* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Коэффициент материнской смертности: количество смертей по причинам, связанным с беременностью, на 100 тыс. живорождений.

Коэффициент рождаемости у подростков: число рождений среди женщин в возрасте 15–19 лет в пересчете на 1 тыс. женщин этого возраста.

Доля мест в национальном парламенте: доля мест, занимаемых женщинами в национальном парламенте, выраженная в процентах к общему числу мест. Для стран с двухпалатными парламентскими системами доля мест рассчитывается с учетом обеих палат.

Население, имеющее как минимум среднее образование: процентная доля населения в возрасте от 25 лет и старше, имеющего (не обязательно полное) среднее образование.

Коэффициент экономической активности населения: доля трудоспособного населения страны (в возрасте 15 лет и старше), задействованного

на рынке труда посредством работы или ее активного поиска, выраженная в процентах от численности всего трудоспособного населения.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: расчеты ОДЧР, основанные на данных из столбцов 3–9.

Столбец 2: рассчитано на основе данных в столбце 1.

Столбец 3: UN Maternal Mortality Estimation Group (2014).

Столбец 4: UNDESA (2013a).

Столбец 5: IPU (2015).

Столбцы 6 и 7: UNESCO Institute for Statistics (2015).

Столбцы 8 и 9: ILO (2015a).

Индекс многомерной бедности: развивающиеся страны

Страна	Год / обследование ^a	Индекс многомерной бедности ^b				Население, живущее в условиях многомерной бедности ^c				Вклад депривации в совокупную бедность			Население за чертой бедности по доходам	
		Спецификация ОДЧР ^c		Спецификация 2010 г. ^f		Коэффициент многомерной бедности	Интенсивность депривации	Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^e	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^e	Образование	Здоровье	Уровень жизни	Население за чертой бедности (%)	
		Индекс	Коэффициент	Индекс	Коэффициент								Национальная черта бедности	1,25 долл. США в день по ППС
		Значение	(%)	Значение	(%)	(тыс. чел.)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	2004–2014 ^d	2002–2012 ^d	
Азербайджан	2006 D	0,009	2,4	0,021	5,3	210	38,2	11,5	0,2	20,0	50,7	29,3	5,3	0,3
Албания	2008/2009 D	0,005	1,2	0,005	1,4	38	38,3	7,2	0,1	22,4	47,1	30,5	14,3	0,5
Аргентина	2005 N	0,015 ^g	3,7 ^g	0,011 ^g	2,9 ^g	1 438 ^g	39,1 ^g	5,2 ^g	0,5 ^g	38,2 ^g	27,8 ^g	34,0 ^g	..	1,4
Армения	2010 D	0,002	0,6	0,001	0,3	18	37,0	3,0	0,1	3,4	87,8	8,7	32,0	1,8
Афганистан	2010/2011 M	0,293 ^f	58,8 ^f	0,353 ^f	66,2 ^f	17 116 ^f	49,9 ^f	16,0 ^f	29,8 ^f	45,6 ^f	19,2 ^f	35,2 ^f	35,8	..
Бангладеш	2011 D	0,237	49,5	0,253	51,3	75 610	47,8	18,8	21,0	28,4	26,6	44,9	31,5	43,3
Барбадос	2012 M	0,004 ^g	1,2 ^h	0,003 ^h	0,9 ^h	3 ^g	33,7 ^g	0,3 ^g	0,0 ^g	1,5 ^g	95,9 ^g	2,6 ^g
Беларусь	2005 M	0,001	0,4	0,000	0,0	41	34,5	1,1	0,0	2,6	89,7	7,7	5,5	0,0
Белиз	2011 M	0,030	7,4	0,018	4,6	23	41,2	6,4	1,5	36,2	34,8	29,0
Бенин	2011/2012 D	0,343	64,2	0,307	62,2	6 455	53,3	16,9	37,7	33,1	24,8	42,1	36,2	51,6
Боливия (Многонациональное Государство)	2008 D	0,097	20,6	0,089	20,5	2 022	47,0	17,3	7,8	21,9	27,9	50,2	45,0	8,0
Босния и Герцеговина	2011/2012 M	0,006 ^h	1,7 ^h	0,002 ^h	0,5 ^h	65 ^h	37,3 ^h	3,2 ^h	0,0 ^h	7,8 ^h	79,5 ^h	12,7 ^h	17,9	0,0
Бразилия	2013 N	0,011 ^{ij}	2,9 ^{ij}	5 738 ^{ij}	40,2 ^{ij}	7,2 ^{ij}	0,4 ^{ij}	27,6 ^{ij}	40,7 ^{ij}	31,7 ^{ij}	8,9	3,8
Буркина-Фасо	2010 D	0,508	82,8	0,535	84,0	12 875	61,3	7,6	63,8	39,0	22,5	38,5	46,7	44,5
Бурунди	2010 D	0,442	81,8	0,454	80,8	7 553	54,0	12,0	48,2	25,0	26,3	48,8	66,9	81,3
Бутан	2010 M	0,128	29,4	0,119	27,2	211	43,5	18,0	8,8	40,3	26,3	33,4	12,0	2,4
Бывшая Югославская Республика Македония	2011 M	0,007 ^h	1,7 ^h	0,002 ^h	0,7 ^h	36 ^h	38,4 ^h	2,4 ^h	0,1 ^h	18,5 ^h	57,2 ^h	24,3 ^h	27,1	0,3
Вануату	2007 M	0,135	31,2	0,129	30,1	69	43,1	32,6	7,3	24,4	24,1	51,6
Вьетнам	2010/2011 M	0,026	6,4	0,017	4,2	5 796	40,7	8,7	1,3	35,9	25,7	38,4	17,2	2,4
Габон	2012 D	0,073	16,7	0,070	16,5	273	43,4	19,9	4,4	15,2	43,8	40,9	32,7	6,1
Гаити	2012 D	0,242	50,2	0,248	49,4	5 104	48,1	22,2	20,1	24,8	23,4	51,8	58,5	..
Гайана	2009 D	0,031	7,8	0,030	7,7	61	40,0	18,8	1,2	16,8	51,2	32,0
Гамбия	2013 D	0,289	57,2	0,323	60,4	1 058	50,5	21,3	31,7	32,9	30,9	36,2	48,4	33,6
Гана	2011 M	0,144	30,5	0,139	30,4	7 559	47,3	18,7	12,1	27,7	27,1	45,2	24,2	28,6
Гвинея	2012 D/M	0,425	73,8	0,459	75,1	8 456	57,6	12,7	49,8	36,6	22,8	40,6	55,2	40,9
Гвинея-Бисау	2006 M	0,495	80,4	0,462	77,5	1 168	61,6	10,5	58,4	30,5	27,9	41,6	69,3	48,9
Гондурас	2011/2012 D	0,098 ^k	20,7 ^k	0,072 ^k	15,8 ^k	1 642 ^k	47,4 ^k	28,6 ^k	7,2 ^k	36,6 ^k	23,1 ^k	40,3 ^k	64,5	16,5
Грузия	2005 M	0,008	2,2	0,003	0,8	99	37,6	4,1	0,1	7,4	67,4	25,2	14,8	14,1
Джибути	2006 M	0,127	26,9	0,139	29,3	212	47,3	16,0	11,1	36,1	22,7	41,2	..	18,8
Доминиканская Республика	2013 D	0,025	6,0	0,020	5,1	620	41,6	20,6	1,0	28,4	39,6	32,0	41,1	2,3
Египет	2014 D	0,016 ^j	4,2 ^j	0,014 ^j	3,6 ^j	3 491 ^j	37,4 ^j	5,6 ^j	0,4 ^j	45,6 ^j	46,7 ^j	7,8 ^j	25,2	1,7
Замбия	2013/2014 D	0,264	54,4	0,281	56,6	8 173	48,6	23,1	22,5	17,9	29,8	52,3	60,5	74,3
Зимбабве	2014 M	0,128	28,9	0,127	29,7	4 222	44,1	29,3	7,8	10,8	34,5	54,8	72,3	..
Индия	2005/2006 D	0,282	55,3	0,283	53,7	631 999	51,1	18,2	27,8	22,7	32,5	44,8	21,9	23,6
Индонезия	2012 D	0,024 ⁱ	5,9 ⁱ	0,066 ⁱ	15,5 ⁱ	14 574 ⁱ	41,3 ⁱ	8,1 ⁱ	1,1 ⁱ	24,7 ⁱ	35,1 ⁱ	40,2 ⁱ	11,3	16,2
Иордания	2012 D	0,004	1,2	0,006	1,7	85	35,3	1,0	0,1	31,5	65,0	3,5	14,4	0,1
Ирак	2011 M	0,052	13,3	0,045	11,6	4 236	39,4	7,4	2,5	50,1	38,6	11,3	18,9	3,9
Йемен	2013 D	0,200	40,0	9 754	50,1	22,4	19,4	29,5	32,2	38,2	34,8	9,8
Казахстан	2010/2011 M	0,004	1,1	0,001	0,2	173	36,4	2,3	0,0	4,3	83,9	11,8	2,9	0,1
Камбоджа	2010 D	0,211	46,8	0,212	45,9	6 721	45,1	20,4	16,4	25,9	27,7	46,4	17,7	10,1
Камерун	2011 D	0,260	48,2	0,248	46,0	10 187	54,1	17,8	27,1	24,5	31,3	44,2	39,9	27,6
Кения	2008/2009 D	0,226	48,2	0,229	47,8	19 190	47,0	29,1	15,7	11,2	32,4	56,4	45,9	43,4
Китай	2012 N	0,023 ⁱ	5,2 ⁱ	0,023 ⁱ	5,2 ⁱ	71 939 ⁱ	43,4 ⁱ	22,7 ⁱ	1,0 ⁱ	30,0 ⁱ	36,6 ⁱ	33,4 ⁱ	..	6,3
Колумбия	2010 D	0,032	7,6	0,022	5,4	3 534	42,2	10,2	1,8	34,3	24,7	41,0	30,6	5,6
Коморские Острова	2012 D/M	0,165	34,3	0,173	36,0	247	48,1	23,1	14,9	29,1	25,9	45,0	44,8	46,1
Конго	2011/2012 D	0,192	43,0	0,181	39,7	1 866	44,7	26,2	12,2	10,6	32,8	56,6	46,5	32,8
Конго (Демократическая Республика)	2013/2014 D	0,369	72,5	0,401	75,1	50 312	50,8	18,5	36,7	15,6	31,0	53,4	63,6	87,7
Кот-д'Ивуар	2011/2012 D	0,307	59,3	0,310	58,7	11 772	51,7	17,9	32,4	36,5	25,8	37,7	42,7	35,0
Кыргызстан	2012 D	0,006	1,8	0,007	2,0	96	36,9	10,7	0,1	6,6	70,5	22,9	37,0	5,1
Лаосская Народно-Демократическая Республика	2011/2012 M	0,186	36,8	0,174	34,1	2 447	50,5	18,5	18,8	37,7	25,4	36,9	23,2	30,3
Лесото	2009 D	0,227	49,5	0,156	35,3	984	45,9	20,4	18,2	14,8	33,8	51,4	57,1	56,2
Либерия	2013 D	0,356	70,1	0,374	71,2	3 010	50,8	21,5	35,4	23,0	25,6	51,4	63,8	83,8
Ливия	2007 N	0,005	1,4	0,006	1,5	79	37,5	6,3	0,1	31,9	47,9	20,2
Мавритания	2011 M	0,291	55,6	0,285	52,2	2 060	52,4	16,8	29,9	34,5	20,3	45,3	42,0	23,4
Мадагаскар	2008/2009 D	0,420	77,0	0,357	66,9	15 774	54,6	11,7	48,0	31,6	24,5	43,9	75,3	87,7
Малави	2010 D	0,332	66,7	0,334	66,7	10 012	49,8	24,5	29,8	18,9	27,7	53,4	50,7	72,2
Мали	2012/2013 D	0,456	78,4	0,457	77,7	11 998	58,2	10,8	55,9	37,9	22,4	39,7	43,6	50,6
Мальдивские Острова	2009 D	0,008	2,0	0,018	5,2	6	37,5	8,5	0,1	27,8	60,2	11,9	..	1,5
Марокко	2011 N	0,069	15,6	0,067	15,4	5 016	44,3	12,6	4,9	44,8	21,8	33,4	8,9	2,57
Мексика	2012 N	0,024	6,0	0,011	2,8	7 272	39,9	10,1	1,1	31,4	25,6	43,0	52,3	1,0
Мозамбик	2011 D	0,390	70,2	0,389	69,6	17 246	55,6	14,8	44,1	30,4	22,3	47,3	54,7	60,7

Страна	Год / обследование ^а	Индекс многомерной бедности ^б				Население, живущее в условиях многомерной бедности ^в		Население, живущее в условиях близких к многомерной бедности ^г		Население, живущее в состоянии тяжелой многомерной бедности ^д		Вклад депривации в совокупную бедность			Население за чертой бедности по доходам	
		Спецификация ОДЧР ^е		Спецификация 2010 г. ^г		Коэффициент многомерной бедности	Интенсивность депривации	Население, живущее в условиях близких к многомерной бедности ^г	Население, живущее в состоянии тяжелой многомерной бедности ^д	Образование	Здоровье	Уровень жизни	2004–2014 ^д	2002–2012 ^д	Национальная черта бедности	
		Индекс	Коэффициент	Индекс	Коэффициент										(%)	(%)
Молдова (Республика)	2012 М	0,004	1,1	0,003	0,8	38	38,4	2,2	0,1	11,0	66,9	22,1	12,7	0,2		
Монголия	2010 М	0,047	11,1	0,037	9,2	302	42,5	19,3	2,3	18,1	27,7	54,2	27,4	..		
Намибия	2013 D	0,205	44,9	0,193	42,0	1 034	45,5	19,3	13,4	11,0	39,2	49,8	28,7	23,5		
Непал	2011 D	0,197	41,4	0,217	44,2	11 255	47,4	18,1	18,6	27,3	28,2	44,5	25,2	23,7		
Нигер	2012 D	0,584	89,8	0,605	89,3	15 408	65,0	5,9	73,5	35,9	24,0	40,0	48,9	40,8		
Нигерия	2013 D	0,279	50,9	0,303	53,2	88 425	54,8	18,4	30,0	29,8	29,8	40,4	46,0	62,0		
Никарагуа	2011/2012 D	0,088	19,4	0,072	16,1	1 146	45,6	14,8	6,9	37,8	12,6	49,6	42,5	8,5		
Пакистан	2012/2013 D	0,237	45,6	0,230	44,2	83 045	52,0	14,9	26,5	36,2	32,3	31,6	22,3	12,7		
Палестина, Государство	2010 М	0,007	1,9	0,006	1,5	75	37,4	6,2	0,1	13,9	68,8	17,3	25,8	0,1		
Перу	2012 D	0,043	10,4	0,043	10,5	3 132	41,4	12,3	2,1	19,4	29,8	50,8	23,9	2,9		
Руанда	2010 D	0,352	70,8	0,350	69,0	7 669	49,7	17,9	34,6	23,8	27,2	49,0	44,9	63,0		
Сан-Томе и Принсипи	2008/2009 D	0,217	47,5	0,154	34,5	82	45,5	21,5	16,4	29,1	26,5	44,4	61,7	43,5		
Свазиленд	2010 М	0,113	25,9	0,086	20,4	309	43,5	20,5	7,4	13,7	41,0	45,3	63,0	39,3		
Сенегал	2014 D	0,278	51,9	0,309	56,9	7 556	53,5	18,1	30,8	43,6	23,1	33,4	46,7	34,1		
Сент-Люсия	2012 М	0,003	0,8	0,003	1,0	2	34,5	0,9	0,0	15,8	65,2	19,0		
Сербия	2014 М	0,002	0,4	0,001	0,2	41	40,6	2,7	0,1	30,7	40,7	28,7	24,6	0,1		
Сирийская Арабская Республика	2009 N	0,028	7,2	0,016	4,4	1 519	39,1	7,4	1,3	54,7	34,0	11,3	35,2	1,7		
Сомали	2006 М	0,500	81,8	0,514	81,2	7 104	61,1	8,3	63,6	33,7	18,8	47,5		
Судан	2010 М	0,290	53,1	0,321	57,8	18 916	54,6	17,9	31,9	30,4	20,7	48,9	46,5	19,8		
Суринам	2010 М	0,033 ^h	7,6 ^h	0,024 ^h	5,9 ^h	40 ^h	43,1 ^h	4,7 ^h	2,0 ^h	31,0 ^h	37,2 ^h	31,8 ^h		
Сьерра-Леоне	2013 D	0,411	77,5	0,464	81,0	4 724	50,0	14,6	43,9	25,7	28,5	45,9	52,9	56,6		
Таджикистан	2012 D	0,031	7,9	0,054	13,2	629	39,0	23,4	1,2	13,4	52,6	34,0	47,2	6,5		
Таиланд	2005/2006 М	0,004	1,0	0,006	1,6	664	38,8	4,4	0,1	19,4	51,3	29,4	12,6	0,3		
Танзания (Объединенная Республика)	2010 D	0,335	66,4	0,332	65,6	29 842	50,4	21,5	32,1	16,9	28,2	54,9	29,2	43,5		
Тимор-Лешти	2009/2010 D	0,322	64,3	0,360	68,1	694	50,1	21,4	31,5	20,0	30,4	49,6	49,9	34,9		
Того	2013/2014 D	0,242	48,5	0,252	50,1	3 394	49,9	19,9	23,2	26,4	28,8	44,9	58,7	52,5		
Тринидад и Тобаго	2006 М	0,007 ^l	1,7 ^l	0,020 ^l	5,6 ^l	23 ^l	38,0 ^l	0,5 ^l	0,2 ^l	2,2 ^l	86,1 ^l	11,7 ^l		
Тунис	2011/2012 М	0,006	1,5	0,004	1,2	161	39,3	3,2	0,2	33,7	48,2	18,1	15,5	0,7		
Уганда	2011 D	0,359	70,3	0,367	69,9	24 712	51,1	20,6	33,3	18,0	30,2	51,9	19,5	37,8		
Узбекистан	2006 М	0,013	3,5	0,008	2,3	935	36,6	6,2	0,1	3,7	83,4	12,8	16,0	..		
Украина	2012 М	0,001 ^l	0,4 ^l	0,004 ^l	1,2 ^l	162 ^l	34,5 ^l	0,0 ^l	0,0 ^l	19,0 ^l	77,5 ^l	3,5 ^l	8,4	0,0		
Филиппины	2013 D	0,033 ^{l,j}	6,3 ^{l,j}	0,052 ^{l,j}	11,0 ^{l,j}	6 221 ^{l,j}	51,9 ^{l,j}	8,4 ^{l,j}	4,2 ^{l,j}	35,3 ^{l,j}	30,2 ^{l,j}	34,5 ^{l,j}	25,2	19,0		
Центральноафриканская Республика	2010 М	0,424	76,3	0,430	77,6	3 320	55,6	15,7	48,5	23,8	26,2	50,0	62,0	62,8		
Чад	2010 М	0,545	86,9	0,554	87,2	10 186	62,7	8,8	67,6	32,3	22,5	45,2	46,7	36,5		
Черногория	2013 М	0,002	0,5	0,001	0,3	3	38,9	2,0	0,0	22,0	59,9	18,1	11,3	0,2		
Эквадор	2013/2014 N	0,015	3,7	0,013	3,5	588	39,6	8,4	0,5	23,6	42,4	34,0	22,5	4,0		
Эфиопия	2011 D	0,537	88,2	0,564	87,3	78 887	60,9	6,7	67,0	27,4	25,2	47,4	29,6	36,8		
Южная Африка	2012 N	0,041	10,3	0,044	11,1	5 400	39,6	17,1	1,3	8,4	61,4	30,2	53,8	9,4		
Южный Судан	2010 М	0,551	89,3	0,557	91,1	8 877	61,7	8,5	69,6	39,3	14,3	46,3	50,6	..		
Ямайка	2010 N	0,014 ^{h,i}	3,7 ^{h,i}	0,008 ^{h,i}	2,0 ^{h,i}	102 ^{h,i}	38,8 ^{h,i}	9,1 ^{h,i}	0,5 ^{h,i}	7,7 ^{h,i}	59,3 ^{h,i}	33,0 ^{h,i}	19,9	0,2		

ПРИМЕЧАНИЯ

- а** D означает, что данные взяты из программы Демографических обследований и обследований состояния здоровья населения. М – из Обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки, N – из национальных обследований (перечень национальных исследований см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>).
- б** Не все показатели были доступны по всем странам; таким образом, межстрановые сравнения следует проводить с осторожностью. Там, где данных недостает, весовые коэффициенты показателей скорректированы для суммы в 100%. Подробнее см. *Техническое примечание 5* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.
- в** Термин «спецификация ОДЧР» означает, что по нескольким показателям в определении видов депривации внесены изменения, по сравнению со спецификацией 2010 г. Подробнее об этом см. Kovacevic and Cecilia Calderon (2014).
- д** Основано на методологии, описанной в Alkire and Santos (2010).

- е** Данные относятся к последнему году указанного периода, по которому имеется статистика.
- ф** Отсутствуют показатели по питанию.
- г** Относится только к городским районам.
- h** Отсутствует показатель детской смертности.
- и** Отсутствует показатель «пол в доме».
- j** Отсутствует показатель по топливу для приготовления пищи.
- к** Отсутствует показатель обеспеченности электроэнергией.
- l** Отсутствует показатель посещаемости школы.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- Индекс многомерной бедности:** процентная доля населения, живущего в условиях многомерной бедности, скорректированная с учетом интенсивности отдельных видов депривации. Подробнее о методике расчета Индекса многомерной бедности см.: *Техническое примечание 5*.
- Коэффициент многомерной бедности:** процентная доля населения со взвешенным показателем депривации, составляющим не менее 33%.

Выражается также в тысячах человек населения в год проведения исследования.

Интенсивность депривации при многомерной бедности: средняя процентная доля депривации, испытываемой людьми при многомерной бедности.

Население, живущее в условиях близких к многомерной бедности: процентная доля населения, рискующего пострадать от многомерной депривации, т. е. такого, у которого показатель депривации составляет от 20 до 33%.

Население в состоянии тяжелой многомерной бедности: процентная доля населения, живущего в условиях тяжелой многомерной бедности, т. е. такого, у которого показатель депривации составляет от 50 процентов и выше.

Вклад депривации в совокупную бедность: процентная доля Индекса многомерной бедности, обусловленная депривациями по каждому измерению.

Население, живущее за национальной чертой бедности: процентная доля населения, живущего за национальной чертой бедности, определенной властями страны. Национальные оценки основаны

на популяционно-взвешенных оценках подгрупп по результатам обследования домохозяйств.

Население, живущее менее чем на 1,25 долл. США в день по ППС: процентная доля населения, живущая за международной чертой бедности в 1,25 долл. США в день (по паритету покупательной способности).

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: относится к году и опросу, данные которого были использованы для расчета значений в столбцах 2–10.

Столбцы 2–3 и 6–12: расчеты ОДЧР на основе данных о депривации домохозяйств в области образования, здоровья и уровня жизни, взятых из различных обследований домохозяйств, перечисленных в столбце 1, с использованием усовершенствованной методологии, описанной в Kovacevic and Calderon (2014).

Столбцы 4 и 5: Alkire and Robles (2015).

Столбцы 13 и 14: World Bank (2015a).

Индекс многомерной бедности: изменения во времени

Страна	Год / обследование ^a	Индекс многомерной бедности ^a	Население, живущее в условиях многомерной бедности ^a			Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^c	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^c	Вклад депривации в совокупную бедность		
		Спецификация ОДЧР ^c	Коэффициент многомерной бедности	Интенсивность депривации	Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^c	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^c	Вклад депривации в совокупную бедность			
							(%)	(тыс. чел.)	(%)	(%)
Бангладеш	2011 D	0,237	49,5	75 610	47,8	18,8	21,0	28,4	26,6	44,9
Бангладеш	2007 D	0,294	59,5	87 185	49,3	18,7	27,2	26,0	26,5	47,5
Белиз	2011 M	0,030	7,4	23	41,2	6,4	1,5	36,2	34,8	29,0
Белиз	2006 M	0,028	6,9	19	40,8	6,5	1,2	13,8	52,6	33,6
Бенин	2011/2012 D	0,343	64,2	6 455	53,3	16,9	37,7	33,1	24,8	42,1
Бенин	2006 D	0,401	69,8	5 897	57,4	18,8	45,7	35,0	24,9	40,1
Босния и Герцеговина	2011/2012 M	0,006 ^d	1,7 ^d	65 ^d	37,3 ^d	3,2 ^d	0,0 ^d	7,8 ^d	79,5 ^d	12,7 ^d
Босния и Герцеговина	2006 M	0,013 ^d	3,5	134 ^d	38,1 ^d	5,3 ^d	0,1 ^d	7,9 ^d	76,3 ^d	15,8 ^d
Бразилия	2013 N e	0,011 ^{fg}	2,9 ^{fg}	5 738 ^{fg}	40,2 ^{fg}	7,2 ^{fg}	0,4 ^{fg}	27,6 ^{fg}	40,7 ^{fg}	31,7 ^{fg}
Бразилия	2012 N e	0,012 ^{fg}	3,1 ^{fg}	6 083 ^g	40,8 ^{fg}	7,4 ^g	0,5 ^{fg}	27,7 ^{fg}	38,4 ^{fg}	33,9 ^{fg}
Бразилия	2006 N e	0,017 ^h	4,0	7 578 ^h	41,4 ^h	11,2 ^h	0,7 ^h	41,4 ^h	20,4 ^h	38,2 ^h
Буркина-Фасо	2010 D	0,508	82,8	12 875	61,3	7,6	63,8	39,0	22,5	38,5
Буркина-Фасо	2006 M	0,538	85,2	11 775	63,2	6,9	67,1	38,0	22,3	39,6
Бурунди	2010 D	0,442	81,8	7 553	54,0	12,0	48,2	25,0	26,3	48,8
Бурунди	2005 M	0,485 ⁱ	87,9 ⁱ	6 833	55,2 ⁱ	8,5 ⁱ	53,5 ⁱ	37,8 ⁱ	11,1 ⁱ	51,1 ⁱ
Бывшая Югославская Республика Македония	2011 M	0,007 ^d	1,7 ^d	36 ^d	38,4 ^d	2,4 ^d	0,1 ^d	18,5 ^d	57,2 ^d	24,3 ^d
Бывшая Югославская Республика Македония	2005 M	0,013	3,0	64	42,2	7,1	0,7	50,7	22,3	27,0
Гаити	2012 D	0,242	50,2	5 104	48,1	22,2	20,1	24,8	23,4	51,8
Гаити	2005/2006 D	0,315	59,3	5 566	53,2	18,1	32,8	28,8	22,8	48,5
Гайана	2009 D	0,031	7,8	61	40,0	18,8	1,2	16,8	51,2	32,0
Гайана	2007 M	0,032	7,9	61	40,1	10,7	1,5	16,9	44,8	38,3
Гамбия	2013 D	0,289	57,2	1 058	50,5	21,3	31,7	32,9	30,9	36,2
Гамбия	2005/2006 M	0,329	60,8	901	54,1	15,7	35,9	34,0	30,5	35,5
Гана	2011 M	0,144	30,5	7 559	47,3	18,7	12,1	27,7	27,1	45,2
Гана	2008 D	0,186	39,2	9 057	47,4	20,3	15,4	26,5	28,5	45,0
Гвинея	2012 D/M	0,425	73,8	8 456	57,6	12,7	49,8	36,6	22,8	40,6
Гвинея	2005 D	0,548	86,5	8 283	63,4	7,7	68,6	34,4	22,3	43,3
Гондурас	2011/2012 D	0,098 ^j	20,7 ^j	1 642 ^j	47,4 ^j	28,6 ^j	7,2 ^j	36,6 ^j	23,1 ^j	40,3 ^j
Гондурас	2005/2006 D	0,156 ^j	31,5 ^j	2 214 ^j	49,6 ^j	26,6 ^j	13,3 ^j	38,4 ^j	22,6 ^j	39,0 ^j
Доминиканская Республика	2013 D	0,025	6,0	620	41,6	20,6	1,0	28,4	39,6	32,0
Доминиканская Республика	2007 D	0,026	6,2	599	41,9	10,8	1,4	36,2	30,4	33,3
Египет	2014 D	0,016 ^h	4,2 ^h	3 491 ^h	37,4 ^h	5,6 ^h	0,4 ^h	45,6 ^h	46,7 ^h	7,8 ^h
Египет	2008 D	0,036 ^h	8,9 ^h	6 740 ^h	40,3 ^h	8,6 ^h	1,5 ^h	41,8 ^h	45,6 ^h	12,6 ^h
Замбия	2013/2014 D	0,264	54,4	8 173	48,6	23,1	22,5	17,9	29,8	52,3
Замбия	2007 D	0,318	62,8	7 600	50,7	18,7	31,3	16,3	29,4	54,3
Зимбабве	2014 M	0,128	28,9	4 222	44,1	29,3	7,8	10,8	34,5	54,8
Зимбабве	2010/2011 D	0,181	41,0	5 482	44,1	24,9	12,2	7,8	37,9	54,3
Зимбабве	2006 D	0,193	42,4	5 399	45,4	22,8	15,7	11,5	29,6	58,9
Индонезия	2012 D	0,024 ⁱ	5,9 ⁱ	14 574 ⁱ	41,3 ⁱ	8,1 ⁱ	1,1 ⁱ	24,7 ⁱ	35,1 ⁱ	40,2 ⁱ
Индонезия	2007 D	0,043 ⁱ	10,1 ⁱ	23 432 ⁱ	42,4 ⁱ	15,4 ⁱ	2,3 ⁱ	30,4 ⁱ	21,0	48,7
Иордания	2012 D	0,004	1,2	85	35,3	1,0	0,1	31,5	65,0	3,5
Иордания	2009 D	0,004	1,0	64	36,8	4,1	0,1	33,7	56,3	10,0
Ирак	2011 M	0,052	13,3	4 236	39,4	7,4	2,5	50,1	38,6	11,3
Ирак	2006 M	0,077	18,5	5 182	41,8	15,0	4,3	45,7	33,9	20,4
Йемен	2013 D	0,200	40,0	9 754	50,1	22,4	19,4	29,5	32,2	38,2
Йемен	2006 M	0,191 ⁱ	37,5 ⁱ	7 741 ⁱ	50,9 ⁱ	16,7 ⁱ	18,4 ⁱ	33,4 ⁱ	21,3 ⁱ	45,3 ⁱ
Казахстан	2010/2011 M	0,004	1,1	173	36,4	2,3	0,0	4,3	83,9	11,8
Казахстан	2006 M	0,007	1,8	277	38,5	4,7	0,2	5,5	73,4	21,2
Камбоджа	2010 D	0,211	46,8	6 721	45,1	20,4	16,4	25,9	27,7	46,4
Камбоджа	2005 D	0,282	58,0	7 746	48,7	17,5	26,4	29,0	26,3	44,7
Камерун	2011 D	0,260	48,2	10 187	54,1	17,8	27,1	24,5	31,3	44,2
Камерун	2006 M	0,304 ^d	51,8 ^d	9 644 ^d	58,7 ^d	14,0 ^d	35,9 ^d	24,8 ^d	31,7 ^d	43,5 ^d
Китай	2012 N e	0,023 ^g	5,2 ^g	71 939 ^g	43,3 ^g	22,7 ^g	1,0 ^g	30,0 ^g	36,6 ^g	33,4 ^g
Китай	2009 N e	0,026 ^{g,j}	6,0 ^{g,j}	80 784 ^{g,j}	43,4 ^{g,j}	19,0 ^{g,j}	1,3 ^{g,j}	21,0 ^{g,j}	44,4 ^{g,j}	34,6 ^{g,j}
Конго	2011/2012 D	0,192	43,0	1 866	44,7	26,2	12,2	10,6	32,8	56,6
Конго	2009 D	0,154 ⁱ	32,7 ⁱ	1 308 ⁱ	47,1 ⁱ	29,9 ⁱ	15,1 ⁱ	16,2 ⁱ	25,6 ⁱ	58,2 ⁱ
Конго (Демократическая Республика)	2013/2014 D	0,369	72,5	50 312	50,8	18,5	36,7	15,6	31,0	53,4
Конго (Демократическая Республика)	2010 M	0,399	74,4	46 278	53,7	15,5	46,2	18,5	25,5	55,9
Кот-д'Ивуар	2011/2012 D	0,307	59,3	11 772	51,7	17,9	32,4	36,5	25,8	37,7
Кот-д'Ивуар	2005 D	0,269 ^{l,h}	50,0 ^{f,h}	8 693 ^{l,h}	53,9 ^{f,h}	22,7 ^{f,h}	26,7 ^{f,h}	42,8 ^{f,h}	20,8 ^{f,h}	36,5 ^{f,h}

Страна	Год / обследование ^а	Индекс многомерной бедности ^б	Население, живущее в условиях многомерной бедности ^с			Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^с	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^с	Вклад депривации в совокупную бедность		
		Спецификация ОДЧР ^с	Коэффициент многомерной бедности	Интенсивность депривации	Вклад депривации в совокупную бедность					
					(%)			(тыс. чел.)	(%)	(%)
Кыргызстан	2012 D	0,006	1,8	96	36,9	10,7	0,1	6,6	70,5	22,9
Кыргызстан	2005/2006 M	0,013	3,4	173	37,9	10,1	0,3	5,0	63,9	31,2
Лаосская Народно-Демократическая Республика	2011/2012 M	0,186	36,8	2 447	50,5	18,5	18,8	37,7	25,4	36,9
Лаосская Народно-Демократическая Республика	2006 M	0,320 ^d	55,0 ^d	3 242 ^d	58,3 ^d	11,1 ^d	35,2 ^d	32,3 ^d	32,6 ^d	35,2 ^d
Либерия	2013 D	0,356	70,1	3 010	50,8	21,5	35,4	23,0	25,6	51,4
Либерия	2007 D	0,459	81,9	2 883	56,1	12,9	52,8	30,4	21,8	47,8
Мавритания	2011 M	0,291	55,6	2 060	52,4	16,8	29,9	34,5	20,3	45,3
Мавритания	2007 M	0,362	66,0	2 197	54,9	12,8	42,3	33,5	18,2	48,3
Мали	2012/2013 D	0,456	78,4	11 998	58,2	10,8	55,9	37,9	22,4	39,7
Мали	2006 D	0,533	85,6	10 545	62,4	7,8	66,8	37,4	22,6	40,1
Мексика	2012 N	0,024	6,0	7 272	39,9	10,1	1,1	31,4	25,6	43,0
Мексика	2006 N	0,028	6,9	7 779	40,9	10,7	1,6	32,0	29,0	39,0
Мозамбик	2011 D	0,390	70,2	17 246	55,6	14,8	44,1	30,4	22,3	47,3
Мозамбик	2009 D	0,395 ^f	70,0 ^f	16 343 ^f	56,5 ^f	14,7 ^f	43,2 ^f	31,3 ^f	20,3 ^f	48,4 ^f
Молдова (Республика)	2012 M	0,004	1,1	38	38,4	2,2	0,1	11,0	66,9	22,1
Молдова (Республика)	2005 D	0,005	1,3	49	38,8	5,2	0,2	17,7	46,6	35,6
Монголия	2010 M	0,047	11,1	302	42,5	19,3	2,3	18,1	27,7	54,2
Монголия	2005 M	0,077	18,3	462	42,0	19,0	4,2	13,5	35,7	50,8
Намибия	2013 D	0,205	44,9	1 034	45,5	19,3	13,4	11,0	39,2	49,8
Намибия	2006/2007 D	0,200	42,1	876	47,5	22,6	15,7	14,8	33,4	51,8
Непал	2011 D	0,197	41,4	11 255	47,4	18,1	18,6	27,3	28,2	44,5
Непал	2006 D	0,314	62,1	15 910	50,6	15,5	31,6	26,0	28,0	46,0
Нигер	2012 D	0,584	89,8	15 408	65,0	5,9	73,5	35,9	24,0	40,0
Нигер	2006 D	0,677	93,4	12 774	72,5	3,4	86,1	35,2	24,5	40,3
Нигерия	2013 D	0,279	50,9	88 425	54,8	18,4	30,0	29,8	29,8	40,4
Нигерия	2011 M	0,239	43,3	71 014	55,2	17,0	25,7	26,9	32,6	40,4
Нигерия	2008 D	0,294	53,8	81 357	54,7	18,2	31,4	27,2	30,8	42,0
Никарагуа	2011/2012 D	0,088	19,4	1 146	45,6	14,8	6,9	37,8	12,6	49,6
Никарагуа	2006/2007 D	0,137	27,9	1 561	49,2	15,3	12,9	38,1	12,3	49,7
Пакистан	2012/2013 D	0,237	45,6	83 045	52,0	14,9	26,5	36,2	32,3	31,6
Пакистан	2006/2007 D	0,218 ^f	43,5 ^f	71 378 ^f	50,0 ^f	13,2 ^f	21,7 ^f	43,0 ^f	19,7 ^f	37,3 ^f
Палестина, Государство	2010 M	0,007	1,9	75	37,4	6,2	0,1	13,9	68,8	17,3
Палестина, Государство	2006/2007 N	0,007	2,0	74	36,9	7,4	0,1	16,6	72,3	11,1
Перу	2012 D	0,043	10,4	3 132	41,4	12,3	2,1	19,4	29,8	50,8
Перу	2011 D	0,051	12,2	3 607	42,2	12,3	2,8	20,2	29,0	50,8
Перу	2010 D	0,056	13,2	3 859	42,1	14,3	3,1	18,3	30,3	51,4
Перу	2008 D	0,069	16,1	4 605	42,7	15,1	3,9	17,9	29,1	53,0
Руанда	2010 D	0,352	70,8	7 669	49,7	17,9	34,6	23,8	27,2	49,0
Руанда	2005 D	0,481	86,5	8 155	55,6	9,7	60,4	23,3	22,3	54,4
Сенегал	2014 D	0,278	51,9	7 556	53,5	18,1	30,8	43,6	23,1	33,4
Сенегал	2012/2013 D	0,296	54,8	7 744	54,0	17,8	32,6	41,8	23,6	34,5
Сенегал	2010/2011 D	0,390	69,4	9 247	56,2	14,4	45,1	36,7	33,1	30,2
Сенегал	2005 D	0,436	71,1	8 018	61,3	11,7	51,6	38,4	26,1	35,5
Сербия	2014 M	0,002	0,4	41	40,6	2,7	0,1	30,7	40,7	28,7
Сербия	2010 M	0,001	0,3	25	39,9	3,1	0,0	24,7	48,6	26,7
Сербия	2005/2006 M	0,011 ^d	3,0 ^d	296 ^d	38,3 ^d	3,8 ^d	0,3 ^d	18,1 ^d	60,1 ^d	21,8 ^d
Сирийская Арабская Республика	2009 N	0,028	7,2	1 519	39,1	7,4	1,3	54,7	34,0	11,3
Сирийская Арабская Республика	2006 M	0,024	6,4	1 197	38,0	7,7	0,9	44,4	43,1	12,5
Суринам	2010 M	0,033 ^d	7,6 ^d	40 ^d	43,1 ^d	4,7 ^d	2,0 ^d	31,0 ^d	37,2 ^d	31,8 ^d
Суринам	2006 M	0,044	9,2	46	47,4	6,3	3,6	36,7	21,1	42,2
Сьерра-Леоне	2013 D	0,411	77,5	4 724	53,0	14,6	43,9	25,7	28,5	45,9
Сьерра-Леоне	2010 M	0,405	72,7	4 180	55,8	16,7	46,4	24,2	28,3	47,4
Сьерра-Леоне	2008 D	0,451	79,7	4 409	56,6	12,5	51,7	32,0	22,7	45,3
Таджикистан	2012 D	0,031	7,9	629	39,0	23,4	1,2	13,4	52,6	34,0
Таджикистан	2005 M	0,059	14,7	1 002	39,8	18,6	2,3	11,0	57,3	31,7
Того	2013/2014 D	0,242	48,5	3 394	49,9	19,9	23,2	26,4	28,8	44,9
Того	2010 M	0,260	50,9	3 207	51,2	20,3	26,4	28,9	25,0	46,1
Того	2006 M	0,277	53,1	3 021	52,2	20,3	28,8	31,4	23,2	45,4

ТАБЛИЦА 7 ИНДЕКС МНОГОМЕРНОЙ БЕДНОСТИ: ИЗМЕНЕНИЯ ВО ВРЕМЕНИ

Страна	Год / обследование ^a	Индекс многомерной бедности ^a	Население, живущее в условиях многомерной бедности ^a			Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^c	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^c	Вклад депривации в совокупную бедность		
		Спецификация ОДЧР ^c	Коэффициент многомерной бедности	Интенсивность депривации	Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности ^c	Население в состоянии тяжелой многомерной бедности ^c	Вклад депривации в совокупную бедность (%)			
	2005–2014	Значение	(%)	(тыс. чел.)	(%)	(%)	(%)	Образование	Здоровье	Уровень жизни
Уганда	2011 D	0,359	70,3	24 712	51,1	20,6	33,3	18,0	30,2	51,9
Уганда	2006 D	0,399	74,5	22 131	53,6	18,2	41,5	17,1	30,4	52,5
Украина	2012 M	0,001 ^f	0,4 ^f	162 ^f	34,5 ^f	0,0 ^f	0,0 ^f	19,0 ^f	77,5 ^f	3,5 ^f
Украина	2007 D	0,002 ^f	0,6	264 ^f	34,3 ^f	0,2 ^f	0,0 ^f	1,0 ^f	95,1	3,8 ^f
Филиппины	2013 D	0,033 ^{l,k}	6,3 ^{l,k}	6 221 ^{l,k}	51,9 ^{l,k}	8,4 ^{l,k}	4,2 ^{l,k}	35,3 ^{l,k}	30,2 ^{l,k}	34,5 ^{l,k}
Филиппины	2008 D	0,038 ^{l,k}	7,3 ^k	6 559 ^{l,k}	51,9 ^{l,k}	12,2 ^{l,k}	5,0 ^{l,k}	37,1 ^k	25,7 ^{l,k}	37,2 ^{l,k}
Центральноафриканская Республика	2010 M	0,424	76,3	3 320	55,6	15,7	48,5	23,8	26,2	50,0
Центральноафриканская Республика	2006 M	0,464	80,5	3 245	57,7	12,1	54,5	30,2	24,3	45,6
Черногория	2013 M	0,002	0,5	3	38,9	2,0	0,0	22,0	59,9	18,1
Черногория	2005/2006 M	0,012 ^d	3,0 ^d	19 ^d	40,1 ^d	1,3 ^d	0,5 ^d	21,0 ^d	63,8 ^d	15,3 ^d
Эквадор	2013/2014 N	0,015	3,7	588	39,6	8,4	0,5	23,6	42,4	34,0
Эквадор	2006 N	0,043	10,6	1 486	40,9	9,4	2,1	22,2	44,3	33,5
Южная Африка	2012 N	0,041	10,3	5 400	39,6	17,1	1,3	8,4	61,4	30,2
Южная Африка	2008 N	0,039 ^g	9,4 ^g	4 701 ^g	41,5 ^g	21,4 ^g	1,4 ^g	13,4 ^g	45,6 ^g	41,1 ^g

 ТАБЛИЦА
7
ПРИМЕЧАНИЯ

- a** D означает, что данные взяты из программы Демографических обследований и обследований состояния здоровья населения, M – из Обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки, N – из национальных обследований (перечень национальных исследований см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org>).
- b** Не все показатели были доступны по всем странам; таким образом, межстрановые сравнения следует проводить с осторожностью. Там, где данных не хватает, весовые коэффициенты показателей скорректированы для суммы в 100%. Подробнее см.: *Техническое примечание 5* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.
- c** Термин «спецификация ОДЧР» означает, что по нескольким показателям в определении видов депривации внесены изменения, по сравнению со спецификацией 2010 г. Подробнее об этом см.: Kovacevic and Calderon (2014).

- d** Отсутствует показатель детской смертности.
- e** Оценки основываются на национальных обследованиях домохозяйств, которые относятся к различным годам и не всегда сопоставимы. Сравнение оценок по времени следует проводить с осторожностью.
- f** Отсутствует показатель по питанию.
- g** Отсутствует показатель «пол в доме».
- h** Отсутствует показатель по топливу для приготовления пищи.
- i** Относится только к части страны (девять провинций).
- j** Отсутствует индикатор по электроснабжению.
- k** Отсутствует показатель посещаемости школы.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Индекс многомерной бедности: процентная доля населения, живущего в условиях многомерной бедности, скорректированная с учетом интенсивности

отдельных видов депривации. Подробнее о методике расчета Индекса многомерной бедности см.: *Техническое примечание 5*.

Коэффициент многомерной бедности: процентная доля населения со взвешенным показателем депривации, составляющим не менее 33%. Выражается также в тысячах человек населения в год проведения исследования.

Интенсивность депривации при многомерной бедности: средняя процентная доля депривации, испытываемой людьми при многомерной бедности.

Население, живущее в условиях, близких к многомерной бедности: процентная доля населения, рискующего пострадать от многомерной депривации, т. е. такого, у которого показатель депривации составляет от 20 до 33%.

Население в состоянии тяжелой многомерной бедности: процентная доля населения, живущего в условиях тяжелой многомерной бедности,

т. е. такого, у которого показатель депривации составляет от 50 процентов и выше.

Вклад депривации в совокупную бедность: процентная доля Индекса многомерной бедности, обусловленная депривациями по каждому измерению.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбец 1: относится к году и опросу, данные которого были использованы для расчета значений в столбцах 2–10.

Столбцы 2–10: расчеты ОДЧР на основе данных о депривации домохозяйств в области образования, здоровья и уровня жизни, взятых из различных обследований домохозяйств, перечисленных в столбце 1, с использованием усовершенствованной методологии, описанной в Kovacevic and Calderon (2014).

Тенденции в области народонаселения

Рейтинг стран по ИЧР	Население								Доля иждивенцев			Суммарный коэффициент рождаемости			Вторичное соотношение численности полов ^в (число рождений мальчиков к числу рождений девочек)
	Общая численность	Среднегодовые темпы роста		Городское ^а	В возрасте до 5 лет	В возрасте 15–64 лет	В возрасте 65 лет и старше	Медианный возраст населения	(на 100 человек в возрасте 15–64 лет)		Суммарный коэффициент рождаемости		Вторичное соотношение численности полов ^в		
		(млн)	(%)						(%)	(млн)	(лет)	Детей (0–14 лет)		Пожилых (65 лет и старше)	
2014 ^с	2030 ^с	2000/2005	2010/2015 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2014 ^с	2015 ^с	2015 ^с	2015 ^с	2000/2005	2010/2015 ^с	2010/2015 ^с		
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
1 Норвегия ^д	5,1	5,8	0,6	1,0	80,2	0,3	3,3	0,8	39,2	28,6	25,2	1,8	1,9	1,06	
2 Австралия ^е	23,6	28,3	1,3	1,3	89,6	1,6	15,6	3,5	37,4	29,1	22,7	1,8	1,9	1,06	
3 Швейцария	8,2	9,5	0,7	1,0	73,9	0,4	5,5	1,5	42,3	21,9	27,1	1,4	1,5	1,05	
4 Дания	5,6	6,0	0,3	0,4	87,3	0,3	3,6	1,0	41,5	27,0	29,1	1,8	1,9	1,06	
5 Нидерланды	16,8	17,3	0,6	0,3	84,3	0,9	11,0	3,0	42,4	25,8	27,8	1,7	1,8	1,06	
6 Германия	82,7	79,6	0,1	-0,1	74,3	3,5	54,3	17,6	46,3	19,7	32,7	1,4	1,4	1,06	
6 Ирландия	4,7	5,3	1,8	1,1	63,1	0,4	3,1	0,6	35,9	32,9	19,2	2,0	2,0	1,07	
8 Соединенные Штаты Америки	322,6	362,6	0,9	0,8	83,1	21,0	213,6	46,2	37,7	29,4	22,2	2,0	2,0	1,05	
9 Канада	35,5	40,6	1,0	1,0	81,0	2,0	24,1	5,5	40,5	24,4	23,7	1,5	1,7	1,06	
9 Новая Зеландия	4,6	5,2	1,4	1,0	86,4	0,3	3,0	0,7	37,3	30,8	22,5	1,9	2,1	1,06	
11 Сингапур	5,5	6,6	2,7	2,0	100,0	0,3	4,1	0,6	38,7	20,8	15,2	1,3	1,3	1,07	
12 Гонконг (Китай, САР)	7,3	7,9	0,2	0,7	100,0	0,3	5,4	1,1	43,2	16,0	20,5	1,0	1,1	1,07	
13 Лихтенштейн	0,0	0,0	1,0	0,7	
14 Швеция	9,6	10,7	0,4	0,7	85,7	0,6	6,1	1,9	41,2	27,6	31,8	1,7	1,9	1,06	
14 Соединенное Королевство	63,5	68,6	0,5	0,6	80,0	3,9	41,0	11,3	40,5	27,4	28,1	1,7	1,9	1,05	
16 Исландия	0,3	0,4	1,1	1,1	94,1	0,0	0,2	0,0	35,9	31,2	20,3	2,0	2,1	1,05	
17 Корея (Республика)	49,5	52,2	0,5	0,5	84,0	2,4	36,1	6,2	40,5	19,5	17,9	1,2	1,3	1,07	
18 Израиль	7,8	9,6	1,9	1,3	92,1	0,8	4,8	0,8	30,1	45,8	17,8	2,9	2,9	1,05	
19 Люксембург	0,5	0,6	1,0	1,3	86,1	0,0	0,4	0,1	39,1	25,4	21,2	1,7	1,7	1,05	
20 Япония	127,0	120,6	0,2	-0,1	93,0	5,4	77,8	32,8	46,5	21,2	43,6	1,3	1,4	1,06	
21 Бельгия	11,1	11,7	0,5	0,4	97,6	0,7	7,2	2,0	41,9	26,7	29,0	1,7	1,9	1,05	
22 Франция	64,6	69,3	0,7	0,5	87,4	4,0	41,1	11,8	41,0	28,6	29,6	1,9	2,0	1,05	
23 Австрия	8,5	9,0	0,5	0,4	68,3	0,4	5,7	1,6	43,3	21,6	27,9	1,4	1,5	1,06	
24 Финляндия ^г	5,4	5,6	0,3	0,3	84,1	0,3	3,5	1,1	42,6	26,1	32,3	1,8	1,9	1,04	
25 Словения	2,1	2,1	0,1	0,2	49,8	0,1	1,4	0,4	43,0	21,4	26,4	1,2	1,5	1,05	
26 Испания ^з	47,1	48,2	1,5	0,4	77,9	2,5	31,3	8,5	42,2	23,4	27,6	1,3	1,5	1,06	
27 Италия	61,1	61,2	0,6	0,2	68,9	2,9	39,4	13,1	45,0	21,8	33,8	1,3	1,5	1,06	
28 Чешская Республика	10,7	11,1	0,0	0,4	73,4	0,6	7,3	1,8	40,9	23,0	26,3	1,2	1,6	1,06	
29 Греция	11,1	11,0	0,1	0,0	62,2	0,6	7,3	2,2	43,5	22,6	31,1	1,3	1,5	1,07	
30 Эстония	1,3	1,2	-0,6	-0,3	69,7	0,1	0,8	0,2	41,3	24,7	28,2	1,4	1,6	1,06	
31 Бруней-Даруссалам	0,4	0,5	2,1	1,4	77,1	0,0	0,3	0,0	31,1	34,6	6,9	2,3	2,0	1,06	
32 Кипр ^б	1,2	1,3	1,8	1,1	71,1	0,1	0,8	0,1	35,9	23,5	18,1	1,6	1,5	1,07	
32 Катар	2,3	2,8	6,5	5,9	99,2	0,1	1,9	0,0	31,7	15,9	1,1	3,0	2,1	1,05	
34 Андорра	0,1	0,1	4,3	0,8	
35 Словакия	5,5	5,4	0,0	0,1	54,6	0,3	3,9	0,7	38,9	21,4	19,1	1,2	1,4	1,05	
36 Польша	38,2	37,4	-0,1	0,0	60,7	2,0	26,8	5,7	39,4	21,7	22,0	1,3	1,4	1,06	
37 Литва	3,0	2,8	-1,2	-0,5	67,4	0,2	2,1	0,5	39,7	22,4	22,8	1,3	1,5	1,05	
37 Мальта	0,4	0,4	0,4	0,3	95,3	0,0	0,3	0,1	41,4	20,8	26,0	1,4	1,4	1,06	
39 Саудовская Аравия	29,4	35,6	4,1	1,8	82,9	2,9	20,1	0,9	28,4	41,2	4,4	3,5	2,7	1,03	
40 Аргентина	41,8	46,9	0,9	0,9	93,0	3,4	27,1	4,6	31,6	36,7	17,3	2,4	2,2	1,04	
41 Объединенные Арабские Эмираты	9,4	12,3	6,3	2,5	85,2	0,7	7,9	0,0	31,4	19,4	0,6	2,4	1,8	1,05	
42 Чили	17,8	19,8	1,1	0,9	89,8	1,2	12,3	1,8	33,7	29,9	15,3	2,0	1,8	1,04	
43 Португалия	10,6	10,4	0,4	0,0	62,7	0,5	7,0	2,0	43,0	21,8	29,3	1,5	1,3	1,06	
44 Венгрия	9,9	9,5	-0,3	-0,2	70,9	0,5	6,7	1,7	41,0	21,9	26,1	1,3	1,4	1,06	
45 Бахрейн	1,3	1,6	5,5	1,7	88,9	0,1	1,0	0,0	30,2	28,3	3,0	2,7	2,1	1,04	
46 Латвия	2,0	1,9	-1,3	-0,6	67,7	0,1	1,4	0,4	41,7	23,5	28,2	1,3	1,6	1,05	
47 Хорватия	4,3	4,0	-0,4	-0,4	58,7	0,2	2,8	0,8	43,1	22,0	28,6	1,4	1,5	1,06	
48 Кувейт	3,5	4,8	3,7	3,6	98,3	0,3	2,5	0,1	29,7	33,6	3,3	2,6	2,6	1,04	
49 Черногория	0,6	0,6	0,2	0,0	63,9	0,0	0,4	0,1	37,6	26,9	20,2	1,8	1,7	1,07	
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
50 Беларусь	9,3	8,5	-0,6	-0,5	76,3	0,5	6,6	1,3	39,5	22,4	19,7	1,2	1,5	1,06	
50 Российская Федерация	142,5	133,6	-0,4	-0,2	74,3	8,4	100,8	18,6	38,5	23,4	18,8	1,3	1,5	1,06	
52 Оман	3,9	4,9	2,8	7,9	74,2	0,4	2,9	0,1	27,1	29,2	4,0	3,2	2,9	1,05	
52 Румыния	21,6	20,2	-0,2	-0,3	52,9	1,1	15,1	3,3	40,0	21,8	22,3	1,3	1,4	1,06	
52 Уругвай	3,4	3,6	0,0	0,3	92,8	0,2	2,2	0,5	34,8	33,4	22,3	2,2	2,1	1,05	
55 Багамские Острова	0,4	0,4	2,0	1,4	84,8	0,0	0,3	0,0	32,5	29,4	11,7	1,9	1,9	1,06	
56 Казахстан	16,6	18,6	0,7	1,0	53,3	1,6	11,2	1,1	29,7	39,4	10,1	2,0	2,4	1,07	
57 Барбадос	0,3	0,3	0,5	0,5	46,0	0,0	0,2	0,0	37,4	26,7	16,2	1,8	1,9	1,04	
58 Антигуа и Барбуда	0,1	0,1	1,2	1,0	29,8	0,0	0,1	0,0	30,9	35,2	10,4	2,3	2,1	1,03	
59 Болгария	7,2	6,2	-0,8	-0,8	74,8	0,3	4,8	1,4	43,4	21,2	30,1	1,2	1,5	1,06	

Рейтинг стран по ИЧР	Население									Доля иждивенцев				Вторичное соотношение численности полов ^в <small>(число рожденных мальчиков к числу рожденных девочек)</small>
	Общая численность	Среднегодовые темпы роста		Городское ^а	В возрасте до 5 лет	В возрасте 15–64 лет	В возрасте 65 лет и старше	Медианный возраст населения	(на 100 человек в возрасте 15–64 лет)		Суммарный коэффициент рождаемости			
		(млн)	(%)						(%)	(млн)	(лет)	Детей (0–14 лет)	Пожилых (65 лет и старше)	
	2014 ^г	2030 ^г	2000/2005	2010/2015 ^г	2014 ^г	2014 ^г	2014 ^г	2015 ^г	2015 ^г	2015 ^г	2000/2005	2010/2015 ^г	2010/2015 ^г	
60 Палау	0,0	0,0	0,8	0,8	
60 Панама	3,9	4,9	1,9	1,6	77,0	0,4	2,5	0,3	28,5	42,5	11,7	2,8	2,5	1,05
62 Малайзия ^г	30,2	36,8	2,0	1,6	74,8	2,6	20,8	1,7	28,2	36,6	8,3	2,5	2,0	1,06
63 Маврикий ^г	1,2	1,3	0,5	0,4	41,8	0,1	0,9	0,1	35,5	26,4	13,3	1,9	1,5	1,04
64 Сейшельские Острова	0,1	0,1	1,8	0,6	54,8	0,0	0,1	0,0	33,2	31,7	11,2	2,2	2,2	1,06
64 Тринидад и Тобаго	1,3	1,3	0,5	0,3	14,5	0,1	0,9	0,1	34,2	29,9	13,8	1,8	1,8	1,04
66 Сербия ^к	9,5	8,6	-0,6	-0,5	57,4	0,5	6,6	1,4	39,3	22,9	21,7	1,6	1,4	1,05
67 Куба	11,3	10,8	0,3	-0,1	75,1	0,5	7,9	1,5	41,3	22,1	19,9	1,6	1,5	1,06
67 Ливан	5,0	5,2	4,2	3,0	87,6	0,3	3,5	0,4	30,7	27,1	12,3	2,0	1,5	1,05
69 Коста-Рика	4,9	5,8	1,9	1,4	66,0	0,4	3,4	0,4	30,6	32,5	10,8	2,3	1,8	1,05
69 Иран (Исламская Республика)	78,5	91,3	1,2	1,3	69,5	7,1	55,5	4,2	29,5	34,2	7,8	2,0	1,9	1,05
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	30,9	37,2	1,8	1,5	94,1	3,0	20,2	2,0	27,7	42,6	10,1	2,7	2,4	1,05
72 Турция	75,8	86,8	1,4	1,2	74,3	6,3	50,9	5,7	30,1	37,0	11,4	2,3	2,1	1,05
73 Шри-Ланка	21,4	23,3	1,1	0,8	15,3	1,9	14,2	1,9	32,0	38,1	13,7	2,3	2,4	1,04
74 Мексика	123,8	143,7	1,3	1,2	79,0	11,2	81,1	8,1	27,7	41,7	10,3	2,5	2,2	1,05
75 Бразилия	202,0	222,7	1,3	0,8	85,4	14,7	138,6	15,7	31,2	33,6	11,6	2,3	1,8	1,05
76 Грузия ^г	4,3	4,0	-1,2	-0,4	53,2	0,3	2,9	0,6	38,1	27,6	22,0	1,6	1,8	1,11
77 Сент-Китс и Невис	0,1	0,1	1,5	1,1
78 Азербайджан ^н	9,5	10,5	1,1	1,1	54,4	0,8	6,9	0,5	30,4	30,8	7,8	2,0	1,9	1,15
79 Гренада	0,1	0,1	0,3	0,4	40,2	0,0	0,1	0,0	27,2	40,0	10,7	2,4	2,2	1,05
80 Иордания	7,5	9,4	1,9	3,5	83,4	1,0	4,7	0,3	24,0	53,0	5,8	3,9	3,3	1,05
81 Бывшая Югославская Республика Македония	2,1	2,1	0,4	0,1	59,7	0,1	1,5	0,3	37,8	23,2	18,3	1,6	1,4	1,05
81 Украина	44,9	39,8	-0,8	-0,6	69,5	2,5	31,6	6,7	39,9	21,4	21,2	1,2	1,5	1,06
83 Алжир	39,9	48,6	1,4	1,8	75,5	4,6	26,9	1,8	27,5	42,4	7,0	2,4	2,8	1,05
84 Перу	30,8	36,5	1,3	1,3	78,3	2,9	20,0	2,0	27,1	42,9	10,3	2,8	2,4	1,05
85 Албания	3,2	3,3	-0,7	0,3	56,6	0,2	2,2	0,3	33,5	28,1	16,3	2,2	1,8	1,08
85 Армения	3,0	3,0	-0,4	0,2	64,2	0,2	2,1	0,3	33,4	29,2	15,0	1,7	1,7	1,14
85 Босния и Герцеговина	3,8	3,7	0,2	-0,1	49,9	0,2	2,6	0,6	40,1	21,2	22,9	1,2	1,3	1,07
88 Эквадор	16,0	19,6	1,9	1,6	69,1	1,6	10,2	1,1	26,7	45,8	10,7	3,0	2,6	1,05
89 Сент-Люсия	0,2	0,2	1,1	0,8	15,5	0,0	0,1	0,0	31,2	34,1	13,2	2,1	1,9	1,03
90 Китай	1 393,8	1 453,3	0,6	0,6	54,4	91,0	1 014,3	127,2	36,0	25,1	13,1	1,6	1,7	1,16
90 Фиджи	0,9	0,9	0,3	0,7	53,4	0,1	0,6	0,0	27,5	43,9	8,9	3,0	2,6	1,06
90 Монголия	2,9	3,4	1,0	1,5	71,2	0,3	2,0	0,1	27,5	40,4	5,6	2,1	2,4	1,03
93 Таиланд	67,2	67,6	1,0	0,3	35,2	3,6	48,5	6,8	38,0	24,2	14,5	1,6	1,4	1,06
94 Доминика	0,1	0,1	0,2	0,4
94 Ливия	6,3	7,5	1,6	0,9	78,2	0,6	4,1	0,3	27,2	44,7	7,6	2,9	2,4	1,06
96 Тунис	11,1	12,6	1,0	1,1	67,0	0,9	7,7	0,8	31,2	33,4	10,8	2,0	2,0	1,05
97 Колумбия	48,9	57,2	1,6	1,3	76,1	4,5	32,4	3,1	28,3	40,7	10,0	2,6	2,3	1,05
97 Сент-Винсент и Гренадины	0,1	0,1	0,2	0,0	50,5	0,0	0,1	0,0	29,8	36,0	10,7	2,2	2,0	1,03
99 Ямайка	2,8	2,9	0,8	0,5	52,3	0,2	1,8	0,2	28,2	39,5	12,3	2,5	2,3	1,05
100 Тонга	0,1	0,1	0,6	0,4	23,7	0,0	0,1	0,0	21,3	64,3	10,2	4,2	3,8	1,05
101 Белиз	0,3	0,5	2,6	2,4	44,2	0,0	0,2	0,0	23,7	52,1	6,5	3,4	2,7	1,03
101 Доминиканская Республика	10,5	12,2	1,5	1,2	71,4	1,1	6,7	0,7	26,4	46,4	10,3	2,8	2,5	1,05
103 Суринам	0,5	0,6	1,4	0,9	70,9	0,0	0,4	0,0	29,1	39,6	10,2	2,6	2,3	1,08
104 Мальдивские Острова	0,4	0,4	1,7	1,9	44,5	0,0	0,2	0,0	26,0	42,2	7,3	2,8	2,3	1,06
105 Самоа	0,2	0,2	0,6	0,8	19,3	0,0	0,1	0,0	21,2	64,9	9,1	4,4	4,2	1,08
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
106 Ботсвана	2,0	2,3	1,3	0,9	63,6	0,2	1,3	0,1	22,8	52,3	6,0	3,2	2,6	1,03
107 Молдова (Республика) ^н	3,5	3,1	-1,7	-0,8	49,8	0,2	2,5	0,4	36,3	23,6	16,4	1,5	1,5	1,06
108 Египет	83,4	102,6	1,6	1,6	44,0	9,3	52,7	4,9	25,8	48,8	9,4	3,2	2,8	1,05
109 Туркменистан	5,3	6,2	1,1	1,3	49,7	0,5	3,6	0,2	26,4	41,7	6,1	2,8	2,3	1,05
110 Габон	1,7	2,4	2,4	2,4	87,1	0,2	1,0	0,1	20,9	67,6	8,9	4,5	4,1	1,03
110 Индонезия	252,8	293,5	1,4	1,2	53,0	23,3	167,4	13,4	28,4	42,2	8,2	2,5	2,4	1,05
112 Парагвай	6,9	8,7	2,0	1,7	63,5	0,8	4,3	0,4	24,4	50,8	9,1	3,5	2,9	1,05
113 Палестина, Государство ^о	4,4	6,4	2,1	2,5	75,0	0,6	2,5	0,1	19,7	67,3	5,3	5,0	4,1	1,05
114 Узбекистан	29,3	34,1	1,0	1,4	36,3	3,0	19,8	1,3	26,0	41,5	6,4	2,6	2,3	1,05
115 Филиппины	100,1	127,8	2,0	1,7	49,6	11,5	62,3	4,0	23,4	53,4	6,5	3,7	3,1	1,06
116 Сальвадор	6,4	6,9	0,4	0,7	66,2	0,6	4,1	0,5	24,7	45,2	11,5	2,6	2,2	1,05
116 Южная Африка	53,1	58,1	1,5	0,8	63,3	5,3	34,5	3,0	26,5	45,1	8,8	2,8	2,4	1,03
116 Вьетнам	92,5	101,8	1,0	1,0	33,0	7,1	65,5	6,2	30,7	31,7	9,6	1,9	1,8	1,10
119 Боливия (Многонациональное Государство)	10,8	13,7	1,9	1,6	68,1	1,3	6,6	0,5	22,8	56,1	8,3	4,0	3,3	1,05

ТАБЛИЦА 8 ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ

	Население									Доля иждивенцев			Суммарный коэффициент рождаемости		Вторичное соотношение численностей полов ^В		
	Общая численность		Среднегодовые темпы роста		Городское ^В	В возрасте до 5 лет	В возрасте 15–64 лет	В возрасте 65 лет и старше	Медианный возраст населения	(на 100 человек в возрасте 15–64 лет)							
	(млн)	(млн)	(%)	(%)	(%)	(млн)	(млн)	(млн)	(лет)	Детей (0–14 лет)	Пожилых (65 лет и старше)	(рожденных на 1 женщину)	(рожденных на 1 женщину)	(рожденных на 1 женщину)	(число рожденных мальчиков к числу рожденных девочек)		
Рейтинг стран по ИЧР	2014 ^С	2030 ^С	2000/2005	2010/2015 ^С	2014 ^С	2014 ^С	2014 ^С	2014 ^С	2015 ^С	2015 ^С	2015 ^С	2000/2005	2010/2015 ^С	2010/2015 ^С			
120 Кыргызстан	5,6	6,9	0,4	1,4	35,6	0,7	3,7	0,2	25,1	47,6	6,3	2,5	3,1	1,06			
121 Ирак	34,8	51,0	2,8	2,9	66,4	5,0	19,9	1,1	20,0	68,1	5,5	4,8	4,1	1,07			
122 Кабо-Верде	0,5	0,6	1,6	0,8	64,9	0,0	0,3	0,0	25,2	42,4	7,9	3,3	2,3	1,03			
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	0,1	0,1	-0,2	0,2	22,9	0,0	0,1	0,0	21,5	55,3	7,1	4,1	3,3	1,07			
124 Гайана	0,8	0,9	0,4	0,5	28,6	0,1	0,5	0,0	23,0	55,7	5,7	2,7	2,6	1,05			
125 Никарагуа	6,2	7,4	1,3	1,4	58,5	0,7	3,9	0,3	23,8	50,4	7,6	3,0	2,5	1,05			
126 Марокко	33,5	39,2	1,0	1,4	58,1	3,6	22,5	1,7	27,5	41,7	7,6	2,5	2,8	1,06			
126 Намибия	2,3	3,0	1,3	1,9	40,1	0,3	1,4	0,1	21,8	57,0	5,9	3,8	3,1	1,03			
128 Гватемала	15,9	22,6	2,5	2,5	51,1	2,3	8,8	0,7	19,7	71,3	8,4	4,6	3,8	1,05			
129 Таджикистан	8,4	11,4	1,9	2,4	26,7	1,2	5,1	0,3	22,0	59,4	5,2	3,7	3,9	1,05			
130 Индия	1 267,4	1 476,4	1,6	1,2	32,4	122,0	835,2	67,9	26,9	42,9	8,3	3,0	2,5	1,11			
131 Гондурас	8,3	10,8	2,0	2,0	53,9	1,0	5,0	0,4	22,5	56,1	7,5	3,7	3,0	1,05			
132 Бутан	0,8	0,9	2,8	1,6	37,9	0,1	0,5	0,0	26,7	39,9	7,3	3,1	2,3	1,04			
133 Тимор-Лешти	1,2	1,6	3,1	1,7	29,5	0,2	0,6	0,0	16,9	86,5	6,6	7,0	5,9	1,05			
134 Сирийская Арабская Республика	22,0	29,9	2,1	0,7	57,3	2,6	13,4	0,9	22,7	56,4	7,1	3,7	3,0	1,05			
134 Вануату	0,3	0,4	2,5	2,2	25,8	0,0	0,2	0,0	22,1	60,3	6,7	4,1	3,4	1,07			
136 Конго	4,6	6,8	2,5	2,6	64,9	0,8	2,5	0,2	18,7	78,5	6,3	5,1	5,0	1,03			
137 Кирибати	0,1	0,1	1,8	1,5	44,3	0,0	0,1	0,0	24,1	47,8	6,7	3,6	3,0	1,07			
138 Экваториальная Гвинея	0,8	1,1	3,1	2,8	40,0	0,1	0,5	0,0	20,9	65,6	4,8	5,6	4,9	1,03			
139 Замбия	15,0	25,0	2,5	3,2	40,5	2,7	7,6	0,4	16,7	90,6	5,0	6,0	5,7	1,02			
140 Гана	26,4	35,3	2,5	2,1	53,9	3,7	15,4	0,9	20,9	65,0	5,9	4,6	3,9	1,05			
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	6,9	8,8	1,4	1,9	37,6	0,9	4,2	0,3	22,0	55,6	6,2	3,7	3,1	1,05			
142 Бангладеш	158,5	185,1	1,6	1,2	29,9	15,2	104,1	7,6	25,8	43,8	7,3	2,9	2,2	1,05			
143 Камбоджа	15,4	19,1	1,8	1,7	20,5	1,8	9,8	0,8	25,0	49,0	8,9	3,5	2,9	1,05			
143 Сан-Томе и Принсипи	0,2	0,3	2,1	2,6	64,7	0,0	0,1	0,0	19,4	74,8	5,8	4,6	4,1	1,03			
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																	
145 Кения	45,5	66,3	2,7	2,7	25,2	7,1	25,2	1,2	19,0	75,4	5,0	5,0	4,4	1,03			
145 Непал	28,1	32,9	1,7	1,2	18,0	2,9	17,1	1,5	23,1	53,4	8,6	3,7	2,3	1,07			
147 Пакистан	185,1	231,7	1,9	1,7	37,2	21,5	115,4	8,1	23,2	52,3	7,0	4,0	3,2	1,09			
148 Мьянма	53,7	58,7	0,7	0,8	34,4	4,4	37,7	2,8	29,8	34,4	7,7	2,2	2,0	1,03			
149 Ангола	22,1	34,8	3,4	3,1	61,5	4,1	11,1	0,5	16,4	92,9	4,8	6,8	5,9	1,03			
150 Свазиленд	1,3	1,5	0,8	1,5	21,1	0,2	0,7	0,0	20,5	63,1	6,1	4,0	3,4	1,03			
151 Танзания (Объединенная Республика) ^Р	50,8	79,4	2,6	3,0	28,1	8,8	26,4	1,6	17,6	85,9	6,2	5,7	5,2	1,03			
152 Нигерия	178,5	273,1	2,6	2,8	51,5	31,4	94,4	4,9	17,7	83,9	5,1	6,1	6,0	1,06			
153 Камерун	22,8	33,1	2,6	2,5	53,8	3,7	12,3	0,7	18,5	78,4	5,9	5,5	4,8	1,03			
154 Мадагаскар	23,6	36,0	3,0	2,8	34,5	3,7	13,0	0,7	18,7	75,2	5,1	5,3	4,5	1,03			
155 Зимбабве	14,6	20,3	0,3	2,8	40,1	2,1	8,4	0,6	20,1	66,9	6,7	4,0	3,5	1,02			
156 Мавритания	4,0	5,6	3,0	2,5	42,3	0,6	2,3	0,1	20,0	69,4	5,6	5,2	4,7	1,05			
156 Соломоновы Острова	0,6	0,8	2,6	2,1	21,8	0,1	0,3	0,0	19,9	69,4	5,9	4,6	4,1	1,07			
158 Папуа - Новая Гвинея	7,5	10,0	2,5	2,1	12,7	1,0	4,4	0,2	21,2	62,2	5,0	4,4	3,8	1,08			
159 Коморские Острова	0,8	1,1	2,6	2,4	28,3	0,1	0,4	0,0	19,1	75,1	5,1	5,3	4,7	1,05			
160 Йемен	25,0	34,0	2,8	2,3	34,1	3,5	14,3	0,7	19,7	67,5	5,1	5,9	4,2	1,05			
161 Лесото	2,1	2,4	0,7	1,1	29,8	0,3	1,3	0,1	21,2	59,2	6,9	3,8	3,1	1,03			
162 Того	7,0	10,0	2,6	2,6	39,5	1,1	3,9	0,2	19,0	74,6	4,9	5,1	4,7	1,02			
163 Гаити	10,5	12,5	1,5	1,4	57,4	1,3	6,4	0,5	22,7	55,8	7,5	4,0	3,2	1,05			
163 Руанда	12,1	17,8	2,3	2,7	20,0	1,9	6,7	0,3	18,4	74,1	4,5	5,6	4,6	1,02			
163 Уганда	38,8	63,4	3,4	3,3	16,8	7,3	19,2	0,9	15,9	96,6	4,9	6,7	5,9	1,03			
166 Бенин	10,6	15,5	3,3	2,7	46,9	1,7	5,8	0,3	18,6	76,7	5,3	5,8	4,9	1,04			
167 Судан	38,8	55,1	2,6	2,1	33,7	5,8	21,7	1,3	19,4	72,1	5,9	5,3	4,5	1,04			
168 Джибути	0,9	1,1	1,4	1,5	77,3	0,1	0,6	0,0	23,4	53,9	6,6	4,2	3,4	1,04			
169 Южный Судан	11,7	17,3	3,8	4,0	18,6	1,8	6,4	0,4	18,9	75,3	6,4	5,9	5,0	1,04			
170 Сенегал	14,5	21,9	2,7	2,9	43,5	2,4	7,8	0,4	18,2	80,5	5,4	5,4	5,0	1,04			
171 Афганистан	31,3	43,5	3,8	2,4	24,5	4,8	16,2	0,8	17,0	85,4	4,7	7,4	5,0	1,06			
172 Кот-д'Ивуар	20,8	29,2	1,5	2,3	53,5	3,3	11,6	0,7	19,1	73,4	5,7	5,2	4,9	1,03			
173 Малави	16,8	26,0	2,6	2,8	16,1	2,9	8,7	0,5	17,3	86,3	6,3	6,1	5,4	1,03			
174 Эфиопия	96,5	137,7	2,9	2,6	17,8	14,4	52,6	3,3	18,6	75,2	6,3	6,1	4,6	1,04			
175 Гамбия	1,9	3,1	3,1	3,2	58,9	0,3	1,0	0,0	17,0	87,9	4,5	5,9	5,8	1,03			
176 Конго (Демократическая Республика)	69,4	103,7	2,8	2,7	35,9	12,1	36,3	2,0	17,5	84,7	5,4	6,9	6,0	1,03			
177 Либерия	4,4	6,4	2,5	2,6	49,3	0,7	2,4	0,1	18,6	77,4	5,5	5,7	4,8	1,05			
178 Гвинея-Бисау	1,7	2,5	2,2	2,4	46,0	0,3	1,0	0,1	19,3	73,3	5,3	5,7	5,0	1,03			

Рейтинг стран по ИЧР	Население								Доля иждивенцев				Вторичное соотношение численностей полов ^в <small>(число рожденных мальчиков к числу рожденных девочек)</small>		
	Общая численность		Среднегодовые темпы роста		Городское ^а		В возрасте до 5 лет	В возрасте 15–64 лет	В возрасте 65 лет и старше	Медианный возраст населения	(на 100 человек в возрасте 15–64 лет)			Суммарный коэффициент рождаемости	
	(млн)	(%)	(%)	(%)	(млн)	(лет)	Детей (0–14 лет)	Пожилых (65 лет и старше)	(рожденных на 1 женщину)	2000/2005	2010/2015 ^с	2010/2015 ^с			
179 Мали	15,8	26,0	3,0	3,0	36,9	3,0	7,8	0,4	16,2	95,5	5,4	6,8	6,9	1,05	
180 Мозамбик	26,5	38,9	2,8	2,5	32,0	4,5	13,6	0,9	17,3	87,4	6,4	5,7	5,2	1,03	
181 Сьерра-Леоне	6,2	8,1	4,3	1,9	40,4	0,9	3,5	0,2	19,3	72,4	4,7	5,7	4,8	1,02	
182 Гвинея	12,0	17,3	1,8	2,5	36,9	1,9	6,6	0,4	18,8	75,9	5,6	5,8	5,0	1,02	
183 Буркина-Фасо	17,4	26,6	2,9	2,8	29,0	3,0	9,1	0,4	17,3	85,6	4,6	6,4	5,7	1,05	
184 Бурунди	10,5	16,4	3,0	3,2	11,8	2,0	5,5	0,2	17,6	85,3	4,5	6,9	6,1	1,03	
185 Чад	13,2	20,9	3,8	3,0	22,1	2,5	6,5	0,3	15,9	96,3	4,8	7,2	6,3	1,03	
186 Эритрея	6,5	9,8	4,2	3,2	22,7	1,1	3,6	0,2	18,5	78,8	4,3	5,7	4,7	1,05	
187 Центральнаяафриканская Республика	4,7	6,3	1,7	2,0	39,8	0,7	2,7	0,2	20,0	68,7	6,7	5,3	4,4	1,03	
188 Нигер	18,5	34,5	3,6	3,9	18,6	3,8	8,8	0,5	15,0	106,0	5,5	7,7	7,6	1,05	
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ															
Корейская Народно-Демократическая Республика	25,0	26,7	0,8	0,5	60,7	1,7	17,3	2,4	33,9	30,5	13,8	2,0	2,0	1,05	
Маршалловы Острова	0,1	0,1	0,0	0,2	
Монако	0,0	0,0	1,0	0,8	
Науру	0,0	0,0	0,1	0,2	
Сан-Марино	0,0	0,0	2,0	0,6	
Сомали	10,8	16,9	2,7	2,9	39,2	2,0	5,4	0,3	16,5	92,6	5,6	7,4	6,6	1,03	
Тувалу	0,0	0,0	0,6	0,2	
Группы стран по уровню человеческого развития															
Очень высокий уровень человеческого развития	1 185,3	1 266,3	0,7	0,6	81,9	69,1	783,5	197,4	40,2	26,1	25,8	1,7	1,8	1,05	
Высокий уровень человеческого развития	2 516,7	2 676,6	0,7	0,7	62,3	178,5	1 782,2	223,9	34,2	28,7	13,0	1,8	1,8	1,06	
Средний уровень человеческого развития	2 288,2	2 712,0	1,6	1,3	38,7	228,9	1 493,3	119,0	26,5	44,6	8,1	3,0	2,6	1,05	
Низкий уровень человеческого развития	1 185,2	1 692,9	2,5	2,4	34,8	181,1	660,6	39,5	19,5	72,6	6,0	5,3	4,6	1,04	
Развивающиеся страны															
	5 962,5	7 091,5	1,4	1,3	47,9	591,3	3 912,5	369,4	28,1	42,7	9,6	2,8	2,7	1,04	
Регионы															
Арабские государства	373,1	481,3	2,2	2,0	58,1	44,4	236,4	15,9	24,6	50,8	6,8	3,6	3,2	1,05	
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	2 051,5	2 211,9	0,8	0,8	51,8	149,5	1 456,1	166,1	33,7	29,5	11,8	1,8	1,9	1,05	
Европа и Центральная Азия	234,9	251,0	0,4	0,7	60,9	18,8	160,1	21,3	32,2	33,4	13,4	2,0	2,0	1,07	
Латинская Америка и Карибский бассейн	618,0	711,1	1,3	1,1	79,8	53,6	408,3	45,6	29,0	39,4	11,4	2,5	2,2	1,05	
Южная Азия	1 771,5	2 085,5	1,6	1,3	33,7	175,5	1 558,5	92,0	26,4	44,2	8,1	3,1	2,6	1,06	
Африка к югу от Сахары	911,9	1 348,9	2,6	2,7	37,8	149,4	492,1	28,4	18,5	78,9	5,8	5,7	5,1	1,03	
Наименее развитые страны															
Малые островные развивающиеся государства	54,9	63,4	1,3	1,1	53,3	5,4	34,9	3,8	27,9	45,4	11,0	3,1	2,7	1,06	
Организация экономического сотрудничества и развития															
	1 272,4	1 366,6	0,7	0,6	80,6	77,8	837,3	202,0	39,0	27,8	24,7	1,8	1,8	1,06	
Мир в целом	7 243,8^Т	8 424,9^Т	1,2^Т	1,1^Т	53,5^Т	663,0^Т	4 765,8^Т	586,3^Т	30,2^Т	39,6^Т	12,5^Т	2,6^Т	2,5^Т	1,05^Т	

ПРИМЕЧАНИЯ

- а** Поскольку данные основаны на национальных определениях города или городской агломерации, межстрановое сравнение следует проводить с осторожностью.
- б** Естественное вторичное соотношение численностей полов повсеместно предполагается и эмпирически подтверждается на уровне 1,05 рождения мальчиков на одно рождение девочки.
- в** Прогнозы, основанные на среднем варианте уровня рождаемости.
- г** Включая острова Шпицберген и Ян-Майен.
- д** Включая остров Рождества, Кокосовые (Килинг) острова и остров Норфолк.
- е** Включая Аландские острова.
- ж** Включая Канарские острова, Сеуту и Мелилью.
- з** Включая Северный Кипр.
- и** Включая Сабах и Саравак.
- к** Включая острова Агалага, Родригес и Санкт-Брандон.

к Включая Косово.

л Включая Абхазию и Южную Осетию.

м Включая Нагорный Карабах.

н Включая Приднестровье.

о Включая Восточный Иерусалим.

п Включая Занзибар.

т Данные из оригинального источника.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Общая численность населения: фактическая численность населения страны, области или региона по состоянию на 1 июля.

Среднегодовые темпы роста численности населения: показатель среднегодового экспоненциального прироста за указанный период.

Городское население: фактическая численность проживающих на территориях, классифицированных как городские, согласно критерию, используемому каждой территорией или страной, по состоянию на 1 июля.

Население в возрасте до 5 лет: фактическая численность населения страны, области или региона в возрасте младше 5 лет по состоянию на 1 июля.

Население в возрасте 15–64 лет: фактическая численность населения страны, области или региона в возрасте 15–64 лет по состоянию на 1 июля.

Население в возрасте 65 лет и старше: фактическая численность населения страны, области или региона в возрасте 65 лет и старше по состоянию на 1 июля.

Медианный возраст: возраст, на основе которого население распределяется на две равные части: 50% населения старше и 50% моложе этого возраста.

Доля иждивенцев-детей: отношение численности населения в возрасте 0–14 лет к численности населения в возрасте 15–64 лет. Показатель представлен как численность иждивенцев в пересчете на 100 лиц трудоспособного возраста (15–64 лет).

Доля пожилых людей-иждивенцев: отношение численности населения в возрасте 65 лет и старше к численности населения в возрасте 15–64 лет, представленное как численность иждивенцев в пересчете на 100 лиц трудоспособного возраста (15–64 лет).

Суммарный коэффициент рождаемости: количество детей, которые родились бы в расчете на 1 женщину, если бы она дожила до окончания своего детородного периода, рожая в каждой возрастной период в соответствии с коэффициентом рождаемости для данного возраста.

Вторичное соотношение численностей полов: отношение числа рождений мальчиков к числу рождений девочек.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–4 и 6–14: UNDESA (2013a).

Столбец 5: UNDESA (2014).

Результаты в области здоровья

Рейтинг стран по ИЧР	Дети в возрасте до 1 года, получающие исключительно грудное вскармливание		Дети в возрасте до 1 года, не охваченные иммунизацией		Смертность		Недостаточное питание детей		Коэффициент смертности взрослого населения		Смертность		Распространенность ВИЧ среди взрослых	Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет	Численность врачей	Расходы на здравоохранение
	(% годовых)				(на 1 тыс. живорожденных)		(% детей до 5 лет)		(на 1 тыс. чел.)		(на 100 тыс. чел.)					
	(% детей в возрасте 0–5 мес.)	против КДС	против кори	в возрасте до 1 года	в возрасте до 5 лет	Задержка в росте (умеренной или тяжелой степени)	женщины	мужчины	от малярии	от туберкулеза	(% лиц в возрасте 15–49)	(лет)				
2008–2013 ^a	2013	2013	2013	2013	2008–2013 ^a	2013	2013	2012	2012	2013	2010/2015 ^b	2001–2013 ^a	2013			
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
1 Норвегия	..	1	7	2,3	2,8	..	47	73	..	0,1	..	24,0	37,4	9,6		
2 Австралия	..	8	6	3,4	4,0	..	45	78	..	0,2	0,2	25,1	32,7	9,0		
3 Швейцария	..	2	7	3,6	4,2	..	40	66	..	0,2	0,3	25,0	39,4	11,5		
4 Дания	..	3	11	2,9	3,5	..	60	100	..	0,4	0,2	22,4	34,2	10,6		
5 Нидерланды	..	1	4	3,3	4,0	..	54	69	..	0,2	..	23,5	31,5	12,9		
6 Германия	..	2	3	3,2	3,9	1,3 ^c	50	92	..	0,4	..	23,5	38,1	11,3		
6 Ирландия	..	2	7	3,2	3,8	..	49	82	..	0,4	..	23,4	27,2	8,9		
8 Соединенные Штаты Америки	..	2	9	5,9	6,9	2,1	76	128	..	0,1	..	23,2	24,5	17,1		
9 Канада	..	2	5	4,6	5,2	..	52	81	..	0,2	..	24,4	20,7	10,9		
9 Новая Зеландия	..	7	8	5,2	6,3	..	52	80	..	0,1	..	24,1	27,4	9,7		
11 Сингапур	..	2	5	2,2	2,8	4,4 ^c	38	69	..	1,7	..	24,5	19,2	4,6		
12 Гонконг (Китай, САР)	2,6	..	25,4		
13 Лихтенштейн		
14 Швеция	..	1	3	2,4	3,0	..	43	69	..	0,1	..	24,1	32,7	9,7		
14 Соединенное Королевство	..	2	5	3,9	4,6	..	55	88	..	0,5	0,3	23,5	27,9	9,1		
16 Исландия	..	3	9	1,6	2,1	..	37	61	..	0,3	..	24,3	34,8	9,1		
17 Корея (Республика)	..	1	1	3,2	3,7	2,5	38	93	0,0	5,4	..	24,0	21,4	7,2		
18 Израиль	..	5	3	3,2	4,0	..	41	72	..	0,2	..	24,3	33,5	7,2		
19 Люксембург	..	1	5	1,6	2,0	..	50	79	..	0,4	..	23,4	28,2	7,1		
20 Япония	..	1	5	2,1	2,9	..	42	81	..	1,7	..	26,1	23,0	10,3		
21 Бельгия	..	1	8	3,5	4,4	..	57	98	..	0,4	..	23,6	29,9	11,2		
22 Франция	..	1	11	3,5	4,2	..	52	109	..	0,5	..	25,1	31,8	11,7		
23 Австрия	..	7	24	3,2	3,9	..	46	91	..	0,4	..	23,9	48,3	11,0		
24 Финляндия	..	1	3	2,1	2,6	..	51	114	..	0,3	..	23,8	29,1	9,4		
25 Словения	..	2	6	2,3	2,9	..	49	112	..	1,0	..	22,8	25,2	9,2		
26 Испания	..	2	5	3,6	4,2	..	40	86	..	0,6	0,4	24,8	37,0	8,9		
27 Италия	..	1	10	3,0	3,6	..	38	69	..	0,4	0,3	24,7	40,9	9,1		
28 Чешская Республика	..	1	1	2,9	3,6	2,6 ^c	57	127	..	0,4	0,1	21,1	36,2	7,2		
29 Греция	..	1	1	3,7	4,4	..	41	98	..	0,7	..	23,5	43,8	9,8		
30 Эстония	..	4	6	2,7	3,4	..	64	195	..	2,8	1,3	20,2	32,6	5,7		
31 Бруней-Даруссалам	..	4	1	8,4	9,9	..	69	101	..	3,0	..	21,4	15,0	2,5		
32 Кипр	..	1	14	2,8	3,6	..	36	75	..	0,2	0,1	22,0	22,9	7,4		
32 Катар	..	1	1	7,0	8,2	11,6 ^c	50	72	..	0,2	..	21,2	77,4	2,2		
34 Андорра	..	2	5	2,2	3,0	..	43	90	..	0,9	37,0	8,1		
35 Словакия	..	1	2	6,0	7,2	..	67	168	..	0,6	..	19,8	30,0	8,2		
36 Польша	..	1	2	4,5	5,2	..	70	186	..	1,8	..	21,1	22,0	6,7		
37 Литва	..	3	7	4,0	4,9	..	88	254	..	3,0	..	19,1	41,2	6,2		
37 Мальта	..	1	1	5,3	6,1	..	41	75	..	0,4	..	22,3	35,0	8,7		
39 Саудовская Аравия	..	2	2	13,4	15,5	9,3 ^c	67	89	0,0	3,9	..	19,2	7,7	3,2		
40 Аргентина	32,7	7	9	11,9	13,3	8,2 ^c	83	151	..	1,3	..	21,4	31,6	7,3		
41 Объединенные Арабские Эмираты	..	6	6	7,0	8,2	..	59	84	..	0,1	..	19,8	19,3	3,2		
42 Чили	..	8	10	7,1	8,2	1,8	55	107	..	1,2	0,3	23,6	10,2	7,7		
43 Португалия	..	1	2	3,1	3,8	..	48	111	..	1,3	..	23,2	34,2	9,7		
44 Венгрия	..	1	1	5,2	6,1	..	91	201	..	0,7	..	19,9	29,6	8,0		
45 Бахрейн	..	1	1	5,2	6,1	13,6 ^c	54	70	..	0,3	..	19,5	9,1	4,9		
46 Латвия	..	4	4	7,4	8,4	..	85	224	..	2,6	..	19,1	28,8	5,7		
47 Хорватия	..	2	6	3,8	4,5	..	58	135	..	1,4	..	20,6	28,4	7,3		
48 Кувейт	..	1	1	8,1	9,5	4,3	42	59	..	0,9	..	17,6	17,9	2,9		
49 Черногория	19,3 ^c	2	12	4,9	5,3	9,4	79	152	..	0,2	..	19,2	19,8	6,5		
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
50 Беларусь	19,0	1	1	3,7	4,9	4,5 ^c	100	299	..	6,0	0,5	17,1	37,6	6,1		
50 Российская Федерация	..	3	2	8,6	10,1	..	126	339	..	13,0	..	17,5	43,1	6,5		
52 Оман	..	1	1	9,8	11,4	9,8	73	116	..	0,9	..	20,5	22,2	2,6		
52 Румыния	15,8 ^c	4	8	10,5	12,0	12,8 ^c	81	205	..	5,6	0,1	19,4	23,9	5,3		
52 Уругвай	..	2	4	9,5	11,1	10,7	79	148	..	1,5	0,7	21,8	37,4	8,8		
55 Багамские Острова	..	1	8	10,4	12,9	..	88	141	..	0,4	3,2	22,3	28,2	7,3		
56 Казахстан	31,8	1	1	14,6	16,3	13,1	146	322	..	7,8	..	16,5	35,8	4,3		
57 Барбадос	19,7	7	10	13,3	14,4	..	65	116	..	0,7	0,9	19,5	18,1	6,8		
58 Антигуа и Барбуда	..	1	2	7,7	9,3	..	145	201	..	1,4	..	21,5	..	4,9		
59 Болгария	..	4	6	10,1	11,6	8,8 ^c	83	189	..	2,0	..	18,8	38,1	7,6		

Рейтинг стран по ИЧР	Дети в возрасте до 1 года, получающие исключительно грудное вскармливание	Дети в возрасте до 1 года, не охваченные иммунизацией		Смертность		Недостаточное питание детей	Коэффициент смертности взрослого населения		Смертность		Распространенность ВИЧ среди взрослых	Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет	Численность врачей	Расходы на здравоохранение
	(% годовалых)			(на 1 тыс. живорожденных)		(% детей до 5 лет)	(на 1 тыс. чел.)		(на 100 тыс. чел.)					
		против КДС	против кори	в возрасте до 1 года	в возрасте до 5 лет	Задержка в росте (умеренной или тяжелой степени)	женщины	мужчины	от малярии	от туберкулеза	(% лиц в возрасте 15–49)	(лет)	(на 10 тыс. чел.)	(% ВВП)
	2008–2013 ^a	2013	2013	2013	2013	2008–2013 ^a	2013	2013	2012	2012	2013	2010/2015 ^b	2001–2013 ^a	2013
60 Палау	..	1	1	15,1	17,5	..	106	156	..	4,4	13,8	9,9
60 Панама	..	7	8	15,4	17,9	19,1	81	149	0,0	4,9	0,6	23,9	15,5	7,2
62 Малайзия	..	1	5	7,2	8,5	17,2 ^c	86	169	1,0	5,4	0,4	19,0	12,0	4,0
63 Маврикий	21,0 ^c	1	1	12,5	14,3	13,6 ^e	95	202	..	1,0	1,1	19,3	10,6	4,8
64 Сейшельские Острова	..	1	3	12,2	14,2	7,7 ^c	99	214	..	1,8	..	19,4	15,1	4,0
64 Тринидад и Тобаго	12,8 ^c	6	9	19,0	21,3	5,3 ^c	129	229	..	2,1	1,7	17,8	11,8	5,3
66 Сербия	13,7	2	8	5,8	6,6	6,6	84	172	..	1,5	0,1	18,7	21,1	10,6
67 Куба	48,6	2	1	5,0	6,2	7,0 ^c	73	115	..	0,3	0,2	22,9	67,2	8,8
67 Ливан	14,8	16	21	7,8	9,1	16,5 ^c	46	70	..	1,5	..	22,7	32,0	7,2
69 Коста-Рика	32,5	2	9	8,4	9,6	5,6	64	111	0,0	0,8	0,2	23,8	11,1	9,9
69 Иран (Исламская Республика)	53,1	2	2	14,4	16,8	6,8	83	153	0,0	2,9	0,1	19,9	8,9	6,7
71 Венесуэла (Болливарианская Республика)	..	10	15	12,9	14,9	13,4	88	198	2,2	2,4	0,6	21,1	19,4	3,4
72 Турция	41,6 ^c	1	2	16,5	19,2	12,3	73	147	0,0	0,5	..	20,9	17,1	5,6
73 Шри-Ланка	75,8 ^c	1	1	8,2	9,6	14,7	75	184	0,0	1,1	0,1 ^d	19,6	6,8	3,2
74 Мексика	14,4	10	11	12,5	14,5	13,6	93	174	0,0	1,8	0,2	22,7	21,0	6,2
75 Бразилия	38,6 ^c	1	1	12,3	13,7	7,1 ^c	97	197	0,6	2,5	0,5	21,8	18,9	9,7
76 Грузия	54,8	1	4	11,7	13,1	11,3	66	174	0,0	4,5	0,3	19,8	42,4	9,4
77 Сент-Китс и Невис	..	1	1	7,8	10,2	..	79	165	..	2,5	11,7	6,3
78 Азербайджан	11,8 ^c	5	2	29,9	34,2	26,8 ^e	83	167	0,1	4,2	0,2	18,3	34,3	5,6
79 Гренада	..	1	6	10,7	11,8	..	120	194	..	1,0	..	18,5	6,6	6,3
80 Иордания	22,7	1	3	16,0	18,7	7,8	96	131	..	0,5	..	19,0	25,6	7,2
81 Бывшая Югославская Республика Македония	23,0	1	4	5,8	6,6	4,9	71	134	..	0,8	0,1 ^d	19,1	26,2	6,4
81 Украина	19,7	10	21	8,6	10,0	3,7 ^c	114	295	..	13,0	0,8	17,4	35,3	7,8
83 Алжир	6,9 ^c	1	5	21,6	25,2	15,9 ^c	121	164	0,0	15,0	0,1	17,9	12,1	6,6
84 Перу	72,3	3	15	12,9	16,7	18,4	90	116	0,7	5,1	0,3	21,5	11,3	5,3
85 Албания	38,6	1	1	13,3	14,9	23,1	85	118	..	0,3	0,1 ^d	21,1	11,5	5,9
85 Армения	34,6	3	3	14,0	15,6	20,8	95	227	..	6,3	0,2	20,0	26,9	4,5
85 Босния и Герцеговина	18,5	5	6	5,7	6,6	8,9	64	138	..	5,2	..	20,2	16,9	9,6
88 Эквадор	40,0 ^c	1	3	19,1	22,5	25,3	85	157	0,0	2,7	0,4	23,6	16,9	6,4 ^e
89 Сент-Люсия	..	1	1	12,7	14,5	2,5	85	177	..	1,2	..	21,0	4,7	8,5
90 Китай	27,6 ^c	1	1	10,9	12,7	9,4	76	103	0,0	3,2	..	19,5	14,6	5,6
90 Фиджи	39,8 ^c	1	6	20,0	23,6	7,5 ^e	143	239	..	1,7	0,1	17,0	4,3	4,1
90 Монголия	65,7	2	3	26,4	31,8	15,9	148	309	..	7,2	0,1 ^d	16,3	27,6	6,0
93 Таиланд	12,3	1	1	11,3	13,1	16,3	90	177	0,9	14,0	1,1	21,4	3,9	4,6
94 Доминика	..	2	7	10,2	11,4	..	116	219	..	2,0	15,9	6,0
94 Ливия	..	1	2	12,4	14,5	21,0 ^c	80	117	..	6,8	..	19,7	19,0	4,3
96 Тунис	8,5	1	6	13,1	15,2	10,1	69	130	..	2,9	0,1	20,2	12,2	7,1
97 Колумбия	42,8	3	8	14,5	16,9	12,7	73	148	0,9	1,6	0,5	21,3	14,7	6,8
97 Сент-Винсент и Гренадины	..	4	1	17,2	19,0	..	110	169	..	2,6	..	19,7	5,3	5,2
99 Ямайка	23,8	3	6	14,3	16,6	4,8	105	173	..	0,2	1,8	21,3	4,1	5,8
100 Тонга	52,2	1	1	10,4	12,1	2,2 ^c	245	115	..	2,5	..	18,6	5,6	4,7
101 Белиз	14,7	4	1	14,3	16,7	19,3	78	145	0,0	4,3	1,5	21,5	8,3	5,4
101 Доминиканская Республика	6,7	9	21	23,6	28,1	10,1 ^c	146	160	0,1	4,4	0,7	21,9	14,9	5,4
103 Суринам	2,8	5	7	20,3	22,8	8,8	94	171	1,2	2,6	0,9	18,5	9,1	4,8
104 Мальдивские Острова	47,8	1	1	8,4	9,9	20,3	55	86	..	2,0	0,1 ^d	21,0	14,2	10,8
105 Самоа	51,3	1	1	15,5	18,1	6,4 ^c	97	166	..	3,2	..	18,9	4,5	7,5
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
106 Ботсвана	20,3 ^c	2	6	36,3	46,6	31,4 ^c	254	321	0,4	21,0	21,9	16,4	3,4	5,4
107 Молдова (Республика)	36,4	4	9	13,3	15,4	11,3 ^c	106	277	..	18,0	0,6	16,2	28,6	11,8
108 Египет	53,2 ^c	3	4	18,6	21,8	30,7	117	193	..	0,5	0,1 ^d	17,5	28,3	5,1
109 Туркменистан	13,0 ^c	1	1	46,6	55,2	28,1 ^c	200	376	..	8,4	..	17,0	41,8	2,0
110 Габон	6,0	20	30	39,1	56,1	17,5	235	296	67,4	44,0	3,9	18,2	2,9	3,8
110 Индонезия	41,5	2	16	24,5	29,3	36,4	121	176	9,8	27,0	0,5	17,8	2,0	3,1
112 Парагвай	24,4 ^c	7	8	18,7	21,9	17,5 ^c	96	178	0,0	3,0	0,4	20,8	11,1	9,0
113 Палестина, Государство	28,8	1	1	18,6	21,8	10,9	0,2	..	18,7
114 Узбекистан	26,4 ^c	1	3	36,7	42,5	19,6 ^e	130	210	..	2,1	0,2	18,3	23,8	6,1
115 Филиппины	34,0 ^c	2	10	23,5	29,9	30,3	136	255	0,1	24,0	..	17,0	11,5	4,4
116 Сальвадор	31,4 ^c	3	6	13,5	15,7	20,6	136	290	0,0	1,0	0,5	22,0	16,0	6,9
116 Южная Африка	8,3 ^c	31	34	32,8	43,9	23,9	320	441	2,2	59,0	19,1	16,0	7,8	8,9
116 Вьетнам	17,0	17	2	19,0	23,8	23,3	69	189	0,2	20,0	0,4	22,4	11,6	6,0
119 Боливия (Многонациональное Государство)	60,4 ^c	2	5	31,2	39,1	27,2	172	247	0,1	21,0	0,2	18,6	4,7	6,1

ТАБЛИЦА 9 РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ЗДОРОВЬЯ

Рейтинг стран по ИЧР	Дети в возрасте до 1 года, получающие исключительно грудное вскармливание		Дети в возрасте до 1 года, не охваченные иммунизацией		Смертность		Недостаточное питание детей		Кoeffициент смертности взрослого населения		Смертность		Распространенность ВИЧ среди взрослых	Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет	Численность врачей	Расходы на здравоохранение
					(на 1 тыс. живорожденных)		(% детей до 5 лет)		(на 1 тыс. чел.)		(на 100 тыс. чел.)					
							Задержка в росте (умеренной или тяжелой степени)									
	(% детей в возрасте 0–5 мес.)	против КДС	против кори	в возрасте до 1 года	в возрасте до 5 лет	2008–2013 ^a	женщины	мужчины	от малярии	от туберкулеза	2013	2010/2015 ^b	2001–2013 ^a	2013		
120	Кыргызстан	56,1	2	1	21,6	24,2	17,8	130	272	0,0	9,5	0,2	16,8	19,6	6,7	
121	Ирак	19,6	18	37	28,0	34,0	22,6	104	203	..	2,9	..	17,5	6,1	5,2	
122	Кабо-Верде	59,6 ^c	7	9	21,9	26,0	21,4 ^c	68	144	0,0	23,0	0,5	19,9	3,0	4,4	
123	Микронезия (Федеративные Штаты)	..	2	9	29,8	36,4	..	154	181	..	24,0	..	17,3	1,8	12,6	
124	Гайана	33,2	2	1	29,9	36,6	19,5	256	377	23,6	15,0	1,4	16,6	2,1	6,5	
125	Никарагуа	30,6 ^c	1	1	20,0	23,5	23,0 ^c	116	200	0,1	3,1	0,2	22,2	3,7	8,3	
126	Марокко	31,0 ^c	1	1	26,1	30,4	14,9	121	170	..	9,2	0,2	17,9	6,2	6,0	
126	Намибия	23,9 ^c	6	18	35,2	49,8	29,6 ^c	177	255	0,1	14,0	14,3	17,3	3,7	7,7	
128	Гватемала	49,6	3	15	25,8	31,0	48,0	126	236	0,0	2,1	0,6	21,5	9,3	6,5	
129	Таджикистан	34,3	2	8	40,9	47,7	26,8	153	176	0,0	7,6	0,3	18,2	19,0	6,8	
130	Индия	46,4 ^c	12	26	41,4	52,7	47,9 ^c	158	239	4,1	22,0	0,3	17,0	7,0	4,0	
131	Гондурас	31,2	12	11	18,9	22,2	22,7	120	173	0,1	2,9	0,5	22,1	3,7	8,6	
132	Бутан	48,7	3	6	29,7	36,2	33,6	212	219	0,0	14,0	0,1	19,5	2,6	3,6	
133	Тимор-Лешти	51,5	14	30	46,2	54,6	57,7	164	208	16,2	74,0	..	16,9	0,7	1,3	
134	Сирийская Арабская Республика	42,6	45	39	11,9	14,6	27,5	73	116	..	2,1	..	19,9	15,0	3,3	
134	Вануату	40,0 ^c	22	48	14,6	16,9	25,9 ^c	113	161	3,7	7,9	..	18,0	1,2	3,9	
136	Конго	20,5	10	35	35,6	49,1	25,0	280	323	103,8	42,0	2,5	17,1	1,0	4,1	
137	Кирибати	69,0	5	9	45,1	58,2	..	134	206	..	17,0	..	17,4	3,8	10,1	
138	Экваториальная Гвинея	7,4	45	58	69,3	95,8	26,2	319	368	69,3	0,0	..	15,9	3,0	3,5	
139	Замбия	60,9 ^c	14	20	55,8	87,4	45,8 ^c	303	356	79,2	28,0	12,5	17,0	0,7	5,0	
140	Гана	45,7	6	11	52,3	78,4	22,7	222	261	67,0	6,9	1,3	15,5	1,0	5,4	
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	40,4	11	18	53,8	71,4	43,8	158	197	9,5	11,0	0,1	17,1	1,8	2,0	
142	Бангладеш	64,1	1	7	33,2	41,1	41,4	126	156	13,9	45,0	0,1 ^d	18,4	3,6	3,7	
143	Камбоджа	73,5	5	10	32,5	37,9	40,9	157	210	3,7	63,0	0,7	23,8	2,3	7,5	
143	Сан-Томе и Принсипи	51,4	1	9	36,7	51,0	31,6	168	221	42,5	16,0	0,6	18,2	4,9	6,9	
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
145	Кения	31,9	18	7	47,5	70,7	35,2	250	299	49,6	22,0	6,0	17,8	1,8	4,5	
145	Непал	69,6	6	12	32,2	39,7	40,5	159	192	0,2	20,0	0,2	17,1	2,1	6,0	
147	Пакистан	37,7	21	39	69,0	85,5	45,0	155	189	1,8	34,0	0,1	17,4	8,3	2,8	
148	Мьянма	23,6	10	14	39,8	50,5	35,1	183	240	11,3	48,0	0,6	16,6	6,1	1,8	
149	Ангола	..	3	9	101,6	167,4	29,2 ^c	322	372	100,9	42,0	2,4	15,7	1,7	3,8	
150	Свазиленд	44,1	1	15	55,9	80,0	31,0	496	515	1,2	63,0	27,4	16,3	1,7	8,4	
151	Танзания (Объединенная Республика)	49,8	1	1	36,4	51,8	34,8	244	314	50,5	13,0	5,0	17,9	0,1	7,3	
152	Нигерия	17,4	37	41	74,3	117,4	36,4	325	357	106,6	16,0	3,2	13,7	4,1	3,9	
153	Камерун	20,4	5	17	60,8	94,5	32,6	341	370	64,7	29,0	4,3	16,4	0,8	5,1	
154	Мадагаскар	41,9	20	37	39,6	56,0	49,2	208	257	41,4	46,0	0,4	16,9	1,6	4,2	
155	Зимбабве	31,4	2	7	55,0	88,5	32,3	288	385	18,4	33,0	15,0	18,8	0,6	..	
156	Мавритания	26,9	5	20	67,1	90,1	22,0	187	234	67,2	93,0	..	16,4	1,3	3,8	
156	Соломоновы Острова	73,7 ^c	12	24	25,1	30,1	32,8 ^c	162	203	5,5	15,0	..	16,9	2,2	5,1	
158	Папуа - Новая Гвинея	56,1 ^c	12	30	47,3	61,4	49,5	243	319	40,3	54,0	0,6	14,9	0,5	4,5	
159	Коморские Острова	12,1	15	18	57,9	77,9	32,1	234	281	70,4	6,3	..	15,9	1,5	5,8	
160	Йемен	10,3	6	22	40,4	51,3	46,6	211	255	10,0	5,6	0,1 ^d	16,2	2,0	5,4	
161	Лесото	53,5	3	8	73,0	98,0	39,0	492	577	..	17,0	22,9	15,5	0,5	11,5	
162	Того	62,4	6	28	55,8	84,7	29,8	279	323	82,8	8,7	2,3	14,5	0,5	8,6	
163	Гаити	39,7	14	35	54,7	72,8	21,9	221	263	5,1	25,0	2,0	17,2	..	9,4	
163	Руанда	84,9	1	3	37,1	52,0	44,3	196	246	33,2	10,0	2,9	17,8	0,6	11,1	
163	Уганда	63,2	11	18	43,8	66,1	33,7	307	380	57,9	13,0	7,4	17,5	1,2	9,8	
166	Бенин	32,5	15	37	56,2	85,3	44,7 ^c	238	284	79,6	9,4	1,1	15,6	0,6	4,6	
167	Судан	41,0	1	15	51,2	76,6	35,0	212	274	16,5	22,0	0,2	17,4	2,8	6,5	
168	Джибути	1,3 ^c	13	20	57,4	69,6	33,5	245	286	27,9	76,0	0,9	17,5	2,3	8,9	
169	Южный Судан	45,1	43	70	64,1	99,2	31,1	323	353	55,4	30,0	2,2	16,4	..	2,2	
170	Сенегал	39,0	4	16	43,9	55,3	19,2	192	244	59,5	20,0	0,5	16,2	0,6	4,2	
171	Афганистан	..	14	25	70,2	97,3	59,3 ^c	232	252	0,2	37,0	0,1 ^d	15,9	2,3	8,1	
172	Кот-д'Ивуар	12,1	7	26	71,3	100,0	29,6	398	410	70,6	22,0	2,7	13,9	1,4	5,7	
173	Малави	71,4	4	12	44,2	67,9	47,8	290	362	62,9	9,0	10,3	17,0	0,2	8,3	
174	Эфиопия	52,0	16	38	44,4	64,4	44,2	198	239	48,1	18,0	1,2	17,8	0,3	5,1	
175	Гамбия	33,5	1	4	49,4	73,8	23,4	240	295	83,7	51,0	1,2	15,2	1,1	6,0	
176	Конго (Демократическая Республика)	37,0	14	27	86,1	118,5	43,5	320	379	106,6	54,0	1,1	15,2	1,1	3,5	
177	Либерия	55,2	3	26	53,6	71,1	41,8	240	279	69,2	46,0	1,1	15,4	0,1	10,0	
178	Гвинея-Бисау	38,3	8	31	77,9	123,9	32,2	325	393	96,2	29,0	3,7	14,9	0,7	5,5	

Рейтинг стран по ИЧР	Дети в возрасте до 1 года, получающие исключительно грудное вскармливание		Дети в возрасте до 1 года, не охваченные иммунизацией		Смертность		Недостаточное питание детей		Коэффициент смертности взрослого населения		Смертность		Распространенность ВИЧ среди взрослых	Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет	Численность врачей	Расходы на здравоохранение
	(% годовалых)				(на 1 тыс. живорожденных)		(% детей до 5 лет)		(на 1 тыс. чел.)		(на 100 тыс. чел.)					
							Задержка в росте (умеренной или тяжелой степени)									
	(% детей в возрасте 0–5 мес.)	против КДС	против кори	в возрасте до 1 года	в возрасте до 5 лет	2008–2013 ^a	женщины	мужчины	от малярии	от туберкулеза	2013	2010/2015 ^b	2001–2013 ^a	2013		
179 Мали	20,4	18	28	77,6	122,7	38,5 ^c	275	277	92,1	9,0	0,9	15,4	0,8	7,1		
180 Мозамбик	42,8	7	15	61,5	87,2	43,1	432	438	71,4	53,0	10,8	16,8	0,4	6,8		
181 Сьерра-Леоне	31,6	2	17	107,2	160,6	44,9	423	444	108,7	143,0	1,6	12,5	0,2	11,8		
182 Гвинея	20,5	24	38	64,9	100,7	31,3	267	301	104,8	23,0	1,7	14,8	1,0	4,7		
183 Буркина-Фасо	38,2	6	18	64,1	97,6	32,9	256	298	103,3	8,5	0,9	15,1	0,5	6,4		
184 Бурунди	69,3	2	2	54,8	82,9	57,5	300	359	63,7	18,0	1,0	16,0	0,3	8,0		
185 Чад	3,4	45	41	88,5	147,5	38,7	377	410	152,6	18,0	2,5	15,6	0,4	3,6		
186 Эритрея	68,7	3	4	36,1	49,9	50,3	229	301	3,6	4,6	0,6	15,1	0,5	3,0		
187 Центральнаяафриканская Республика	34,3	65	75	96,1	139,2	40,7	412	433	114,9	50,0	3,8	15,9	0,5	3,9		
188 Нигер	23,3	15	33	59,9	104,2	43,0	241	252	131,1	16,0	0,4	15,5	0,2	6,5		
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ																
Корейская Народно-Демократическая Республика	68,9	6	1	21,7	27,4	27,9	111	183	0,0	9,0	..	16,8	32,9	..		
Маршалловы Острова	31,3 ^c	27	30	30,6	37,5	..	104	153	..	111,0	4,4	16,5		
Монако	..	1	1	3,0	3,7	..	48	105	..	0,1	71,7	4,0		
Науру	67,2 ^c	2	4	29,9	36,6	24,0 ^c	44	88	..	9,5	7,1	..		
Сан-Марино	..	28	26	2,8	3,1	..	46	54	..	0,0	51,3	6,5		
Сомали	9,1 ^c	48	54	89,8	145,6	42,1 ^c	289	339	33,5	64,0	0,5	16,1	0,4	..		
Тувалу	34,7 ^c	1	4	24,4	29,2	10,0 ^c	182	236	..	37,0	10,9	19,7		
Группы стран по уровню человеческого развития																
Очень высокий уровень человеческого развития	..	2	7	5,1	6,0	..	57	106	..	0,9	0,3	23,0	27,9	12,2		
Высокий уровень человеческого развития	30,0	2	3	12,0	13,9	10,6	85	143	..	4,2	0,4	20,0	17,6	6,2		
Средний уровень человеческого развития	43,8	10	20	35,2	44,5	40,2	148	225	6,6	23,0	0,9	18,5	7,7	4,6		
Низкий уровень человеческого развития	36,0	17	27	61,5	89,4	39,5	249	291	54,5	27,3	2,4	16,2	2,9	4,5		
Развивающиеся страны	37,5	10	17	37	49,3	31,0	134	192	14,0	15,8	1,2	19,0	10,3	5,6		
Регионы																
Арабские государства	30,1	9	15	28,6	37,6	25,7	124	172	..	8,2	0,1	19,0	13,8	4,1		
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	30,7	3	5	16,1	19,5	18,1	89	130	1,8	10,2	0,6	18,5	12,2	5,3		
Европа и Центральная Азия	32,1	3	5	20,9	23,8	14,3	102	216	..	5,2	0,4	18,7	25,9	5,9		
Латинская Америка и Карибский бассейн	35,0	5	8	15,2	17,9	13,9	96	177	0,6	3,0	0,5	21,2	18,9	7,6		
Южная Азия	47,9	12	24	43,2	54,9	45,1	151	222	4,4	24,4	0,2	18,6	6,8	4,3		
Африка к югу от Сахары	35,4	18	26	60,8	91,2	37,2	288	337	72,9	26,4	4,7	16,6	1,9	5,6		
Наименее развитые страны	45,9	11	21	54,6	78,8	40,5	223	266	47,3	32,1	1,9	16,8	1,8	5,2		
Малые островные развивающиеся государства	35,9	9	22	36,8	47,8	23,7	153	202	..	16,5	1,1	19,3	22,6	6,5		
Организация экономического сотрудничества и развития																
Мир в целом	37,4	9	16	33,6^T	45,6^T	29,7	120	181	..	13,4	1,1	20,7	13,8	9,9		

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- b** Данные представляют собой среднее годовое количество исхода из прогнозируемых значений за 2010–2015 гг.
- c** Относится к более раннему году, чем указано.
- d** 0,1 или меньше.
- e** Данные за 2012 г.
- T** Из оригинального источника данных.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дети в возрасте до 1 года, получающие исключительно грудное вскармливание: процент детей в возрасте 0–5 месяцев, которые питались исключительно грудным молоком в течение 24 часов до проведения обследования.

Дети в возрасте 1 года, не охваченные прививкой против КДС: процент выживших детей в возрасте до 1 года, которые не получили

первую дозу вакцины против коклюша, дифтерии и столбняка.

Дети в возрасте до 1 года, не охваченные прививкой против кори: процент выживших детей в возрасте до 1 года, которые не получили первую дозу вакцины против кори.

Коэффициент младенческой смертности: вероятность смерти ребенка в период от рождения до достижения годовалого возраста, выраженная в пересчете на 1 тыс. живорожденных.

Смертность детей в возрасте до пяти лет: вероятность смерти в период от рождения до достижения пяти лет в пересчете на 1 тыс. живорожденных.

Дети с задержкой в росте: процент детей в возрасте 0–59 месяцев, у которых показатель роста-возраст более чем на два стандартных отклонения ниже медианного показателя разработанных Всемирной организацией труда (ВОЗ) Норм роста детей.

Коэффициент смертности взрослого населения: вероятность того, что человек, достигший 15-летнего возраста, умрет, не дожив до 60 лет, выраженная в пересчете на 1 тыс. взрослых.

Смертность от малярии: число подтвержденных и вероятных случаев смерти в пересчете на 100 тыс. чел.

Смертность от туберкулеза: число подтвержденных и вероятных случаев смерти в пересчете на 100 тыс. чел.

Распространенность ВИЧ среди взрослых: процентная доля населения в возрасте 15–49 лет, инфицированного ВИЧ.

Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет: дополнительное число лет, которое предстоит прожить лицам в возрасте 60 лет при условии, что преобладающие модели повозрастных коэффициентов смертности останутся неизменными в течение их предстоящей жизни.

Численность врачей: количество врачей, как общего профиля, так и специалистов, выраженное в пересчете на 10 тыс. чел.

Расходы на здравоохранение: текущие и капитальные затраты из бюджета правительства (центральных и местных органов власти), из средств внешних заимствований и грантов, включая субсидии от международных агентств и неправительственных организаций, а также из фондов социального (или обязательного) медицинского страхования, выраженные в процентах к ВВП.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–6: UNICEF (2015).

Столбцы 7–11 и 13: WHO (2015).

Столбец 12: UNDESA (2013a).

Столбец 14: World Bank (2015b).

Достижения в области образования

Рейтинг стран по ИЧР	Уровень грамотности			Валовой коэффициент охвата населения образованием					Качество образования							
	Взрослое население		Молодежь (% лиц в возрасте 15–24 года)	Население, имеющее как минимум среднее образование				Коэффициент выбытия из начальной школы	Успеваемость 15-летних школьников			Учителя начальной школы, имеющие необходимую подготовку	Соотношение «ученик-учитель» в начальной школе	Государственные расходы на образование		
	(% лиц в возрасте 15 лет и старше)	Женщины		Мужчины	дошкольным	начальным	средним		высшим	Чтение ^a	Математика ^b				Естественные предметы ^c	
	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2012	2012	2012	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2005–2014 ^d	
				(% лиц в возрасте 25 лет и старше)	(% детей дошкольного возраста)	(% населения в официальном возрасте начального образования)	(% населения в официальном возрасте среднего образования)	(% населения в официальном возрасте высшего образования)	(% учащихся начальной школы)				(%)	(число учеников на 1 учителя)	(% ВВП)	
СТРАНЫ С ОЦЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
1	Норвегия	97,1	99	99	111	74	1,5	504	489	495	6,6	
2	Австралия	94,4 ^e	108	105	136	86	..	512	504	521	5,1	
3	Швейцария	95,7	100	103	96	56	..	509	531	515	..	11	5,3	
4	Дания	96,1 ^f	102	101	125	80	1,1	496	500	498	8,7	
5	Нидерланды	89,0	91	106	130	77	..	511	523	522	..	12	5,9	
6	Германия	96,6	113	100	101	62	3,8	508	514	524	..	12	5,0	
6	Ирландия	79,6	52	104	119	71	..	523	501	522	..	16	6,2	
8	Соединенные Штаты Америки	95,0	74	98	94	94	..	498	481	497	..	14	5,2	
9	Канада	100,0	72	98	103	523	518	525	5,3	
9	Новая Зеландия	95,2	92	99	120	80	..	512	500	516	..	15	7,4	
11	Сингапур	96,4	99,8	99,8	77,4	1,3	542	573	551	94	17	2,9	
12	Гонконг (Китай, САР)	75,4	101	105	99	67	1,0	545	561	555	96	14	3,8	
13	Лихтенштейн	99	104	110	42	20,6	516	535	525	..	7	2,1	
14	Швеция	86,9	95	102	98	70	4,4	483	478	485	..	10	6,8	
14	Соединенное Королевство	99,9	84	109	95	62	..	499	494	514	..	18	6,0	
16	Исландия	91,3	97	98	112	81	2,1	483	493	478	..	10	7,4	
17	Корея (Республика)	82,9	118	103	97	98	0,8	536	554	538	..	18	4,9	
18	Израиль	97,8	99,4	99,7	85,8	101	106	101	68	1,1	486	466	470	..	13	5,6
19	Люксембург	100,0 ^f	92	97	100	20	..	488	490	491	..	8	..	
20	Япония	86,4	88	102	102	61	0,2	538	536	547	..	17	3,8	
21	Бельгия	80,1	118	103	107	71	13,5	509	515	505	..	11	6,5	
22	Франция	80,5	110	107	110	58	..	505	495	499	..	18	5,7	
23	Австрия	100,0	103	101	98	72	0,3	490	506	506	..	11	5,8	
24	Финляндия	100,0	70	100	108	94	0,4	524	519	545	..	14	6,8	
25	Словения	99,7	99,9	99,8	96,9	94	99	98	86	1,2	481	501	514	..	17	5,7
26	Испания	97,9	99,7	99,6	69,8	127	103	131	85	2,9	488	484	496	..	13	5,0
27	Италия	99,0	99,9	99,9	75,7	99	99	99	62	0,7	490	485	494	..	10 ^g	4,3
28	Чешская Республика	99,8	103	100	97	64	0,7	493	499	508	..	19	4,5	
29	Греция	97,4	99,3	99,4	63,2	76	102	109	117	5,6	477	453	467	..	9	4,1
30	Эстония	99,9	100,0	99,9	100,0 ^f	93	98	107	77	3,0	516	521	541	..	12	5,2
31	Бруней-Даруссалам	95,4	99,7	99,8	65,9 ^h	64	94	106	24	3,6	85	10	3,8
32	Кипр	98,7	99,8	99,8	78,7	78	100	95	46	4,7 ^g	449	440	438	..	14	7,2
32	Катар	96,7	99,8	98,7	60,5	58	103 ⁱ	112	14	2,3	388	376	384	58	10	2,4
34	Андорра	99,4	100	9	3,1	
35	Словакия	99,3	91	102	94	55	2,0	463	482	471	..	15	4,1	
36	Польша	99,7	100,0	100,0	82,3	78	101	98	73	1,5	518	518	526	..	10	4,9
37	Литва	99,8	99,9	99,8	91,4	76	99	106	74	2,5	477	479	496	..	12	5,2
37	Мальта	92,4	99,1	97,5	73,3	116	96	86	41	5,5	11	8,0
39	Саудовская Аравия	94,4	99,1	99,3	66,5	13	106	116	58	1,3	91 ^g	10	5,1	
40	Аргентина	97,9	99,4	99,1	56,9	76	124	107	80	2,9	396	388	406	..	16	5,1
41	Объединенные Арабские Эмираты	90,0	97,0	93,6	64,3	79	108	8,0	442	434	448	100	16	..
42	Чили	98,6	98,9	98,9	74,8	114	101	89	74	1,3	441	423	445	..	21	4,6
43	Португалия	94,5	99,5	99,4	48,0	86	106	113	69	..	488	487	489	..	12	5,3
44	Венгрия	99,4	99,5	99,3	98,3 ^f	87	100	102	60	1,9	488	477	494	..	10	4,7
45	Бахрейн	94,6	97,6	98,6	54,9 ^h	50	..	96	33	2,2	82	12	2,7
46	Латвия	99,9	99,9	99,8	98,9	92	103	98	65	9,7	489	491	502	..	11	4,9
47	Хорватия	99,1	99,7	99,7	89,1	63	97	98	62	0,6	485	471	491	100 ⁱ	14	4,2
48	Кувейт	95,5	98,8	98,7	56,0	81 ^g	106 ^g	100 ^g	28	5,9	77	9	3,8
49	Черногория	98,4	99,1	99,4	89,2	61	101	91	56	19,5	422	410	410
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
50	Беларусь	99,6	99,8	99,8	89,3	104	98	105	93	1,3	100	15	5,1	
50	Российская Федерация	99,7	99,8	99,7	90,9	91	101	95	76	3,4	475	482	486	..	20	4,1
52	Оман	86,9	98,2	97,4	53,9	52	113	94	28	6,4	20 ⁱ	4,2	
52	Румыния	98,6	99,0	99,0	88,9	77	94	95	52	6,0	438	445	439	..	18	3,1
52	Уругвай	98,4	99,3	98,6	52,5	89	112	90	63	5,3	411	409	416	..	14	4,4
55	Багамские Острова	108	93	..	10,5	92	14	..
56	Казахстан	99,7	99,9	99,8	99,3	58	106	98	45	0,7	393	432	425	..	16	3,1
57	Барбадос	88,7 ^h	79	105	105	61	6,6	55	13	5,6
58	Антигуа и Барбуда	99,0	89	98	105	23	8,7 ^g	60	14	2,6
59	Болгария	98,4	97,7	98,1	94,3	86	100	93	63	3,1	436	439	446	..	17	3,8
60	Палау	99,5	99,8	99,8	..	65	103	89	46
60	Панама	94,1	97,3	97,9	52,0	70	99	73	43	8,4	90	25	3,3

Рейтинг стран по ИЧР	Уровень грамотности		Валовой коэффициент охвата населения образованием						Качество образования					Государственные расходы на образование			
	Взрослое население (% лиц в возрасте 15 лет и старше)	Молодежь (% лиц в возрасте 15–24 года)	Население, имеющее как минимум среднее образование	дошкольным				начальным		Кoeffициент выбытия из начальной школы	Успеваемость 15-летних школьников				Учителя начальной школы, имеющие необходимую подготовку	Соотношение «ученик-учитель» в начальной школе	
				Женщины	Мужчины	(% лиц в возрасте 25 лет и старше)	(% детей дошкольного возраста)	начальным	средним		высшим	Чтение ^a	Математика ^b				Естественнонаучные предметы ^c
2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2012	2012	2012	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2005–2014 ^d			
62 Малайзия	93,1	98,5	98,4	68,2 ^h	84	101 ⁱ	71	37	0,9	398	421	420	..	12	5,9		
63 Маврикий	89,2	98,6	97,7	53,6	113	108	96	41	4,2	100	20	3,7		
64 Сейшельские Острова	91,8	99,4	98,8	..	113	108	80	1	15,1 ⁱ	87	13	3,6		
64 Тринидад и Тобаго	98,8	99,6	99,6	59,3	83 ^g	106	86 ^k	12 ^k	10,6	88	18	..		
66 Сербия	98,2	99,2	99,3	65,6	58	101	94	56	0,8	446	449	445	56	15	0,1		
67 Куба	99,8	100,0	100,0	76,5 ^h	98	98	92	48	4,2	100	9	12,8		
67 Ливан	89,6	99,1	98,4	54,2	102	113	75	48	6,7	91	12	2,6		
69 Коста-Рика	97,4	99,3	99,0	50,6	77	103	109	48	12,3	441	407	429	97	16	6,9		
69 Иран (Исламская Республика)	84,3	97,7	98,3	65,1	38	119	86	55	3,8	100	26	3,7		
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	95,5	98,8	98,3	53,7	76	102	93	78	4,9	6,9		
72 Турция	94,9	98,4	99,6	49,4	31	100	86	69	10,0	475	448	463	..	20	2,9		
73 Шри-Ланка	91,2	98,6	97,7	74,0	89	98	99	17	3,4	82	24	1,7		
74 Мексика	94,2	99,0	98,7	58,0	101	105	86	29	4,2	424	413	415	96	28	5,1		
75 Бразилия	91,3	99,0	98,2	53,6	69 ⁱ	136 ⁱ	105 ⁱ	26 ⁱ	19,4 ⁱ	410	391	405	..	21	5,8		
76 Грузия	99,7	99,9	99,7	..	58	103	101	33	0,2	95	9	2,0		
77 Сент-Китс и Невис	82	85	101	18	7,2	65	15	4,2		
78 Азербайджан	99,8	99,9	100,0	95,5	25	98	100	20	1,8	100	12	2,4		
79 Гренада	99	103	108	53	65	16	..		
80 Иордания	97,9	99,2	99,0	74,1	34	98	88	47	2,1	399	386	409	..	20 ^j	..		
81 Бывшая Югославская Республика Македония	97,5	98,5	98,8	..	29	89	83	38	2,5 ⁱ	15	..		
81 Украина	99,7	99,8	99,7	93,6 ^h	83	105	99	79	0,6	100	16	6,7		
83 Алжир	72,6	89,1	94,4	28,9	79	117	98	31	7,2	99 ^g	23	4,3		
84 Перу	93,8	98,7	98,7	61,1	86	102	94	41	26,1	384	368	373	..	18	3,3		
85 Албания	96,8	98,9	98,7	84,8	71	100 ^j	82	56	1,3	394	394	397	32	19	3,3		
85 Армения	99,6	99,8	99,7	94,5 ^h	46	102	97	46	4,4	77 ⁱ	19 ^g	2,3		
85 Босния и Герцеговина	98,2	99,7	99,7	56,8	17,2	17	..		
88 Эквадор	93,3	98,6	98,6	39,8	167	112	103	41	11,1	85	19	4,4		
89 Сент-Люсия	60	100 ^g	88	14	10,4	89	17	4,7		
90 Китай	95,1	99,6	99,7	65,3 ^h	70	128	89	27	..	570 ^m	613 ^m	580 ^m	..	18	..		
90 Фиджи	64,3	18	105	88	16 ^j	3,5	100	28	4,2		
90 Монголия	98,3	98,9	98,0	84,8 ^h	86	109	92	62	9,1 ⁱ	100	28	5,5		
93 Таиланд	96,4	96,6	96,6	38,1	119	93	87	51	..	441	427	444	..	16	7,6		
94 Доминика	99	118	97	..	13,6	65	15	..		
94 Ливия	89,9	99,9	99,9	48,5 ^h	10 ^g	114 ⁱ	104 ⁱ	61 ^j		
96 Тунис	79,7	96,3	98,2	39,3	40	110	91	35	5,9	404	388	398	100	17	6,2		
97 Колумбия	93,6	98,7	97,8	56,3	49	115	93	48	15,3	403	376	399	97	25	4,9		
97 Сент-Винсент и Гренадины	78	105	103	..	31,4	83	15	5,1		
99 Ямайка	87,5	98,6	93,3	72,2 ^h	92	92	78	29	13,9	70	21	6,3		
100 Тонга	99,4	99,5	99,4	87,9	35	110	91	6 ^j	9,6 ⁱ	21	..		
101 Белиз	76,1	49	118	86	26	9,1	49	23	6,6		
101 Доминиканская Республика	90,9	98,3	96,8	54,4	42	103	76	46	8,9	85	24	3,8		
103 Суринам	94,7	98,8	98,0	45,9	96	113	76	..	9,7	94	13	..		
104 Мальдивские Острова	98,4	99,4	99,2	30,1	82 ^g	98	72 ^k	13	17,2	77	11	6,2		
105 Самоа	98,9	99,6	99,4	..	34	105	86	..	10,0	30	5,8		
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																	
106 Ботсвана	86,7	97,9	94,2	75,7 ^h	18	106	82	18	7,0	100	25	9,5		
107 Молдова (Республика)	99,1	100,0	100,0	95,0	82	94	88	41	5,4	16	8,3		
108 Египет	73,9	86,1	92,4	52,1 ^h	27	113	86	30	3,9	28	3,8		
109 Туркменистан	99,6	99,9	99,8	..	47	89	85	8	3,0		
110 Габон	82,3	89,4	87,4	45,2 ^h	35	165	..	9 ^j	100 ^j	25	..		
110 Индонезия	92,8	98,8	98,8	44,5	48	109	83	32	11,0	396	375	382	..	19	3,6		
112 Парагвай	93,9	98,7	98,5	38,8	35	95	70	35	19,9	22	5,0		
113 Палестина, Государство	95,9	99,2	99,3	56,7	48	95	82	46	3,5	100	24	..		
114 Узбекистан	99,5	100,0	99,9	..	25	93	105	9	1,9	100	16	..		
115 Филиппины	95,4	98,5	97,0	64,8	51	106	85	28	24,2	31	3,4		
116 Сальвадор	85,5	96,9	96,2	39,8	62	110	70	25	16,2	96	24	3,4		
116 Южная Африка	93,7	99,3	98,5	74,3	76	101	111	20	23,0 ⁱ	87	29	6,2		
116 Вьетнам	93,5	96,8	97,4	65,0	82	105	..	25	5,5	508	511	528	100	19	6,3		
119 Боливия (Многонациональное Государство)	94,5	98,8	99,2	53,1	60	91	80	38 ^g	3,3	24 ^g	6,4		
120 Кыргызстан	99,2	99,8	99,7	95,6	25	106	88	48	2,9	72	24	6,8		
121 Ирак	79,0	80,6	83,7	39,0 ^h	7 ^g	107 ^g	53 ^g	16 ⁱ	100 ^k	17 ^g	..		
122 Кабо-Верде	85,3	98,4	97,9	..	76	112	93	23	8,6	96	23	5,0		
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	29	98	83 ⁱ		

ТАБЛИЦА 10 ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Рейтинг стран по ИЧР	Уровень грамотности			Валовой коэффициент охвата населения образованием						Качество образования						Государственные расходы на образование
	Взрослое население		Молодежь (% лиц в возрасте 15–24 года)	Население, имеющее как минимум среднее образование		Кoeffициент выбытия из начальной школы				Успеваемость 15-летних школьников			Учителя начальной школы, имеющие необходимую подготовку		Соотношение «ученик-учитель» в начальной школе	
	Женщины	Мужчины		дошкольным	начальным	средним	высшим	Чтение ^a			Математика ^b		Естественно-научные предметы ^c	(%)		
			(% лиц в возрасте 15 лет и старше)					(% лиц в возрасте 25 лет и старше)	(% детей дошкольного возраста)	(% населения в официальном возрасте начального образования)	(% населения в официальном возрасте среднего образования)	(% населения в официальном возрасте высшего образования)			(% учащихся начальной школы)	
2005–2013 ^a	2005–2013 ^b	2005–2013 ^a	2005–2013 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2012	2012	2012	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2005–2014 ^d		
124	Гайана	85,0	93,7	92,4	54,5 ^h	66	75	101	13	7,8	70	23	3,2
125	Никарагуа	78,0	88,8	85,2	38,9 ^h	55	117	69	..	51,6 ^g	75	30	4,4
126	Марокко	67,1	74,0	88,8	25,3	62	118	69	16	10,7	100	26	6,6
126	Намибия	76,5	90,6	83,2	33,9 ^h	16	109	65 ^g	9	15,5	96	30	8,5
128	Гватемала	78,3	91,9	95,5	22,6	59	108	65	19	33,3	26	2,8
129	Таджикистан	99,7	99,9	99,9	93,2	9	96	87	22	2,0	100	22	4,0
130	Индия	62,8	74,4	88,4	42,1 ^h	58	113	69	25	35	3,8
131	Гондурас	85,4	96,0	94,0	27,0	41	105	71	21	30,3	87 ^k	34	..
132	Бутан	52,8	68,0	80,0	34,4	..	14	107	78	9	21,1	91	24	5,5
133	Тимор-Лешти	58,3	78,6	80,5	..	10 ⁱ	125	57	18	16,4	31	9,4
134	Сирийская Арабская Республика	85,1	94,5	96,6	34,1	6	74	48	28	6,8	4,9
134	Вануату	83,4	95,1	94,7	..	61	122	60	5 ^k	28,5	100 ^a	22	5,0
136	Конго	79,3	76,9	85,7	43,2	14	109	54	10	29,7 ^g	80	44	6,2
137	Кирибати	71 ⁱ	116	86	..	21,1 ⁱ	85	25	..
138	Экваториальная Гвинея	94,5	98,5	97,7	..	73	91	28 ⁱ	..	27,9	49	26	..
139	Замбия	61,4	58,5	70,3	35,0 ^h	..	108	44,5	93	48	1,3
140	Гана	71,5	83,2	88,3	54,3 ^h	..	117	107	67	12	16,3	52	30	8,1
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	72,7	78,7	89,2	29,8 ^h	26	121	50	18	26,7	98	26	2,8
142	Бангладеш	58,8	81,9	78,0	37,8 ^h	26	114	54	13	33,8	58	40	2,2
143	Камбоджа	73,9	85,9	88,4	15,5	15	125	45	16	35,8	100	47	2,6
143	Сан-Томе и Принсипи	69,5	77,3	83,1	..	45	117	80	8	33,9	48	31	9,5
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
145	Кения	72,2	81,6	83,2	28,6	60	114	67	4	22,4 ^k	97	57	6,6
145	Непал	57,4	77,5	89,2	27,4 ^h	87	133	67	14	39,6	94	24	4,7
147	Пакистан	54,7	63,1	78,0	33,2	82	92	38	10	37,8	85	43	2,5
148	Мьянма	92,6	95,8	96,2	19,2 ^h	9	114	50	13	25,2	100	28	0,8
149	Ангولا	70,6	66,4	79,8	..	87	140	32	7	68,1	47	43	3,5
150	Свазиленд	83,1	94,7	92,2	23,8 ^h	25	114	61	5	32,7	68	29	7,8
151	Танзания (Объединенная Республика)	67,8	72,8	76,5	7,5 ^h	33	90	33	4	33,3	99	43	6,2
152	Нигерия	51,1	58,0	75,6	..	13	85	44	10 ⁱ	20,7	66	38	..
153	Камерун	71,3	76,4	85,4	28,0 ^h	..	111	50	12	30,2	79	46	3,0
154	Мадагаскар	64,5	64,0	65,9	..	12	145	38	4	62,0	19	40	2,7
155	Зимбабве	83,6	92,1	89,6	55,3 ^h	34	109	47	6	88	36	2,0
156	Мавритания	45,5	47,7	66,4	14,4 ^h	2 ^k	97	30	5	35,9	100	35	3,8
156	Соломоновы Острова	43	114	48	..	25,1	63	21	9,9
158	Папуа - Новая Гвинея	62,9	75,8	66,8	11,1 ^h	100	114	40
159	Коморские острова	75,9	86,5	86,3	..	22	103	64	10	44,6 ⁱ	75	28	7,6
160	Йемен	66,4	77,8	96,7	17,6 ^h	1	101	49	10	40,5 ^k	30	4,6
161	Лесото	75,8	92,1	74,2	20,9	37	108	53	11	43,2	72	33	13,0
162	Того	60,4	72,7	86,9	26,8	14	134	55	10	36,1	82	41	4,0
163	Гаити	48,7	70,5	74,4	28,5 ^h
163	Руанда	65,9	78,0	76,7	8,4 ^h	14	134	33	7	65,3	96	60	5,1
163	Уганда	73,2	85,5	89,6	28,8	11	107	27	4	75,2	95	46	3,3
166	Бенин	28,7	30,8	54,9	19,2 ^h	19	124	54	12	46,8	47	44	5,3
167	Судан	73,4	85,5	90,3	15,2 ^h	38	70	41	17	20,1	68	46	2,2
168	Джибути	4	68	48	5	15,6	96	33	4,5
169	Южный Судан	6	86	44	50	0,7
170	Сенегал	52,1	59,0	74,0	10,8	15	84	41	8	38,6	48	32	5,6
171	Афганистан	31,7	32,1	61,9	18,2 ^h	1 ^j	106	54	4	45	..
172	Кот-д'Ивуар	41,0	38,8	58,3	22,4 ^h	6	96	39	9	26,9	83	41	4,6
173	Малави	61,3	70,0	74,3	16,3 ^h	..	141	37	1	40,3	91	69	5,4
174	Эфиопия	39,0	47,0	63,0	12,5	3 ^g	87 ⁱ	29 ⁱ	3 ⁱ	63,4	57	54	4,7
175	Гамбия	52,0	65,5	73,4	24,3 ^h	32	87	57	..	27,0	82	36	4,1
176	Конго (Демократическая Республика)	61,2	53,3	78,9	22,4 ^h	4	111	43	8	29,3	94	35	1,6
177	Либерия	42,9	37,2	63,5	26,7 ^h	..	96	38	12	32,2	56	26	2,8
178	Гвинея-Бисау	56,7	68,9	79,7	..	7	116	34 ⁱ	3 ⁱ	39	52	..
179	Мали	33,6	39,0	56,3	10,9	4	84	45	7	38,4	52	41	4,8
180	Мозамбик	50,6	56,5	79,8	3,6 ^h	..	105	26	5	68,4	87	55	5,0
181	Сьерра-Леоне	44,5	53,8	71,6	15,7 ^h	10	134	45	..	52,2	57	35	2,9
182	Гвинея	25,3	21,8	37,6	..	16	91	38	10	41,4	75	44	2,5
183	Буркина-Фасо	28,7	33,1	46,7	2,0	4	87	28	5	30,9	86	46	3,4
184	Бурунди	86,9	88,1	89,6	6,7 ^h	9	134	33	3	52,5	95	45	5,8

ТАБЛИЦА
10

Рейтинг стран по ИЧР	Уровень грамотности			Валовой коэффициент охвата населения образованием					Качество образования					Государственные расходы на образование
	Взрослое население	Молодежь (% лиц в возрасте 15–24 года)		Население, имеющее как минимум среднее образование	дошкольным	начальным	средним	высшим	Коэффициент выбытия из начальной школы	Успеваемость 15-летних школьников			Соотношение «ученик-учитель» в начальной школе	
		Женщины	Мужчины							Чтение ^a	Математика ^b	Естественнонаучные предметы ^c		
2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2005–2013 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2012	2012	2012	2008–2014 ^d	2008–2014 ^d	2005–2014 ^d
185 Чад	37,3	44,0	53,8	5,5	1	103	23	2	49,0	65	62	2,3
186 Эритрея	70,5	88,7	93,2	2	31,0	90	41	2,1
187 Центральнаяафриканская Республика	36,8	27,0	48,9	18,1 ^h	6	95	18	3	53,4	58	80	1,2
188 Нигер	15,5	15,1	34,5	5,2 ^h	6	71	16	2	30,7	97	39	4,4
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ														
Корейская Народно-Демократическая Республика	100,0	100,0	100,0
Маршалловы Острова	48	105	103	43	16,5
Монако	1,6
Науру	79	94	72	74	22	..
Сан-Марино	108	92	95	64	3,8	6	..
Сомали	29 ^g	7 ^g	36 ^g	..
Тувалу	84	88	84	19 ^k	..
Группы стран по уровню человеческого развития														
Очень высокий уровень человеческого развития	87,0	86	103	102	77	2,0	—	—	..	14	5,1
Высокий уровень человеческого развития	94,5	99,0	99,1	64,9	72	118	91	35	9,0	—	—	95	19	4,9
Средний уровень человеческого развития	71,8	82,2	90,1	45,0	52	110	70	24	18,1	—	—	83	30	4,1
Низкий уровень человеческого развития	57,1	62,7	75,7	21,6	27	101	41	8	39,4	—	—	78	41	3,6
Развивающиеся страны														
79,9	84,1	90,4	51,2	50	110	70	25	25,3	—	—	—	84	27	4,7
Регионы														
Арабские государства	78,0	86,9	93,1	41,5	33	104	74	29	8,8	—	—	91	23	4,3
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	94,5	98,7	98,8	60,5	64	118	85	28	17,3	—	—	..	19	4,9
Европа и Центральная Азия	98,0	99,3	99,7	75,5	42	100	93	51	3,7	—	—	94	17	3,4
Латинская Америка и Карибский бассейн	92,3	98,0	97,6	54,6	78	114	94	38	13,8	—	—	93	22	5,5
Южная Азия	62,5	74,3	86,3	42,0	57	111	64	23	22,8	—	—	80	35	3,5
Африка к югу от Сахары	58,4	62,7	74,7	26,5	22	101	43	8	37,9	—	—	75	42	5,1
Наименее развитые страны														
58,4	65,9	75,5	21,6	18	106	42	8	39,6	—	—	—	76	41	3,4
Малые островные развивающиеся государства														
80,1	86,7	86,1	..	66	106	71	..	15,1	—	—	—	88	18	7,6
Организация экономического сотрудничества и развития														
..	84,5	87	102	98	71	2,8	—	—	—	..	16	5,1
Мир в целом														
81,2	84,7	90,8	59,7	54	109	74	32	17,6	25	5,0

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Средний балл для стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) составляет 496.
- b** Средний балл для стран ОЭСР составляет 494.
- c** Средний балл для стран ОЭСР составляет 501.
- d** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- e** Относится к населению в возрасте 25–64.
- f** Относится к населению в возрасте 25–74.
- g** Данные за 2007 г.
- h** Оценка Barro and Lee (2014) для 2010 г., основанная на данных Статистического института ЮНЕСКО.
- i** Данные за 2005 г.
- j** Данные за 2003 г.
- k** Данные за 2004 г.
- l** Данные за 2006 г.
- m** Относится только к Шанхаю.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ**Уровень грамотности взрослого населения:**

процент лиц в возрасте 15 лет и старше, которые в состоянии с пониманием прочесть и написать короткое, простое сообщение о своей повседневной жизни.

Уровень грамотности молодежи: процент населения в возрасте от 15 до 24 лет, которые в состоянии с пониманием прочесть и написать короткое, простое сообщение о своей повседневной жизни.

Население, имеющее как минимум среднее образование: процентная доля населения в возрасте от 25 лет и старше, имеющего как минимум среднее образование.

Коэффициент охвата населения образованием, валовой: совокупный охват данным уровнем образования (дошкольным, начальным, средним или высшим), независимо от возраста, выраженный

как процентная доля населения в официально установленном школьном возрасте для этого уровня образования.

Коэффициент выбытия из начальной школы:

процентная доля учащихся из данной когорты, которые записались в начальную школу, но выбыли из нее до перехода в последний класс начального образования. Рассчитывается как 100 минус доля школьников, доучившихся до последнего класса начального образования, и предполагает, что наблюдаемые коэффициенты потока школьников остаются неизменными на протяжении жизни когорты и что выбывшие учащиеся не возвращаются в школу.

Успеваемость 15-летних школьников по чтению, математике и естественнонаучным предметам: балл, полученный при проверке знаний и навыков 15-летних школьников по этим предметам, необходимым для участия в жизни общества.

Учителя начальной школы, имеющие необходимую подготовку: процентная доля

учителей начальной школы, которые получили минимальное организованное педагогическое образование (предварительно или без отрыва от работы), необходимое, чтобы работать учителем на первичном уровне образования.

Соотношение «ученик-учитель» в начальной школе: среднее число учеников, приходящееся на одного учителя начального образования в данном учебном году.

Государственные расходы на образование: общие расходы (текущие и капитальные) на образование, выраженные в процентах к ВВП.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–9, 13 и 14: UNESCO Institute for Statistics (2015).

Столбцы 10–12: OECD (2014).

Столбец 15: World Bank (2015b).

Национальный доход и состав ресурсов

Рейтинг стран по ИЧР	Валовой внутренний продукт (ВВП)		Валовые вложения в основной капитал		Расходы центрального правительства на конечное потребление		Общий объем налоговых поступлений		Налоги на доходы, прибыль и прирост капитала		Расходы на научные исследования и разработки		Задолженность			Цены	
	Общий (в долл. США 2011 г. по ППС)		На душу населения (в долл. США 2011 г. по ППС)		Средне-годовой прирост (%)		(% ВВП)		(% от общего объема налоговых поступлений)		(% ВВП)		Объем внутреннего кредита, предоставленного банковским сектором	Внешний долг	Совокупные расходы на обслуживание долга	Индекс потребительских цен	Внутренние цены на продукты питания
	2013	2013	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2012 ^a	2013	2005–2013 ^a	2013	2005–2013 ^a	2013	2009–2014 ^d	2009–2014 ^e		
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																	
1	Норвегия	317,5	62 448	22,6	21,9	1,8	27,3	31,8	1,7	87,0 ^b	104	1,5	11,3		
2	Австралия	990,7	42 831	28,3	17,7	0,0	21,4	65,3	2,4	158,8	108	1,4	..		
3	Швейцария	442,0	54 697	23,4	11,0	1,4	9,8	22,7	2,9	173,4	99	1,4	6,6		
4	Дания	235,7	41 991	18,3	26,7	-0,5	33,4	39,7	3,0	199,6	106	1,3	6,0		
5	Нидерланды	755,3	44 945	18,2	26,3	-0,3	19,7	23,5	2,2	193,0	107	1,4	5,6		
6	Германия	3 483,4	43 207	19,8	19,3	0,7	11,5	16,3	2,9	113,5	106	1,5	5,6		
6	Ирландия	206,5	44 931	15,2	17,5	0,0	22,0	37,8	1,7	186,1	105	1,2	3,3		
8	Соединенные Штаты Америки	16 230,2	51 340	19,3	15,2	-1,3	10,6	53,2	2,8	240,5	107	1,0	0,0		
9	Канада	1 472,9	41 894	23,7	21,7	0,6	11,5	51,6	1,7	173,1 ^c	105	1,3	7,1		
9	Новая Зеландия	146,7	32 808	20,6	18,7	1,9	29,3	36,3	1,3	154,0 ^d	107	2,0	..		
11	Сингапур	411,6	76 237	25,9	10,2	9,9	14,0	34,7	2,1	112,6	113	1,0	4,0		
12	Гонконг (Китай, САР)	370,2	51 509	23,9	9,3	2,3	12,5	36,2	0,7	224,0	114		
13	Лихтенштейн		
14	Швеция	419,6	43 741	22,1	26,2	1,6	20,7	9,8	3,4	138,1	104	1,5	6,7		
14	Соединенное Королевство	2 372,7	37 017	16,4	20,2	0,7	25,3	31,8	1,7	184,1	110	1,2	5,0		
16	Исландия	13,3	41 250	15,1	24,3	0,8	22,3	27,4	2,6	130,9	114	1,8	5,4		
17	Корея (Республика)	1 642,6	32 708	29,7	14,9	2,7	14,4	30,3	4,0	155,9	108	1,9	9,1		
18	Израиль	249,3	30 927	19,5	22,5	3,5	22,1	27,9	3,9	81,4 ^e	107	2,2	5,9		
19	Люксембург	47,7	87 737	17,1	17,3	5,0	25,5	30,0	1,4	163,9	108	1,3	8,9		
20	Япония	4 535,1	35 614	21,7	20,6	1,9	10,1	46,0	3,4	366,5	100	1,9	5,6		
21	Бельгия	454,6	40 607	22,3	24,4	1,1	24,9	35,2	2,2	111,2	108	1,7	6,0		
22	Франция	2 453,3	37 154	22,1	24,1	2,0	21,4	24,6	2,3	130,8	105	1,7	4,8		
23	Австрия	376,0	44 376	22,2	19,8	0,7	18,3	23,7	2,8	127,9	108	1,4	5,9		
24	Финляндия	211,3	38 846	21,2	24,9	1,5	20,0	14,8	3,5	104,9	108	1,6	6,2		
25	Словения	56,8	27 576	19,7	20,4	-1,1	17,5	10,4	2,8	82,8	106	2,2	9,4		
26	Испания	1 473,9	31 596	18,5	19,5	-2,9	7,1	20,1	1,3	205,1	107	2,0	8,4		
27	Италия	2 044,3	34 167	17,8	19,4	-0,7	22,4	32,8	1,3	161,8	107	2,0	5,0		
28	Чешская Республика	294,2	27 959	24,9	19,6	2,3	13,4	14,5	1,9	67,0	107	2,3	10,7		
29	Греция	270,7	24 540	11,2	20,0	-6,5	22,4	19,0	0,7	134,3	104	2,6	11,2		
30	Эстония	33,3	25 132	27,3	19,1	2,8	16,3	8,9	2,2	71,6	112	2,8	7,4		
31	Бруней-Даруссалам	29,0	69 474	15,3	18,3	1,1	20,8	103	3,0	4,7		
32	Кипр	23,8	27 394	18,4	19,7	0,5	25,5	26,5	0,5	335,8	105	2,0	12,7		
32	Катар	276,6	127 562	..	12,9	10,1	14,7	40,2	..	73,9	107	1,8	6,3		
34	Андорра		
35	Словакия	142,2	26 263	20,4	18,1	2,4	12,2	10,3	0,8	53,1 ^c	109	2,6	9,2		
36	Польша	881,5	22 877	18,8	18,1	2,1	16,0	13,4	0,9	65,8	109	2,7	7,0		
37	Литва	72,4	24 483	17,4	18,7	-3,0	13,4	9,0	0,9	51,0	109	3,5	5,5		
37	Мальта	12,2	28 828	14,3	20,2	0,9	27,0	33,1	0,8	146,7	107	2,6	8,6		
39	Саудовская Аравия	1 501,1	52 068	23,2	22,1	9,2	0,1	-7,9	113	2,9	3,8		
40	Аргентина	17,0	15,5	5,1	0,6	33,3	22,7	2,3		
41	Объединенные Арабские Эмираты	525,1 ^f	57 045 ^f	22,0	6,8	4,2	0,4	..	0,5	76,5 ^f	103		
42	Чили	382,6	21 714	23,6	12,4	4,2	19,0	30,4	0,4	115,5	108	2,6	7,4		
43	Португалия	267,7	25 596	15,1	19,0	-1,9	20,3	22,2	1,5	183,3	107	2,5	9,0		
44	Венгрия	226,8	22 914	19,9	19,9	3,2	22,9	15,9	1,3	64,7	170,8	99,0	112	2,4	5,8		
45	Бахрейн	56,5	42 444	19,2	14,4	10,7	1,1	0,7	..	78,6	106	2,2	18,5		
46	Латвия	43,9	21 825	22,2	15,5	-11,0	13,8	8,7	0,7	58,6	107	2,9	7,9		
47	Хорватия	85,3	20 063	19,3	20,0	0,5	19,6	7,9	0,8	94,1	108	3,2	2,7		
48	Кувейт	267,7 ^f	82 358 ^f	18,0	16,7	15,0	0,7	0,6	0,1	47,9 ^f	111	2,6	3,7		
49	Черногория	8,8	14 152	19,2	19,8	1,4	0,4	61,0	65,5	8,1	109	5,6	9,1		
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																	
50	Беларусь	161,4	17 055	36,9	14,2	-2,6	15,1	3,5	0,7	39,9	56,7	6,7	289	5,3	6,0		
50	Российская Федерация	3 381,5	23 564	21,5	19,5	0,5	15,1	1,9	1,1	48,3	122	4,3	5,2		
52	Оман	147,6 ^f	44 532 ^f	22,3	19,2	10,0	2,6	2,6	0,1	35,7	108	3,3	9,2		
52	Румыния	363,3	18 200	23,5	6,2	2,3	18,8	18,4	0,5	52,0	72,9	16,6	114	3,7	4,3		
52	Уругвай	64,6	18 966	22,9	13,8	4,2	19,3	18,4	0,4	36,3	127	3,1	6,4		
55	Багамские Острова	8,5	22 518	26,3	16,1	3,7	15,5	104,9	106	1,6	5,4		
56	Казахстан	382,8	22 467	21,2	10,3	1,7	0,2	39,1	74,6	15,0	121		
57	Барбадос	4,3 ^f	15 299 ^f	18,4	16,1	..	25,2	31,6	..	106,7 ^g	116	2,4	5,4		
58	Антигуа и Барбуда	1,8	20 353	23,2	18,5	..	18,6	12,0	..	90,0	108	2,6	..		
59	Болгария	114,0	15 695	21,3	16,5	2,8	19,0	14,6	0,6	71,1	104,9	9,5	108	3,2	5,9		
60	Палау	0,3	14 612		

Рейтинг стран по ИЧР	Задолженность										Цены			
	Валовой внутренний продукт (ВВП)		Валовые вложения в основной капитал	Расходы центрального правительства на конечное потребление		Общий объем налоговых поступлений	Налоги на доходы, прибыль и прирост капитала	Расходы на научные исследования и разработки	Объем внутреннего кредита, предоставленного банковским сектором	Внешний долг	Совокупные расходы на обслуживание долга	Индекс потребительских цен	Внутренние цены на продукты питания	
	Общий (в долл. США 2011 г. по ППС)	На душу населения (в долл. США 2011 г. по ППС)	(% ВВП)	Общие (% ВВП)	Средне-годовой прирост (%)	(% ВВП)	(% от общего объема налоговых поступлений)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	Индекс уровня цен 2009–2014 ^а
2013	2013	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2005–2013 ^а	2005–2012 ^а	2013	2005–2013 ^а	2013	2013	2009–2014 ^а	2009–2014 ^а	
60 Панама	72,6	18 793	26,5	10,0	-1,7	0,2	67,6	38,9	3,9	116	3,0	2,1
62 Малайзия	671,3	22 589	26,9	13,6	6,3	16,1	52,0	1,1	142,6	70,7	3,2	107	2,9	4,3
63 Маврикий	21,6	16 648	21,2	14,4	0,7	19,0	17,9	0,4	122,4	91,4	28,4	115	4,9	11,7
64 Сейшельские Острова	2,1	23 799	33,6	25,6	6,9	31,2	27,9	0,3	35,2	222,4	4,5	115	6,7	7,2
64 Тринидад и Тобаго	39,5	29 469	9,7	9,5	-0,6	28,3	49,6	0,0	33,7	121	4,0	16,5
66 Сербия	92,4	12 893	21,2	19,6	2,1	19,7	7,6	1,0	49,5	88,1	19,4	128	4,0	8,5
67 Куба	211,9 ^а	18 796 ^а	12,2	37,9	2,7	0,4
67 Ливан	74,3	16 623	27,9	14,7	23,2	15,5	19,0	..	187,6	68,9	7,8	112 ^г
69 Коста-Рика	65,4	13 431	21,0	17,9	3,9	13,6	15,1	0,5	56,5	35,9	6,2	115	3,2	7,6
69 Иран (Исламская Республика)	1 168,7	15 090	25,8	11,2	-4,3	8,4	19,3	0,7	18,0 ^д	2,1	0,1	214	4,5	13,0
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	535,6	17 615	20,3	12,2	3,3	15,5	21,5	..	52,5	27,5	4,6	215	4,5	12,8
72 Турция	1 398,3	18 660	20,3	15,1	6,2	20,4	17,6	0,9	84,3	47,9	7,6	125	3,8	12,9
73 Шри-Ланка	193,1	9 426	29,2	13,1	5,5	12,0	16,2	0,2	48,4 ^г	38,5	2,8	123	6,9	8,3
74 Мексика	1 992,9	16 291	21,0	11,9	1,1	0,4	49,5	35,9	3,4	112	3,7	4,7
75 Бразилия	2 916,3	14 555	18,2	22,0	2,0	15,4	26,5	1,2	110,1	21,9	3,8	119	2,6	4,4
76 Грузия	31,1	6 946	21,9	16,7	..	24,1	35,2	0,2	42,9	86,4	11,2	107
77 Сент-Китс и Невис	1,1	20 709	28,7	19,2	..	20,2	9,8	..	65,9	109	2,9	..
78 Азербайджан	156,3	16 594	24,6	11,2	2,2	13,0	13,6	0,2	25,5	13,3	3,6	112
79 Гренада	1,2	11 272	20,1	16,8	..	18,7	16,9	..	80,0	72,6	4,4	105	3,4	..
80 Иордания	73,7	11 407	27,2	19,7	-11,4	15,3	13,6	0,4	111,9	71,9	3,0	115	4,5	6,1
81 Бывшая Югославская Республика Македония	24,5	11 609	24,8	17,5	-3,6	16,7	10,7	0,2	52,4	69,5	9,1	110	5,1	7,9
81 Украина	387,0	8 508	18,2	19,4	2,2	18,2	11,8	0,7	95,7	81,6	20,9	108	5,2	3,9
83 Алжир	505,5	12 893	33,8	18,9	80,4	37,4	60,2	0,1	3,0	2,5	0,3	118	5,1	5,5
84 Перу	346,2	11 396	26,6	11,2	6,7	16,5	34,0	..	22,0	29,0	3,6	110	3,9	3,4
85 Албания	28,9	10 405	26,2	10,7	0,1	0,2	66,9	60,1	3,2	108	6,4	10,3
85 Армения	22,4	7 527	20,9	14,5	16,3	18,7	21,3	0,3	46,0	79,4	18,5	117	8,9	11,9
85 Босния и Герцеговина	35,9	9 387	17,9	22,8	-0,5	20,9	6,7	0,0	67,7	60,9	6,2	106	4,8	6,3
88 Эквадор	165,9	10 541	27,9	14,1	7,7	0,2	29,6	22,9	3,4	113	3,4	5,7
89 Сент-Люсия	1,9	10 152	23,3	14,8	..	23,0	27,1	..	123,1	37,2	2,9	109	3,4	12,3
90 Китай	15 643,2	11 525	47,3	14,1	8,2	10,6	24,9	2,0	163,0	9,5	0,4	111	3,3	8,1
90 Фиджи	6,6	7 502	21,1	15,0	..	23,2	32,5	..	121,8	20,7	1,2	116	5,1	8,3
90 Монголия	25,9	9 132	44,2	11,3	-25,0	18,2	11,6	0,3	63,6	176,0	13,0	137	4,8	16,7
93 Таиланд	933,6	13 932	26,7	13,8	4,9	16,5	36,2	0,3	173,3	37,2	3,6	109	4,5	2,8
94 Доминика	0,7	10 011	12,0	19,1	..	21,8	16,2	..	61,9	59,4	3,7	104
94 Ливия	126,3	20 371	27,9	9,3	-51,1	126
96 Тунис	117,2	10 768	20,2	19,0	2,8	21,0	26,7	1,1	83,4	55,5	5,9	116	3,9	4,7
97 Колумбия	581,1	12 025	24,5	16,7	5,8	13,2	19,7	0,2	70,1	25,3	2,8	109	2,7	4,5
97 Сент-Винсент и Гренадины	1,1	10 154	24,9	18,5	..	23,0	24,5	..	58,4	40,6	4,0	107	3,4	4,8
99 Ямайка	23,4	8 607	19,7	16,3	0,3	27,1	33,0	..	51,4	100,6	8,8	126	5,0	7,0
100 Тонга	0,5	5 134	33,1	18,9	27,1	41,6	1,4	108
101 Белиз	2,7	8 215	17,8	15,1	0,7	22,6	28,7	..	58,3	80,5	9,0	98	3,0	27,9
101 Доминиканская Республика	122,7	11 795	21,5	10,1	-6,4	12,2	20,5	..	47,8	41,2	4,9	118	4,1	5,2
103 Суринам	8,4	15 556	24,9	23,3	..	19,4	31,9	..	31,5	126	6,2	9,7
104 Мальдивские Острова	3,9	11 283	40,4	16,8	..	15,5	2,8	..	86,9	42,0	3,7	129	3,5	14,2
105 Самоа	1,1	5 584	0,0	20,3	..	40,8	67,2	1,9	108
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
106 Ботсвана	30,8	15 247	33,9	19,7	4,3	27,1	23,9	0,5	13,6	16,6	1,3	123	2,9	3,6
107 Молдова (Республика)	16,1	4 521	22,9	20,3	-2,0	18,6	2,7	0,4	44,0	75,0	7,6	118	4,8	5,7
108 Египет	880,8	10 733	13,8	11,7	3,4	13,2	26,2	0,4	86,2	16,7	1,3	129	7,5	9,8
109 Туркменистан	71,0	13 555	47,2	8,9	1,3	0,1
110 Габон	31,2	18 646	33,3	8,9	18,2	0,6	11,7	25,0	6,5	104	5,2	21,0
110 Индонезия	2 312,4	9 254	31,7	9,1	4,9	11,4	36,8	0,1	45,6	30,8	4,8	117	6,7	10,7
112 Парагвай	53,3	7 833	15,1	12,1	5,3	12,8	11,6	0,1	38,3	47,2	6,8	115	4,3	11,2
113 Палестина, Государство	18,7	4 484	22,2	27,7	-9,0	5,1	2,1	119
114 Узбекистан	151,3	5 002	23,2	22,4	18,1	1,2
115 Филиппины	622,5	6 326	20,5	11,1	7,7	12,9	42,1	0,1	51,9	18,6	1,8	111	6,8	2,6
116 Сальвадор	47,6	7 515	15,1	12,0	6,0	14,5	23,0	0,0	72,1	57,1	4,7	108	4,3	3,0
116 Южная Африка	641,4	12 106	19,3	22,2	2,4	26,5	49,4	0,8	190,2	40,7	2,8	117	3,0	6,2
116 Вьетнам	459,7	5 125	23,8	6,2	7,3	108,2	40,2	3,1	138
119 Боливия (Многонациональное Государство)	63,3	5 934	19,1	13,9	9,3	17,0	9,6	0,2	50,4	27,5	1,9	121	5,9	12,2
120 Кыргызстан	17,8	3 110	30,5	18,1	0,2	18,1	19,1	0,2	14,0 ^г	98,4	5,6	128

ТАБЛИЦА 11 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД И СОСТАВ РЕСУРСОВ

Рейтинг стран по ИЧР	Валовой внутренний продукт (ВВП)		Валовые вложения в основной капитал		Расходы центрального правительства на конечное потребление		Общий объем налоговых поступлений		Налоги на доходы, прибыль и прирост капитала		Расходы на научные исследования и разработки		Задолженность		Цены	
	Общий (в долл. США 2011 г. по ППС)	На душу населения (в долл. США 2011 г. по ППС)	(% ВВП)	Общие (% ВВП)	Средне-годовой прирост (%)	(% ВВП)	(% от общего объема налоговых поступлений)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	Внешний долг	Совокупные расходы на обслуживание долга	Индекс потребительских цен	Внутренние цены на продукты питания	Индекс волатильности уровня цен
	2013	2013	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2012 ^a	2013	2005–2013 ^a	2013	2013	2013	2013	2009–2014 ^d	2009–2014 ^d
121 Ирак	483,6	14 471	16,7	21,3	0,0	-1,4	114	5,1	16,4		
122 Кабо-Верде	3,1	6 210	35,9	18,5	..	17,8	23,3	0,1	82,8	80,9	2,2	109	5,7	5,4		
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	0,3	3 286	-27,2		
124 Гайана	5,1	6 336	24,9	14,2	53,7	74,9	2,6	109		
125 Никарагуа	27,3	4 494	22,9	5,7	1,8	14,8	30,0	..	44,8	87,7	5,8	124	4,5	6,4		
126 Марокко	233,9	6 967	30,2	19,0	3,7	24,5	26,2	0,7	115,5	38,7	5,0	104	5,7	4,9		
126 Намибия	21,4	9 276	25,7	27,6	8,9	23,1	32,6	0,1	49,7	118	3,5	7,2		
128 Гватемала	109,2	7 063	14,3	10,5	4,8	10,8	29,4	0,0	40,6	32,0	2,4	115	7,1	5,5		
129 Таджикистан	20,0	2 432	14,1	11,7	1,1	0,1	19,0	41,8	5,0	125		
130 Индия	6 558,7	5 238	28,3	11,8	3,8	10,7	44,8	0,8	77,1	23,0	2,2	132	4,7	8,4		
131 Гондурас	36,0	4 445	24,5	16,6	4,1	14,7	21,6	..	57,3	39,6	5,4	118	4,8	4,8		
132 Бутан	5,4	7 167	47,3	17,5	-6,6	9,2	15,9	..	50,2	83,6	4,5	129	5,1	6,4		
133 Тимор-Лешти	2,3 ^f	2 040 ^f	55,7	85,7	3,6	-53,6 ^f	141		
134 Сирийская Арабская Республика	20,4	12,3	23,6	14,2	30,2	..	36,2 ^h	14,3	1,7 ^h	143 ^f		
134 Вануату	0,7	2 895	25,2	16,3	2,2	16,0	68,7	16,7	1,0	104		
136 Конго	25,3	5 680	30,7	13,6	-11,8	5,9	4,1	..	-7,2	30,4	2,7	112	6,3	18,8		
137 Кирибати	0,2	1 796	16,1	8,7		
138 Экваториальная Гвинея	24,7	32 685	58,4	6,7	9,8	20,5	35,7	..	-3,5	121		
139 Замбия	55,2	3 800	25,9	2,8	..	16,0	48,0	0,3	27,5	25,9	1,2	121	10,1	3,2		
140 Гана	100,1	3 864	22,7	16,6	-7,9	14,9	24,7	0,4	34,8	33,8	2,0	132	5,4	18,3		
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	31,6	4 667	29,2	14,5	33,9	14,8	17,6	..	26,5 ^d	81,4	2,9	119	8,6	3,6		
142 Бангладеш	446,8	2 853	28,4	5,1	5,8	8,7	22,4	..	57,9	19,5	1,0	126	8,0	4,5		
143 Камбоджа	44,6	2 944	18,1	5,2	21,3	11,6	13,8	..	40,3	44,4	1,1	112	7,8	4,7		
143 Сан-Томе и Принсипи	0,6	2 876	41,7	13,5	..	14,0	12,8	..	28,8	69,6	1,9	132	9,1	50,5		
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																
145 Кения	120,0	2 705	20,4	14,0	1,1	15,9	40,9	1,0	42,8	30,8	1,1	132	5,8	6,0		
145 Непал	60,4	2 173	22,6	9,9	-6,9	15,3	18,7	0,3	69,1	19,7	1,1	130	9,5	10,2		
147 Пакистан	811,3	4 454	13,0	11,0	10,2	11,1	27,9	0,3	49,0	22,8	3,3	132	7,1	13,2		
148 Мьянма	25,2	..	24,6 ⁱ	112	8,5	8,1		
149 Ангола	160,8	7 488	14,7	19,9	-2,7	18,8	31,9	..	18,9	22,0	4,3	136	7,2	13,7		
150 Свазиленд	8,1	6 471	9,6	19,9	5,5	18,4	13,1	0,9	122		
151 Танзания (Объединенная Республика)	82,2	1 718	32,1	19,0	36,2	16,1	21,9	0,5	24,3	39,7	0,5	141	11,5	4,8		
152 Нигерия	941,5	5 423	14,5	8,1	1,4	1,6	28,3	0,2	22,3	2,8	0,1	135	6,3	4,0		
153 Камерун	61,0	2 739	19,4	11,6	6,5	15,5	17,1	0,7	108	7,8	10,0		
154 Мадагаскар	31,4	1 369	15,7	8,6	-14,3	10,1	21,2	0,1	15,6	27,3	0,7	123	7,1	3,5		
155 Зимбабве	25,1	1 773	13,0	20,0	2,7	75,5 ^b	69,5	21,2	109		
156 Мавритания	11,5	2 945	38,0	17,0	2,8	39,1 ⁱ	91,7	4,2	115	10,1	3,1		
156 Соломоновы Острова	1,1	2 003	13,4	39,2	20,3	21,2	4,6	120		
158 Палау - Новая Гвинея	18,0	2 458	49,2	148,4	30,3	115		
159 Коморские Острова	1,0	1 400	17,8	16,2	2,2	26,9	22,3	0,1	106		
160 Йемен	93,5	3 832	16,4	13,8	33,9	22,1	0,8	146	7,6	11,0		
161 Лесото	5,2	2 494	36,7	37,7	12,3	58,7	17,4	0,0	1,7	30,9	1,4	117	4,4	6,4		
162 Того	9,2	1 346	18,3	9,6	15,8	16,4	10,1	0,3	36,0	24,4	1,5	108	6,8	15,5		
163 Гаити	17,0	1 648	..	9,1	20,4	14,9	0,1	122	9,7	3,4		
163 Руанда	16,8	1 426	25,5	14,2	1,0	13,4	25,7	..	8,0 ⁱ	23,0	0,6	117	8,6	10,5		
163 Уганда	51,4	1 368	23,8	8,3	7,5	13,0	30,6	0,6	16,3	21,0	0,4	143	5,2	21,8		
166 Бенин	17,9	1 733	26,3	11,2	4,2	15,6	16,8	..	21,5	28,7	1,4	111	8,1	21,8		
167 Судан	123,9	3 265	20,0	7,5	20,9	24,0	47,9	0,5	218		
168 Джибути	2,5	2 903	37,5	25,1	8,0	33,9	62,5	2,3 ⁱ	112		
169 Южный Судан	22,2	1 965	11,9	23,0	10,9	149 ^q		
170 Сенегал	30,7	2 170	25,1	15,5	-1,1	19,2	23,1	0,5	35,1	34,9	2,7	106	8,4	8,7		
171 Афганистан	57,6	1 884	17,7	12,3	..	7,5	3,7	..	-3,9	12,3	0,1	127		
172 Кот-д'Ивуар	63,1	3 107	17,0	8,4	8,7	14,2	21,4	..	26,9	37,9	4,2	109	6,7	8,8		
173 Малави	12,4	755	19,7	22,1	11,6	31,2	43,6	1,2	166	7,6	23,6		
174 Эфиопия	125,7	1 336	35,8	8,3	..	9,2	16,0	0,2	36,9 ^c	26,8	1,4	177	6,3	9,0		
175 Гамбия	3,0	1 608	20,7	7,5	3,0	15,1	18,0	0,1	50,1	59,0	3,1	115	7,3	2,7		
176 Конго (Демократическая Республика)	52,9	783	20,6	12,4	14,2	8,4	11,9	0,1	7,3	21,9	1,1	129		
177 Либерия	3,6	850	25,4	15,5	6,2	20,9	27,7	..	38,7	30,9	0,3	125		
178 Гвинея-Бисау	2,3	1 362	18,6	32,3	0,2	108		
179 Мали	24,3	1 589	16,3	11,3	-4,2	15,8	21,9	0,7	20,9	33,3	0,9	108	7,7	9,4		
180 Мозамбик	27,6	1 070	17,4	20,4	16,5	20,8	29,5	0,5	29,3	45,0	0,9	117	8,6	6,7		

Рейтинг стран по ИЧР	Валовой внутренний продукт (ВВП)		Валовые вложения в основной капитал	Расходы центрального правительства на конечное потребление	Общий объем налоговых поступлений	Налоги на доходы, прибыль и прирост капитала	Расходы на научные исследования и разработки	Задолженность		Цены				
	Общий (в долл. США 2011 г. по ППС)	На душу населения (в долл. США 2011 г. по ППС)						Внешний долг	Объем внутреннего кредита, предоставленного банковским сектором	Совокупные расходы на обслуживание долга	Индекс потребительских цен	Внутренние цены на продукты питания	Индекс волатильности уровня цен	
	2013	2013	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2013 ^a	2005–2012 ²	2013	2005–2013 ^a	2013	2013	2009–2014 ⁴	2009–2014 ⁴	
181 Сьерра-Леоне	9,1	1 495	16,6	10,4	6,5	11,7	31,0	..	14,5	31,1	0,6	145	6,8	3,3
182 Гвинея	14,2	1 213	15,0	9,7	5,8	32,2 ⁹	20,8	1,1	156	9,9	7,3
183 Буркина-Фасо	26,8	1 582	17,6	18,2	8,4	16,3	20,1	0,2	25,4	23,2	0,7	107	8,4	11,8
184 Бурунди	7,6	747	28,7	22,1	2,0	0,1	23,9	23,5	1,2	140	7,0	8,3
185 Чад	25,9	2 022	27,4	7,6	10,3	7,0	17,2	0,8	110	8,0	11,7
186 Эритрея	7,3	1 157	10,0	21,1	-9,5	104,0 ⁹	27,7	2,6
187 Центральноафриканская Республика	2,7	584	14,8	7,7	1,0	9,5	6,9	..	36,7	37,4	0,4	109
188 Нигер	15,8	887	34,4	14,6	7,9	11,3	11,6	..	11,8	36,3	0,6	106	7,2	9,4
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ														
Корейская Народно-Демократическая Республика
Маршалловы Острова	0,2	3 776
Монако	0,0
Науру
Сан-Марино	22,3	14,6	107
Сомали
Тувалу	0,0	3 528
Группы стран по уровню человеческого развития														
Очень высокий уровень человеческого развития	46 814,6	41 395	20,5	18,2	3,0	14,3	36,8	2,4	196,7
Высокий уровень человеческого развития	33 466,1	13 549	33,8	15,5	4,1	13,3	22,9	1,4	114,6	21,8	2,5
Средний уровень человеческого развития	13 654,0	6 106	25,9	12,5	6,5	13,1	40,0	0,5	73,0	27,2	2,7
Низкий уровень человеческого развития	3 205,5	2 904	17,3	11,4	5,3	8,7	25,5	..	28,7	20,2	1,8
Развивающиеся страны	49 538,3	8 696	31,3	14,4	6,1	12,5	29,5	1,1	101,3	22,2	2,4
Регионы														
Арабские государства	5 508,7	16 697	22,2	16,2	11,8	12,2	41,3	..	37,8	25,5	1,9
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	20 776,2	10 779	43,8	13,5	..	11,1	28,4	..	149,6	15,0	1,2
Европа и Центральная Азия	3 005,8	12 929	22,0	15,0	1,8	19,3	..	0,7	70,5	54,5	9,8
Латинская Америка и Карибский бассейн	7 911,4	13 877	20,0	16,7	2,7	15,6	26,0	..	74,1	27,4	3,5
Южная Азия	9 305,8	5 324	26,6	11,3	-0,1	10,3	38,4	0,7	64,3	20,3	2,0
Африка к югу от Сахары	2 977,6	3 339	19,5	14,2	6,1	13,5	42,8	0,4	62,7	23,7	1,8
Наименее развитые страны	1 770,8	2 122	23,8	11,9	7,5	30,4	28,1	1,3
Малые островные развивающиеся государства														
	513,1	9 391	18,0	20,7	54,7	65,9	8,7
Организация экономического сотрудничества и развития														
	46 521,4	36 923	20,5	18,2	1,1	14,6	36,4	2,5	199,1
Мир в целом	97 140,4	13 964	24,3	17,0	3,6	13,9	33,7	2,0	164,0	23,6	2,9

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- b** Данные относятся к 2006 г.
- c** Данные относятся к 2008 г.
- d** Данные относятся к 2010 г.
- e** Данные относятся к 2009 г.
- f** Данные относятся к 2012 г.
- g** Данные относятся к 2011 г.
- h** Данные относятся к 2007 г.
- i** Данные относятся к 2004 г.
- j** Данные относятся к 2005 г.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Валовой внутренний продукт (ВВП): сумма валовой стоимости, добавленной всеми производителями-резидентами в данной экономике, плюс любые налоги на продукцию, минус субсидии, не включенные в стоимость продукции, выраженная в международных долларах 2011 г. с использованием коэффициентов паритета покупательной способности (ППС).

ВВП на душу населения: значение ВВП за конкретный период, деленное на общую численность населения за тот же период.

Валовые вложения в основной капитал: стоимость приобретения новых или существующих основных фондов сектором бизнеса, государственными органами и домохозяйствами (исключая их неинкорпорированные предприятия), минус выбытие основных фондов, выраженная в процентах к ВВП. В показателе не учитывается амортизация основных фондов.

Расходы центрального правительства на конечное потребление: все текущие расходы правительства на приобретение товаров и услуг (включая заработную плату наемного персонала и большинство расходов на национальную оборону и безопасность, но исключая государственные военные расходы, которые являются частью накопления государственного капитала). Показатель выражен в процентах к ВВП.

Налоговые поступления: обязательное перечисление средств центральному правительству на общественные цели, выраженное в % к ВВП.

Налоги на доходы, прибыль и прирост капитала: налоги на фактический или предполагаемый чистый доход индивидов,

на прибыль корпораций и предприятий, а также на прирост капитала (реализованный или нет), на землю, ценные бумаги и другие активы.

Расходы на научные исследования и разработки: текущие и капитальные расходы (государственные и частные) на творческую работу, систематически осуществляемую с целью повышения уровня знаний, а также для их использования в новых областях. Охватывают фундаментальные исследования, прикладные исследования и экспериментальные разработки.

Объем внутреннего кредита, предоставленного банковским сектором: объем кредита различным секторам на валовой основе (за исключением кредита центральному правительству, который является чистым), выраженный в % к ВВП.

Объем внешней задолженности: долг нерезидентам, подлежащий погашению в иностранной валюте, товарах или услугах, выраженный в процентах к валовому национальному доходу (ВНД).

Совокупные расходы на обслуживание долга: сумма погашения основного долга и процентов, фактически выплаченная в иностранной валюте, товарах или услугах по долгосрочной задолженности, процентов, выплаченных по краткосрочной

задолженности, а также платежей в погашение долга (выкупу и сборы) Международному валютному фонду, выраженная в процентах к ВНД.

Индекс потребительских цен: этот индекс отражает изменение стоимости корзины товаров и услуг, приобретаемых средним потребителем, которая может быть постоянной или изменяться через определенные промежутки времени, например, за год.

Индекс уровня внутренних цен на продукты питания: паритет покупательной способности (ППС) в отношении продуктов питания, деленный на общий ППС. Показывает цену на продукты питания в данной стране по отношению к цене общей потребительской корзины в этой стране.

Индекс волатильности уровня внутренних цен на продукты питания: показатель изменения индекса уровня внутренних цен на продукты питания, рассчитанный как стандартное отклонение отклонений от тенденции последних пяти лет.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–12: World Bank (2015b).

Столбцы 13 и 14: FAO (2015a).

Рейтинг стран по ИЧР	Первичные энергоресурсы		Уровень электрификации		Выбросы диоксида углерода на душу населения	Природные ресурсы					Воздействие экологических угроз				
	Ископаемое топливо	Возобновляемые источники энергии	Общий	В сельских районах		Истощение природных ресурсов	Площадь лесов	Потребление пресной воды	Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с:			Последствия стихийных бедствий			
	(% общего объема)	(% населения)	(% сельского населения)	(тонн)	(% ВВП)	(% общей площади земель)			(% изменения)	(% общего объема возобновляемых водных ресурсов)	Загрязнение атмосферного воздуха		Загрязнением воздуха внутри помещения	Небезопасной водой, отсутствием доступа к улучшенным средствам санитарии и гигиены	(на 100 тыс. детей в возрасте до 5 лет)
2012*	2012*	2012	2012	2011	1970/2011	2008–2013*	2012	1990/2012	2005–2014*	2008	2004	2004	2010	2005/2012	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
1 Норвегия	57,3	47,8	100,0	100,0	9,2	0,8	9,0	28,0	11,9	0,8	0	0	0	0,2	12
2 Австралия	95,4	4,6	100,0	100,0	16,5	1,1	3,8	19,2	-4,6	3,9	0	0	0	9,0	1 337
3 Швейцария	51,1	49,7 ^c	100,0	100,0	4,6	-1,1	0,0	31,6	8,6	..	0	0	0	0,5	73
4 Дания	70,6	26,8	100,0	100,0	7,2	-1,8	1,5	12,9	23,0	10,8	0	0	1	8,5	0
5 Нидерланды	91,4	6,7 ^c	100,0	100,0	10,1	-0,3	0,9	10,8	5,9	11,7	0	0	0	5,4	0 ^d
6 Германия	80,2	20,4 ^c	100,0	100,0	8,9	..	0,1	31,8	3,3	21,0	0	0	0	8,1	10
6 Ирландия	84,7	6,4	100,0	100,0	7,9	0,6	0,1	11,0	62,7	..	0	0	..	0,5	14
8 Соединенные Штаты Америки	83,6	16,3 ^c	100,0	100,0	17,0	-0,7	1,0	33,3	3,0	15,5	0	0	0	1,1	5 074
9 Канада	73,7	27,9 ^c	100,0	100,0	14,1	-0,4	2,4	34,1	0,0	..	0	0	0	2,7	364
9 Новая Зеландия	61,4	38,4	100,0	100,0	7,1	1,1	1,6	31,3	6,9	..	0	0	..	5,3	14 226
11 Сингапур	97,2	2,8	100,0	99,0	4,3	-2,3	..	3,3	-4,3	..	0	0	0	..	0
12 Гонконг (Китай, САР)	94,8	0,4	100,0	100,0	5,7	3,2	221
13 Лихтенштейн	100,0	100,0	1,4	43,1	6,2
14 Швеция	31,7	70,5 ^c	100,0	100,0	5,5	-2,3	0,3	69,2	4,1	1,5	0	0	0	0,3	0
14 Соединенное Королевство	85,1	14,4 ^c	100,0	100,0	7,1	-1,6	0,9	12,0	10,9	8,8	0	0	..	2,7	665
16 Исландия	15,3	84,7	100,0	100,0	5,9	-0,5	0,0	0,3	264,4	0,1	0	0	0	..	0
17 Корея (Республика)	82,8	17,2 ^c	100,0	100,0	11,8	6,5	0,0	63,8	-3,4	..	0	0	..	2,9	206
18 Израиль	96,7	4,8	100,0	100,0	9,0	1,5	0,2	7,1	16,4	..	0	0	..	12,9	27 775
19 Люксембург	87,4	4,0	100,0	100,0	20,9	-2,1	0,0	33,5	0	0	2	..	0
20 Япония	94,8	5,2 ^c	100,0	100,0	9,3	0,8	0,0	68,6	0,2	..	0	0	0	0,3	921
21 Бельгия	70,1	28,3 ^c	100,0	100,0	8,8	-1,2	0,0	22,5	..	34,0	0	0	0	10,5	9
22 Франция	49,1	52,4 ^c	100,0	100,0	5,2	-1,6	0,0	29,3	10,4	14,8	0	0	..	3,9	819
23 Австрия	67,1	32,2	100,0	100,0	7,8	0,4	0,2	47,3	3,3	..	0	0	0	2,7	19
24 Финляндия	43,0	47,5 ^c	100,0	100,0	10,2	0,5	0,2	72,9	1,5	1,5	0	0	0	0,0	7
25 Словения	66,6	34,5 ^c	100,0	100,0	7,5	..	0,3	62,4	5,8	3,0	0	0	..	8,4	3 114
26 Испания	75,9	24,9 ^c	100,0	100,0	5,8	1,7	0,0	37,1	34,2	28,6	0	0	0	1,4	51
27 Италия	83,7	13,9	100,0	100,0	6,7	0,6	0,1	31,6	22,6	..	0	0	..	2,2	153
28 Чешская Республика	76,9	26,5 ^c	100,0	100,0	10,4	..	0,2	34,5	1,3	12,9	0	0	1	4,2	12 572
29 Греция	90,6	8,8	100,0	100,0	7,6	3,3	0,1	30,7	20,1	13,8	0	0	..	1,1	827
30 Эстония	88,1	14,6	100,0	100,0	14,0	..	1,1	51,8	5,1	14,0	0	0	0	5,0	8
31 Бруней-Даруссалам	100,0	0,0	76,2	67,1	24,0	-3,1	29,8	71,4	-8,9	..	0	0	0
32 Кипр	94,9	5,1	100,0	100,0	6,7	2,9	0,0	18,8	7,6	17,6	0	0	13	11,4	0
32 Катар	100,0	0,0	97,7	92,9	43,9	-1,5	17,4	0,0	—	374,1	1	0	6	0,1	..
34 Андорра	100,0	100,0	6,3	34,0	0,0	..	0	0	0
35 Словакия	67,5	32,3 ^c	100,0	100,0	6,4	..	0,5	40,2	0,6	1,4	0	0	0	9,1	19
36 Польша	90,7	9,6	100,0	100,0	8,3	-0,4	1,0	30,7	5,8	19,4	0	0	..	13,2	279
37 Литва	74,0	14,5	100,0	100,0	4,5	..	0,4	34,7	11,9	9,5	0	0	..	4,8	0
37 Мальта	94,5	5,5	100,0	100,0	6,0	3,3	..	0,9	0,0	..	0	0
39 Саудовская Аравия	100,0	0,0	97,7	92,9	18,7	2,9	20,6	0,5	0,0	943,3	2	0	..	4,3	41
40 Аргентина	89,7	9,3 ^c	99,8	95,8	4,7	1,0	3,1	10,6	-16,9	4,3	0	0	3	1,7	1 667
41 Объединенные Арабские Эмираты	..	0,1	97,7	92,9	20,0	-3,8	11,7	3,8	30,4	1 867,0	1	0	10	1,9	..
42 Чили	75,6	24,2	99,6	97,8	4,6	1,9	8,3	21,9	6,8	3,8	0	0	1	1,1	24 051
43 Португалия	74,9	22,0	100,0	100,0	4,7	3,2	0,1	37,8	4,0	..	0	0	..	2,3	48
44 Венгрия	71,1	26,0 ^c	100,0	100,0	4,9	-1,1	0,4	22,6	12,9	5,4	0	0	0	17,1	1 055
45 Бахрейн	99,9	0,0	97,7	92,9	18,1	1,3	9,7	0,7	154,2	..	0	0
46 Латвия	63,7	33,8	100,0	100,0	3,8	..	1,0	54,3	6,4	..	0	0	0	1,8	0
47 Хорватия	81,6	10,6	100,0	100,0	4,8	..	1,6	34,4	4,1	0,6	0	0	0	17,5	277
48 Кувейт	100,0	0,0	97,7	92,9	29,1	-0,4	25,1	0,4	86,6	..	1	0	..	0,6	0
49 Черногория	60,2	28,4	100,0	100,0	4,1	40,4	0,0	8,0	2 000
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
50 Беларусь	90,4	5,9	100,0	100,0	6,7	..	1,5	42,9	11,9	..	0	0	1	4,7	472
50 Российская Федерация	91,0	9,2 ^c	100,0	100,0	12,6	..	11,8	49,4	0,1	..	0	0	5	3,1	161
52 Оман	100,0	0,0	97,7	92,9	21,4	14,5	25,7	0,0	0,0	..	1	0	..	5,8	682
52 Румыния	77,7	22,8 ^c	100,0	100,0	4,2	-1,1	1,5	28,9	4,0	3,3	1	6	..	13,5	562
52 Уругвай	57,0	42,1	99,5	95,1	2,3	0,4	1,6	10,5	99,3	..	0	0	3	5,7	3 682
55 Багамские Острова	100,0	100,0	5,2	-3,4	0,0	51,4	0,0	..	0	0	2	..	6 305
56 Казахстан	98,9	1,0	100,0	100,0	15,8	..	17,2	1,2	-3,6	18,4	5	3	249	23,5	634
57 Барбадос	90,9	79,8	5,6	3,7	0,8	19,4	0,0	87,5	0	0	0	..	894
58 Антигуа и Барбуда	90,9	79,8	5,8	-0,6	..	22,3	-4,9	8,5	0	1	0	..	35 508
59 Болгария	75,0	29,4 ^c	100,0	100,0	6,7	-0,2	0,9	37,2	23,7	28,7	1	2	2	7,8	808
60 Палау	59,3	45,5	10,9	-0,3	..	87,6	0	0	40	..	0

Рейтинг стран по ИЧР	Природные ресурсы															Воздействие экологических угроз			
	Первичные энергоресурсы		Уровень электрификации		Выборы диоксида углерода на душу населения	Истощение природных ресурсов		Площадь лесов		Потребление пресной воды	Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с:			Население, живущее на деградированных землях	Последствия стихийных бедствий				
	Ископаемое топливо	Возобновляемые источники энергии	Общий	В сельских районах		Среднегодовой прирост (%)	(% ВВП)	(% общей площади земли)	(% изменения)		(% общего объема возобновляемых водных ресурсов)	(на 100 тыс. детей в возрасте до 5 лет)							
	(% общего объема)	(% населения)	(% сельского населения)	(тонн)	(% ВВП)	(% общей площади земли)	(% изменения)	(% общего объема возобновляемых водных ресурсов)	Загрязнением атмосферного воздуха	Загрязнением воздуха внутри помещения	Небезопасной водой, отсутствием доступа к улучшенным средствам санитарии и гигиены	(%)	Пострадавшее население (в среднем в год, на 1 млн чел.)						
2012 ^a	2012 ^a	2012	2012	2011	1970/2011	2008–2013 ^b	2012	1990/2012	2005–2014 ^b	2008	2004	2004	2010	2005/2012					
60	Панама	79,7	20,2	90,9	79,8	2,6	1,9	0,2	43,4	-14,9	0,7	0	16	55	4,1	2 457			
62	Малайзия	94,5	5,5	100,0	100,0	7,8	5,9	8,1	61,7	-9,4	1,9	0	0	33	1,2	10 160			
63	Маврикий	100,0	100,0	3,1	5,4	0,0	17,3	-9,7	..	0	0	7	..	214			
64	Сейшельские Острова	100,0	17,3	6,8	8,5	0,1	88,5	0,0	..	0	0	14 228			
64	Тринидад и Тобаго	99,9	0,1	99,8	99,0	37,2	4,5	29,3	43,9	-6,5	8,8	0	1	5	..	0			
66	Сербия	89,1	11,1	100,0	100,0	6,8	32,1	21,4	2,5	18,5	18 081			
67	Куба	86,7	13,3	100,0	95,4	3,2	1,3	3,6	27,6	44,1	18,3	0	1	1	17,0	30 624			
67	Ливан	95,5	3,3	100,0	100,0	4,7	3,3	0,0	13,4	4,6	24,3	1	0	40	1,2	0 ^d			
69	Коста-Рика	48,3	51,8	99,5	98,7	1,7	2,9	0,8	51,9	3,4	2,1	0	2	4	1,3	9 470			
69	Иран (Исламская Республика)	99,5	0,7 ^c	100,0	97,3	7,8	2,9	17,6	6,8	0,0	..	6	3	..	25,1	1 467			
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	88,9	11,2	100,0	100,0	6,4	-0,3	10,0	51,8	-12,2	1,7	0	1	30	1,9	545			
72	Турция	89,5	10,3	100,0	100,0	4,4	4,2	0,3	15,0	19,5	..	2	11	85	5,5	217			
73	Шри-Ланка	48,7	51,3	88,7	86,0	0,7	3,1	0,4	29,2	-22,1	24,5	0	8	42	21,1	46 648			
74	Мексика	90,1	9,9 ^c	99,1	97,2	3,9	1,9	6,4	33,2	-8,3	17,2	1	8	23	3,8	9 882			
75	Бразилия	54,6	44,2 ^c	99,5	97,0	2,2	2,7	3,8	61,6	-10,4	0,9	0	18	123	7,9	4 506			
76	Грузия	72,8	28,3	100,0	100,0	1,8	..	0,7	39,4	-1,5	2,9	2	70	169	1,9	3 301			
77	Сент-Китс и Невис	90,9	79,8	5,1	7,3	..	42,3	0,0	51,3	0	0	28	..	0			
78	Азербайджан	97,9	2,6	100,0	100,0	3,6	..	26,0	11,3	0,7	34,5	2	132	269	3,8	1 079			
79	Гренада	90,9	79,8	2,4	5,4	..	50,0	0,0	7,1	0	12	5	..	1 578			
80	Иордания	96,0	2,0	99,5	99,4	3,6	4,1	0,9	1,1	-0,6	92,4	3	0	59	22,0	0			
81	Бывшая Югославская Республика Македония	82,1	10,4	100,0	100,0	4,4	..	2,7	39,9	11,4	16,1	0	1	..	7,1	48 256			
81	Украина	79,6	20,7 ^c	100,0	100,0	6,3	..	4,6	16,8	5,2	13,8	0	0	3	6,2	944			
83	Алжир	99,9	0,1	100,0	100,0	3,2	3,8	18,0	0,6	-11,6	..	1	5	101	28,8	343			
84	Перу	76,0	24,0	91,2	72,9	1,8	0,9	5,7	52,9	-3,5	0,7	2	21	69	0,7	13 408			
85	Албания	60,5	26,6	100,0	100,0	1,6	-0,3	3,5	28,2	-1,9	4,3	0	5	50	5,7	20 568			
85	Армения	71,5	32,7 ^c	100,0	100,0	1,7	..	2,2	8,9	-26,9	37,9	2	17	65	9,6	2 549			
85	Босния и Герцеговина	93,9	7,9	100,0	100,0	6,2	42,8	-1,1	0,9	1	1	2	6,1	27 578			
88	Эквадор	86,3	12,9	97,2	92,3	2,3	3,9	8,6	38,1	-23,6	2,2	1	2	63	1,6	6 002			
89	Сент-Люсия	90,9	79,8	2,3	4,2	0,1	77,0	7,3	14,3	0	3	2	..	115 690			
90	Китай	88,3	11,7 ^c	100,0	100,0	6,7	6,5	4,2	22,6	35,2	19,5	2	10	55	8,6	73 314			
90	Фиджи	59,3	45,5	1,4	1,1	1,7	55,9	7,1	..	1	18	11	..	9 681			
90	Монголия	95,4	4,1	89,8	69,9	6,9	3,7	19,8	6,9	-14,4	1,6	19	78	195	31,5	29 190			
93	Таиланд	80,4	18,9	100,0	99,8	4,6	8,0	4,7	37,2	-2,8	13,1	0	21	59	17,0	70 701			
94	Доминика	92,7	79,8	1,7	5,2	0,1	58,8	-11,8	10,0	0	1	0	..	10 905			
94	Ливия	98,7	1,3	100,0	100,0	6,4	-2,8	23,5	0,1	0,0	..	3	2	..	8,5	34			
96	Тунис	85,3	14,8	100,0	100,0	2,4	3,9	4,6	6,7	61,6	69,7	1	3	64	36,7	62			
97	Колумбия	75,6	24,8	97,0	87,9	1,5	0,5	9,2	54,3	-3,6	0,5	1	6	33	2,0	18 001			
97	Сент-Винсент и Гренадины	75,9	31,8	2,2	6,3	0,1	68,9	6,2	7,9	0	2	22 280			
99	Ямайка	82,1	17,9	92,6	86,7	2,9	0,2	0,8	31,0	-2,4	7,5	1	15	47	3,3	13 248			
100	Тонга	95,9	82,8	1,0	3,9	0,1	12,5	0,0	..	0	16	55	..	4 364			
101	Белиз	100,0	100,0	1,7	1,8	5,9	60,2	-13,4	..	0	21	27	1,1	22 279			
101	Доминиканская Республика	89,3	10,7	98,0	96,7	2,2	3,8	0,2	40,8	0,0	30,4	2	12	73	7,0	4 057			
103	Суринам	100,0	100,0	3,6	-0,6	20,5	94,6	-0,2	0,6	0	0	43	..	6 040			
104	Мальдивские Острова	100,0	100,0	3,3	..	0,0	3,0	0,0	15,7	1	41	167	..	908			
105	Самоа	100,0	92,8	1,3	6,0	0,8	60,4	31,5	..	0	26	63	..	9 854			
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ																			
106	Ботсвана	65,4	22,3	53,2	23,9	2,4	..	1,6	19,6	-19,0	..	4	210	341	22,0	1 610			
107	Молдова (Республика)	94,9	3,4	100,0	100,0	1,4	..	0,2	12,0	23,9	9,1	1	13	15	21,8	6 840			
108	Египет	96,5	3,7	100,0	100,0	2,8	5,1	8,1	0,1	61,8	..	2	2	86	25,3	5			
109	Туркменистан	..	0,0	100,0	100,0	12,2	..	37,0	8,8	0,0	..	2	2	449	11,1	0			
110	Габон	38,9	61,1	89,3	44,9	1,4	-2,9	29,1	85,4	0,0	0,1	9	33	102	..	6 531			
110	Индонезия	66,4	33,6	96,0	92,9	2,3	6,7	4,8	51,4	-21,5	..	2	41	130	3,1	4 292			
112	Парагвай	33,8	145,2	98,2	96,3	0,8	3,2	4,6	43,4	-18,6	0,6	1	21	56	1,3	39 146			
113	Палестина, Государство	97,7	92,9	0,6	1,5	1,0	48,8	1 624			
114	Узбекистан	98,2	1,8	100,0	100,0	3,9	..	13,8	7,7	7,3	100,6	1	192	325	27,0	6			
115	Филиппины	59,7	40,3	87,5	81,5	0,9	0,7	2,2	26,1	18,3	17,0	1	37	96	2,2	105 941			
116	Сальвадор	47,9	51,9	93,7	85,7	1,1	3,4	1,7	13,4	-26,2	8,1	1	24	82	6,3	9 378			
116	Южная Африка	87,2	12,9 ^c	85,4	66,9	9,3	1,0	4,8	7,6	0,0	..	2	23	104	17,5	860			
116	Вьетнам	71,0	28,2	99,0	97,7	2,0	3,6	6,7	45,4	57,9	9,3	1	27	65	8,0	20 060			
119	Боливия (Многонациональное Государство)	72,7	27,3	90,5	72,5	1,6	3,2	13,0	52,2	-9,9	0,4	0	93	245	2,0	25 572			
120	Кыргызстан	68,4	39,4	100,0	100,0	1,2	..	7,9	5,1	18,1	32,6	1	115	245	9,7	38 560			
121	Ирак	97,5	1,0	100,0	96,9	4,2	1,8	19,5	1,9	3,3	..	12	12	383	4,5	231			

ТАБЛИЦА 12 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Рейтинг стран по ИЧР	Первичные энергоресурсы		Уровень электрификации		Выбросы диоксида углерода на душу населения	Природные ресурсы				Воздействие экологических угроз					
	Ископаемое топливо	Возобновляемые источники энергии	Общий	В сельских районах		Источники природных ресурсов	Площадь лесов	Потребление пресной воды	Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с:			Население, живущее на деградированных землях	Последствия стихийных бедствий		
									(на 100 тыс. детей в возрасте до 5 лет)						
	(% общего объема)	(% населения)	(% сельского населения)	(тонн)		(% ВВП)	(% общей площади земли)	(% изменения)	(% общего объема возобновляемых водных ресурсов)	Загрязнением атмосферы воздуха	Загрязнением воздуха внутри помещения	Небезопасной водой, отсутствием доступа к улучшенным средствам санитарии и гигиены	(%)	Пострадавшее население (в среднем в год, на 1 млн чел.)	
2012 ^a	2012 ^a	2012	2012	2011	1970/2011	2008–2013 ^b	2012	1990/2012	2005–2014 ^b	2008	2004	2004	2010	2005/2012	
122 Кабо-Верде	70,6	46,8	0,9	6,2	0,5	21,3	48,3	..	0	26	93	..	4 351
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	59,3	45,5	1,2	..	0,1	91,7	0	30	83	..	0
124 Гайана	79,5	75,1	2,3	0,1	8,8	77,2	0,0	0,5	0	38	132	..	52 340
125 Никарагуа	49,8	50,3	77,9	42,7	0,8	1,1	4,7	24,7	-34,1	0,9	1	49	102	13,9	10 726
126 Марокко	93,6	4,1	100,0	100,0	1,8	4,4	1,5	11,5	2,0	35,7	6	8	114	39,1	737
126 Намибия	66,0	21,0	47,3	17,4	1,3	..	1,0	8,7	-18,5	..	1	11	21	28,5	63 965
128 Гватемала	33,5	66,2	78,5	72,1	0,8	1,9	3,6	33,1	-25,3	2,6	2	57	126	9,1	50 204
129 Таджикистан	42,9	57,5	100,0	100,0	0,4	..	1,3	2,9	0,5	51,1	1	343	551	10,5	38 572
130 Индия	72,3	27,6 ^c	78,7	69,7	1,7	5,2	3,6	23,1	7,5	33,9	5	131	316	9,6	11 986
131 Гондурас	51,6	48,8	82,2	65,8	1,1	2,4	2,8	44,3	-39,1	..	1	49	106	15,0	23 856
132 Бутан	75,6	52,8	0,8	14,2	16,6	85,8	32,1	0,4	0	124	324	0,1	2 821
133 Тимор-Лешти	41,6	26,8	0,2	48,4	-25,5	..	0	0	149	..	951
134 Сирийская Арабская Республика	98,7	1,4	96,3	81,1	2,6	3,0	..	2,7	35,3	84,2	2	12	54	33,3	6 280
134 Вануату	27,1	17,8	0,6	0,7	0,0	36,1	0,0	..	0	9	41	..	28 826
136 Конго	48,9	51,0	41,6	11,7	0,5	0,7	54,4	65,6	-1,5	..	19	149	220	0,1	1 463
137 Кирибати	59,3	45,5	0,6	0,7	0,1	15,0	0,0	..	0	0	206	..	314
138 Экваториальная Гвинея	66,0	43,0	9,3	14,9	67,6	57,1	-13,8	..	10	0	505	..	0
139 Замбия	8,8	91,8	22,1	5,8	0,2	-4,4	10,5	66,1	-6,9	..	12	378	503	4,6	26 183
140 Гана	37,4	63,1	64,1	41,0	0,4	0,9	12,6	20,7	-36,8	..	3	152	226	1,4	3 055
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	70,0	54,8	0,2	-0,5	8,3	67,6	-9,9	1,1	1	157	242	4,1	22 280
142 Бангладеш	71,5	28,5	59,6	49,3	0,4	..	2,8	11,0	-3,8	2,9	2	142	334	11,3	28 112
143 Камбоджа	26,2	71,1	31,1	18,8	0,3	2,0	2,5	55,7	-24,0	0,5	3	346	595	39,3	28 828
143 Сан-Томе и Принсипи	60,5	47,0	0,6	3,4	2,3	28,1	0,0	..	9	225	428	..	0
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
145 Кения	19,7	80,3	23,0	6,7	0,3	0,5	3,3	6,1	-7,1	..	4	217	362	31,0	46 271
145 Непал	12,5	86,9	76,3	71,6	0,2	7,0	4,2	25,4	-24,7	4,5	1	139	337	2,3	8 366
147 Пакистан	60,9	39,1 ^c	93,6	90,5	0,9	2,7	3,1	2,1	-36,6	74,4	22	132	205	4,5	29 014
148 Мьянма	21,3	78,7	52,4	31,2	0,2	0,5	..	47,7	-20,5	..	3	181	378	19,2	6 406
149 Ангола	39,3	60,7	37,0	6,0	1,5	2,9	31,0	46,7	-4,5	0,5	11	1,073	1,266	3,3	13 473
150 Свазиленд	42,0	24,5	0,9	0,2	1,8	33,2	21,1	..	2	148	252	..	35 652
151 Танзания (Объединенная Республика)	10,7	89,3	15,3	3,6	0,2	0,6	3,2	36,8	-21,4	..	4	239	322	25,0	11 026
152 Нигерия	17,4	82,6	55,6	34,4	0,5	1,1	8,1	9,0	-52,3	4,6	14	370	559	11,5	5 667
153 Камерун	26,8	73,2	53,7	18,5	0,3	3,4	5,1	41,2	-19,9	..	14	361	497	15,3	607
154 Мадагаскар	15,4	8,1	0,1	-0,9	3,7	21,4	-9,2	..	2	390	540	0,0	22 638
155 Зимбабве	28,3	70,3	40,5	16,1	0,7	-2,4	5,6	38,7	-32,5	..	5	168	256	29,4	46 023
156 Мавритания	21,8	4,4	0,6	1,7	32,6	0,2	-44,1	11,8	16	220	390	23,8	45 968
156 Соломоновы Острова	22,8	12,6	0,4	1,2	31,3	78,7	-5,3	..	0	54	84	..	19 098
158 Папуа - Новая Гвинея	18,1	10,4	0,7	3,2	18,7	62,8	-9,8	0,1	1	108	288	..	7 920
159 Коморские Острова	69,3	61,4	0,2	1,9	3,5	1,2	-81,7	..	2	108	177	..	55 515
160 Йемен	98,5	1,5	48,4	33,5	1,0	2,8	7,5	1,0	0,0	168,6	5	174	377	32,4	360
161 Лесото	20,6	10,2	1,1	..	4,5	1,5	11,0	..	2	19	44	63,6	60 491
162 Того	15,2	82,4	31,5	8,9	0,3	3,0	9,2	4,9	-61,0	..	5	302	419	5,1	4 818
163 Гаити	22,0	78,0	37,9	15,0	0,2	3,3	1,9	3,6	-14,3	10,3	5	297	428	15,2	53 388
163 Руанда	18,0	7,7	0,1	4,4	6,1	18,4	43,1	..	2	803	970	10,1	369
163 Уганда	18,2	8,1	0,1	-1,1	13,2	14,1	-40,8	1,1	2	327	427	23,5	10 376
166 Бенин	41,7	56,2	38,4	14,5	0,5	5,5	1,9	39,6	-22,6	..	8	394	518	1,6	13 001
167 Судан	29,5	70,5	32,6	17,8	0,4	0,0	4,8	23,2 ^b	-27,9	71,2	11	181	255	39,9	27 986
168 Джибути	53,3	13,0	0,6	-1,4	..	0,2	0,0	..	31	41	454	7,5	88 442
169 Южный Судан	5,1	3,5	1,3	7 598
170 Сенегал	53,2	46,4	56,5	26,6	0,6	2,1	1,5	43,6	-10,2	..	14	292	530	16,2	12 059
171 Афганистан	43,0	32,0	0,4	3,3	1,2	2,1	0,0	..	21	1,183	1,405	11,0	17 311
172 Кот-д'Ивуар	21,5	79,0	55,8	29,0	0,3	-1,1	5,4	32,7	1,8	1,8	9	370	561	1,3	104
173 Малави	9,8	2,0	0,1	-0,8	12,5	33,6	-18,6	7,9	3	498	617	19,4	54 758
174 Эфиопия	5,7	94,3	26,6	7,6	0,1	1,2	14,0	12,0	-21,0	..	2	538	705	72,3	25 871
175 Гамбия	34,5	25,7	0,2	2,7	6,8	47,8	9,4	..	7	197	286	17,9	29 355
176 Конго (Демократическая Республика)	4,2	95,8	16,4	5,8	0,1	-3,0	31,0	67,7	-4,3	0,1	16	644	786	0,1	471
177 Либерия	9,8	1,2	0,2	-4,9	36,4	44,3	-13,4	..	6	676	885	..	14 150
178 Гвинея-Бисау	60,6	21,5	0,2	1,3	15,0	71,2	-9,7	..	12	648	873	1,0	8 168
179 Мали	25,6	11,9	0,1	2,9	8,1	10,1	-12,4	4,3	9	703	880	59,5	38 351
180 Мозамбик	9,5	93,3	20,2	5,4	0,1	-2,7	4,0	49,1	-11,0	..	11	270	388	1,9	18 424

Рейтинг стран по ИЧР	Первичные энергоресурсы		Уровень электрификации		Выбросы диоксида углерода на душу населения	Природные ресурсы				Воздействие экологических угроз						
	Ископаемое топливо	Возобновляемые источники энергии	Общий	В сельских районах		Истощение природных ресурсов	Площадь лесов		Потребление пресной воды	Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с:			Население, живущее на деградированных землях	Последствия стихийных бедствий		
							(% общего объема)	(% населения)		(% сельского населения)	Среднегодовой прирост (%)	(% общей площади земель)			(% изменения)	(% общего объема возобновляемых водных ресурсов)
	2012 ^a	2012 ^a	2012	2012		2011	1970-2011	2008-2013 ^b	2012	1990-2012	2005-2014 ^c	2008	2004	2004	2010	2005/2012
181	Сьерра-Леоне	14,2	1,2	0,2	-2,6	8,0	37,2	-13,8	0,1	11	1,207	1,473	..	1 028
182	Гвинея	26,2	2,9	0,2	0,7	21,6	26,3	-10,9	..	11	324	480	0,8	1 473
183	Буркина-Фасо	13,1	1,4	0,1	5,2	13,9	20,2	-19,2	6,1	9	632	786	73,2	48 243
184	Бурунди	6,5	1,2	0,0	0,6	26,9	6,6	-41,7	..	4	897	1,088	18,5	27 356
185	Чад	6,4	3,1	0,0	0,9	11,0	9,0	-13,3	1,9	14	488	618	45,4	43 132
186	Эритрея	21,7	78,3	36,1	12,0	0,1	..	17,3	15,1	-6,0	..	3	237	379	58,8	29 975
187	Центральноафриканская Республика	10,8	8,2	0,1	-1,8	0,2	36,2	-2,8	0,1	10	411	511	..	2 515
188	Нигер	14,4	5,2	0,1	1,8	16,1	0,9	-39,4	2,9	6	1,023	1,229	25,0	97 330
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ																
	Корейская Народно-Демократическая Республика	88,4	11,6	29,6	12,8	3,0	45,0	-34,0	11,2	3	0	245	2,9	22 195
	Маршалловы Острова	59,3	45,5	2,0	70,2	45	201	..	14 022
	Монако	100,0	100,0	0,0 ^f	—	..	0	0	2
	Науру	0	1
	Сан-Марино	100,0	100,0	0,0	—	..	0	0
	Сомали	32,7	17,3	0,1	-0,2	..	10,5	-20,4	..	19	710	885	26,3	120 989
	Тувалу	44,6	31,8	33,3	0,0	..	0	18	148	..	0
Группы стран по уровню человеческого развития																
	Очень высокий уровень человеческого развития	81,8	17,9	99,9	99,7	11,1	-1,2	1,9	27,5	1,5	..	0	0	..	3,2	—
	Высокий уровень человеческого развития	87,2	12,8	99,6	98,9	6,1	0,3	6,1	35,8	-1,1	4,8	2	10	60	8,9	—
	Средний уровень человеческого развития	74,5	25,3	81,9	72,8	1,9	0,9	5,3	29,5	-8,9	..	4	106	260	10,2	—
	Низкий уровень человеческого развития	43,6	27,7	0,4	-0,2	7,8	26,2	-14,4	..	10	405	552	20,2	—
	Развивающиеся страны	80,6	19,2	81,2	68,5	3,3	-1,1	6,3	27,2	-7,2	..	5	161	287	11,6	—
Регионы																
	Арабские государства	96,3	3,2	86,9	74,2	4,9	-1,6	15,3	5,9	-22,6	..	6	76	219	24,3	—
	Восточная Азия и Тихоокеанский регион	95,7	92,5	5,3	1,5	4,4	29,7	2,8	..	2	29	93	..	—
	Европа и Центральная Азия	88,8	10,5	100,0	100,0	5,5	..	6,2	9,1	8,2	33,5	2	63	169	10,7	—
	Латинская Америка и Карибский бассейн	74,2	25,8	96,4	87,0	2,9	0,6	5,5	46,8	-9,6	1,7	1	22	79	5,3	—
	Южная Азия	76,3	23,7	78,9	69,9	1,7	3,1	5,2	14,6	3,4	25,2	7	156	333	10,0	—
	Африка к югу от Сахары	35,4	14,9	0,8	-0,1	10,0	28,2	-11,3	..	8	428	578	22,3	—
	Наименее развитые страны	34,2	20,2	0,3	-0,1	9,6	28,7	-12,4	..	7	440	599	23,5	—
	Малые островные развивающиеся государства	70,5	48,0	2,6	0,3	5,6	62,9	-3,8	..	2	121	216	..	—
	Организация экономического сотрудничества и развития	81,2	18,7	99,9	99,7	9,9	-0,5	1,0	30,5	1,2	..	0	2	14	3,4	—
	Мир в целом	81,2	18,6	84,5	70,9	4,6	-0,9	4,0	30,9	-3,7	..	5	144	263	10,2	—

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к 2012 г. или к последнему году, за который имеется статистика.
- b** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- c** Включая ядерную энергию.
- d** Менее 0,5.
- e** Данные относятся к 2010 г.
- f** Данные относятся к 2011 г.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Ископаемое топливо: процент совокупного объема энергоресурсов из природных источников, сформировавшихся из биомассы в геологическом прошлом (каменный уголь, нефть, природный газ и др.).

Возобновляемые источники энергии: процент совокупного объема энергоресурсов, постоянно пополняемых в результате природных процессов, включая ресурсы солнца, ветра, биомассы, геотермальные, гидроэнергетические ресурсы, а также ресурсы Мирового океана и некоторые отходы. В этот показатель не включается ядерная энергия, если не указано иное.

Уровень электрификации: доля лиц, имеющих доступ к электроснабжению, выраженная в процентах от общей численности населения. Электроснабжение включает в себя как коммерческую продажу (через сети и автономно), так и самостоятельное

генерирование электроэнергии, кроме несанкционированных подключений.

Выбросы CO₂ на душу населения: объем антропогенных выбросов диоксида углерода, происходящих в результате сгорания ископаемого топлива, сжигания газа и производства цемента, деленный на численность населения по состоянию на середину года. Включает в себя диоксид углерода, выделяемый биомассой леса при истощении лесов.

Истощение природных ресурсов: истощение энергетических, минеральных и лесных ресурсов в денежном выражении, в процентах к совокупному валовому национальному доходу (ВНД).

Площадь лесов: участок суши, простирающийся более чем на 0,5 га, с деревьями высотой более 5 м и растительным покровом, занимающим более 10% этой площади, или деревьями, способными достигать этих пороговых значений в естественных условиях. Данный показатель не включает в себя земли, находящиеся преимущественно в сельскохозяйственном или городском землепользовании, участки, занятые деревьями, в сельскохозяйственных производственных системах (например, на фруктовых плантациях или в агролесоводческих системах) и деревья в городских парках и садах. Данный показатель включает в себя территории, отведенные под лесовосстановление, которые еще не достигли, но, как ожидается, должны достигнуть 10%-ного уровня растительного покрова и высоты деревьев в 5 м, а также территории, временно

обезлесенные в результате естественных причин или вмешательства человека, на которых, как ожидается, будет проведено лесовосстановление.

Потребление пресной воды: совокупный отбор пресной воды, в процентах к общему объему возобновляемых водных ресурсов.

Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с загрязнением атмосферного воздуха: количество случаев смерти детей в возрасте до 5 лет от респираторных инфекций и заболеваний, рака легких и некоторых сердечно-сосудистых заболеваний, вызванных загрязнением атмосферного воздуха.

Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с загрязнением воздуха внутри помещений: количество случаев смерти детей в возрасте до 5 лет из-за острых респираторных инфекций, вызванных дымом внутри помещений от использования твердого топлива.

Смертность детей в возрасте до 5 лет, связанная с загрязнением воды и неудовлетворительным уровнем санитарии и гигиены: количество случаев смерти детей в возрасте до 5 лет от диареи, вызванной использованием небезопасной воды и неудовлетворительными санитарно-гигиеническими условиями.

Население, живущее на деградированных землях: процент населения, живущего на сильно или очень сильно деградированных землях. Оценки

деградации земель учитывают биомассу, здоровье почвы, количество воды и биоразнообразие.

Население, пострадавшее от стихийных бедствий: численность людей, нуждающихся в немедленной помощи в критический период, вызванный стихийным бедствием, включая перемещенных лиц, эвакуированных, оставшихся без крова и получивших травмы, выраженные в пересчете на 1 млн чел.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1, 3-5, 7 и 8: World Bank (2015a).

Столбец 2: расчеты ОДЧР, основанные на данных об общем объеме поставок первичных энергоносителей из World Bank (2015a).

Столбец 6: расчеты ОДЧР, основанные на данных о выбросах диоксида углерода на душу населения из World Bank (2015a).

Столбец 9: расчеты ОДЧР, основанные на данных о площади лесов и общей площади земельных угодий из World Bank (2015a).

Столбец 10: FAO (2015b).

Столбцы 11-13: WHO (2015).

Столбец 14: FAO (2011).

Столбцы 15 и 16: CRED EM-DAT (2015) и UNDESA (2013a).

Труд и занятость

Рейтинг стран по ИЧР	Занятость								Безработица				Производительность труда		
	Удельный вес занятого населения ^а	Доля экономически активного населения ^а	Занятость в сельском хозяйстве		Занятость в сфере услуг		Работники с высшим образованием	Незащищенная занятость	Общая	Долговременная	Среди молодежи	Не учащаяся и не работающая молодежь	Выработка на одного работника	Кол-во отработанных часов в неделю	
			(% лиц в возрасте 15 и старше)	(% от общей занятости)	1990 ^б	2012 ^с									1990 ^б
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
1	Норвегия	62,6	64,9	6,4	2,2	69,2	77,4	41,9	5,1	3,5	0,7	9,2	5,6	92 694	27,3
2	Австралия	61,5	65,2	5,6	3,3	69,3	75,5	37,3	9,0	5,2	1,1	12,2	4,7	69 987	33,2
3	Швейцария	65,2	68,2	4,2	3,5	63,6	72,5	38,8	9,1	4,4	1,3	8,5	7,1	70 738	31,5
4	Дания	58,1	62,5	5,5	2,6	66,6	77,5	36,6	5,6	7,0	1,8	12,6	6,0	67 033	29,7
5	Нидерланды	60,1	64,4	4,5	2,5	68,6	71,5	36,1	12,3	6,7	2,4	11,0	5,1	72 312	26,6
6	Германия	56,7	59,9	..	1,5	..	70,2	30,8	6,5	5,3	2,3	7,9	6,3	70 030	26,9
6	Ирландия	52,6	60,5	12,7	4,7	59,6	76,9	43,7	12,7	13,0	7,8	26,8	16,1	91 507	29,4
8	Соединенные Штаты Америки	57,8	62,5	2,9	1,6	70,7	81,2	61,9	..	8,1	1,9	13,4	16,5	91 710	34,4
9	Канада	61,5	66,2	4,1	2,4	71,9	76,5	50,8	..	7,2	0,9	13,5	13,4	69 930	32,9
9	Новая Зеландия	63,6	67,8	10,6	6,6	64,5	72,5	38,6	12,1	6,9	0,7	15,8	11,9	50 713	33,4
11	Сингапур	65,9	67,8	..	1,1	63,4	77,1	..	8,7	2,8	0,6	7,0	..	96 573	..
12	Гонконг (Китай, САР)	57,0	58,9	0,9	0,2	62,4	87,7	25,3	6,9	3,4	..	9,4	6,6	88 809	44,0
13	Лихтенштейн
14	Швеция	58,9	64,1	3,4	2,0	67,2	77,9	37,6	6,8	8,0	1,4	23,6	7,4	71 577	31,2
14	Соединенное Королевство	57,4	62,1	2,1	1,2	64,9	78,9	41,2	12,1	7,7	2,7	20,9	13,3	69 955	31,8
16	Исландия	69,8	73,9	..	5,5	..	75,8	37,0	8,3	5,4	1,0	10,7	5,5	60 672	32,8
17	Корея (Республика)	59,1	61,0	17,9	6,6	46,7	76,4	31,0	24,8	3,2	0,0	9,3	..	57 271	40,2
18	Израиль	59,4	63,4	4,1	1,7	67,5	77,1	51,0	7,2	6,9	0,8	10,5	15,7	65 705	36,7
19	Люксембург	54,2	57,6	3,3	1,3	66,4	84,1	43,3	6,2	5,8	1,8	15,5	5,0	149 978	30,9
20	Япония	56,8	59,2	7,2	3,7	58,2	69,7	37,5	10,5	4,3	1,6	6,9	3,9	64 383	33,6
21	Бельгия	48,8	53,3	3,1	1,2	65,6	77,1	41,3	10,8	8,4	3,9	23,2	12,7	80 810	30,3
22	Франция	50,1	55,9	5,6	2,9	64,8	74,9	34,9	7,0	9,9	4,0	23,9	11,2	74 114	28,4
23	Австрия	58,0	61,0	7,9	4,9	54,9	68,9	22,5	8,7	4,9	1,3	9,2	7,1	72 743	32,7
24	Финляндия	54,9	59,8	8,8	4,1	61,1	72,7	43,1	9,4	8,2	1,7	20,0	9,3	68 638	32,2
25	Словения	51,8	57,7	..	8,3	..	60,3	30,7	13,6	10,1	5,2	21,6	9,2	53 749	31,5
26	Испания	43,3	59,0	11,8	4,4	54,8	74,9	36,2	12,8	26,1	13,0	55,5	18,6	69 619	32,4
27	Италия	43,1	49,1	8,8	3,7	59,3	68,5	18,9	17,9	12,2	6,9	40,0	22,2	69 989	33,7
28	Чешская Республика	55,4	59,5	..	3,1	..	58,8	21,0	14,5	7,0	3,0	19,0	9,1	50 197	34,6
29	Греция	38,7	53,2	23,9	13,0	48,3	70,3	29,9	30,3	27,3	18,0	58,3	20,4	61 648	39,1
30	Эстония	56,5	62,0	21,0	4,7	41,8	64,1	40,0	5,4	8,6	3,8	18,7	11,3	41 503	36,3
31	Бруней-Даруссалам	61,6	64,0	1,7	100 057	..
32	Кипр	53,6	63,7	13,5	2,9	56,3	76,9	42,4	13,5	15,9	6,1	38,9	18,7	39 165	..
32	Катар	86,2	86,7	..	1,4	..	46,8	..	0,2	0,3	0,1	1,1	9,4	96 237	..
34	Андорра
35	Словакия	51,1	59,5	..	3,2	..	59,2	20,8	12,4	14,2	10,0	33,6	13,7	48 653	34,3
36	Польша	50,7	56,5	25,2	12,6	35,8	57,0	29,6	17,6	10,3	4,4	27,3	12,2	42 704	37,1
37	Литва	53,8	61,0	..	8,9	..	65,9	38,5	9,6	11,8	5,1	19,3	11,1	41 579	..
37	Мальта	48,6	52,0	..	1,0	..	76,4	22,2	9,1	6,4	2,9	13,0	9,9	54 662	..
39	Саудовская Аравия	51,8	54,9	..	4,7	..	70,7	5,6	1,1	29,5	18,6	78 918	..
40	Аргентина	56,2	60,8	0,4	0,6	67,6	75,3	23,5	19,0	6,6	2,0	19,4	18,6	28 204	39,4
41	Объединенные Арабские Эмираты	76,9	79,9	..	3,8	..	73,1	19,5 ^е	1,0	4,2	..	12,1	..	55 567	56,8
42	Чили	58,1	61,8	19,3	10,3	55,5	66,4	19,9	24,4	6,4	..	16,1	..	34 967	39,0
43	Португалия	50,4	60,3	17,9	10,5	47,6	63,8	20,3	16,7	16,2	9,1	38,1	14,1	47 474	32,5
44	Венгрия	46,6	51,9	18,2	5,2	45,0	64,9	25,5	6,0	10,2	5,0	27,2	15,4	43 100	36,3
45	Бахрейн	65,0	70,2	..	1,1	..	62,4	..	2,0	1,2	20,3 ^е	5,3	..	41 315	..
46	Латвия	53,8	60,6	..	8,4	..	68,1	32,8	7,4	11,9	5,7	23,2	13,0	35 380	..
47	Хорватия	42,2	51,3	..	13,7	..	58,7	23,1	13,7	17,3	12,0	50,0	19,6	43 551	..
48	Кувейт	66,3	68,4	..	2,7	73,2	76,0	18,4	2,2	3,6	..	14,6	..	80 172	..
49	Черногория	40,1	50,0	..	5,7	..	76,2	19,6	15,8	41,1	..	32 875	..
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
50	Беларусь	52,7	56,0	21,6	10,5	36,1	49,9	..	2,1	6,1	..	12,5	12,1
50	Российская Федерация	60,1	63,7	13,9	9,7	45,6	62,3	54,9	5,7	5,5	1,7	13,8	12,0	29 974	38,1
52	Оман	59,9	65,1	..	5,2	..	57,9
52	Румыния	52,4	56,5	29,1	29,0	27,4	42,4	18,4	30,9	7,3	3,0	23,6	17,2	24 556	..
52	Уругвай	61,3	65,7	0,0	10,9	67,0	68,0	26,3	22,2	6,4	..	19,2	..	28 774	33,1
55	Багамские Острова	64,1	74,1	..	3,7	79,6	83,0	16,2	7,1	30,8	..	54 282	..
56	Казахстан	68,7	72,5	..	25,5	..	55,1	..	28,6	5,2	..	3,9	..	24 289	..
57	Барбадос	62,5	71,2	6,3	2,8	62,0	72,6	19,0 ^е	14,0 ^е	11,6	2,3	29,6	..	33 312	..
58	Антигуа и Барбуда	2,8	..	81,6	8,4 ^е	..	19,9
59	Болгария	46,4	53,3	18,5	6,4	37,3	62,2	28,0	8,2	12,9	7,4	28,4	21,6	30 327	..
60	Палау	4,2 ^е

Рейтинг стран по ИЧР	Занятость								Безработица			Производительность труда			
	Удельный вес занятого населения ^a	Доля экономически активного населения ^a	Занятость в сельском хозяйстве		Занятость в сфере услуг		Работники с высшим образованием	Незащищенная занятость	Общая	Долгосрочная	Средние молодежи	Не учащаяся и не работающая молодежь	Выработка на одного работника	Кол-во отработанных часов в неделю	
	(% лиц в возрасте 15 и старше)	(% лиц в возрасте 15 и старше)	(% от общей занятости)		(% от общей занятости)		(%)	(% от общей занятости)							
2013	2013	1990 ^b	2012 ^c	1990 ^b	2012 ^c	2007–2012 ^d	2008–2013 ^d	2008–2013 ^d	2008–2013 ^d	2008–2014 ^d	2008–2013 ^d	2005–2012 ^e	2003–2012 ^d		
60	Панама	62,8	65,5	..	16,7	52,8	65,2	38,7	29,2	4,1	..	10,8	17,6	32 080	33,3
62	Малайзия	57,5	59,4	26,0	12,6	46,5	59,0	18,9	22,2	3,0	..	10,4	..	35 036	43,2
63	Маврикий	53,7	58,6	16,7	7,8	40,0	64,7	9,8	17,1	7,6	2,0	23,2	..	32 602	39,7
64	Сейшельские Острова	4,1	..	11,0	1,2
64	Тринидад и Тобаго	60,4	64,1	12,3	3,8	60,5	63,8	..	15,6 ^e	3,6	..	9,2	52,5	48 012	..
66	Сербия	40,8	52,4	..	21,0	..	52,6	..	28,6	22,1	18,7	49,4	19,5	20 857	..
67	Куба	54,9	56,7	..	19,7	..	63,2	15,9	..	3,2	..	6,1
67	Ливан	44,4	47,6	22,5	27,8 ^e	9,0 ^e	..	22,1 ^e	..	35 544	..
69	Коста-Рика	58,2	63,0	25,9	13,4	47,5	66,9	24,7	20,2	8,5	0,7	21,8	19,2	25 232	36,0
69	Иран (Исламская Республика)	39,2	45,1	..	21,2	..	46,5	..	42,0	10,4	..	28,7	34,4	35 432	..
71	Венесуэла (Болливарская Республика)	60,2	65,1	13,4	7,7	61,2	70,7	39,7	30,3	7,8	..	17,1	19,2	27 251	32,2
72	Турция	44,5	49,4	46,9	23,6	32,4	50,4	19,2	31,3	9,7	1,9	18,7	25,5	41 353	35,7
73	Шри-Ланка	52,6	55,0	47,8	39,4	30,0	41,5	14,6 ^e	43,1	4,4	1,9	20,1	0,5	13 234	44,0
74	Мексика	58,5	61,6	22,6	13,4	46,1	61,9	25,4	29,2	4,8	0,1	9,2	18,2	30 344	42,8
75	Бразилия	65,6	69,8	22,8	15,3	54,5	62,7	18,3	25,1	6,7	9,8	15,0	19,6	20 921	32,5
76	Грузия	55,8	65,0	..	53,4	..	36,2	..	60,6	14,6	..	35,6	..	11 630	..
77	Сент-Китс и Невис	43,0	11,0
78	Азербайджан	62,5	66,1	30,9	37,7	31,1	48,0	14,5	56,4	5,0	..	13,8	..	18 958	..
79	Гренада	49,4
80	Иордания	36,3	41,6	..	2,0	76,3	80,5	..	9,7	12,2	4,3	29,3	..	20 007	..
81	Бывшая Югославская Республика Македония	39,2	55,2	..	17,3	..	52,8	22,0	23,4	29,0	23,9	51,9	24,2	29 528	..
81	Украина	54,7	59,4	19,8	17,2	15,4	62,1	..	18,1	7,5	2,1	17,4	..	13 670	..
83	Алжир	39,6	43,9	..	10,8	..	58,4	10,9 ^e	26,9	9,8	7,1	24,8	21,5	25 678	..
84	Перу	73,3	76,2	1,2	25,8	71,5	56,8	15,7	46,3	4,0	..	8,8	16,5	18 191	40,2
85	Албания	46,3	55,1	..	41,5	..	37,7	..	58,1	13,4	11,4	30,2	30,5	21 813	..
85	Армения	53,2	63,4	..	38,9	..	44,4	22,9	29,8	18,4	9,7	36,0	..	14 109	35,4
85	Босния и Герцеговина	32,5	45,3	..	20,5	..	49,0	..	25,3	27,5	25,4	62,8	..	27 060	..
88	Эквадор	65,7	68,6	7,5	27,8	67,3	54,4	21,5	51,2	4,1	..	10,9	3,8	18 547	37,0
89	Сент-Люсия	..	69,2	..	14,8	..	59,4	22,2	..	27,5 ^e
90	Китай	68,0	71,3	60,1	34,8	18,5	35,7	2,9
90	Фиджи	50,5	55,0	38,8	6,9	2,6 ^e	18,7 ^e	..	11 894	37,5
90	Монголия	59,8	62,9	..	32,6	..	49,6	26,8	51,4	7,9	3,4	16,5	1,5	10 921	..
93	Таиланд	71,7	72,3	64,0	39,6	22,0	39,4	..	55,9	0,8	0,1	3,4	..	14 443	42,8
94	Доминика	38,8	26,0
94	Ливия	42,6	53,0	50,2	19,0	..	48,7
96	Тунис	41,3	47,6	..	16,2	39,1	49,6	..	28,8	17,6	..	37,6	..	26 335	..
97	Колумбия	60,3	67,4	1,4	16,9	67,7	62,2	23,1	48,6	8,9	1,0	19,1	22,0	21 001	36,8
97	Сент-Винсент и Гренадины	..	67,0	8,0	18,8	16,9	33,8
99	Ямайка	53,8	63,3	..	18,1	..	66,5	..	37,5	13,7	..	34,0	..	17 128	..
100	Тонга	..	63,9	..	31,8	44,7	37,5	..	55,2 ^e	1,1 ^e	..	11,9 ^e
101	Белиз	56,0	65,6	..	19,5	..	61,9	12,3 ^e	23,5 ^e	11,7	..	25,0	19,0	17 017	..
101	Доминиканская Республика	55,2	64,9	..	14,5	..	67,8	21,1	37,1	15,0	..	31,4	..	22 415	..
103	Суринам	50,3	54,5	3,7	8,0	73,3	64,3	4,8	..	15,3
104	Мальдивские Острова	59,1	66,8	25,2	11,5	48,5	60,0	..	29,6 ^e	14,4 ^e	..	25,4	56,4	18 670	..
105	Самоа	..	41,5	38,1	5,7	..	19,1	98,8
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
106	Ботсвана	62,6	76,7	..	29,9	31,4	54,9	..	12,9	17,9	10,4 ^e	36,0	..	33 651	..
107	Молдова (Республика)	38,6	40,7	33,8	26,4	33,9	54,3	25,3	30,5	5,6	1,7	12,2	28,6	11 587	..
108	Египет	42,9	49,1	39,0	29,2	40,1	47,1	..	26,4	13,2	11,7	34,3	27,9	19 525	..
109	Туркменистан	55,0	61,5
110	Габон	48,9	60,8	..	24,2	..	64,0	..	52,9 ^e	20,4	..	35,7	..	46 714	..
110	Индонезия	63,5	67,7	55,9	35,9	30,2	43,5	7,1	33,0	6,2	..	31,3	..	9 536	..
112	Парагвай	66,6	70,3	2,1	27,2	70,3	56,7	16,6	43,2	5,0	..	10,5	12,3	11 967	36,3
113	Палестина, Государство	31,6	41,2	..	11,5	..	62,2	23,3	25,6	23,3	..	41,0
114	Узбекистан	55,1	61,6
115	Филиппины	60,6	65,2	45,2	32,2	39,7	52,5	25,3	39,8	7,1	0,1	15,7	24,8	9 571	..
116	Сальвадор	58,2	62,1	7,4	21,0	63,4	57,9	14,1	37,6	5,9	..	12,4	..	15 306	35,6
116	Южная Африка	39,2	52,1	..	4,6	..	62,7	6,6	10,0	24,7	15,5	51,4	31,4	35 206	..
116	Вьетнам	75,9	77,5	..	47,4	..	31,5	..	62,6	2,0	0,3	6,0	9,3	5 250	..
119	Боливия (Многонациональное Государство)	70,6	72,5	1,2	32,1	73,2	47,9	15,7	54,9	2,7	1,3	6,2	..	10 026	..
120	Кыргызстан	62,0	67,5	32,7	34,0	39,4	45,3	1,5 ^e	47,3 ^e	8,3	..	13,4	21,2	4 938	..
121	Ирак	35,5	42,3	..	23,4	..	58,3	15,3	17 067	..

ТАБЛИЦА 13 ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Рейтинг стран по ИЧР	Занятость						Безработица				Производительность труда			
	Удельный вес занятого населения ^а	Доля экономически активного населения ^а	Занятость в сельском хозяйстве		Занятость в сфере услуг		Работники с высшим образованием	Незащищенная занятость	Общая	Долговременная	Среди молодежи	Не учащаяся и не работающая молодежь	Выработка на одного работника	Кол-во отработанных часов в неделю
			(% лиц в возрасте 15 и старше)	(% от общей занятости)	1990 ^б	2012 ^в								
122 Кабо-Верде	62,8	67,5	10,7
123 Микронезия (Федеративные Штаты)
124 Гайана	54,5	61,4	24,0	..	9 652	..
125 Никарагуа	58,8	63,4	39,3	32,2	38,2	51,2	13,9	47,1	5,3	..	11,9	..	9 043	37,4
126 Марокко	45,9	50,5	3,9	39,2	59,5	39,3	9,5 ^е	50,7	9,2	5,8	19,1	..	13 769	..
126 Намибия	49,0	59,0	..	27,4	..	58,7	10,8 ^е	7,8	29,6	30,9	56,2	32,0	21 086	..
128 Гватемала	65,8	67,7	12,9	32,3	57,2	48,2	7,5	49,9 ^б	3,0	..	6,3	29,8	11 461	..
129 Таджикистан	60,7	67,9	..	55,5	..	26,2	..	47,1	11,5	..	16,7
130 Индия	52,2	54,2	..	47,2	..	28,1	..	80,8	3,6	1,4	10,7	..	8 821	..
131 Гондурас	60,0	62,6	50,1	35,3	33,2	44,9	8,0	53,3	3,9	..	8,0	41,4	9 564	34,9
132 Бутан	70,9	72,5	..	62,2	..	29,1	..	53,1	2,1	..	9,6	..	11 438	..
133 Тимор-Лешти	36,2	37,9	..	50,6	..	39,8	2,4	69,6	3,9	0,4	14,8	..	8 156	46,3
134 Сирийская Арабская Республика	38,9	43,6	..	14,3	46,2	53,0	..	32,9	8,4	..	35,8	..	18 563	..
134 Вануату	..	70,8	..	60,5	..	31,1	..	70,0	4,6	..	10,6
136 Конго	66,1	70,7	..	35,4	..	42,2	..	75,1 ^е
137 Кирибати	30,6	..	54,0
138 Экваториальная Гвинея	79,8	86,7	17,6
139 Замбия	68,8	79,3	49,8	72,2	20,8	20,6	..	81,3	7,8	..	15,2	..	4 015	..
140 Гана	66,2	69,3	..	41,5	..	43,1	..	76,8	4,2	..	11,2	..	4 308	..
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	76,6	77,7	88,0 ^е	1,4 ^е	5 114	..
142 Бангладеш	67,8	70,8	..	48,1	14,8	37,4	..	85,0 ^е	4,5	..	8,7	..	3 457	44,3
143 Камбоджа	82,3	82,5	..	51,0	..	30,4	..	64,1	0,3	..	0,5	79,2	3 849	..
143 Сан-Томе и Принсипи	..	61,1	28,3	16,7 ^е
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
145 Кения	61,1	67,3	..	61,1	..	32,2
145 Непал	81,1	83,3	2,7	1,0	3,5	..	2 448	37,6
147 Пакистан	51,6	54,4	51,1	44,7	28,9	35,2	24,6	63,1	5,0	1,1	7,7	..	7 367	33,1
148 Мьянма	75,9	78,6	69,7	..	21,0
149 Ангола	65,2	70,0
150 Свазиленд	44,5	57,4	28,2 ^е
151 Танзания (Объединенная Республика)	86,0	89,1	..	76,5	..	19,2	..	74,0	3,5	..	5,8	..	2 822	..
152 Нигерия	51,8	56,1	..	44,6	43,7	41,7	23,9
153 Камерун	67,4	70,3	..	53,3	14,0	34,1	..	76,4	3,8	..	6,4	10,8	5 255	..
154 Мадагаскар	85,4	88,5	..	80,4	..	15,8	4,4 ^е	88,3	3,8	..	2,6	..	1 722	..
155 Зимбабве	81,9	86,5	..	64,8	..	15,3	11,1	..	8,7
156 Мавритания	37,2	53,9	31,2	10 112	..
156 Соломоновы Острова	63,7	66,3
158 Палау - Новая Гвинея	70,7	72,3	5,3	..	5 738	..
159 Коморские Острова	53,9	57,6
160 Йемен	40,3	48,8	..	24,7	..	56,2	11,3	29,6	17,8	4,0	33,7	..	9 057	..
161 Лесото	49,7	66,0	24,4	15,6	34,4	..	5 526	..
162 Того	75,4	81,0	..	54,1	..	37,5	..	89,1 ^е
163 Гаити	61,2	65,8	65,6	..	22,8
163 Руанда	85,4	85,9	..	78,8	6,7	16,6	3,4	..	4,5
163 Уганда	74,5	77,5	..	65,6	..	28,4	..	80,6 ^е	4,2	..	2,6	7,0	3 046	..
166 Бенин	72,1	72,9	..	42,7	..	46,2	..	89,9 ^е	1,0	..	2,4	3,5	3 317	..
167 Судан	45,4	53,5	14,8	..	22,9	..	7 093	..
168 Джибути	..	52,0
169 Южный Судан	13,7	..	18,5
170 Сенегал	68,7	76,5	..	33,7	..	36,1	..	58,0	10,4	..	12,7	..	4 308	..
171 Афганистан	44,0	47,9	8,2	5 417	..
172 Кот-д'Ивуар	64,6	67,3	9,4
173 Малави	76,7	83,0	7,8 ^е	..	8,6	..	1 857	..
174 Эфиопия	79,0	83,7	..	79,3	..	13,0	..	91,2 ^е	4,5	1,3 ^е	7,3	1,1	2 185	..
175 Гамбия	72,0	77,4
176 Конго (Демократическая Республика)	66,2	71,9	3,7 ^е
177 Либерия	59,3	61,5	..	48,9	..	41,9	..	78,7	3,7	..	5,1	..	1 675	..
178 Гвинея-Бисау	68,1	73,3
179 Мали	60,6	66,0	..	66,0	..	28,3	..	82,9 ^е	7,3	..	10,7	13,5	3 267	..
180 Мозамбик	77,2	84,2	..	80,5	..	16,1	..	87,8 ^е	22,5	5,9 ^е	39,3	10,1
181 Сьерра-Леоне	65,2	67,3	..	68,5	..	25,0	..	92,4 ^е	3,4 ^е	..	5,2 ^е	..	3 093	..

Рейтинг стран по ИЧР	Занятость						Безработица				Производительность труда			
	Удельный вес занятого населения ^а	Доля экономически активного населения ^а	Занятость в сельском хозяйстве		Занятость в сфере услуг		Работники с высшим образованием	Незащищенная занятость	Общая	Долговременная	Среди молодежи	Не учащаяся и не работающая молодежь	Выработка на одного работника	Кол-во отработанных часов в неделю
			(% лиц в возрасте 15 и старше)	(% от общей занятости)	(%)	(% от общей занятости)								
	2013	2013	1990 ^б	2012 ^с	1990 ^б	2012 ^с	2007–2012 ^д	2008–2013 ^д	2008–2013 ^д	2008–2013 ^д	2008–2014 ^д	2008–2013 ^д	2005–2012 ^е	2003–2012 ^е
182 Гвинея	70,7	72,0	1,7	..	1,0
183 Буркина-Фасо	80,8	83,4	..	84,8	..	12,2	..	89,6 ^е	3,3 ^е	..	3,8 ^е	..	2 973	..
184 Бурунди	76,9	82,6	94,6 ^е
185 Чад	66,6	71,6
186 Эритрея	78,7	84,8
187 Центральноафриканская Республика	72,7	78,7
188 Нигер	61,4	64,7	..	56,9	..	31,1	..	84,8 ^е	3,2
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ														
Корейская Народно-Демократическая Республика	74,4	78,0
Маршалловы Острова	4,7
Монако	6,9
Науру	38,0
Сан-Марино	2,5	0,3	53,7	62,7	12,2	..	6,0
Сомали	52,2	56,1
Тувалу	6,5 ^е
Группы стран по уровню человеческого развития														
Очень высокий уровень человеческого развития	55,4	60,3	..	3,3	..	74,3	32,5	12,4	8,3	3,0	18,0	13,4	64 041	33,3
Высокий уровень человеческого развития	63,4	67,1	..	28,8	..	43,8	..	28,7	4,7	..	16,7	..	23 766	..
Средний уровень человеческого развития	55,7	58,8	..	42,5	..	35,3	..	65,1	5,3	..	15,1	..	9 483	..
Низкий уровень человеческого развития	63,9	68,1	9,7	..	9,8
Развивающиеся страны	60,7	64,3	..	36,9	..	39,1	..	54,0	5,6	..	14,6
Регионы														
Арабские государства	44,7	50,3	..	20,8	..	53,9	..	29,5	11,8	..	29,0	..	26 331	..
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	67,9	71,1	..	35,5	..	37,3	3,3	..	18,6
Европа и Центральная Азия	51,5	57,2	..	24,5	..	52,5	..	28,8	9,9	..	19,5	..	30 460	..
Латинская Америка и Карибский бассейн	62,2	66,4	..	16,3	54,2	62,1	..	31,3	6,2	..	13,7	..	23 243	..
Южная Азия	53,2	55,6	..	45,9	..	30,6	..	77,3	4,2	..	10,9	..	8 117	..
Африка к югу от Сахары	65,7	70,9	..	59,0	..	30,0	11,9	..	13,5
Наименее развитые страны	69,8	74,0	6,3	..	10,3
Малые островные развивающиеся государства	58,3	63,1	8,7	..	18,0
Организация экономического сотрудничества и развития	54,9	59,7	10,1	5,1	59,9	72,3	31,1	15,7	8,2	2,8	16,5	14,7	58 391	34,3
Мир в целом	59,7	63,5	..	30,3	..	46,0	..	47,6^г	6,1	..	15,1	..	24 280	..

ПРИМЕЧАНИЯ

- а** Смоделированные оценки МОТ.
б Данные относятся к 1990 г. или к последнему году, за который имеется статистика.
с Данные относятся к 2012 г. или к последнему году, за который имеется статистика.
д Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
е Относится к одному из годов между 2003 г. и первым из годов, указанных в заголовке столбца.
г – Данные из оригинального источника.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Удельный вес занятого населения: процент населения в возрасте от 15 лет и старше, занятого по найму.

Доля экономически активного населения: процент населения страны в трудоспособном возрасте, которое активно действует на рынке труда, т.е. работает или ищет работу. Является показателем относительного размера предложения рабочей силы, доступного для участия в производстве товаров и услуг.

Занятость в сельском хозяйстве: доля занятых, работающая по найму в сельском хозяйстве.

Занятость в сфере услуг: доля занятых, работающая по найму в сфере услуг.

Работники с высшим образованием: процент рабочей силы, обладающей третичным уровнем образования, т.е. уровнями 5, 5А, 5В и 6 по Международной стандартной классификации образования.

Незащищенная занятость: процент занятых, работающих в качестве неоплачиваемых семейных работников или на индивидуальной основе.

Безработица: процент рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше, которая не трудится по найму за вознаграждение и не является самозанятой, но доступна для работы и предпринимает шаги по устройству на оплачиваемую работу по найму или в секторе самозанятости.

Долгосрочная безработица: процент рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше, которая не трудится в течение по меньшей мере 12 месяцев, но доступна для работы и предпринимает шаги по устройству на оплачиваемую работу по найму или в секторе самозанятости.

Безработица среди молодежи: процент рабочей силы в возрасте 15–24 лет, которая не трудится по найму за вознаграждение и не является самозанятой, но доступна для работы и предпринимает шаги по устройству на оплачиваемую работу по найму или в секторе самозанятости.

Не учащаяся и не работающая молодежь: процент молодых людей в возрасте 15–24 лет, которые не трудятся по найму или не получают общего либо профессионального образования.

Выработка на одного работника: выработка на единицу трудозатрат, представленная в виде ВВП на одного занятого и выраженная в международных долларах 2005 г. с использованием коэффициентов паритета покупательной способности.

Количество отработанных часов в неделю: число часов, которые занятые (по найму, а также самозанятые) отработывают в неделю.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–7 и 9–13: ILO (2015a).

Столбцы 8 и 14: ILO (2015b).

Безопасность людей

Рейтинг стран по ИЧР	Зарегистрированные рождения	Беженцы по странам происхождения ^a	Внутренне перемещенные лица ^b	Численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий	Дети-сироты	Число заключенных	Число убийств	Число самоубийств		Глубина продовольственного дефицита	Насилие в отношении женщин		
								(на 100 тыс. чел.)				(ккал на душу населения в день)	(%)
								Женщины	Мужчины				
2005–2013 ^c	2014	2014	2005/2014	2013	2002–2013 ^c	2008–2012 ^c	2012	2012	2012/2014	2001–2011 ^e			
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ													
1	Норвегия	100	0,0	..	0	..	72	2,2	5,2	13,0	..	26,8 ^d	
2	Австралия	100	0,0	..	33	..	130	1,1	5,2	16,1	..	39,9	
3	Швейцария	100	0,0	..	0	..	82	0,6	5,1	13,6	..	39,0	
4	Дания	100	0,0	..	0	..	73	0,8	4,1	13,6	..	50,0	
5	Нидерланды	100	0,1	..	0	..	82	0,9	4,8	11,7	
6	Германия	100	0,2	..	0	..	79	0,8	4,1	14,5	..	40,0	
6	Ирландия	100	0,0	..	0	..	88	1,2	5,2	16,9	..	14,5 ^{d e}	
8	Соединенные Штаты Америки	100	4,8	..	15	..	716	4,7	5,2	19,4	..	35,6 ^{d e}	
9	Канада	100	0,1	..	21	..	118 ^f	1,6	4,8	14,9	..	6,4 ^d	
9	Новая Зеландия	100	0,0	..	16	..	192	0,9	5,0	14,4	..	33,1 ^{d g}	
11	Сингапур	..	0,1	..	0	..	230	0,2	5,3	9,8	..	9,2	
12	Гонконг (Китай, САР)	..	0,0	..	0	..	128	0,4	21,0	
13	Лихтенштейн	100	24 ^f	0,0	
14	Швеция	100	0,0	..	0	..	67	0,7	6,1	16,2	..	46,0	
14	Соединенное Королевство	100	0,1	..	48	..	147 ^h	1,0	2,6	9,8	..	28,4 ^d	
16	Исландия	100	0,0	..	0	..	47	0,3	6,7	21,0	..	42,0	
17	Корея (Республика)	..	0,5	..	9	..	99	0,9	18,0	41,7	5	..	
18	Израиль	100	1,0	..	0	..	223	1,8	2,3	9,8	
19	Люксембург	100	0,0	..	0	..	122	0,8	4,4	13,0	
20	Япония	100	0,3	..	32	..	51	0,3	10,1	26,9	..	18,5 ^g	
21	Бельгия	100	0,1	..	0	..	108	1,6	7,7	21,0	..	28,9	
22	Франция	100	0,1	..	1	..	98 ^f	1,0	6,0	19,3	
23	Австрия	100	0,0	..	0	..	98	0,9	5,4	18,2	
24	Финляндия	100	0,0	..	0	..	58	1,6	7,5	22,2	..	43,5	
25	Словения	100	0,1	..	51	..	66	0,7	4,4	20,8	
26	Испания	100	0,1	..	33	..	147	0,8	2,2	8,2	
27	Италия	100	0,1	..	124	..	106	0,9	1,9	7,6	..	31,9	
28	Чешская Республика	100	1,3	..	0	..	154	1,0	3,9	21,5	..	58,0	
29	Греция	100	0,1	..	37	..	111	1,7	1,3	6,3	
30	Эстония	100	0,4	..	0	..	238	5,0	3,8	24,9	
31	Бруней-Даруссалам	..	0,0	..	0	..	122	2,0	5,2	7,7	15	..	
32	Кипр	100	0,0	212,4	0	..	106 ^f	2,0	1,5	7,7	
32	Катар	..	0,0	60	1,1	1,2	5,7	
34	Андорра	100	0,0	38	1,3	
35	Словакия	100	0,2	..	0	..	187	1,4	2,5	18,5	..	27,9 ^d	
36	Польша	100	1,4	..	0	..	217	1,2	3,8	30,5	..	35,0	
37	Литва	100	0,2	..	0	..	329	6,7	8,4	51,0	..	37,6 ^d	
37	Мальта	100	0,0	145	2,8	0,7	11,1	..	16,0 ^{d e}	
39	Саудовская Аравия	..	0,6	..	37	..	162	0,8	0,2	0,6	11	..	
40	Аргентина	100 ⁱ	0,4	..	18	..	147	5,5	4,1	17,2	6	..	
41	Объединенные Арабские Эмираты	100 ⁱ	0,1	238	0,7 ^j	1,7	3,9	26	..	
42	Чили	99 ^j	0,6	..	4 832	..	266	3,1	5,8	19,0	23	35,7 ^d	
43	Португалия	100	0,0	..	1	..	136	1,2	3,5	13,6	..	38,0	
44	Венгрия	100	1,2	..	0	..	186	1,3	7,4	32,4	
45	Бахрейн	..	0,3	275	0,5	2,9	11,6	
46	Латвия	100	0,2	..	0	..	304	4,7	4,3	30,7	
47	Хорватия	..	40,2	..	0	..	108	1,2	4,5	19,8	
48	Кувейт	..	1,0	..	0	..	137	0,4	0,8	1,0	17	..	
49	Черногория	99	0,5	..	0	..	208	2,7	6,4	24,7	
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ													
50	Беларусь	100 ⁱ	4,4	..	0	..	335	5,1	6,4	32,7	
50	Российская Федерация	100	75,0	25,4	10	..	475	9,2	6,2	35,1	
52	Оман	..	0,0	..	0	..	61	1,1	0,6	1,2	28	..	
52	Румыния	..	2,3	..	27	..	155	1,7	2,9	18,4	..	28,5 ^{d e}	
52	Уругвай	100 ⁱ	0,1	..	297	..	281	7,9	5,2	20,0	25	..	
55	Багамские Острова	..	0,2	..	0	..	444	29,8	1,3	3,6	
56	Казахстан	100	2,2	..	55	..	295	7,8	9,3	40,6	20	..	
57	Барбадос	..	0,1	..	0	..	521	7,4	0,6	4,1	24	30,0 ^{d k}	
58	Антигуа и Барбуда	..	0,0	..	0	..	403	11,2	
59	Болгария	100	1,9	..	0	..	151	1,9	5,3	16,6	
60	Палау	..	0,0	..	0	..	295	3,1	
60	Панама	..	0,1	..	35	..	411	17,2	1,3	8,1	75	..	

Рейтинг стран по ИЧР	Зарегистрированные рождения	Беженцы, по странам происхождения ^a	Внутренне перемещенные лица ^b	Численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий	Дети-сироты	Число заключенных	Число убийств	Число самоубийств		Глубина продовольственного дефицита	Насилие в отношении женщин		
								(на 100 тыс. чел.)				(ккал на душу населения в день)	(доля женщин, когда-либо подвергавшихся насилию со стороны партнеров, состоящих или не состоящих с ними в интимной связи)
								Женщины	Мужчины				
2005–2013 ^c	2014	2014	2005/2014	2013	2002–2013 ^e	2008–2012 ^e	2012	2012	2012/2014	2001–2011 ^c			
62	Малайзия	..	0,5	..	103	..	132	2,3	1,5	4,7	20	..	
63	Маврикий	..	0,1	..	0	..	202	2,8	2,9	13,2	36	..	
64	Сейшельские Острова	..	0,0	..	0	..	709	9,5	
64	Тринидад и Тобаго	97	0,3	..	0	..	281	28,3	6,2	20,4	64	..	
66	Сербия	99	48,8	97,3	15	..	142	1,2	5,8	19,9	..	26,2 ^g	
67	Куба	100 ⁱ	6,5	..	666	..	510	4,2	4,5	18,5	10	..	
67	Ливан	100	4,2	19,7	0	..	118	2,2	0,6	1,2	34	..	
69	Коста-Рика	100	0,5	..	0	..	314	8,5	2,2	11,2	40	60,0	
69	Иран (Исламская Республика)	99 ⁱ	76,4	..	9	..	284	4,1	3,6	6,7	41	..	
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	81 ⁱ	8,4	..	13	..	161	53,7	1,0	4,3	12	..	
72	Турция	94	65,9	953,7	45	..	179	2,6	4,2	11,8	1	19,7	
73	Шри-Ланка	97	123,0	90,0	5 767	..	132	3,4	12,8	46,4	209	..	
74	Мексика	93 ⁱ	9,4	281,4	319	..	210	21,5	1,7	7,1	30	46,7 ^{d e}	
75	Бразилия	93 ⁱ	1,0	..	53	..	274	25,2	2,5	9,4	11	38,8 ⁱ	
76	Грузия	100	6,8	232,7	137	..	225 ^f	4,3	1,0	5,7	68	9,1 ^d	
77	Сент-Китс и Невис	..	0,0	..	0	..	714	33,6	
78	Азербайджан	94	10,9	568,9	77	..	413 ^f	2,1	1,0	2,4	15	15,0	
79	Гренада	..	0,3	..	0	..	424	13,3	
80	Иордания	99	1,6	..	0	..	95	2,0	1,9	2,2	13	23,0 ^d	
81	Бывшая Югославская Республика Македония	100	1,8	0,2	0	..	122	1,4	3,2	7,3	
81	Украина	100	6,3	646,5	7	..	305	4,3	5,3	30,3	..	18,3	
83	Алжир	99	3,7	..	12	..	162	0,7	1,5	2,3	23	..	
84	Перу	96 ⁱ	4,8	150,0	196	..	202	9,6	2,1	4,4	58	38,9 ^d	
85	Албания	99	10,5	..	7	..	158	5,0	5,2	6,6	
85	Армения	100	12,2	8,4	0	..	164	1,8	0,9	5,0	48	9,5 ^d	
85	Босния и Герцеговина	100	22,3	100,4	0	..	78 ^h	1,3	4,1	18,0	
88	Эквадор	90	0,7	..	98	..	149	12,4	5,3	13,2	73	46,3 ^{d e}	
89	Сент-Люсия	92	0,7	..	0	..	317	21,6	
90	Китай	..	205,0	..	212	..	121 ⁱ	1,0	8,7	7,1	83	..	
90	Фиджи	..	1,1	..	0	..	174	4,0	4,1	10,6	30	..	
90	Монголия	99	2,1	..	0	..	287	9,7	3,7	16,3	174	..	
93	Таиланд	99 ⁱ	0,2	35,0	24	..	398	5,0	4,5	19,1	60	43,8 ⁱ	
94	Доминика	..	0,0	..	135	..	391	21,1	
94	Ливия	..	3,4	400,0	0	..	81	1,7	1,4	2,2	
96	Тунис	99	1,4	..	0	..	199	2,2	1,4	3,4	4	..	
97	Колумбия	97	108,5	6 044,2	27	..	245	30,8	1,9	9,1	73	37,4 ^d	
97	Сент-Винсент и Гренадины	..	1,5	..	550	..	376	25,6	46	..	
99	Ямайка	98	1,5	..	43	..	152	39,3	0,7	1,8	62	35,0 ^{d e}	
100	Тонга	..	0,0	..	0	..	150	1,0	
101	Белиз	95	0,0	..	0	..	476	44,7	0,5	4,9	40	..	
101	Доминиканская Республика	81	0,3	..	116	..	240	22,1	2,1	6,1	91	17,2 ^d	
103	Суринам	99	0,0	..	0	..	186	6,1	11,9	44,5	59	..	
104	Мальдивские Острова	93	0,0	..	0	..	307 ⁱ	3,9	4,9	7,8	45	28,4	
105	Самоа	48	0,0	..	0	..	228	3,6	23	75,8	
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ													
106	Ботсвана	72	0,2	..	0	130	205	18,4	2,0	5,7	191	..	
107	Молдова (Республика)	100	2,2	..	0	..	188 ⁱ	6,5	4,8	24,1	..	24,6 ^d	
108	Египет	99 ⁱ	13,1	..	1	..	80	3,4	1,2	2,4	12	33,7 ^d	
109	Туркменистан	..	0,5	4,0	0	..	224	12,8	7,5	32,5	27	..	
110	Габон	90	0,2	..	52	66	196	9,1	4,5	12,1	20	..	
110	Индонезия	67	9,8	84,0	327	..	59	0,6	4,9	3,7	55	3,1	
112	Парагвай	76 ⁱ	0,1	..	31	..	118	9,7	3,2	9,1	80	..	
113	Палестина, Государство	99	5 589,8 ^m	275,0 ⁿ	13	7,4	
114	Узбекистан	100	5,0	3,4	0	..	152	3,7	4,1	13,2	37	..	
115	Филиппины	90	0,7	77,7	98	..	111	8,8	1,2	4,8	97	23,6	
116	Сальвадор	99	9,7	288,9	287	..	422	41,2	5,7	23,5	88	26,3 ^d	
116	Южная Африка	85 ⁱ	0,4	..	17	3 600	294	31,0	1,1	5,5	16	..	
116	Вьетнам	95	314,1	..	948	..	145	3,3	2,4	8,0	95	38,5	
119	Боливия (Многонациональное Государство)	76 ⁱ	0,6	..	1 490	..	140	12,1	8,5	16,2	120	67,6 ^e	
120	Кыргызстан	98	2,3	..	59	..	181	9,1	4,5	14,2	42	..	
121	Ирак	99	426,1	3 276,0	8	..	110	8,0	2,1	1,2	190	..	
122	Кабо-Верде	91	0,0	..	0	..	267	10,3	1,6	9,1	77	16,1 ^d	
123	Микронезия (Федеративные Штаты)	0	..	80	4,6	

ТАБЛИЦА 14 БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЕЙ

Рейтинг стран по ИЧР	Зарегистрированные рождения	Беженцы, по странам происхождения ^а	Внутренне перемещенные лица ^б	Численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий	Дети-сироты	Число заключенных	Число убийств	Число самоубийств		Глубина продовольственного дефицита	Насилие в отношении женщин		
								(на 100 тыс. чел.)				(ккал на душу населения в день)	(доля женщин, когда-либо подвергавшихся насилию со стороны партнеров, состоящих или не состоящих с ними в интимной связи)
								Женщины	Мужчины				
	(% детей в возрасте до 5 лет)	(тыс.)	(тыс.)	(среднегодовой показатель на млн чел.)	(тыс.)	(на 100 тыс. чел.)	(на 100 тыс. чел.)	2012	2012	2012/2014	2001–2011 ^с		
	2005–2013 ^с	2014	2014	2005/2014	2013	2002–2013 ^с	2008–2012 ^с	2012	2012	2012/2014	2001–2011 ^с		
124	Гайана	88	0,8	..	0	..	260	17,0	22,1	70,8	79	..	
125	Никарагуа	85	1,5	..	99	..	153	11,3	4,9	15,4	130	29,3 ^d	
126	Марокко	94 ⁱ	1,3	..	0	..	220	2,2	1,2	9,9	34	44,5	
126	Намибия	78 ⁱ	1,1	..	0	150	191	17,2	1,4	4,4	315	42,5 ^o	
128	Гватемала	97	6,6	248,5	433	..	105	39,9	4,3	13,7	99	27,6 ^d	
129	Таджикистан	88	0,7	..	32	..	130	1,6	2,8	5,7	268	58,3 ^{dp}	
130	Индия	84 ⁱ	11,2	853,9	743	..	30	3,5	16,4	25,8	110	35,4	
131	Гондурас	94	3,3	29,4	141	..	153	90,4	2,8	8,3	89	..	
132	Бутан	100	26,7	..	0	..	135	1,7	11,2	23,1	
133	Тимор-Лешти	55	0,0	0,9	0	..	25	3,6	5,8	10,2	198	39,2	
134	Сирийская Арабская Республика	96	3 017,5	7 600,0	0	..	58	2,2	0,2	0,7	
134	Вануату	43 ⁱ	0,0	..	0	..	76	2,9	40	48,0 ^q	
136	Конго	91	11,7	7,8	519	220	31	12,5	4,6	14,7	188	..	
137	Кирибати	94	0,0	..	88	..	114	8,2	24	73,0	
138	Экваториальная Гвинея	54	0,2	..	0	..	95	19,3	8,6	24,1	
139	Замбия	14	0,2	..	154	1 400	119	10,7	10,8	20,8	415	51,9	
140	Гана	63	22,5	..	0	990	54	6,1	2,2	4,2	25	44,5	
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	75	7,7	4,5	0	..	69	5,9	6,6	11,2	134	..	
142	Бангладеш	31	10,0	431,0	76	..	42	2,7	8,7	6,8	122	53,3 ^d	
143	Камбоджа	62	13,6	..	0	..	106	6,5	6,5	12,6	108	22,3	
143	Сан-Томе и Принсипи	75	0,0	..	0	..	128	3,3	37	..	
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ													
145	Кения	60	8,6	309,2	12	2 500	121	6,4	8,4	24,4	140	45,1	
145	Непал	42	8,1	50,0	316	..	48	2,9	20,0	30,1	50	26,0	
147	Пакистан	34	32,8	1 900,0	2 920	..	39	7,7	9,6	9,1	170	..	
148	Мьянма	72	223,7	645,3	14	..	120	15,2	10,3	16,5	113	..	
149	Ангола	36	10,3	..	520	1 100	105	10,0	7,3	20,7	104	..	
150	Свазиленд	50	0,1	..	22	100	284	33,8	4,1	8,6	186	..	
151	Танзания (Объединенная Республика)	16	1,0	..	68	3 100	78	12,7	18,3	31,6	241	45,4	
152	Нигерия	30	32,2	1 075,3	9	10 000	32	20,0	2,9	10,3	39	29,5	
153	Камерун	61	11,5	40,0	233	1 500	119	7,6	3,4	10,9	66	51,1 ^d	
154	Мадагаскар	83	0,3	..	1 206	..	87	11,1	6,9	15,2	223	..	
155	Зимбабве	49	19,7	36,0	0	1 100	129	10,6	9,7	27,2	259	43,4	
156	Мавритания	59	34,3	..	362	..	45	5,0	1,5	4,5	41	..	
156	Соломоновы Острова	..	0,1	..	113	..	55	4,3	7,2	13,9	65	64,0	
158	Палау - Новая Гвинея	..	0,2	7,5	327	300	48	10,4	9,1	15,9	
159	Коморские Острова	87	0,5	..	0	..	16	10,0	10,3	24,0	
160	Йемен	17 ⁱ	2,5	334,1	17	..	55	4,8	3,0	4,3	177	..	
161	Лесото	45	0,0	..	130	220	121	38,0	3,4	9,2	75	..	
162	Того	78	10,3	10,0	214	360	64	10,3	2,8	8,5	96	..	
163	Гаити	80	38,5	..	948	340	96	10,2	2,4	3,3	510	20,0 ^d	
163	Руанда	63	82,6	..	55	..	492 ^l	23,1	7,2	17,1	247	47,9	
163	Уганда	30	6,7	29,8	853	2 400	97	10,7	12,3	26,9	167	62,2	
166	Бенин	80	0,3	..	1 638	450	75	8,4	3,1	8,8	60	..	
167	Судан	59	657,8 ^r	3 100,0	627	..	56	11,2	11,5	23,0	176 ^s	..	
168	Джибути	92	0,8	..	0	42	83	10,1	9,5	20,9	143	..	
169	Южный Судан	35	508,5 ^l	1 498,2	0	570	65	13,9	12,8	27,1	
170	Сенегал	73	21,8	24,0	0	..	64	2,8	2,8	8,6	134	..	
171	Афганистан	37	2 690,8	805,4	161	..	76	6,5	5,3	6,2	158	..	
172	Кот-д'Ивуар	65	70,9	300,9	53	1 300	34	13,6	4,1	10,6	96	..	
173	Малави	2 ^l	0,3	..	565	1 200	76	1,8	8,9	23,9	139	41,2	
174	Эфиопия	7	74,5	397,2	1	4 000	136	12,0	6,7	16,5	250	55,9 ^l	
175	Гамбия	53	3,4	..	24	83	56	10,2	2,6	7,6	34	..	
176	Конго (Демократическая Республика)	28	493,3	2 756,6	36	4 000	33	28,3	4,8	15,8	..	64,1 ^d	
177	Либерия	4 ^l	16,8	23,0	100	200	46	3,2	2,0	6,8	269	38,6 ^d	
178	Гвинея-Бисау	24	1,2	..	48	120	..	8,4	2,4	7,2	157	..	
179	Мали	81	147,7	61,6	72	1 100	36	7,5	2,7	7,2	23	..	
180	Мозамбик	48	0,1	..	331	2 100	65	12,4	21,1	34,2	195	31,5 ^d	
181	Сьерра-Леоне	78	5,3	..	40	310	52	1,9	4,5	11,0	169	..	
182	Гвинея	58	15,2	..	37	670	25	8,9	2,4	7,1	120	..	
183	Буркина-Фасо	77	1,6	..	412	990	28	8,0	2,8	7,3	167	15,4 ^d	
184	Бурунди	75	71,9	77,6	564	740	72	8,0	12,5	34,1	

Рейтинг стран по ИЧР	Зарегистрированные рождения (% детей в возрасте до 5 лет)	Беженцы по странам происхождения ^a (тыс.)	Внутренне перемещенные лица ^b (тыс.)	Численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий (среднегодовой показатель на млн чел.)	Дети-сироты (тыс.)	Число заключенных (на 100 тыс. чел.)	Число самоубийств (на 100 тыс. чел.)		Глубина продовольственного дефицита (ккал на душу населения в день)	Насилие в отношении женщин (доля женщин, когда-либо подвергавшихся насилию со стороны партнеров, состоящих или не состоящих с ними в интимной связи)		
							Женщины	Мужчины			2012/2014	2001–2011 ^c
185 Чад	16	14,6	71,0	106	980	41	7,3	2,3	7,4	288	..	
186 Эритрея	..	286,0	10,0	0	180	..	7,1	8,7	25,8	
187 Центральноафриканская Республика	61	377,1	438,5	1 044	320	19	11,8	5,3	14,1	302	..	
188 Нигер	64	0,7	11,0	517	..	42	4,7	1,9	5,3	59	..	
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ												
Корейская Народно-Демократическая Республика	100	1,2	..	1 451	5,2	344	..	
Маршалловы Острова	96	0,0	..	0	..	58	4,7	36,3	
Монако	100	0,0	73 ^f	0,0	
Науру	83	277	1,3	
Сан-Марино	100	0,0	6 ^f	0,7	
Сомали	3	1 080,8	1 106,8	258	630	..	8,0	6,8	18,1	
Тувалу	50	0,0	..	0	..	120	4,2	46,6	
Группы стран по уровню человеческого развития												
Очень высокий уровень человеческого развития	100	56,7	212,4	—	..	281	2,2	5,5	18,2	
Высокий уровень человеческого развития	96	839,4	9 653,8	—	..	188	6,5	6,4	10,3	64	..	
Средний уровень человеческого развития	80	9 511,5	13 185,0	—	..	63	5,0	10,8	17,4	98	..	
Низкий уровень человеческого развития	39	5 984,7	14 012,2	—	4 125	71	12,1	7,7	15,2	147	..	
Развивающиеся страны	67	17 341,9	38 144,8	—	..	109	6,9	8,3	13,4	94	..	
Регионы												
Арабские государства	81	10 806,0 ^u	16 111,6 ^u	—	..	116	4,0	2,6	5,5	68	..	
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	79	780,0 ^u	854,9 ^u	—	..	123	2,1	7,3	7,3	83	..	
Европа и Центральная Азия	97	203,5 ^u	2 615,5 ^u	—	..	220	3,9	4,8	18,5	
Латинская Америка и Карибский бассейн	92	207,3 ^u	7 042,4 ^u	—	..	230	23,2	2,8	9,9	43	..	
Южная Азия	72	2 979,0 ^u	4 130,3 ^u	—	..	46	3,9	14,2	21,5	115	..	
Африка к югу от Сахары	41	2 366,1 ^u	7 177,7 ^u	—	3 987	90	14,5	6,3	15,6	133	..	
Наименее развитые страны	39	6 948,0 ^u	11 886,5 ^u	—	..	77	10,0	8,6	15,6	167	..	
Малые островные развивающиеся государства												
Организация экономического сотрудничества и развития	98	88,3 ^u	1 235,1 ^u	—	..	279	4,0	5,3	17,4	..	32,5	
Мир в целом	71	17 474,2^u	38 170,2^u	—	..	144	6,2	7,8	14,7	93	..	

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к тем, кто признаны беженцами в соответствии с Конвенцией ООН 1951 г. / Протоколом ООН 1967 г. и Конвенцией Организации Африканского Единства 1969 г. При отсутствии правительственных данных УВКБ оценивает численность беженцев в 25 промышленно развитых странах на основе показателя признания лиц ищущими убежища за 10 лет.
- b** Более подробные комментарии к оценкам см. на веб-сайте: <http://www.internal-displacement.org/>.
- c** Данные относятся к последнему году указанного периода, за который имеется статистика.
- d** Относится только к насилию со стороны партнеров, состоящих в интимной связи.
- e** В том числе формы эмоционального насилия.
- f** Более подробные примечания по странам см. в Интернете по адресу: www.prisonstudies.org/highest-to-lowest/prison_population_rate.
- g** Относится только к городским районам.
- h** Расчеты ОДЧР на основе данных ICPS (2014).
- i** Данные отличаются от стандартного определения или относятся только к части страны.
- j** Данные были обновлены 6 октября 2014 г. и помещены вместо данных, опубликованных в UNODC (2014).
- k** Относится к 1990 г.
- l** Относится только к сельским районам.
- m** Включая палестинских беженцев, ответственность за помощь которым несет Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ.

- n** Основано на вторичной информации и исследованиях, использующих различные методики. Не отражает всего масштаба перемещения населения. Ни одна организация или структура не ведут систематического учета численности временно перемещенных лиц.
- o** Только Виндхук.
- p** Только Хатлонская область.
- q** Относится только к насилию со стороны лиц, не являющихся партнерами.
- r** Данные могут включать в себя граждан Южного Судана.
- s** Относится к среднему показателю за период 2009–2011 гг. до провозглашения независимости Южного Судана.
- t** В данные по Судану может быть включено неизвестное число беженцев и лиц, ищущих убежища, из Южного Судана.
- u** Незавешенная сумма национальных оценок.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Зарегистрированные рождения: процент детей в возрасте до 5 лет, которые были зарегистрированы на момент исследования. Цифра включает в себя детей, чьи свидетельства о рождении были показаны интервьюеру, а также дети, о которых мать или опекун сказали, что их рождение было зарегистрировано.

Беженцы по странам происхождения: численность людей, которые были вынуждены покинуть свои страны происхождения из-за обоснованных опасений стать жертвой преследования по расовому, религиозному, национальному признаку, в связи с политическими убеждениями или

принадлежностью к определенной социальной группе, и которые не могут или не хотят вернуться в свою страну происхождения.

Внутренне перемещенные лица: численность людей, которые были вынуждены покинуть свои дома или места обычного проживания, в частности, в результате или во избежание последствий вооруженного конфликта, повсеместных проявлений насилия, нарушения прав человека или природных либо техногенных катастроф и которые не пересекли международно признанных государственных границ.

Численность населения, оставшегося без крова в результате стихийных бедствий: люди, не имеющие крова в жилых кварталах из-за стихийных бедствий, носящие все свое небольшое имущество с собой и спящие на улицах, в подвездах, на пристанях или в любом другом месте, выбранном более или менее случайно, в пересчете на 1 млн чел.

Дети-сироты: оценочное число детей (в возрасте до 17 лет), которые потеряли одного или обоих родителей по любой причине.

Численность заключенных: общее количество совершеннолетних и несовершеннолетних заключенных, в том числе находящихся в предварительном заключении (если не указано иное – см. примечание f) в пересчете на 100 тыс. чел. населения.

Число убийств: количество умышленных убийств, выраженное в пересчете на 100 тыс. чел. населения. Умышленное убийство – это незаконное действие, совершенным одним лицом и повлекшее за собой смерть другого лица.

Число самоубийств: количество случаев смерти от преднамеренно нанесенных себе травм, в пересчете на 100 тыс. чел. данной группы населения.

Глубина продовольственного дефицита: количество килокалорий, необходимое, чтобы покончить с недоеданием, при всех прочих неизменных условиях.

Женщины, когда-либо подвергавшиеся насилию со стороны партнеров, состоящих или не состоящих с ними в интимной связи: процент женского населения в возрасте от 15 лет и старше, которое когда-либо подвергалось физическому или сексуальному насилию со стороны партнеров, состоящих или не состоящих с ними в интимной связи.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1 и 5: UNICEF (2015).

Столбец 2: UNHCR (2015).

Столбец 3: IDMC (2015).

Столбец 4: CRED EM-DAT (2015) и UNDESA (2013a).

Столбец 6: ICPS (2014).

Столбец 7: UNODC (2014).

Столбцы 8 и 9: WHO (2015).

Столбец 10: FAO (2015a).

Столбец 11: UN Women (2014).

Международная интеграция

Рейтинг стран по ИЧР	Торговля		Финансовые потоки			Мобильность населения			Коммуникации			
	Экспорт и импорт	Прямые иностранные инвестиции, чистый приток	Потоки частного капитала	Чистый объем полученной ОПП ^а	Денежные переводы, приток	Чистый коэффициент миграции	Иммигранты как доля населения	Международная студенческая мобильность	Международный въездной туризм	Интернет-пользователи	Абоненты мобильной связи	
	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(% ВВП)	(на 1 тыс. чел.)	(% населения)	(% от общей системы высшего образования)	(тыс.)	(% населения)	(на 100 чел.)	(% изменений)
	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2010/2015 ^в	2013	2013 ^в	2013 ^в	2014	2014	2009–2014
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
1 Норвегия	67,0	0,5	11,5	..	0,15	6,0	13,8 ^д	-3,4	4 963	96,3	116,5	5,2
2 Австралия	41,0	3,3	-6,8	..	0,16	6,5	27,7 ^е	17,1	6 382	84,6	131,2	30,3
3 Швейцария	132,2	-1,2	12,6	..	0,46	8,0	28,9	12,6	8 967	87,0	140,5	16,7
4 Дания	102,8	0,5	-0,1	..	0,43	2,7	9,9	8,3	8 557	96,0	126,0	1,8
5 Нидерланды	155,6	3,8	7,6	..	0,18	0,6	11,7	5,4	12 800	93,2	116,4	-4,3
6 Германия	85,3	1,4	6,7	..	0,42	1,3	11,9	2,8	31 500	86,2	120,4	-4,6
6 Ирландия	189,8	21,5	19,3	..	0,31	2,2	15,9	-3,9	8 260	79,7	104,3	-2,3
8 Соединенные Штаты Америки	30,0	1,8	0,7	..	0,04	3,1	14,3	3,6	69 800	87,4	98,4	11,0
9 Канада	61,9	3,9	-2,0	..	0,07	6,3	20,7	..	16 600	87,1	83,0	17,6
9 Новая Зеландия	57,5	-0,3	0,8	..	0,25	3,3	25,1	14,0	2 629	85,5	112,1	3,1
11 Сингапур	358,0	21,4	3,4	15,0	42,9	10,3	11 900	82,0	158,1	14,0
12 Гонконг (Китай, САР)	458,3	28,0	21,1	..	0,13	4,2	38,9	-1,7	25 700	74,6	239,3	33,1
13 Лихтенштейн	33,1	-16,8	52	95,2	104,3	6,9
14 Швеция	82,7	-0,9	-3,3	..	0,20	4,2	15,9	1,8	5 229	92,5	127,8	14,0
14 Соединенное Королевство	61,6	1,8	-3,9	..	0,06	2,9	12,4	16,3	31 200	91,6	123,6	-0,3
16 Исландия	103,1	3,1	8,5	..	1,15	3,3	10,4	-8,2	800	98,2	111,1	2,6
17 Корея (Республика)	102,8	0,9	1,9	..	0,49	1,2	2,5	-1,7	12 200	84,3	115,5	16,1
18 Израиль	64,5	4,1	0,2	..	0,26	-2,0	26,5	-2,6	2 962	71,5	121,5	-2,1
19 Люксембург	371,4	50,0	-168,9	..	3,02	9,7	43,3	-85,9	945	94,7	148,4	2,7
20 Япония	35,1	0,1	-2,7	..	0,05	0,6	1,9	3,0	10 400	90,6	120,2	31,7
21 Бельгия	164,2	-0,6	-10,0	..	2,12	2,7	10,4	6,6	7 684	85,0	114,3	5,4
22 Франция	58,0	0,2	-3,6	..	0,83	2,0	11,6	6,6	84 700	83,8	100,4	9,0
23 Австрия	103,4	3,6	0,0	..	0,66	3,5	15,7	13,1	24 800	81,0	151,9	11,2
24 Финляндия	77,3	-2,0	0,7	..	0,40	1,8	5,4	4,4	4 226	92,4	139,7	-3,1
25 Словения	143,4	-0,9	-9,6	..	1,43	2,1	11,3	-0,1	2 259	71,6	112,1	9,1
26 Испания	59,7	3,2	-5,8	..	0,69	2,6	13,8 ^г	1,4	60 700	76,2	107,9	-3,3
27 Италия	54,8	0,6	-0,2	..	0,35	3,0	9,4	1,6	47 700	62,0	154,3	3,2
28 Чешская Республика	148,6	2,4	-3,1	..	1,09	3,8	4,0	6,5	9 004	79,7	130,0	4,4
29 Греция	63,4	1,2	1,7	..	0,33	0,9	8,9	-0,8	17 900	63,2	115,0	-4,0
30 Эстония	171,3	3,9	0,3	..	1,72	0,0	16,3	-3,5	2 868	84,2	160,7	33,3
31 Бруней-Даруссалам	108,6	5,6	-1,0	0,8	49,3	-38,3	225	68,8	110,1	5,1
32 Кипр	86,7	2,8	-71,9	..	0,38	6,2	18,2 ^з	-61,0	2 405	69,3	96,3	7,5
32 Катар	97,5	-0,4	11,4	..	0,28	48,8	73,8	16,6	2 611	91,5	145,8	17,0
34 Андорра	56,9	-182,3	2 335	95,9	82,6	0,7
35 Словакия	181,4	2,2	-10,8	..	2,12	0,6	2,7	-10,9	6 235	80,0	116,9	15,4
36 Польша	90,3	-0,9	0,0	..	1,33	-0,2	1,7	0,2	15 800	66,6	156,5	33,4
37 Литва	155,7	1,6	3,1	..	4,48	-1,9	4,9	-5,0	2 012	72,1	147,0	-8,1
37 Мальта	182,5	-19,4	52,7	..	0,35	2,1	8,0	-6,3	1 582	73,2	127,0	27,2
39 Саудовская Аравия	82,4	1,2	0,3	0,0	0,04	2,1	31,4	-0,8	13 400	63,7	179,6	7,3
40 Аргентина	29,3	1,9	-1,7	0,0	0,09	-0,5	4,5	..	5 571	64,7	158,7	21,1
41 Объединенные Арабские Эмираты	176,1	2,6	11,4	83,7	38,2	7 126	90,4	178,1	28,8
42 Чили	65,5	7,3	-5,2	0,0	0,00	0,3	2,3	-0,5	3 576	72,4	133,3	37,6
43 Португалия	77,5	3,5	-0,2	..	1,92	1,9	8,4	1,4	8 097	64,6	111,8	0,3
44 Венгрия	169,9	-3,2	-2,4	..	3,24	1,5	4,7	3,4	10 700	76,1	118,1	0,4
45 Бахрейн	122,2	3,0	-10,4	3,4	54,7	-4,7	9 163	91,0	173,3	47,3
46 Латвия	121,5	2,8	-0,6	..	2,46	-1,0	13,8	-2,9	1 536	75,8	124,2	13,9
47 Хорватия	85,4	1,0	-5,7	0,3	2,59	-0,9	17,6	-5,2	11 000	68,6	104,4	-2,8
48 Кувейт	98,1	1,0	20,5	..	0,00	18,3	60,2	..	300	78,7	218,4	137,8
49 Черногория	103,9	10,1	-11,0	2,8	9,59	-0,8	8,2	..	1 324	61,0	163,0	-22,0
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
50 Беларусь	125,2	3,1	-2,7	0,2	1,69	-0,2	11,6	-4,0	137	59,0	122,5	20,5
50 Российская Федерация	50,9	3,4	1,3	..	0,32	1,5	7,7	1,2	30 800	70,5	155,1	-3,1
52 Оман	98,6	2,0	-0,6	0,0	0,05	59,2	30,6	-11,8	1 551	70,2	157,8	5,8
52 Румыния	84,5	2,2	-6,0	..	1,86	-0,4	0,9	-1,4	8 019	54,1	105,9	-7,5
52 Уругвай	51,3	5,0	-10,0	0,1	0,22	-1,8	2,2	..	2 683	61,5	160,8	31,4
55 Багамские Острова	97,7	4,5	-4,1	5,2	16,3	..	1 364	76,9	71,4	-29,4
56 Казахстан	64,9	4,2	-0,8	0,0	0,09	0,0	21,1	-5,1	4 926	54,9	168,6	55,6
57 Барбадос	96,8	12,2	-9,6	0,4	1,85	1,4	11,3	3,9	509	76,7	106,8	-11,6
58 Антигуа и Барбуда	103,5	11,2	-11,6	0,1	1,76	-0,1	31,9	-19,0	244	64,0	120,0	-23,2
59 Болгария	137,4	3,5	-2,0	..	3,06	-1,4	1,2	-4,6	6 898	55,5	137,7	-1,9
60 Палау	137,2	2,3	..	14,8	26,7	..	105	..	90,6	44,6
60 Панама	154,8	11,8	-11,1	0,0	1,06	1,5	4,1	..	1 658	44,9	158,1	-5,8
62 Малайзия	154,1	3,7	0,7	0,0	0,45	3,1	8,3 ^и	-0,2	25 700	67,5	148,8	37,2

Рейтинг стран по ИЧР	Торговля		Финансовые потоки			Мобильность населения			Коммуникации			
	Экспорт и импорт	Прямые иностранные инвестиции, чистый приток	Потоки частного капитала	Чистый объем полученной ОПР ³	Денежные переводы, приток	Чистый коэффициент миграции	Иммигранты как доля населения	Международная студенческая мобильность	Международный въездной туризм	Интернет-пользователи	Абоненты мобильной связи	
												(% ВВП)
	2013 ^а	2013 ^а	2013 ^а	2013 ^а	2013 ^а	2010/2015 ^с	2013	2013 ^а	2013 ^а	2014	2014	2009–2014
63 Маврикий	120,8	2,2	-34,1	1,2	0,00	0,0	3,6 ¹	-11,6	993	41,4	132,3	49,3
64 Сейшельские Острова	164,0	12,3	-11,8	1,8	0,89	-3,4	13,0	-198,3	230	54,3	162,2	32,8
64 Тринидад и Тобаго	103,2	7,0	..	0,0	0,53	-2,2	2,4	-27,8	434	65,1	147,3	5,5
66 Сербия	92,7	4,3	-9,2	1,8	8,84	-2,1	5,6 ¹	-1,2	922	53,5	122,1	-1,8
67 Куба	39,1	0,1	..	-2,5	0,1	4,1	2 829	30,0	22,5	308,5
67 Ливан	138,7	6,8	-6,5	1,4	17,73	21,3	17,6	6,9	1 274	74,7	88,4	57,0
69 Коста-Рика	73,9	6,5	-9,7	0,1	1,20	2,7	8,6	-0,1	2 428	49,4	143,8	239,3
69 Иран (Исламская Республика)	53,7	0,8	..	0,0	0,25	-0,8	3,4	-1,0	4 769	39,4	87,8	22,9
71 Венесуэла (Болливарская Республика)	50,4	1,6	-1,2	0,0	0,03	0,3	3,9	-0,5	986	57,0	99,0	0,6
72 Турция	57,9	1,6	-4,1	0,3	0,14	0,9	2,5	0,2	37 800	51,0	94,8	7,6
73 Шри-Ланка	54,5	1,4	-4,4	0,6	9,56	-3,0	1,5	-5,1	1 275	25,8	103,2	30,3
74 Мексика	64,2	3,3	-6,0	0,0	1,83	-2,0	0,9	-0,6	24 200	44,4	82,5	15,5
75 Бразилия	27,6	3,6	-4,1	0,1	0,11	-0,2	0,3	-0,2	5 813	57,6	139,0	58,7
76 Грузия	102,3	5,9	-4,9	4,1	12,05	-5,8	4,4 ^к	-5,8	5 392	48,9	124,9	93,8
77 Сент-Китс и Невис	87,7	14,5	-14,0	3,9	6,73	..	10,5	-57,9	107	65,4	139,8	-4,2
78 Азербайджан	75,6	3,6	-2,5	-0,1	2,36	0,0	3,4 ¹	-6,6	2 130	61,0	110,9	28,5
79 Гренада	75,8	8,9	-10,6	1,2	3,55	-8,1	10,7	54,1	116	37,4	126,5	15,3
80 Иордания	113,8	5,3	-10,0	4,2	10,82	11,3	40,2	3,7	3 945	44,0	147,8	51,9
81 Бывшая Югославская Республика Македония	126,7	4,1	-1,6	2,5	3,69	-0,5	6,6	-5,2	400	68,1	109,1	17,9
81 Украина	102,2	2,5	-7,3	0,4	5,45	-0,2	11,4	0,5	24 700	43,4	144,1	21,3
83 Алжир	63,4	0,8	-1,0	0,1	0,10	-0,3	0,7	-1,1	2 634	18,1	93,3	3,7
84 Перу	48,4	4,6	-7,1	0,2	1,34	-2,0	0,3	..	3 164	40,2	102,9	20,6
85 Албания	87,9	9,7	-8,3	2,3	8,46	-3,2	3,1	-12,1	2 857	60,1	105,5	34,9
85 Армения	75,0	3,5	-10,0	2,7	21,01	-3,4	10,6	-2,6	1 084	46,3	115,9	57,0
85 Босния и Герцеговина	85,0	1,8	-1,1	3,0	10,80	-0,3	0,6	-3,2	529	60,8	91,3	8,0
88 Эквадор	60,8	0,8	0,2	0,2	2,60	-0,4	2,3	-1,3	1 364	43,0	103,9	15,8
89 Сент-Люсия	97,2	6,3	-13,3	1,9	2,26	0,0	6,7	-31,5	319	51,0	102,6	-5,3
90 Китай	50,3	3,8	-2,7	0,0	0,42	-0,2	0,1	-1,8	55 700	49,3	92,3	66,9
90 Фиджи	136,4	4,1	-14,1	2,4	5,28	-6,6	2,6	20,1	658	41,8	98,8	31,6
90 Монголия	112,2	18,7	-17,0	4,0	2,22	-1,1	0,6	-3,9	418	27,0	105,1	24,8
93 Таиланд	143,8	3,3	0,4	0,0	1,47	0,3	5,6	-0,2	26 500	34,9	144,4	45,2
94 Доминика	81,0	3,5	-0,3	4,0	4,56	..	8,9	..	78	62,9	127,5	-8,1
94 Ливия	94,8	0,9	3,5	0,1	0,03	-7,7	12,2	..	34	17,8	161,1	0,8
96 Тунис	103,1	2,3	-2,4	1,6	4,87	-0,6	0,3	-3,2	6 269	46,2	128,5	37,9
97 Колумбия	38,0	4,3	-4,1	0,2	1,09	-0,5	0,3	..	2 288	52,6	113,1	22,9
97 Сент-Винсент и Гренадины	87,2	17,9	-19,9	1,1	4,45	-9,1	9,4	..	72	56,5	105,2	-5,1
99 Ямайка	83,4	4,6	-5,5	0,5	15,05	-5,8	1,3	..	2 008	40,5	102,9	-5,0
100 Тонга	80,5	2,5	..	16,8	23,80	-15,4	5,2	..	45	40,0	64,3	25,6
101 Белиз	127,2	5,5	-4,5	3,3	4,58	4,6	15,3	..	294	38,7	50,7	-5,6
101 Доминиканская Республика	56,8	2,6	-6,1	0,3	7,33	-2,7	3,9	2,7	4 690	49,6	78,9	-9,7
103 Суринам	75,6	2,6	-2,6	0,6	0,13	-1,9	7,7	..	249	40,1	170,6	16,2
104 Мальдивские Острова	223,6	15,7	-13,4	1,2	0,14	0,0	24,4	-1 678,1	1 125	49,3	189,4	32,3
105 Самоа	80,9	3,0	-2,8	15,3	19,71	-13,4	3,0	..	116	21,2	55,5	..
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
106 Ботсвана	115,0	1,3	7,1	0,7	0,24	2,0	7,2	-5,4	2 145	18,5	167,3	74,2
107 Молдова (Республика)	125,3	3,1	-2,7	4,2	24,91	-5,9	11,2 ^м	-12,3	12	46,6	108,0	82,2
108 Египет	42,3	2,0	-0,2	2,1	7,32	-0,5	0,4	1,0	9 174	31,7	114,3	58,6
109 Туркменистан	117,7	7,3	..	0,1	..	-1,0	4,3	..	8	12,2	135,8	217,0
110 Габон	93,6	4,4	-2,0	0,5	0,13	0,6	23,6	-38,3	269	9,8	210,4	120,4
110 Индонезия	49,5	2,7	-2,7	0,0	0,88	-0,6	0,1	-0,5	8 802	17,1	126,2	83,1
112 Парагвай	94,1	1,2	-3,0	0,5	2,04	-1,2	2,7	..	610	43,0	105,6	19,3
113 Палестина, Государство	72,4	1,6	-1,2	19,1	18,29	-2,0	5,9 ^н	-9,8	545	53,7	72,1	56,7
114 Узбекистан	59,3	1,9	..	0,5	..	-1,4	4,4	-8,3	1 969	43,6	73,8	23,1
115 Филиппины	59,9	1,3	-0,3	0,1	9,81	-1,4	0,2	-0,2	4 681	39,7	111,2	35,2
116 Сальвадор	72,2	0,8	-0,7	0,7	16,37	-7,1	0,7	-1,3	1 283	29,7	144,0	17,7
116 Южная Африка	64,2	2,2	-2,5	0,4	0,27	-0,4	4,5	3,6	9 537	49,0	149,7	64,0
116 Вьетнам	163,7	5,2	-4,9	2,5	6,35	-0,4	0,1	-2,2	7 572	48,3	147,1	32,1
119 Боливия (Многонациональное Государство)	81,4	5,7	-4,3	2,4	3,93	-2,4	1,4	..	798	39,0	96,3	48,9
120 Кыргызстан	143,1	10,5	-10,6	7,7	31,52	-6,3	4,1	1,9	3 076	28,3	134,5	57,8
121 Ирак	66,7	1,2	1,3	0,7	0,13	2,7	0,3	-0,2	892	11,3	94,9	42,3
122 Кабо-Верде	87,2	2,2	-1,4	13,4	9,34	-6,9	3,0	-34,5	503	40,3	121,8	103,6
123 Микронезия (Федеративные Штаты)	..	0,6	..	41,7	6,97	-15,7	2,5	..	42
124 Гайана	203,8	6,7	-7,0	3,4	10,98	-8,2	1,8	-16,9	177	37,4	70,5	12,8
125 Никарагуа	92,6	7,5	-7,9	4,5	9,61	-4,0	0,7	..	1 229	17,6	114,6	96,7

ТАБЛИЦА 15 МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

	Торговля		Финансовые потоки			Мобильность населения			Коммуникации			
	Экспорт и импорт	Прямые иностранные инвестиции, чистый приток	Потоки частного капитала	Чистый объем полученной ОПР ^а	Денежные переводы, приток	Чистый коэффициент миграции	Иммигранты как доля населения	Международная студенческая мобильность	Международный въездной туризм	Интернет-пользователи	Абоненты мобильной связи	
												(% ВВП)
Рейтинг стран по ИЧР	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2013 ^в	2010/2015 ^в	2013	2013 ^в	2013 ^в	2014	2014	2009–2014
126 Марокко	80,5	3,2	-3,0	1,9	6,63	-2,7	0,2	-7,7	10 000	56,8	131,7	62,8
126 Намибия	104,1	6,9	-3,0	2,0	0,09	-0,3	2,2	-32,7	1 176	14,8	113,8	49,5
128 Гватемала	58,6	2,5	-3,2	0,9	9,98	-1,0	0,5	..	1 331	23,4	106,6	-13,8
129 Таджикистан	87,5	1,3	-1,0	4,5	47,50	-2,5	3,4	-4,2	208	17,5	95,1	44,6
130 Индия	53,3	1,5	-1,8	0,1	3,73	-0,4	0,4	-0,6	6 968	18,0	74,5	68,8
131 Гондурас	117,5	5,8	-11,0	3,6	16,91	-1,2	0,3	-0,9	863	19,1	93,5	-16,8
132 Бутан	103,7	2,8	..	8,1	0,66	2,7	6,7	-29,9	116	34,4	82,1	70,6
133 Тимор-Лешти	136,7	1,6	178,6	6,0	9,44	-13,3	1,0	..	58	1,1	58,7	78,1
134 Сирийская Арабская Республика	76,5	3,1	..	0,2	2,55	-13,7	6,4	..	5 070	28,1	71,0	48,9
134 Вануату	99,1	4,0	-2,0	11,4	2,86	0,0	1,2	..	110	18,8	60,4	5,9
136 Конго	142,6	14,5	-31,4	1,4	0,18	-2,1	9,7	-20,9	297
137 Кирибати	121,0	5,3	4,0	25,5	7,30	-2,0	2,6	..	6	12,3	17,4	69,2
138 Экваториальная Гвинея	156,8	12,3	..	0,1	..	5,3	1,3	..	0	18,9	66,4	124,7
139 Замбия	81,6	6,8	-6,4	4,4	0,20	-0,6	0,7	..	915	17,3	67,3	96,0
140 Гана	89,4	6,7	-8,1	2,8	0,25	-0,8	1,4	0,5	931	18,9	114,8	80,0
141 Лаосская Народно-Демократическая Республика	83,4	3,8	-3,9	4,0	0,53	-2,2	0,3	-3,4	2 510	14,3	67,0	29,8
142 Бангладеш	46,3	1,0	-0,9	1,6	9,24	-2,6	0,9	-1,1	148	9,6	75,9	121,0
143 Камбоджа	139,5	8,8	-8,4	5,6	1,15	-2,3	0,5	-2,7	4 210	9,0	155,1	250,0
143 Сан-Томе и Принсипи	58,3	3,4	-1,4	16,8	8,53	-1,6	3,3	..	12	24,4	64,9	39,2
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ												
145 Кения	50,9	0,9	-0,5	5,9	2,41	-0,2	2,2	..	1 434	43,4	73,8	51,9
145 Непал	48,2	0,4	..	4,5	28,77	-2,9	3,5	-7,6	798	15,4	82,5	291,2
147 Пакистан	33,1	0,6	-0,5	0,9	6,30	-1,8	2,2	-5,3	966	13,8	73,3	32,2
148 Мьянма	-0,4	0,2	-1,0	2 044	2,1	49,5	..
149 Ангола	96,5	-5,7	10,7	0,3	0,00	0,6	0,4	..	650	21,3	63,5	48,2
150 Свазиленд	114,6	0,6	-0,3	3,4	0,79	-1,0	2,0	-32,8	968	27,1	72,3	27,8
151 Танзания (Объединенная Республика)	49,5	4,3	-5,7	7,9	0,14	-0,6	0,6	-9,3	1 063	4,9	62,8	56,8
152 Нигерия	31,0	1,1	-4,5	0,5	4,46	-0,4	0,7	..	600	42,7	77,8	62,3
153 Камерун	49,6	1,1	-2,1	2,5	0,83	-0,5	1,3	-8,0	912	11,0	75,7	90,1
154 Мадагаскар	73,1	7,9	..	4,9	0,22	0,0	0,1	-2,6	196	3,7	38,2	24,7
155 Зимбабве	86,4	3,0	..	6,5	..	5,7	2,6	-16,7	1 833	19,9	80,8	161,0
156 Мавритания	133,7	27,1	..	7,5	..	-1,0	2,3	-23,0	0	10,7	94,2	51,8
156 Соломоновы Острова	119,1	4,1	-4,0	30,0	1,51	-4,3	1,4	..	24	9,0	65,8	577,2
158 Палау - Новая Гвинея	..	0,1	-4,0	4,5	0,09	0,0	0,3	..	174	9,4	44,9	112,5
159 Коморские Острова	78,2	2,3	-1,6	13,3	20,02	-2,8	1,7	-70,5	19	7,0	50,9	176,6
160 Йемен	82,1	-0,4	0,8	2,9	9,30	-1,1	1,3	-0,8	990	22,6	68,5	83,1
161 Лесото	150,6	1,9	-1,1	11,2	19,81	-1,9	0,1	-11,7	433	11,0	101,9	206,8
162 Того	95,8	1,9	-0,8	6,0	10,61	-0,3	3,0	-9,4	327	5,7	69,0	93,7
163 Гаити	71,1	2,2	..	13,7	21,05	-3,4	0,4	..	295	11,4	64,7	73,2
163 Руанда	45,4	1,5	-1,5	14,6	2,26	-0,8	3,8	-5,7	864	10,6	64,0	177,5
163 Уганда	50,7	4,8	-5,5	7,0	3,77	-0,8	1,4	7,2	1 206	17,7	52,4	83,6
166 Бенин	51,8	3,9	-0,9	7,9	2,75	-0,2	2,3	4,3	231	5,3	101,7	86,7
167 Судан	25,7	3,3	-3,3	1,8	0,64	-4,3	1,2	..	591	24,6	72,2	99,9
168 Джибути	134,2	19,6	..	9,6	2,45	-3,7	14,2	-39,3	63	10,7	32,4	106,7
169 Южный Судан	61,0	13,4	..	15,7	5,6	..	0	15,9	24,5	..
170 Сенегал	73,6	2,0	-8,1	6,7	11,18	-1,4	1,5	..	1 063	17,7	98,8	80,3
171 Афганистан	55,4	0,3	0,0	25,7	2,65	-2,6	0,3	-5,8	..	6,4	74,9	97,6
172 Кот-д'Ивуар	91,0	1,2	-3,1	4,2	1,50	0,5	12,0	0,2	289	14,6	106,3	49,9
173 Малави	110,5	3,2	-1,9	31,5	0,67	0,0	1,3	-20,1	770	5,8	30,5	78,8
174 Эфиопия	41,5	2,0	..	8,1	1,44	-0,1	0,8	..	681	2,9	31,6	561,5
175 Гамбия	87,8	2,8	..	12,7	15,45	-1,5	8,8	..	171	15,6	119,6	48,4
176 Конго (Демократическая Республика)	74,7	5,2	-5,2	8,6	0,10	-0,2	0,7	-0,1	191	3,0	53,5	242,1
177 Либерия	121,9	35,9	..	30,5	19,65	-0,9	5,3	..	0	5,4	73,4	158,3
178 Гвинея-Бисау	..	1,5	-1,1	10,8	4,76	-1,2	1,1	..	30	3,3	63,5	75,7
179 Мали	69,0	3,7	-5,7	13,5	7,36	-4,0	1,3	-5,3	142	7,0	149,0	353,0
180 Мозамбик	70,5	42,8	-44,3	14,9	1,39	-0,2	0,8	-1,1	1 886	5,9	69,7	172,6
181 Сьерра-Леоне	107,5	3,5	-5,4	9,8	1,63	-0,7	1,6	..	81	2,1	76,7	272,8
182 Гвинея	83,1	2,2	-10,6	8,8	1,51	-0,2	3,2	-5,1	56	1,7	72,1	118,9
183 Буркина-Фасо	57,1	2,9	1,8	8,1	1,34	-1,5	4,1	-2,0	218	9,4	71,7	183,2
184 Бурунди	41,6	0,3	..	20,1	1,79	-0,4	2,5	-3,5	142	1,4	30,5	195,3

Рейтинг стран по ИЧР	Торговля		Финансовые потоки				Мобильность населения			Коммуникации		
	Экспорт и импорт	Прямые иностранные инвестиции, чистый приток	Потоки частного капитала	Чистый объем полученной ОПР ^а	Денежные переводы, приток	Чистый коэффициент миграции	Иммигранты как доля населения	Международная студенческая мобильность (% от общей системы высшего образования)	Международный въездной туризм (тыс.)	Интернет-пользователи (% населения)	Абоненты мобильной связи (на 100 чел.)	Абоненты мобильной связи (% изменений)
	2013 ^б	2013 ^б	2013 ^б	2013 ^б	2013 ^б	2010/2015 ^с	2013	2013 ^б	2013 ^б	2014	2014	2009–2014
185 Чад	69,6	4,0	..	3,1	..	-1,9	3,4	-11,9	100	2,5	39,8	98,1
186 Эритрея	37,5	1,3	..	2,5	..	1,8	0,2	..	107	1,0	6,4	151,5
187 Центральнаяафриканская Республика	33,4	0,1	..	12,3	..	0,4	2,9	6,2	71	4,0	31,4	54,9
188 Нигер	64,7	8,5	-13,0	10,7	2,30	-0,3	0,7	-5,1	123	2,0	44,4	161,7
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ												
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,0	0,2	..	0	0,0	11,2	..
Маршалловы Острова	..	11,9	..	41,4	11,93	..	3,2	-18,0	5	16,8	29,4	..
Монако	64,2	..	328	92,4	88,5	39,7
Науру	20,6
Сан-Марино	15,4	..	70	..	118,9	21,8
Сомали	-2,9	0,2	..	0	1,6	50,9	644,9
Тувалу	..	0,9	..	48,3	10,59	..	1,5	..	1	..	38,4	276,7
Группы стран по уровню человеческого развития												
Очень высокий уровень человеческого развития	62,5	1,9	-0,1	..	0,28	2,6	12,6	3,6	638 685	82,5	119,8	15,7
Высокий уровень человеческого развития	55,6	3,4	-2,8	0,1	0,76	-0,1	1,8	-1,1	317 832	49,8	104,6	26,2
Средний уровень человеческого развития	62,3	2,3	-2,0	0,6	3,92	-0,9	0,7	-0,7	88 252	21,9	91,5	72,1
Низкий уровень человеческого развития	48,4	1,5	-2,4	3,5	4,10	-0,7	1,6	-4,2	22 802	16,0	65,6	140,6
Развивающиеся страны	59,3	3,0	-2,6	0,4	1,50	-0,5	1,6	-1,2	428 877	31,9	91,2	65,5
Регионы												
Арабские государства	92,6	1,7	2,0	0,9	2,06	0,4	8,3	-0,8	75 632	34,8	109,4	59,6
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	58,5	3,6	-2,4	0,1	0,82	-0,3	0,4	-1,5	139 481	42,1	100,5	91,3
Европа и Центральная Азия	72,6	2,7	-4,0	0,6	2,26	-0,6	6,7	-1,3	87 474	47,4	113,0	45,4
Латинская Америка и Карибский бассейн	44,9	3,5	-4,3	0,2	1,03	-1,0	1,3	-0,2	73 630	50,0	114,9	24,0
Южная Азия	51,4	1,3	-1,7	0,5	4,09	-0,9	0,9	-1,2	16 165	17,6	75,6	77,1
Африка к югу от Сахары	60,0	2,4	-3,4	3,0	2,18	-0,1	1,8	-2,1	33 865	19,3	71,1	111,5
Наименее развитые страны	66,8	2,7	-1,1	5,6	4,42	-1,1	1,2	-2,3	23 829	8,6	63,1	157,5
Малые островные развивающиеся государства	72,4	3,8	-6,7	1,9	6,11	-2,8	1,9	-7,8	17 532	28,2	64,8	44,0
Организация экономического сотрудничества и поддержки	57,0	1,7	-0,5	..	0,31	1,9	9,6	3,4	602 443	78,1	110,4	9,7
Мир в целом	60,4	2,3	-0,9	0,4	0,71	0,0	3,2	0,3	1 067 976	40,5	96,2	50,0

ПРИМЕЧАНИЯ

- а** Отрицательные значения относятся к чистому объему официальной помощи в целях развития, израсходованной странами-донорами.
- б** Данные относятся к 2013 или к последнему году, по которому имеется статистика.
- с** Данные представляют собой среднегодовой прогноз на 2010–2015 гг.
- д** Включая острова Шпицберген и Ян-Майен.
- е** Включая остров Рождества, Кокосовые (Килинг) острова и остров Норфолк.
- ф** Включая Канарские острова, Сеуту и Мелилью.
- г** Включая Северный Кипр.
- h** Включая Сабах и Саравак.
- и** Включая острова Агалега, Родригес и Санкт-Брандон.
- ж** Включая Косово.
- к** Кроме Абхазии и Южной Осетии, которые провозгласили свою независимость от Грузии.
- л** Включая Нагорный Карабах.
- м** Включая Приднестровье.
- п** Включая Восточный Иерусалим. В Государстве Палестина беженцы не входят в число иностранных мигрантов.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Экспорт и импорт: сумма объемов экспорта и импорта товаров и услуг, выраженная в процентах к валовому внутреннему продукту (ВВП). Это основной индикатор открытости по отношению к внешней торговле и экономической интеграции, который отражает зависимость отечественных производителей от зарубежного спроса (экспорта), а отечественных потребителей и производителей – от зарубежного предложения (импорта), по отношению к масштабам экономики страны (ВВП).

Прямые иностранные инвестиции, чистый приток: сумма акционерного капитала, реинвестируемой прибыли, прочего долгосрочного капитала, а также краткосрочного капитала, выраженная в процентах к ВВП.

Потоки частного капитала: чистый приток прямых иностранных инвестиций и портфельных инвестиций, выраженный в процентах к ВВП.

Официальная помощь в целях развития, чистый объем полученных средств: сумма кредитов на льготных условиях (чистый объем погашения основного долга) и грантов, выплаченных официальными учреждениями для содействия экономическому развитию и благосостоянию

населения в странах и территориях, включенных в часть I перечня стран-реципиентов Комитета содействия развитию. Выражена в процентах к ВВП страны-реципиента.

Денежные переводы, приток: заработная плата и материальные ресурсы, перечисленные международными мигрантами или беженцами получателям в их стране происхождения или странах, где они ранее проживали.

Чистый коэффициент миграции: отношение разности между притоком и оттоком мигрантов в какой-либо стране за конкретный период к средней численности населения за этот период, выраженное в пересчете на 1 тыс. чел.

Иммигранты как доля населения: коэффициент, отражающий численность иммигрантов, въехавших в какую-либо страну, и выраженный в процентах к численности населения этой страны. В разных странах определение иммигранта неодинаково, но, как правило, включает в себя лиц, рожденных за границей, иностранцев (согласно гражданству) либо тех и других.

Международная студенческая мобильность: общее число студентов высших учебных заведений из-за рубежа (иностранцев), обучающихся

в данной стране, минус число отечественных студентов того же уровня образования, обучающихся за границей, выраженная в процентах к общему охвату высшим образованием в этой стране.

Международный въездной туризм: прибытие в страну нерезидентов (на один день, с одним ночлегом, туристов, экскурсантов).

Интернет-пользователи: лица, имеющие доступ к всемирной сети, в расчете на 100 человек.

Абоненты мобильной связи: число абонентов мобильной телефонной связи в пересчете на 100 чел.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1, 2, 4, 5 и 9: World Bank (2015b).

Столбец 3: расчеты ОДЧР, основанные на данных World Bank (2015b).

Столбец 6: UNDESA (2013b).

Столбец 7: UNDESA (2013b).

Столбец 8: UNESCO Institute of Statistics (2015).

Столбцы 10 и 11: ITU (2015).

Столбец 12: расчеты ОДЧР, основанные на данных ITU (2015).

ТАБЛИЦА
15

Дополнительные индикаторы: восприятие благополучия

Рейтинг стран по ИЧР	Восприятие индивидуального благополучия						Восприятие работы и рынка труда				Представления о власти			
	Качество образования	Качество медицинской помощи	Уровень жизни	Ощущение безопасности	Свобода выбора		Индекс общей удовлетворенности жизнью	Идеальная работа	Ощущение активности и продуктивности	Волонтерская деятельность	Местный рынок труда	Доверие к правительству страны	Действия по сохранению окружающей среды	Доверие к судебной системе
	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% ответивших «да»)	Женщины	Мужчины		(% ответивших «да»)	(% ответивших положительно)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «хорошее»)	(% ответивших «да»)	(% удовлетворенных)	(% ответивших «да»)
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	(полностью неудовлетворены – 0, полностью удовлетворены – 10)	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
1 Норвегия	82	82	95	86	95	96	7,4	85 ^a	..	32	52	70	56	83
2 Австралия	67	82	83	62	91	93	7,3	70	60	40	25	46	58	60
3 Швейцария	81	94	94	81	96	93	7,5	84 ^a	..	27	47	75	86	81
4 Дания	75	85	91	80	93	94	7,5	79	70	21	32	46	75	83
5 Нидерланды	78	86	85	81	89	93	7,3	60	64	36	24	53	74	65
6 Германия	66	85	90	80	88	91	7,0	80	56	32	55	60	71	67
6 Ирландия	83	67	77	75	93	91	7,0	68	63	41	40	46	75	67
8 Соединенные Штаты Америки	68	77	74	73	87	86	7,2	65 ^a	67	44	51	35	60	59
9 Канада	73	77	79	80	94	94	7,3	71	67	44	50	52	59	67
9 Новая Зеландия	73	84	83	65	93	93	7,3	66	65	45	41	63	67	63
11 Сингапур	87	89	89	91	83	76	7,1	71 ^a	..	27	48	84	84	85
12 Гонконг (Китай, САР)	51	62	75	91	84	83	5,5	60 ^a	..	15	46	46	51	76
13 Лихтенштейн
14 Швеция	64	78	89	76	94	94	7,2	79	64	17	33	56	62	69
14 Соединенное Королевство	65	77	79	79	86	81	6,8	71	59	32	43	42	65	60
16 Исландия	83 ^b	73 ^b	81 ^b	78 ^b	92 ^b	90 ^b	7,5 ^b	66	55	29 ^b	42 ^b	46 ^b	64 ^b	63 ^b
17 Корея (Республика)	49	62	63	61	55	61	5,8	51	39	21	19	28	34	19
18 Израиль	67	72	67	77	68	69	7,4	57	60	21	36	44	45	60
19 Люксембург	74	88	86	68	94	91	6,9	58	37	34	20	66	81	76
20 Япония	60	71	61	68	79	75	5,9	69	39	26	30	38	51	64
21 Бельгия	83	89	81	72	85	87	6,9	73	58	25	27	47	70	49
22 Франция	66	81	74	70	77	82	6,5	74	52	30	11	26	59	48
23 Австрия	75	89	84	81	88	88	6,9	84	63	32	31	41	68	66
24 Финляндия	81	69	76	81	92	94	7,4	71	49	30	16	47	68	74
25 Словения	76	81	61	84	89	87	5,7	65	60	35	12	18	66	30
26 Испания	54	67	68	85	71	76	6,5	62	63	20	12	21	44	36
27 Италия	55	48	64	58	59	64	6,0	66	49	17	3	31	29	29
28 Чешская Республика	63	75	68	61	76	76	6,5	70	40	13	19	34	64	39
29 Греция	45	35	36	62	33	39	4,8	59	45	7	10	19	25	44
30 Эстония	52	51	46	65	73	73	5,6	50	57	19	26	41	61	54
31 Бруней-Даруссалам
32 Кипр	56	52	59	67	66	73	5,6	67	48	25	10	24	48	31
32 Катар	72 ^a	90 ^c	86	92 ^a	89 ^a	91 ^a	6,4	73 ^a	..	19 ^a	66 ^a	..	91 ^a	..
34 Андорра
35 Словакия	58	56	58	56	57	58	6,1	61	47	11	8	31	45	30
36 Польша	59	43	71	63	86	85	5,8	44	62	13	23	25	55	36
37 Литва	54	52	34	47	46	43	6,1	50	41	8	16	34	49	30
37 Мальта	81	79	76	74	90	90	6,5	80	69	26	17 ^b	72	64	47
39 Саудовская Аравия	66	72	78	..	76	74	6,3	61	49	15	59	..	65	..
40 Аргентина	62	61	69	42	73	73	6,7	69	68	12	30	41	44	34
41 Объединенные Арабские Эмираты	70	84	81	90 ^d	94	91	6,6	70	53	22	59	..	93	..
42 Чили	41	34	81	55	69	74	6,8	74	69	16	41	40	40	23
43 Португалия	66	62	44	72	82	86	5,1	71	58	15	19	23	63	33
44 Венгрия	53	56	48	47	48	46	5,2	71	54	11	19	31	41	46
45 Бахрейн	74	83	74	..	80	84	6,2	69	54	30	42	..	69	..
46 Латвия	55	48	49	57	60	62	5,7	41	47	9	25	23	50	38
47 Хорватия	57	49	48	60	56	42	5,4	42	41	17	14	16	42	45
48 Кувейт	53	75	81	..	82	78	6,2	69	49	15	47	..	66	..
49 Черногория	52	45	41	75	50	47	5,3	50	41	7	13	40	26	39
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
50 Беларусь	48	37	49	62	56	58	5,8	46	43	16	31	51	44	43
50 Российская Федерация	48	38	55	51	65	66	6,0	48	56	19	31	64	28	36
52 Оман	70 ^c	78 ^c	87 ^c	..	92 ^c	..	6,9 ^c	22 ^c	69 ^c
52 Румыния	55	55	48	55	67	72	5,7	41	47	7	16	24	26	36
52 Уругвай	59	69	74	49	90	88	6,6	63	70	18	40	60	64	45
55 Багамские Острова
56 Казахстан	46	39	66	53	70	70	6,0	48	47	25	40	60	34	43
57 Барбадос
58 Антигуа и Барбуда
59 Болгария	42	38	37	54	53	53	4,4	51	49	4	13	14	22	19

Рейтинг стран по ИЧР	Восприятие индивидуального благополучия						Восприятие работы и рынка труда				Представления о власти			
	Качество образования	Качество медицинской помощи	Уровень жизни	Ощущение безопасности	Свобода выбора		Индекс общей удовлетворенности жизнью	Идеальная работа	Ощущение активности и продуктивности	Волонтерская деятельность	Местный рынок труда	Доверие к правительству страны	Действия по сохранению окружающей среды	Доверие к судебной системе
					(% удовлетворенных)									
					(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)								
2014	2014	2014	2014	Женщины	Мужчины	2014	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	
60 Палау
60 Панама	71	62	77	40	89	88	6,6	76	85	31	60	44	56	38
62 Малайзия	76	85	62	48	77	79	6,0	76	58	37	55	63	67	57
63 Маврикий	81	78	71	64	81	80	5,6	74 ^c	..	34	31	56	75	61
64 Сейшельские Острова
64 Тринидад и Тобаго	64 ^b	54 ^b	54 ^b	57 ^b	82 ^b	83 ^b	6,2 ^b	56	68	37 ^b	43 ^b	38 ^b	34 ^b	33 ^b
66 Сербия	50	37	36	70	52	48	5,1	45	49	6	7	45	22	28
67 Куба
67 Ливан	67	54	48	52	63	67	5,2	64	50	8	15	24	28	32
69 Коста-Рика	79	66	82	42	93	91	7,2	80	74	27	24	40	55	42
69 Иран (Исламская Республика)	55	44	55	4,7	72	38	24	24	..	58	..
71 Венесуэла (Боливарианская Республика)	61	40	54	22	56	57	6,1	78	70	11	22	20	27	22
72 Турция	53	71	57	60	62	67	5,6	61	36	5 ^b	30	56	43	48
73 Шри-Ланка	83	82	60	70	81	81	4,3	73	50	48	51	77	71	74
74 Мексика	66	55	70	52	78	73	6,7	72	60	18	41	33	56	39
75 Бразилия	46	33	75	36	70	71	7,0	76	72	13	44	36	41	41
76 Грузия	59	51	27	79	64	67	4,3	33 ^c	41	21	11	53	45	45
77 Сент-Китс и Невис
78 Азербайджан	51	34	51	74	66	66	5,3	45	53	20	35	78	54	42
79 Гренада
80 Иордания	58	73	62	75	73	69	5,3	62	46	5	27	..	51	..
81 Бывшая Югославская Республика Македония	64	62	46	73	59	65	5,2	56	49	9	19	44	45	34
81 Украина	49	28	27	46	45	48	4,3	39	43	13	8	24	17	12
83 Алжир	70	47	72	..	57 ^a	56 ^a	6,4	51 ^a	..	8 ^a	43	..	48 ^a	..
84 Перу	48	37	62	45	63	77	5,9	67	62	16	42	24	39	18
85 Албания	52	47	46	56	68	77	4,8	32	34	9	15	50	40	24
85 Армения	49	41	31	82	46	46	4,5	30	41	7	15	21	31	26
85 Босния и Герцеговина	60	55	49	66	41	32	5,2	47	48	8	5	10	18	25
88 Эквадор	77	56	77	56	70	73	5,9	77	73	10	43	65	61	47
89 Сент-Люсия
90 Китай	64 ^b	65 ^b	77	75 ^b	76 ^b	77 ^b	5,2	51	45	4	38 ^b	..	63 ^b	..
90 Фиджи
90 Монголия	54	37	62	51	66	70	4,8	74	58	34	11	34	29	31
93 Таиланд	88	83	76	72	88	91	7,0	80	65	14	58	72	80	81
94 Доминика
94 Ливия	33 ^a	67 ^a	70 ^a	5,8 ^a	62 ^a	..	37 ^a	49 ^a	..	37 ^a	..
96 Тунис	49	39	60	61	55	57	4,8	55	26	6	36	39	34	58
97 Колумбия	62	45	79	44	79	79	6,4	69	78	20	40	30	40	26
97 Сент-Винсент и Гренадины
99 Ямайка	65	53	42	65	82	79	5,3	50	53	38	22	28	35	29
100 Тонга
101 Белиз	62	50	66	50	88	84	6,0	26	40	38	62	37
101 Доминиканская Республика	84	57	70	38	89	91	5,4	56	57	35	31	56	61	31
103 Суринам	82 ^a	78 ^a	64 ^a	60 ^a	85 ^a	88 ^a	6,3 ^a	70 ^a	..	22 ^a	34 ^a	72 ^a	65 ^a	71 ^a
104 Мальдивские Острова
105 Самоа
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ														
106 Ботсвана	56	52	32	35	78	79	4,0	48	42	26	27	71	71	72
107 Молдова (Республика)	49	42	46	41	57	56	5,9	32	50	14	7	18	23	19
108 Египет	36	33	70	74	55	59	4,9	58	30	7	30	70	36	68
109 Туркменистан	77 ^c	..	92	71	74	76	5,8	76	61	21	73	..	83	..
110 Габон	33	20	37	29	61	60	3,9	46	41	10	44	32	39	38
110 Индонезия	78	74	70	85	68	70	5,6	76	61	38	49	65	53	54
112 Парагвай	60	41	82	32	70	76	5,1	79	69	10	54	19	41	9
113 Палестина, Государство	67	65	56	61	63	67	4,7	56	38	7	12	47	43	42
114 Узбекистан	85	85	75	81	92	93	6,0	66	..	43	62	..	84	..
115 Филиппины	83	80	70	62	89	91	5,3	87	64	42	66	69	88	63
116 Сальвадор	69	59	72	45	78	75	5,9	78	75	19	32	32	52	28
116 Южная Африка	73	57	44	31	80	77	4,8	51	33	28	25	49	51	44
116 Вьетнам	85	72	78	61	80 ^b	82 ^b	5,1	65	46	14	42	81 ^b	73	66 ^b
119 Боливия (Многонациональное Государство)	66	47	72	47	88	87	5,9	76	68	22	51	47	62	23

ТАБЛИЦА 16 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ: ВОСПРИЯТИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ

Рейтинг стран по ИЧР	Восприятие индивидуального благополучия							Восприятие работы и рынка труда				Представления о власти			
	Качество образования	Качество медицинской помощи	Уровень жизни	Ощущение безопасности	Свобода выбора		Индекс общей удовлетворенности жизнью (полностью неудовлетворены – 0, полностью удовлетворены – 10)	Идеальная работа	Ощущение активности и продуктивности	Волонтерская деятельность	Местный рынок труда	Доверие к правительству страны	Действия по сохранению окружающей среды	Доверие к судебной системе	
					(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)									
	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% ответивших «да»)	Женщины	Мужчины	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «да»)		
2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014		
120	Кыргызстан	58	57	76	49	70	63	5,3	55	49	36	41	37	33	28
121	Ирак	45	50	67	60	66	62	4,5	64	42	18	30	51	35	51
122	Кабо-Верде
123	Микронезия (Федеративные Штаты)
124	Гайана
125	Никарагуа	80	54	69	56	81	80	6,3	76	67	20	38	58	68	46
126	Марокко	34	27	76	66	58	65	5,2	40	56	5	18	38 ^b	45	28
126	Намбия	71	58	43	44	85	85	4,6	21	46	78	64	68
128	Гватемала	70	49	72	50	82	84	6,5	77	72	41	36	37	55	41
129	Таджикистан	71	60	82	83	73	73	4,9	67	49	37	49	..	51	..
130	Индия	69	58	58	52	75	79	4,4	80	47	17	34	73	54	67
131	Гондурас	70	50	63	49	66	71	5,1	78	62	33	21	33	46	25
132	Бутан	94	90	92	63	84	80	4,9	88	42	38	54	96	95	97
133	Тимор-Лешти
134	Сирийская Арабская Республика	36 ^b	37 ^b	35 ^b	33 ^b	40 ^b	39 ^b	2,7 ^b	28	52	21 ^b	15 ^b	..	38 ^b	..
134	Вануату
136	Конго	36	23	41	48	65	61	4,1	55	55	14	45	48	32	47
137	Кирибати
138	Экваториальная Гвинея
139	Замбия	62	45	30	36	79	82	4,3	53	45	29	39	61	44	59
140	Гана	44	41	24	71	67	64	3,9	59	63	27	14	34	30	50
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	73 ^a	66 ^a	73 ^a	75 ^a	87 ^c	..	4,9 ^a	80 ^a	..	20 ^a	66 ^a	..	90 ^c	..
142	Бангладеш	87	59	80	81	63	69	4,6	85	49	10	39	72	50	72
143	Камбоджа	87	79	78	42	94	92	3,9	80	49	9	65	..	89	..
143	Сан-Томе и Принсипи
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ															
145	Кения	68	53	45	52	82	81	4,9	63	46	43	44	64	60	51
145	Непал	83	60	73	59	62	71	5,0	87	37	27	50	59	60	63
147	Пакистан	53	39	57	50	52	53	5,4	74	65	12	30	43	31	57
148	Мьянма	78	76	70	81	73 ^b	74 ^b	4,8	52	47	50	42 ^b	..	68 ^b	..
149	Ангола	46	29	35	46	30	37	3,8	60	39	17	43	57	37	44
150	Свазиленд	77 ^c	42 ^c	62 ^c	56 ^c	25 ^c	35 ^c	56 ^c	56 ^c
151	Танзания (Объединенная Республика)	40	23	27	52	64	65	3,5	60	37	13	37	65	40	50
152	Нигерия	51	46	40	52	60	66	4,8 ^b	48	55	32	35	29	37	45
153	Камерун	52	32	55	51	76	81	4,2	56	48	12	43	61	55	51
154	Мадагаскар	49	30	23	42	55	50	3,7	56	49	34	47	51	42	43
155	Зимбабве	64	57	43	55	67	57	4,2	52	45	21	25	57	46	52
156	Мавритания	40	30	57	52	45	46	4,5	52	63	22	43	35	39	28
156	Соломоновы Острова
158	Папуа - Новая Гвинея
159	Коморские Острова	49 ^a	24 ^a	38 ^a	72 ^a	50 ^a	57 ^a	4,0 ^a	64 ^a	..	18 ^a	30 ^a	46 ^a	39 ^a	34 ^a
160	Йемен	44	21	51	57	60	63	4,0	47	31	3	14	34	27	29
161	Лесото	40 ^c	21 ^c	27 ^c	38 ^c	61 ^c	41 ^c	..	16 ^c	21 ^c	40 ^c	23 ^c	64 ^c
162	Того	37	24	23	52	65	66	2,8	43 ^c	..	9	28	48	49	44
163	Гаити	37	21	18	41	46	53	3,9	31	27	24	17	33	34	24
163	Руанда	84	80	44	85	90	89	3,6	63	61	11	50	..	92	..
163	Уганда	47	38	35	46	83	81	3,8	53	49	24	31	58	52	36
166	Бенин	42	32	27	51	79	76	3,3	51	49	11	37	57	47	59
167	Судан	28	22	52	71	25	29	4,1	51 ^a	..	23	18	..	11	65 ^c
168	Джибути	67 ^c	49 ^c	63 ^c	72 ^c	76 ^c	59 ^c	..	8 ^c	55 ^c	68 ^c	58 ^c	..
169	Южный Судан	33	21	25	44	51	55	3,8	24	23	45	30	43
170	Сенегал	40	26	39	64	68	70	4,4	43	57	14	32	66	39	67
171	Афганистан	52	32	32	34	45	51	3,1	87	58	9	19	41	41	27
172	Кот-д'Ивуар	47	32	29	51	79	77	3,6	50	45	8	54	63	44	50
173	Малави	54	44	41	43	78	79	4,6	48	46	33	47	62	60	57
174	Эфиопия	75	58	53	68	65	64	4,5	65	61	13	42	68	79	56
175	Гамбия
176	Конго (Демократическая Республика)	37	22	35	30	49	59	4,4	49	47	14	25	31	40	29
177	Либерия	39	29	29	35	56	56	4,6	31	45	46	30	35	28	27
178	Гвинея-Бисау

Рейтинг стран по ИЧР	Восприятие индивидуального благополучия					Восприятие работы и рынка труда					Представления о власти			
	Качество образования	Качество медицинской помощи	Уровень жизни	Ощущение безопасности	Свобода выбора	Индекс общей удовлетворенности жизнью	Идеальная работа	Ощущение активности и продуктивности	Волонтерская деятельность	Местный рынок труда	Доверие к правительству страны	Действия по сохранению окружающей среды	Доверие к судебной системе	
	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% удовлетворенных)	(% ответивших «да»)	Женщины	Мужчины	(полностью неудовлетворены – 0, полностью удовлетворены – 10)	(% ответивших «да»)	(% ответивших положительно)	(% ответивших «да»)	(% ответивших «хорошее»)	(% ответивших «да»)	(% удовлетворенных)	(% ответивших «да»)
2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2013	2013	2014	2014	2014	2014	2014	
179 Мали	34	30	35	64	62	68	4,0	62	49	5	58	62	32	45
180 Мозамбик	65 ^c	47 ^c	38 ^c	42 ^c	63 ^c	..	5,0 ^c	59 ^c	..	17 ^c	45 ^c	63 ^c	55 ^c	62 ^c
181 Сьерра-Леоне	33 ^b	35	33 ^b	56	66	67	4,5	49	46	25	27	59	41	38
182 Гвинея	41	26	37	51	64	70	3,4	53	54	20	41	57	47	42
183 Буркина-Фасо	67	45	41	67	68	72	3,5	50	53	11	47	54	55	52
184 Бурунди	54	37	26	43	47	39	2,9	10	10	..	41	..
185 Чад	49	26	43	51	57	55	3,5	70	42	9	38	37	53	30
186 Эритрея
187 Центральнаяафриканская Республика	39 ^c	..	34 ^c	60 ^c	75 ^c	80 ^c	3,7 ^c	62 ^c	..	15 ^c	36 ^c	78 ^c	69 ^c	..
188 Нигер	49	29	50	69	62	70	4,2	62	54	9	56	58	50	59
ДРУГИЕ СТРАНЫ ИЛИ ТЕРРИТОРИИ														
Корейская Народно-Демократическая Республика
Маршалловы Острова
Монако
Науру
Сан-Марино
Сомали	49	34	67	71	82	85	16	38	63	75	49
Тувалу
Группы стран по уровню человеческого развития														
Очень высокий уровень человеческого развития	64	72	73	71	6,6	68	57	30	36	38	56	53
Высокий уровень человеческого развития	61	58	71	65	5,6	69	50	10	37	45	55	41
Средний уровень человеческого развития	70	60	63	59	4,7	76	49	20	38	69	55	63
Низкий уровень человеческого развития	53	41	45	53	4,4	56	52	20	35	48	45	49
Развивающиеся страны	63	56	63	61	5,0	72	50	16	37	58	54	..
Регионы														
Арабские государства	46	41	65	66	5,0	53	41	12	31	..	41	..
Восточная Азия и Тихоокеанский регион
Европа и Центральная Азия	57	55	53	62	5,3	56	42	17	30	46	42	35
Латинская Америка и Карибский бассейн	57	44	71	43	6,5	74	..	17	39	35	46	35
Южная Азия	68	55	60	55	4,5	81	49	17	34	69	52	66
Африка к югу от Сахары	54	41	39	51	4,3	52	50	22	37	50	48	47
Наименее развитые страны	60	43	50	59	4,2	66	49	17	37	58	51	52
Малые островные развивающиеся государства
Организация экономического сотрудничества и развития	63	70	72	69	6,6	68	56	28	35	58	55	52
Мир в целом	63	58	64	62	5,3	71	52	18	37	54	54	54

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Данные относятся к 2012 г.
b Данные относятся к 2013 г.
c Данные относятся к 2011 г.
d Данные относятся к 2010 г.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Удовлетворенность качеством образования: процент респондентов, ответивших «удовлетворен/удовлетворена» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Удовлетворены ли Вы или не удовлетворены системой образования?»

Удовлетворенность качеством медицинской помощи: процент респондентов, которые ответили «удовлетворен/удовлетворена» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Удовлетворены ли Вы или не удовлетворены доступностью качественной медико-санитарной помощи?»

Удовлетворенность уровнем жизни: процент респондентов, ответивших «удовлетворен/удовлетворена» на вопрос Всемирного

опроса Гэллала: «Удовлетворены ли Вы или не удовлетворены Вашим уровнем жизни, всем, что Вы можете купить и сделать?»

Ощущение безопасности: процент респондентов, ответивших «да» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Чувствуете ли вы себя в безопасности, когда прогуливаетесь в одиночестве ночью в городе или районе, в котором вы живете?»

Удовлетворенность свободой выбора: процент респондентов, ответивших «удовлетворен/удовлетворена» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Удовлетворены ли Вы или не удовлетворены существующей в вашей стране свободой выбора в отношении того, чем Вы будете заниматься в жизни?»

Индекс общей удовлетворенности жизни: средний ответ на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Пожалуйста, представьте себе лестницу-стремянку, ступеньки которой пронумерованы снизу вверх от нуля до десяти. Предположим, мы говорим, что верхняя ступенька соответствует для Вас наилучшим возможностям жизни, а нижняя ступенька – самым

худшим возможностям. На какой из ступенек Вы, по своим личным ощущениям, сейчас находитесь, если предположить, что чем выше ступенька, тем больше, а чем ниже, тем меньше Вы удовлетворены своей жизнью? Какая ступенька наиболее соответствует Вашим ощущениям?»

Идеальная работа: процент респондентов, работающих по найму, которые ответили «да» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Могли бы Вы сказать, что Ваша работа идеальна для Вас?»

Ощущение активности и продуктивности: процент респондентов, положительно ответивших на вопрос Всемирного опроса Гэллала, «Было ли у Вас ежедневно на протяжении последних семи дней ощущение активности и продуктивности?»

Волонтерская деятельность: процент респондентов, ответивших «да» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Уделяли ли Вы свое время волонтерской деятельности для какой-либо организации за последний месяц?»

Удовлетворенность местным рынком труда: процент респондентов, ответивших «хорошее» на

опрос Всемирного опроса Гэллала: «Думая о ситуации в области занятости в городе или районе, где Вы сейчас проживаете, Вы бы сказали, что сейчас хорошее или плохое время для поиска работы?»

Доверие к правительству страны: процент респондентов, ответивших «да» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Доверяете ли Вы правительству Вашей страны?»

Удовлетворенность действиями по сохранению окружающей среды: процент респондентов, которые ответили «удовлетворен/удовлетворена» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Удовлетворены ли Вы или не удовлетворены усилиями по сохранению окружающей среды в Вашей стране?»

Доверие к судебной системе: процент респондентов, ответивших «да» на вопрос Всемирного опроса Гэллала: «Доверяете ли Вы судам и судебной системе Вашей страны?»

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

Столбцы 1–14: Gallup (2015).

ТАБЛИЦА
16

Регионы

Арабские государства (20 стран/территорий): Алжир, Бахрейн, Государство Палестина, Джибути, Египет, Йемен, Иордания, Ирак, Катар, Кувейт, Ливан, Ливия, Марокко, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Саудовская Аравия, Сирийская Арабская Республика, Сомали, Судан, Тунис.

Восточная Азия и Тихоокеанский регион (24 страны): Вануату, Вьетнам, Индонезия, Камбоджа, Кирибати, Китай, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Малайзия, Маршалловы Острова, Монголия, Мьянма, Корейская Народно-Демократическая Республика, Науру, Палау, Папуа – Новая Гвинея, Самоа, Соломоновы Острова, Таиланд, Тимор-Лешти, Тонга, Тувалу, Федеративные Штаты Микронезии, Фиджи, Филиппины.

Европа и Центральная Азия (17 стран): Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Босния и Герцеговина, Бывшая Югославская Республика Македония, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Республика Молдова, Сербия, Таджикистан, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украина, Черногория.

Латинская Америка и Карибский бассейн (33 страны): Антигуа и Барбуда, Аргентина, Багамские Острова, Барбадос, Белиз, Боливарианская Республика Венесуэла, Бразилия, Гайана, Гаити, Гватемала, Гондурас, Гренада, Доминика, Доминиканская Республика, Колумбия, Коста-Рика, Куба, Мексика, Многонациональное Государство Боливия, Никарагуа, Панама, Парагвай, Перу, Сальвадор, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Суринам, Тринидад и Тобаго, Уругвай, Чили, Эквадор, Ямайка.

Южная Азия (9 стран): Афганистан, Бангладеш, Бутан, Индия, Исламская Республика Иран, Мальдивские Острова, Непал, Пакистан, Шри-Ланка.

Африка к югу от Сахары (46 стран): Ангола, Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, Габон, Гамбия, Гана, Гвинея, Гвинея-Бисау, Демократическая Республика Конго, Замбия, Зимбабве, Кабо-Верде, Камерун, Кения, Коморские Острова, Конго, Кот-д'Ивуар, Лесото, Либерия, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Мали, Мозамбик, Намибия, Нигер, Нигерия, Объединенная Республика Танзания, Руанда, Сан-Томе и Принсипи, Свазиленд, Сейшельские Острова, Сенегал, Сьерра-Леоне, Того, Уганда, Чад, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эфиопия, Южная Африка, Южный Судан.

Примечание. Страны, данные о которых включены в сводные показатели Наименее развитых стран и Малых островных развивающихся государств, соответствуют классификациям ООН, которые доступны в Интернете по адресу: <http://www.unohrls.org/>.

Источники статистической информации

- Aguna, C., and M. Kovacevic. 2011.** "Uncertainty and Sensitivity Analysis of the Human Development Index." Human Development Research Paper 2010/11. UNDP–HDRO, New York. <http://hdr.undp.org/en/content/uncertainty-and-sensitivity-analysis-human-development-index>. Accessed 15 April 2015.
- Alkire, S., and G. Robles. 2015.** "Multidimensional Poverty Index 2015: Brief Methodological Note and Results." Oxford Poverty and Human Development Initiative, Oxford University UK, <http://ophi.queh.ox.ac.uk>. Accessed 10 September 2015.
- Alkire, S., and M. Santos. 2010.** "Acute Multidimensional Poverty: A New Index for Developing Countries." Human Development Research Paper 2010/11. UNDP–HDRO, New York. <http://hdr.undp.org/en/content/acute-multidimensional-poverty>. Accessed 15 April 2015.
- Barro, R.J., and J.-W. Lee. 2013a.** Dataset of educational attainment, April 2013 revision. www.barrolee.com. Accessed 9 April 2013.
- . **2013b.** "A New Data Set of Educational Attainment in the World, 1950–2010." *Journal of Development Economics* 104: 184–198.
- . **2014.** Dataset of educational attainment, June 2014 revision. www.barrolee.com. Accessed 15 December 2014.
- Charmes, J. 2015.** "Time Use across the World: Findings of a World Compilation of Time-Use Surveys." Working paper. UNDP–HDRO, New York.
- CRED EM-DAT (Centre for Research on the Epidemiology of Disasters). 2015.** The International Disaster Database. www.emdat.be. Accessed 31 March 2015.
- ECLAC (United Nations Economic Commission for Latin America and the Caribbean). 2014.** *Preliminary Overview of the Economies of Latin America and the Caribbean, 2014*. Santiago. http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37345/S1420977_en.pdf?sequence=31. Accessed 15 March 2015.
- Eurostat. 2015.** European Union Statistics on Income and Living Conditions (EUSILC). Brussels. <http://ec.europa.eu/eurostat/web/microdata/european-union-statistics-on-income-and-living-conditions>. Accessed 15 January 2015.
- FAO (Food and Agriculture Organization). 2011.** Unpublished table prepared for the *State of the World's Land and Water Resources for Food and Agriculture* Background Thematic Report 3 "Land degradation." Rome.
- . **2015a.** FAOSTAT database. <http://faostat3.fao.org>. Accessed 2 June 2015.
- . **2015b.** AQUASTAT database. www.fao.org/nr/water/aquastat/main/. Accessed 4 June 2015.
- Gallup. 2015.** Gallup World Poll Analytics database. www.gallup.com/products/170987/gallup-analytics.aspx. Accessed 15 May 2015.
- Høyland, B., K. Moene, and F. Willumsen. 2011.** "The Tyranny of International Index Rankings." *Journal of Development Economics* 97(1): 1–14.
- ICF Macro. Various years.** Demographic and Health Surveys. www.measuredhs.com. Accessed 15 March 2015.
- ICPS (International Centre for Prison Studies). 2014.** "World Prison Population List (10th edition)." London. www.prisonstudies.org/highest-to-lowest/prison_population_rate. Accessed 21 November 2014.
- IDMC (Internal Displacement Monitoring Centre). 2015.** IDPs worldwide. www.internal-displacement.org. Accessed 9 June 2015.
- ILO (International Labour Organization). 2012.** Global Wage Report data. www.ilo.org/ilostat/faces/help_home/global_wage?_adf.ctrl-state=18djc8t28q_78&_afLoop=305541918060446. Accessed 15 May 2015.
- . **2013.** *Domestic Workers across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection*. Geneva.
- . **2015a.** *Key Indicators on the Labour Market: 8th edition*. Geneva. www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/. Accessed 18 May 2015.
- . **2015b.** ILOSTAT database. www.ilo.org/ilostat. Accessed 30 March 2015.
- . **2015c.** ILO Social Protection Sector databases. www.ilo.org/protection/information-resources/databases/. Accessed 15 May 2015.
- . **2015d.** NORMLEX database. www.ilo.org/dyn/normlex/en/?p=1000:12001:0:NO. Accessed 15 June 2015.
- IMF (International Monetary Fund). 2015.** World Economic Outlook database. Washington, DC. <https://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2015/01/weodata/index.aspx>. Accessed 15 April 2015.
- IPU (Inter-Parliamentary Union). 2015.** Women in national parliaments. www.ipu.org/wmn-e/classif-arc.htm. Accessed 12 March 2015.
- ITU (International telecommunication union). 2015.** *ICT Facts and Figures: The World in 2015*. www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Pages/stat/. Accessed 1 July 2015.
- LIS (Luxembourg Income Study). 2014.** Luxembourg Income Study Project. www.lisdatacenter.org/data-access/. Accessed 15 December 2014.
- National Institute for Educational Studies of Brazil. 2013.** Correspondence on school life expectancy. Brasilia.
- OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). 2014.** PISA 2012 results. www.oecd.org/pisa/keyfindings/pisa-2012-results.htm. Accessed 20 November 2014.
- Palma, J.G. 2011.** "Homogeneous Middles vs. Heterogeneous Tails, and the End of the 'Inverted-U': The Share of the Rich Is What It's All About." Cambridge Working Paper in Economics 1111. Cambridge University, UK. www.econ.cam.ac.uk/dae/repec/cam/pdf/cwpe1111.pdf. Accessed 15 September 2013.
- Samoa Bureau of Statistics. 2013.** Census tables. www.sbs.gov.ws. Accessed 15 November 2014.
- Timor-Leste Ministry of Finance. 2015.** National accounts 2000–2013. Dili. www.statistics.gov.tl/timor-leste-nacional-account-2000-2013. Accessed 25 June 2015.
- UNDESA (United Nations Department of Economic and Social Affairs). 2011.** *World Population Prospects: The 2010 Revision*. New York. www.un.org/en/development/desa/population/publications/trends/population-prospects_2010_revision.shtml. Accessed 15 October 2013.
- . **2013a.** *World Population Prospects: The 2012 Revision*. New York. <http://esa.un.org/unpd/wpp/>. Accessed 15 April 2015.
- . **2013b.** *Trends in International Migrant Stock: The 2013 Revision*. New York. <http://esa.un.org/unmigration/migrantstocks2013.htm?msax>. Accessed 15 April 2015.
- . **2014.** *World Urbanization Prospects: The 2014 Revision*. CD-ROM edition. <http://esa.un.org/unpd/wup/CD-ROM>. Accessed 15 May 2015.
- . **2015.** World Population Prospects database. Extracted 9 July 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) Institute for Statistics. 2011.** *Global Education Digest 2011: Comparing Education Statistics across the World*. Paris. www.uis.unesco.org/Library/Documents/global_education_digest_2011_en.pdf. Accessed 15 March 2015.
- . **2012.** *Global Education Digest 2012: Opportunities Lost: The Impact of Grade Repetition and Early School Leaving*. Paris. www.uis.unesco.org/Education/Documents/ged-2012-en.pdf. Accessed 15 March 2015.
- . **2013.** International Literacy Data 2013. www.uis.unesco.org/literacy/Pages/data-release-map-2013.aspx. Accessed 15 March 2015.
- . **2015.** Data Centre. <http://data.uis.unesco.org>. Accessed 26 March 2015.
- UNESCAP (United Nations Economic and Social Commission for Western Asia). 2014.** *Survey of Economic and Social Developments in Western Asia, 2013–2014*. Beirut. www.escwa.un.org/information/publications/edit/upload/E_ESCWA_EDGD_14_3_E.pdf. Accessed 15 March 2015.
- UNHCR (Office of the United Nations High Commissioner for Refugees). 2015.** *UNHCR Mid-Year Trends 2014*. www.unhcr.org/54aa91d89.html. Accessed 7 April 2015.
- UNICEF (United Nations Children's Fund). 2015.** *The State of the World's Children 2015*. New York. <http://sowc2015.unicef.org>. Accessed 2 April 2015.
- . **Various years.** Multiple Indicator Cluster Surveys. New York. www.unicef.org/statistics/index_24302.html. Accessed 15 April 2015.
- UN Maternal Mortality Estimation Group (World Health Organization, United Nations Children's Fund, United Nations Population Fund and World Bank). 2014.** Maternal mortality data. www.childinfo.org/maternal_mortality_ratio.php. Accessed 15 April 2015.
- UNODC (United Nations Office on Drugs and Crime). 2014.** Global Study on Homicide: UNODC Homicide Statistics 2013. www.unodc.org/gsh/en/data.html. Accessed 21 November 2014.
- UNSD (United Nations Statistics Division). 2015.** National Accounts Main Aggregates Database. <http://unstats.un.org/unsd/snaama>. Accessed 1 July 2015.
- UN Women. 2014.** "Violence against Women Prevalence Data: Surveys by Country." New York. www.endvawnow.org/uploads/browser/files/vawprevalence_matrix_june2013.pdf. Accessed 19 November 2014.
- WHO (World Health Organization). 2015.** Global Health Observatory. www.who.int/gho/. Accessed 31 March 2015.
- World Bank. 2014.** World Development Indicators database. Washington, DC. <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators/wdi-2014>. Accessed 7 May 2014.
- . **2015a.** World Development Indicators database. Washington, DC. <http://data.worldbank.org>. Accessed 1 July 2015.
- . **2015b.** World Development Indicators database. Washington, DC. <http://data.worldbank.org>. Accessed 16 April 2015.
- . **2015c.** "Getting a Job." <http://wbi.worldbank.org/Data/ExploreTopics/getting-a-job#Parental>. Accessed 15 May 2015.

Доклады о человеческом развитии, 1990–2015

- 1990 Концепция и измерение человеческого развития
- 1991 Финансирование человеческого развития
- 1992 Глобальные измерения человеческого развития
- 1993 Участие населения
- 1994 Новые измерения безопасности человека
- 1995 Гендерные вопросы и человеческое развитие
- 1996 Экономический рост и человеческое развитие
- 1997 Человеческое развитие как средство ликвидации нищеты
- 1998 Потребление с точки зрения человеческого развития
- 1999 Глобализация с человеческим лицом
- 2000 Права человека и человеческое развитие
- 2001 Использование новых технологий в интересах человеческого развития
- 2002 Углубление демократии во фрагментированном мире
- 2003 Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия: межгосударственная договоренность об избавлении человечества от нищеты
- 2004 Культурная свобода в современном многообразном мире
- 2005 Международное сотрудничество на перепутье: помощь, торговля и безопасность в мире неравенства
- 2006 Что кроется за нехваткой воды: власть, бедность и глобальный кризис водных ресурсов
- 2007/2008 Борьба с изменениями климата: человеческая солидарность в разделённом мире
- 2009 Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие
- 2010 Реальное богатство народов: пути к развитию человека
- 2011 Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех
- 2013 Возвышение Юга: человеческий прогресс в многообразном мире
- 2014 Обеспечение устойчивого прогресса человечества: уменьшение уязвимости и формирование жизнестойкости
- 2015 Труд во имя человеческого развития

Д 63 **Доклад о человеческом развитии 2015.** Труд во имя человеческого развития / Пер. с англ.; Программа развития ООН. – М.: Издательство «Весь Мир», 2016. – 284 с.

ISBN 978-92-1-626028-6

Доклад, подготовленный группой международных экспертов под эгидой Программы развития ООН, посвящен взаимосвязи между трудом и человеческим развитием. В нем дается широкая картина труда, далеко выходящая за рамки понятия «рабочее место» и охватывающая, в частности, такие виды деятельности, как неоплачиваемый труд по уходу, волонтерский и творческий труд, каждый из которых способствует обогащению жизни людей.

Механической связи между трудом и человеческим развитием не существует. Установлению прочной положительной зависимости между ними препятствуют дискриминация и насилие. Некоторые виды труда, такие как детский, подневольный труд и использование рабочей силы в рамках торговли людьми, вредят человеческому развитию, представляя собой серьезные нарушения прав человека. Эти проблемы обостряются и требуют вмешательства в условиях, когда мир труда под влиянием глобализации и цифровой революции переживает стремительные перемены.

В Докладе подчеркивается, что повышение уровня человеческого развития в процессе труда требует осуществления стратегий и политических мер в трех широких областях: создание благоприятных возможностей в трудовой сфере, обеспечение благополучия работников и разработка адресных действий.

Как всегда, в приложении к докладу приводятся таблицы статистических показателей, характеризующие современное социально-экономическое положение в странах мира.

УДК 339.9 + 331
ББК 65.5 + 65.24

ООО Издательство «Весь Мир»
125009, Москва, Моховая ул., 11, стр. 3 «В»
Тел. (495)276-02-92
Email: info@vesmirbooks.ru
<http://www.vesmirbooks.ru>

Заказ № 16-0186
Отпечатано в ТИПОГРАФИИ КЕМ
129626, Москва, Графский пер., д. 9, к. 2
www.a-kem.ru

Рейтинг стран по ИЧР за 2014 г. и изменение рейтинга по сравнению с 2013 г.

Австралия	2	Испания	26	Перу	84
Австрия	23	Италия	27	Польша	36
Азербайджан	78	Йемен	160	Португалия	43
Албания	85	Кабо-Верде	122	Российская Федерация	50
Алжир	83	Казахстан	56	Руанда	163
Ангола	149	Камбоджа	143	Румыния	52
Андорра	34	Камерун	153	Сальвадор	116
Антигуа и Барбуда	58	Канада	9	Самоа	105
Аргентина	40	Катар	32	Сан-Томе и Принсипи	143
Армения	85	Кения	145	Саудовская Аравия	39
Афганистан	171	Кипр	32	Свазиленд	150
Багамские Острова	55	Кирибати	137	Сейшельские Острова	64
Бангладеш	142	Китай	90	Сенегал	170
Барбадос	57	Колумбия	97	Сент-Винсент и Гренадины	97
Бахрейн	45	Коморские Острова	159	Сент-Китс и Невис	77
Беларусь	50	Конго	136	Сент-Люсия	89
Белиз	101	Конго (Демократическая Республика)	176	Сербия	66
Бельгия	21	Корея (Республика)	17	Сингапур	11
Бенин	166	Коста-Рика	69	Сирийская Арабская Республика	134
Болгария	59	Кот-д'Ивуар	172	Словакия	35
Боливия (Многонациональное Государство)	119	Куба	67	Словения	25
Босния и Герцеговина	85	Кувейт	48	Соединенное Королевство	14
Ботсвана	106	Кыргызстан	120	Соединенные Штаты Америки	8
Бразилия	75	Лаосская Народно-Демократическая Республика	141	Соломоновы Острова	156
Бруней-Даруссалам	31	Латвия	46	Судан	167
Буркина-Фасо	183	Лесото	161	Суринам	103
Бурунди	184	Либерия	177	Сьерра-Леоне	181
Бутан	132	Ливан	67	Таджикистан	129
Бывшая Югославская Республика Македония	81	Ливия	94	Таиланд	93
Вануату	134	Литва	37	Танзания (Объединенная Республика)	151
Венгрия	44	Лихтенштейн	13	Тимор-Лешти	133
Венесуэла (Боливарианская Республика)	71	Люксембург	19	Того	162
Вьетнам	116	Маврикий	63	Тонга	100
Габон	110	Мавритания	156	Тринидад и Тобаго	64
Гаити	163	Мадагаскар	154	Тунис	96
Гайана	124	Малави	173	Туркменистан	109
Гамбия	175	Малайзия	62	Турция	72
Гана	140	Мали	179	Уганда	163
Гватемала	128	Мальдивские Острова	104	Узбекистан	114
Гвинея	182	Мальта	37	Украина	81
Гвинея-Бисау	178	Марокко	126	Уругвай	52
Германия	6	Мексика	74	Фиджи	90
Гондурас	131	Микронезия (Федеративные Штаты)	123	Филиппины	115
Гонконг (Китай, САР)	12	Мозамбик	180	Финляндия	24
Гренада	79	Молдова (Республика)	107	Франция	22
Греция	29	Монголия	90	Хорватия	47
Грузия	76	Мьянма	148	Центральноафриканская Республика	187
Дания	4	Намибия	126	Чад	185
Джибути	168	Непал	145	Черногория	49
Доминика	94	Нигер	188	Чешская Республика	28
Доминиканская Республика	101	Нигерия	152	Чили	42
Египет	108	Нидерланды	5	Швейцария	3
Замбия	139	Никарагуа	125	Швеция	14
Зимбабве	155	Новая Зеландия	9	Шри-Ланка	73
Израиль	18	Норвегия	1	Эквадор	88
Индия	130	Объединенные Арабские Эмираты	41	Экваториальная Гвинея	138
Индонезия	110	Оман	52	Эритрея	186
Иордания	80	Пакистан	147	Эстония	30
Ирак	121	Палау	60	Эфиопия	174
Иран (Исламская Республика)	69	Палестина, Государство	113	Южная Африка	116
Ирландия	6	Панама	60	Южный Судан	169
Исландия	16	Папуа - Новая Гвинея	158	Ямайка	99
		Парагвай	112	Япония	20



Программа развития Организации Объединенных Наций
One United Nations Plaza
New York, NY 10017
www.undp.org

ISBN 978-92-1-626028-6



Человеческое развитие означает для людей расширение диапазона выбора; при этом в центр внимания ставится богатство человеческой жизни, а не просто богатство экономики. Важнейшую роль в этом процессе играет трудовая деятельность, в которой различными способами участвует население всей планеты и которая занимает значительную часть жизни. Из 7,3 миллиардов жителей Земли 3,2 миллиарда трудятся на рабочих местах, а остальные заняты трудом по уходу, творческим, волонтерским трудом либо другими видами трудовой деятельности или готовятся в будущем стать работниками.

С точки зрения человеческого развития, понятие труда шире и глубже, чем понятия работы или занятости как таковые. Структурные рамки рабочих мест не позволяют охватить многие виды труда, которые играют важную роль в человеческом развитии, — в частности, труд по уходу, труд волонтера и такие виды творческого труда, как деятельность писателя или живописца.

Связь между трудом и человеческим развитием носит синергетический характер. Труд повышает уровень человеческого развития, предоставляя доход и средства к существованию, способствуя сокращению нищеты и обеспечивая справедливый рост. Он также позволяет людям полноценно участвовать в жизни общества, давая им чувство собственного достоинства и значимости. А труд, включающий в себя заботу о других, способствует формированию сплоченности и социальных связей внутри семей и общин.

Трудясь сообща, люди не только повышают свое материальное благосостояние, но и накапливают значительный объем знаний, который служит основой для культур и цивилизаций. А когда трудовая деятельность не причиняет вреда окружающей среде, приносимая польза выходит за рамки одного поколения. В конечном счете, труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека.

«В неблагоприятном положении, как в области оплачиваемого, так и в области неоплачиваемого труда, находятся женщины. В секторе оплачиваемого труда экономическая активность женщин ниже, они меньше зарабатывают, их труд менее защищен; кроме того, они недостаточно представлены в высшем звене управления и на руководящих должностях. В сфере неоплачиваемого труда на их плечах лежит непропорционально высокая доля домашнего труда и работы по уходу».

— Хелен Кларк, Администратор Программы развития ООН

«Детский труд — это не изолированная проблема, ее нельзя решить отдельно от других. Если мы не сможем защитить наших детей, то не сможем защитить наше развитие. Мы должны положить конец насилию в отношении детей».

— Кайлаш Сатьяртки, лауреат Нобелевской премии мира за 2014 год

«Понятие творческой деятельности может быть трудным и проблематичным для обобщения, но это не должно стать препятствием для понимания творчества как эталона человеческого развития и труда. Сегодня мы ценим творчество как неотъемлемую составляющую человеческого развития».

— Орхан Памук, лауреат Нобелевской премии по литературе за 2006 год

«Подобно тому, как остается незамеченным труд женщин в домохозяйстве, часто не получает признания и их работа по общинному строительству и урегулированию конфликтов, оказывающая значительное воздействие на человеческое развитие».

— Лейма Гбови, лауреат Нобелевской премии мира за 2011 год

«Труд, а не просто работа, способствует прогрессу человечества и повышению уровня человеческого развития. Но механической связи между трудом и человеческим развитием не существует».

— Салим Джохан, основной автор Доклада